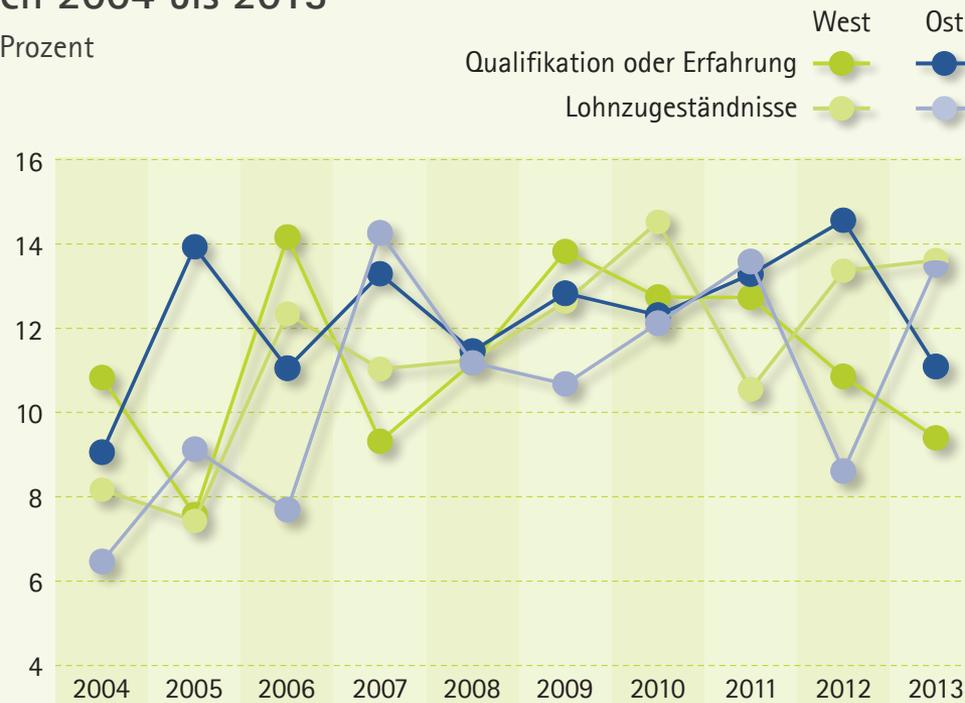


## Betriebliche Kompromisse\*) bei Neueinstellungen in Bezug auf Qualifikation/Erfahrung oder Lohn in west- und ostdeutschen Betrieben 2004 bis 2013

Anteile in Prozent



\*) Kompromisse sind hier definiert als Abweichung vom ursprünglich gesuchten Anforderungsprofil in Bezug auf Lohn, Berufserfahrung oder formale Qualifikation.

Lesebeispiel: Im Jahr 2013 werden sowohl in Ost- als auch in Westdeutschland bei gut 13 Prozent aller Neueinstellungen Kompromisse hinsichtlich des Lohnes gemacht.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.

© IAB