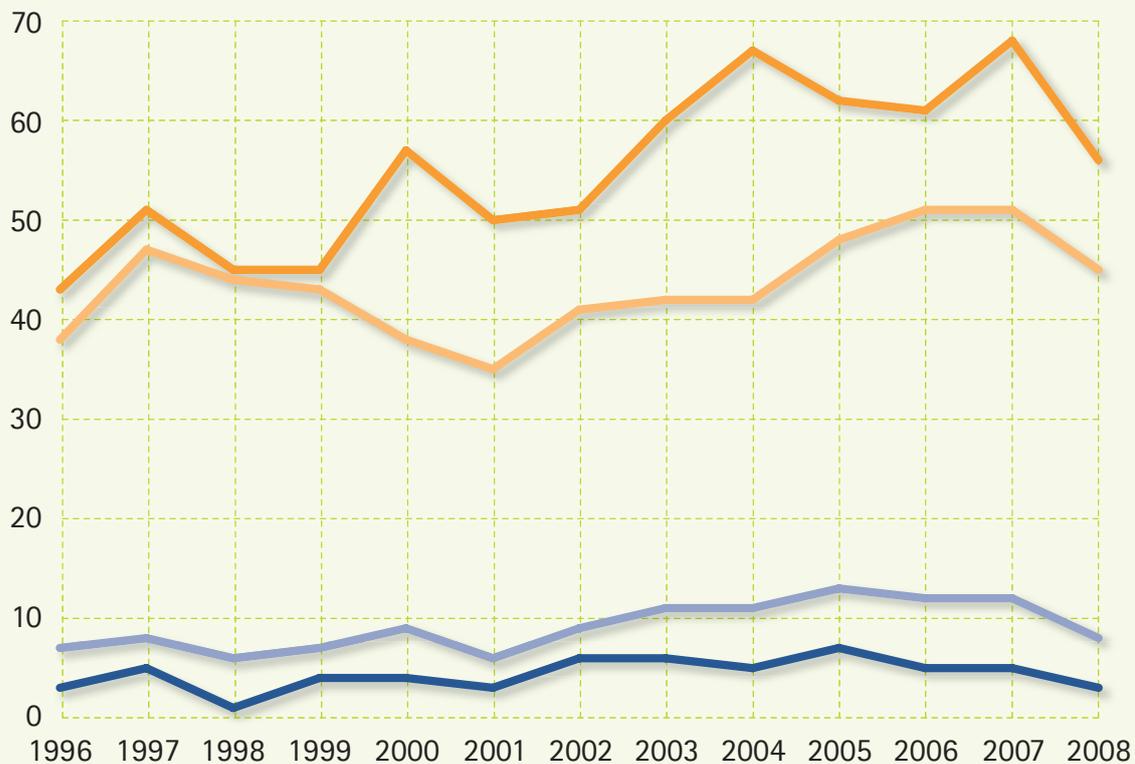


Lohnunterschied zwischen exportierenden und nicht-exportierenden Betrieben des Verarbeitenden Gewerbes

in Prozent



Prozentuale Lohnunterschiede

- bei den beobachteten Durchschnittslöhnen (I)
- bereinigt um regionale und branchenspezifische Effekte (II)
- bereinigt um regionale und branchenspezifische Effekte sowie um Effekte der Beschäftigtenstruktur (III)
- bereinigt um regionale, branchen-, beschäftigungs- und produktivitätsspezifische Effekte (IV)

Anmerkungen: Der prozentuale Lohnunterschied zwischen exportierenden und nicht-exportierenden Betrieben wird auf Basis des IAB-Betriebspanels ausgewiesen.

Reihe (I) bezieht sich dabei auf die in den Daten beobachteten Durchschnittslöhne. Durchschnittslöhne wurden als Summe der betrieblichen Lohn- und Gehaltssumme je Arbeitnehmer relativ zur Anzahl an Betrieben berechnet.

Für die Reihen (II) bis (IV) wird für verschiedene beobachtbare Betriebsunterschiede durch eine Regressionsanalyse kontrolliert. Dabei wird eine Regression für jedes Jahr getrennt durchgeführt, bei der der Zusammenhang zwischen durchschnittlichem Betriebsreallohn (abhängige Variable) und einem Exportindikator (interessierende Variable) gemessen wird. Der Exportindikator gibt an, ob ein Betrieb exportiert oder nicht. Als sog. Kontrollvariablen wurden in (II) Industrie- und Bundeslandindikatoren verwendet. In (III) wurden zusätzlich die relativen Anteile der Ausbildungsgruppen sowie der Anteil von Frauen, Teilzeitbeschäftigten, Ausländern, Angestellten, Mitarbeitern mit befristeten Verträgen sowie die mittlere Berufserfahrung und die Betriebsgröße in die Analyse mit aufgenommen.

In (IV) wird zusätzlich für die durchschnittliche Produktivität der Betriebe kontrolliert. Informationen wurden teilweise auf Basis des LIABs berechnet und in das Betriebspanel überspielt.

Außer den Werten für die Jahre 1996, 1998, 2001 und 2008 in Reihe (IV) sind alle Gruppenunterschiede mindestens auf dem 5 %-Niveau signifikant.

Quelle: IAB-Betriebspanel; eigene Berechnungen.

© IAB