

Anhangtabelle 2

**Einfluss des ethnischen Humankapitals, der Netzwerkgröße und anderer Faktoren auf die Lohnanpassung von Migranten in Deutschland**

	Alle Erwerbspersonen		Vollzeitbeschäftigte	
Ethnisches Humankapital	0,088	(0,477)	-0,170	(0,495)
Ethnisches Humankapital x Netzwerkgröße	64,532 ***	(22,783)	80,030 ***	(20,040)
Netzwerkgröße	-4,333 ***	(1,367)	-3,456 **	(1,357)
Merkmale auf Kreisebene				
– Durchschnittslohn	0,018 *	(0,011)	0,015	(0,013)
– Anteil mit Hochschulabschluss	-3,359	(2,569)	-5,568 *	(3,048)
Teilzeit	-0,533 ***	(0,029)		
Frau	-0,081 **	(0,038)	-0,057	(0,046)
Alter beim Zuzug	0,060	(0,044)	0,059	(0,050)
Alter beim Zuzug zum Quadrat	-0,001	(0,001)	-0,001	(0,001)
Bildungsabschluss vor dem Zuzug				
– mit abgeschlossener Berufsausbildung	0,050	(0,034)	0,059	(0,039)
– mit Hochschulabschluss	0,354 ***	(0,059)	0,379 ***	(0,073)
Deutschkenntnisse vor Zuzug	0,127 **	(0,056)	0,105	(0,065)
Berufserfahrung in Deutschland	0,044 ***	(0,004)	0,033 ***	(0,004)
Berufserfahrung in Deutschland zum Quadrat	-0,001 ***	(0,000)	-0,001 ***	(0,000)
Anzahl von Personen	439		357	
Beobachtungen	4.302		2.879	
R <sup>2</sup>	0,65		0,59	

Anmerkungen: Die Signifikanzen auf dem 1-, 5- und 10 %-Niveau sind durch \*\*\*, \*\*, \* gekennzeichnet. Standardfehler sind korrigiert für die Clusterung auf Personenebene. Schätzspezifikationen: In den OLS-Regressionen ist die abhängige Variable das relative Lohnniveau der Migranten im Vergleich zu Deutschen. In Spalte 1 werden alle Erwerbspersonen berücksichtigt, in Spalte 2 nur Vollzeitbeschäftigte. Die Analyse wurde auf Personen beschränkt, die beim letzten Zuzug nach Deutschland nicht älter als 30 Jahre waren und der Verknüpfung ihrer Daten mit den IEB-Daten zugestimmt haben.

Quelle: Eigene Schätzungen auf Grundlage der IAB-SOEP-Migrationsstichprobe und IEB.

© IAB