



Gremien & Kontakte

Wissenschaftlicher
Beirat

IAB Research Fellows

ZAF-Herausgeber-
gremium

ZAF-Gutachter/innen

Projekte mit externen
Kooperationspartnern



Wissenschaftlicher Beirat

Der Wissenschaftliche Beirat des IAB trägt zur Wahrung und Verbesserung der Qualitätsstandards des Instituts bei. Er unterstützt das IAB in methodischen und theoretischen Fragen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung und erleichtert die Kooperation mit der einschlägigen Forschung. Der Wissenschaftliche Beirat sorgt darüber hinaus über seine Netzwerke für einen kontinuierlichen Informationsaustausch mit der wissenschaftlichen Öffentlichkeit. Der Beirat tagt zweimal im Jahr. In diesem Rahmen gibt er Impulse für neue Forschungsfelder und regt Diskussionen über methodische Innovationen an. Als Mittler und Makler trägt er dazu bei, personelle und finanzielle Ressourcen zu gewinnen und Forschungsergebnisse in die Praxis zu transportieren.

Vorsitzender

Prof. em. Dr. Reinhard Hujer
Goethe Universität Frankfurt
am Main



Weitere
Beiratsmitglieder

Prof. Karen M. Anderson , Ph.D.
Radboud Universiteit Nijmegen,
Niederlande



Prof. Dr. Andreas Diekmann
Eidgenössische Technische
Hochschule Zürich, Schweiz

Prof. Dr. Hannah Brückner
Yale University, USA



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.
University College London,
Großbritannien

Prof. Michael C. Burda, Ph.D.
Humboldt-Universität zu Berlin



Prof. Dr. Peter Ester
Universiteit van Tilburg,
Niederlande

Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.
Albert-Ludwigs-Universität
Freiburg



Prof. Dr. Heike Solga
Wissenschaftszentrum Berlin,
Soziologisches Forschungsinstitut
Göttingen



Prof. Jennifer Hunt, Ph.D.
McGill University, Kanada



Prof. Dr. C. Katharina Spieß
Deutsches Institut für
Wirtschaftsforschung, Berlin



Prof. Dr. Michael Pflüger
Universität Passau



Prof. Dr. Rudolf Winter-Ebmer
Johannes Kepler Universität Linz,
Österreich



Prof. Dr. Claus Schnabel
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg





IAB Research Fellows

Prof. John T. Addison, Ph.D.
University of South Carolina,
Moore School of Business, Columbia



Dr. Marco Caliendo
Institut zur Zukunft der Arbeit, Bonn



Prof. Eileen Appelbaum, Ph.D.
The University of Manchester,
Manchester Business School



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.
University College London,
Department of Economics



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner
Universität Zürich, Institut für Strategie
und Unternehmensökonomik



Prof. Dr. Olaf Hübler
Leibniz Universität Hannover,
Institut für europäische
Wirtschaftsforschung



Prof. Dr. Alexander Kritikos
Deutsches Institut für
Wirtschaftsforschung,
Leiter der Forschungsabteilung
Innovation, Industrie, Dienstleistung



Prof. Dr. Jens Südekum
Universität Duisburg-Essen,
Mercator School of Management

Prof. Dr. Michael Lechner
Universität St. Gallen, Fachbereich
Arbeitsmarkt und Ökonometrie



Prof. Dr. Renate Neubäumer
Universität Koblenz-Landau,
Institut für Sozialwissenschaften



Prof. Donald B. Rubin, Ph.D.
Harvard University, Cambridge,
Department of Statistics



Herausbergremium der „Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung“

Das Herausbergremium der „ZAF“, der referierten Vierteljahreszeitschrift des IAB, wird von namhaften Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern gebildet, die das gesamte Spektrum der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung disziplinar abdecken. Das Herausbergremium dient der Qualitätssicherung der Zeitschrift. Es unterstützt das IAB bei der Anwerbung von Beiträgen und bei der Konzeption von Schwerpunktheften zu speziellen Themen. Zudem obliegt den Herausgeberinnen und Herausgebern die Gutachterausswahl und die Betreuung der einzelnen Beiträge. Die Bundesagentur für Arbeit ist durch den Vorsitzenden des Vorstands vertreten.

Geschäftsführender Herausgeber der ZAF ist der Direktor des IAB, Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller.



- Weitere Mitglieder des Herausbergremiums
- **Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.**
Radboud Universiteit Nijmegen, Niederlande
 - **Prof. Dr. Martin Baethge**
Universität Göttingen
 - **Prof. Dr. Hannah Brückner**
Yale University, USA
 - **Prof. Colin Crouch, Ph.D.**
Warwick Business School, Coventry
 - **Prof. Dr. Andreas Diekmann**
*Eidgenössische Technische Hochschule
Zürich*
 - **Prof. Gøsta-Esping Andersen, Ph.D.**
Universität Pompeu Fabra, Barcelona
 - **Prof. Dr. Peter Ester**
Universiteit van Tilburg, Niederlande
 - **Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.**
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
 - **Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang Franz**
Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim
 - **Prof. em. Dr. Reinhard Hujer**
Goethe Universität Frankfurt am Main
 - **Prof. Dr. Michael Pflüger**
Universität Passau
 - **Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski**
Universität Trier
 - **Prof. Dr. Claus Schnabel**
*Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg*
 - **Prof. Dr. Joachim Wagner**
Universität Lüneburg
 - **Dr. h.c. Frank-J. Weise**
*Vorstandsvorsitzender der
Bundesagentur für Arbeit*

- Redaktion
- **Martina Dorsch**
 - **Pia Klotz**
 - **Dr. Martin Schludi**

Gutachterinnen und Gutachter der „Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung“

- **Prof. John T. Addison, Ph.D.**
University of South Carolina, Colombia
- **Prof. Silke Aisenbrey**
Yeshiva University New York
- **Prof. Dr. Klaus Allerbeck**
Goethe Universität Frankfurt am Main
- **Burt S. Barnow, Ph.D.**
Johns Hopkins University, Washington
- **Prof. Dr. Michael Beckmann**
*Wirtschaftswissenschaftliches
Zentrum Basel*
- **Prof. Dr. Thomas Beißinger**
Universität Hohenheim
- **Prof. Dr. Lutz Bellmann**
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-
forschung, Nürnberg*
- **Dr. Holger Bonin**
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-
forschung, Mannheim*
- **PD Dr. Bernhard Boockmann**
*Institut für angewandte Wirtschafts-
forschung, Tübingen*
- **Prof. Dr. Tilmann Brück**
*Deutsches Institut für Wirtschafts-
forschung, Berlin*
- **Prof. Dr. Herbert Brücker**
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-
forschung, Nürnberg*
- **Prof. Josef Brüderl**
Universität Mannheim
- **Dr. Herbert Buscher**
Institut für Wirtschaftsforschung, Halle
- **Prof. Piero Cipollone**
invalsi, Rom
- **Prof. Dr. Alexander Dilger**
Universität Münster
- **Prof. Chris Doucouliagos, Ph.D.**
Deakin University, Melbourne
- **Prof. Dr. Gerard Evers**
Universiteit van Tilburg, Niederlande
- **Prof. Dr. René Fahr**
Universität Paderborn
- **Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.**
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
- **Prof. em. Dr. Knut Gerlach**
Leibniz Universität Hannover
- **Dr. Christian Göbel**
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-
forschung, Mannheim*
- **Prof. Dr. Christian Grund**
Universität Würzburg
- **PD Dr. Nicole Gürtzgen**
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-
forschung, Mannheim*
- **Prof. Dr. Tobias Hagen**
*Hochschule der Bundesagentur für
Arbeit, Mannheim*
- **Dr. Christian Hagist**
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
- **Prof. Dr. Thomas Hinz**
Universität Konstanz
- **Dr. Boris Hirsch**
*Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg*

- **Prof. Heather Hofmeister, Ph.D.**
RWTH Aachen
- **Prof. Dr. Olaf Hübler**
Leibniz Universität Hannover
- **Dr. Ben Jann**
*Eidgenössische Technische Hochschule
Zürich*
- **Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans**
Universität Kiel
- **Panu Kalmi**
*Aalto University School of Economics,
Finland*
- **Dr. Christian Kerst**
*HIS Hochschul-Informationssystem
GmbH, Hannover*
- **Eva Kopf (früher: Jozwiak)**
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-
forschung, Nürnberg*
- **Dr. Thomas Kruppe**
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-
forschung, Nürnberg*
- **Dr. Johannes Ludsteck**
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-
forschung, Nürnberg*
- **Prof. Dr. Wolfgang Mayrhofer**
Wirtschaftsuniversität Wien
- **Prof. Dr. Antje Mertens**
Fachhochschule für Wirtschaft, Berlin
- **Prof. Dr. Volker Müller-Benedict**
Universität Flensburg
- **Olga Orlyanskaya**
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
- **Prof. Dr. Dr. h.c. Bert Rürup**
AWD Holding AG, Hannover
- **PD Dr. Thorsten Schank**
*Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg*
- **Prof. Dr. Josef Schmid**
Universität Tübingen
- **Prof. Dr. Johannes Schwarze**
Otto-Friedrich-Universität, Bamberg
- **Prof. Dr. Viktor Steiner**
*Deutsches Institut für Wirtschafts-
forschung, Berlin*
- **Susanne Steffes**
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-
forschung, Mannheim*
- **Prof. Dr. Gesine Stephan**
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-
forschung, Nürnberg*
- **Prof. Philip Taylor**
*Swinburne University of Technology,
Melbourne*
- **Prof. Dr. Ulrich Teichler**
Universität Kassel
- **Prof. Dr. Stephan Thomsen**
*Otto-von-Guericke-Universität,
Magdeburg*
- **Dr. Parvati Trübswetter**
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-
forschung, Nürnberg*
- **Thomas Walter**
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-
forschung, Mannheim*
- **Prof. Dr. Rolf Wank**
Ruhr-Universität Bochum
- **PD Dr. Joachim Wolff**
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-
forschung, Nürnberg*
- **Prof. Dr. André Wolter**
Technische Universität Dresden
- **Dr. Markus Zwick**
Statistisches Bundesamt, Wiesbaden
- **Prof. Dr. Thomas Zwick**
*Ludwig-Maximilians-Universität
München*



Projekte mit externen Kooperationspartnern

Institutsleitung

Projekttitle Is There a Gap in the Gap – Regional Differences in the Gender Pay Gap

Zeitraum 1.1.2009 bis 30.6.2009

Ziel Ziel dieses Projekts ist die systematische Analyse der Unterschiede in den geschlechtsspezifischen Lohnlücken zwischen Stadt und Land über 30 Jahre hinweg.

Projektleitung Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB)

Projektmitarbeiter Marion König (IAB), Dr. Boris Hirsch (Universität Erlangen-Nürnberg)

Volatilitäten am Arbeitsmarkt im Konjunkturzyklus

1.1.2009 bis 31.12.2010

Es soll untersucht und erklärt werden, wie stark aggregierte Größen des Arbeitsmarktes – wie Arbeitslosigkeit, Vakanzen sowie Übergänge in und aus Beschäftigung – auf Produktivitätsschocks reagieren.

Dr. Hermann Gartner (IAB)

Dr. Thomas Rothe (IAB), Dr. Christian Merkl (IfW)

Projekttitle

Zeitraum

Ziel

Projektleitung

Projektmitarbeiter

Forschungsbereich

„Institutionen und makroökonomische Arbeitsmarktanalyse“

Projekttitle Nominallohnrigiditäten nach unten – eine Analyse mit verknüpften Employer-employee Daten

Zeitraum 1.1.2009 bis 1.6.2010

Ziel Mit Hilfe von Employer-employee Daten des IAB soll untersucht werden, welche Auswirkungen Ertragsersparungen der Betriebe oder Institutionen wie Tarifverträge oder Betriebsräte auf Nominallohnrigiditäten nach unten haben.

Projektleitung Dr. Hermann Gartner (IAB)

Projektmitarbeiter Prof. Thomas Beißinger (Universität Hohenheim), PD Dr. Christoph Knoppik (Universität Regensburg), Prof. Dr. Claus Schnabel (Universität Erlangen-Nürnberg)

Die Zyklizität von Löhnen in unterschiedlichen Lohnbildungsregimen

1.8.2008 bis 1.12.2009

In den vergangenen Jahren sind zahlreiche Untersuchungen entstanden zur Zyklizität von Löhnen. Jedoch ist noch wenig bekannt über die Rolle von verschiedenen Lohnverhandlungsregimen. Mit den Employer-employee Daten des IAB soll die Rolle von Tarifverträgen und von Betriebsräten für die Zyklizität von Löhnen untersucht werden.

Dr. Hermann Gartner (IAB)

PD Dr. Thorsten Schank (Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Dr. Claus Schnabel (Universität Erlangen-Nürnberg)

Projekttitle

Zeitraum

Ziel

Projektleitung

Projektmitarbeiter

**Forschungsbereich
„Prognosen und Strukturanalysen“**

<p>Projekttitel Determinanten der betrieblichen Reaktion auf die Finanzkrise in Deutschland: Evidenz aus der IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots</p> <p>Zeitraum 1.11.2009 bis 31.12.2010</p> <p>Ziel Untersuchung der Determinanten betrieblicher Anpassungsmaßnahmen an die Auswirkungen der Wirtschaftskrise.</p> <p>Projektleitung Dr. Markus Heckmann (IAB)</p> <p>Projektmitarbeiter Anja Kettner (IAB), Dr. Stefan Zagelmeyer (Internationale Fachhochschule Bad Honnef)</p>	<p>benötigt das IAB Modellrechnungen zur langfristigen Qualifikationsentwicklung, die eine Gegenüberstellung von Arbeitsangebots- und Arbeitsnachfrageseite erlauben.</p> <p>Dr. Gerd Zika (IAB), Dr. Robert Helmrich (Bundesinstitut für Berufsbildung) Markus Hummel (IAB), Peter Schnur (IAB), Angela Thein (IAB), Dr. Peter Bott (Bundesinstitut für Berufsbildung), Tobias Maier (Bundesinstitut für Berufsbildung), Hans-Joachim Schade (Bundesinstitut für Berufsbildung), Manuel Schandock (Bundesinstitut für Berufsbildung)</p>	<p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitel Hochqualifizierte in Deutschland – räumliche Mobilität und Arbeitsmarktangebot</p> <p>Zeitraum 6.5.2009 bis 31.3.2010</p> <p>Ziel Ziel ist es, Informationen über die räumliche Verteilung und Entwicklung des regionalen Arbeitsplatzangebots für Hochqualifizierte zu erlangen.</p> <p>Projektleitung Anja Kettner (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Universität Hannover)</p> <p>Projektmitarbeiter Dr. Markus Heckmann (IAB), Stephanie Pausch (IAB), Jörg Szameitat (IAB), Nora Hesse (Universität Hannover)</p>	<p>Untersuchung der betrieblichen Auswirkungen von Ein-Euro-Jobs sowie der betrieblichen Einschätzungen der Hartz-IV-Reformen</p> <p>1.8.2005 bis 31.12.2012</p> <p>Der Nutzen der Erhebung zur SGB-II-Forschung am IAB liegt vor allem in der betrieblichen Perspektive begründet, die sie einnimmt. Die Befragung bietet einen Einblick in die innerbetrieblichen Einschätzungen über die Wirkungen der Hartz-IV-Reform.</p> <p>Martina Rebien (IAB)</p> <p>Anja Kettner (IAB), Kurt Vogler-Ludwig (Economix Research & Consulting)</p>	<p>Projekttitel</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitel Typisierung von Stellenbesetzungsprozessen</p> <p>Zeitraum 1.3.2008 bis 30.5.2010</p> <p>Ziel Systematisierung der Stellenbesetzungsprozesse.</p> <p>Projektleitung Susanne Noll (Universität Erlangen-Nürnberg)</p> <p>Projektmitarbeiter Dr. Markus Heckmann (IAB), Martina Rebien (IAB)</p>	<p>Weiterentwicklung eines sektoral tief disaggregierten Projektionsmodells</p> <p>11.7.1996 bis 31.12.2010</p> <p>Projektion des Arbeitskräftebedarfs global und nach Wirtschaftszweigen unter Berücksichtigung der gesamtwirtschaftlichen Kreislaufzusammenhänge.</p> <p>Dr. Gerd Zika (IAB), Prof. Dr. Bernd Meyer (GWS)</p> <p>Dr. Christian Lutz (GWS)</p>	<p>Projekttitel</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitel Künftige Qualifikations- und Berufsfeldentwicklung – Modellrechnungen bis 2025</p> <p>Zeitraum 1.9.2007 bis 30.6.2010</p> <p>Ziel Um weiterhin in der Frage aussagefähig zu bleiben bzw. überhaupt zu werden, ob künftig mit einem Fachkräftemangel zu rechnen ist,</p>	<p>IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots</p> <p>seit 1.7.1989 laufend</p> <p>Erfassung der gesamtwirtschaftlichen Arbeits-</p>	<p>Projekttitel</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p>

	nachfrage (Beschäftigung und ungedeckte Arbeitsnachfrage).	Transnationality of Migrants (TOM): Enduring ties with the home country and integration in the host country	Projekttitel
Projektleitung	Anja Kettner (IAB)	1.12.2006 bis 30.11.2010	Zeitraum
Projektmitarbeiter	Dr. Markus Heckmann (IAB), Stephanie Pausch (IAB), Martina Rebien (IAB), Jörg Szameitat (IAB), Kurt Vogler-Ludwig (Economix Research & Consulting)	Analyse des Einflusses der Migration auf Humankapitalinvestitionen und die regionalen Effekte der Migration.	Ziel
		Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB)	Projektleitung
		Timo Baas (IAB), Simone Bertoli, Ph.D. (IAB), Elmar Hönekopp (IAB), Prof. Alessandra Venturini (Universität Turin)	Projektmitarbeiter
	Forschungsbereich „Internationale Vergleiche und europäische Integration“		
Projekttitel	Regulating the risk of unemployment. National adaptations to post-industrial labour markets in Europe	Forschungsbereich „Regionale Arbeitsmärkte“	
Zeitraum	1.6.2009 bis 31.12.2010	Migrant Diversity and Regional Disparity in Europe	Projekttitel
Ziel	End product is a book which (1) provides a comparative account of contemporary unemployment protections systems across 13 EU countries, (2) reviews to which degree policy reforms have responded to postindustrial pressures towards a re-regulation of the risk of unemployment.	1.11.2009 bis 31.10.2013	Zeitraum
Projektleitung	Regina Konle-Seidl (IAB), Prof. Dr. Jochen Clasen (University of Edinburgh)	Im Projekt wird untersucht, inwieweit die Vielfalt der Migranten zur wirtschaftlichen Wohlfahrt beiträgt und in welchem Ausmaß es sozioökonomische Disparitäten in Europa beeinflusst.	Ziel
		Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Anette Haas (IAB)	Projektleitung
		Prof. Dr. Annkatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Peter Nijkamp (Universität Amsterdam), Prof. Dr. Jacques Poot (University of Waikito, Neuseeland), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen), Dr. Simonetta Longhi (University of Essex)	Projektmitarbeiter
Projekttitel	Beschäftigungsdynamik im Niedriglohnsektor im internationalen Vergleich	Labor Market Effects of Cross-Border Outsourcing through EU Enlargement – The Case of Germany and the Czech Republic	Projekttitel
Zeitraum	1.1.2008 bis 30.3.2010	1.1.2009 bis 30.6.2012	Zeitraum
Ziel	Es wird die Nachhaltigkeit der Arbeitsmarktintegration von Erwerbslosen über den Niedriglohnsektor im Vergleich zwischen Westdeutschland, Österreich und Dänemark untersucht. Dabei geht es um zwei Fragen: 1. Wie groß ist die Niedriglohnpersistenz in den drei Ländern? 2. Wie hoch ist das Risiko des Rückfalls in Arbeitslosigkeit und in einen „Low-pay-no-pay“-Kreislauf?	Im international angelegten Projekt werden die Auswirkungen der Verlagerung von Produktionsaktivitäten von Deutschland in die Tschechische Republik auf die Beschäftigungsentwicklung sowie die Qualifikations- und Lohnstrukturen in beiden Ländern untersucht.	Ziel
Projektleitung	Thomas Rhein (IAB)		
Projektmitarbeiter	Dr. Carola Grün (Universität Göttingen)		

Projekte mit externen Kooperationspartnern

<p>Projektleitung Dr. Michael Moritz (IAB), Doc. Ing. Daniel München, Ph.D. (CERGE-EI)</p> <p>Projektmitarbeiter Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB), Nicole Litzel (IAB), Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Johannes Schäffler (IAB), Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Veronika Loibl (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Dr. Tor Viking Eriksson (Universität Aarhus), Doc. Ing. Stepan Jurajda, Ph.D. (CERGE-EI), Robert Menkyna (CERGE-EI), Prof. Dr. Michael Pflüger (Universität Passau), Mariola Pytlikova, Ph.D. (Universität Aarhus)</p>	<p>Arbeitsmärkte in Deutschland.</p> <p>Anette Haas (IAB), Prof. Dr. Peter Nijkamp (Universität Amsterdam)</p> <p>Dr. Per Kropp (IAB), Dr. Roberto Patuelli (Universität Amsterdam)</p>	<p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitle Analyse der Lohnkurve in verschiedenen Tarifregimen</p> <p>Zeitraum 12.6.2008 bis 30.6.2010</p> <p>Ziel Anhand des LIAB soll untersucht werden, ob das Tarifregime in Betrieben die Elastizität von Löhnen der Mitarbeiter bezüglich der Arbeitslosenquote beeinflusst.</p>	<p>Analysen regionaler Arbeitslosenquoten unter Einsatz räumlicher Filter</p> <p>1.1.2007 bis 31.12.2010</p> <p>1. Analyse der Korrelationsmuster regionaler Arbeitslosenquoten und möglicher Konditionierungsvariablen unter besonderer Berücksichtigung räumlicher Muster; 2. Wissenstransfer über spezifische Methoden der räumlichen Ökonometrie ans IAB.</p> <p>Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Norbert Schanne (IAB), Prof. Aura Reggiani, Ph.D. (Universität Bologna)</p> <p>Daniel A. Griffith, Ph.D. (UT Dallas), Roberto Patuelli (ESI Amsterdam)</p>	<p>Projekttitle</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projektleitung Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Dr. Claus Schnabel (Universität Erlangen-Nürnberg)</p> <p>Projektmitarbeiter Wolfgang Dauth (IAB), PD Dr. Torsten Schank (Universität Erlangen-Nürnberg)</p>	<p>Analyse des vietnamesischen Arbeitsmarktes</p> <p>1.6.2005 bis 31.12.2010</p> <p>Ziel der Arbeit ist die Analyse des Arbeitsmarktes unter den Rahmenbedingungen des Transformations- und Entwicklungsprozesses der vietnamesischen Gesellschaft und Ökonomie. Dazu werden einerseits Aggregatdaten der amtlichen Statistik, andererseits Mikrodaten verschiedener Stichproben herangezogen, die zum Teil selbst erhoben wurden.</p> <p>Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Michael von Hauff (TU Kaiserslautern)</p> <p>Van Phan thi Hong (IAB)</p>	<p>Projekttitle</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitle Determinanten der Teilnahme an Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik</p> <p>Zeitraum 1.9.2007 bis 31.3.2009</p> <p>Ziel Das Ziel des Projekts ist, den Einfluss ausgewählter Kundenmerkmale auf die Zuordnung zu einer konkreten Maßnahme bzw. keiner Maßnahme zu bestimmen.</p>	<p>Ökonomische Effekte kultureller Vielfalt</p> <p>1.4.2005 bis 31.12.2009</p> <p>Ziel ist es, originäre empirische Erkenntnisse hinsichtlich der wirtschaftlichen Effekte kultureller Vielfalt in Einwanderungsländern zu generieren. Zum einen soll das Wachstumspotenzial von Regionen untersucht werden, zum</p>	<p>Projekttitle</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projektleitung Dr. Katja Wolf (IAB)</p> <p>Projektmitarbeiter Dr. Carola Burkert (IAB), Katja Yankova (Universität Erlangen-Nürnberg)</p>	<p>Auswirkungen der Dynamik regionaler Arbeitsmärkte auf Pendlerstrukturen</p> <p>1.7.2007 bis 30.6.2010</p> <p>Ziel Untersuchung des Zusammenhangs von Pendlerstrukturen als ein räumlich-dynamisches Netzwerk und den Veränderungen regionaler</p>	<p>Projekttitle</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p>

	anderen die individuellen Effekte (Arbeitsmarktchancen bei Eintritt in den Arbeitsmarkt, Einkommen).	Mehrkontenmodell (MKM) 1.1.2004 bis 31.5.2010 Mit dem MKM sollen höhere Transparenz und bessere Steuerungsmöglichkeiten des Arbeitsmarktes für die Zentrale und die lokalen Agenturen für Arbeit geschaffen werden.	Projekttitel Zeitraum Ziel
Projektleitung	Anette Haas (IAB), Dr. Annetrin Niebuhr (IAB), Christina Boswell (HWWA), Dr. Silvia Stiller (HWWI), Thomas Straubhaar (HWWI)	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Anette Haas (IAB), Martina Johannsen (BA)	Projektleitung
Projektmitarbeiter	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Andreas Damelang (IAB), Dr. Francesco D'Amuri (FEEM), Horst Entorf (TU Darmstadt), Gianmarco I.P. Ottaviano (FEEM), Sarah Spencer (COMPAS), Max Steinhardt (HWWI)	Dr. Thomas Rothe (IAB), Klara Kaufmann (IAB), Van Phan thi Hong (IAB), Alexandra Beck (BA)	Projektmitarbeiter
Projekttitel	Evaluation ausgewählter Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik auf regionaler Ebene	Arbeitsmarkteffekte der Produktion von Umwelttechnik und Umweltdienstleistungen 1.7.1999 bis 30.6.2010 Die Produktion von Umwelttechnik und Umweltdienstleistungen ist ein potenzielles Wachstumsfeld von Beschäftigung. Aus diesem Grund soll es näher untersucht werden.	Projekttitel Zeitraum Ziel
Zeitraum	1.1.2005 bis 31.12.2010	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB)	Projektleitung
Ziel	Zentrales Kriterium der Arbeitsmarktpolitik ist die Reduzierung bzw. Verkürzung der Arbeitslosigkeit. In diesem Projekt soll auf der regionalen Ebene untersucht werden, inwieweit die Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik diesem Kriterium gerecht werden. Als Zielgröße werden dabei die Übergänge von Arbeitslosigkeit in reguläre Beschäftigung in einer Agentur verwendet.	Markus Janser (IAB), Prof. Michael von Hauff (TU Kaiserslautern), Prof. Dr. Jens Horbach (HS Anhalt (FH))	Projektmitarbeiter
Projektleitung	Dr. Katja Wolf (IAB)		
Projektmitarbeiter	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Dr. Rüdiger Wapler (IAB), Daniel Werner (IAB), Prof. Dr. Reinhard Hujer (Universität Frankfurt/M.), Paulo Rodrigues (Universität Frankfurt/M.)		
Projekttitel	Global Entrepreneurship Monitor	Regionales Forschungsnetz Kommt es in der deutschen Wirtschaft zu einer Re-Industrialisierung? 1.7.2008 bis 15.7.2009 Untersuchung der Frage, ob sich in Deutschland die Tendenz einer Re-Industrialisierung abzeichnet sowie Erörterung, welche industriepolitischen Konsequenzen dies für die Zukunft in Deutschland hätte.	Projekttitel Zeitraum Ziel
Zeitraum	1.6.2004 bis 31.12.2012	Dr. Anne Otto (IAB), Dr. Björn Alecke (GEFRA)	Projektleitung
Ziel	Durch die Weiterentwicklung des „Global-Entrepreneurship-Monitor“ zu einem multivariaten statistischen Modell können die Hintergründe der Gründungsaktivitäten weiter erhellert und detaillierte internationale Vergleiche durchgeführt werden.	Gerd Ahlert (GWS)	Projektmitarbeiter
Projektleitung	Dr. Udo Brixy (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Universität Hannover)	Humankapitalexternalitäten 1.7.2008 bis 31.12.2010 Schätzung einer Mincer Wage Regression mit Individualdaten, die dazu dienen soll,	Projekttitel Zeitraum Ziel
Projektmitarbeiter	Heiko Stüber (GradAB)		

	festzustellen, ob sich Humankapitalexternalitäten auf der Firmen- oder Regionsebene positiv auf die Entlohnung von Beschäftigten auswirken.	eine multivariate Schätzung der Wirkung von Bildungsabschlüssen durchgeführt sowie eine Verweildaueranalyse zur Übergangswahrscheinlichkeit von Arbeitslosigkeit in Beschäftigung.	
Projektleitung	Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB)	Dr. Rüdiger Wapler (IAB)	Projektleitung
Projektmitarbeiter	Norbert Schanne (IAB), Frank Bickenbach (IfW), Eckhardt Bode (IfW)	Andrea Brück-Klingberg (IAB), Dr. Carola Burkert (IAB), Dr. Holger Seibert (IAB), Dr. Stephan Hornig (FH Kufstein), Prof. Dr. Horst Rottmann (FH Amberg-Weiden)	Projektmitarbeiter
Projekttitle	Regionale Dimension des qualifikatorischen Strukturwandels in den alten Bundesländern		
Zeitraum	1.5.2008 bis 30.4.2010		
Ziel	Ermittlung der Determinanten der regionalen Beschäftigungsentwicklung nach Qualifikationsniveau und Ableitung von Handlungsempfehlungen für die regionale Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik aus der detaillierten Analyse der regions- und qualifikationsspezifischen Einflussfaktoren.	Arbeitskräftemobilität und regionale Disparitäten	Projekttitle
		1.3.2007 bis 30.3.2011	Zeitraum
Projektleitung	Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Javier Revilla Diez (Universität Hannover)	Ziel des Forschungsprojektes ist es, neue Erkenntnisse über die Effekte der Arbeitskräftemobilität auf die regionalen Disparitäten zu liefern. Dazu werden empirisch überprüfbare Hypothesen abgeleitet. Im Rahmen des Projektes wird ein innovativer Datensatz generiert, der vielfältige Analysemöglichkeiten eröffnet.	Ziel
Projektmitarbeiter	Friso Schlitte (IAB)		
Projekttitle	Grenzpendlerverflechtungen im deutsch-dänischen Grenzraum	Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB)	Projektleitung
Zeitraum	1.10.2007 bis 31.12.2010	Anette Haas (IAB), Dr. Nadia Granato (IAB), Silke Hamann (IAB), Dr. Nadia Granato (Universität Mannheim)	Projektmitarbeiter
Ziel	Analyse der Entwicklung und Struktur der Grenzpendlerverflechtungen im deutsch-dänischen Grenzraum zwischen 1998 und 2005.	Integrationeffekte und Konvergenz in der EU	Projekttitle
Projektleitung	Dr. Tanja Buch (IAB), Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB), Associate Professor Torben Dall-Schmidt (Süddänische Universität, Institut für Grenzregionsforschung)	1.12.2006 bis 31.7.2009	Zeitraum
Projektmitarbeiter	Volker Kotte (IAB)	Analyse von Intergrationseffekten und Konvergenz.	Ziel
		Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB), Dr. Silvia Stiller (HWWA)	Projektleitung
Projekttitle	Arbeitsmarktintegration von Spätaussiedlern	Friso Schlitte (HWWA)	Projektmitarbeiter
Zeitraum	1.10.2005 bis 30.6.2010		
Ziel	Primäres Ziel ist es, anhand der IEB-Daten eine spezielle Datenbasis zur Situation von Spätaussiedlern auf dem Arbeitsmarkt zu erstellen. Weiterhin werden deskriptive Analysen zur Arbeitsmarktintegration und	Entwicklung eines Konzepts zum Monitoring regionaler Pflegearbeitsmärkte in Hessen sowie dessen Umsetzung und Begleitung nach Aufnahme des Dauerbetriebs	Projekttitle
		1.9.2005 bis 31.12.2009	Zeitraum
		Qualifizierte, realistische und objektive	Ziel

Beschreibung der aktuellen und der zukünftigen Pflegekräftesituation in der Alten- und Krankenpflege in allen Regionen Hessens. Insbesondere soll der Mismatch zwischen Angebot und Nachfrage (Bedarfen) in seiner quantitativen, qualitativen und regionalen Ausprägung deutlich werden.

Projektleitung Dr. Christa Larsen (Universität Frankfurt/M.), Dr. Marie-Luise Marx (Land Hessen), Prof. Dr. Alfons Schmid (Universität Frankfurt/M.)
Projektmitarbeiter Dr. Carola Burkert (IAB), Peter Schaade (IAB)

Projekttitel Organisationskapital
Zeitraum 1.10.2003 bis 31.12.2009
Ziel Bestimmung der wirtschaftlichen Bedeutung des Organisationskapitals und seiner Determinanten.

Projektleitung Dr. Oliver Ludewig (IAB), Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski (Universität Trier)

Forschungsbereich „Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit“

Projekttitel Beitrag zur Qualitätssicherung der Integrierten Erwerbsbiografien: Entwicklung alternativer Abgrenzungsvorschläge für Arbeitslosigkeit

Zeitraum 1.10.2005 bis 31.12.2010

Ziel Ein wesentliches Projektziel ist es, Standards für die Definition von Arbeitslosigkeitsperioden in den IEB zu entwickeln und der Scientific Community zur Verfügung zu stellen.

Projektleitung Sarah Bernhard (IAB), Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D. (Universität Frankfurt/M.), Dr. Ralf Wilke (University of Nottingham)

Forschungsbereich „Grundsicherung und Aktivierung“

Evaluation von aktiven arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen für Ältere: Trainingsmaßnahmen, Beauftragungen Dritter mit der Vermittlung, Zusatzjobs und Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen

15.11.2006 bis 31.12.2010

Es werden Wirkungen der Maßnahmen für ältere Teilnehmer untersucht, um Anhaltspunkte für eine verbesserte Effektivität der Förderung zu erhalten.

Dr. Laura Romeu-Gordo (Deutsches Zentrum für Altersfragen, DZA)

PD Dr. Joachim Wolff (IAB)

Projekttitel

Zeitraum

Ziel

Projektleitung

Projektmitarbeiter

Forschungsbereich „Betriebe und Beschäftigung“

Matching von Innovationsfähigkeit und nachhaltigen Organisationsmodellen (M.I.N.O) – eine Untersuchung der Erfolgsbedingungen nachhaltiger Unternehmenstypen im Zusammenspiel mit der zukunftsorientierten Lebensgestaltung von Beschäftigten

1.7.2009 bis 30.4.2013

Das übergeordnete Ziel des Verbundprojekts ist es, die Eigenschaften und Bedingungen von Organisationsmodellen zu identifizieren, die erfolgreich die Nachhaltigkeit der Arbeitsgestaltung mit Innovationsfähigkeit und Flexibilität in Unternehmen verbinden. Ziel ist es, quantitative Untersuchungen hinsichtlich der Forschungsfragen vorzunehmen.

Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Andreas Crimmann (IAB), Prof. Dr. Jürgen Beyer (Universität Hamburg)

Katalin Evers (IAB), Stefan Kirchner (Universität Hamburg), Ute Ludwig (Universität Hamburg), Eckert Falk (Universität Hamburg)

Projekttitel

Zeitraum

Ziel

Projektleitung

Projektmitarbeiter

Projekttitel Measuring the Dynamics of Organizations and Work (MEADOW)

Zeitraum 1.3.2007 bis 28.2.2010

Ziel The main goal of our project is to establish a set of guidelines for collecting and interpreting harmonised data on organisational change and work restructuring and their economic and social impacts at the EU level. These guidelines will constitute a first step towards implementing a harmonized European survey instrument.

Projektleitung Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Nathalie Greenan (Centre d'Etudes de l'Emploi), Edward Lorenz (UNSA)

Projektmitarbeiter André Pahnke (IAB), Anthony Arundel (UM MERIT), Paulien Bongers (TNO), Peter Ester (OSA), John Forth (NIESR), Francis Green (Uni KENT), Annika Härenstam (Uni Göteborg), Eva Kirner (Frauenhofer-Institut (ISI)), Csaba Makó (ISB), Peter Nielsen (Uni Aalborg), Monique Ramioul (TNO), Giorgio Sirilli (CNR)

Forschungsgruppe „Berufliche Arbeitsmärkte“

Projekttitel Klassifikation der Berufe 2010

Zeitraum 1.8.2007 bis 31.7.2010

Ziel Entwicklung einer neuen nationalen Klassifikation der Berufe unter Berücksichtigung berufsfachlicher, wissenschaftlicher und statistischer Bedarfe. Sie muss in erster Linie den Besonderheiten des deutschen Arbeitsmarktes mit seiner berufsspezifischen Strukturierung gerecht werden und soll zudem eine hohe Kompatibilität zur internationalen Berufsklassifikation (ISCO08) aufweisen.

Projektleitung Wiebke-Johanna Paulus (IAB), Silke Hillenbrand (BA), Ruth Schweitzer (BA)

Forschungsbereich „Bildungs- und Erwerbsverläufe“

National Educational Panel Study (NEPS), Stage 8: Adult Education and Lifelong Learning
1.8.2008 bis 31.12.2013

Implementation and conduction of a large-scale, representative adult panel study with yearly surveys focused on retrospective life-course information, adult education and lifelong learning.

Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D. (WZB), Prof. Dr. Kathrin Leuze (WZB)

Manfred Antoni (IAB), Bernhard Christoph (IAB), Katrin Drasch (IAB), Florian Janik (IAB), Dr. Britta Matthes (IAB), Dr. Rainer Pollak (WZB), Michael Ruland (Universität Bamberg), Annette Trahms (IAB), Margot Anna Valentin (IAB)

Youth unemployment and mental health
1.7.2008 bis 31.12.2011

Untersucht wird das Aufkommen psychischer Erkrankungen bei arbeitslosen Jugendlichen bzw. jugendlichen Alg-II-Empfängern und deren Auswirkungen auf den individuellen Ausbildungs- und Erwerbsverlauf.

Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Volker Reissner (Universität Duisburg-Essen)

New gender disparities at labour market integration? Comparing the transition from school to work of young men and women below tertiary level

1.1.2008 bis 31.12.2010

First, the chances of young men compared to young women with intermediate or low school degrees of entering the different

Projekttitel

Zeitraum

Ziel

Projektleitung

Projektmitarbeiter

Projektassistenz

Projekttitel

Zeitraum

Ziel

Projektleitung

Projekttitel

Zeitraum

Ziel

	tracks of vocational training are analysed. Second, we analyse whether and in what respect higher school degrees and possible better chances for completing vocational training of young women provide advantages at labour market entry.		
Projektleitung	Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Marita Jacob (Universität Mannheim)		
Projekttitle	Einfluss des Ausbildungsbetriebs auf den Übergangserfolg nach dualer Ausbildung	Forschungsbereich „Erwerbslosigkeit und Teilhabe“	Projekttitle
Zeitraum	1.6.2006 bis 31.7.2011	SPHERE – Space, place and the historical and contemporary articulations of regional, national and European identities through work and community in areas undergoing economic restructuring and regeneration	Zeitraum
Ziel	Artikelprojekt auf Basis von Prozessdaten der BA sowie LIAB-Daten zum Einfluss betrieblicher Ausbildungsregime auf die Integration in Beschäftigung sowie den weiteren Erwerbsverlauf.	1.5.2008 bis 30.4.2011	Ziel
Projektleitung	Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Dr. Renate Neubäumer (Universität Koblenz-Landau)	Investigation of formation and evolution of European cultures and identities rooted historically in specific occupational contexts with a distinct regional base. Understanding of the significance of these changes for communities, regions and cultures within Europe. Assessment of consequences of transformatory economic restructuring for workplace, family and locality.	
Projekttitle	Einstiegsqualifizierung aus individueller und betrieblicher Perspektive	Dr. Lars Meier (IAB), Dr. Markus Promberger (IAB), Prof. Stephen Jefferys, Ph.D. (Metropolitan University, London), Prof. Dr. Arturo Lahera (Universidad Complutense de Madrid), Prof. Dr. Juan Carlos Revilla Castro (Universidad Complutense de Madrid), Dr. Tarik Sengul (Middle Eastern Technical University Ankara), Prof. Dr. Kazimiera Wodz (Universytet Slaski, Katowice)	Projektleitung
Zeitraum	1.6.2009 bis 31.12.2012		
Ziel	Individueller Erfolg bei Teilnahme an Einstiegsqualifizierung und dessen Determinanten		
Projektleitung	Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Tim Grebe (GIB)		
Projekttitle	Kosten und Erträge betrieblicher Ausbildung und betriebliches Ausbildungsverhalten – Prozess- und Befragungsdaten	Projektmitarbeiter Dr. Attila Aytekin (Middle Eastern Technical University Ankara), Dr. Mustafa Bayirbag (Middle Eastern Technical University Ankara), Dr. Sylvie Contrepolis (Metropolitan University, London), Kirk John, Ph.D. (Metropolitan University, London), Dr. Witold Mandrysz (Universytet Slaski, Katowice), Dr. Andrzej Niesporek (Universytet Slaski, Katowice), Cilla Ross, Ph.D. (Metropolitan University, London)	Projektmitarbeiter
Zeitraum	1.1.2009 bis 31.12.2012		
Ziel	Verknüpfung der Daten der Kosten-Nutzen-Erhebung 2009 des BIBB mit Prozessdaten der BA und Analysen zum betrieblichen Ausbildungsangebot sowie der Wirkung betrieblicher Kosten-Ertrags-Kalküle auf die Erwerbsverläufe der Auszubildenden		
Projektleitung	Dr. Hans Dietrich (IAB), Harald Pfeiffer (BIBB), Dr. Helmut Schröder (infas)		

<p>Projekttitel lidA Leben in der Arbeit – eine Kohortenstudie zu Gesundheit und Älterwerden in der Arbeit</p> <p>Zeitraum 1.4.2009 bis 31.3.2015</p> <p>Ziel Ziel des Forschungsprojektes lidA ist es, in einer interdisziplinärer Perspektive den langfristigen Effekt, den Arbeit auf die Gesundheit einer alternden Erwerbsbevölkerung in Deutschland gegenwärtig hat und künftig haben wird, zu untersuchen.</p> <p>Projektleitung Angela Rauch (IAB), Prof. Tage Kristensen (Research Centre Kopenhagen), Bernd Hans Müller (Universität Wuppertal), Prof. Dr. phil. Richard Peter (Universität Ulm), Dr. Helmut Schröder (infas), Dr. Enno Swart (Universität Magdeburg), Prof. Töres Theorell (Universität Stockholm)</p> <p>Projektmitarbeiter Johanna Wuppinger (BA), Dr. Markus Promberger (IAB), Silke Tophoven (IAB), Anita Tisch (IAB), Dr. Mark Trappmann (IAB), Stefan Bender (IAB)</p>	<p>von mikrosozialen Faktoren der Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit und der Veränderung von Beschäftigungsfähigkeit.</p> <p>Dr. Andreas Hirseland (IAB)</p> <p>Dr. Markus Promberger (IAB), Philipp Ramos Lobato (IAB), Natalie Grimm (HIS), Anne Hacket (ISF München), Dr. Sabine Pfeiffer (ISF München), Tobias Ritter (ISF München), Petra Schütt (ISF München), Marco Sigmann (HIS), Dr. Berthold Vogel (HIS)</p>	<p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitel Aktivierender Sozialstaat, Eigenverantwortlichkeit und Subsidiarität</p> <p>Zeitraum 19.7.2006 bis 31.12.2009</p> <p>Ziel Erfassung von Beziehungskonzepten, Geld- und Versorgungsarrangements von Paaren unter Berücksichtigung des Umbaus des Sozialstaats.</p> <p>Projektleitung Dr. Andreas Hirseland (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D. (WZB), Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer (WZB)</p>	<p>Gemeinsam leben, getrennt wirtschaften? Grenzen der Individualisierung in Paarbeziehungen (Teilprojekt B6) – 3. Förderphase 1.7.2005 bis 30.6.2009</p> <p>Der Umbau des deutschen Sozialstaats hat den Zwang zu selbstverdienten Einkommen für Männer wie Frauen verschärft. Dieses „eigene“ Geld soll jedoch auch zur privatisierten Absicherung nicht nur individueller Lebensrisiken, sondern auch jener des Partners dienen. Welche Auswirkungen hat dies auf die Ungleichheitsrelationen in Paarbeziehungen?</p> <p>Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D. (WZB), Prof. Dr. Werner Schneider (Universität Augsburg)</p> <p>Dr. Andreas Hirseland (IAB), Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer (Universität Siegen)</p>	<p>Projekttitel</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitel Armutsdynamik und Arbeitsmarkt: Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit bei Erwerbsfähigen</p> <p>Zeitraum 1.1.2006 bis 31.12.2012</p> <p>Ziel Typenbildende Rekonstruktion von sozialer Lage, Deutungsmustern, subjektiven Handlungsorientierungen und Handlungsmustern sowie deren Veränderungen im Zeitablauf bei erwerbsfähigen Hilfebedürftigen. Erschließung</p>	<p>Forschungsbereich „Panel Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung“</p> <p>Auswirkungen von Erinnerungsfehlern auf die Schätzung von Übergangsraten aus Transferleistungsbezug und Arbeitslosigkeit</p> <p>1.1.2009 bis 31.12.2010</p> <p>Untersucht wird,</p> <p>1) von welchen Eigenschaften</p>	<p>Projekttitel</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p>

	<p>a) des Befragten, b) des Spells, c) des Interviews es abhängt, ob eine Episode (Arbeitslosigkeit, Erwerbstätigkeit) im Survey fehlerhaft berichtet oder unterschlagen wird.</p> <p>2) Welche Auswirkungen diese Fehler auf die Koeffizienten von Übergangsratenmodellen für die Dynamik des Leistungsbezugs haben.</p>	
Projektleitung	Dr. Mark Trappmann (IAB), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)	
Projektmitarbeiter	Dr. Gerrit Müller (IAB), Sigrid Behr (Universität Bremen), Johannes Eggs (Universität Bremen)	
Projekttitel	Methodenstudie zum Record Linkage von Befragungsdaten des PASS mit Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit	Kompetenzzentrum Empirische Methoden
Zeitraum	15.11.2008 bis 30.6.2010	Der Einfluss gesetzlicher Regelungen auf das Arbeitsangebot und die Löhne von Frauen 1.6.2006 bis 1.3.2009
Ziel	Das Forschungsdesign sieht vor, durch faktorielle Experimente die Effekte von Methodernalternativen auf die Qualität der Datenverknüpfung zwischen PASS und BA-Prozessdaten zu untersuchen. Das Forschungsvorhaben dient somit zur Qualitätssicherung der Verknüpfung der ersten Welle und der Optimierung der Verfahren für weitere Wellen.	Im Rahmen des Projekts soll evaluiert werden, welchen Einfluss Änderungen gesetzlicher Ansprüche auf Mutterschaftszeiten haben. Mit dieser Information soll versucht werden, kausale Effekte von mutterschaftsbedingten Erwerbsunterbrechungen auf die Löhne zu messen.
Projektleitung	Dr. Mark Trappmann (IAB), Tobias Bachteler (Universität Duisburg-Essen)	Dr. Johann Ludsteck (IAB), Dr. Uta Schönberg (University of Rochester)
Projekttitel	Nonresponse and Measurement Error in Employment Research	Projekttitel
Zeitraum	1.9.2008 bis 31.8.2010	Tarifgebundenheit, Lohnbildung und Ausbildungsanreize 1.1.2005 bis 31.12.2010
Ziel	Based on PASS survey data, contact history data, and supplementary administrative data as a validation source, this paper jointly examines changes in nonresponse bias and measurement error bias of increasing levels of effort to recruit sample cases into the respondent pool.	Warum sind Unternehmen in Deutschland bereit, Tarifabkommen anzuerkennen, obgleich sie nicht rechtlich dazu verpflichtet sind? Wie beeinflussen Gewerkschaften die Lohnbildung? Haben Gewerkschaften einen Einfluss auf das Ausbildungsverhalten von Firmen?
Projektleitung	Dr. Gerrit Müller (IAB), Dr. Mark Trappmann (IAB), Dr. Frauke Kreuter (University of Maryland)	Dr. Johannes Ludsteck (IAB), Christian Dustmann (University College London), Uta Schönberg (University of Rochester), Prof. Dr. Susanne Rässler (Universität Bamberg), Marco Hafner (IAB)
		Projekttitel
		Umschätzung von Wirtschaftszweigen 1.7.2004 bis 31.3.2009
		Für durchgängige Analysen ist es erforderlich, die Umschätzung der Wirtschaftszweige von WZ73 auf WZ93 (NACE Rev. 1) auch für die Jahre vor 1999 vorzunehmen.
		Prof. Dr. Susanne Rässler (Universität Bamberg) Dr. Johannes Ludsteck (IAB), Prof. Donald Rubin, Ph.D. (Harvard University), Danny Stadelmayer (Universität Erlangen-Nürnberg)
		Projektmitarbeiter

Projekttitle Identifikationsprobleme bei Datenfusionen
Zeitraum 1.4.2004 bis 31.8.2009
Ziel Datenfusion bezeichnet die Verknüpfung zweier Datenquellen, die sich auf unterschiedliche Einheiten beziehen, aber in den erhobenen Variablen teilweise übereinstimmen. Bisherige Fusionsstrategien setzen in der Praxis meist nicht haltbare identifizierende Annahmen. Dieses Identifikationsproblem soll näher untersucht und mit Hilfe multipler Ergänzung überwunden werden.

Projektleitung Prof. Dr. Susanne Rässler (Universität Bamberg),
Projektmitarbeiter Dr. Hans Kiesl (IAB)

Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)
 Dr. Peter Jacobebbinghaus (IAB), Tobias Gramlich (Universität Duisburg-Essen), Alexander Mosthaf (Universität Duisburg-Essen)

Projektleitung
Projektmitarbeiter

Projekttitle Establishment Labor Flow Panel
Zeitraum 1.12.2007 bis 31.6.2011
Ziel Erweiterung des FDZ-Datenangebots – The study of the cyclical dynamics of the labor market in terms of turnover and churning.

Projektleitung Stefan Bender (IAB)
Projektmitarbeiter Stefan Seth (IAB), Anja Spengler (IAB), Prof. Rüdiger Bachmann, Ph.D. (University of Michigan), Prof. Dr. Christian Bayer (Universität Bonn)

Projektleitung
Projektmitarbeiter

Forschungsdatenzentrum

Projekttitle Betriebliche Lohnbildung und Marktlöhne
Zeitraum 1.6.2008 bis 31.5.2010
Ziel The project uses 25 years of longitudinal career information on all workers who ever worked in large German manufacturing establishments to analyze the sources of establishment entry-cohort effects.

Projektleitung Stefan Bender (IAB), Prof. Thomas Bauer (RWI), Till van Wachter, Ph.D. (Columbia University)
Projektmitarbeiter Katja Görlitz (RWI)

Effects of Labor Market Institutions on Wives' Income Parity at Home: A Cross-National Study of Advanced Industrial Countries
 1.9.2007 bis 31.8.2010
 Individual and country specific explanations of wives' share of household income.
 Associate Professor Margarita Estevéz-Abe, Ph.D. (Maxwell School of Syracuse University)
 Tanja Hethy (IAB)

Projekttitle
Zeitraum
Ziel
Projektleitung
Projektmitarbeiter

Projekttitle Survey nonresponse analysis based on social security administration records (Survey methodology)
Zeitraum 1.4.2008 bis 31.3.2010
Ziel Respondenten und Nonrespondenten von verschiedenen Befragungsdatensätzen werden anhand der Prozessdaten des IAB miteinander verglichen. Die Analyse beinhaltet detaillierte univariate Vergleiche sowie die Schätzung von multivariaten Modellen zur Erklärung von Nonresponse. Zudem sollen verschiedene Verfahren zur Behebung des Nonresponse-Bias miteinander verglichen werden.

Der Wert von Betriebsinformationen für Evaluationsstudien der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland
 1.8.2007 bis 31.7.2014
 Bisherige Evaluationsstudien über die aktive Arbeitsmarktpolitik der BA haben das Problem der Wirkungsbestimmung einzelner Maßnahmen auf den individuellen Arbeitsmarkterfolg im Wesentlichen aus der Sicht der Person des Personalberaters und der Arbeitslosen untersucht. In diesem Projekt soll der Nutzen von Informationen über relevante Betriebe, Arbeitsstätten und Firmen in Kombination mit den schon bisher

Projekttitle
Zeitraum
Ziel

	verwendeten Informationen aus individuellen Prozessdaten der BA untersucht werden.	Wirtschaftsstatistische Paneldaten und faktische Anonymisierung (FAWE)	Projekttitel
Projektleitung	Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Michael Lechner (Universität St. Gallen)	1.1.2006 bis 30.6.2009	Zeitraum
Projektmitarbeiter	Dirk Oberschachtsiek (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Martin Huber (Universität St. Gallen), Conny Wunsch (Universität St. Gallen)	Bereitstellung von Scientific Use Files für das IAB-Betriebspanel und den LIAB.	Ziel
		Stefan Bender (IAB)	Projektleitung
		Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Jörg Drechsler (IAB), Prof. Dr. Susanne Rässler (Universität Bamberg), Martina Huber (IAB), Elena Biewen (IAW), Maurice Brandt (FDZ des Statistischen Bundesamtes), Dr. Hans-Peter Hafner (Statistisches Landesamt Hessen), Jörg Höhne (Statistisches Landesamt Berlin-Brandenburg), Prof. Dr. Rainer Lenz (Fachhochschule Mainz), Prof. Dr. Gerd Ronning (IAW), Prof. Dr. Gerd Ronning (Universität Tübingen), Dr. Martin Rosemann (IAW), Dr. Sylvia Zühlke (FDZ der Statistischen Landesämter), Dr. Markus Zwick (FDZ des Statistischen Bundesamtes)	Projektmitarbeiter
Projekttitel	Kombinierte Firmendaten für Deutschland		
Zeitraum	1.7.2007 bis 30.6.2010		
Ziel	Kombinierte Unternehmensdaten der Statistischen Landesämter, der Deutschen Bundesbank und des IAB im Längsschnitt zu verknüpfen und der Forschung zur Verfügung zu stellen.		
Projektleitung	Stefan Bender (IAB), Michael Konold (FDZ des Statistischen Bundesamtes), Prof. Dr. Joachim Wagner (Universität Lüneburg), Markus Zwick (FDZ des Statistischen Bundesamtes)		
Projektmitarbeiter	Tanja Hethey (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Anja Spengler (IAB), Nils Braakmann (Universität Lüneburg), Dr. Hans-Peter Hafner (FDZ des Statistischen Bundesamtes), Timm Körting (Deutsche Bundesbank), Sandro L'Assainato (FDZ des Statistischen Bundesamtes), Prof. Dr. Rainer Lenz (Fachhochschule Mainz), Alexander Lipponer (Deutsche Bundesbank)		
		Human Capital Formation, the Transition from School to Work and Career Dynamics in Germany – Does the Neighbourhood Matter?	Projekttitel
		1.7.2004 bis 31.12.2010	Zeitraum
		The project aims at an empirical application of models of social interactions to the patterns and determinants of human capital formation, the transition from school to work and career dynamics in Germany and is motivated by the often observed empirical regularity that agents belonging to the same group tend to behave similarly and to display similar outcomes.	Ziel
Projekttitel	Berufliche Weiterbildung als Bestandteil lebenslangen Lernens – Theoretische und empirische Analysen (WeLL)	Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (RWI), John Haisken DeNew (RWI)	Projektleitung
Zeitraum	1.1.2007 bis 31.12.2011	Dr. Jörg Heining (IAB)	Projektmitarbeiter
Ziel	Kausale Effekte der beruflichen Weiterbildung für die individuellen Arbeitnehmer, die Unternehmen und die Gesellschaft zu identifizieren.		
Projektleitung	Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (RWI), Stefan Hummelsheim (DIE), Dr. Helmut Schröder (infas)		
Projektmitarbeiter	Martina Huber (IAB), Alexandra Schmucker (IAB), Katja Görlitz (RWI), Petra Knerr (infas)		

Stabsstelle Forschungscoordination

<p>Projekttitel Effekte von Vermittlerhandeln und Vermittlerstrategien im SGB II und SGB III (Pilotstudie)</p> <p>Zeitraum 1.5.2008 bis 31.12.2010</p> <p>Ziel Inhaltlich: Einfluss des Vermittlerhandelns auf die Wiederbeschäftigungschancen der betreuten Arbeitslosen. Methodisch: Ist es möglich, Vermittlercharakteristika mit einer standardisierten Befragung zu erheben, mit den Prozessdaten zusammenspielen und so den Einfluss auf die Wiedereingliederungschancen der Arbeitslosen zu messen?</p> <p>Projektleitung Dr. Susanne Koch (IAB), PD Dr. Bernhard Boockmann (IAW)</p> <p>Projektmitarbeiter Ulrike Büschel (IAB), Volker Daumann (IAB), Elke Dony (IAB), Detlef Güttler (IAB), Christine Hense (IAB), Barbara Knapp (IAB), Elke Lowien-Bolenz (IAB), Christopher Osiander (IAB), Carmen Pilger (IAB), Christian Sprenger (IAB), Joß Steinke (IAB), Alfons Voit (IAB), Michael Stops (IAB), Sabine Dann (IAW), Christine Hamacher (IAW), Dr. Martin Rosemann (IAW)</p>	<p>Evaluation der Initiative zur Flankierung des Strukturwandels sowie des geschäftspolitischen Schwerpunkts der Qualifizierung gering qualifizierter Arbeitsloser. Dabei handelt es sich um ein neu aufgelegtes, rechtskreisübergreifendes Maßnahmenpaket der BA im Bereich der Förderung beruflicher Weiterbildung.</p> <p>Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Thomas Kruppe (IAB), Dr. Corinna Kleinert (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG), Dr. Thomas Mirbach (Johann-Daniel-Lawaetz-Stiftung)</p> <p>Ulrike Büschel (IAB), Heike Hofbauer-Geer (IAB), Christopher Osiander (IAB)</p>	<p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitel Wissenschaftliche Evaluation des Projekts QUADRIGA</p> <p>Zeitraum 1.10.2007 bis 31.8.2010</p> <p>Ziel Wissenschaftliche Evaluation des Modellprojekts QUADRIGA mit den Elementen Standortanalyse, Implementationsstudie sowie Wirkungs- und Verbleibsanalyse.</p> <p>Projektleitung Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Peter Kupka (IAB), Dr. Ulrich Brinkmann (Universität Jena), Dr. Jochen Kluge (RWI)</p> <p>Projektmitarbeiter Christoph Ehlert (RWI), Sandra Schaffner (RWI), Dr. Karin Scherschel (Universität Jena)</p>	<p>Evaluation der Leistungen zur Beschäftigungsförderung nach §16a Abs. 10 SGB II</p> <p>1.8.2008 bis 31.8.2011</p> <p>Umfassende Evaluation des Beschäftigungszuschusses nach §16e SGB II im Auftrag des BMAS.</p> <p>Dr. Susanne Koch (IAB), PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG), Dr. Jochen Kluge (RWI)</p> <p>Dr. Markus Heckmann (IAB), Anja Kettner (IAB), Katharina Bauer (IAB), Katrin Hohmeyer (IAB), Andreas Moczall (IAB), Dr. Andreas Hirsland (IAB), Philipp Ramos Lobato (IAB), Dr. Helmut Apel (ISG), Dr. Michael Kvasnicka (RWI)</p>	<p>Projekttitel</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>
<p>Projekttitel Evaluation der Initiative zur Deckung des Fachkräftebedarfs durch Qualifizierung gering qualifizierter Arbeitsloser (InGe)</p> <p>Zeitraum 17.8.2009 bis 30.9.2014</p>	<p>Dienstleistungsprozesse am Arbeitsmarkt</p> <p>1.6.2008 bis 30.6.2010</p> <p>Mit Hilfe der Methode der Fallbeobachtung soll untersucht werden, welches die Merkmale „typischer“ Dienstleistungsprozesse in beiden Rechtskreisen sind und was die Interaktion zwischen Fachkräften und AdressatInnen kennzeichnet.</p> <p>Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Peter Kupka (IAB), Dr. Bruno Kaltenborn (Kaltenborn Politikberatung), Dr. Helmut Schröder (infas), Dr. Holger Schütz (infas)</p> <p>Dr. Jacob Steinwede (infas), Nina Wielage (Kaltenborn Politikberatung)</p>	<p>Projekttitel</p> <p>Zeitraum</p> <p>Ziel</p> <p>Projektleitung</p> <p>Projektmitarbeiter</p>