

Workshop „Arbeit und Fairness“

1./2. Dezember 2006, Verwaltungszentrum der Bundesagentur für Arbeit (Raum 164)

Freitag, 1.12.2006	
Ab 12:30	<i>Registrierung</i>
13:15-13:30	Begrüßung: Gesine Stephan
13:30-14:45	Session 1: Fairness und Arbeitsmarkt
	Moderation: Christoph Köhler, Koreferat: Olaf Struck
Ekkehart Schlicht Universität München	Fairness und Effizienz
Peter Weise Universität Kassel	Arbeitsbeziehungen zwischen Markt, Norm und Moral
<i>Kaffeepause</i>	
15:15-16:30	Session 2: Fairnessexperimente
	Moderation: Christoph Köhler, Koreferat: Gesine Stephan
Sven Fischer/Werner Güth Max-Planck-Institut Jena	Social Networks and Employment - An Experimental Analysis
Nils Christian Hesse Universität Freiburg	Does Managerial Compensation affect Work Effort and Acceptability of Layoffs and Wage Cuts?
<i>Kaffeepause</i>	
16:45-18:00	Session 3: Fairness, Fähigkeiten und Einkommen
	Moderation: Uwe Blien, Koreferat: Christian Pfeifer
Friedhelm Pfeiffer ZEW und Universität Mannheim	Fähigkeiten und Fairness
Stefan Liebig Universität Trier	Die Gerechtigkeit des eigenen Erwerbseinkommens in Deutschland
19:30	<i>Gemeinsames Abendessen</i>
Samstag, 2.12.2006	
9:00-10:30	Session 4: Fairness und Kündigungen
	Moderation: Olaf Struck, Koreferat: Johannes Ludsteck
Alexandra Krause Humboldt-Universität Berlin	Vom Prinzip der Verteilungsgerechtigkeit zum Paradigma der Teilhabegerechtigkeit: Eine Analyse der Reform des allgemeinen Kündigungsschutzes aus Sicht der Erwerbsbevölkerung
Christian Pfeifer/Tatjana Sohr Universität Hannover	Eine multivariate Szenarienanalyse zur Gerechtigkeitswahrnehmung betriebsbedingter Kündigungen
<i>Kaffeepause</i>	
11:00-12:15	Session 5: Fairness, Recht und Herausbildung von Normen
	Moderation: Olaf Struck, Koreferat: Armin Höland
Bernd Waas Fern-Universität Hagen	„Fairness und Arbeit“ – Eine Betrachtung aus der Perspektive des Arbeitsrechts
Uwe Blien IAB	Sein oder Sollen – Wie sind Normen und Moral zu erklären?
12:15-12:30	Abschließende Diskussion
12:30-12:45	Schlusswort: Knut Gerlach