

Gremien/Kontakte



Wissenschaftlicher
Beirat

IAB Research Fellows
und Forschungs-
professoren

Herausgeberremium
des Journals for
Labour Market
Research / Zeitschrift
für Arbeitsmarkt-
Forschung

Projekte mit externen
Kooperationspartnern

Seit März 2000 trägt ein Wissenschaftlicher Beirat aus Expertinnen und Experten in der Arbeitsmarktforschung zur Verbesserung der Qualitätsstandards des Instituts bei. Seine fachliche Zusammensetzung spiegelt den multidisziplinären Ansatz wider, der die IAB-Forschung kennzeichnet. Der Beirat hat beratende Funktion und unterstützt über seine Netzwerke den kontinuierlichen Informationsaustausch mit der wissenschaftlichen Öffentlichkeit. Gesamtkonzepte wissenschaftlicher Arbeit werden ebenso besprochen wie methodische Einzelfragen und Strategien wissenschaftlichen Vorgehens. Zudem stellen sich regelmäßig Bereiche mit ihrem Forschungsprogramm und wichtigen Projekten vor. Zum Ende des Berichtsjahres sind Prof. em. Reinhard Hujer, Prof. Bernd Fitzenberger und Prof. Claus Schnabel turnusmäßig aus dem Beirat ausgeschieden. Neue Vorsitzende des Beirats ist Prof. Karen M. Anderson. Als neue Beiratsmitglieder wurden Prof. Martin Abraham von der Universität Erlangen-Nürnberg, Prof. Christina Gathmann von der Universität Heidelberg und Prof. Gerard J. van den Berg von der Universität Mannheim gewonnen. Eine ausführliche Darstellung erfolgt im Jahresbericht 2014.

Vorsitzer



Prof. em. Dr. Reinhard Hujer

Lehrstuhl für Statistik und
Ökonometrie,
Goethe-Universität Frankfurt
am Main

Stellvertretende Vorsitzende



Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.

Associate Professor of Political
Science,
Radboud Universiteit Nijmegen
(Niederlande)

Mitglieder



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner

Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und der Personalökonomik, Universität Zürich (Schweiz)



Prof. Dr. Martin Biewen

Lehrstuhl für Statistik, Ökonometrie und Quantitative Methoden, Universität Tübingen



Prof. Hannah Brückner, Ph.D.

Professorin für Sozialforschung und Sozialpolitik, New York University, Abu Dhabi, (Vereinigte Arabische Emirate)



Prof. Michael C. Burda, Ph.D.

Institut für Wirtschaftstheorie II (Makro), Humboldt-Universität Berlin



Prof. Dr. Andreas Diekmann

Professur für Soziologie, Eidgenössische Technische Hochschule Zürich (Schweiz)



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.

Professor für Volkswirtschaftslehre,
University College London
(Großbritannien)



Prof. Dr. Heike Solga

Direktorin der Abteilung
„Ausbildung und Arbeitsmarkt“
im Wissenschaftszentrum Berlin,
Professorin für Soziologie,
Freie Universität Berlin



Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.

Lehrstuhl für Statistik und
Ökonometrie,
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
im Breisgau



Prof. Dr. C. Katharina Spieß

Leiterin der Abteilung „Bildungspolitik“,
Deutsches Institut für Wirtschafts-
forschung Berlin,
Professorin für Bildungs- und Familien-
ökonomie, Freie Universität Berlin



Prof. Dr. Stephan Lessenich

Lehrstuhl für Gesellschaftsvergleich
und sozialen Wandel,
Friedrich-Schiller-Universität Jena



Prof. Dr. Michael Pflüger

Professor für Volkswirtschaftslehre,
Lehrstuhl für Internationale
Makroökonomik,
Julius-Maximilians-Universität
Würzburg

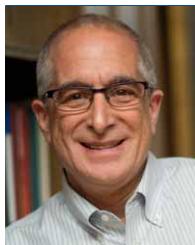


Prof. Dr. Claus Schnabel

Lehrstuhl für Arbeitsmarkt-
und Regionalpolitik,
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg

IAB Research Fellows

Im Jahr 2005 verlieh das IAB erstmals an externe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die sich in besonderer Weise um das IAB verdient gemacht haben, den Status eines IAB Research Fellows. Die Ernennung erfolgt auf drei Jahre und kann unbegrenzt wiederholt werden.



Prof. John Abowd, Ph.D.

Edmund Ezra Day Professor für Ökonomie, Professor für Informationswissenschaften, Cornell University, Ithaca (USA)



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner

Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und der Personalökonomik, Universität Zürich (Schweiz)



Prof. Dr. Hans-Peter Blossfeld

Chair of Sociology, European University Institute, Florenz (Italien), Lehrstuhl für Soziologie 1, Universität Bamberg



Prof. John T. Addison, Ph.D.

Hugh C. Lane Professor of Economic Theory, University of South Carolina, Columbia (USA), Lehrstuhl für Ökonomie, Durham University Business School (Großbritannien)



Prof. Alison Booth, Ph.D.

Professor of Economics, Australian National University, Canberra (Australien), Professorin für Volkswirtschaftslehre, Universität Essex (Großbritannien)



Prof. Eileen Appelbaum, Ph.D.

Senior Economist, Center for Economic and Policy Research, Washington DC (USA)



Prof. Dr. Marco Caliendo

Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftsforschung, Universität Potsdam, Programmdirektor „Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen“, Institut zur Zukunft der Arbeit, Bonn



Prof. David Autor, Ph.D.

Professor of Economics, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge (USA)



Prof. David Card, Ph.D.

Class of 1950 Professor für Ökonomie, University of California, Berkeley (USA)



Prof. Steven J. Davis, Ph.D.
Class of 1950 Professor für
Ökonomie,
University of California, Berkeley
(USA)



Prof. Dr. Michael Lechner
Professor für empirische Wirt-
schaftsforschung und Ökonometrie,
Universität St. Gallen (Schweiz)



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.
Professor für Volkswirtschaftslehre,
University College London
(Großbritannien)



Prof. Dr. Karl Ulrich Mayer
Präsident der Leibniz Gemeinschaft,
Berlin



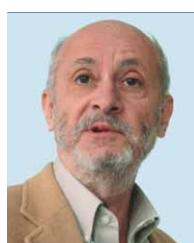
Prof. Dr. Peter Ester
Direktor des Kompetenzzentrums
Entrepreneurship und Business
Innovation,
Hochschule Rotterdam (Niederlande),
Mitglied des niederländischen Senats



Prof. Dr. Renate Neubäumer
Professorin für Volkswirtschaftslehre,
Universität Koblenz-Landau



Prof. em. Dr. Olaf Hübner
Professor em. für empirische Wirt-
schaftsforschung und Ökonometrie,
Leibniz Universität Hannover



Prof. Donald B. Rubin, Ph.D.
John L. Loeb Professor für Statistik,
Harvard University, Cambridge (USA)



Prof. Dr. Alexander Kritikos
Forschungsdirektor Entrepreneurship,
Deutsches Institut für Wirtschafts-
forschung Berlin,
Professor für Industrie- und Institu-
tionenökonomie, Universität Potsdam



Prof. Dr. Jens Südekum
Lehrstuhl für Mikroökonomie
und Außenwirtschaft,
Universität Duisburg-Essen

Forschungsprofessoren am IAB

Das IAB verfolgt seit 2012 mit der Benennung von Forschungsprofessorinnen und Forschungsprofessoren das Ziel, die Forschungsbereiche des IAB mit zusätzlicher wissenschaftlicher Expertise auszustatten. Im Mittelpunkt steht dabei der Transfer quantitativer und qualitativer Methoden. Durch die Einbindung international ausgewiesener Spitzenforscher in das IAB wird die inhaltliche und konzeptionelle Forschungsarbeit des Instituts zielgerichtet ergänzt und gestärkt.



Prof. Dr. Christian Merkl

Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg,
Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,
insbesondere Makroökonomik

Forschungsinteressen: Makroökonomik (insbesondere Geld- und Fiskalpolitik), makroökonomische Arbeitsmarktforschung und die Schnittstelle der beiden Gebiete

Aktuelle Zusammenarbeit mit dem IAB:

- FAU/IAB-Seminar „Macroeconomics and Labor Markets“ (gemeinsame Seminarreihe des Lehrstuhls von Prof. Merkl mit dem IAB-Forschungsschwerpunkt „Gesamtwirtschaftliche Arbeitsmarktforschung“)
- Graduiertenprogramm:
Kurs „Makroökonomie des Arbeitsmarktes“
- Kooperationsprojekte:
 - Matching Function – Fact or Fiction?
 - Wages, Heterogeneities, and Labor Market Flows
- Promotionsbetreuung:
Anja Bauer: Mismatch am Arbeitsmarkt



Dr. Ralf Andreas Wilke

Reader in Microeometrics,
University of York, Department
of Economics and Related Studies
(Großbritannien)

Forschungsschwerpunkte: Angewandte Ökonometrie, Mikroökonomie und Empirische Arbeitsmarktforschung

Aktuelle Zusammenarbeit mit dem IAB:

- Kooperationsprojekt „Beitrag zur Qualitätssicherung der Integrierten Erwerbsbiografien: Entwicklung alternativer Abgrenzungsvorschläge für Arbeitslosigkeit“

Das Herausgebergremium der Zeitschrift wird von namhaften Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern gebildet, die das gesamte Spektrum der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung disziplinär abdecken. Das Herausgebergremium dient der Qualitätssicherung der Zeitschrift und wirkt bei der Anwerbung von Beiträgen und der Konzeption von Schwerpunkttheften mit. Zudem obliegt den Herausgeberinnen und Herausgebern die Gutachterauswahl und die Betreuung der einzelnen Beiträge.

Geschäftsführender Herausgeber

Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller,
Direktor des IAB

Weitere Mitglieder des Herausgebergremiums

- Prof. Dr. Martin Abraham
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg
- Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.
Radboud Universiteit Nijmegen (Niederlande)
- Prof. Dr. Martin Baethge
Universität Göttingen
- Prof. Dr. Martin Biewen
Universität Tübingen
- Prof. Dr. Andreas Diekmann
Eidgenössische Technische Hochschule Zürich
(Schweiz)
- Prof. Dr. Peter Ester
Hochschule Rotterdam (Niederlande),
Niederländischer Senat
- Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
- Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang Franz
Zentrum für Europäische
Wirtschaftsforschung, Mannheim
- Prof. Dr. Thomas Hinz
Universität Konstanz
- Prof. em. Dr. Reinhard Hujer
Goethe Universität Frankfurt am Main
- Prof. Dr. Stephan Lessenich
Friedrich-Schiller-Universität Jena
- Prof. Dr. Christian Pfeifer
Leuphana Universität Lüneburg
- Prof. Dr. Michael Pflüger
Julius-Maximilians-Universität Würzburg
- Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski
Universität Trier
- Prof. Dr. Claus Schnabel
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg
- Prof. Dr. Joachim Wagner
Leuphana Universität Lüneburg
- Dr. h.c. Frank-J. Weise
Vorstandsvorsitzender
der Bundesagentur für Arbeit

Beirat

Im Berichtsjahr wurde dem Herausgebergremium ein Beirat (advisory board) aus international anerkannten Arbeitsmarktforscherinnen und -forschern zur Seite gestellt. Das Gremium soll dazu beitragen, das Renommee und die internationale Sichtbarkeit der Zeitschrift weiter zu stärken.

Mitglieder des Beirats

- Prof. John T. Addison, Ph.D.
University of South Carolina (Columbia, USA)
- Prof. David Autor, Ph.D.
Massachusetts Institute of Technology
(Cambridge, USA)
- Prof. Dr. Hans-Peter Blossfeld
European University Institute (Florenz, Italien)
- Prof. Alison Booth, Ph.D.
Australian National University
(Canberra, Australien)
- Prof. Hannah Brückner, Ph.D.
New York University (Abu Dhabi,
Vereinigte Arabische Emirate)
- Prof. Colin Crouch, Ph.D.
Warwick Business School (Coventry,
Großbritannien)
- Prof. Dr. Steven J. Davis, Ph.D.
University of Chicago (USA)
- Prof. Christian Dustmann, Ph.D.
University College London (Großbritannien)
- Prof. Gøsta Esping-Andersen, Ph.D.
Universitat Pompeu Fabra (Barcelona, Spanien)
- Prof. Dr. Michael Lechner
Universität St. Gallen (Schweiz)
- Prof. Dr. Karl Ulrich Mayer
Leibniz Gemeinschaft (Berlin)
- Prof. Kathleen Thelen, Ph.D.
Massachusetts Institute of Technology
(Columbia, USA)

Redaktion

- Dr. Martin Schludi
- Erika Popp

Wir danken allen Personen, die im Berichtsjahr als Gutachterinnen oder Gutachter für das Journal for Labour Market Research tätig waren.

- | | | | |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| ■ Hans-Jürgen Andreß | ■ Alexander Bick | ■ Jean-Baptist du Prel | ■ Knut Gerlach |
| ■ Dominik Hangartner | ■ Dennis John | ■ Arnd Kölling | ■ Eric Mayer |
| ■ Steffen Müller | ■ Laura Romeu Gordo | ■ Gesine Stephan | ■ Joachim Wagner |
| ■ Melanie Arntz | ■ Bernhard Boockmann | ■ Bernhard Enzi | ■ Maury Gittleman |
| ■ Nina Katrin Hansen | ■ Sven Jung | ■ Regina Konle-Seidl | ■ Christian Merkl |
| ■ Mathilde Niehaus | ■ Horst Rottmann | ■ Volker Stocké | ■ Thomas Walter |
| ■ Katrin Auspurg | ■ Nils Braakmann | ■ Ulrich Fritzsche | ■ Katja Görlitz |
| ■ Christian Hohendanner | ■ Monika Jungbauer-Gans | ■ Alexander Kritikos | ■ Vanessa Mertins |
| ■ Anton Nivorozhkin | ■ Sandra Schaffner | ■ Olaf Struck | ■ Arne Jonas Warnke |
| ■ Gerhard Bäcker | ■ Ulrich Brinkmann | ■ Markus Gangl | ■ Anne Green |
| ■ Jens Horbach | ■ Carola Jungwirth | ■ Bohdan Kukharskyy | ■ Jens Mohrenweiser |
| ■ Dirk Oberschachtsiek | ■ Thorsten Schank | ■ Jens Südekum | ■ Andrew Weaver |
| ■ Stefan Bauernschuster | ■ Martin Brussig | ■ Alfred Garloff | ■ Doris Weichselbaumer |
| ■ Olaf Hübler | ■ Falko Jüßen | ■ Uta Liebeskind | ■ Felix Weiss |
| ■ Aderonke Osikominu | ■ Julia Schilling | ■ Richard Traunmüller | ■ Katharina Werner |
| ■ Miriam Beblo | ■ Hans Dietrich | ■ Hermann Gartner | ■ Michael Windzio |
| ■ Bettina Isengard | ■ Ute Klammer | ■ Simonetta Longhi | ■ Rainer Winkelmann |
| ■ Christian Pfeifer | ■ Hans-Jörg Schmerer | ■ Uwe Rose | ■ Rudolf Winter-Ebmer |
| ■ Johann Behrens | ■ Alexander Dilger | ■ Christina Gathmann | ■ Elke Wolf |
| ■ Ben Jann | ■ Stefanie Kley | ■ Johannes Ludsteck | ■ Katharina Wrohlich |
| ■ Wojtek Przepiorka | ■ Mathis Schroeder | ■ Judit Vall-Castello | ■ Susanne Wurm |
| ■ Roger Berger | ■ Alejandro Donado | ■ Werner Georg | ■ Nicolas R. Ziebarth |
| ■ Jürgen Jerger | ■ Andreas Knabe | ■ Volker Ludwig | |
| ■ Ulf Rinne | ■ Michael Schubert | ■ Sven Voelpel | |

Institutsleitung

Projekt	The incidence of local labor demand shocks
Ziel	Ziel des Projekts ist die Bestimmung der Beschäftigungs- und Lohnkonsequenzen von negativen Nachfrageschocks.
Laufzeit	2.1.2012 bis 31.1.2015
Leitung	Prof. Dr. Alexandra Spitz-Oener (IAB)

Projekt	Technologischer und organisatorischer Wandel, Tarifgebundenheit und internationaler Handel
Ziel	Beantwortung der folgenden Fragen: Warum führen Unternehmen in Deutschland organisatorische Veränderungen durch? Welche Einflussfaktoren bringen deutsche Firmen dazu, innovative Produkte oder Produktionsverfahren auf den Markt zu bringen und welche Rolle spielt dabei der erhöhte Wettbewerbsdruck, induziert durch einen starken Anstieg des Welthandels?
Laufzeit	1.4.2011 bis 1.4.2015
Leitung	Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)
Mitarbeit	Marco Hafner (IAB), Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg)

Projekt	Do workers care for status?
Ziel	Ziel des Projekts ist es zu analysieren, ob Arbeitnehmer bereit sind, für Statusgewinne Lohneinbußen hinzunehmen.
Laufzeit	1.9.2008 bis 31.8.2014
Leitung	Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit	Thomas Cornelissen (Universität Hannover), Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London)
------------------	---

Projekt	Trade flows and changes in the wage structure
Ziel	Ziel des Projektes ist es, die Auswirkungen vom gestiegenen Außenhandel, insbesondere mit China, auf die Lohnstruktur in Deutschland zu untersuchen. Dabei berücksichtigen wir insbe-

sondere die Input-Output-Verflechtungen zwischen export- und import-intensiven Industrien.

Laufzeit	1.9.2008 bis 31.8.2014
Leitung	Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)
Mitarbeit	Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Dr. Aderonke Osikominu (Universität Freiburg)

Projekt	Networks in the labor market: Evidence from ethnic segregation in the workplace
----------------	---

Ziel	Ziel des Projekts ist es zu analysieren, ob im Arbeitsmarkt ethnisch fundierte Netzwerke existieren und ggf. deren Auswirkungen zu untersuchen.
Laufzeit	1.1.2008 bis 31.12.2014
Leitung	Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)
Mitarbeit	Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Albrecht Glitz, Ph. D. (University of Pompeu Fabra, Barcelona)

Projekt	The impact of school quality on long-term labor market outcomes: Evidence from school entry laws
----------------	--

Ziel	Das Projekt zielt darauf ab, die Langzeiteffekte der Schultypwahl (Hauptschule, Realschule, oder Gymnasium) auf den späteren Erfolg am Arbeitsmarkt zu untersuchen.
Laufzeit	1.1.2008 bis 31.12.2014
Leitung	Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit	Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Prof. Dr. Patrick Puhani (Leibniz Universität Hannover)
------------------	---

Forschungsgruppe des Direktors

Projekt	Berufsverläufe von pädagogischen Fachkräften
Ziel	Ziel ist die Untersuchung der Berufsverläufe von pädagogischen Fachkräften.
Laufzeit	1.11.2013 bis 31.12.2015

Leitung Dr. Heiko Stüber (IAB)
Mitarbeit Mariana Grgic (DJI – Deutsches Jugendinstitut)

Projekt 7th International Research Workshop (IRWS)
Ziel Ziel des IRWS ist es, Doktoranden qualitative und quantitative Methoden näherzubringen.
Laufzeit 7.1.2013 bis 31.10.2013
Leitung Dr. Heiko Stüber (IAB), Prof. Dr. Simon Fietze (University of Southern Denmark)

Forschungsbereich „Arbeitsmarktprozesse und Institutionen“

Projekt Arbeitskräftemigration in Deutschland
Ziel Das gemeinsam mit der FH Coburg initiierte Projekt untersucht auf der Basis detaillierter Daten zu Humankapital und Migration den Einfluss der geografischen Mobilität auf den deutschen Arbeitsmarkt. In der ersten Projektphase wurde die Auswirkung der Binnenmigration auf die Geschwindigkeit des innerdeutschen Konvergenzprozesses untersucht. In der zweiten Projektphase steht die Zuwanderung aus dem Ausland im Fokus der Untersuchung.
Laufzeit 1.1.2013 bis 31.12.2016
Leitung Hanna Brenzel (IAB), Dr. Alexander Kubis (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Lutz Schneider (University of Applied Sciences and Arts Coburg)

Projekt Qualität neuer Beschäftigungsverhältnisse
Ziel Analyse der Wirkungen der Hartz-Reformen auf die Qualität der Beschäftigung nach Arbeitslosigkeit.
Laufzeit 1.1.2013 bis 30.6.2014
Leitung Dr. Ursula Jaenichen (IAB), Dr. Thomas Rothe (IAB)
Mitarbeit Prof. Gianna C. Giannelli (Università di Firenze)

Projekt Wage posting or wage bargaining
Ziel In der makroökonomischen Arbeitsmarkt-

forschung dominieren zwei Ansätze zur Modellierung der Lohnsetzung: Das Lohnverhandlungsmodell und das Lohnangebotsmodell („wage posting“). Während das Verhandlungsmodell annimmt, dass den Lohn die beteiligten Parteien gemeinsam aushandeln, nimmt das Lohnangebotsmodell an, dass der Betrieb einen festen, nicht verhandelbaren Lohn anbietet. Mit Daten der IAB-Stellenerhebung soll festgestellt werden, wie die Löhne am deutschen Arbeitsmarkt tatsächlich festgelegt werden.

Laufzeit 1.9.2012 bis 31.12.2014
Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)
Mitarbeit Hanna Brenzel (IAB), Prof. Claus Schnabel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Projekt Methodische Begleitung der Umstellung der Klassifikation der Berufe in der Erhebung des Gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots (EGS)
Ziel Methodische Umsetzung und Begleitung der Umstellung der Klassifikation der Berufe im Rahmen der EGS.
Laufzeit 1.6.2012 bis 31.12.2013
Leitung Anne Müller (IAB)
Mitarbeit Christof Röttger (IAB), Kurt Vogler-Ludwig (ECONOMIX Research & Consulting)

Projekt Labor market flows and the destruction of jobs
Ziel Das Projekt soll neue Erkenntnisse über den Zusammenhang von Nachfrageeinbrüchen und Entlassungen erbringen.
Laufzeit 1.9.2011 bis 30.9.2014
Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)
Mitarbeit Shigeru Fujita, Ph. D. (Federal Reserve Bank of Philadelphia)

Projekt Where did all the unemployed go?
Ziel Der Rückgang der Arbeitslosigkeit zwischen 2005 und 2008 soll anhand der Übergänge aus Arbeitslosigkeit erklärt werden.

Laufzeit 11.4.2011 bis 30.6.2014

Leitung Dr. Thomas Rothe (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Klaus Wälde (Universität Mainz)

Projekt Zu den Beschäftigungschancen von Langzeit-Arbeitslosen aus der betrieblichen Perspektive

Ziel Untersuchung der Einstellungsbereitschaft von Betrieben in Hinblick auf Langzeitarbeitslose.

Laufzeit 1.9.2009 bis 31.12.2013

Leitung Martina Rebien (IAB)

Mitarbeit Dr. Anja Kettner (IAB), Daniel Bela (Universität Bamberg)

Projekt Offene Stellen und Neueinstellungen

Ziel Untersuchung des Zusammenhangs zwischen der Entwicklung der Zahl der offenen Stellen und der Beschäftigung.

Laufzeit 1.7.2009 bis 31.12.2014

Leitung Jörg Szameitat (IAB)

Mitarbeit Dr. Anja Kettner (IAB), Stephanie Pausch (Universität Bielefeld)

Projekt Volatilitäten am Arbeitsmarkt im Konjunkturzyklus

Ziel Es soll untersucht und erklärt werden, wie stark aggregierte Größen des Arbeitsmarktes – wie Arbeitslosigkeit, Vakanzen sowie Übergänge in und aus Beschäftigung – auf Produktivitäts schocks reagieren.

Laufzeit 1.1.2009 bis 31.12.2014

Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)

Mitarbeit Dr. Daniela Nordmeier (IAB), Dr. Thomas Rothe (IAB), Prof. Dr. Christian Merkl (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Forschungsbereich „Prognosen und Strukturanalysen“

Projekt Die (räumliche) Evolution der deutschen Photovoltaik-Industrie

Ziel Das Projekt widmet sich der Frage, inwieweit Regionen von der Existenz verbundener Wirt-

schaftsstrukturen in einer Region profitieren. Die deutsche Photovoltaik-Industrie dient hierbei als ein Modellfall. Als Basis dient eine gemeinsam mit dem Institut für Wirtschaftsforschung Halle (IWH) aufgebaute Datenbank zu den Zu- und Abgängen in diesem Sektor während der Periode 1975–2012. Mithilfe der Methoden der Ereignisdatenanalyse werden aktuell die Determinanten der Gründungsdynamik sowie möglicher Beschäftigungseffekte untersucht.

Laufzeit 5.4.2012 bis 31.12.2014

Leitung Dr. Alexander Kubis (IAB)

Mitarbeit Matthias Brachert (IWH – Institut für Wirtschaftsforschung Halle)

Projekt Neueinstellungen und Arbeitsmarktanspannungen

Ziel Untersuchung von Einstellungsprozessen in Zusammenhang mit Arbeitsmarktanspannungen auf Basis von Daten der Erhebung des Gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots (EGS).

Laufzeit 20.3.2010 bis 31.12.2014

Leitung Dr. Anja Kettner (IAB)

Mitarbeit Dr. Markus Heckmann (IAB), Christof Röttger (IAB), Prof. Dr. Enzo Weber (IAB), Prof. Steven J. Davis (The University of Chicago)

Projekt Künftige Qualifikations- und Berufsfeldentwicklung – Modellrechnungen bis 2030

Ziel Um weiterhin in der Frage aussagefähig zu bleiben bzw. überhaupt zu werden, ob künftig mit einem Fachkräftemangel zu rechnen ist, benötigt das IAB Modellrechnungen zur langfristigen Qualifikationsentwicklung, die eine Gegenüberstellung von Arbeitsangebots- und Arbeitsnachfrageseite erlauben.

Laufzeit 1.9.2007 bis 31.12.2014

Leitung Dr. Gerd Zika (IAB), Dr. Robert Helmrich (Bundesinstitut für Berufsbildung)

Mitarbeit Markus Hummel (IAB), Dr. Peter Bott (Bundesinstitut für Berufsbildung), Dr. Thomas Drosdowski (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung), Carsten Hänisch (Fraun-

hofer-Institut für Angewandte Informations-technik FIT), Michael Kalinowski (Fraunhofer-Institut für Angewandte Informationstechnik FIT), Tobias Maier (Bundesinstitut für Berufsbildung), Anke Mönnig (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung), Manuel Schandock (Bundesinstitut für Berufsbildung), Marc Ingo Wolter (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung)

Projekt	Projektion der Erwerbsbevölkerung bis 2050
Ziel	Projektion der Bevölkerung nach denselben Merkmalen, nach denen das IAB-Erwerbspersonenpotenzial gegliedert ist.
Laufzeit	Laufend seit 31.3.2007
Leitung	Doris Söhnlein (IAB)
Mitarbeit	Dr. Johann Fuchs (IAB), Prof. em. Dr. Siegfried Maaß (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Forschungsbereich „Internationale Vergleiche und Europäische Integration“

Projekt	Asymmetric information, adjustment costs and allocative efficiency: Microeconomic foundation and macroeconomic implications
Ziel	Mikroökonomische Fundierung und makroökonomische Implikationen von asymmetrischer Information, Anpassungskosten und allokativer Effizienz.
Laufzeit	1.12.2012 bis 31.12.2015
Leitung	Dr. Concetta Mendolicchio (IAB), Prof. Francesco Lippi (University of Sassari, Italy)
Projekt	The firm-internal organization of labor in an open economy
Ziel	Erforschung des Zusammenhangs zwischen Berufsmobilität, Arbeiterproduktivität und Handel.
Laufzeit	1.9.2012 bis 1.10.2014
Leitung	Dr. Hans-Jörg Schmerer (IAB), Prof. Dr. Hartmut Egger (Universität Bayreuth)

Projekt	Temporary migration, integration and the role of policies (TEMPO)
Ziel	Untersuchung der Arbeitsmarktwirkungen temporärer Migration.
Laufzeit	1.12.2009 bis 31.12.2013
Leitung	Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB), Stella Capuano (IAB)
Mitarbeit	Dr. Timo Baas (IAB), Dr. Concetta Mendolicchio (IAB), Pieter Bevelander (University of Malmö), Prof. Stephen Drinkwater (Swansea University), Prof. Giovanni Facchini (Erasmus University Rotterdam), Dr. Karin Mayr (Institut für Volkswirtschaftslehre), Gaia Narisco (University College Dublin), Prof. Jan Ours (Tilburg University), Jan Skaksen (Copenhagen Business School), Prof. Dr. Thomas Straubhaar (Hamburgisches Welt-WirtschaftsInstitut)

Forschungsbereich „Regionale Arbeitsmärkte“

Projekt	Regionale Arbeitsmarkteffekte des Aufstiegs Chinas und Osteuropas
Ziel	In Deutschland und anderen Industrieländern herrscht die Sorge, dass der wirtschaftliche Aufstieg von Niedriglohnländern mit Konkurrenz für die heimische Wirtschaft einhergeht und zu Arbeitsplatzverlusten führt. Da Deutschland für lange Zeit den Titel des Export-Weltmeisters innehatte, eröffnen die neuen Absatzmärkte jedoch auch neue Chancen. In dem Projekt wird untersucht, wie sich die zunehmende Handelsintegration mit Osteuropa und China seit dem Fall des Eisernen Vorhangs auf den deutschen Arbeitsmarkt auswirken.
Laufzeit	1.9.2011 bis 31.12.2013
Leitung	Dr. Wolfgang Dauth (IAB)
Mitarbeit	Sebastian Findeisen (Universität Zürich), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen)

Projekt	Beschäftigungsentwicklung von Hightech-Gründungen: Analysen auf Basis eines Employer-Employee-Datensatzes	Projekt	Labor market effects of cross-border outsourcing through EU enlargement: The case of Germany and the Czech Republic
Ziel	Die Pilotstudie untersucht Umfang und Qualität der geschaffenen Arbeitsplätze von Gründungen im Hightech-Bereich. Grundlage der Untersuchung bildet eine Befragung von Gründungen im Hightech-Bereich durch das ZEW. Diesen Interviews werden im IAB die aus der Beschäftigtendatei zur Verfügung stehenden Informationen über alle Beschäftigungsverhältnisse befragten Hightech-Gründungen zugespielt. Wenn die Ergebnisse zufriedenstellend sind, ist geplant, ein solches Matching auch mit dem wesentlich umfangreicherem ZEW/KfW-Gründungspanel durchzuführen.	Ziel	In dem international angelegten Projekt sollen die Auswirkungen der Verlagerung von Produktions- und Dienstleistungsaktivitäten von Deutschland in die Tschechische Republik auf die Beschäftigungsentwicklung sowie die Qualifikations- und Lohnstrukturen in beiden Ländern untersucht werden.
Laufzeit	2.11.2009 bis 31.12.2014	Laufzeit	1.1.2009 bis 31.12.2015
Leitung	Dr. Udo Brixy (IAB), Dr. Susanne Kohaut (IAB)	Leitung	Dr. Michael Moritz (IAB), Daniel Münich (CERGE-EI)
Mitarbeit	Dr. Helmut Fryges (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Dr. Georg Licht (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Kathrin Müller (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)	Mitarbeit	Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB), Veronika Hecht (IAB), Dr. Katrin Hohmeyer (IAB), Nicole Litzel (IAB), Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB), Jo-Ann Müller (IAB), André Pahnke (IAB), Van Phan thi Hong (IAB), Johannes Schäffler (IAB), Bastian Stockinger (IAB), Michaela Trax (IAB), Martin Abraham (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Dr. Tor Viking Eriksson (Aarhus University), Prof. Dr. Jürgen Jerger (Universität Regensburg), Stepan Jurajda (CERGE-EI), Robert Menkyna (CERGE-EI), Michael Pflüger (Universität Passau), Mariola Pytlikova (Aarhus University), Martin Srholec (CERGE-EI)
Projekt	Migrant diversity and regional disparity in Europe (MIDI-REDIE)	Projekt	Regionale Arbeitslosigkeit und Entlohnung
Ziel	Welche Auswirkungen hat die Vielfalt auf Löhne und Beschäftigung? Überwiegen die Folgen eines „Babylon-Effekts“, wenn sich die verschiedenen Arbeitsmarkt-Beteiligten nicht mehr verstehen? Oder erhöht die Vielfalt die Produktivität, weil Arbeitskräfte aus unterschiedlichen Kulturräumen zusammenarbeiten?	Ziel	Analysen zum Verhältnis von regionalen Arbeitslosigkeit und Entlohnung.
Laufzeit	1.11.2009 bis 31.12.2014	Laufzeit	1.7.2007 bis 30.12.2014
Leitung	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Anette Haas (IAB)	Leitung	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB)
Mitarbeit	Dr. Stephan Brunow (IAB), Michael Lucht (IAB), Prof. Dr. Annekatrin Niebuhr (IAB), Dr. Simonetta Longhi (ISER – Institute for Social and Economic Research), Prof. Peter Nijkamp (VU University Amsterdam), Prof. Dr. Jacques Poot (University of Waikato), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen)	Mitarbeit	Van Phan thi Hong (IAB), Dr. Katja Wolf (IAB), Prof. Badi H. Baltagi (Syracuse University), Jan Mutl, Ph. D. (EBS Business School)
Projekt	Regionaler Preisindex für Deutschland	Projekt	Regionaler Preisindex für Deutschland
Ziel	Das wesentliche Projektziel besteht darin, flächendeckend Informationen zu regionalen Preisindizes zu generieren, die dann als Basisinformation in vielen empirischen Forschungs-	Ziel	Das wesentliche Projektziel besteht darin, flächendeckend Informationen zu regionalen Preisindizes zu generieren, die dann als Basisinformation in vielen empirischen Forschungs-

projekten genutzt werden können. Explizit wird untersucht, inwieweit das nominale Lohn-differential zwischen Agglomerationen und ländlichen Gebieten in Deutschland auch real existiert.
Laufzeit 1.1.2007 bis 31.12.2014
Leitung Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB)
Mitarbeit Dr. Hermann Gartner (IAB), Jo-Ann Müller (IAB), Dr. Heiko Stüber (IAB), Dr. Katja Wolf (IAB), Prof. Hans-Dieter Feser (ehem. TU Kaiserslautern)
Projekt Evaluation ausgewählter Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik auf regionaler Ebene
Ziel In diesem Projekt soll auf der regionalen Ebene untersucht werden, inwieweit die Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik zur Reduzierung bzw. Verkürzung der Arbeitslosigkeit beitragen. Zur Operationalisierung der Zielgröße werden dabei die Übergänge von Arbeitslosigkeit in reguläre Beschäftigung in einer Agentur verwendet.
Laufzeit 1.1.2005 bis 31.12.2014
Leitung Dr. Katja Wolf (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Dr. Rüdiger Wapler (IAB), Dr. Daniel Werner (IAB), Paulo Rodrigues (Universität Frankfurt/M.)
Projekt Global Entrepreneurship Monitor
Ziel Durch die Weiterentwicklung des Global Entrepreneurship Monitor zu einem multivariaten statistischen Modell können die Hintergründe der Gründungsaktivitäten weiter erhellt und detaillierte internationale Vergleiche durchgeführt werden.
Laufzeit Laufend seit 1.6.2004
Leitung Dr. Udo Brixy (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Leibniz Universität Hannover)
Mitarbeit Volker Daumann (IAB), Dr. Heiko Stüber (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Leibniz Universität Hannover)

Regionales Forschungsnetz

Projekt Diversität und individuelle Karrieren
Ziel Untersuchung, welche Auswirkungen heterogene Belegschaften und die relative Position des Einzelnen in der organisationalen Ungleichheitsstruktur auf die individuelle Austrittswahrscheinlichkeit bzw. den individuellen Lohn haben.
Laufzeit 1.6.2013 bis 31.5.2016
Leitung Prof. Dr. Annekatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Mitarbeit Cornelius Peters (IAB), Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Projekt Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Arbeitsmarktregion Lübeck
Ziel Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2011 für die Arbeitsmarktregion Lübeck (kreisfreie Stadt Lübeck, Kreis Ostholstein) analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Region sowie die zwei Teilregionen durchgeführt.
Laufzeit 1.12.2012 bis 31.3.2014
Leitung Prof. Dr. Annekatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
Mitarbeit Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
Projekt Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Region Schleswig-Holstein Süd-West
Ziel Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2011 für die Region Schleswig-Holstein Süd-West (Kreise Dithmarschen und Steinburg) analysiert werden. Die Analysen

	werden für die gesamte Region sowie die zwei Teilregionen durchgeführt.		Projekt Erwerbssituation von Frauen und Männern in der Region Berlin-Brandenburg
Laufzeit	1.12.2012 bis 31.3.2014	Ziel	Darstellung von Beschäftigungsstrukturen und Fachkräftetrends in Berlin und Brandenburg nach Geschlecht.
Leitung	Prof. Dr. Annekatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)	Laufzeit	1.3.2010 bis 31.1.2014
Mitarbeit	Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)	Leitung	Dr. Dieter Bogai (IAB)
Projekt	Erwerbsbiographien von jungen Hochqualifizierten	Mitarbeit	Stephanie Schönwetter (IAB), Doris Wiethölter (IAB), Christiane Luipold (Bundesagentur für Arbeit)
Ziel	Das Ziel ist es, den Arbeitsmarkt von jungen Hochqualifizierten zwischen verschiedenen Hochschultypen und Fächergruppen miteinander zu vergleichen.	Projekt	Arbeitskräftemobilität und regionale Disparitäten
Laufzeit	23.7.2012 bis 31.12.2014	Ziel	Ziel des Forschungsprojektes ist es, neue Erkenntnisse über die Effekte der Arbeitskräftemobilität auf die regionalen Disparitäten zu liefern. Dazu werden empirisch überprüfbare Hypothesen abgeleitet. Im Rahmen des Projektes wird ein innovativer Datensatz generiert, der vielfältige Analysemöglichkeiten eröffnet.
Leitung	Stefan Hell (IAB), Dr. Anne Otto (IAB)	Laufzeit	1.3.2007 bis 31.12.2016
Mitarbeit	Manuel Schieler (Universität des Saarlandes)	Leitung	Prof. Dr. Annekatrin Niebuhr (IAB)
Projekt	Diversität und Erfolg von Organisationen	Mitarbeit	Dr. Tanja Buch (IAB), Dr. Nadia Granato (IAB), Anette Haas (IAB), Silke Hamann (IAB), Cornelius Peters (IAB), Dr. Nadia Granato, Anja Rossen (Hamburgisches WeltWirtschafts-Institut)
Ziel	Das Projekt analysiert die Effekte von Diversität auf die Performanz von Organisationen.	Projekt	Regionale Arbeitsnachfrage
Laufzeit	1.1.2011 bis 31.12.2014	Ziel	Bestimmung der Determinanten der regionalen Arbeitsnachfrage.
Leitung	Prof. Dr. Annekatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)	Laufzeit	1.10.2006 bis 31.12.2015
Mitarbeit	Cornelius Peters (IAB), Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)	Leitung	Dr. Oliver Ludewig (IAB)
Projekt	Skill-relatedness of industries and complexity	Mitarbeit	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Dr. Wolfgang Dauth (IAB), Dr. Ingrid Dietrich (IAB), Dr. Helge Sanner (Deutsche Bahn AG)
Ziel	Das Ziel des Projektes besteht darin, das Konzept der skill-based relatedness (human-kapitalspezifische Verbundenheit) mithilfe der historischen Datenbasen zu Betrieben und Beschäftigten für Deutschland zu operationalisieren, zu ermitteln und zu analysieren.	Projekt	Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Arbeitsmarktrektion Kiel
Laufzeit	15.3.2010 bis 31.3.2014	Ziel	Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung
Leitung	Dr. Anne Otto (IAB)		
Mitarbeit	Dr. Antje Weyh (IAB), Dr. Frank Neffke (Center for International Development at Harvard University)		

	im Zeitraum 2005–2010 für die Arbeitsmarktrektion Kiel analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Arbeitsmarktrektion sowie die vier Teilregionen durchgeführt.
Laufzeit	1.12.2011 bis 30.9.2013
Leitung	Prof. Dr. Annekatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
Mitarbeit	Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Johannes Puckelwald (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
Projekt	Einfluss der beruflichen Mobilität auf die Löhne in Deutschland
Ziel	Analyse der längerfristigen Effekte eines Jobwechsels auf die Lohnentwicklung.
Laufzeit	1.8.2011 bis 31.7.2013
Leitung	Dr. Antje Weyh (IAB)
Mitarbeit	Bastian Alm (Technische Universität Dortmund – Fakultät Raumplanung), Prof. Dr. Dirk Engel (Fachhochschule Stralsund)
Projekt	Transferierbarkeit von schulischen und beruflichen Bildungsabschlüssen über europäische Grenzen hinweg
Ziel	Unter Rückgriff auf die Daten des Labour Force Survey geht es um die Frage, welchen Einfluss internationale Migration auf die Verwertung von Bildungsabschlüssen im Hinblick auf das Erreichen ausbildungsadäquater Berufspositionen hat.
Laufzeit	1.9.2009 bis 30.6.2013
Leitung	Dr. Holger Seibert (IAB)
Mitarbeit	Stefanie Smoliner (ZSI Wien – Zentrum für Soziale Innovation, Abteilung Arbeit & Chancengleichheit), August Gächter (ZSI Wien – Zentrum für Soziale Innovation, Abteilung Arbeit & Chancengleichheit)

Forschungsbereich „Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit“

Projekt	The cyclical behaviour of employers' monopsony power and workers' wages
Ziel	Das Projekt untersucht, ob Firmen Monopsonmacht über ihre Beschäftigten haben und ob die Monopsonmacht über den Konjunkturzyklus variiert.
Laufzeit	1.6.2013 bis 31.12.2014
Leitung	PD Dr. Elke Jahn (IAB), Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Claus Schnabel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Projekt	Begleitforschung zur 2. Förderperiode des ESF-Programms „Perspektive Wiedereinstieg“
Ziel	Die Begleitforschung aktualisiert und erweitert den Forschungsstand zum beruflichen Wiedereinstieg nach einer längeren Erwerbsunterbrechung wegen Kindererziehung oder Pflege. Für Politik und Praxis liefert sie Hinweise für die Ausgestaltung längerfristiger Unterstützungsangebote für Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger.
Laufzeit	1.1.2013 bis 31.12.2014
Leitung	Dr. Gerhard Krug (IAB), Dr. Franziska Schreyer (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB)
Mitarbeit	Katharina Diener (IAB), Susanne Götz (IAB), Prof. Dr. Natascha Nisic (Universität Hamburg)
Projekt	Experimentelle Studien zur Auswirkung von kollektiven Lohnverhandlungen auf den Gender Wage Gap
Ziel	Im Rahmen von ökonomischen Experimenten sollen in stilisierten Szenarien Erkenntnisse darüber gewonnen werden, welche Effekte kollektive Lohnverhandlungen unter welchen Rahmenbedingungen auf den Gender Wage Gap haben.
Laufzeit	1.12.2012 bis 31.12.2015
Leitung	Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr.

Mitarbeit	Veronika Grimm (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)	Mitarbeit	Dr. Barbara Hofmann (IAB), Dr. Arne Uhendorff (IAB)
Mitarbeit	Debora Gärtner (IAB), Dr. Julia Lang (IAB), Robert Feicht (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Dr. Holger Rau (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)	Projekt	Is there monopsonistic discrimination against immigrants? First evidence from linked employer employee data
Projekt	Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit: Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland	Ziel	Das Projekt untersucht innerhalb eines semi-strukturellen Ansatzes, der auf einem dynamischen Monopson-Modell aufbaut, ob sich die Arbeitsangebotselastizität von Einheimischen und Migranten unterscheidet.
Ziel	Ziel des geplanten Projektes ist es, Gerechtigkeitsnormen der deutschen Erwerbsbevölkerung im Kontext der Durchsetzungsmacht einzelner Berufsgruppen für exklusive Gehaltssteigerungen zu untersuchen und einen empirischen Beitrag zum wissenschaftlichen und politischen Diskurs über soziale Gerechtigkeit zu leisten.	Laufzeit	1.1.2012 bis 30.6.2014
Laufzeit	2.4.2012 bis 30.6.2014	Leitung	PD Dr. Elke Jahn (IAB)
Leitung	Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Olaf Struck (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)	Mitarbeit	Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Projekt	Does better pre-migration performance accelerate immigrants wage assimilation?	Projekt	Info-Treatment Entgeltsicherung für ältere Arbeitnehmer
Ziel	Das Projekt analysiert die Lohnassimilation von (Spät-)Aussiedlern, die zwischen 1980 und 1997 nach Westdeutschland eingewandert sind.	Ziel	Auf Basis eines Info-Treatment Experiments soll untersucht werden, ob ein verstärktes Marketing der Entgeltsicherung mittels Informationsbroschüren die Nutzungszahlen des Instruments und gegebenenfalls auch den Arbeitsmarkterfolg Älterer erhöht.
Laufzeit	2.1.2012 bis 30.6.2014	Laufzeit	1.4.2011 bis 1.4.2014
Leitung	PD Dr. Elke Jahn (IAB)	Leitung	Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph. D. (Universität Mannheim)
Mitarbeit	Dr. Daniela Hochfellner (IAB), Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Dr. Ott Toomett (Tartu University)	Mitarbeit	Pia Homrighausen (IAB)
Projekt	Eingliederungsvereinbarungen und Aktionspläne	Projekt	Einfluss unterschiedlicher Erhebungsmethoden auf Selbstangaben zum Gesundheitszustand und Gesundheitsverhalten
Ziel	Das Projekt soll wissenschaftlich neue und praxisrelevante Befunde zum Vermittlungsprozess bereitstellen.	Ziel	Mode-Effekte in der Gesundheitsforschung.
Laufzeit	1.1.2012 bis 31.12.2015	Laufzeit	1.1.2011 bis 31.12.2013
Leitung	Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph. D. (Universität Mannheim)	Leitung	Dr. Gerhard Krug (IAB), Dr. Peter Kriwy (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Mitarbeit	Johann Carstensen (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)	Mitarbeit	Johann Carstensen (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Projekt	Regionale Vergabeintensität, Wirkung und Reformeffekt von Bildungsgutscheinen in der Arbeitsförderung	Projekt	Regionale Vergabeintensität, Wirkung und Reformeffekt von Bildungsgutscheinen in der Arbeitsförderung

Ziele	1) Regionale Variation bei der Vergabe soll als Instrument genutzt werden. 2) Untersuchung des Reformeffekts 2003. 3) Analyse der Selektivität der Inanspruchnahme im Zusammenspiel mit der Vergabe.
Laufzeit	1.6.2010 bis 31.3.2014
Leitung	Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg)
Mitarbeit	Hannah Gresch (IAB), Friedrich Poeschel, D. Phil. (IAB), Katerina Yankova (IAB)
Projekt	Beitrag zur Qualitätssicherung der Integrierten Erwerbsbiografien (IEB): Entwicklung alternativer Abgrenzungsvorschläge für Arbeitslosigkeit
Ziel	Ein wesentliches Projektziel ist es, Standards für die Definition von Arbeitslosigkeitsperioden in den IEB zu entwickeln und der Scientific Community zur Verfügung zu stellen.
Laufzeit	1.10.2005 bis 31.12.2013
Leitung	Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg), Dr. Ralf A. Wilke (Nottingham School of Economics)
Projekt	Do eligibility criteria for unemployment benefits influence unemployment?
Ziel	Wirkung der Verkürzung der Rahmenfrist auf die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit.
Laufzeit	1.1.2008 bis 30.6.2013
Leitung	PD Dr. Elke Jahn (IAB)
Mitarbeit	Prof. Dr. Thomas Wagner (Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm)
Projekt	Do targeted hiring subsidies and profiling techniques reduce unemployment?
Ziel	Untersuchung der Wirkung von Lohnsubventionen auf die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit.
Laufzeit	1.1.2008 bis 30.6.2013
Leitung	PD Dr. Elke Jahn (IAB)
Mitarbeit	Prof. Dr. Thomas Wagner (Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm)

Forschungsbereich „Grundsicherung und Aktivierung“

Projekt	ALG-II-Bezieher und die Pflege von Angehörigen
Ziel	Beschreibung der Pflegetätigkeiten von ALG-II-Beziehern unter dem Gesichtspunkt einer möglichen Einschränkung einer Erwerbstätigkeit.
Laufzeit	15.9.2011 bis 31.12.2014
Leitung	Dr. Katrin Hohmeyer (IAB), Dr. Eva Kopf (IAB)
Mitarbeit	Michael Grüttner (IAB), Mareike Fiebig (Universität Bremen)
Projekt	Sanktionen gegen junge ALG-II-Bezieher
Ziel	Erweiterung des Wissens um die Auswirkungen von Leistungskürzungen für erwerbsfähige Leistungsberechtigte.
Laufzeit	1.9.2011 bis 31.12.2014
Leitung	PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph. D. (Universität Mannheim)
Mitarbeit	Andreas Moczall (IAB), Dr. Arne Uhlendorff (Universität Mannheim)
Projekt	Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben
Ziel	Ziel dieses Projektes ist die Erstellung eines verknüpften Forschungsdatensatzes, der zeitliche Wirkungsanalysen zwischen Unternehmenskultur und wirtschaftlichen Erfolg von Betrieben in Deutschland ermöglicht.
Laufzeit	1.2.2012 bis 30.6.2015
Leitung	Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Stefan Bender (IAB)
Mitarbeit	Mario Bossler (IAB), Dr. Jens Stephani (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Dr. Patrick Kampkötter (Universität Köln), Dr. Jens Mohrenweiser (Zentrum für Europäische Wirtschafts-

Forschungsbereich „Betriebe und Beschäftigung“

Projekt	Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben
Ziel	Ziel dieses Projektes ist die Erstellung eines verknüpften Forschungsdatensatzes, der zeitliche Wirkungsanalysen zwischen Unternehmenskultur und wirtschaftlichen Erfolg von Betrieben in Deutschland ermöglicht.
Laufzeit	1.2.2012 bis 30.6.2015
Leitung	Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Stefan Bender (IAB)
Mitarbeit	Mario Bossler (IAB), Dr. Jens Stephani (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Dr. Patrick Kampkötter (Universität Köln), Dr. Jens Mohrenweiser (Zentrum für Europäische Wirtschafts-

	forschung), Prof. Dr. Dirk Sliwka (Universität zu Köln), Dr. Susanne Steffes (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)	Mitarbeit Dr. Florian Lehmer (IAB), Elena Mazza (University College Dublin)
Projekt	Matching von Innovationsfähigkeit und nachhaltigen Organisationsmodellen (M.I.N.O) – eine Untersuchung der Erfolgsbedingungen nachhaltiger Unternehmenstypen im Zusammenspiel mit der zukunftsorientierten Lebensgestaltung von Beschäftigten	Projekt Arbeit & Alter: Branchen und Berufe im Wandel
Ziel	Das übergeordnete Ziel des Verbundprojekts ist es, die Eigenschaften und Bedingungen von Organisationsmodellen zu identifizieren, die erfolgreich die Nachhaltigkeit der Arbeitsgestaltung mit Innovationsfähigkeit und Flexibilität in Unternehmen verbinden. Ziel des IAB-Teilprojektes ist es, quantitative Untersuchungen hinsichtlich der Forschungsfragen vorzunehmen.	Ziel Ziel des Vorhabens ist es, einen Beitrag zur Erforschung der branchen- und berufsspezifischen Alterung und von Voraussetzungen für eine fortgesetzte Erwerbstätigkeit im Alter zu leisten. Die Befunde sollen benutzerfreundlich und öffentlichkeitswirksam aufbereitet, und politikrelevant interpretiert werden.
Laufzeit	1.7.2009 bis 30.4.2013	Laufzeit 15.8.2011 bis 15.11.2013
Leitung	Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Andreas Crimann (IAB), Prof. Dr. Jürgen Beyer (Centrum für Globalisierung und Governance)	Leitung Dr. Britta Matthes (IAB), Prof. Dr. Thusnelda Tivig (Universität Rostock)
Mitarbeit	Katalin Evers (IAB), Prof. Dr. Jürgen Beyer (Centrum für Globalisierung und Governance), Dipl.-Soz. Stefan Kirchner (Universität Hamburg)	Mitarbeit Dr. Andreas Damelang (IAB), Detlef Bernd Rager (IAB), Golo Henseke (Universität Rostock), Claudia Korb (Universität Rostock)
Forschungsbereich „Bildungs- und Erwerbsverläufe“		
Projekt	Wage inequality – The role of tasks	The north and south of youth unemployment
Ziel	Ziel des Projekts ist es, zu untersuchen, ob die gestiegene Lohnungleichheit in Deutschland mittels des „Tasks Based-Approach“ erklärt werden kann. Der Fokus des Projekts liegt dabei auf den geschlechtsspezifischen Unterschieden hinsichtlich der verschiedenen Tasks-Dimensionen.	Ziel Identifikation von Mechanismen zu Aufkommen und Dauer von Arbeitslosigkeit Jugendlicher. Deutschland und Griechenland als Extrembeispiele in einem komparativen Ansatz. Analyseschwerpunkte: 1) School-to-work-transition pattern und Arbeitslosigkeitserfahrung. 2) regionale Disparitäten und Migration als Ausgleichsmechanismus. 3) Konjunktur und Jugendarbeitslosigkeit.
Laufzeit	1.2.2013 bis 31.7.2014	Laufzeit 18.12.2013 bis 31.12.2015
Leitung	Dr. Florian Lehmer (IAB), Dr. Britta Matthes (IAB)	Leitung Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Vasilis Angelis (Aegean University)
Mitarbeit		Mitarbeit Anette Haas (IAB), Dr. Brigitte Schels (IAB), Prof. Katerina Dimaki (Aegean University), Ioanna Tsokas (Aegean University), Prof. Ana Tubadji (Aegean University)
Projekt	Berufsbezogene Weiterbildung in Deutschland: Gründe, Formen und Erträge	

Ziel	Vor dem Hintergrund bestehender Ungleichheiten nach Geschlecht und sozialer Herkunft, einem sich drastisch ändernden Arbeitsmarkt und dem demographischen Wandel untersucht das Forschungsprojekt, inwieweit berufsbezogene Weiterbildung helfen kann, diesen gesellschaftlichen Herausforderungen zu begegnen.	Ausbildungschancen und Lebensperspektiven junger geduldeter Flüchtlinge.
Laufzeit	1.10.2012 bis 31.3.2015	1.7.2010 bis 31.12.2015
Leitung	Dr. Florian Janik (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph. D. (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung), Dr. Reinhard Pollak (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)	Dr. Franziska Schreyer (IAB)
Mitarbeit	Barbara Erdel (IAB), Christian Ebner (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)	Angela Bauer (IAB), Karl-Heinz P. Kohn (Hochschule der BA)
Projekt	Berufliche Geschlechtersegregation und ihre Bedeutung für die (Re-)Produktion von Geschlechterungleichheiten im deutschen Arbeitsmarkt	Evaluation der Initiative zur Flankierung des Strukturwandels (IFlaS)
Ziel	1) Wie gestalten sich die kausalen Zusammenhänge zwischen der Verteilung von Frauen und Männern auf unterschiedliche Berufe und anderen Aggregatmerkmalen von Berufen über die Zeit? 2) Wie beeinflussen die berufliche Geschlechtersegregation sowie diese anderen Merkmale die (Re-)Produktion von Geschlechterungleichheiten im Arbeitsmarkt über den Lebensverlauf hinweg?	Evaluation der Initiative zur Flankierung des Strukturwandels sowie des geschäftspolitischen Schwerpunkts der Qualifizierung gering qualifizierter Arbeitsloser. Dabei handelt es sich um ein neu aufgelegtes, rechtskreisübergreifendes Maßnahmepaket der BA im Bereich der Förderung beruflicher Weiterbildung.
Laufzeit	1.6.2012 bis 31.5.2015	17.8.2009 bis 30.9.2014
Leitung	Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Dr. Kathrin Leuze (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)	Dr. Martin Dietz (IAB), Dr. Corinna Kleinert (IAB), Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Thomas Kruppe (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik)
Mitarbeit	Ann-Christin Hausmann (IAB), Dörthe Gatermann (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)	Ulrike Büschel (IAB), Christopher Osiander (IAB)
Projekt	Berufliche Ausbildung junger geduldeter Flüchtlinge in Deutschland. Eine Implementationsstudie	Kosten und Erträge betrieblicher Ausbildung und betriebliches Ausbildungsverhalten – Prozessdaten und Befragungsdaten
Ziel	Wissen gewinnen über die (unterschiedliche) Umsetzung des Politikwechsels auf kommunaler Ebene und über deren Folgen für die	Verknüpfung der Daten der Kosten-Nutzen-Erhebung 2009 des BIBB mit Prozessdaten der BA und Analysen zum betrieblichen Ausbildungsangebot sowie der Wirkung betrieblicher Kosten-Ertrags-Kalküle auf die Erwerbsverläufe der Auszubildenden.
Laufzeit		1.1.2009 bis 31.12.2015
Leitung		Dr. Hans Dietrich (IAB), Harald-Ulrich Pfeifer (Bundesinstitut für Berufsbildung), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)
Projekt	National Educational Panel Study (NEPS), Stage 8: Adult education and lifelong learning	
Ziel		Entwicklung, Implementation und Durchführung einer groß angelegten, repräsentativen

Projekt	Panelstudie mit jährlichen Erhebungen zu retrospektiven Lebensverlaufsdaten, Bildungsprozessen im Erwachsenenalter und lebenslangem Lernen.	Projekt	Einfluss des Ausbildungsbetriebs auf den Übergangserfolg nach dualer Ausbildung
Ziel		Ziel	Artikelprojekt auf Basis von Prozessdaten der BA sowie LIAB-Daten zum Einfluss betrieblicher Ausbildungsregime auf die Integration in Beschäftigung sowie den weiteren Erwerbsverlauf.
Laufzeit	1.8.2008 bis 31.12.2016	Laufzeit	1.6.2006 bis 31.7.2014
Leitung	Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph. D. (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung), Prof. Dr. Kathrin Leuze (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)	Leitung	Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Dr. Renate Neubäumer (Universität Koblenz-Landau)
Mitarbeit	Dr. Manfred Antoni (IAB), Bernhard Christoph (IAB), Katrin Drasch (IAB), Dr. Florian Janik (IAB), Nancy Kracke (IAB), Dr. Britta Matthes (IAB), Michael Ruland (IAB), Robert Skok (IAB), Dr. Reinhard Pollak (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung), Michael Ruland (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)		
Projekt	Youth unemployment and mental health	Projekt	Adaption der Berufsaspiration bei Jugendlichen – Wirkung sozialer Herkunft sowie Opportunitäts- und Marktstrukturen
Ziel	Aufkommen psychischer Erkrankungen bei arbeitslosen Jugendlichen bzw. jugendlichen Alg-II-Empfängern und Auswirkung psychischer Erkrankungen auf den individuellen Ausbildungs- und Erwerbsverlauf.	Ziel	Der Einfluss sozialer Herkunft und von Marktsignalen auf die Bewerbungsentscheidungen von Haupt- und Realschülern und deren Anpassungsprozess im Schulabschlussjahr werden theoretisch modelliert und empirisch getestet.
Laufzeit	1.7.2008 bis 31.12.2014	Laufzeit	22.12.2010 bis 31.10.2013
Leitung	Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Volker Reissner (Universität Essen)	Leitung	Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Brigitte Schels (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU)
Mitarbeit	Holger Sachse (IAB)		
Projekt	Sanktionen im SGB II – Perspektiven von Fachkräften und jungen KlientInnen	Projekt	Berufsstart plus
Ziel	Sanktionen im SGB II bedeuten für Sanktionierte ein zeitlich befristetes Leben unter dem soziokulturellen Existenzminimum. Im explorativ ausgerichteten Forschungsprojekt werden Erfahrungen von Fachkräften mit Sanktionen sowie Lebens- und Bildungsverläufe und die soziale Lage junger Sanktionierter untersucht.	Ziel	Zusammenstellung und Bewertung von Erfahrungen und Ergebnissen zu Maßnahmen der erweiterten vertieften Berufsorientierung (EvBO) in Thüringen: Verbesserung der Berufsorientierung der beteiligten Schüler und ihres Übergangs am Ende der Schulzeit, Aufdecken von Problemen und Verbesserungsmöglichkeiten der Maßnahme.
Laufzeit	1.1.2008 bis 31.12.2014	Laufzeit	4.8.2010 bis 29.3.2013
Leitung	Dr. Franziska Schreyer (IAB)	Leitung	Dr. Peter Kupka (IAB), PD Dr. Friedhelm Pfeiffer (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)
Mitarbeit	Susanne Götz (IAB), Sandra Popp (IAB), Franz Zahradník (IAB), Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer (Universität Siegen)	Mitarbeit	Dr. Per Kropp (IAB)

Forschungsbereich „Erwerbslosigkeit und Teilhabe“

Projekt	lidA – leben in der Arbeit. Eine Kohortenstudie zu Gesundheit und Älterwerden in der Arbeit
Ziel	Ziel des Forschungsprojektes lidA ist es, in einer interdisziplinärer Perspektive den langfristigen Effekt zu untersuchen, den Arbeit auf die Gesundheit einer alternden Erwerbsbevölkerung in Deutschland gegenwärtig hat und künftig haben wird.
Laufzeit	1.4.2009 bis 31.3.2015
Leitung	Angela Rauch (IAB), Prof. Tage Kristensen (Task-Consult, Gilleleje, Dänemark), Prof. Dr. Bernd Hans Müller (Bergische Universität Wuppertal), Prof. Richard Peter (Universität Ulm – Medizinische Fakultät), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Dr. Enno Swart (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg), Prof. Töres Theorell (Karolinska Institutet, Stockholm, Schweden)
Mitarbeit	Stefan Bender (IAB), Anja Burghardt (IAB), Johanna Dornette (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Anita Tisch (IAB), Silke Tophoven (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)

Forschungsbereich „Panel Arbeitsmarkt und soziale Sicherung“

Projekt	Validierung und Entwicklung von Proxy Variablen für multivariate Arbeitsmarktanalysen auf Basis von administrativen Individualdaten des IAB
Ziel	Ziel ist es, bestehende und zukünftige administrative Datenprodukte zu verbessern, indem wir Nutzern verbesserte und validierte Proxy Variablen für ausgelassene Variablen zur Verfügung stellen.
Laufzeit	21.10.2013 bis 31.1.2016

Leitung	Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB), Dr. Ralf A. Wilke (The University of York)
Mitarbeit	Dr. Arne Bethmann (IAB)
Projekt	Prekäre Beschäftigung und regionale Mobilität: Eine experimentelle Studie mit dem Faktoriellen Survey-Design
Ziel	Forschung der Stellenannahmebereitschaft von Arbeitslosen und prekär Beschäftigten.
Laufzeit	4.4.2012 bis 31.12.2015
Leitung	Dr. Stefanie Gundert (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU), Dr. Katrin Auspurg (Universität Konstanz), Prof. Dr. Thomas Hinz (Universität Konstanz)
Mitarbeit	Sebastian Bähr (IAB), Corinna Frodermann (Universität Konstanz)
Projekt	Betriebliche Ursachen und Konsequenzen von Insolvenzen
Ziel	Es wird elementares Wissen über Verbreitung und Ursachen von Insolvenzen erarbeitet. Weiter werden Konsequenzen des unfreiwilligen Arbeitsplatzwechsels für die betroffenen Beschäftigten analysiert.
Laufzeit	2.1.2012 bis 31.12.2016
Leitung	Dr. Jens Stegmaier (IAB), Steffen Müller (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Projekt	Armut in Deutschland. Ausmaß und Struktur. Eine vergleichende Analyse mit SOEP und PASS
Ziel	Der Vergleich soll vorrangig dazu dienen, die resultierenden Ergebnisse zueinander ins Verhältnis stellen zu können. Dadurch können die Zuverlässigkeit der Ergebnisse besser abgeschätzt und die Grenzen der Aussagekraft der Ergebnisse identifiziert werden.
Laufzeit	1.2.2011 bis 31.12.2013
Leitung	Jonas Beste (IAB)
Mitarbeit	Jan Goebel (DIW Berlin), Dr. Markus Grabka (DIW Berlin)

Projekt	Verzerrungen von namensbasierten Verfahren zur Ziehung von Migrantenstichproben	Arbeit und Soziales), Prof. Dr. Reinhard Hujer (Universität Frankfurt/M.), Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Prof. Dr. Ulrich Rendtel (Freie Universität Berlin), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen), Prof. Dr. Jürgen Schupp (DIW Berlin)
Ziel	Ziel des Forschungsprojekts ist die Analyse von Verzerrungen von Migrantenstichproben, die auf namensbasierten Verfahren basieren. PASS ist eine große Längsschnittbefragung zum Thema Arbeitsmarkt und soziale Sicherung, an der eine ausreichend große Anzahl von Migranten teilnimmt und in der der Migrationshintergrund bis in die dritte Generation erhoben wird.	
Laufzeit	1.8.2010 bis 31.12.2013	
Leitung	Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)	
Mitarbeit	Tobias Bachteler (Universität Duisburg-Essen), Tobias Gramlich (Universität Duisburg-Essen), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)	
Projekt	Panel „Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung“	
Ziel	Ziel des Projekts ist die Schaffung einer Längsschnitt-Datenbasis auf Personen- und Haushaltsebene für die ökonomische und soziologische SGB-II-Forschung.	
Laufzeit	1.8.2006 bis 31.12.2016	
Leitung	Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)	
Mitarbeit	Juliane Achatz (IAB), Jonas Beste (IAB), Dr. Arne Bethmann (IAB), Bernhard Christoph (IAB), Volker Daumann (IAB), Johannes Eggs (IAB), Benjamin Fuchs (IAB), Daniel Gebhardt (IAB), Dr. Stefanie Gundert (IAB), Detlef Gütler (IAB), Christine Hense (IAB), Claudia Hesse (IAB), Dr. Katrin Hohmeyer (IAB), Antje Kirchner (IAB), Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Peter Kupka (IAB), Elke Lowien-Bolenz (IAB), Heike Mann (IAB), Dr. Gerrit Müller (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB), Christine Rösch (IAB), Helmut Rudolph (IAB), Bettina Siflinger (IAB), Christian Sprenger (IAB), Anita Tisch (IAB), Stefanie Unger (IAB), Alfons Voit (IAB), Dr. Claudia Wenzig (IAB), Martin Wetzel (IAB), PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Anja Wurdack (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg), Ute Gohla (Bundesministerium für	
Projekt	Improving process efficiency in panel surveys with paradata	
Ziel	Basierend auf den PASS Daten untersucht dieses Projekt, inwieweit Information aus vorherigen Wellen über Kontaktversuche und Ergebnisse von Kontaktversuchen genutzt werden können, um die Feldarbeit in folgenden Wellen effizienter zu gestalten.	
Laufzeit	1.11.2011 bis 1.3.2013	
Leitung	Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Dr. Gerrit Müller (IAB), Gabriele Durrant (University of Southampton)	
Projekt	Improving the accuracy of interviewer observations with predictors of key auxiliary variables: Results from the labor market and social security (PASS) survey in Germany	
Ziel	Dieses Projekt untersucht Qualität und Nutzbarkeit von Beobachtungen die Interviewer während der Feldarbeit durchführen. In dieser Studie wurde experimentell variiert, wie viel Information Interviewer vorab bekommen, bevor sie um eine Einschätzung der Charakteristiken von ausgewählten Haushalten gebeten werden.	
Laufzeit	20.10.2010 bis 30.12.2013	
Leitung	Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB), Brady West (Institute for Social Research)	
Projekt	Erhebung von Schwarzarbeit in Arbeitsmarkt-surveys	
Ziel	Das Projekt verfolgt das Ziel, ein Modul zur Erhebung von Schwarzarbeit mittels der Randomized Response Technique (RRT) zu entwickeln und dieses in einer eigens zu	

diesem Zweck durchgeführten telefonischen Befragung von Arbeitslosengeld-II-Empfängern und sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten einzusetzen.

Laufzeit 1.6.2010 bis 18.12.2013

Leitung Antje Kirchner (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)

Mitarbeit Dr. Ivar Krumpal (Universität Leipzig)

Forschungsgruppe „Dynamik in der Grundsicherung“

Projekt Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Kinderbetreuung und die Implikationen für die Armutgefährdung. Welche Chancen haben Bedarfsgemeinschaften mit Kind(ern), die Grundsicherung nach SGB II zu verlassen?

Ziel Ziel des Projekts ist es, vor dem Hintergrund besonders langer Bezugszeiten von Alleinerziehenden eine Analyse vorzulegen, wie das Vorhandensein von Kindern in einer Bedarfsgemeinschaft die Dauer und Überwindung des Hilfebezugs beeinflusst.

Laufzeit 1.1.2009 bis 30.11.2013

Leitung Torsten Lietzmann (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU)

Kompetenzzentrum Empirische Methoden

Projekt CIIV – Conversational interviewing and interviewer variance

Ziel Ziel dieser Studie ist ein experimenteller Vergleich verschiedener Befragungstechniken in Surveys.

Laufzeit 1.10.2013 bis 30.9.2017

Leitung Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)

Mitarbeit Frederick G. Conrad (Institute for Social Research), Brady Thomas West, Ph. D. (Institute for Social Research)

Projekt Causal inference: Measuring the effect of x on y
Ziel Wie man Regressionsanalysen durchführt und interpretiert.

Laufzeit 1.9.2013 bis 3.6.2014

Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)

Mitarbeit Dr Austin Nichols (Urban Institute)

Projekt Coverage Fehler und Coverage Bias in Internet Panels

Ziel Coveragefehler.

Laufzeit 1.4.2012 bis 30.6.2014

Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)

Mitarbeit Markus Brendel (Ludwig-Maximilians-Universität München)

Projekt Imputation und Gewichtung zum Umgang mit fehlenden Werten in hierarchischen Längsschnitterhebungen

Ziel Projektziel ist die Entwicklung neuer Methoden zum Umgang mit item und unit nonresponse in hierarchischen Längsschnittstudien.

Laufzeit 1.4.2012 bis 31.3.2015

Leitung Dr. Jörg Drechsler (IAB), Dr. Hans Kiesl Hochschule Regensburg)

Mitarbeit Mihaela Catalina Anastasiade (IAB), Dr. Joseph Sakshaug (IAB), Matthias Speidel (IAB)

Projekt Estimates of change in panel surveys with dependent and independent interviewing

Ziel Dependent Interviewing ist eine Befragungsmethode, die in vielen Studien angewandt wird, um solche Scheinveränderungen zu reduzieren.

Laufzeit 1.7.2011 bis 30.12.2014

Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Dr. Annette Jäckle (ISER – Institute for Social and Economic Research)

Projekt Urban water sources

Ziel Analyse von der Ressourcennutzung des Wassers in großen Städten.

Laufzeit 2.5.2013 bis 20.12.2013

Leitung	Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)
Mitarbeit	Dr. Robert McDonald (The Nature Conservancy)
Projekt	Panel conditioning: Changes in true values vs. changes in self-report
Ziel	Dieses Projekt untersucht, welchen Einfluss Frageformulierungen auf die Schätzung von Veränderungen im Zeitverlauf haben.
Laufzeit	1.4.2012 bis 30.6.2013
Leitung	Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)
Mitarbeit	Ting Yan (University of Michigan)
Projekt	Disentangling design effects: Interviewer contributions to measurement error and non-response in cross-sectional and panel surveys
Ziel	Empirische Abschätzung von Interviewereffekten bei der Rekrutierung und Befragung von Personen in Surveys.
Laufzeit	1.7.2011 bis 30.6.2013
Leitung	Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)
Mitarbeit	Dr. Ursula Jaenichen (IAB), Carolina Casas-Cordero (University of Maryland), Brady West (Institute for Social Research)
Projekt	Trade-off effects of incentives on measurement error and nonresponse in cross-sectional and longitudinal surveys
Ziel	In Surveys werden häufig monetäre Anreize ausgegeben, um Befragte zur Teilnahme an Surveys zu motivieren. Dies führt in der Regel zu erhöhten Responseraten, kann aber ungewollte Konsequenzen haben, die bisher nicht erforscht wurden. Von Interesse sind: Effekte auf die Komposition des Befragtenpools (Nonresponse bias) und Effekte auf die Messung (Messfehler).
Laufzeit	1.7.2011 bis 30.6.2013
Leitung	Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)
Mitarbeit	Barbara Felderer (IAB), Prof. Dr. Joachim Winter (Ludwig-Maximilians-Universität München)
Projekt	Linkage consent in the total survey error perspective

Ziel	Dieses Projekt untersucht mögliche Verzerrungen in den Antworten und in der Zusammensetzung des Respondentenpools, die durch die Abfrage der Zuspielungsbereitschaft entstehen können.
Laufzeit	1.7.2010 bis 31.5.2013
Leitung	Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)
Mitarbeit	Dr. Joseph Sakshaug (IAB), Joe Sakshaug (Institute for Social Research)

Forschungsdatenzentrum

Projekt	SUF Hosting: Ein neuer Datenzugangsweg zu den faktisch-anonymisierten Daten des FDZ
Ziel	Etablierung eines neuen Datenzugangswegs zu den faktisch-anonymisierten Daten des FDZ.
Laufzeit	13.9.2013 bis 31.12.2015
Leitung	Stefan Bender (IAB), Dr. Jörg Heining (IAB)
Mitarbeit	William Block (CISER – Cornell Institute for Social and Economic Research), Warren Brown (CISER – Cornell Institute for Social and Economic Research)
Projekt	Arbeit oder Leistungsbezug: Die Auswirkungen von Nachbarschaftseffekten
Ziele	1) Quantifizierung von Nachbarschaftseffekten (NBE) unter den Beschäftigten (Job referrals) 2) Quantifizierung von NBE von Beschäftigten auf Nichtbeschäftigte (Job referrals) 3) Quantifizierung von NBE im Niedrig-einkommensbereich und Diskriminierung zwischen verschiedenen Erklärungsansätzen.
Laufzeit	1.4.2013 bis 31.12.2015
Leitung	Norbert Schanne (IAB), Franziska Hawranek (Universität Regensburg)
Projekt	Panel Surveys als Rezept gegen Unzulänglichkeiten in administrativen Daten
Ziel	Ziel dieses Projektes ist es, die Qualität von Befragungsdaten mithilfe von Zusatzinformationen aus verknüpften Umfragedaten zu verbessern.
Laufzeit	1.7.2012 bis 30.6.2015

Leitung	Stefan Bender (IAB)	reicherten Individualdatensatz zu erstellen, der nach einer Wartezeit der Wissenschaft zur Verfügung gestellt werden soll. Weiterhin soll mit dem erstellten Datensatz die Bedeutung von Nachbarschaftseffekten im sozialen Kontext für Deutschland empirisch analysiert werden.
Mitarbeit	Dr. Ralf A. Wilke (Nottingham School of Economics)	
Projekt	Forschungskooperation von IAB und SFB 882: Von Heterogenitäten zu Ungleichheiten	
Ziel	Die Ziele der Forschungskooperation liegen zum einen in der gemeinsamen Erstellung neuer Datensätze, zum anderen in der gemeinsamen Erforschung der Ursachen von Ungleichheiten ausgewählter arbeitsmarktbezogener Themen.	
Laufzeit	1.11.2011 bis 30.6.2015	1.3.2011 bis 31.12.2013
Leitung	Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Martin Diewald (Universität Bielefeld), Prof. Dr. Stefan Liebig (Universität Bielefeld)	Stefan Bender (IAB)
Mitarbeit	Dr. Peter Jacobebbinghaus (IAB)	Norbert Schanne (IAB), Theresa Scholz (IAB), Prof. Dr. Thomas K. Bauer (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung), Elisabeth Bügelmayer (DIW Berlin), Jan Goebel (DIW Berlin), Prof. Dr. Jürgen Schupp (DIW Berlin), Matthias Vorell (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung)
Projekt	Arbeitsmedizinische Forschung in epidemiologischen Kohortenstudien	Der Wert von Betriebsinformationen für Evaluationsstudien der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland
Ziel	Ziel des Projektes ist es, eine schon bestehende Kohortenstudie für die Beantwortung arbeitsmedizinischer Fragestellungen nutzbar zu machen. Darüber hinaus soll in Vorbereitung der ‚Nationalen Kohorte‘ ein arbeitsmedizinisches Erhebungsprotokoll für zukünftige Bevölkerungsstudien entwickelt und erprobt werden.	Ziel Bisherige Evaluationsstudien der BA zur Wirkung von Einzelmaßnahmen auf den individuellen Arbeitsmarkterfolg basieren meist aus der Sicht des Personalberaters und der Arbeitslosen. Das Projekt soll den Nutzen von Informationen über relevante Betriebe, Arbeitsstätten und Firmen in Kombination mit bisher verwendeten Informationen aus individuellen Prozessdaten der BA untersuchen.
Laufzeit	1.9.2011 bis 30.11.2014	1.8.2007 bis 31.7.2014
Leitung	Stefan Bender (IAB), Nico Dr. Dragano (Universitätsklinikum Düsseldorf), Prof. Dr. Karl-Heinz Jöckel (Universitätsklinikum Essen), PD Dr. Susanne Moebus (Universitätsklinikum Essen)	Stefan Bender (IAB)
Mitarbeit	Dr. Manfred Antoni (IAB), Anja Burghardt (IAB), Angela Rauch (IAB), Martina Dr. Bröcker-Preuß (Universität Duisburg-Essen – Universitätsklinikum Essen), Dr. Beate Pesch (Ruhr-Universität Bochum)	Dirk Oberschachtsiek (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Martin Huber, Ph. D. (Universität St. Gallen), Prof. Dr. Michael Lechner (Universität St. Gallen), Conny Wunsch, Ph. D. (Universität St. Gallen)
Projekt	Nachbarschaftseffekte: Die Analyse individuell-rationalen Verhaltens im sozialen Kontext	Berufliche Weiterbildung als Bestandteil lebenslangen Lernens (WeLL)
Ziel	Ziel des Projektes ist es, einen um regionale Informationen auf kleinräumiger Ebene ange-	Ziel des Projektes ist es, die kausalen Effekte der beruflichen Weiterbildung für die individuellen Arbeitnehmer, die Unternehmen und die Gesellschaft zu identifizieren.

Laufzeit	1.1.2007 bis 31.12.2013	Projekt	Dienstleistungsprozesse am Arbeitsmarkt
Leitung	Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik), Stefan Hummelsheim (DIE – Deutsches Institut für Erwachsenenbildung), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)	Ziel	Mithilfe der Methode der Fallbeobachtung soll untersucht werden, welches die Merkmale typischer Dienstleistungsprozesse in beiden Rechtskreisen sind und was die Interaktion zwischen Fachkräften und AdressatInnen kennzeichnet.
Mitarbeit	Martina Huber (IAB), Alexandra Schmucker (IAB), Prof. Dr. Katja Görlitz (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung), Doris Hess (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Petra Knerr (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)	Laufzeit	1.6.2008 bis 31.10.2013
Projekt	Vorbereitende Forschung für die zweite Evaluationsrunde Mindestlöhne – Erschließung neuer Datenquellen	Leitung	Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Peter Kupka (IAB), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Dr. Holger Schütz (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Dr. Jacob Steinwede (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)
Ziel	Erfassung des Datenbestands für die Mindestlohnforschung: Einschätzung des Weiterentwicklungsbedarfs.	Mitarbeit	Prof. Dr. Gerhard Christe (Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe), Dr. Bruno Kaltenborn (Kaltenborn Wirtschaftsforschung und Politikberatung), Nina Wielage (Kaltenborn Wirtschaftsforschung und Politikberatung)
Laufzeit	26.8.2013 bis 15.11.2013		
Leitung	Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik)		
Mitarbeit	Matthias Umkehrer (IAB), Dr. Philipp vom Berge (IAB), Hans Verbeek (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik)		

Stabsstelle Forschungskoordination

Projekt	Psychisch Kranke im SGB II
Ziel	Exploration.
Laufzeit	21.10.2010 bis 30.6.2013
Leitung	Dr. Peter Kupka (IAB), Michael Schubert (Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg)
Mitarbeit	Philipp Fuchs (IAB), Jörg Holke (APK – Aktion Psychisch Kranke e. V.), Ulrich Krüger (APK – Aktion Psychisch Kranke e. V.), Katrin Parthier (Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg)

Sie erreichen das IAB von der A9 (München – Berlin) kommend wie folgt

- Fahren Sie von der A9 an der Ausfahrt Nürnberg-Fischbach ab.
- Fahren Sie die Regensburger Straße bis zur Bundesagentur für Arbeit, deren großer Gebäudekomplex auf der linken Seite schon von Weitem sichtbar ist.
- Da Sie nicht direkt in die Weddigenstraße abbiegen können, drehen Sie in Höhe der Bundesagentur an der Ampelkreuzung um und fahren in der Gegenrichtung zurück.
- Biegen Sie die erste Straße nach der Bundesagentur rechts in die Weddigenstraße ab.
- Nach ca. 150 m finden Sie das IAB auf der rechten Seite.

Sie erreichen das IAB von der A3 (aus Richtung Würzburg) bzw. der A73 (aus Richtung Bamberg) wie folgt

- Fahren Sie aus Würzburg kommend am Autobahnkreuz Fürth/Erlangen auf die A73 Richtung Nürnberg (Frankenschnellweg).
- Die A73 mündet in Nürnberg in den Stadtverkehr. Folgen Sie der Beschilderung Richtung Südstadt in die Landgrabenstraße.
- Folgen Sie dem Straßenverlauf bis zur Bundesagentur für Arbeit (Straßennamen im Straßenverlauf: Landgrabenstraße → Wölckernstraße → Schweigerstraße → Harsdörfferstraße → Regensburger Straße).

- Biegen Sie die erste Straße nach der Bundesagentur rechts ab. Sie befinden sich in der Weddigenstraße.
- Nach ca. 150 m finden Sie das IAB auf der rechten Seite.

Sie erreichen das IAB vom Flughafen Nürnberg bzw. dem Hauptbahnhof Nürnberg wie folgt

- Fahren Sie vom Flughafen Nürnberg mit der U-Bahn-Linie U2 bis zur Haltestelle Hauptbahnhof.
- Am Bahnhofsvorplatz finden Sie die Straßenbahn-Linie 9, Richtung Dokuzentrum.
- Fahren Sie mit dieser Linie bis zur Haltestelle Meistersingerhalle.
- An der Haltestelle in Fahrtrichtung links befindet sich die Einmündung in die Weddigenstraße.
- Das IAB befindet sich nach ca. 100 m auf der linken Seite.

Das IAB hat zudem Forschergruppen in den Regionaldirektionen der Bundesagentur für Arbeit (Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Halle, Hannover, Kiel, Nürnberg, Saarbrücken, Stuttgart) und Fachkräfte in ausgewählten Stützpunktagenturen (Berlin, Bonn, Düsseldorf, Göppingen, Halle, Hannover, Kiel, Landshut, Saarbrücken, Schwerin).

