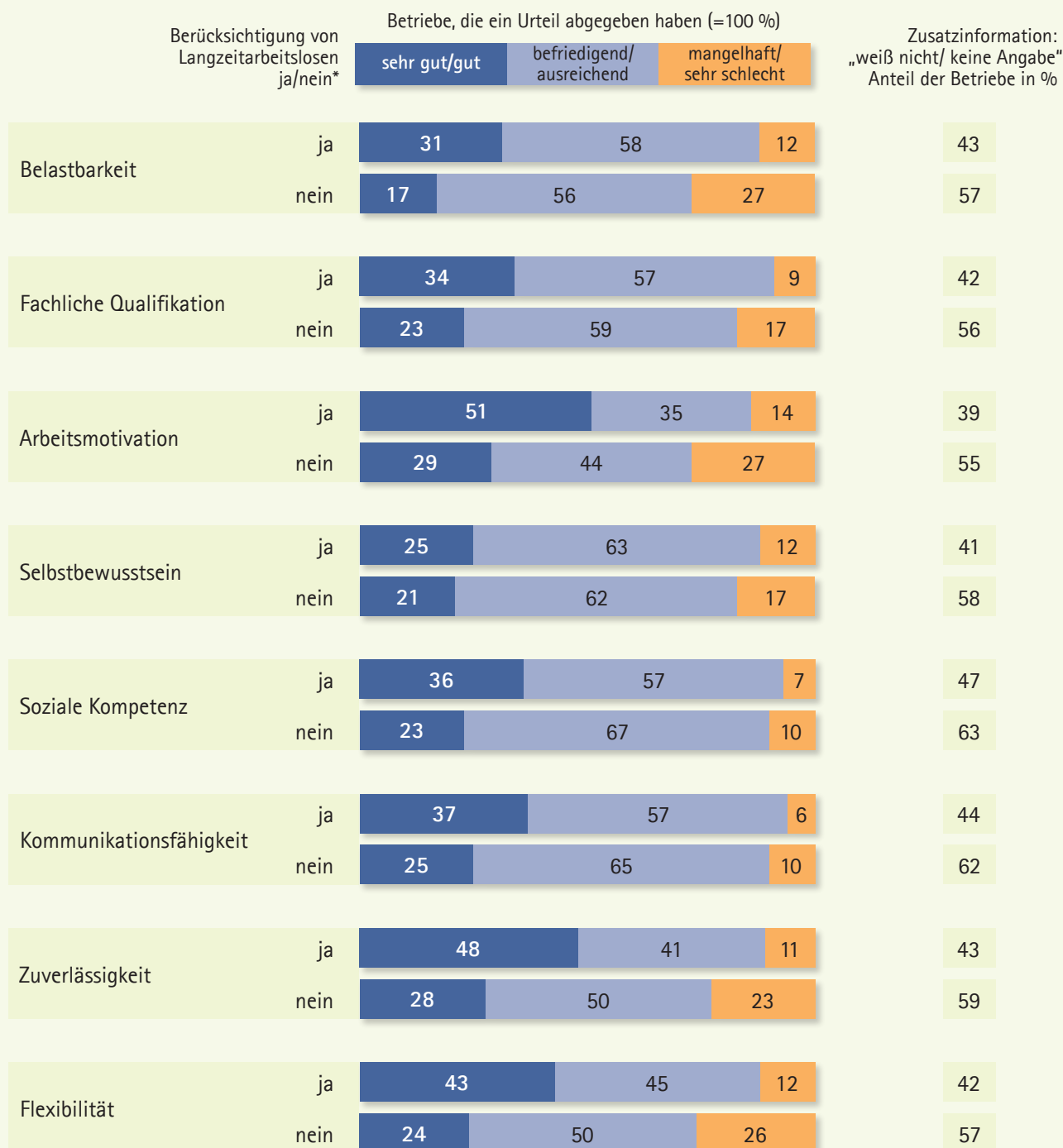


Arbeitsrelevante Eigenschaften von Langzeitarbeitslosen im Urteil von Betrieben, die solche Bewerber berücksichtigen, im Vergleich zu Betrieben, die dies nicht tun

IV. Quartal 2011, Anteile in Prozent



* ja = Betriebe, die langzeitarbeitslose Bewerber bei der Personalsuche berücksichtigen
nein = Betriebe, die langzeitarbeitslose Bewerber bei der Personalsuche nicht berücksichtigen

Anmerkungen: Die Unterschiede zwischen den Betriebsgruppen wurden anhand des Z-Tests auf Signifikanz geprüft. Für jede Bewertung unterscheiden sich die Anteile signifikant auf dem 5 %-Niveau. Abweichungen zu 100 Prozent durch Runden der Zahlen.

Quelle: IAB-Erhebung des Gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots 2011.

© IAB