

Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen

IAB-Stellenerhebung – Herbst 2016

Rücksendung erbeten bis: 16.12.2016

Oder nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Beantwortung unter: www.economix.org

Bitte beachten Sie:

- Bitte beziehen Sie alle Angaben auf den angeschriebenen Betrieb/die angeschriebene Verwaltungsstelle, genauso wie bei der Meldung zur Sozialversicherung (nicht auf das gesamte Unternehmen, den Konzern oder die übergeordnete Verwaltungsstelle).
- Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt; der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet. (Nähere Informationen finden Sie auf der Rückseite des Anschreibens.)
- Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an unsere Umfrage-Hotline: **089-44314-714** oder schicken Sie uns unter Angabe Ihrer Benutzerkennung eine E-Mail an personalbedarf@economix.org

Beschäftigung

1. Wie viele Personen waren Ende September 2016 in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle **insgesamt beschäftigt und wie viele waren es Ende September 2015?**

	Anzahl Ende Sep. 2016	Vor einem Jahr: Ende Sep. 2015
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (inkl. Auszubildende) 	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Geringfügig Beschäftigte (Mini-Jobber*) 	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Beamte	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tätige Inhaber und mit-helfende Familienangehörige	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Summe Beschäftigte insgesamt	<input style="border: 2px solid black;" type="text"/>	<input style="border: 2px solid black;" type="text"/>

2. Zusätzlich zu den in Frage 1 genannten Beschäftigten: Wie viele Personen arbeiteten bei Ihnen Ende September 2016 bzw. Ende September 2015 als

	Anzahl Ende Sep. 2016	Vor einem Jahr: Ende Sep. 2015
Arbeitskräfte, die Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle von Zeit-/Leih-arbeitsfirmen ausgeliehen hat 	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Freie Mitarbeiter (mit Werk- oder Dienstverträgen)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Öffentlich geförderte Beschäftigte (z.B. in Ein-Euro-Jobs) 	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. Von der in Frage 1 genannten **Summe der Beschäftigten waren **Ende September 2016:****

	Anzahl
Auszubildende	<input type="text"/>
Ohne Berufsausbildung (und nicht in Ausbildung)	<input type="text"/>
Mit gewerblichem, kaufmännischem, sonstigem Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss	<input type="text"/>
Meister, Techniker	<input type="text"/>
Bachelorabschluss	<input type="text"/>
Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.	<input type="text"/>
Zur Kontrolle für Sie: Beschäftigte insgesamt	<input style="border: 2px solid black;" type="text"/>

4. Von der in Frage 1 genannten **Summe der Beschäftigten waren **Ende September 2016:****

	Anzahl
Frauen	<input type="text"/>
Teilzeitbeschäftigte 	<input type="text"/>
Befristet Beschäftigte	<input type="text"/>

Personalbedarf

5. Suchen Sie **derzeit neue Mitarbeiter?**
Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Ausbildungsverhältnisse
- KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen
- KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entleihen wollen
- KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 10

6. Suchen Sie derzeit Mitarbeiter, die **sofort oder zum nächstmöglichen Termin eingestellt werden sollen?**

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 9

↓

Wenn ja, **wie viele?**

ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine

Insgesamt	Anzahl sofort einzustellender Mitarbeiter	davon: der Arbeits- agentur  gemeldet
	<input style="border: 2px solid black;" type="text"/>	<input style="border: 2px solid black;" type="text"/>
Davon nach Qualifikationsniveau:		
Ohne Berufsausbildung (und nicht in Ausbildung)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mit gewerblichem, kaufmännischem, sonstigem Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Meister, Techniker	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bachelorabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.	<input type="text"/>	<input type="text"/>

7. Wie viele der sofort zu besetzenden Stellen sind

	Anzahl	davon: der Arbeits- agentur  gemeldet
Teilzeitstellen 	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Schwer zu besetzende Stellen*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Befristet ausgeschriebene Stellen	<input type="text"/>	<input type="text"/>

*bei denen die Suche nach geeigneten Bewerbern mehr Zeit in Anspruch nimmt als üblich bzw. als ursprünglich geplant war.

 Weitere Erläuterungen finden Sie auf dem Extra-Blatt „Wichtige Informationen“.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird stets die männliche Form verwendet, was die weibliche Form jeweils mit einbezieht.

8. In welchen Berufen suchen Sie Mitarbeiter für die sofort zu besetzenden Stellen (laut Frage 6)? Bitte tragen Sie die 5 Berufe ein, bei denen Sie den zahlenmäßig höchsten Bedarf haben.

Geben Sie dazu bitte bei jedem Beruf an, wie viele Mitarbeiter Sie **insgesamt** suchen und ordnen Sie diese dem **entsprechenden Anforderungsniveau** zu.

Berufsbezeichnung bitte möglichst genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht nur „Ingenieur“, „Kfz-Mechatroniker“ nicht nur „Mechatroniker“, „Altenpfleger“ nicht nur „Pfleger“.

Berufsbezeichnung **Anzahl**
 1.

Davon je Anforderungsniveau: **Anzahl**

Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)

Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)

Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)

Berufsbezeichnung **Anzahl**
 2.

Davon je Anforderungsniveau: **Anzahl**

Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)

Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)

Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)

Berufsbezeichnung **Anzahl**
 3.

Davon je Anforderungsniveau: **Anzahl**

Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)

Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)

Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)

Berufsbezeichnung **Anzahl**
 4.

Davon je Anforderungsniveau: **Anzahl**

Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)

Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)

Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)

Berufsbezeichnung **Anzahl**
 5.

Davon je Anforderungsniveau: **Anzahl**

Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung (Helfer)

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss (Fachkraft)

Meister, Techniker, Bachelor (Spezialist)

Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni (Experte)

9. Suchen Sie derzeit über die in Frage 6 genannten Personen hinaus Mitarbeiter, die erst zu einem späteren Termin eingestellt werden sollen?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 10

Wenn ja, **wie viele?**

ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine

Anzahl später einzustellender Mitarbeiter	davon: der Arbeits- agentur <input type="checkbox"/> gemeldet
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Insgesamt

Davon nach **Qualifikationsniveau:**

Ohne Berufsausbildung (und nicht in Ausbildung)

Mit gewerblichem, kaufmännischem, sonstigem Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss

Meister, Techniker

Bachelorabschluss

Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.

10. Welche Entwicklung erwarten Sie für die Anzahl Ihrer Beschäftigten bis September 2017?

Zunahme um ca. Personen

Keine Änderung

Abnahme um ca. Personen

11. Für welche Berufe erwarten Sie in den kommenden 3 Jahren einen steigenden Bedarf an Arbeitskräften in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle?

Tragen Sie bitte die 3 **zahlenmäßig wichtigsten Berufe** ein. Bitte machen Sie in der Spalte daneben ein **Kreuz**, falls Sie im jeweiligen Beruf **Engpässe in der Personalbeschaffung** erwarten, weil Sie nicht mit einer ausreichenden Zahl qualifizierter Bewerber rechnen.

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht nur „Ingenieur“, „Kfz-Mechatroniker“ nicht nur „Mechatroniker“, „Altenpfleger“ nicht nur „Pfleger“.

Berufsbezeichnung	Engpass erwartet
1. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
2. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
3. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

Die letzten 12 Monate

12. Haben Sie in den letzten 12 Monaten nach Personal gesucht?

Ja Nein

13. Hat Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten neue Mitarbeiter eingestellt, unabhängig davon, ob diese noch beschäftigt oder inzwischen wieder ausgeschieden sind?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen
- KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen
- KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben
- KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 14

Wenn ja, **Anzahl** neuer Mitarbeiter

Davon: sozialversicherungspflichtige

Neueinstellungen

14. Sind im Laufe der letzten 12 Monate **Mitarbeiter ausgeschieden**, unabhängig davon, ob diese wieder ersetzt wurden?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Beendigung von Ausbildungsverhältnissen
- KEINE Auflösung von Arbeitsverträgen mit nachfolgender Übernahme
- KEINE Beendigung der Tätigkeit von Arbeitskräften, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben
- KEINE Beendigung öffentlich geförderter Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 16

Wenn ja,

Anzahl aller ausgeschiedenen Mitarbeiter

Davon: sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

15. Aus welchem **Grund** sind die Mitarbeiter ausgeschieden?

Geben Sie bei den Gründen bitte die jeweilige Anzahl der Mitarbeiter an.

	Anzahl
Normale Verrentung	<input type="text"/>
Vorzeitige Verrentung	<input type="text"/>
Kündigung von Seiten des Mitarbeiters	<input type="text"/>
Betriebliche Kündigung	<input type="text"/>
Ende eines befristeten Arbeitsvertrags	<input type="text"/>
Ende der Probezeit ohne Weiterbeschäftigung	<input type="text"/>
Sonstiger Grund	<input type="text"/>
<input style="width: 300px; height: 30px;" type="text"/>	<input type="text"/>

16. Ist es in den letzten 12 Monaten vorgekommen, dass Sie eine **Personalsuche abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 17

Wenn ja,

Suchabbrüche insgesamt

Davon:

Endgültig abgebrochen (es wurde nicht weiter gesucht)

Vorübergehend abgebrochen (Suche wurde erneut aufgenommen oder soll zu einem späteren Zeitpunkt wieder aufgenommen werden)

17. Wenn Sie auf die **letzten 12 Monate** zurückblicken: Gab es **externe Gründe**, die **verhindert** haben, dass

- Ihr Betrieb seine wirtschaftlichen Möglichkeiten in vollem Umfang nutzen konnte?
- Ihre Verwaltungsstelle die gestellten Aufgaben in vollem Umfang erfüllen konnte?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 18

Wenn ja, welche externen Gründe waren das?

Zu wenige Aufträge, zu wenig Umsatz

Zu wenige geeignete Arbeitskräfte

Finanzierungsprobleme, Haushaltsschwierigkeiten

Sonstige

Arbeitszeitkonten

18. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle **Arbeitszeitkonten**?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 23

19. Welche Ausgleichs- bzw. Abrechnungszeiträume gelten für diese Konten?

Der Ausgleichs- bzw. Abrechnungszeitraum

ist bis zu einem Jahr ➔ Bitte weiter mit Frage 20

ist länger als ein Jahr ➔ Bitte weiter mit Frage 23

Beides ➔ Bitte weiter mit Frage 20

20. Wenn Sie Konten mit einem **Ausgleichszeitraum von bis zu einem Jahr** in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle führen: Wie viel **Prozent** Ihrer Mitarbeiter haben ein solches Arbeitszeitkonto?

Prozent der Mitarbeiter ➔ Bitte weiter mit Frage 21

Weiß nicht ➔ Bitte weiter mit Frage 23

21. Wie viele **Stunden** haben diese Mitarbeiter **im Durchschnitt** derzeit auf ihren Konten? Bitte schätzen Sie gegebenenfalls.

Es sind sowohl positive als auch negative Stundenzahlen möglich.

Anzahl im Durchschnitt ➔ Bitte weiter mit Frage 22

Weiß nicht ➔ Bitte weiter mit Frage 23

22. Ist diese Zahl exakt oder geschätzt?

Exakt

Geschätzt

Personalvertretung/Tarifbindung

23. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle einen **Tarifvertrag**?

Branchentarifvertrag Ja Nein

Firmentarifvertrag Ja Nein

Haustarifvertrag Ja Nein

24. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle einen nach dem Betriebsverfassungsgesetz bzw. Personalvertretungsgesetz gewählten **Betriebsrat** oder **Personalrat**?

Ja Nein

Beschäftigungschancen arbeitsloser Personen

25. **Berücksichtigen** Sie bei Ihren Stellenbesetzungen die **Bewerbungen arbeitsloser Personen**, bzw. würden Sie diese berücksichtigen?

Ja, wenn sie nur wenige Monate arbeitslos waren

Ja, wenn sie nicht länger als ein Jahr arbeitslos waren

Ja, auch wenn sie länger als ein Jahr arbeitslos waren

Nein

26. Wenn Sie **Langzeitarbeitslose**, d.h. Personen, die länger als ein Jahr arbeitslos waren, bisher nicht in Betracht gezogen haben: Welche **Gründe** gab es für Sie dafür?

27. Wenn Sie **Langzeitarbeitslose**, d.h. Personen, die länger als ein Jahr arbeitslos waren, **bisher nicht in Betracht gezogen** haben: Unter welchen Umständen könnten Sie sich vorstellen, diese im Einstellungsprozess **doch zu berücksichtigen**?

Mehrfachnennungen möglich

Wenn Bewerber über persönliche Arbeitskontakte empfohlen würden

Wenn Bewerber über persönliche private Kontakte empfohlen würden

Wenn Bewerber öffentlich bezuschusst würden

Wenn sonst keine passenden Bewerber vorhanden wären

Wenn Bewerber zu Lohnzugeständnissen bereit wären

Sonstige Umstände

28. Bitte beurteilen Sie **Langzeitarbeitslose**, d.h. Personen, die länger als ein Jahr arbeitslos waren, nach den folgenden Merkmalen:

	Gut	Schlecht	Weiß nicht
(1) Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) Soziale Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) Engagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) Disziplin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(5) Flexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(6) Arbeitsmotivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(7) Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(8) Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(9) Fachliche Qualifikation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Und welche drei dieser Merkmale wären für Sie bei der **Einstellung besonders relevant**? Bitte tragen Sie die entsprechenden Ziffern in die Felder ein.

1. 2. 3.

29. Bitte beurteilen Sie **Kurzzeitarbeitslose**, d.h. Personen, die kürzer als ein Jahr arbeitslos waren, nach den folgenden Merkmalen:

	Gut	Schlecht	Weiß nicht
(1) Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) Soziale Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) Engagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) Disziplin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(5) Flexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(6) Arbeitsmotivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(7) Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(8) Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(9) Fachliche Qualifikation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Und welche drei dieser Merkmale wären für Sie bei der **Einstellung besonders relevant**? Bitte tragen Sie die entsprechenden Ziffern in die Felder ein.

1. 2. 3.

30. Welche **Maßnahmen** halten Sie für besonders geeignet, um die **Chancen Langzeitarbeitsloser** auf eine neue Beschäftigung **zu verbessern**?

Mehrfachnennungen möglich

Motivationsstraining

Fachliche Qualifizierung

Training des Zeitmanagements

Training der Teamfähigkeit

Training der Belastbarkeit

Andere Maßnahmen

Keine Maßnahmen

31. Beruhen Ihre **Einschätzungen auf Erfahrungen**, die Sie in den letzten 3 Jahren in Ihrem Betrieb/in Ihrer Verwaltungsstelle gemacht haben?

Ja Nein

Arbeitsrelevante Erfahrungen mit Flüchtlingen

32. Haben Sie in den letzten Monaten in Ihrem Betrieb Erfahrungen mit Personen gemacht, die im Zuge der großen **Flüchtlingswelle** seit 2015 nach Deutschland gekommen sind?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 33



Wenn ja, Flüchtlinge haben sich **beworben** Ja Nein

Flüchtlinge wurden zum **Vorstellungsgespräch** eingeladen Ja Nein

Flüchtlinge wurden **eingestellt** Ja Nein

33. Planen Sie (auch) in der **Zukunft** Personen zu beschäftigen, die im Zuge der großen Flüchtlingswelle seit 2015 nach Deutschland gekommen sind?

Ja, wir wollen Flüchtlinge einstellen

Ja, wir wollen Flüchtlinge ausbilden

Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 36

Wenn ja, welches **Qualifikationsniveau** müssen die Flüchtlinge in der Regel besitzen?

Helfer Fachkraft Spezialist Experte

34. Wenn Sie (auch) in der Zukunft planen, Personen zu beschäftigen, die im Zuge der großen Flüchtlingswelle seit 2015 nach Deutschland gekommen sind, welche weiteren **Fähigkeiten** und **Kenntnisse** müssen die Flüchtlinge insbesondere besitzen?

Bitte tragen Sie die **drei wichtigsten Nummern** in die Felder ein.

1. 2. 3.

(1) Zuverlässigkeit (6) Arbeitsmotivation

(2) Soziale Kompetenz (7) Belastbarkeit

(3) Engagement (8) Teamfähigkeit

(4) Disziplin (9) Fachliche Qualifikation

(5) Flexibilität (10) Deutsche Sprache

35. Können Sie sich vorstellen, **Flüchtlinge** auch **langfristig zu beschäftigen**, sofern dies rechtlich möglich ist (z.B. geklärt Aufenthaltsstatus etc.)

Ja Nein Weiß nicht

Digitale Arbeitswelt und Umwelt

36. Erwarten Sie für Ihren Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle für die **kommenden fünf Jahre** eine **zunehmende Digitalisierung** (interne digitale Vernetzung bzw. Vernetzung mit Kunden/Zulieferern und/oder Einsatz lernender Systeme)?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 37



Wenn ja, In welchen **für Sie relevanten Berufen** werden sich die **Arbeitsbedingungen** aufgrund der Digitalisierung besonders stark verändern?

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht nur „Ingenieur“, „Kfz-Mechatroniker“ nicht nur „Mechatroniker“.

Berufsbezeichnung

1.

aufgrund Digitalisierung: **stark zunehmend** **leicht zunehmend** **gleichbleibend/nicht relevant**

Flexibilität bezüglich Arbeitsort

Kurzfristige Flexibilität bezüglich Arbeitszeit

Anforderungen an Selbstorganisation

Sonstige Veränderung

Berufsbezeichnung

2.

aufgrund Digitalisierung: **stark zunehmend** **leicht zunehmend** **gleichbleibend/nicht relevant**

Flexibilität bezüglich Arbeitsort

Kurzfristige Flexibilität bezüglich Arbeitszeit

Anforderungen an Selbstorganisation

Sonstige Veränderung

Berufsbezeichnung

3.

aufgrund Digitalisierung: **stark zunehmend** **leicht zunehmend** **gleichbleibend/nicht relevant**

Flexibilität bezüglich Arbeitsort

Kurzfristige Flexibilität bezüglich Arbeitszeit

Anforderungen an Selbstorganisation

Sonstige Veränderung

37. Wie viele Beschäftigte in Ihrem Betrieb

	Anzahl Beschäftigte
– haben die Aufgabe, für eine effiziente Verwendung von Energie und Material zu sorgen?	<input type="text"/>
– sind mit der Herstellung von Umweltschutzgütern betraut?	<input type="text"/>
– sind mit der Erbringung von Umweltschutzdienstleistungen betraut?	<input type="text"/>

38. Hat Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten **sozialversicherungspflichtiges Personal eingestellt**?

Ja ➔ Bitte weiter mit „Der letzte Fall einer Einstellung“

Nein ➔ Bitte weiter mit „Abgebrochene Personalsuche“ (Seite 7)

Der letzte Fall einer Einstellung

Denken Sie bitte ganz konkret an die **letzte Einstellung eines neuen Mitarbeiters in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung** in den letzten 12 Monaten. Falls mehrere Personen gleichzeitig eingestellt wurden, wählen Sie bitte die Person aus, deren Name im Alphabet am weitesten vorne steht.

Bitte berücksichtigen Sie hier
 – KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen
 – KEINE Mini-Jobs
 – KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen
 – KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben
 – KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Zur Person

39. Wie alt war die Person zur Zeit der Einstellung und welches Geschlecht hat sie?

Alter

Geschlecht Weiblich
 Männlich

40. Was hat die Person **unmittelbar vorher** gemacht?

- War arbeitslos
- Bis zu einem Jahr
- Länger als ein Jahr
- War woanders beschäftigt
- War Zeit-/Leiharbeiter in unserem Betrieb
- War selbstständig
- War Auszubildender in unserem Betrieb
- War anderswo in Ausbildung/Weiterbildung, im Studium
- War nicht erwerbstätig (Hausfrau u.ä.)

41. Weshalb wurde die Person eingestellt (**Einstellungsgrund**)?

- Vorübergehender Mehrbedarf/Saisonkraft
- Längerfristiger Mehrbedarf
- Vorübergehender Ersatz (wegen Krankheit, Mutterschutz, freiwilligem Wehrdienst, Fortbildung etc.)
- Längerfristiger Ersatz für ausgeschiedene/ausscheidende Mitarbeiter
- Davon: altersbedingter längerfristiger Ersatz (Rente, Altersteilzeit, Frühverrentung u.ä.)

Einstellungsprozess

42. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens besetzt** werden? **Tag / Monat / Jahr**

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------

43. Wann haben Sie mit der **Personalsuche** für diese Stelle **begonnen**?

44. Wann haben Sie sich **für diesen Bewerber entschieden**?

45. Wann hat dieses **Arbeitsverhältnis begonnen**?

46. Gab es bei dieser Stellenbesetzung einen **Bewerbungsschluss?**

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 47

↓
Wenn ja, wann war der Bewerbungsschluss?

--	--	--

Tag / Monat / Jahr

47. Wie stellte sich die **Bewerberlage dar?**

	Anzahl insgesamt	Frauen	Langzeit-arbeitslose
Anzahl der Personen, die sich beworben haben	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anzahl der geeigneten Personen	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anzahl der Personen, die zum Vorstellungsgespräch eingeladen wurden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

48. Wie haben Sie für diese Stelle nach Bewerbern **gesucht?**
Mehrfachnennungen möglich

- (1) Eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften
- (2) Stellenangebot auf der eigenen Homepage
- (3) Stellenangebot in Internet-Stellenbörsen (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- (4) Kontakt zur Arbeitsagentur (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- (5) Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen
- (6) Soziale Medien (Xing, Facebook etc.)
- (7) Auswahl aus Initiativbewerbungen/Bewerberliste
- (8) Private Arbeitsvermittlung
- (9) Interne Stellenausschreibung
- (10) Über eigene Mitarbeiter/persönliche Kontakte
- (11) Auswahl aus Auszubildenden, Leih-/Zeitarbeitern oder internen Praktika
- (12) Sonstiger Suchweg

49. Welcher der oben genannten Suchwege hat schließlich zur **Stellenbesetzung geführt?**

Tragen Sie bitte die **Nummer des Suchwegs** ein, der maßgeblich zur **Besetzung** der Stelle führte, z.B. 1, wenn die eingestellte Person über eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften **gefunden** wurde.

Nummer des Suchweges, über den die eingestellte Person gefunden wurde

50. Wenn Sie über die **Arbeitsagentur gesucht haben:**

Wann haben Sie diese in die Personalsuche eingeschaltet?

--	--	--

Tag / Monat / Jahr

51. Haben Sie auch **im Ausland nach geeigneten Mitarbeitern **gesucht**?**

Ja Nein

52. Hat die Besetzung dieser Stelle **Schwierigkeiten bereitet?**

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 53

↓
Wenn ja, **welche** Schwierigkeiten?
Mehrfachnennungen möglich

- Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber
- Zu hohe Lohn-/Gehaltsforderungen
- Fehlende Bereitschaft der Bewerber, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen
- Zu wenige Bewerber
- Sonstige Schwierigkeiten

Merkmale der besetzten Stelle

53. Berufsbezeichnung der besetzten Stelle

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht nur „Ingenieur“, „Kfz-Mechatroniker“ nicht nur „Mechatroniker“, „Altenpfleger“ nicht nur „Pfleger“.

54. Welches **Anforderungsniveau gilt auf der besetzten Stelle?**

- Ungelernt, maximal 1-jährige Ausbildung
- Gewerblicher, kaufmännischer, sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss
- Meister, Techniker
- Bachelorabschluss
- Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.

55. Arbeitszeit auf dieser Stelle:

Anzahl der tariflich bzw. vertraglich vereinbarten **Wochenstunden** im Durchschnitt

56. Sind auf dieser Stelle **Überstunden erforderlich?**

Diese können unbezahlt oder bezahlt sein oder über Freizeit ausgeglichen werden.

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 57

↓
Falls Überstunden erforderlich sind, durchschnittliche Anzahl pro Woche:

Davon: bezahlte Überstunden pro Woche

57. Wie häufig gibt es auf dieser Stelle folgende **Arbeitsbedingungen?**

	Häufig	Selten	Nie
Hitze, Schmutz, Lärm etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Körperliche Belastungen (z.B. Heben oder Bewegen von Personen oder Lasten, monotone Bewegungen, einseitige Haltung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Termin-/Zeitdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Überstunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Änderungen des Arbeitsinhaltes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Änderungen der Arbeitszeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wechselnder Arbeitsort (z.B. Dienstreisen, Montage, Außendienst)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schichtdienst/-arbeit, Nachtarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wochenendarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

58. Erforderte die Stelle **spezielle Kenntnisse und Fertigkeiten**, die über die üblichen Anforderungen im genannten Beruf hinausgehen?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 59

Wenn ja, **welche?**

Mehrfachnennungen möglich

Längere Erfahrung in diesem Berufsfeld

Kenntnisse und Fertigkeiten, die erst nach der Ausbildung in Lehrgängen oder Kursen vermittelt wurden

Interkulturelle Kompetenzen

Fremdsprachenkenntnisse

Soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit

Führungsqualitäten

Umweltbewusster Umgang mit Gütern und Dienstleistungen

Sonstige

59. Wurde mit dem Bewerber über die Entlohnung (Grundgehalt und ggf. weitere Komponenten) **verhandelt?**

Ja

Nein, fixes Angebot durch den Betrieb/die Verwaltungsstelle

Nein, andere Gründe

60. Wie hoch ist der **monatliche Bruttolohn inkl. bezahlter Überstunden** und/oder der entsprechende **Bruttostundenlohn** der eingestellten Person?

Bitte rechnen Sie hier KEINE Sonderzahlungen (z.B. 13. Monatsgehalt, Urlaubs- oder Weihnachtsgeld) mit ein.

Wenn ein Stücklohn vereinbart ist, geben Sie bitte den durchschnittlich erreichten Stunden- oder Monatslohn an. Bitte schätzen Sie gegebenenfalls.

Bruttostundenlohn in €/Stunde

Monatlicher Bruttolohn in €

61. Erhält die neu eingestellte Person zusätzlich zum oben genannten Lohn **Sonderzahlungen** (z.B. 13. Monatsgehalt, Urlaubs- oder Weihnachtsgeld)?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 62

Wenn ja,

Höhe der Sonderzahlungen in Euro

62. Erhalten Sie für den neu eingestellten Mitarbeiter einen **Lohnkostenzuschuss?**

Ja Nein

63. War es für die Besetzung dieser Stelle erforderlich, **mehr zu zahlen** als ursprünglich vorgesehen?

Ja Nein

64. Wurde ein **befristeter Arbeitsvertrag** abgeschlossen?

Ja, befristet auf bis zu 6 Monate

Ja, befristet auf mehr als 6 bis 18 Monate

Ja, befristet auf mehr als 18 Monate

Nein, unbefristet ➔ Bitte weiter mit Frage 66

65. Weshalb wurde ein **befristeter** Arbeitsvertrag abgeschlossen? Bitte nennen Sie den ausschlaggebenden Grund.

66. Unterscheidet sich der Mitarbeiter im Hinblick auf Qualifikation, Berufserfahrung, Alter oder andere für Sie wichtige Aspekte von dem, was Sie **ursprünglich gesucht** haben?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit „Abgebrochene Personalsuche“



Wenn ja, inwiefern unterscheidet er sich?

Qualifikation ist höher geringer

Erfahrung ist größer geringer

Mitarbeiter ist jünger älter

Sonstige Unterschiede

Abgebrochene Personalsuche

Falls es **in den letzten 12 Monaten** vorgekommen ist, dass Sie die **Personalsuche für eine sozialversicherungs-pflichtige Stelle abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten (siehe Frage 16), wählen Sie bitte den **letzten Fall eines Suchabbruchs** aus und beantworten Sie dazu die folgenden Fragen.

Falls nicht ➔ Bitte weiter mit Punkt 80

Bitte berücksichtigen Sie

– KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen

– KEINE Mini-Jobs

– KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen

– KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entleihen wollten

– KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

67. Was sind nach Ihrem Wissen die **Gründe**, dass die Suche erfolglos blieb, also nicht zu einer Einstellung führte?

Mehrfachnennungen möglich

Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber

Unzureichende berufliche Erfahrung der Bewerber

Zu hohe Lohn-/Gehaltsforderungen

Fehlende Bereitschaft der Bewerber, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen

Zu wenige Bewerber

Sonstige Gründe

68. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens besetzt** werden?

Tag / Monat / Jahr

69. Wann haben Sie mit der **Personalsuche** für diese Stelle **begonnen?**

70. Wann haben Sie die **Suche** **abgebrochen?**

71. Nach welchem **Beruf** haben Sie konkret gesucht?

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht nur „Ingenieur“, „Kfz-Mechatroniker“ nicht nur „Mechatroniker“, „Altenpfleger“ nicht nur „Pfleger“.

72. Welches **Anforderungsniveau** galt auf der zu besetzenden Stelle?

- Ungelernt, maximal 1-jährige Ausbildung
- Gewerblicher, kaufmännischer, sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss
- Meister, Techniker
- Bachelorabschluss
- Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.

73. Haben Sie **längere Erfahrung** im jeweiligen Berufsfeld verlangt?

Ja Nein

74. **Wie viele** Personen haben sich auf die Stelle beworben? „0“ eintragen, wenn keine Bewerber

Anzahl

75. Haben Sie auch im **Ausland** nach geeigneten Mitarbeitern **gesucht**?

Ja Nein

76. **Wie** haben Sie für diese Stelle nach Bewerbern **gesucht**?
Mehrfachnennungen möglich

- Eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften
- Stellenangebot auf der eigenen Homepage
- Kontakt zur Arbeitsagentur (inklusive Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- Stellenangebot in sonstigen Internet-Suchbörsen
- Eigene Mitarbeiter/persönliche Kontakte
- Sonstiger Suchweg

77. **Was** haben Sie in Folge der abgebrochenen Personalsuche **gemacht**?
Mehrfachnennungen möglich

- Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern innerhalb der normalen Arbeitszeit erledigt
- Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern durch Überstunden bzw. Wechsel von Teilzeit- in Vollzeittätigkeiten erledigt
- Technische/organisatorische Änderungen vorgenommen
- Es wurde auf Aufträge verzichtet
- Die Stelle wurde intern besetzt
- Durch die veränderte Marktsituation besteht derzeit kein Bedarf mehr

Sonstiges

78. Wurde die Suche des Betriebes/der Verwaltungsstelle **vorübergehend oder endgültig eingestellt**?

Die Personalsuche wurde endgültig beendet (Es wurde nicht weiter gesucht)
➔ Bitte weiter mit Punkt 80

Die Personalsuche wurde vorübergehend beendet (Suche wurde erneut aufgenommen oder soll zu einem späteren Zeitpunkt wieder aufgenommen werden)

79. **Unterscheidet** sich die neue/künftige externe Personalsuche von dem hier berichteten Suchabbruch?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Punkt 80

Wenn ja: Inwiefern? *Mehrfachnennungen möglich*

- Geändertes Anforderungsprofil
- Erhöhtes Gehalts-/Lohnangebot
- Bessere Bewerberlage
- Nichts davon

Sonstiges

80. Wir bedanken uns sehr für Ihre Mitarbeit!

Die Ergebnisse dieser bundesweiten Befragung sind unter www.iab.de/stellenerhebung verfügbar. Erste Resultate werden im Mai 2017 veröffentlicht.

Datum der Beantwortung:

Für eventuelle Rückfragen:

Name:

Position:

Telefon:

E-Mail (bitte deutlich schreiben):

Ihre Bemerkungen:

Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt; der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet. (Nähere Informationen finden Sie auf der Rückseite des Anschreibens.)