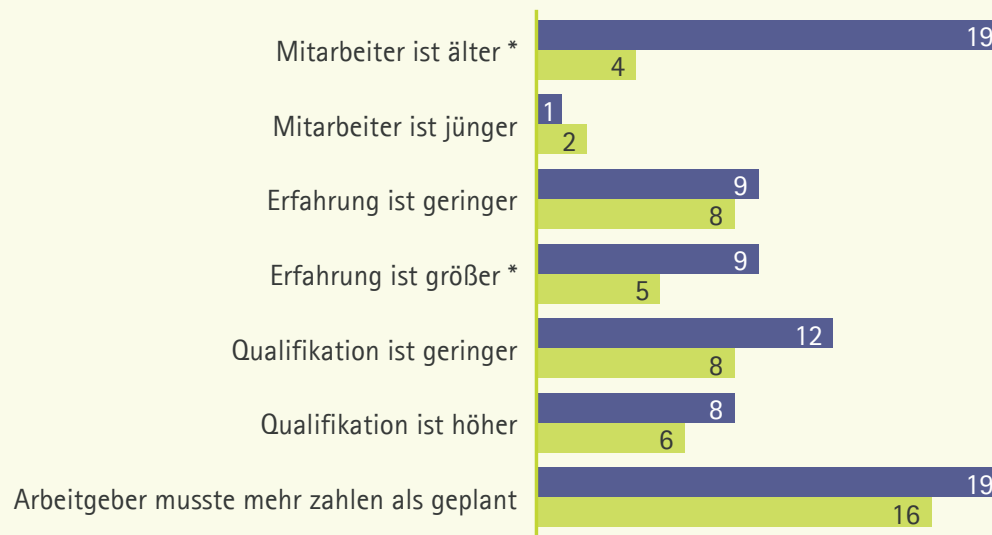


Abweichungen von den Wunschvorstellungen des Arbeitgebers nach Alter des Neueingestellten

2014 und 2015, Angaben der befragten Betriebe in Prozent

Neueingestellte
 ■ ab 50 Jahre
 ■ 30–49 Jahre



* Unterschied zwischen Jüngeren und Älteren ist auf dem 5 %-Niveau signifikant.

Formulierung im Fragebogen: „Unterscheidet sich der Mitarbeiter im Hinblick auf Qualifikation, Berufserfahrung, Alter oder andere für Sie wichtige Aspekte von dem, was Sie ursprünglich gesucht haben? Wenn ja, inwiefern unterscheidet er sich?“ „War es für die Besetzung dieser Stelle erforderlich, mehr zu zahlen als ursprünglich vorgesehen?“ (N=8.572 bis 9.554)

Quelle: IAB-Stellenerhebung 2014 und 2015.

© IAB