


Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen

Die IAB-Erhebung des Gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots Herbst 2011

Rücksendung erbeten bis: 07.11.2011



Oder nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Beantwortung unter: www.economix.org

Bitte beachten Sie:



- Beziehen Sie alle Angaben auf den angeschriebenen Betrieb / die Verwaltungsstelle (wie bei der Meldung zur Sozialversicherung).
- Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt; der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet.
- Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird stets die männliche Form verwendet, welche jeweils die weibliche Form mit einbezieht.
- Informationen zur Erhebung finden Sie unter www.iab.de/stellenerhebung
- Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an unsere Umfrage-Hotline: 089-8757-9031 oder schicken Sie eine Email an personalbedarf@economix.org
-  Weitere Erläuterungen finden Sie in „Häufige Fragen und Antworten“.

Beschäftigung

1. Wie viele Personen waren Ende September 2011 in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle **insgesamt beschäftigt** und wie viele waren es Ende September 2010?

	Anzahl Ende Sep. 2011	Vor einem Jahr: Ende Sep. 2010
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte <i>(inklusive Auszubildende)</i> 	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Geringfügig Beschäftigte/ Mini-Jobber 	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Beamte	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Tätige Inhaber und mit- helfende Familienangehörige	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Summe Beschäftigte insgesamt	<input style="width: 60px; height: 20px; border: 2px solid black;" type="text"/>	<input style="width: 60px; height: 20px; border: 2px solid black;" type="text"/>

2. Zusätzlich zu den in Frage 1 genannten Beschäftigten: Wie viele Personen arbeiteten bei Ihnen Ende September 2011 sowie Ende September 2010 als

	Anzahl Ende Sep. 2011	Vor einem Jahr: Ende Sep. 2010
Entlehene Zeit-/ Leiharbeiter 	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Freie Mitarbeiter, Mitarbeiter mit Werkverträgen	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Geförderte Beschäftigte <i>(Ein-Euro-Jobs, ABM usw.)</i> 	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>

3. Von der in Frage 1 genannten **Summe der Beschäftigten** waren **Ende September 2011:**

Frauen	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Teilzeitbeschäftigte	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Befristet Beschäftigte	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>

4. Von der in Frage 1 genannten **Summe der Beschäftigten** waren **Ende September 2011:**

Auszubildende	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Ungelernt (und nicht in Ausbildung)	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Mit gewerblichem, kaufmännischem oder sonstigem Ausbildungsabschluss	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Mit Fachschulabschluss	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Mit Fachhochschul-/ Hochschulabschluss	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Zur Kontrolle für Sie: Beschäftigte insgesamt	<input style="width: 60px; height: 20px; border: 2px solid black;" type="text"/>

5. Welche **Entwicklung** erwarten Sie für die Anzahl Ihrer Beschäftigten **bis September 2012?**

Zunahme	<input type="checkbox"/>	um ca.	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Keine Änderung	<input type="checkbox"/>		
Abnahme	<input type="checkbox"/>	um ca.	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>

6. Gilt in Ihrem Betrieb ein **Branchen-, Firmen- oder Haustarifvertrag?**

Ja Nein

Die letzten 12 Monate

7. Hat Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten **neue Mitarbeiter eingestellt**, unabhängig davon, ob diese noch beschäftigt oder inzwischen wieder ausgeschieden sind?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Abschlüsse von *Ausbildungsverträgen*
- KEINE Entfristungen oder *Vertragsverlängerungen*
- KEIN Entleihen von *Zeit-/ Leiharbeitern*
- KEINE *Ein-Euro-Jobs, ABM oder Ähnliches*

Ja Nein

↓

Wenn ja, Anzahl neue Mitarbeiter	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
Davon: sozialversicherungspflichtige Neueinstellungen	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>

8. Sind im Laufe der letzten 12 Monate **Beschäftigte ausgeschieden**, unabhängig davon, ob diese Mitarbeiter wieder ersetzt wurden?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE *Beendigung von Ausbildungsverhältnissen*
- KEINE *Auflösung von Arbeitsverträgen mit nachfolgender Übernahme*
- KEINE *Auflösung von Verträgen mit Zeit-/ Leiharbeitsfirmen*
- KEINE *Beendigung von Ein-Euro-Jobs, ABM oder Ähnlichem*

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 10

↓

Wenn ja, Anzahl aller ausgeschiedenen Mitarbeiter	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>
---	---

9. Aus welchem **Grund** sind die Mitarbeiter ausgeschieden?
Geben Sie bei den Gründen bitte die jeweilige Anzahl der Mitarbeiter an.

	Anzahl
Normale Verrentung	<input type="text"/>
Vorzeitige Verrentung	<input type="text"/>
Kündigung von Seiten des Mitarbeiters	<input type="text"/>
Betriebliche Kündigung	<input type="text"/>
Ende eines befristeten Arbeitsvertrags	<input type="text"/>
Ende der Probezeit ohne Weiterbeschäftigung	<input type="text"/>
Sonstiger Grund	<input type="text"/>

10. Wenn Sie auf die **letzten 12 Monate** zurückblicken: Gab es **externe Gründe**, die verhindert haben, dass

- Ihr Betrieb in den letzten 12 Monaten seine wirtschaftlichen Möglichkeiten in vollem Umfang nutzen konnte?
- Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten die gestellten Aufgaben in vollem Umfang erfüllen konnte?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 11

Wenn ja, welche externen Gründe waren das?

- Zu wenige Aufträge, zu wenig Umsatz
- Zu wenige geeignete Arbeitskräfte
- Finanzierungsprobleme, Haushaltsschwierigkeiten
- Produktionsbeschränkende staatliche Auflagen, fehlende Genehmigungen
- Sonstige Gründe

11. Ist es in den letzten 12 Monaten vorgekommen, dass Sie die **Personalsuche abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 13

Wenn ja,

Anzahl der Stellen

12. Für welche **Berufe** haben Sie die **Personalsuche abgebrochen**? Bitte tragen Sie die **5 zahlenmäßig wichtigsten** Berufe ein und geben Sie jeweils die Zahl der Suchabbrüche an.

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht „Ingenieur“, „Gymnasiallehrer“ nicht „Lehrer“.

Berufsbezeichnung	Anzahl
1. <input type="text"/>	<input type="text"/>
2. <input type="text"/>	<input type="text"/>
3. <input type="text"/>	<input type="text"/>
4. <input type="text"/>	<input type="text"/>
5. <input type="text"/>	<input type="text"/>

Personalbedarf

13. Suchen Sie **derzeit** neue Mitarbeiter?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Ausbildungsverhältnisse
- KEIN Entleihen von Zeit-/ Leiharbeitern
- KEINE Ein-Euro-Jobs, ABM oder Ähnliches

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 19

14. Suchen sie derzeit Mitarbeiter, die **sofort oder zum nächstmöglichen Termin** eingestellt werden sollen?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 17

Wenn ja, **wie viele**?

ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine

Insgesamt	Anzahl sofort einzustellender Mitarbeiter	davon: der Arbeitsagentur gemeldet
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ungelernt (und nicht in Ausbildung)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mit gewerblichem, kaufmännischem oder sonstigem Ausbildungsabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mit Fachschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mit Fachhochschul-/ Hochschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>

15. Wie viele der sofort zu besetzenden Stellen sind

	Anzahl	davon: der Arbeitsagentur gemeldet
Teilzeitstellen	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Schwer zu besetzende Stellen*	<input type="text"/>	<input type="text"/>

* bei denen die Suche nach geeigneten Bewerbern mehr Zeit in Anspruch nimmt als üblich bzw. als ursprünglich geplant war.

16. In welchen **Berufen** suchen Sie Mitarbeiter für die **sofort zu besetzenden Stellen** (laut Frage 14)?

Bitte tragen Sie die **5 Berufe** ein, bei denen Sie den **zahlenmäßig höchsten Bedarf** haben und geben Sie jeweils die Anzahl an.

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht „Ingenieur“, „Gymnasiallehrer“ nicht „Lehrer“.

Berufsbezeichnung	Anzahl
1. <input type="text"/>	<input type="text"/>
2. <input type="text"/>	<input type="text"/>
3. <input type="text"/>	<input type="text"/>
4. <input type="text"/>	<input type="text"/>
5. <input type="text"/>	<input type="text"/>

17. Suchen Sie derzeit über die in Frage 14 genannten Personen hinaus Mitarbeiter, die erst zu einem **späteren Termin** eingestellt werden sollen?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 18

Wenn ja, **wie viele**?

ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine

Insgesamt	Anzahl später einzustellender Mitarbeiter	davon: der Arbeitsagentur gemeldet
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ungelernt (und nicht in Ausbildung)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mit gewerblichem, kaufmännischem oder sonstigem Ausbildungsabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mit Fachschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mit Fachhochschul-/ Hochschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>

18. Insgesamt gesehen: Wie viele aller derzeit von Ihnen gesuchten Mitarbeiter sollen **innerhalb der kommenden 3 Monate** eingestellt werden?

ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine

Anzahl	<input type="text"/>
Davon der Arbeitsagentur gemeldet	<input type="text"/>

19. Suchen Sie unabhängig von geplanten Einstellungen Arbeitskräfte über **Zeit-/ Leiharbeitsfirmen**?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 20

Wenn ja, **wie viele**?

ggf. Schätzwerte eintragen

Wenn ja, aus welchen **Gründen** suchen Sie nach Zeit-/ Leiharbeitern? *Mehrfachnennungen möglich*

Schnelle Verfügbarkeit

Zeitlich begrenzter Bedarf

Unsicherheiten bezüglich der Auftragslage/ des Budgets

Vermeidung von Kosten und Aufwand für Rekrutierung und Trennung

Keine Verfügbarkeit der benötigten Qualifikation auf dem regulären Arbeitsmarkt

Feststellung der Eignung von Arbeitskräften mit Blick auf eine Übernahme

Sonstige Gründe

20. Für welche Berufe erwarten Sie **in den kommenden 3 Jahren einen steigenden Bedarf** an Arbeitskräften in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle?

Tragen Sie bitte die 5 zahlenmäßig wichtigsten Berufe ein.

Bitte machen Sie in der Spalte daneben ein Kreuz, falls Sie im jeweiligen Beruf Engpässe in der Personalbeschaffung erwarten, weil Sie nicht mit einer ausreichenden Zahl qualifizierter Bewerber rechnen.

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht „Ingenieur“, „Gymnasiallehrer“ nicht „Lehrer“.

Berufsbezeichnung	Engpass erwartet
1. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
2. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
3. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
4. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
5. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

21. Inwiefern hat sich die Bedeutung der folgenden Strategien der **Personaleinkauf** bzw. -entwicklung in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle **in den vergangenen drei bis vier Jahren** verändert?

Hat die Bedeutung abgenommen, zugenommen, oder ist sie gleich geblieben?

	abgenommen	gleich geblieben	zugenommen	trifft nicht zu
Ausbildung im eigenen Betrieb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualifizierung des bestehenden Personals	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Abwerbung von Mitarbeitern anderer Betriebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschäftigung von Arbeitslosen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Suche im Ausland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angebote individueller Arbeitszeitmodelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Längere Bindung älterer Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einsatz von Zeit-/ Leiharbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Strategie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Beschäftigungschancen arbeitsloser Personen

22. Berücksichtigen Sie bei Ihren Stellenbesetzungen die **Bewerbungen arbeitsloser Personen**, bzw. würden Sie diese berücksichtigen?

Ja, wenn sie nur wenige Monate arbeitslos waren

Ja, wenn sie nicht länger als ein Jahr arbeitslos waren

Ja, auch wenn sie länger als ein Jahr arbeitslos waren

Nein

23. Bitte schätzen Sie die folgenden arbeitsrelevanten Eigenschaften von **Personen ein, die länger als ein Jahr arbeitslos sind (Langzeitarbeitslose)**. Wenn es Ihnen nicht möglich ist eine Einschätzung abzugeben, kreuzen Sie bitte „Weiß nicht“ an.

Bitte vergeben Sie für Ihre Einschätzung eine Note zwischen 1 = sehr gut und 6 = sehr schlecht

	Note 1 - 6	Weiß nicht
Belastbarkeit	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Fachliche Qualifikation	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsmotivation	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Selbstbewusstsein	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Soziale Kompetenz	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikationsfähigkeit	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Zuverlässigkeit	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

24. **Berufen** Ihre Einschätzungen auf Erfahrungen in Ihrem Betrieb / in Ihrer Verwaltungsstelle?

Ja Nein

25. Haben sich in den letzten 12 Monaten **Langzeitarbeitslose** bei Ihnen beworben?

Bitte berücksichtigen Sie hier

– KEINE Bewerbungen um Ein-Euro-Jobs, ABM und Ähnliches

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 28

26. Haben Sie in den letzten 12 Monaten Langzeitarbeitslose zu **Vorstellungsgesprächen** eingeladen?

Bitte berücksichtigen Sie hier

– KEINE Einladungen für Ein-Euro-Jobs, ABM und Ähnliches

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 28

27. Falls Sie in den letzten 12 Monaten Personen eingestellt haben: Haben Sie (auch) **Langzeitarbeitslose eingestellt**?

Bitte berücksichtigen Sie hier

– KEINE Einstellungen in Ein-Euro-Jobs, ABM und Ähnliches

Ja, ohne Zuschüsse

Ja, mit Zuschüssen (z.B. Eingliederungszuschuss, Beschäftigungszuschuss u.ä.)

Nein

Ein-Euro-Jobs

28. Erfüllt Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle die **Voraussetzungen** zur Einrichtung von Ein-Euro-Jobs?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 46

29. Waren zum Zeitpunkt **Ende September 2011** in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle Personen in Ein-Euro-Jobs **tätig**?

Ja Nein



Wenn ja: Anzahl insgesamt
Frauen
Männer

30. Wie viele Personen haben Sie **in den letzten 12 Monaten** für die Tätigkeit als Ein-Euro-Jobber **eingestellt**?

Anzahl

Keine ➔ Bitte weiter mit Frage 46

31. Hatte Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle **Einfluss auf die Auswahl** der eingestellten Ein-Euro-Jobber?

Ja Nein

32. Gibt es in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle spezielles **Betreuungspersonal** für die Ein-Euro-Jobber?

Ja Nein

Angaben zur zuletzt in einen Ein-Euro-Job eingestellten Person

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen für die **in den vergangenen 12 Monaten zuletzt in einen Ein-Euro-Job eingestellte Person** – unabhängig davon, ob sie noch im Ein-Euro-Job tätig ist. Wenn mehrere Personen gleichzeitig eingestellt wurden, wählen Sie bitte die Person aus, deren Nachname im Alphabet am weitesten vorne steht.

33. Zur Person

Alter

Geschlecht Weiblich
Männlich

Es liegt eine gesundheitliche Beeinträchtigung vor

Die Person war länger als 2 Jahre arbeitslos

Die Person ist Migrant oder hat Migrationshintergrund

Die Person ist Berufsrückkehrer

Formales Qualifikationsniveau:

Ungelernt

Mit gewerblichem, kaufmännischem oder sonstigem Ausbildungsabschluss

Mit Fachschulabschluss

Mit Fachhochschul-/ Hochschulabschluss

34. Gibt es bei diesem Ein-Euro-Job einen direkten **Informationsaustausch** zwischen Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle und dem zuständigen **Arbeitsvermittler** über Inhalt und Verlauf des Ein-Euro-Jobs?

Ja, regelmäßig alle ... Wochen

Ja, unregelmäßig

Ja, am Ende der Maßnahme

Nein

35. Erhält Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle für den Ein-Euro-Jobber eine **Maßnahmekostenpauschale**?

Ja Nein



Wenn ja, in welcher Höhe? €

36. Beinhaltet der Ein-Euro-Job eine **Qualifizierungsmaßnahme**?

Ja Nein

37. Beinhaltet der Ein-Euro-Job eine **sozialpädagogische Betreuung**?

Ja Nein

38. Welchem **Zweck** dient der Ein-Euro-Job?

Mehrfachnennungen möglich

Heranführung an den Arbeitsmarkt

Aktivierung, Arbeitserprobung, Motivationsfeststellung

Soziale Teilhabe

Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit

Qualifizierung

Sonstiger

39. **Wo** ist die Person in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle **beschäftigt**?

Mehrfachnennungen möglich

Sie arbeitet zusammen mit den regulär Beschäftigten

Sie arbeitet in einem Team mit anderen Ein-Euro-Jobbern

Sie arbeitet allein unter Anleitung eines Betreuers

Sie arbeitet selbstständig in ihrem Aufgabengebiet

Sonstiges

40. Zur Tätigkeit der Person

Dauer der Maßnahme in Monaten

Vereinbarte Arbeitszeit pro Woche in Stunden

Mehraufwandsentschädigung pro Stunde €

Vorwiegende Tätigkeit:

Betreuung von Kindern / Jugendlichen

Betreuung und Pflege Erwachsener / Älterer

Hausmeisterdienste / handwerkliche Arbeiten

Garten- und Landschaftspflege

Verwaltungstätigkeiten

Tierpflege

Hauswirtschaftliche Tätigkeiten / Küche

Sonstige

41. Inwiefern erfüllt die Person die an sie gestellten **Anforderungen** hinsichtlich ihres / ihrer...

Bitte vergeben Sie für Ihre Einschätzung eine Note zwischen 1 = sehr gut und 6 = sehr schlecht

	Note 1 - 6	Nicht erforderlich	Weiß nicht
Belastbarkeit	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachlichen Qualifikation	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsmotivation	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selbstbewusstseins	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sozialen Kompetenz	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikationsfähigkeit	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zuverlässigkeit	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

42. Ist die Person Ihrer Meinung nach für den **Ein-Euro-Job** geeignet?

- Ja ➔ Bitte weiter mit Frage 44
Nein
Kann derzeit nicht beurteilt werden ➔ Bitte weiter mit Frage 44

43. Wenn nein, welche Gründe sehen Sie dafür?

Mehrfachnennungen möglich

- Zu geringer Bildungsstand
Zu geringe soziale Kompetenzen
Zu geringe Leistungsbereitschaft
Zu hoher Bildungsstand
Kein Interesse an der Tätigkeit / Arbeit
Nicht zuverlässig
Ist unterfordert
Sonstige Gründe

44. Wäre diese Person Ihrer Meinung nach für ein **reguläres Beschäftigungsverhältnis** in dieser oder einer ähnlichen Tätigkeit geeignet?

- Ja ➔ Bitte weiter mit Frage 46
Nein
Kann derzeit nicht beurteilt werden ➔ Bitte weiter mit Frage 46

45. Wenn nein, welche Gründe sehen Sie dafür?

Mehrfachnennungen möglich

- Zu geringer Bildungsstand
Zu geringe soziale Kompetenzen
Zu geringe Leistungsbereitschaft
Zu hoher Bildungsstand
Kein Interesse an der Tätigkeit / Arbeit
Nicht zuverlässig
Ist unterfordert
Sonstige Gründe

46. Hat Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten sozialversicherungspflichtiges Personal **eingestellt**?

- Ja ➔ Bitte weiter mit „Der letzte Fall einer Einstellung“
- Nein ➔ Bitte weiter mit „Abgebrochene Personalsuche“ (letzte Seite)

Der letzte Fall einer Einstellung

Denken Sie bitte ganz konkret an den **letzten Fall der Einstellung eines sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in den letzten 12 Monaten**. Falls mehrere Personen gleichzeitig eingestellt wurden, wählen Sie bitte die Person aus, deren Nachname im Alphabet am weitesten vorne steht.

Bitte berücksichtigen Sie hier
 – KEINE Ausbildungsverhältnisse
 – KEINE Mini-Jobs
 – KEIN Entleihen von Zeit-/ Leiharbeitern
 – KEINE Ein-Euro-Jobs, ABM oder Ähnliches

Zur Person

47. Wie alt war die Person zur Zeit der Einstellung und welches Geschlecht hatte sie?

- Alter
- Geschlecht Weiblich
 Männlich

48. Was hat die Person **unmittelbar vorher** gemacht?

- War arbeitslos
- War woanders beschäftigt
- War Zeit-/ Leiharbeiter in in unserem Betrieb
- War selbstständig
- War Auszubildender in unserem Betrieb
- War anderswo in Ausbildung / Weiterbildung, im Studium
- War nicht erwerbstätig (Hausfrau u.a.)

49. Wenn die Person vorher **arbeitslos** war, wie lange war sie arbeitslos?

- Kürzer als ein Jahr
- Länger als ein Jahr
- Unbekannt

50. Weshalb wurde die Person eingestellt (**Einstellungsgrund**)?

- Vorübergehender Ersatz (wegen Krankheit, Mutterschutz, freiwilligem Wehrdienst, Fortbildung etc.)
- Längerfristiger Ersatz für ausgeschiedene / ausscheidende Mitarbeiter
- Saisonkraft / vorübergehender Mehrbedarf
- Längerfristiger Mehrbedarf

51. Wurde ein **befristeter Arbeitsvertrag** abgeschlossen?

- Ja, befristet auf bis zu 6 Monate
- Ja, befristet auf mehr als 6 bis 18 Monate
- Ja, befristet auf mehr als 18 Monate
- Nein, unbefristet

Einstellungstermine

Tag / Monat / Jahr

52. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens besetzt** werden?
53. Wann haben Sie mit der **Personalsuche** für diese Stelle **begonnen**?
54. Wann haben Sie sich **für diesen Bewerber entschieden**?
55. Wann hat dieses **Arbeitsverhältnis** **begonnen**?

Such- und Besetzungswege

56. **Wo** erfolgte die Suche nach geeigneten Mitarbeitern?
 Mehrfachnennungen möglich

- Am Ort
- Regional
- Deutschlandweit
- EU-weit
 (im Geltungsbereich der Arbeitnehmerfreizügigkeit)
- Weltweit

57. Wie haben Sie für diese Stelle nach Bewerbern gesucht (**Suchweg: Mehrfachnennungen möglich**)?

Welcher der genannten Suchwege hat schließlich zur Stellenbesetzung geführt?

(**Besetzungsweg: bitte hier nur eine einzige Angabe**)

- | | Suchwege | Besetzungsweg |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Stellenangebot auf der eigenen Homepage | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Stellenangebot in Internet-Stellenbörsen (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Internet-Auftritt des Betriebes in sozialen Netzwerken | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Job-Messen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kontakt zur Arbeitsagentur (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Antwort auf Inserate Arbeitssuchender | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Auswahl aus Initiativbewerbungen / Bewerberliste | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Private Arbeitsvermittlung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Interne Stellenausschreibung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Interne Praktika | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Über eigene Mitarbeiter / persönliche Kontakte | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Auswahl aus Auszubildenden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Auswahl aus Zeit-/ Leiharbeitern | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Sonstiger Weg <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

58. Hat die Besetzung dieser Stelle **Schwierigkeiten** bereitet?

- Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 59

Wenn ja, **welche** Schwierigkeiten?
 Mehrfachnennungen möglich

- Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber
- Zu hohe Lohn-/ Gehaltsforderungen
- Fehlende Bereitschaft der Arbeitssuchenden, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen
- Zu wenige Bewerber
- Sonstige Schwierigkeiten

59. Wie viele Personen haben sich beworben?

Anzahl insgesamt

Frauen

Männer

Wie viele **geeignete** Personen gab es darunter?

Anzahl insgesamt

Frauen

Männer

Merkmale der besetzten Stelle

60. Berufsbezeichnung der besetzten Stelle

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht „Ingenieur“, „Gymnasiallehrer“ nicht „Lehrer“.

61. Geforderte formale Qualifikation

Ungelernt

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss

Fachschulabschluss

Fachhochschul-/ Hochschulabschluss

62. Erforderte die Stelle spezielle Kenntnisse und Fertigkeiten, die über die üblichen Anforderungen hinausgehen?

Mehrfachnennungen möglich

Längere Erfahrung in diesem Berufsfeld

Kenntnisse und Fertigkeiten, die erst nach der Ausbildung in Lehrgängen oder Kursen vermittelt wurden

Interkulturelle Kompetenzen

Fremdsprachenkenntnisse

Soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit

Führungsqualitäten

Sonstige

63. Wenn Sie längere Erfahrung in diesem Berufsfeld voraussetzen, wie viele Jahre mindestens?

Anzahl Jahre

64. Arbeitszeit auf dieser Stelle:

Anzahl der tariflich bzw. vertraglich vereinbarten

Wochenstunden im Durchschnitt

65. Wie häufig gibt es auf dieser Stelle folgende Arbeitsbedingungen?

	Häufig	Selten	Nie
Hitze, Schmutz, Lärm etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Körperliche Belastungen (z.B. Heben oder Bewegen von Personen oder Lasten, monotone Bewegungen, einseitige Haltung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Termin-/ Zeitdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Änderungen des Arbeitsinhaltes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Änderungen der Arbeitszeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wechselnder Arbeitsort (z.B. Dienstreisen, Montage, Außendienst)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schichtdienst/ -arbeit, Nachtarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wochenendarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Überstunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

66. Wenn Überstunden erforderlich sind,

durchschnittliche Anzahl pro Woche

Werden Überstunden kompensiert (finanziell, über Freizeitausgleich, Arbeitszeitkonten o.ä.)?

Ja Nein

67. Unterscheidet sich der Mitarbeiter im Hinblick auf Qualifikation, Berufserfahrung, Alter oder andere für Sie wichtige Aspekte von dem, was Sie **ursprünglich gesucht** haben?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 68



Wenn ja, inwiefern unterscheidet er sich?

Qualifikation ist höher geringer

Erfahrung ist größer geringer

Mitarbeiter ist jünger älter

Sonstige Unterschiede

68. Wurden für diese Stelle neben dem Grundgehalt weitere Entlohnungskomponenten festgelegt?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 69



Wenn ja, welche:

Zulagen

Leistungsprämien

Gewinn- oder Mitarbeiterbeteiligung

Betriebliche Alterssicherung

Sachleistungen (Firmenwagen, Diensthandys o.ä.)

Sonstige

69. Wurde mit dem Bewerber über die Entlohnung (Grundgehalt und ggf. weitere Komponenten) **verhandelt**?

Ja

Nein, fixes Angebot durch den Betrieb / die Verwaltungsstelle

Nein, andere Gründe

70. War es für die Besetzung dieser Stelle erforderlich, mehr zu zahlen als ursprünglich vorgesehen?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit „Abgebrochene Personalsuche“



Wenn ja, bei welchen Gehaltsbestandteilen?

Beim **Grundgehalt:**

Bei **anderen Entlohnungskomponenten**

Wenn ja, beim **Grundgehalt:** Wie hoch war der **prozentuale Aufschlag** bezogen auf den Monatslohn? %

Wenn ja, bei **anderen Entlohnungskomponenten:** welche?

71. Warum zahlen Sie mehr als ursprünglich vorgesehen?

Keine interessierten / geeigneten Bewerber beim ursprünglichen Angebot

Qualität des Bewerbers – bestimmte Person sollte rekrutiert werden

Sonstige Gründe

Abgebrochene Personalsuche

Falls es **in den letzten 12 Monaten** vorgekommen ist, dass Sie die **Personalsuche für eine sozialversicherungspflichtige Stelle abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten (siehe Frage 11), wählen Sie bitte den letzten Fall eines Suchabbruchs aus und beantworten Sie dafür die folgenden Fragen.

Falls nicht ➔ Bitte weiter mit Punkt 82

Bitte berücksichtigen Sie
 – KEINE Ausbildungsverhältnisse
 – KEINE Mini-Jobs
 – KEIN Entleihen von Zeit-/ Leiharbeitern
 – KEINE Ein-Euro-Jobs, ABM oder Ähnliches

Tag / Monat / Jahr

72. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens besetzt** werden?

73. Wann haben Sie mit der **Personalsuche** für diese Stelle **begonnen**?

74. Wann haben Sie die **Suche abgebrochen**?

75. Nach welchem **Beruf** haben Sie konkret gesucht?

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur“ nicht „Ingenieur“, „Gymnasiallehrer“ nicht „Lehrer“.

76. Wie viele Personen haben sich auf die Stelle beworben? („0“ eintragen, wenn keine Bewerber)

Anzahl

77. Welche formale **Mindestqualifikation** und welche **Berufserfahrung** haben Sie vorausgesetzt?

Ungelernt (und nicht in Ausbildung)

Mit gewerblichem, kaufmännischem oder sonstigem Ausbildungsabschluss

Mit Fachschulabschluss

Mit Fachhochschul-/ Hochschulabschluss

ja nein

Längere Erfahrungen in diesem Berufsfeld

78. Welches sind nach Ihrer Erfahrung die **Gründe**, dass die Suche erfolglos blieb, also nicht zu einer Einstellung führte?

Mehrfachnennungen möglich

Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber

Zu hohe Lohn-/ Gehaltsforderungen

Fehlende Bereitschaft der Arbeitssuchenden, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen

Zu wenige Bewerber

Sonstige Gründe

79. Wo erfolgte die Suche nach geeigneten Mitarbeitern?

Mehrfachnennungen möglich

Am Ort

Regional

Deutschlandweit

EU-weit

(im Geltungsbereich der Arbeitnehmerfreizügigkeit)

Weltweit

80. Wie haben Sie für diese Stelle nach Bewerbern **gesucht**?
Mehrfachnennungen möglich

Eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften

Stellenangebot auf der eigenen Homepage

Stellenangebot in Internet-Stellenbörsen (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)

Internet-Auftritt des Betriebes in sozialen Netzwerken

Job-Messen

Kontakt zur Arbeitsagentur (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)

Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen

Antwort auf Inserate Arbeitssuchender

Auswahl aus Initiativbewerbungen / Bewerberliste

Private Arbeitsvermittlung

Interne Stellenausschreibung

Interne Praktika

Über eigene Mitarbeiter / persönliche Kontakte

Auswahl aus Auszubildenden

Auswahl aus Zeit-/ Leiharbeitern

Sonstiger Suchweg

81. Welche **Maßnahmen** haben Sie aufgrund der erfolglosen Personalsuche ergriffen?

Zeit-/ Leiharbeit wird in Anspruch genommen

Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern innerhalb der normalen Arbeitszeit erledigt

Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern durch Überstunden bzw. Wechsel von Teilzeit- in Vollzeit-tätigkeiten erledigt

Technische / organisatorische Änderungen vorgenommen

Es wurde auf Aufträge verzichtet

Die Stelle wurde intern besetzt

Durch die veränderte Marktsituation besteht derzeit kein Bedarf mehr

Sonstige

82.

Wir bedanken uns sehr für Ihre Mitarbeit!

Die Ergebnisse dieser bundesweiten Befragung sind unter www.iab.de/stellenerhebung verfügbar. Erste Resultate werden im Mai 2012 veröffentlicht.

Datum der Beantwortung:

Für eventuelle Rückfragen:

Name:

Position:

Telefon:

E-Mail (bitte deutlich schreiben):

Ihre Bemerkungen: