

# IAB-Stellenerhebung 2020/2021

## Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen

Rücksendung erbeten bis: **28.10.2020**

Oder nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Beantwortung unter: [www.economix.org](http://www.economix.org)

**Bitte beachten Sie:**

- Bitte beziehen Sie alle Angaben auf den angeschriebenen Betrieb/die angeschriebene Verwaltungsstelle, genauso wie bei der Meldung zur Sozialversicherung (nicht auf das gesamte Unternehmen, den Konzern oder die übergeordnete Verwaltungsstelle).
- Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt; der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet. (Nähere Informationen finden Sie auf der Rückseite des Anschreibens.)
- Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an unsere Umfrage-Hotline: **089-55290-691** oder schicken Sie uns unter Angabe Ihrer Benutzerkennung eine E-Mail an [personalbedarf@economix.org](mailto:personalbedarf@economix.org)

**1.** Ich stimme für Zwecke der Forschung am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) zu, Auswertungen dieser Daten unter Einbeziehung der am IAB bereits vorliegenden Daten durchzuführen. Vielen Dank hierfür.

Ja       Nein

### Beschäftigung

**2.** Wie viele Personen waren Ende September 2020 in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle **insgesamt beschäftigt** und wie viele waren es Ende September 2019?

	Anzahl Ende Sep. 2020	Vor einem Jahr: Ende Sep. 2019
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (inkl. Auszubildende)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Geringfügig Beschäftigte (Mini-Jobber)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Beamte	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tätige Inhaber und mit-helfende Familienangehörige	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Summe Beschäftigte insgesamt</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**3.** Von der in Frage 2 genannten **Summe der Beschäftigten** waren **Ende September 2020:**

	Anzahl Ende Sep. 2020
Auszubildende	<input type="text"/>
Frauen	<input type="text"/>
Teilzeitbeschäftigte	<input type="text"/>
Befristet Beschäftigte	<input type="text"/>
Öffentlich geförderte Beschäftigte	<input type="text"/>
Praktikanten	<input type="text"/>
Werkstudenten	<input type="text"/>

**4. Zusätzlich** zu den in Frage 2 genannten Beschäftigten: Wie viele Personen arbeiteten bei Ihnen Ende September 2020 als:

	Anzahl Ende Sep. 2020
Arbeitskräfte, die Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle von Zeit-/Leiharbeitsfirmen ausgeliehen hat	<input type="text"/>
Freie Mitarbeiter (mit Werk- oder Dienstverträgen)	<input type="text"/>

**5.** Handelt es sich bei Ihrer Organisation um ein **unabhängiges, eigenständiges Unternehmen** beziehungsweise eine eigenständige Einrichtung **ohne Niederlassungen/ Dienststellen** an anderer Stelle?

Ja  ➔ Bitte weiter mit Frage 6      Nein

Wenn nein:

Wie viele Mitarbeiter sind **im gesamten Unternehmen** beziehungsweise in **der gesamten Verwaltungseinheit** in Deutschland **insgesamt** beschäftigt?

Anzahl Ende Sep. 2020

### Personalbedarf

**6.** Suchen Sie **derzeit** neue Mitarbeiter?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Ausbildungsverhältnisse
- KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen
- KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entleihen wollen
- KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 11

**7.** Suchen Sie derzeit Mitarbeiter, die **sofort oder zum nächstmöglichen Termin** eingestellt werden sollen?

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 9



Wenn ja, **wie viele?**

ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine

**Insgesamt**

Davon nach **Qualifikationsniveau:**

Ohne Berufsausbildung (und nicht in Ausbildung)

Mit gewerblichem, kaufmännischem, sonstigem Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss

Meister, Techniker

Bachelorabschluss

Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.

Weitere Erläuterungen finden Sie auf dem Extra-Blatt „Wichtige Begriffe“.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird stets die männliche Form verwendet, was die weibliche Form jeweils mit einbezieht.

**8. Wie viele** der sofort zu besetzenden Stellen sind „0“ eintragen, wenn keine

	Anzahl	davon: der Arbeits- agentur gemeldet
Teilzeitstellen	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Schwer zu besetzende Stellen*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Befristet zu besetzende Stellen	<input type="text"/>	<input type="text"/>

\*bei denen die Suche nach geeigneten Bewerbern mehr Zeit in Anspruch nimmt als üblich bzw. als ursprünglich geplant war.

**9.** Suchen Sie derzeit über die in Frage 7 genannten Personen hinaus Mitarbeiter, die erst zu einem **späteren Termin** eingestellt werden sollen?

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 10



Wenn ja, **wie viele?**

ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine

Insgesamt	Anzahl später einzustellender Mitarbeiter	davon: der Arbeits- agentur gemeldet
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Davon nach **Qualifikationsniveau:**

Ohne Berufsausbildung (und nicht in Ausbildung)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
--	----------------------	----------------------

Mit gewerblichem, kaufmännischem, sonstigem Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
--	----------------------	----------------------

Meister, Techniker	<input type="text"/>	<input type="text"/>
--------------------	----------------------	----------------------

Bachelorabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
-------------------	----------------------	----------------------

Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.	<input type="text"/>	<input type="text"/>
---	----------------------	----------------------

**10.** In welchen Berufen suchen Sie Mitarbeiter für die **sofort oder zum späteren Termin** zu besetzenden Stellen (laut Frage 6 und 9)? Bitte tragen Sie die drei Berufe ein, bei denen Sie den **zahlenmäßig höchsten Bedarf** haben.

Geben Sie dazu bitte bei jedem Beruf an, wie viele Mitarbeiter Sie **insgesamt** suchen und ordnen Sie diese dem **entsprechenden Anforderungsniveau** zu.

**Berufsbezeichnung bitte genau angeben**, z.B. „Maschinenbauingenieur“ statt nur „Ingenieur“, „Altenpfleger“ statt nur „Pfleger“.

Berufsbezeichnung	Anzahl
1. <input type="text"/>	<input type="text"/>

1. <input type="text"/>	<input type="text"/>
-------------------------	----------------------

Davon je Anforderungsniveau:	Anzahl
Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)	<input type="text"/>
Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)	<input type="text"/>
Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)	<input type="text"/>
Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)	<input type="text"/>

Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)	<input type="text"/>
---	----------------------

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)	<input type="text"/>
--	----------------------

Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)	<input type="text"/>
---	----------------------

Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)	<input type="text"/>
--	----------------------

Berufsbezeichnung	Anzahl
2. <input type="text"/>	<input type="text"/>

2. <input type="text"/>	<input type="text"/>
-------------------------	----------------------

Davon je Anforderungsniveau:	Anzahl
Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)	<input type="text"/>
Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)	<input type="text"/>
Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)	<input type="text"/>
Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)	<input type="text"/>

Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)	<input type="text"/>
---	----------------------

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)	<input type="text"/>
--	----------------------

Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)	<input type="text"/>
---	----------------------

Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)	<input type="text"/>
--	----------------------

Berufsbezeichnung	Anzahl
3. <input type="text"/>	<input type="text"/>

3. <input type="text"/>	<input type="text"/>
-------------------------	----------------------

Davon je Anforderungsniveau:	Anzahl
Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)	<input type="text"/>
Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)	<input type="text"/>
Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)	<input type="text"/>
Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)	<input type="text"/>

Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)	<input type="text"/>
---	----------------------

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)	<input type="text"/>
--	----------------------

Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)	<input type="text"/>
---	----------------------

Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)	<input type="text"/>
--	----------------------

**11.** Suchen Sie derzeit über die sofort und später zu besetzenden offenen Stellen für eigene neue Mitarbeiter hinaus:

	Anzahl Stellen
Leiharbeiter	<input type="text"/>
Auszubildende	<input type="text"/>
Personal über interne Besetzung (Schwarzes Brett)	<input type="text"/>

Leiharbeiter	<input type="text"/>
--------------	----------------------

Auszubildende	<input type="text"/>
---------------	----------------------

Personal über interne Besetzung (Schwarzes Brett)	<input type="text"/>
---	----------------------

**12.** Welche **Entwicklung** erwarten Sie für die Anzahl Ihrer Beschäftigten **bis September 2021**?

Zunahme  um ca.  Personen

Keine Änderung

Abnahme  um ca.  Personen

**13.** In welchen drei Berufen erwarten Sie in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle **in den kommenden 3 Jahren am ehesten einen steigenden Bedarf** an Arbeitskräften? Erwarten Sie jeweils einen **Engpass**, etwa weil Sie mit zu wenigen qualifizierten Bewerbern rechnen?

**Berufsbezeichnung bitte genau angeben**, z.B. „Maschinenbauingenieur“ statt nur „Ingenieur“, „Altenpfleger“ statt nur „Pfleger“.

Berufsbezeichnung	Engpass erwartet
1. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
2. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
3. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

1. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

2. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

3. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## Die letzten 12 Monate

**14.** Haben Sie **in den letzten 12 Monaten** nach **Personal gesucht**?

Ja       Nein

**15.** Hat Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten **neue Mitarbeiter eingestellt**, unabhängig davon, ob diese noch beschäftigt oder inzwischen wieder ausgeschieden sind?

Bitte berücksichtigen Sie hier

– KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen

– KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen

– KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben

– KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 16



Wenn ja, **Anzahl** neuer Mitarbeiter

Davon: sozialversicherungspflichtige

Neueinstellungen

**16.** Sind im Laufe der letzten 12 Monate **Mitarbeiter ausgeschieden**, unabhängig davon, ob diese wieder ersetzt wurden?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Beendigung von Ausbildungsverhältnissen
- KEINE Auflösung von Arbeitsverträgen mit nachfolgender Übernahme
- KEINE Beendigung der Tätigkeit von Arbeitskräften, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben
- KEINE Beendigung öffentlich geförderter Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 18



Wenn ja,

**Anzahl** aller ausgeschiedenen Mitarbeiter

Davon: sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

**17.** Aus welchem **Grund** sind die Mitarbeiter ausgeschieden?

Geben Sie bei den Gründen bitte die jeweilige Anzahl der Mitarbeiter an. „0“ eintragen, wenn keine

	Anzahl
Normale Verrentung	<input type="text"/>
Vorzeitige Verrentung	<input type="text"/>
Kündigung von Seiten des Mitarbeiters	<input type="text"/>
Betriebliche Kündigung	<input type="text"/>
Ende eines befristeten Arbeitsvertrags	<input type="text"/>
Ende der Probezeit ohne Weiterbeschäftigung	<input type="text"/>
Beendigung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit	<input type="text"/>
Sonstiger Grund	<input type="text"/>

**18.** Ist es in den letzten 12 Monaten vorgekommen, dass Sie eine **Personalsuche abrechnen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten?

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 19



Wenn ja,

**Suchabbrüche insgesamt**

**19.** Hatten Sie in den **letzten 12 Monaten** eine der folgenden wirtschaftlichen **Schwierigkeiten** in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle?

Mehrfachnennungen möglich

	Ja	Nein
Zu wenige Aufträge, zu wenig Umsatz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zu hohe Außenstände	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zu wenige geeignete Arbeitskräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Finanzierungsprobleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lieferantenprobleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Schwierigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Arbeitszeitkonten

**20.** Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle **Arbeitszeitkonten**?

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 25

**21.** Welche Ausgleichs- bzw. Abrechnungszeiträume gelten für diese Konten?

Der Ausgleichs- bzw. Abrechnungszeitraum

ist bis zu einem Jahr  ➔ Bitte weiter mit Frage 22

ist länger als ein Jahr  ➔ Bitte weiter mit Frage 25

Beides  ➔ Bitte weiter mit Frage 22

**22.** Wenn Sie Konten mit einem **Ausgleichszeitraum von bis zu einem Jahr** in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle führen: Wie viel **Prozent** Ihrer Mitarbeiter haben ein solches Arbeitszeitkonto?

Prozent der Mitarbeiter  ➔ Bitte weiter mit Frage 23

Weiß nicht  ➔ Bitte weiter mit Frage 25

**23.** Wie viele **Stunden** haben diese Mitarbeiter **im Durchschnitt** derzeit auf ihren Konten? Bitte schätzen Sie gegebenenfalls.

*Es sind sowohl positive als auch negative Stundenzahlen möglich.*

Anzahl je Mitarbeiter im Durchschnitt  ➔ Bitte weiter mit Frage 24

Weiß nicht  ➔ Bitte weiter mit Frage 25

**24.** Ist diese Zahl exakt oder geschätzt?

Exakt

Geschätzt

## Personalvertretung/Tarifbindung

**25.** Gilt in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle ein **Tarifvertrag**?

Branchentarifvertrag

Firmen- oder Haustarifvertrag

Kein Tarifvertrag



*Falls für diesen Betrieb kein Tarifvertrag gilt:*

Orientieren Sie sich hinsichtlich der Löhne an einem Tarifvertrag?      Ja       Nein

**26.** Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle einen nach dem Betriebsverfassungsgesetz bzw. Personalvertretungsgesetz gewählten **Betriebsrat** oder **Personalrat**?

Ja       Nein

## Beschäftigungschancen arbeitsloser Personen

**27. Berücksichtigen** Sie bei Ihren Stellenbesetzungen die **Bewerbungen arbeitsloser Personen**, bzw. würden Sie diese berücksichtigen?

- Ja, wenn sie nur wenige Monate arbeitslos waren
- Ja, wenn sie nicht länger als ein Jahr arbeitslos waren
- Ja, auch wenn sie länger als ein Jahr arbeitslos waren
- Nein

**28.** Wenn Sie **Langzeitarbeitslose**, d.h. Personen, die länger als ein Jahr arbeitslos waren, bisher nicht in Betracht gezogen haben und dies auch nicht würden: Welche **Gründe** gibt es dafür?

*Mehrfachnennungen möglich*

- Fehlende Qualifikation
- Fehlende Arbeitserfahrung
- Fehlende Motivation, Zuverlässigkeit oder Belastbarkeit
- Schlechte Erfahrungen mit Langzeitarbeitslosen
- Sonstiger Grund

**29.** Wenn Sie **Langzeitarbeitslose**, d.h. Personen, die länger als ein Jahr arbeitslos waren, **bisher nicht in Betracht gezogen** haben: Unter welchen Umständen könnten Sie sich vorstellen, diese im Einstellungsprozess **doch zu berücksichtigen**?

*Mehrfachnennungen möglich*

- Wenn Bewerber über Arbeitskontakte empfohlen würden
- Wenn Bewerber über private Kontakte empfohlen würden
- Wenn Bewerber öffentlich bezuschusst würden
- Wenn sonst keine passenden Bewerber vorhanden wären
- Wenn Bewerber zu Lohnzugeständnissen bereit wären

Sonstige Umstände

## Menschen mit Schwerbehinderung

**30.** Beschäftigte Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstätte in den vergangenen drei Jahren **Personen mit bekannter Schwerbehinderung** bzw. Personen, die **Schwerbehinderten gleichgestellt** sind?

- Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 32

**31.** Welche Erfahrungen hat Ihr Betrieb/ihre Verwaltungsstätte mit schwerbehinderten Personen **im Vergleich zu Personen ohne Schwerbehinderung** seit ihrer Einstellung gemacht? Bitte schätzen Sie die verschiedenen Teilaspekte ein.

	Im Vergleich zu Personen ohne Schwerbehinderung			
	höher	gleich	niedriger	weiß nicht
Arbeitsmotivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leistungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soziale Einbindung ins Team	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fehlzeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einarbeitungsaufwand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**32.** Bitte schätzen Sie ein: Wie **wirkt** sich die Beschäftigung von Menschen mit Schwerbehinderung **auf die unmittelbaren Arbeitskollegen** aus?

	Auswirkung auf unmittelbare Arbeitskollegen			
	höher	gleich	niedriger	weiß nicht
Arbeitsmotivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsbelastung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leistungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soziale Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sozialer Zusammenhalt im Team	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**33.** Zahlt Ihr Betrieb eine Ausgleichsabgabe aufgrund der Beschäftigung von zu wenigen Personen mit Schwerbehinderung?

- Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 34

*Wenn ja,*

Was sind die **Gründe** dafür, dass Sie zu wenige Menschen mit Schwerbehinderung beschäftigen?

*Mehrfachnennungen möglich*

	Ja	Nein
Zu hohe Ausstattungskosten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Potenziell eingeschränkte Leistungsfähigkeit von Menschen mit Behinderung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fehlende Flexibilität beim Kündigungsrecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keine geeigneten Bewerbungen von Personen mit Schwerbehinderung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Potenzielle Mehrbelastung der unmittelbaren Kollegen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Gründe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>


34. Hat Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten **sozialversicherungspflichtiges** Personal **eingestellt**?

- Ja  ➔ Bitte weiter mit „Der letzte Fall einer Einstellung“  
 Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 64

## Der letzte Fall einer Einstellung

Denken Sie bitte ganz konkret an die **letzte Einstellung eines neuen Mitarbeiters in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung** in den letzten 12 Monaten (siehe Frage 15). Falls mehrere Personen gleichzeitig eingestellt wurden, wählen Sie bitte die Person aus, deren Name im Alphabet am weitesten vorne steht.


Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen
- KEINE Mini-Jobs
- KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen
- KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben
- KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs) 

## Zur Person

35. Wie alt war die Person zur Zeit der Einstellung und welches Geschlecht hat sie?

Alter

Geschlecht  Weiblich  Männlich  Divers 

36. Was hat die Person **unmittelbar vorher** gemacht?

- War arbeitslos
- Bis zu einem Jahr
- Länger als ein Jahr
- War woanders beschäftigt
- War Zeit-/Leiharbeiter in unserem Betrieb
- War selbstständig
- War Auszubildender in unserem Betrieb
- War anderswo in Ausbildung/Weiterbildung, im Studium
- War nicht erwerbstätig (Hausmann u.ä.)

37. Weshalb wurde die Person eingestellt (**Einstellungsgrund**)?

- Vorübergehender Mehrbedarf/Saisonkraft
- Längerfristiger Mehrbedarf
- Vorübergehender Ersatz (wegen Krankheit, Mutterschutz, Fortbildung etc.)
- Längerfristiger Ersatz für ausgeschiedene/ausscheidende Mitarbeiter

## Einstellungsprozess

38. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens besetzt** werden? Tag / Monat / Jahr

39. Wann haben Sie mit der **Persohnalsuche** für diese Stelle **begonnen**?

40. Wann haben Sie sich **für diesen Bewerber entschieden**?

41. Wann hat dieses **Arbeitsverhältnis** begonnen?

Tag / Monat / Jahr

42. Wie stellte sich die **Bewerberlage** dar? „0“ eintragen, wenn keine

	Anzahl insgesamt	Frauen	Langzeit-arbeitslose
Anzahl der Personen, die sich beworben haben	<input style="width: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 30px;" type="text"/>
Anzahl der geeigneten Personen	<input style="width: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 30px;" type="text"/>
Anzahl der Personen, die zum Vorstellungsgespräch eingeladen wurden	<input style="width: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 30px;" type="text"/>

43. Wie haben Sie für diese Stelle nach Bewerbern **gesucht**? Mehrfachnennungen möglich

- (1) Eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften
- (2) Stellenangebot auf der eigenen Homepage
- (3) Stellenangebot in Internet-Stellenbörsen (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- (4) Kontakt zur Arbeitsagentur (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- (5) Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen
- (6) Soziale Medien (Xing, Facebook etc.)
- (7) Auswahl aus Initiativbewerbungen/Bewerberliste
- (8) Private Arbeitsvermittlung
- (9) Interne Stellenausschreibung
- (10) Über eigene Mitarbeiter/persönliche Kontakte
- (11) Auswahl aus Auszubildenden, Leih-/Zeitarbeitern oder internen Praktika
- (12) Sonstiger Suchweg (außer 1–11)

44. Welcher der oben genannten Suchwege hat schließlich zur **Stellenbesetzung** geführt?

Tragen Sie bitte die **Nummer des Suchweges** ein, der maßgeblich zur **Besetzung** der Stelle führte, z.B. 1, wenn die eingestellte Person über eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften **gefunden** wurde.

Nummer des Suchweges, über den die eingestellte Person gefunden wurde

45. Haben Sie auch **im Ausland** nach geeigneten Bewerbern **gesucht**?

Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 46

↓  
 Wenn ja, **wo** erfolgte diese Suche? Mehrfachnennungen möglich

Innerhalb der EU  Außerhalb der EU

Hat die Suche im Ausland zur Besetzung **dieser** Stelle geführt?

Ja  Nein

**46.** Nach welcher **Strategie** haben Sie sich für die eingestellte Person entschieden? Bitte nur eine einzige Antwort

Wir haben zunächst bis zu einem Bewerbungsschluss **Bewerbungen gesammelt** und erst danach die geeignete Person aus diesen Bewerbungen ausgewählt

Wir haben uns sofort für **die erste geeignete Person** nach Eingang ihrer Bewerbung entschieden, ohne den Eingang noch weiterer Bewerbungen abzuwarten

**47.** Wie viele **Arbeitsstunden** wurden für diese Stellenbesetzung insgesamt aufgewendet?

Bitte berücksichtigen Sie dabei den **gesamten zeitlichen Aufwand** von der Formulierung der Ausschreibung über Bewerberauswahl, Einstellungsgespräche bis zum Abschluss des Arbeitsvertrags.

Anzahl Stunden

**48.** Abgesehen von diesen Arbeitsstunden und den damit verbundenen Kosten: Welche **weiteren Kosten** sind für die Stellenbesetzung entstanden (z.B. für Anzeigen, Headhunter, Fahrtkostenerstattung)?

„0“ eintragen, wenn keine weiteren Kosten entstanden sind

Kosten (Euro)

**49.** Hat die Besetzung dieser Stelle **Schwierigkeiten** bereitet?

Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 50

Wenn ja, **welche** Schwierigkeiten?  
Mehrfachnennungen möglich

Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber

Zu hohe Lohn-/Gehaltsforderungen

Fehlende Bereitschaft der Bewerber, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen

Zu wenige Bewerber

Sonstige Schwierigkeiten

### Merkmale der besetzten Stelle

**50. Berufsbezeichnung der besetzten Stelle**

**Berufsbezeichnung bitte genau angeben**, z.B. „Maschinenbauingenieur“ statt nur „Ingenieur“, „Kfz-Mechatroniker“ statt nur „Mechatroniker“, „Altenpfleger“ statt nur „Pfleger“.

**51.** Wurden **mehrere Stellen** mit diesem Beruf **gleichzeitig** ausgeschrieben?

Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 52

Wenn ja, wie viele?  
Anzahl Stellen

**52.** Welches **Anforderungsniveau** gilt auf der besetzten Stelle?

Ungelernt, maximal 1-jährige Ausbildung

Gewerblicher, kaufmännischer, sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss

Meister, Techniker

Bachelorabschluss

Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.

**53. Arbeitszeit** auf dieser Stelle:

Anzahl der tariflich bzw. vertraglich vereinbarten **Wochenstunden** im Durchschnitt

**54.** Sind auf dieser Stelle **Überstunden** erforderlich?

Diese können unbezahlt oder bezahlt sein oder über Freizeit ausgeglichen werden.

Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 55

Falls Überstunden erforderlich sind, durchschnittliche Anzahl pro Woche:

Davon: bezahlte Überstunden pro Woche

**55.** Wie häufig gibt es auf dieser Stelle folgende **Arbeitsbedingungen**?

	Häufig	Selten	Nie
Hitze, Schmutz, Lärm etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Körperliche Belastungen (z.B. Heben oder Bewegen von Personen oder Lasten, monotone Bewegungen, einseitige Haltung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Termin-/Zeitdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Überstunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Änderungen des Arbeitsinhaltes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Änderungen der Arbeitszeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wechselnder Arbeitsort (z.B. Dienstreisen, Montage, Außendienst)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schichtdienst/-arbeit, Nachtarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wochenendarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**56.** Welche der **folgenden Kenntnisse bzw. Fähigkeiten** erfordert die Stelle?

Mehrfachnennungen möglich

Längere Erfahrung in diesem Berufsfeld	<input type="checkbox"/>
Kenntnisse und Fertigkeiten, die erst nach der Ausbildung in Lehrgängen oder Kursen vermittelt wurden	<input type="checkbox"/>
Interkulturelle Kompetenzen	<input type="checkbox"/>
Fremdsprachenkenntnisse	<input type="checkbox"/>
Kommunikations- und Teamfähigkeiten	<input type="checkbox"/>
Führungsqualitäten	<input type="checkbox"/>
Keine der Genannten	<input type="checkbox"/>

**57.** Wurde mit dem Bewerber über die Entlohnung (Grundgehalt und ggf. weitere Komponenten) **verhandelt**?

Ja

Nein, fixes Angebot durch den Betrieb/die Verwaltungsstelle

Nein, andere Gründe

**58. Wie hoch** ist der **monatliche Bruttolohn inkl. bezahlter Überstunden** und/oder der entsprechende **Bruttostundenlohn** der eingestellten Person?

Bitte rechnen Sie hier **KEINE** Sonderzahlungen (z.B. 13. Monatsgehalt, Urlaubs- oder Weihnachtsgeld) mit ein.

Wenn ein Stücklohn vereinbart ist, geben Sie bitte den durchschnittlich erreichten Stunden- oder Monatslohn an. Bitte schätzen Sie gegebenenfalls.

Bruttostundenlohn in €/Stunde

Monatlicher Bruttolohn in €



59. Erhält die neu eingestellte Person zusätzlich zum oben genannten Lohn **Sonderzahlungen** (z.B. 13. Monatsgehalt, Urlaubs- oder Weihnachtsgeld)?

Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 60

Wenn ja,  
Höhe der Sonderzahlungen in Euro

60. Erhalten Sie für den neu eingestellten Mitarbeiter einen **Lohnkostenzuschuss**?

Ja  Nein

61. War es für die Besetzung dieser Stelle erforderlich, **mehr zu zahlen** als ursprünglich vorgesehen?

Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 62

Wenn ja, wieviel?

Zusätzlicher monatlicher Bruttobetrag in €

62. Wurde ein **befristeter Arbeitsvertrag** abgeschlossen?

Nein, unbefristet

Ja, befristet auf bis zu 6 Monate

Ja, befristet auf mehr als 6 bis 18 Monate

Ja, befristet auf mehr als 18 bis 24 Monate

Ja, befristet auf mehr als 24 Monate

Falls ein befristeter Arbeitsvertrag abgeschlossen wurde:

Erfolgte die Befristung **unter Angabe eines sachlichen Grundes** ?

Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 63

Wenn ja, welcher **sachliche Grund** liegt vor?

Vertretung eines anderen Arbeitnehmers (z.B. wegen Krankheit oder Elternzeit)

Teilweiser Ersatz eines anderen Arbeitnehmers wegen zeitlich befristeter Arbeitszeitverkürzung (Brückenteilzeit)

Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel

Sonstiger Sachgrund

63. **Unterscheidet** sich der Mitarbeiter im Hinblick auf Qualifikation, Berufserfahrung, Alter oder andere für Sie wichtige Aspekte von dem, was Sie **ursprünglich gesucht** haben?

Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 64

Wenn ja, inwiefern unterscheidet er sich?

Qualifikation ist höher  geringer

Erfahrung ist größer  geringer

Mitarbeiter ist jünger  älter

Sonstige Unterschiede

64. Musste Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten die Suche nach **sozialversicherungspflichtigem Personal abbrechen**?

Ja  ➔ Bitte weiter mit „Abgebrochene Personalsuche“

Nein  ➔ Bitte weiter mit Punkt 78

## Abgebrochene Personalsuche

Falls es **in den letzten 12 Monaten** vorgekommen ist, dass Sie die **Personalsuche für eine sozialversicherungspflichtige Stelle abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten (siehe Frage 16), wählen Sie bitte den **letzten Fall eines Suchabbruchs** aus und beantworten Sie dazu die folgenden Fragen.

Bitte berücksichtigen Sie

– KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen

– KEINE Mini-Jobs

– KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen

– KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entleihen wollten

– KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

65. Was sind nach Ihrem Wissen die **Gründe**, dass die Suche erfolglos blieb, also nicht zu einer Einstellung führte? *Mehrfachnennungen möglich*

Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber

Unzureichende berufliche Erfahrung der Bewerber

Zu hohe Lohn-/Gehaltsforderungen

Fehlende Bereitschaft der Bewerber, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen

Zu wenige Bewerber

Sonstige Gründe

66. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens besetzt** werden? **Tag / Monat / Jahr**

67. Wann haben Sie mit der **Personalsuche** für diese Stelle **begonnen**?

68. Wann haben Sie die **Suche abgebrochen**?

69. Nach welchem **Beruf** haben Sie konkret gesucht?

**Berufsbezeichnung bitte genau angeben**, z.B. „Maschinenbauingenieur“ statt nur „Ingenieur“, „Kfz-Mechatroniker“ statt nur „Mechatroniker“, „Altenpfleger“ statt nur „Pfleger“.

**70.** Welches **Anforderungsniveau** galt auf der zu besetzenden Stelle?

- Ungelernt, maximal 1-jährige Ausbildung
- Gewerblicher, kaufmännischer, sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss
- Meister, Techniker
- Bachelorabschluss
- Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.

**71.** Haben Sie **längere Erfahrung** im jeweiligen Berufsfeld verlangt?

- Ja  Nein

**72. Wie viele** Personen haben sich auf die Stelle beworben?  
„0“ eintragen, wenn keine Bewerber

Anzahl

**73.** Haben Sie auch im **Ausland** nach geeigneten Bewerbern **gesucht**?

- Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 74



Wenn ja, **wo** erfolgte diese Suche?

*Mehrfachnennungen möglich*

- Innerhalb der EU  Außerhalb der EU

**74. Wie** haben Sie für diese Stelle nach Bewerbern **gesucht**?  
*Mehrfachnennungen möglich*

- Eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften
- Stellenangebot auf der eigenen Homepage
- Kontakt zur Arbeitsagentur (inklusive Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- Stellenangebot in sonstigen Internet-Suchbörsen
- Eigene Mitarbeiter/persönliche Kontakte
- Sonstiger Suchweg

**75. Was** haben Sie in Folge der abgebrochenen Personalsuche **gemacht**?  
*Mehrfachnennungen möglich*

*Mehrfachnennungen möglich*

- Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern innerhalb der normalen Arbeitszeit erledigt
- Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern durch Überstunden bzw. Wechsel von Teilzeit- in Vollzeittätigkeiten erledigt
- Technische/organisatorische Änderungen vorgenommen
- Es wurde auf Aufträge verzichtet
- Die Stelle wurde intern besetzt
- Durch die veränderte Marktsituation besteht derzeit kein Bedarf mehr
- Sonstiges

**76.** Wurde die Suche des Betriebes/der Verwaltungsstelle **vorübergehend oder endgültig eingestellt**?

Die Personalsuche wurde endgültig beendet (Es wurde nicht weiter gesucht)   
➔ Bitte weiter mit Punkt 78

Die Personalsuche wurde vorübergehend beendet (Suche wurde erneut aufgenommen oder soll zu einem späteren Zeitpunkt wieder aufgenommen werden)

**77. Unterscheidet** sich die neue/künftige externe Personalsuche von dem hier berichteten Suchabbruch?

- Ja  Nein  ➔ Bitte weiter mit Punkt 78

**Wenn ja:** Inwiefern? *Mehrfachnennungen möglich*

- Geändertes Anforderungsprofil
- Erhöhtes Gehalts-/Lohnangebot
- Bessere Bewerberlage
- Nichts davon
- Sonstiges

## 78. Wir bedanken uns sehr für Ihre Mitarbeit!

Die Ergebnisse dieser bundesweiten Befragung sind unter [www.iab.de/stellenerhebung](http://www.iab.de/stellenerhebung) verfügbar. Erste Resultate werden im Mai 2021 veröffentlicht.

Datum der Beantwortung:

Für eventuelle Rückfragen:

Name:

Position:

Telefon:

E-Mail (bitte deutlich schreiben):

Ihre Bemerkungen:

Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt; der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet. (Nähere Informationen finden Sie auf der Rückseite des Anschreibens.)