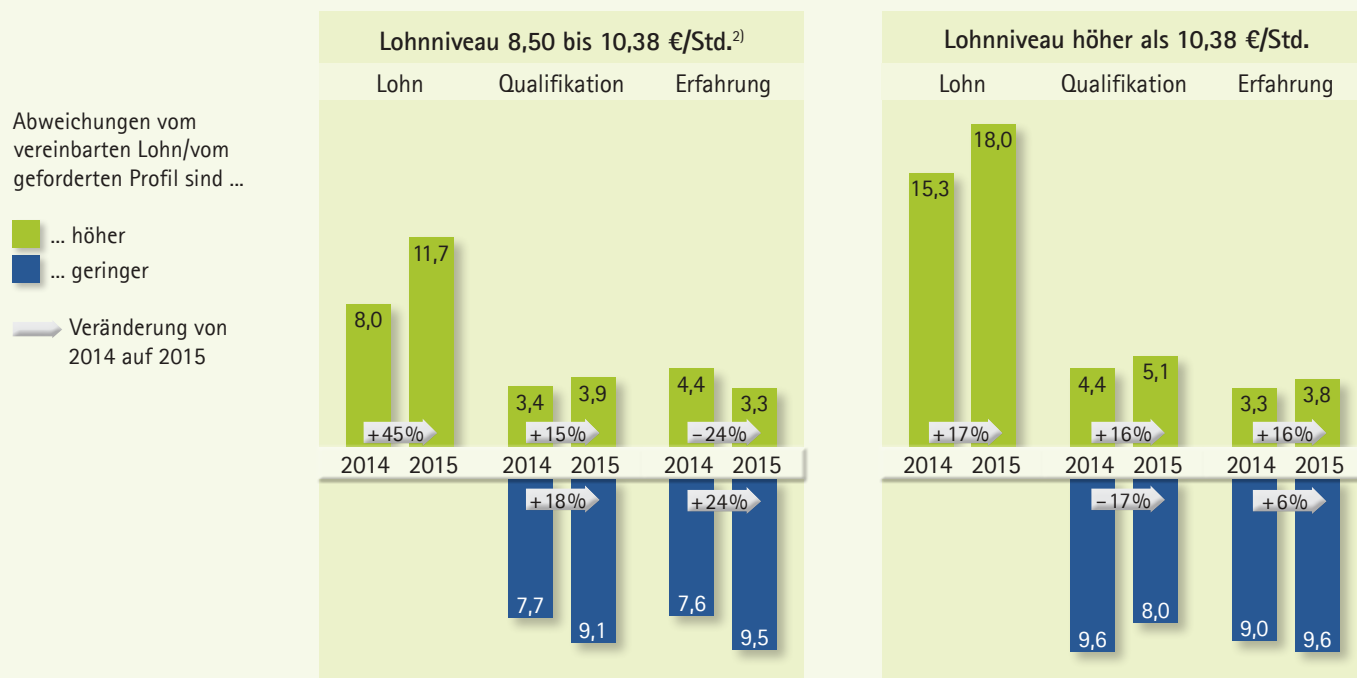


## Kompromissbereitschaft der Betriebe bei Neueinstellungen nach zwei Lohngruppen

Abweichungen des vereinbarten Lohns vom ursprünglichen Angebot des Betriebs<sup>1)</sup> sowie Abweichungen der eingestellten Person vom geforderten Profil, 2014 und 2015, Anteile an allen Neueinstellungen sowie Veränderung von 2014 auf 2015 in Prozent



Lesebeispiel: Bei Neueinstellungen im Niedriglohnbereich hatten 2014 7,7 % der eingestellten Personen eine geringere Qualifikation als ursprünglich vom Betrieb gewünscht. Bis 2015 stieg dieser Anteil um 18 % auf 9,1 % der Neueinstellungen.

<sup>1)</sup> Beim Lohn wurden nur Abweichungen nach oben erhoben.

<sup>2)</sup> Niedriglohnbereich inklusiv Mindestlohn (eine separate Darstellung des Mindestlohnniveaus ist aufgrund geringer Fallzahlen nicht möglich).

Die Unterschiede zwischen den Lohngruppen sind auf dem 5%-Niveau signifikant.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.