

Items beruflicher Gratifikationskrisen – Anforderungen und Belohnungen am Arbeitsplatz

Geburtsjahrgänge 1965 und 1959 zu den Befragungszeitpunkten 2011 (Welle 1) und 2014 (Welle 2)

		Jahrgang 1965			Jahrgang 1959		
		Welle 1 46 Jahre	Welle 2 49 Jahre	Chi- Quadrat- Test	Welle 1 52 Jahre	Welle 2 55 Jahre	Chi- Quadrat- Test
Arbeitsanforderungen – Anteile in Prozent							
Häufige Unterbrechungen während der Arbeit	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	44	40	*	45	44	**
	belastet mich mäßig	37	38		37	35	
	belastet mich stark	16	18		15	18	
	belastet mich sehr stark	3	4		4	3	
Häufig großer Zeitdruck	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	36	37	n.s.	37	37	n.s.
	belastet mich mäßig	34	33		32	31	
	belastet mich stark	26	24		27	28	
	belastet mich sehr stark	5	5		4	4	
Viel Verantwortung	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	46	42	**	49	42	***
	belastet mich mäßig	45	46		40	46	
	belastet mich stark	8	10		9	10	
	belastet mich sehr stark	1	2		2	2	
Zwang zu Überstunden	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	63	66	n.s.	69	70	n.s.
	belastet mich mäßig	24	23		21	19	
	belastet mich stark	11	9		9	9	
	belastet mich sehr stark	2	2		2	2	
Arbeitsverdichtung	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	41	44	**	39	44	**
	belastet mich mäßig	32	29		31	26	
	belastet mich stark	23	22		26	26	
	belastet mich sehr stark	4	5		4	4	
Belohnungen – Anteile in Prozent							
■ Wertschätzung							
Keine Anerkennung von Vorgesetzten	belastet mich sehr stark	2	2	n.s.	1	2	n.s.
	belastet mich stark	8	8		6	7	
	belastet mich mäßig	19	20		21	22	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	71	70		71	69	
Keine Anerkennung von Kollegen	belastet mich sehr stark	0	0	n.s.	1	0	n.s.
	belastet mich stark	2	2		1	2	
	belastet mich mäßig	7	8		6	8	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	91	90		92	90	
Keine Unterstützung in schwierigen Situationen	belastet mich sehr stark	2	2	n.s.	1	1	n.s.
	belastet mich stark	8	8		8	8	
	belastet mich mäßig	7	8		8	8	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	83	83		82	82	
Ungerechte Behandlung	belastet mich sehr stark	2	2	*	1	2	n.s.
	belastet mich stark	4	4		4	3	
	belastet mich mäßig	4	3		3	3	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	90	92		92	92	

Fortsetzung Anhangtabelle 1

Items beruflicher Gratifikationskrisen – Anforderungen und Belohnungen am Arbeitsplatz

Geburtsjahrgänge 1965 und 1959 zu den Befragungszeitpunkten 2011 (Welle 1) und 2014 (Welle 2)

		Jahrgang 1965			Jahrgang 1959		
		Welle 1 46 Jahre	Welle 2 49 Jahre	Chi- Quadrat- Test	Welle 1 52 Jahre	Welle 2 55 Jahre	Chi- Quadrat- Test
Keine der Leistung angemessene Anerkennung	belastet mich sehr stark	1	1	n.s.	1	2	n.s.
	belastet mich stark	10	10		9	9	
	belastet mich mäßig	19	19		18	19	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	70	70		72	70	
■ Arbeitsplatzsicherheit							
Verschlechterung der Arbeitsplatzsituation ist zu erwarten	belastet mich sehr stark	4	5	n.s.	4	4	n.s.
	belastet mich stark	13	12		13	13	
	belastet mich mäßig	9	9		10	9	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	74	74		73	74	
Arbeitsplatz ist gefährdet	belastet mich sehr stark	3	3	n.s.	3	3	n.s.
	belastet mich stark	3	4		3	4	
	belastet mich mäßig	3	3		3	2	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	90	90		90	90	
■ Gehalt / beruflicher Aufstieg							
Keine dem Bildungsabschluss angemessene berufliche Stellung	belastet mich sehr stark	1	1	n.s.	1	1	n.s.
	belastet mich stark	5	4		4	4	
	belastet mich mäßig	11	10		10	9	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	83	85		86	86	
Schlechte Aufstiegschancen	belastet mich sehr stark	2	2	*	2	2	n.s.
	belastet mich stark	10	8		7	6	
	belastet mich mäßig	28	30		29	27	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	60	60		62	65	
Keine der Leistung angemessene Chancen auf berufliches Fortkommen	belastet mich sehr stark	2	2	n.s.	1	2	*
	belastet mich stark	9	8		6	6	
	belastet mich mäßig	21	19		22	19	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	68	71		70	73	
Kein der Leistung angemessenes Gehalt	belastet mich sehr stark	7	6	n.s.	6	7	***
	belastet mich stark	17	16		18	14	
	belastet mich mäßig	24	24		27	24	
	trifft nicht zu bzw. belastet mich nicht	52	55		49	55	
Anzahl der Fälle		2.009			1.635		

Chi-Quadrat-Test: *** p<0,01; ** p<0,05; * p<0,1; n.s. = nicht signifikant.

Quelle: Eigene Berechnungen auf Basis von IidA Welle 1 und 2.

© IAB

Mittelwerte der einzelnen Items und Skalen zur Erfassung beruflicher Gratifikationskrisen

	Jahrgang 1965			Jahrgang 1959		
	Welle 1 46 Jahre	Welle 2 49 Jahre	T-Test	Welle 1 51 Jahre	Welle 2 55 Jahre	T-Test
	Mittelwert			Mittelwert		
Arbeitsanforderungen (1 = „trifft nicht zu bzw. belastet nicht“, 2 = „belastet mäßig“, 3 = „belastet stark“, 4 = „belastet sehr stark“)						
Häufige Unterbrechungen während der Arbeit	1,79	1,85	***	1,77	1,80	n.s.
Häufig großer Zeitdruck	1,99	1,98	n.s.	1,99	2,00	n.s.
Viel Verantwortung	1,65	1,71	***	1,63	1,73	***
Zwang zu Überstunden	1,51	1,46	***	1,43	1,43	n.s.
Arbeitsverdichtung	1,90	1,87	n.s.	1,94	1,90	*
Score „Arbeitsanforderungen“ (Wertebereich 5–20)	8,85	8,87	n.s.	8,78	8,84	n.s.
Belohnungen (1 = „belastet sehr stark“, 2 = „belastet stark“, 3 = „belastet mäßig“, 4 = „trifft nicht zu bzw. belastet nicht“)						
■ Wertschätzung						
Keine Anerkennung von Vorgesetzten	3,58	3,58	n.s.	3,63	3,57	**
Keine Anerkennung von Kollegen	3,88	3,88	n.s.	3,89	3,87	*
Keine Unterstützung in schwierigen Situationen	3,71	3,72	n.s.	3,72	3,71	n.s.
Ungerechte Behandlung	3,83	3,85	n.s.	3,86	3,85	n.s.
Keine der Leistung angemessene Anerkennung	3,57	3,58	n.s.	3,61	3,58	*
■ Arbeitsplatzsicherheit						
Verschlechterung der Arbeitsplatzsituation ist zu erwarten	3,54	3,52	n.s.	3,52	3,53	n.s.
Der Arbeitsplatz ist gefährdet	3,81	3,79	n.s.	3,81	3,80	n.s.
■ Gehalt / beruflicher Aufstieg						
Keine dem Bildungsabschluss angemessene berufliche Stellung	3,76	3,78	*	3,81	3,80	n.s.
Schlechte Aufstiegschancen	3,45	3,49	**	3,52	3,55	*
Keine der Leistung angemessene Chancen auf berufliches Fortkommen	3,55	3,60	***	3,62	3,64	n.s.
Kein der Leistung angemessenes Gehalt	3,21	3,26	**	3,19	3,26	***
Score „Belohnungen“ (Wertebereich 11–44)	39,91	40,04	n.s.	40,16	40,18	n.s.
ERI-Index	0,51	0,51	n.s.	0,49	0,50	n.s.
(Minimal–Maximal)	(0,25–2,20)	(0,25–2,20)		(0,25–2,67)	(0,25–2,79)	
Anzahl der Fälle	2.009			1.635		

Signifikanzniveau des T-Test auf signifikante Mittelwertunterschiede: *** p<0,01; ** p<0,05; * p<0,1; n.s. =nicht signifikant.

Quelle: Eigene Berechnungen auf Basis von IidA Welle 1 und 2.

© IAB