Lohnunterschiede zwischen Betrieben in Ost- und Westdeutschland: Ausmaß und mögliche Erklärungsfaktoren

Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2017

Steffen Müller
Eva Dettmann
Daniel Fackler
Georg Neuschäffer
Viktor Slavtchev
Ute Leber
Barbara Schwengler

ISSN 2195-2655
Lohnunterschiede zwischen Betrieben in Ost- und Westdeutschland: Ausmaß und mögliche Erklärungsfaktoren

Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2017

Steffen Müller (Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle – IWH)
Eva Dettmann (Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle – IWH)
Daniel Fackler (Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle – IWH)
Georg Neuschäffer (Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle – IWH)
Viktor Slavtchev (Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle – IWH)
Ute Leber (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung – IAB)
Barbara Schwengler (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung – IAB)

Mit der Publikation von Forschungsberichten will das IAB der Fachöffentlichkeit Einblick in seine laufenden Arbeiten geben. Die Berichte sollen aber auch den Forscherinnen und Forschern einen unkomplizierten und raschen Zugang zum Markt verschaffen. Vor allem längere Zwischen- aber auch Endberichte aus der empirischen Projektarbeit bilden die Basis der Reihe.

By publishing the Forschungsberichte (Research Reports) IAB intends to give professional circles insights into its current work. At the same time the reports are aimed at providing researchers with quick and uncomplicated access to the market.
Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung .................................................................................................................. 10
Abstract ................................................................................................................................... 11
1 Einleitung ............................................................................................................................. 12
2 Lohnniveau und Lohnentwicklung .................................................................................... 13
  2.1 Aktuelles Lohnniveau ......................................................................................................... 13
  2.2 Lohnentwicklung auf Betriebsebene .................................................................................. 14
3 Löhne und wirtschaftliche Lage ......................................................................................... 18
  3.1 Löhne ................................................................................................................................ 18
  3.2 Wirtschaftliche Lage der Betriebe .................................................................................. 21
4 Beschäftigungsentwicklung und betriebliche Dynamik .................................................... 25
  4.1 Allgemeine Beschäftigungssituation und -entwicklung ..................................................... 25
  4.2 Beschäftigungsstruktur nach Eigentümerschaft ................................................................ 31
  4.3 Betriebliche Beschäftigungsdynamik ................................................................................ 33
  4.4 Betriebliche Beschäftigungsdynamik nach Branchen und Größenklassen ................. 39
5 Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten in den Betrieben ..................................................... 43
6 Personalstruktur ................................................................................................................. 47
  6.1 Teilzeitbeschäftigung ........................................................................................................ 47
  6.2 Geringfügige Beschäftigung ............................................................................................. 50
7 Fachkräftebedarf ................................................................................................................ 53
  7.1 Entwicklung und Verteilung des Fachkräftebedarfs ........................................................ 54
  7.2 Bestandteile des Fachkräftebedarfs ................................................................................. 59
8 Ausbildung .......................................................................................................................... 65
  8.1 Ausbildungsbeeteiligung der Betriebe ............................................................................. 66
  8.2 Unbesetzte Ausbildungsstellen ......................................................................................... 68
  8.3 Übernahme von Ausbildungsabsolventen ....................................................................... 71
9 Betriebliche Weiterbildung ................................................................................................ 75
  9.1 Weiterbildung im Überblick .............................................................................................. 75
  9.2 Formen der betrieblichen Weiterbildung ........................................................................ 79
10 Forschung und Entwicklung, Innovationen und Digitalisierung .................................. 80
  10.1 FuE-Aktivitäten ................................................................................................................ 81
  10.2 Innovation — Häufigkeit, Arten, Hindernisse und Auswirkungen ................................. 87
  10.3 Digitalisierung/Arbeit 4.0 ............................................................................................ 93
11 Bedeutung struktureller Unterschiede für den Lohnrückstand Ostdeutschlands ................ 101
Literatur .................................................................................................................................. 105
A1 Anhang: Erläuterung Blinder-Oaxaca-Zerlegung .............................................................. 107
A2 Anhang: Klassifikation ....................................................................................................... 109
A3 Anhang: Ergänzungen zu den Abbildungen ................................................................... 110
A4 Anhang: Tabellenanhang ................................................................................................. 128
Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1 Lohnentwicklung nach Betriebsgrößenklassen, Durchschnitt 1997-2017 (in Prozent) ................................................................. 15
Abbildung 2 Lohnentwicklung Westdeutschland, Perzentile 1997-2017 (in Prozent) ................................................................. 16
Abbildung 4 Anteil der Betriebe mit Beschäftigten die weniger als 8,84 pro Stunde erhalten, 2017 (in Prozent). ......................................................... 18
Abbildung 5 Bruttomonatslohn je Vollzeitäquivalent nach Branchen, 2017, (in Euro); Betriebsebene ............................................................. 19
Abbildung 6 Bruttomonatslohn je Vollzeitäquivalent nach Betriebsgrößenklassen, 2017, (in Euro); Betriebsebene ................................. 20
Abbildung 7 Bruttomonatslohn je Vollzeitäquivalent nach Tarifbindung und betrieblicher Mitbestimmung, 2017, (in Euro); Betriebsebene .......... 21
Abbildung 8 Entwicklung des Anteils der Betriebe mit positivem Geschäfts- ergebnis, 2007-2016 (in Prozent) .......................................................... 22
Abbildung 9 Entwicklung des Anteils der Betriebe, die eine Ausweitung des Geschäftsvolumens erwarten, 1997-2017 (in Prozent) ............... 23
Abbildung 10 Entwicklung des Anteils der Betriebe mit vollständiger Kapazitätsauslastung des Sachkapitals, 2007-2016 (in Prozent) ...... 24
Abbildung 11 Entwicklung des Anteils der Betriebe mit vollständiger Kapazitätsauslastung beim Personal, 2007-2016 (in Prozent) ........... 25
Abbildung 12 Entwicklung der Gesamtbeschäftigung in Deutschland, 1997-2017 (in Tsd.) ........................................................................ 26
Abbildung 13 Entwicklung der Gesamtbeschäftigung in West- und Ostdeutschland, 1997-2017 (in Tsd.) ......................................................... 27
Abbildung 14 Beschäftigtenanteile nach Branchen, 2017 (in Prozent) .......... 28
Abbildung 15 Betriebsanteile nach Branchen, 2017 (in Prozent) ................... 29
Abbildung 16 Beschäftigtenanteile nach Größenklassen, 2017 (in Prozent) ... 30
Abbildung 17 Betriebsanteile nach Größenklassen, 2017 (in Prozent) ............ 31
Abbildung 18 Beschäftigtenanteile nach Eigentümerschaft, 2017 (in Prozent) .... 32
Abbildung 19 Betriebsanteile nach Eigentümerschaft, 2017 (in Prozent) ....... 33
Abbildung 20 Beschäftigungswachstumsraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent) ................................................................. 35
Abbildung 21 Entwicklung der Einstellungsgraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent) ................................................................. 36
Abbildung 22 Entwicklung der Abgangsraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent) 37
Abbildung 23 Gründe für die Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen, 2017 (in Prozent) ................................................................. 38
Abbildung 24 Entwicklung der Churningsraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent) ................................................................. 39
Abbildung 25 Beschäftigungswachstumsraten der Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent) ................................................................. 40
Abbildung 26 Fluktuationsraten der Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent) .... 41
Abbildung 52 Ausbildungsbeteiligung der ausbildungsberechtigten Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent) .............................................................. 67
Abbildung 53 Ausbildungsbeteiligung der ausbildungsberechtigten Betriebe nach Größenklassen, 2017 (in Prozent) ..................................................... 68
Abbildung 54 Entwicklung der Nichtbesetzungsquote der Ausbildungsplätze, 2008-2017 (in Prozent) ................................................................. 69
Abbildung 55 Nichtbesetzungsquote der Ausbildungsplätze nach Branchen, 2017 (in Prozent) ............................................................................. 70
Abbildung 56 Nichtbesetzungsquote der Ausbildungsplätze nach Größenklassen, 2017 (in Prozent) ................................................................... 71
Abbildung 57 Entwicklung der Übernahmequote, 2007-2017 (in Prozent) .................. 71
Abbildung 58 Übernahmequote nach Branchen, 2017 (in Prozent) ......................... 73
Abbildung 59 Übernahmequote nach Größenklassen, 2017 (in Prozent) ................... 74
Abbildung 60 Entwicklung des Anteils der Betriebe mit Weiterbildungsangebot, 2007-2017 (in Prozent) .............................................................. 76
Abbildung 61 Entwicklung der Weiterbildungsquote, 2007-2017 (in Prozent) .......... 77
Abbildung 62 Weiterbildungsquote nach Branchen, 2017 (in Prozent) .................... 78
Abbildung 63 Weiterbildungsquote nach Größenklassen, 2017 (in Prozent) .......... 79
Abbildung 64 Arten der betrieblichen Weiterbildung, 2017 (Anteile in Prozent) ...... 79
Abbildung 65 Entwicklung des Anteils der Betriebe mit FuE-Aktivitäten, 2007-2017 (in Prozent) ................................................................. 82
Abbildung 66 Entwicklung der Anzahl der sich ausschließlich oder teilweise mit FuE befassenden Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten, 2007-2017.. 82
Abbildung 67 Anteil der Betriebe mit FuE-Aktivitäten an allen Betrieben nach Branchen, 2017 (in Prozent) .............................................................. 83
Abbildung 68 Anzahl der sich ausschließlich oder teilweise mit FuE befassenden Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten nach Branchen, 2017.......... 84
Abbildung 69 Anteil der Betriebe mit FuE-Aktivitäten nach Größenklassen, 2017 (in Prozent) ............................................................................. 85
Abbildung 70 Anzahl der sich ausschließlich oder teilweise mit FuE befassenden Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten nach Größenklassen, 2017..... 86
Abbildung 71 Innovationshäufigkeit nach Art und Größenklassen, Anteil Betriebe 2016 (in Prozent) ................................................................. 88
Abbildung 72 Anteil der Betriebe mit nicht durchgeführten geplanten Innovationen nach Größenklassen, 2016 (in Prozent)................................. 89
Abbildung 73 Gründe für das Nicht-Durchführen geplanter Innovationen, Anteil Betriebe nach Größenklassen, 2016 (in Prozent)......................... 90
Abbildung 74 FuE und wirtschaftlicher Erfolg, Anteil Betriebe mit entsprechenden Angaben, 2017 (in Prozent) ......................................................... 91
Abbildung 75 FuE und Mitarbeiterentlohnung, Anteil Betriebe mit entsprechenden Angaben, 2017 (in Prozent) ......................................................... 92
Abbildung 76 Nutzung verschiedener Digitalisierungsformen, Anteil der Betriebe mit entsprechenden Angaben, 2017 (in Prozent) ....................... 94


Abbildung 81 Auswirkungen der Nutzung digitaler Technologien auf die Beschäftigten, Anteil der Betriebe (nach Größenklassen) mit entsprechenden Angaben, 2017 (in Prozent) ............................... 100
Tabellenverzeichnis

Tabelle 1 Blinder-Oaxaca Zerlegung des West-Ost Unterschieds der
logarithmierten Bruttolohnsumme je Beschäftigten .......................... 102
Tabelle 2 Bruttomonatslohn je Vollzeitäquivalent nach Branchen, 2017 (in Euro);
Betriebsebene.................................................................................. 110
Tabelle 3 Entwicklung des Anteils der Betriebe, die eine Ausweitung des
Geschäftsvolumens erwarten, 1997-2017 (in Prozent)...................... 111
Tabelle 4 Entwicklung des Anteils der Betriebe mit vollständiger
Kapazitätsauslastung beim Personal, 2007-2016 (in Prozent) .......... 111
Tabelle 5: Entwicklung der Gesamtbeschäftigung in Deutschland, 1997-2017 (in
Tsd.) ................................................................................................ 112
Tabelle 6 Beschäftigtenanteile nach Branchen, 2017 (in Prozent) .......... 112
Tabelle 7 Betriebsanteile nach Branchen, 2017 (in Prozent) .............. 113
Tabelle 8 Beschäftigungswachstumsraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent) 113
Tabelle 9 Entwicklung der Einstellungsrenten der Betriebe, 1997-2017
(in Prozent) ...................................................................................... 114
Tabelle 10 Entwicklung der Abgangsrenten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent) 115
Tabelle 11 Gründe für die Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen, 2017
(in Prozent) ...................................................................................... 115
Tabelle 12 Entwicklung der Churningrenten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent) 116
Tabelle 13 Beschäftigungswachstumsraten der Betriebe nach Branchen, 2017
(in Prozent) ...................................................................................... 117
Tabelle 14 Fluktuationssrenten der Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent) 117
Tabelle 15 Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten in den Betrieben nach Branchen,
2017 (Anteile in Prozent)............................................................... 118
Tabelle 16 Entwicklung der Teilzeitbeschäftigung, 2007-2017............... 118
Tabelle 17 Anteil der Teilzeitbeschäftigung nach Branchen, 2017 (in Prozent) 119
Tabelle 18 Entwicklung der geringfügigen Beschäftigung, 2007-2017 ....... 119
Tabelle 19 Anteil der geringfügigen Beschäftigung nach Branchen, 2017
(in Prozent) ...................................................................................... 120
Tabelle 20 Verteilung des Fachkräftebedarfs nach Branchen, 2017 (in Prozent) 120
Tabelle 21 Verteilung des Fachkräftebestands nach Branchen, 2017 (in Prozent) 121
Tabelle 22 Verteilung der Neueinstellung von Fachkräften nach Branchen, 2017
(in Prozent) ...................................................................................... 121
Tabelle 24 Nichtbesetzungsquote nach Branchen, 2017 (in Prozent) ....... 122
Tabelle 25 Ausbildungsbeteiligung der ausbildungsberechtigten Betriebe nach
Branchen, 2017 (in Prozent) ............................................................. 123
Tabelle 26 Nichtbesetzungsquote der Ausbildungsplätze nach Branchen, 2017
(in Prozent) ...................................................................................... 124
Tabelle 27 Übernahmequote nach Branchen, 2017 (in Prozent) .......... 124
Tabelle 28 Weiterbildungssquote nach Branchen, 2017 (in Prozent) ....... 125
Tabelle 29 Anteil der Betriebe mit FuE-Aktivitäten an allen Betrieben nach Branchen, 2017 (in Prozent) ............................................................ 125
Tabelle 30 Anzahl der sich ausschließlich oder teilweise mit FuE befassenden Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten nach Branchen, 2017 .......... 126
Tabelle 31 Gründe für das Nicht-Durchführen geplanter Innovationen, Anteil Betriebe nach Größenklassen, 2017 (in Prozent) .............................. 127
Tabelle 32 Anzahl der Betriebe in Deutschland, Ost- und Westdeutschland ... 128
Tabelle 33 Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Branche in Deutschland .... 129
Tabelle 34 Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Branche in Ostdeutschland 130
Tabelle 35 Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Branche in Westdeutschland ............................................................ 131
Tabelle 36 Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Größenklasse in Deutschland............................................................ 132
Tabelle 37 Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Größenklasse in Ostdeutschland............................................................ 132
Tabelle 38 Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Größenklasse in Westdeutschland ............................................................ 133
Tabelle 39 Summe der Gesamtbeschäftigten (in Tsd.) nach Branche in Deutschland............................................................ 134
Tabelle 40 Summe der Gesamtbeschäftigten (in Tsd.) nach Branche in Ostdeutschland ............................................................ 135
Tabelle 41 Summe aller Gesamtbeschäftigten (in Tsd.) nach Branche in Westdeutschland ............................................................ 136
Tabelle 42 Summe der Gesamtbeschäftigten (in Tsd.) nach Größenklasse in Deutschland............................................................ 137
Tabelle 43 Summe der Gesamtbeschäftigten (in Tsd.) nach Größenklasse in Ost- und Westdeutschland ............................................................ 138
Tabelle 44 Prozentualer Anteil einzelner Beschäftigungsgruppen an Gesamtbeschäftigten in Deutschland............................................................ 139
Tabelle 45 Prozentualer Anteil einzelner Beschäftigungsgruppen an Gesamtbeschäftigten in Ost- und Westdeutschland ............................................................ 140
Tabelle 46 Kennzahlen zur wirtschaftlichen Entwicklung in Deutschland, Ost und Westdeutschland ............................................................ 141
Zusammenfassung


Abstract

The economic situation in German establishments improved even further in 2017. The development of wages, however, reflects this economic growth only partly. Compared to 1997, the wage differential between large and small establishments increased considerably – with substantially lower wages paid in East Germany in general. The wage differential of about 19 percent between East and West Germany can to some extent be explained in a multivariate analysis (Blinder-Oaxaca decomposition) showing that the main cause for the wage gap is the productivity gap between East German and West German establishments; other structural heterogeneities like sector composition, industrial relations and size structure seem not to contribute to an explanation of this gap.

The overall positive economic development in Germany is associated with a further growth in total employment and with increased labor market dynamics, especially regarding employee turnover. Turnover rates, however, are very heterogeneous among sectors, ranging from 23 percent in the accommodation and food service sector and less than five percent in public administration. Also the demand for skilled personnel continued to grow. Yet for the first time, not even two thirds of the posted job vacancies could be filled in 2017. With over fifty percent, this non-occupancy quota is particularly high in the construction industry. Also small and very small establishments face serious recruitment problems.

The structure of formal occupational skill requirements did not change very much over recent years, but the increasing use of digital technologies changes everyday job requirements and may lead to a rising workload for employees. Looking at the personnel structure in the German economy, a growing share of atypical employment becomes apparent, especially in form of part-time jobs. The proportion of marginal employment remains relatively stable and is comparatively high in sectors with less specific knowledge requirements and strong cyclical and/or seasonal fluctuations like is the case in accommodation and food service sector or personal services sector.

Since 2010, the proportion of establishments authorized to provide in-company vocational training has declined constantly and now accounts for 53 percent of the establishments in Germany. About one half of these establishments do actually train apprentices. The share of vacant apprenticeships further increased in 2017 to about one quarter of all apprenticeships offered, in East Germany even to more than one third.

As in recent years, the share of establishments supporting further training of their employees remained stable at about fifty percent and the proportion of employees participating in training is still about one third. In East Germany these figures prove to be slightly higher.
1 Einleitung


---

1 Card et al. (2013:981) zeigen, dass arbeitnehmerspezifische Merkmale nur etwa 50 Prozent der Variation in den Löhnen vollzeitbeschäftigter Männer in Westdeutschlandklären können.


2 Lohnniveau und Lohnentwicklung

2.1 Aktuelles Lohnniveau

Die amtliche Statistik weist für das Jahr 2017 für Westdeutschland einen durchschnittlichen Bruttomonatslohn für Vollzeitbeschäftigte auf Personenebene in Höhe von

2 Für eine weiterführende Diskussion siehe auch Hirsch/Müller (2018).

2.2 Lohnentwicklung auf Betriebsebene
Neben der absoluten Höhe der Löhne ist auch deren Entwicklung von Interesse. Der mit dem Verbraucherpreisindex preisbereinigte betriebliche Durchschnittslohn pro

---

3 https://www.destatis.de/DE/PresseService/Presse/Pressemitteilungen/2018/03/PD18_107_623.html; jsessionid=D3B85F7556281222BA597B114938AF03B.InternetLive1

4 Der interessierte Leser sei zudem auf die Entgeltstatistik der Bundesagentur für Arbeit verwiesen, die ausführliche Informationen zu Löhnen auf Personenebene enthält.

5 Ein Vollzeitäquivalent (VZÄ) entspricht dem Anteil der Arbeitszeit, den ein Beschäftigter im Vergleich zu einem Vollzeitbeschäftigten leistet. Details zur Berechnung der VZÄ finden sich im Methodenanhang dieses Berichts.


Abbildung 1
Lohnentwicklung nach Betriebsgrößenklassen, Durchschnitt 1997-2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe mit Angaben zur Bruttolohn- und Gehaltssumme


7 Siehe auch Goldschmidt/Schmieder (2017).


Abbildung 2
Lohnentwicklung Westdeutschland, Perzentile 1997-2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe mit Angaben zur Bruttolohn- und Gehaltssumme

In Ostdeutschland verlief die Entwicklung der betrieblichen Durchschnittslöhne insgesamt und vor allem seit 2013 deutlich positiver (etwa plus 10 Prozent an allen Perzentilen). Der besonders starke Lohnanstieg in Ostdeutschland zwischen Juni 2014 und Juni 2015 deutet auf eine wichtige Rolle des Mindestlohns hin, was nicht verwundert, da im Osten ein deutlich größerer Beschäftigtenanteil im Jahr vor der Mindestloheinführung Löhne unterhalb des Mindestlohns gezahlt bekam.

---

8 Der Lohn am 10. Perzentil der Lohnverteilung kennzeichnet das Lohnniveau, das nur von 10 Prozent der Betriebe unterschritten wird.
Abbildung 3
Lohnentwicklung Ostdeutschland, Perzentile 1997-2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe mit Angaben zur Bruttolohn- und Gehaltssumme

Abbildung 4
Anteil der Betriebe mit Beschäftigten die weniger als 8,84 pro Stunde erhalten, 2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe (n = 15.340)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

3 Löhne und wirtschaftliche Lage
3.1 Löhne

Abbildung 5 zeigt für das Jahr 2017 einen Vorteil Westdeutschlands im Bruttolohn je Vollzeitäquivalent in (fast) allen Branchen, und auch deutliche Lohnunterschiede zwischen den Branchen. Die Liste wird angeführt durch die öffentliche Verwaltung und die klassischen Hochlohnbranchen (Information und Kommunikation), die etwas weniger als doppelt so hohe Löhne wie die am schlechtesten zahlenden Branchen (Beherbergung und Gastronomie; Land- und Forstwirtschaft) zahlen. Das schwächere Abschneiden der Finanz- und Versicherungsdienstleistungen ist auffällig, ist aber vermutlich auf eine Vielzahl kleiner Niederlassungen zurückzuführen, die recht geringe Löhne zahlen.

9 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 2 im Anhang.
Abbildung 5
Bruttomonatslohn je Vollzeitäquivalent nach Branchen, 2017, (in Euro); Betriebsebene

Basis: Alle Betriebe mit Angaben zur Bruttolohn- und Gehaltssumme (n = 11.450)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Das Ausmaß des Betriebsgrößenlohdifferentials (in Prozent) ist in Ost und West etwa gleich groß. Während ostdeutsche Großbetriebe immerhin 87 Prozent der Löhne westdeutscher Großbetriebe zahlen, ist der Rückstand in den anderen drei Größenklassen deutlich größer (80 Prozent).

Zusammenfassend lässt sich festhalten, dass in Ostdeutschland und in Westdeutschland gleichermaßen kleinere Betriebe und solche, die weder Betriebsrat noch Tarifvertrag haben, erheblich geringere Löhne zahlen. Das Ost-West-Lohngefälle ist bei größeren Betrieben und bei Betrieben mit Betriebsrat und Tarifvertrag etwas geringer.

3.2 Wirtschaftliche Lage der Betriebe

Ein Indikator für die allgemeine wirtschaftliche Lage eines Landes ist der Anteil der Betriebe, denen es gelingt, ein positives Geschäftsergebnis zu erwirtschaften. Abbildung 8 zeigt die zeitliche Entwicklung des Anteils der Betriebe, die in der IAB-Betriebsbefragung angaben, im vergangenen Geschäftsjahr ein positives Jahresergebnis erwirtschaftet zu haben.

Der Abbildung ist zu entnehmen, dass sich der positive Trend, der seit der Überwindung der Wirtschafts- und Finanzkrise im Jahr 2010 zu beobachten ist, auch im vergangenen Jahr fortgesetzt hat. So berichten im Jahr 2017 etwa 80 Prozent der befragten Betriebe in Gesamtdeutschland sowie 81 Prozent der westdeutschen bzw. 76 Prozent der ostdeutschen Betriebe einen Ertragsüberschuss im vergangenen Geschäftsjahr.

---

10 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 3 im Anhang.
Relevant für die Beurteilung der wirtschaftlichen Lage ist auch die Kapazitätsauslastung der Betriebe. Ein hoher Auslastungsgrad in den Betrieben deutet auf eine positive Auftragslage hin, was auf eine weiterhin positive Entwicklung schließen lässt. Andererseits bedeutet er aber auch eine eingeschränkte Reaktionsfähigkeit der Betriebe, beispielsweise im Falle kurzfristig auftretender zusätzliche Nachfrage, und gilt daher als Indikator für drohende Angebotsengpässe und Lieferprobleme. Zur Beurteilung des Auslastungsgrades werden die Betriebe jedes Jahr gefragt, ob – jeweils bezogen auf das Vorjahr – mit den vorhandenen Kapazitäten ein höherer Umsatz hätten erzielt werden können, wenn die entsprechende Nachfrage existiert hätte. Dabei wird unterschieden nach der Auslastung des Sachkapitals und des Personals.


Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017

11 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 4 im Anhang.
4 Beschäftigungsentwicklung und betriebliche Dynamik

4.1 Allgemeine Beschäftigungssituation und -entwicklung


---

12 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 5 im Anhang.
Abbildung 12
Entwicklung der Gesamtbeschäftigung in Deutschland, 1997-2017 (in Tsd.)


Abbildung 13
Entwicklung der Gesamtbeschäftigung in West- und Ostdeutschland, 1997-2017 (in Tsd.)

Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 1997-2017

Die Verteilung der Beschäftigten auf unterschiedliche Wirtschaftszweige im Jahr 2017 ist in Abbildung 14 zu sehen.\textsuperscript{13}

\textsuperscript{13} Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 6 im Anhang.

Auch bei den Betriebsanteilen gibt es Unterschiede nach Sektoren, die jedoch weniger stark ausgeprägt sind (Abbildung 15).\textsuperscript{14} In Westdeutschland weist der Sektor Handel und Kfz-Reparatur mit 20 Prozent den höchsten Anteil an allen Betrieben auf, in Ostdeutschland Unternehmensnahe Dienstleistungen mit 19 Prozent. Vergleichsweise deutliche Unterschiede zeigen sich weiterhin im Baugewerbe sowie im Gesundheits- und Sozialwesen, wobei der Anteil der Betriebe in diesen Branchen in Ostdeutschland jeweils um etwas mehr als einen Prozentpunkt höher ist als in Westdeutschland.

\textsuperscript{14} Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 7 im Anhang.
Abbildung 15
Betriebsanteile nach Branchen, 2017 (in Prozent)

Betrachtet man die Verteilung der Beschäftigten auf verschiedene Betriebsgrößenklassen (Abbildung 16), so fällt auf, dass der Anteil der Beschäftigten in Großbetrieben mit 32 Prozent in Westdeutschland deutlich höher ist als in Ostdeutschland (23 Prozent). Dagegen beträgt der Anteil der Beschäftigten in Kleinstbetrieben in Ostdeutschland 19 Prozent und ist damit vier Prozentpunkte höher als in Westdeutschland.

4.2 Beschäftigungsstruktur nach Eigentümerschaft


In Abbildung 18 sind Beschäftigtenanteile nach Eigentümerschaft des jeweiligen Betriebes zu sehen. Dabei wird zunächst deutlich, dass der Großteil (64 Prozent) aller Beschäftigten in Deutschland in Betrieben tätig ist, die sich in westdeutschem Eigentum befinden. Auch in Ostdeutschland beträgt der Anteil etwa 20 Prozent, wohingegen der Anteil der Beschäftigten in westdeutschen Betrieben mit ostdeutschen Eigentümern verschwindend gering ist und aufgrund der allzu geringen Fallzahl nicht ausgewiesen wird. Der Anteil der Beschäftigten in Betrieben in ausländischem Eigentum beträgt insgesamt 7 Prozent. In Ostdeutschland ist er etwas geringer, der Unterschied zu Westdeutschland beträgt allerdings weniger als einen Prozentpunkt.
Abbildung 18
Beschäftigtenanteile nach Eigentümerschaft, 2017 (in Prozent)

Anm.:  Anteil der Beschäftigten in Betrieben in Westdeutschland, die sich in ostdeutschem Eigentum befinden, ist aufgrund zu geringer Fallzahl nicht ausgewiesen.
Basis:  Alle Betriebe (n = 14.738)
Quelle:  IAB-Betriebspanel 2017

Die Anteile der Betriebe nach Eigentumsverhältnissen sind in Abbildung 19 ausgewiesen.
Abbildung 19
Betriebsanteile nach Eigentümerschaft, 2017 (in Prozent)

Demnach befinden sich 86 Prozent aller westdeutschen und 15 Prozent aller ostdeutschen Betriebe in westdeutschem Eigentum und 67 Prozent aller ostdeutschen Betriebe in ostdeutschem Eigentum. Der Anteil der Betriebe in öffentlicher Hand liegt bei 4 Prozent und ist in beiden Landesteilen gleich. Insgesamt vier Prozent aller Betriebe sind in ausländischem Eigentum. Wie auch bei den Beschäftigtenanteilen, ist dieser Anteil in Ostdeutschland etwas geringer als in Westdeutschland, der Unterschied beträgt aber wiederum weniger als einen Prozentpunkt.

4.3 Betriebliche Beschäftigungsdynamik

Hinter Veränderungen der Gesamtbeschäftigung steht häufig eine vielfach höhere Zahl begonnener und beendeter Arbeitsverhältnisse (vgl. z.B. Rothe 2010). Daher werden im Folgenden Beschäftigungsdynamiken auf betrieblicher Ebene analysiert, was neben der Veränderung von Bestandsgrößen auch Stromgrößen, d.h. Neueinstellungen und Abgänge von Beschäftigten, mit einschließt.


Der Zusammenhang zwischen Arbeitnehmerfluktuation und Entlohnung ist theoretisch nicht eindeutig. Aus volkswirtschaftlicher Sicht sollten Arbeitskräfte stets dort
eingesetzt werden, wo ihre Produktivität am höchsten ist. Somit können sich Arbeitgeberwechsel, insbesondere freiwillige, positiv auf die Entlohnung auswirken, wenn sich dadurch die „Passgenauigkeit“ zwischen den Qualifikationen und Fähigkeiten eines Arbeitnehmers und den entsprechenden Arbeitsplatzanforderungen erhöht. Andererseits können Arbeitgeberwechsel auch dazu führen, dass firmenspezifische Kenntnisse und Fähigkeiten, die ein Arbeitnehmer sich im Laufe eines Beschäftigungsverhältnisses aneignete, ihren Wert verlieren, was sich negativ auf die Entlohnung auswirkt. Eine höhere Entlohnung kann auch einer hohen Arbeitnehmerfluktuation entgegenwirken, da sie als Anreiz für Arbeitnehmer dient, im Betrieb zu bleiben. Unternehmen können damit Such- und Einarbeitungskosten sparen.


\(^{16}\) Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 9 im Anhang.
Abbildung 21
Entwicklung der Einstellungsraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent)

Anm.: Einstellungsrate = Einstellungen / Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr, jeweils zum 30.06.
Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 1997-2017


17 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 10 im Anhang.

Anm.: Abgangsrate = Abgänge / Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr, jeweils zum 30.06..
Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 1997-2017

---

18 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 11 im Anhang.


20 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 12 im Anhang.
4.4 Betriebliche Beschäftigungsdynamik nach Branchen und Größenklassen


21 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 13 im Anhang.
Abbildung 25
Beschäftigungswachstumsraten der Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Beschäftigungswachstumsrate = Beschäftigungsänderung gegenüber dem Vorjahr / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr.
Basis: Alle Betriebe (n = 15.385)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017


22 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 14 im Anhang.
Abbildung 26
Fluktuationsraten der Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent)


Basis: Alle Betriebe (n = 15.410)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017


Bei den Fluktuationsraten zeigt sich insgesamt ebenfalls ein umgekehrt U-förmiger Zusammenhang (Abbildung 28). Hier weisen mittelgroße Betriebe mit 50-249 Beschäftigten die höchste Fluktuation auf und Kleinstbetriebe mit weniger als zehn Beschäftigten die geringste.

Abbildung 27
Wachstumsraten der Betriebe nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Beschäftigungswachstumsrate = Beschäftigungsänderung gegenüber dem Vorjahr / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr.
Basis: Alle Betriebe (n = 15.385)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Abbildung 28
Fluktuationsraten der Betriebe nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Churningrate = (Zugänge + Abgänge – Betrag der Beschäftigungsänderung gegenüber dem Vorjahr) / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr; Einstellungsrate = Einstellungen / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr; Abgangsrate = Abgänge / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr.
Basis: Alle Betriebe (n = 15.410)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

5 Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten in den Betrieben


Abbildung 29 zeigt die Entwicklung der Anteile der Beschäftigten in Tätigkeiten mit unterschiedlichen Qualifikationsanforderungen. Hierbei ist zu beachten, dass es sich jeweils um die Qualifikationen handelt, die für eine Tätigkeit erforderlich sind, was notwendigerweise dem tatsächlichen Qualifikationsniveau der Beschäftigten entspricht. Der Anteil der Tätigkeiten, die keine abgeschlossene Berufsausbildung erfordern, ist zwischen 2003 und 2006 etwas gesunken und liegt seitdem bis 2016 bei ca. 21-22 Prozent. Im Jahr 2017 ist er wieder leicht angestiegen (auf ca. 24 Prozent).


Abbildung 29
Entwicklung der Anteile der Beschäftigten in Tätigkeiten mit unterschiedlichen Qualifikationsanforderungen, 2003-2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 2003-2017


das Anforderungsniveau der Tätigkeiten näherungsweise dem tatsächlichen Qualifikationsniveau der Beschäftigten entspricht, so sollte das in Ostdeutschland etwas höhere Qualifikationsniveau auch mit einer höheren Entlohnung einhergehen. Dem stehen jedoch offenbar strukturelle Schwächen der ostdeutschen Betriebslandschaft gegenüber, die insgesamt zu niedrigeren Löhnen führen.

Abbildung 30
Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten in den Betrieben in West- und Ostdeutschland, 2017 (Anteile in Prozent)

Zwischen den verschiedenen Branchen unterscheidet sich die Tätigkeitsstruktur deutlich, wie in Abbildung 31 zu sehen ist. Dabei ist der Anteil der Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern, in der Beherbergung und Gastronomie mit ca. 55 Prozent mit Abstand am höchsten. Am geringsten ist der Anteil dieser Tätigkeiten in den Finanz- und Versicherungsdienstleistungen mit etwa sechs Prozent. Ebenfalls vergleichsweise gering ist ihr Anteil in der öffentlichen Verwaltung mit ca. 10 Prozent sowie im Sektor Erziehung und Unterricht mit ca. 8 Prozent. Letzterer zeichnet sich

Anm.: Tätigkeitsstruktur bezieht sich auf die für die Tätigkeiten im Betrieb erforderlichen Qualifikationen.
Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017


27 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 15 im Anhang.
dementsprechend durch einen hohen Anteil von Tätigkeiten aus, für die ein Hochschulabschluss benötigt wird (ca. 38 Prozent). Am höchsten ist der Anteil dieser Tätigkeiten allerdings im Sektor Information und Kommunikation mit ca. 40 Prozent.

Abbildung 31
Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten in den Betrieben nach Branchen, 2017 (Anteile in Prozent)

Anm.: Tätigkeitsstruktur bezieht sich auf die für die Tätigkeiten im Betrieb erforderlichen Qualifikationen.
Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Abbildung 32
Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten in den Betrieben nach Größenklassen, 2017 (Anteile in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Größenklasse</th>
<th>keine Berufsausbildung</th>
<th>Lehre/Berufsausbildung</th>
<th>Hochschulabschluss</th>
<th>Inhaber/Vorstände/Geschäftsführer</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kleinbetrieb (1-9 Beschäftigte)</td>
<td>20,0</td>
<td>52,0</td>
<td>6,3</td>
<td>21,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetrieb (10-49 Beschäftigte)</td>
<td>24,0</td>
<td>60,2</td>
<td>10,0</td>
<td>5,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere Betriebe (50-249 Beschäftigte)</td>
<td>28,4</td>
<td>59,3</td>
<td>13,1</td>
<td>1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetrieb (ab 250 Beschäftigten)</td>
<td>22,8</td>
<td>56,5</td>
<td>20,5</td>
<td>0,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>23,7</td>
<td>57,6</td>
<td>13,4</td>
<td>5,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Tätigkeitsstruktur bezieht sich auf die für die Tätigkeiten im Betrieb erforderlichen Qualifikationen.
Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Zusammenfassend ist festzustellen, dass sich die Anforderungen an die Qualifikation der Beschäftigten in den letzten Jahren kaum verändert haben. Bei der Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten zeigen sich allerdings vor allem zwischen den Sektoren deutliche Unterschiede, und der Anteil qualifizierter Tätigkeiten ist in ostdeutschen Betrieben im Durchschnitt höher als in westdeutschen.

6 Personalstruktur


6.1 Teilzeitbeschäftigung

Eine Teilzeitbeschäftigung\textsuperscript{28} bietet Arbeitnehmern vor allem die Möglichkeit, Privat- und Berufsleben besser in Einklang zu bringen. Allerdings birgt eine Teilzeitbeschäftigung als Haupterwerbsquelle potenziell die Gefahr eines nicht ausreichenden Lohneinkommens und geringerer eigenständiger Rentenansprüche. Da das IAB-
Betriebspanel eine Betriebsbefragung ist und keine detaillierten Informationen auf Individualebene enthält, ist eine eindeutige Aussage über die persönlichen Motive für eine Teilzeitbeschäftigung nicht möglich.

**Abbildung 33**
**Entwicklung der Teilzeitbeschäftigung, 2007-2017**


Darüber hinaus lassen sich nennenswerte Unterschiede in der Teilzeitbeschäftigtenquote unterschiedlicher Branchen feststellen, wie Abbildung 34 für das Jahr 2017 zeigt. Ein hoher Anteil Teilzeitbeschäftigter ist in überwiegend öffentlichen Sektoren wie Gesundheits- und Sozialwesen (38 Prozent), Organisationen ohne Erwerbszweck (34 Prozent), Erziehung und Unterricht (34 Prozent) und Öffentliche Verwaltung (28 Prozent) zu beobachten. Zugleich sind diese Sektoren durch einen vergleichsweise hohen Anteil an Frauen gekennzeichnet, die überproportional häufig unter den Teilzeitbeschäftigten zu finden sind. In privatwirtschaftlich dominierten Sekto-

---

29 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 16 im Anhang.
30 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 17 im Anhang.
ren ist dagegen die Teilzeitbeschäftigungquote im Durchschnitt niedriger: etwa 25 Pro-
zent in den Finanz- und Versicherungsdienstleistungen, ca. 17 Prozent in der Beher-
bergung und Gastronomie, ca. 15 Prozent in den Personennahen Dienstleistungen
und ca. 14 Prozent in den Unternehmensnahen Dienstleistungen. Am niedrigsten ist
die Teilzeitbeschäftigungquote im Verarbeitenden Gewerbe (sieben Prozent), in der
Land- und Forstwirtschaft (sechs Prozent) sowie im Baugewerbe (vier Prozent). Al-
lerdings werden in letzteren Branchen auch vergleichsweise mehr Männer beschäf-
tigt.

Abbildung 34
Anteil der Teilzeitbeschäftigung nach Branchen, 2017 (in Prozent)

Insgesamt ist die Teilzeitbeschäftigungquote am niedrigsten in kleineren Betrieben
und nimmt mit der Betriebsgröße zu (Abbildung 35). So weisen Betriebe mit bis zu 50
Beschäftigten eine Teilzeitbeschäftigungquote von etwa 16-17 Prozent auf, während
die entsprechende Quote in größeren Betrieben mit 50 und mehr Beschäftigten bei
etwa 19-20 Prozent liegt.
Abbildung 35
Anteil der Teilzeitbeschäftigung nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe (n = 15.318)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017


6.2 Geringfügige Beschäftigung


Abbildung 36: Entwicklung der geringfügigen Beschäftigung, 2007-2017

Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017

Tendenzial ist der Anteil der geringfügig Beschäftigten höher in Branchen, die vergleichsweise unspezifische Anforderungen an die Qualifikationen der Arbeitskräfte stellen, stärker konjunkturabhängig und/oder durch (saisonale) Nachfrageschwankungen gekennzeichnet sind (Abbildung 37). Beispielsweise liegt der Anteil geringfügig Beschäftigter in der Beherbergung und Gastronomie bei etwa 34 Prozent, in der

31 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 18 im Anhang.
33 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 19 im Anhang.

Abbildung 37: Anteil der geringfügigen Beschäftigung nach Branchen, 2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017


Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

7 Fachkräftebedarf

Die Möglichkeit der Deckung des Fachkräftebedarfs stellt einen entscheidenden Faktor für den wirtschaftlichen Erfolg eines Betriebes dar. Wie oben aus Abbildung 11 ersichtlich wurde, steigt die Kapazitätsauslastung der Betriebe hinsichtlich des Personals in der jüngeren Vergangenheit beständig an, sodass sich die Deckung des Personalbedarfs als eine der wichtigsten Aufgaben für die Sicherung der Basis einer gesunden Entwicklung der Betriebe erweist. Im Folgenden wird ein Überblick über die wichtigsten Kennzahlen und Entwicklungen des Fachkräftebedarfs in den befragten Betrieben gegeben.
Der Fachkräftebedarf setzt sich zusammen aus dem Ersatzbedarf eines Betriebes, also der Notwendigkeit, ausgeschiedene Mitarbeiter adäquat zu ersetzen, und dem Erweiterungsbedarf, also der angestrebten Besetzung neu geschaffener Stellen. Der Fachkräftebedarf wird ermittelt als die Summe der Anzahl neu eingestellter Fachkräfte und der Anzahl unbesetzter Stellen für Fachkräfte. Als Fachkräfte gelten dabei Arbeitskräfte für qualifizierte Tätigkeiten; Beschäftigte für einfache Tätigkeiten werden im Fachkräftebedarf nicht erfasst.

### 7.1 Entwicklung und Verteilung des Fachkräftebedarfs


Abbildung 39
Entwicklung des Fachkräftebedarfs, 2007-2017 (in Tsd.)

Anm.: Fachkräftebedarf = eingestellte Fachkräfte + unbesetzte Stellen für Fachkräfte
Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017

Der Anteil der Betriebe, die Fachkräfte benötigen, ist dagegen in den letzten Jahren nur moderat gestiegen – von 27 Prozent im Jahr 2011 auf 33 Prozent im Jahr 2017,

**Abbildung 40**
**Entwicklung des Anteils der Betriebe mit Fachkräftebedarf, 2007-2017 (in Prozent)**

![Diagramm zur Entwicklung des Anteils der Betriebe mit Fachkräftebedarf, 2007-2017](image)

Anm.: Fachkräftebedarf = eingestellte Fachkräfte + unbesetzte Stellen für Fachkräfte
Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017


---

34 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 20 im Anhang.
IAB-Forschungsbericht 6/2018

56

der branchenspezifische Anteil am gesamten Bedarf liegt hier in westdeutschen Betrieben um 5 Prozentpunkte höher.

**Abbildung 41**

Verteilung des Fachkräftebedarfs nach Branchen, 2017 (in Prozent)

![Diagramm der Verteilung des Fachkräftebedarfs nach Branchen, 2017](image)

Anm.: Fachkräftebedarf = eingestellte Fachkräfte + unbesetzte Stellen für Fachkräfte
Basis: Alle Betriebe mit Fachkräftebedarf (n = 7.783)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017


35 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 21 im Anhang.
den entsprechenden Brachen tätig sind (Abbildung 15), zeigt, dass diese Unterschiede im wesentlichen Ausdruck der unterschiedlichen Wirtschaftsstruktur in beiden Landesteilen ist.

Besonders deutliche Unterschiede zwischen dem Bestand und dem Bedarf an Fachkräften zeigen sich für die Unternehmensnahen Dienstleistungen, wo der anteilige Bedarf größer als der Bestand ist, und im Verarbeitenden Gewerbe, für das die gegenteilige Relation gilt. Beide Beobachtungen lassen sich als Zeichen für die Fortsetzung des strukturellen Wandels, durch den der tertiäre Sektor an Bedeutung gewinnt, in Deutschland interpretieren. Darüber hinaus liegt der Anteil am Fachkräftebedarf im Baugewerbe etwa 4 Prozentpunkte über dem Anteil des Fachkräftebestandes. Ob diese Beobachtung auf eine besonders problematische Entwicklung dieser Branche im Sinne eines potenziellen Fachkräftemangels hindeutet, wird in der Betrachtung der einzelnen Bestandteile des Fachkräftebedarfs deutlich.

Abbildung 42
Verteilung des Fachkräftebestands nach Branchen, 2017 (in Prozent)

Westdeutschland ergeben sich für Kleinstbetriebe (Ostdeutschland 25 Prozent, Westdeutschland 19 Prozent) und Großbetriebe (Ostdeutschland 15 Prozent, Westdeutschland 19 Prozent).

**Abbildung 43**
Verteilung des Fachkräftebedarfs nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

Anm.:  Fachkräftebedarf = eingestellte Fachkräfte + unbesetzte Stellen für Fachkräfte
Basis:  Alle Betriebe mit Fachkräftebedarf (n = 7.783)
Quelle:  IAB-Betriebspanel 2017
Wie oben erwähnt, setzt sich der Fachkräftebedarf aus den erfolgreichen Neueinstellungen und den unbesetzten angebotenen Stellen zusammen. Beide Bestandteile werden im Folgenden näher beleuchtet.

### 7.2 Bestandteile des Fachkräftebedarfs


Die Anzahl der neueigestellten Fachkräfte verteilt sich recht unterschiedlich über die Sektoren, wie aus Abbildung 45 hervorgeht.36

---

36 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 22 im Anhang.

Abbildung 46
Verteilung der Neueinstellung von Fachkräften auf die Größenklassen, 2017 (in Tsd.)

Die zweite Bestandteil des Fachkräftebedarfs bilden die nicht besetzten angebotenen Stellen. Der Anteil der nicht besetzten Stellen an den insgesamt angebotenen Stellen wird als Nichtbesetzungsquote bezeichnet und kann als Indikator für potenzielle Wachstumshemmnisse aufgrund eines drohenden Fachkräftemangels interpretiert werden.


37 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 23 im Anhang.
Abbildung 47
Entwicklung der Nichtbesetzungsquote, 2007-2017 (in Prozent)

Anm.: Nichtbesetzungsquote = Anteil der nicht besetzten offenen Stellen an den insgesamt angebotenen Stellen für Fachkräfte
Basis: Alle Betriebe mit Fachkräftebedarf
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017


38 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 24 im Anhang.
sind die Stellenbesetzungsprobleme in den Dienstleistungsbereichen Information und Kommunikation (14 Prozentpunkte Unterschied) und Finanz- und Versicherungsdienstleistungen (7 Prozentpunkte Unterschied) in ostdeutschen Betrieben deutlich größer, was sich als Hemmnis für die Entwicklung der ostdeutschen Wirtschaft zu einer Dienstleistungsgesellschaft erweisen könnte.

**Abbildung 48**

*Nichtbesetzungsquote nach Branchen, 2017 (in Prozent)*

Anm.: Nichtbesetzungsquote = Anteil der nicht besetzten offenen Stellen an den insgesamt angebotenen Stellen für Fachkräfte

Basis: Alle Betriebe mit Fachkräftebedarf (n = 7.783)

Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Die Verteilung der Nichtbesetzungsquote über die Betriebsgrößenklassen in Abbildung 49 zeigt, dass insbesondere Kleinstbetriebe mit Problemen bei der Besetzung offener Stellen konfrontiert sind. Mit einer Nichtbesetzungsquote von 47 Prozent können hier mehr als doppelt so viele angebotene Stellen nicht besetzt werden wie in Großbetrieben, wo die Quote bei 19 Prozent liegt. Eine mögliche Erklärung für die Stellenbesetzungsprobleme ist die vergleichsweise geringe Entlohnung in Kleinstbetrieben, wie ein Blick auf Abbildung 6 zeigt. Im Vergleich zu vergangenen Jahren sind die Unterschiede zwischen West- und Ostdeutschland deutlich geringer geworden.
Abbildung 49
Nichtbesetzungsquote nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass für das Jahr 2017 eine weitere Zunahme des Fachkräftebedarfs zu beobachten ist, der für die einzelnen Brachen sehr unterschiedlich ausfällt. Damit setzt sich die Entwicklung der vergangenen Jahre fort. Ein besonders hoher Bedarf an Beschäftigten für qualifizierte Tätigkeiten ist in den beschäftigungsstarken Branchen, insbesondere in den Unternehmen nahen Dienstleistungen, zu verzeichnen. Der Vergleich zur Verteilung des Fachkräftebestandes, z.B. im Verarbeitenden Gewerbe, deutet auf die Fortsetzung des strukturellen Wandels in Deutschland hin.

Wenn auch der Fachkräftebedarf zum großen Teil gedeckt werden konnte, gibt die branchenspezifische Betrachtung der einzelnen Bestandteile des Fachkräftebedarfs, insbesondere die nicht besetzten Stellen, einen deutlichen Hinweis auf einen bevorstehenden Fachkräftemangel in einigen Branchen. Insbesondere im Baugewerbe liegt der anteilige Bedarf an Fachkräften seit Jahren über dem anteiligen Fachkräftebestand (was anders als im Fall Unternehmensnaher Dienstleistungen nicht als Ausdruck eines Strukturwandels gedeutet werden kann). Hinzu kommt, dass hier 2017 erstmals mehr als die Hälfte der angebotenen Stellen unbesetzt blieben. Ein ähnliches Bild lässt sich für die Land- und Forstwirtschaft zeichnen. Insgesamt ist der Fachkräftebedarf in diesem relativ kleinen Sektor niedrig, aber die Nichtbesetzungsquote liegt ebenfalls seit mehreren Jahren deutlich über dem Durchschnitt, was auf persistente Stellenbesetzungsprobleme hindeutet.

Anm.: Nichtbesetzungsquote = Anteil der nicht besetzten offenen Stellen an den insgesamt angebotenen Stellen für Fachkräfte
Basis: Alle Betriebe mit Fachkräftebedarf (n = 7.783)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
8 Ausbildung


Abbildung 50
Entwicklung des Anteils ausbildungsberechtigter Betriebe, 1997-2017 (in Prozent)

8.1 Ausbildungsbeteiligung der Betriebe


Abbildung 51
Entwicklung der Ausbildungsbeteiligung der ausbildungsberechtigten Betriebe, 2008-2017 (in Prozent)

Anm.: Ausbildungsbeteiligung = Anteil der tatsächlich ausbildenden an allen ausbildungsberechtigten Betrieben
Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsberechtigung
Quelle: IAB-Betriebspanel 2008-2017

Abbildung 52
Ausbildungsbe teiligung der ausbildungsberechtigten Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Ausbildungsbe teiligung = Anteil der tatsächlich ausbildenden an allen ausbildungsberechtigten Betrieben
Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsberechtigung (n = 10.150)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

In einigen Branchen sind deutliche Unterschiede zwischen West- und Ostdeutschland zu verzeichnen. So liegt die Ausbildungsbe teiligung ostdeutscher Betriebe in der Land- und Forstwirtschaft, in der Beherbergung und Gastronomie sowie im Bergbau, ...


Abbildung 53
Ausbildungsbeteiligung der ausbildungsberechtigten Betriebe nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Größenklasse</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kleinstbetriebe</td>
<td>39,2</td>
<td>31,6</td>
<td>37,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetriebe</td>
<td>63,1</td>
<td>62,9</td>
<td>63,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere Betriebe</td>
<td>85,0</td>
<td>85,8</td>
<td>81,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetriebe</td>
<td>90,0</td>
<td>89,6</td>
<td>92,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>46,4</td>
<td>52,6</td>
<td>51,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Ausbildungsbeteiligung = Anteil der tatsächlich ausbildenden an allen ausbildungsberechtigten Betrieben
Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsberechtigung (n = 10.150)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

8.2 Unbesetzte Ausbildungsstellen

Nachdem im vorigen Abschnitt die erfolgreich geschlossenen Ausbildungsverträge betrachtet wurden, stehen nun die angebotenen, aber nicht besetzten Ausbildungsplätze im Fokus. Der Unterschied zwischen Angebot an und Nachfrage nach Ausbildungsplätzen wird in der Nichtbesetzungsquote zusammengefasst. Sie gibt den Anteil angebotener Ausbildungsplätze, die nicht besetzt werden konnten, an der Gesamtzahl angebotener Ausbildungsplätze wieder.

Abbildung 54
Entwicklung der Nichtbesetzungsquote der Ausbildungsplätze, 2008-2017 (in Prozent)

Anm.: Nichtbesetzungsquote = Anteil unbesetzter Ausbildungsplätze an der Gesamtzahl angebotener Ausbildungsplätze
Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsstellen
Quelle: IAB-Betriebspanel 2008-2017


41 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 26 im Anhang.

Abbildung 55
Nichtbesetzungquote der Ausbildungsplätze nach Branchen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Nichtbesetzungquote = Anteil unbesetzter Ausbildungsplätze an der Gesamtzahl angebotener Ausbildungsplätze
Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsstellen (n = 5.168)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Auch die Verteilung der nicht besetzten Ausbildungsstellen über die Betriebsgrößenklassen (Abbildung 56) deutet auf besonders ausgeprägte Stellenbesetzungsprobleme in Ostdeutschland hin: vor allem in ostdeutschen Kleinst- und Kleinbetrieben blieb etwa jede zweite Ausbildungsstelle unbesetzt (56 bzw. 46 Prozent).

Ähnlich wie bei der Besetzung von Fachkräftestellen scheinen die Schwierigkeiten der Besetzung von Ausbildungsstellen in beiden Teilen Deutschlands mit zunehmender Betriebsgröße abzunehmen. So ist die gesamtdeutsche Nichtbesetzungquote in
Kleinstbetrieben mit 42 Prozent ungefähr sieben Mal so hoch wie in Großbetrieben mit etwa sechs Prozent.

Abbildung 56
Nichtbesetzungsquote der Ausbildungsplätze nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Nichtbesetzungsquote = Anteil unbesetzter Ausbildungsplätze an der Gesamtzahl angebotener Ausbildungsplätze
Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsstellen (n = 5.168)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

8.3 Übernahme von Ausbildungsabsolventen


*Anm.: Übernahmequote = Anteil der vom Ausbildungsbetrieb übernommenen Ausbildungsabsolventen an allen Ausbildungsabsolventen
Basis: Alle Betriebe mit erfolgreichen Ausbildungsabsolventen
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017

42 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 27 im Anhang.*
Abbildung 57
Entwicklung der Übernahmequote, 2007-2017 (in Prozent)

Anm.: Übernahmequote = Anteil der vom Ausbildungsbetrieb übernommenen Ausbildungsabsolventen an allen Ausbildungsabsolventen
Basis: Alle Betriebe mit erfolgreichen Ausbildungsabsolventen
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017


42 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 27 im Anhang.
Abbildung 58
Übernahmequote nach Branchen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Übernahmequote = Anteil der vom Ausbildungsbetrieb übernommenen Ausbildungsabsolventen an allen Ausbildungsabsolventen; * für ostdeutsche Betriebe basieren die dargestellten Übernahmequoten auf sehr geringen Fallzahlen und sind daher nicht repräsentativ
Basis: Alle Betriebe mit erfolgreichen Ausbildungsabsolventen (n = 3.598)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Die Betrachtung der unterschiedlichen Quoten über die Betriebsgrößenklassen in Abbildung 59 macht deutlich, dass erfolgreiche Ausbildungsabsolventen in kleinen Betrieben deutlich seltener übernommen werden als in größeren. Beispielsweise beträgt die Übernahmequote in Kleinstbetrieben 65 Prozent und in Großbetrieben 85 Prozent. Diese deutlich niedrigeren Übernahmeechancen könnten die geringere Attraktivität von kleinen Betrieben für Ausbildungsbewerber (die sich in höheren Nichtbesetzungsquoten der Ausbildungsstellen ausdrückt) zumindest teilweise erklären.
Abbildung 59
Übernahmequote nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Übernahmequote = Anteil der vom Ausbildungsbetrieb übernommenen Ausbildungsabsolventen an allen Ausbildungsabsolventen
Basis: Alle Betriebe mit erfolgreichen Ausbildungsabsolventen (n = 3.598)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

die Übernahme der ausgebildeten Fachkräfte dagegen nicht schwieriger als im Branchendurchschnitt zu sein.


9 Betriebliche Weiterbildung


9.1 Weiterbildung im Überblick

In der Befragung des IAB-Betriebspanels umfasst die betriebliche Weiterbildung nur Maßnahmen, für die eine Freistellung von Mitarbeitern von deren regulärer Tätigkeit
oder die (zumindest teilweise) Kostenübernahme durch den Betrieb erfolgt. Für die befragten Betriebe besitzt die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter einen hohen Stellenwert. So liegt der Anteil der Betriebe, die sich an der Weiterbildung ihrer Mitarbeiter beteiligen, seit mehreren Jahren bei über der Hälfte (vgl. Abbildung 60). Anders als bei der betrieblichen Ausbildung sind keine großen Unterschiede in der Weiterbildungsbeteiligung zwischen west- und ostdeutschen Betrieben feststellbar. Im Jahr 2017 lag die Weiterbildungsbeteiligung im Westen bei 53 Prozent und im Osten bei 54 Prozent der Betriebe.

**Abbildung 60**
*Entwicklung des Anteils der Betriebe mit Weiterbildungsangebot, 2007-2017 (in Prozent)*

Abbildung 61
Entwicklung der Weiterbildungsquote, 2007-2017 (in Prozent)


43 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 28 im Anhang.
44 Betrachtet man die Tätigkeitsprofile der Beschäftigten in den Sektoren (Abbildung 31), wird deutlich, dass z.B. Erziehung und Unterricht der Bereich mit dem höchsten Anteil hochqualifiziert Beschäftigter ist, die Beherbergung und Gastronomie dagegen den größten Anteil einfacher Tätigkeiten aufweist.
deutlich höhere Weiterbildungsquoten in ostdeutschen Betrieben beobachten. Alles in allem zeigt sich in der aktuellen branchenspezifischen Verteilung die Fortsetzung bereits in früheren Jahren beobachtbarer Entwicklungen.

**Abbildung 62**
Weiterbildungsquote nach Branchen, 2017 (in Prozent)


Anm.: Weiterbildungsquote = Anteil der Weiterbildungsteilnehmer an allen Beschäftigten
Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Abbildung 63
Weiterbildungsquote nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

Anm.: Weiterbildungsquote = Anteil der Weiterbildungsteilnehmer an allen Beschäftigten
Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

9.2 Formen der betrieblichen Weiterbildung

Die betriebliche Weiterbildung umfasst ganz verschiedene Maßnahmen, die in den Betrieben eine unterschiedlich große Bedeutung haben.

Abbildung 64
Arten der betrieblichen Weiterbildung, 2017 (Anteile in Prozent)

Basis: Alle Betriebe mit Weiterbildungsmaßnahmen (n = 10.226)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Wie aus Abbildung 64 hervorgeht, sind externe Kurse mit etwa 30 Prozent die häufigste Weiterbildungsform, gefolgt von internen Kursen, Weiterbildung am Arbeitsplatz und Vorträgen, die alle etwa eine gleich hohe Bedeutung besitzen. Andere Formen betrieblicher Weiterbildung wie Qualitätszirkel oder Arbeitsplatzwechsel spielen eine eher untergeordnete Rolle. In der Wahl der Weiterbildungsmaßnahmen sind nur marginale Unterschiede zwischen ost- und westdeutschen Betrieben feststellbar.

In etwa drei Viertel der Betriebe finden Weiterbildungsmaßnahmen während der Arbeitszeit statt, weitere 20 Prozent der Betriebe unterstützen Maßnahmen, die zumindest teilweise während der Arbeitszeit stattfinden. Eine betriebliche Weiterbildung außerhalb der Arbeitszeit ist also eher die Ausnahme.


10.1 FuE-Aktivitäten


45 Für die Entwicklung der Gesamtzahl der Betriebe siehe Unternehmensregister.
FuE-Aktivitäten finden nicht gleich oft in allen Branchen statt, wie Abbildung 67 und Abbildung 68 zeigen. Den höchsten Anteil der Betriebe mit FuE-Aktivitäten im Jahr 2017 weisen technologieorientierte und international agierende Branchen wie das Verarbeitende Gewerbe (knapp 15 Prozent) oder Information und Kommunikation (24 Prozent), aber auch die Unternehmensnahen Dienstleistungen (7 Prozent) auf. Die Anzahl der FuE-Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten ist am höchsten in Bereichen wie der Information und Kommunikation (ca. 84), der Erziehung und Unterricht (ca. 60), den Unternehmensnahen Dienstleistungen (ca. 52) und dem Verarbeitenden Gewerbe (ca. 49). In den anderen Branchen liegt der Anteil der FuE-aktiven Betriebe deutlich unter fünf Prozent und die Anzahl der FuE-Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten meist unter 20 oder sogar unter fünf. Ein Ost-West-Vergleich offenbart einige wenige, jedoch wichtige Unterschiede. Zwar sind die Ost-West-Unterschiede in den meisten Sektoren vergleichsweise gering, in tendenziell technologieorientierten und der Globalisierung ausgesetzten Branchen wie dem Verarbeitenden Gewerbe oder der Information und Kommunikation ist dagegen der Anteil der FuE-betreibenden Betriebe und vor allem die Anzahl der FuE-Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten höher in Westdeutschland als in Ostdeutschland.

Abbildung 67
Anteil der Betriebe mit FuE-Aktivitäten an allen Betrieben nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branchen</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>84</td>
<td>60</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>55</td>
<td>47</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>26</td>
<td>19</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>40</td>
<td>28</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>60</td>
<td>47</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>15</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>15</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahen Dienstleistungen</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>52</td>
<td>43</td>
<td>33</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe mit FuE-Aktivitäten (n=15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

46 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 29 und Tabelle 30 im Anhang.
Die Anzahl der FuE-Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten nimmt ebenfalls mit der Betriebsgröße zu (Abbildung 70). In Kleinstbetrieben liegt die Anzahl der FuE-Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten bei etwa 14, in Großbetrieben mit dezidierten FuE-Tätigkeiten und -Abteilungen ist sie dreimal höher bei etwa 43. Diese Differenzen sind von signifikanter Größe, auch wenn angenommen werden könnte, dass FuE-Aktivitäten in kleineren Betrieben eher informeller Natur sind und on-the-job stattfinden, während größere Betriebe FuE-Aktivitäten eher institutionalisiert, mittels dezidierten FuE-Personals und in speziellen FuE-Abteilungen betreiben.
mit FuE-Aktivitäten unter den Kleinstbetrieben bei ca. drei Prozent und bei etwa 28 Prozent unter den Großbetrieben.

**Abbildung 69**
Anteil der Betriebe mit FuE-Aktivitäten nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Größenklasse</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kleinstbetriebe (1-9 Beschäftigte)</td>
<td>3,2</td>
<td>3,3</td>
<td>2,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetriebe (10-49 Beschäftigte)</td>
<td>6,1</td>
<td>5,7</td>
<td>7,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere Betriebe (50-249 Beschäftigte)</td>
<td>12,5</td>
<td>12,8</td>
<td>11,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetriebe (ab 250 Beschäftigten)</td>
<td>28,2</td>
<td>29,9</td>
<td>28,2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n=15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Die Anzahl der FuE-Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten nimmt ebenfalls mit der Betriebsgröße zu (Abbildung 70). In Kleinstbetrieben liegt die Anzahl der FuE-Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten bei etwa 14, in Großbetrieben mit dezidierten FuE-Tätigkeiten und -Abteilungen ist sie dreimal höher bei etwa 43. Diese Differenzen sind von signifikanter Größe, auch wenn angenommen werden könnte, dass FuE-Aktivitäten in kleineren Betrieben eher informeller Natur sind und on-the-job stattfinden, während größere Betriebe FuE-Aktivitäten eher institutionalisiert, mittels dezidierten FuE-Personals und in speziellen FuE-Abteilungen betreiben.


10.2 Innovation — Häufigkeit, Arten, Hindernisse und Auswirkungen

FuE-Aktivitäten können nicht nur mannigfaltig sein, sie führen auch nicht automatisch zum Erfolg. Zum einen ist das Ergebnis des FuE-Prozesses mit einem oft nicht unerheblichen Risiko verbunden, zum anderen spielen eine Reihe interner und externer Faktoren eine wichtige Rolle. Dieser Abschnitt dokumentiert die Häufigkeit und die unterschiedlichen Arten von Innovationen, die Hindernisse sowie den Zusammenhang zwischen Innovationen und einzelbetrieblichen Erfolgsindikatoren.

novationsmotivierten KMU- und Gründungspolitik gewisse Aufmerksamkeit. So wer-
den die Unterstützungen für KMUs und Unternehmensgründungen oft mit dem Argu-
ment gerechtfertigt, dass die Anreize, radikale Neuerungen zu entwickeln und einzuführen, für etablierte und große Betriebe vergleichsweise gering sind, vor allem auf-
grund höherer technologischer und organisatorischer Pfadabhängigkeiten sowie hö-
herer Neigung zu größeren Ausbringungsmengen umzulegenden, kostenreduzierenden
Verfahrensinnovationen. Radikale Innovationen werden deutlich öfter von kleineren
und insbesondere neuen Betrieben eingeführt, die selbst innovative Ausgründungen
aus existierenden (Groß-)Betrieben sein können, und für die kostenreduzierende
Verfahrensinnovationen bei bereits am Markt existierenden Produkten/Leistungen
aufgrund der geringen Ausbringungsmengen keinen Wettbewerbsvorteil darstellen
und entsprechend unattraktiv sind.

Abbildung 71
Innovationshäufigkeit nach Art und Größenklassen, Anteil Betriebe 2016
(in Prozent)

Abbildung 72 zeigt, wie häufig geplante Produkt- oder Verfahrensinnovationen im
Jahr 2016 nicht durchgeführt wurden. Insgesamt geben etwas unter sechs Prozent
aller Betriebe an, dass sie eine geplante Produkt- und/oder Verfahrensinnovation
nicht durchgeführt haben. Die Häufigkeit ist bei kleineren Betrieben am niedrigsten
und nimmt mit der Größe zu. Während nur knapp fünf Prozent der Kleinstbetriebe mit
neun oder weniger Beschäftigten eine geplante Innovation nicht durchgeführt haben,
ist der entsprechende Anteil unter den Großbetrieben mit knapp elf Prozent mehr als
doppelt so hoch. Eine Erklärung könnte sein, dass mit der Größe auch die Intensität
formeller FuE, der Neuheitsgrad und das Risiko zunehmen. Technologieunterschiede
können jedoch auch eine Rolle spielen, sofern die Betriebsgröße systematisch nach Branche variiert.

Abbildung 72
Anteil der Betriebe mit nicht durchgeführten geplanten Innovationen nach Größenklassen, 2016 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe (n = 15.328)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017


47 Die entsprechenden Zahlen finden sich in Tabelle 31 im Anhang.

Abbildung 74
FuE und wirtschaftlicher Erfolg, Anteil Betriebe mit entsprechenden Angaben, 2017 (in Prozent)

Betriebliche FuE- Aktivitäten scheinen mit gewissen Vorteilen für die Beschäftigten verbunden zu sein (Abbildung 75). So zahlen Betriebe mit FuE- Aktivitäten etwas häufiger Löhne und Gehälter über dem üblichen Tarif als Betriebe ohne FuE- Aktivitäten (etwa über 43 Prozent gegenüber knapp 41 Prozent).48 Gleichzeitig bieten FuE- betreibende Betriebe öfter als Betriebe ohne FuE zusätzliche finanzielle Anreize für die Beschäftigten in Form einer Kapitalbeteiligung am Unternehmen (29 Prozent gegenüber über 9 Prozent) oder in Form einer Gewinn- bzw. Erfolgsbeteiligung (fünf Prozent gegenüber zwei Prozent). In der Tat deuten auch aktuelle internationale Studien darauf

48 Einschränkend muss angemerkt werden, dass dieser Vergleich sich auf die Antworten von nur etwa einem Drittel aller befragten Betriebe stützt, da nur 5.470 Betriebe auf beide Fragen geantwortet haben.
10.3 Digitalisierung/Arbeit 4.0

In diesem Kapitel werden die Verbreitung digitaler Technologien, ihre Nutzung sowie ihre Konsequenzen für die Beschäftigten und den betrieblichen Erfolg dokumentiert.

Abbildung 76
Nutzung verschiedener Digitalisierungsformen, Anteil der Betriebe mit entsprechenden Angaben, 2017 (in Prozent)

Insgesamt scheint es einen positiven Zusammenhang zwischen dem Einsatz digitaler Technologien und betrieblichen Erfolgsgrößen zu geben, dessen Stärke jedoch mit der jeweiligen Technologie variiert. Wie Abbildung 77 zeigt, geben Betriebe, die IT-gestützte Arbeitsmittel (PCs, CAD), mobile Endgeräte (Laptops/Tablets, Digitalbrillen), aber vor allem Software zur Geschäftsoptimierung (Cloud-Computing, Big-Data-Analysen) sowie Vernetzung von Anlagen, Prozessen und Produkten (Smart-Factories, Internet der Dinge) nutzen, häufiger an, im Vorjahr 2016 eine gute oder sogar sehr gute Ertragslage gehabt zu haben als Betriebe, die diese Technologien nicht nutzen. Dagegen ist der Zusammenhang zwischen Ertragslage und der Nutzung anderer Digitaltechnologien unklar. Ähnlich, Abbildung 78 zeigt, dass nur Betriebe mit IT-gestützten Arbeitsmitteln, mobilen Endgeräten, Software zur Geschäftsoptimierung und vernetzten Anlagen, Prozessen und Produkten häufiger ein ausgeglichenes Jahresergebnis oder sogar einen Reingewinn aufweisen. Etwas stärker ist wiederum der Zusammenhang zwischen dem Einsatz digitaler Technologien und der zukünftig
Abbildung 77
Nutzung von Digitalisierung und Ertragslage im Vorjahr 2016, Anteil der Betriebe mit entsprechenden Angaben, 2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe mit Angaben zu Ertragslage (n = 12.631)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Abbildung 78

Basis: Alle Betriebe mit Angaben zu Jahresergebnis (n = 12,617)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Abbildung 79

Basis: Alle Betriebe mit Angaben zu Geschäftsvolumen (n = 14.804)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Die Digitalisierung geht oft mit tiefgreifenden Veränderungen der Organisation der innerbetrieblichen (Produktions-)Prozesse und der Geschäftsmodelle einher und kann somit unmittelbare Konsequenzen für die Beschäftigten haben, wie Abbildung 81 zeigt. Am häufigsten geht die Digitalisierung mit veränderten oder steigenden Qualifikationsanforderungen einher. So sehen etwas mehr als 40 Prozent der Digitaltechnologien nutzenden Betriebe eine Zunahme des Weiterbildungsbedarfs, insbesondere in Eigenverantwortung der Beschäftigten. Dies korrespondiert nicht zuletzt
mit der durch Digitalisierung bedingten Zunahme vielfältiger und vor allem komplexer und parallel zu lösender Aufgaben. Während laut etwa einem Drittel der Betriebe mit Digitaltechnologien die psychische Arbeitsbelastung für die Beschäftigten ansteigt, sehen nur 17 Prozent eine Zunahme der Flexibilität sowie verbesserte Möglichkeiten für die Beschäftigten, Arbeitszeit und -ort selbst zu bestimmen. Insgesamt werden die Auswirkungen der Nutzung digitaler Technologien mit steigender Betriebsgröße ausgeprägter, was auf eine tiefer greifende Integration dieser Technologien in größeren Betrieben hindeutet.

Abbildung 81
Auswirkungen der Nutzung digitaler Technologien auf die Beschäftigten, Anteil der Betriebe (nach Größenklassen) mit entsprechenden Angaben, 2017 (in Prozent)

Basis: Alle Betriebe (n = 14.745)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass es kaum Betriebe gibt, die nicht mindestens eine Digitalisierungsform nutzen. Dabei werden Formen wie IT-gestützte Arbeitsmittel (z.B. stationäre PCs, digitale Kassen, CAD-Systeme) und mobile Endgeräte (z.B. Laptops, Smartphones, Tablets, Digitalbrillen) mit großem Abstand am häufigsten genutzt. Die Nutzung des Internets (z.B. diverse Plattformen und Netzwerke) für Personalrekrutierung, Kommunikation oder als Auftrags- bzw. Vertriebskanal ist

11 Bedeutung struktureller Unterschiede für den Lohnrückstand Ostdeutschlands


Tabelle 1
Blinder-Oaxaca Zerlegung des West-Ost Unterschieds der logarithmierten Bruttolohnsumme je Beschäftigten

<table>
<thead>
<tr>
<th>Erklärungsfaktoren</th>
<th>Beitrag zum erklärten Teil des Lohndifferentials</th>
<th>Mittelwerte (hochgerechnet)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2017</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>ln(Lohn/N)</td>
<td>7,738*** (0,007)</td>
<td>7,528*** (0,009)</td>
</tr>
<tr>
<td>Lohnunterschied</td>
<td>0,210*** (0,012)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>erklärter Teil des Differentials</td>
<td>0,062*** (0,011)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>unerklärter Teil des Differentials</td>
<td>0,148*** (0,004)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Arbeitsproduktivität</td>
<td>0,070*** (0,007)</td>
<td>11,788</td>
</tr>
<tr>
<td>Gewinn- bzw. Erfolgsbeteiligung</td>
<td>0,001 (0,001)</td>
<td>0,106</td>
</tr>
<tr>
<td>Kapitalbeteiligung im Unternehmen</td>
<td>-0,001*** (0,000)</td>
<td>0,025</td>
</tr>
<tr>
<td>unabhängiges, eigenständiges Unternehmen</td>
<td>0,000 (0,000)</td>
<td>0,907</td>
</tr>
<tr>
<td>Eigentum der öffentlichen Hand</td>
<td>-0,000 (0,000)</td>
<td>0,011</td>
</tr>
<tr>
<td>Weiterbildung</td>
<td>-0,005*** (0,002)</td>
<td>0,499</td>
</tr>
<tr>
<td>Technischer Stand der Anlagen</td>
<td>0,001 (0,001)</td>
<td>0,652</td>
</tr>
<tr>
<td>Churningrate</td>
<td>0,001** (0,000)</td>
<td>12,006</td>
</tr>
<tr>
<td>Exportquote</td>
<td>0,001 (0,001)</td>
<td>0,135</td>
</tr>
<tr>
<td>Produkt- oder Prozessinnovation</td>
<td>0,000** (0,000)</td>
<td>0,365</td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebsrat</td>
<td>0,000 (0,000)</td>
<td>0,041</td>
</tr>
<tr>
<td>Branchentarifvertrag</td>
<td>0,005*** (0,001)</td>
<td>0,244</td>
</tr>
<tr>
<td>Firmentarifvertrag</td>
<td>-0,002*** (0,001)</td>
<td>0,008</td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebsrat und Branchentarifvertrag</td>
<td>0,000** (0,000)</td>
<td>0,018</td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebsrat und Firmentarifvertrag</td>
<td>0,001** (0,000)</td>
<td>0,005</td>
</tr>
<tr>
<td>Beschäftigtenstruktur</td>
<td>-0,002** (0,004)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebsgrößenstruktur</td>
<td>-0,001 (0,001)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Branchenstruktur</td>
<td>-0,000 (0,005)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl der Betriebe</td>
<td>7.784</td>
<td>4.534</td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl der Betriebe (hochgerechnet)</td>
<td>1.133.486</td>
<td>890.155</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Quelle: IAB-Betriebspanel 2017; eigene Berechnungen.

Die der Blinder-Oaxaca-Zerlegung zugrundeliegenden Lohnregressionen geben die Wirkung der oben aufgeführten Faktoren auf die Löhne für das Jahr 2017 wieder. Bei der Interpretation der nachfolgenden Ergebnisse ist zu beachten, dass sektorale Lohnunterschiede, Betriebsgrößenlohn differential und Beschäftigtenstruktur bereits herausgerechnet wurden. Da für die multivariate Analyse für jeden Betrieb die vollständige Information zu allen in der Schätzung erforderlichen Merkmalen vorliegen muss, gehen aufgrund fehlender Antworten weniger Betriebe in die multivariaten Analysen als in die deskriptiven Analysen ein (insgesamt verbleiben 7,867 Betriebe).


Als Fazit lässt sich festhalten, dass Ostdeutschland aufgrund geringerer Arbeitsproduktivität geringere betriebliche Durchschnittslöhne zahlt, aber auch dass der Produktivitätsrückstand lediglich für ein Drittel des Lohndifferentials verantwortlich ist. Da
weitere Strukturmerkmale wie Betriebsgröße, Branchenmix und industrielle Beziehungen das Lohndifferential ebenfalls nicht erklären können, bleiben insgesamt mehr als zwei Drittel des 19 Prozent betragenden betrieblichen Lohndifferentials unerklärt. Eine mögliche Begründung dafür, dass ostdeutsche Beschäftigte weniger verdienen als ihre westdeutschen Kollegen, selbst wenn sie in gleich produktiven Betrieben, derselben Branchen und Größenklassen etc. arbeiten, besteht darin, dass das gene-
rell niedrigere Preisniveau im Osten dazu führt, dass Beschäftigte geringere Löhne akzeptieren. In einer kürzlich veröffentlichten Studie, die – im Gegensatz zu diesem Bericht – die Löhne auf Personenebene analysiert, finden die Autoren, dass Preisni-
veauunterschiede in der Tat für einen erheblichen Teil des Lohndifferentials verant-
Literatur


A1 Anhang: Erläuterung Blinder-Oaxaca-Zerlegung


IAB-Forschungsbericht 6/2018 107

_Einschränkungen der Interpretierbarkeit_
A2 Anhang: Klassifikation

Branchen
Die Branchengliederung basiert auf der Klassifizierung der Wirtschaftszweige WZ2008. Maßgeblich für die Zuordnung eines Betriebs ist die Selbsteinstufung anhand der Branchenliste des Fragebogens. Die 43 Branchen aus dem Fragebogen wurden wie folgt zusammengefasst:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bezeichnung</th>
<th>Code der WZ2008</th>
<th>Code lt. Fragebogen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>01 – 03</td>
<td>01</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>05 – 09, 35 – 39</td>
<td>02 – 03</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>10 – 33</td>
<td>04 – 17</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>41 – 43</td>
<td>18 – 19</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>45 – 47</td>
<td>20 – 22</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>49 – 53</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>58 – 63</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>64 – 66</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>68 – 82</td>
<td>27 – 36</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>94</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>84</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>55 – 56</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>85</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>86 – 88</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>90 – 93, 95, 96</td>
<td>39 – 41</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Betriebsgrößenklassen
Die Klassifikation der Betriebe nach der Größe erfolgt anhand der Angabe zur Zahl der Beschäftigten insgesamt am 30.06. des Erhebungsjahres laut Frage 1 des Fragebogens. Für die Zwecke dieses Berichts wird in Anlehnung an die Definition der Europäischen Union folgende Einteilung verwendet:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bezeichnung</th>
<th>Anzahl Beschäftigte</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kleinstbetriebe</td>
<td>1 bis 9</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetriebe</td>
<td>10 bis 49</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere Betriebe</td>
<td>50 bis 249</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetriebe</td>
<td>ab 250</td>
</tr>
</tbody>
</table>

West- und Ostdeutschland
Für regionale Auswertungen wird die folgende Untergliederung verwendet:

- Westdeutschland umfasst die alten Bundesländer
- Ostdeutschland umfasst die neuen Bundesländer und Berlin (Gesamt)
## A3 Anhang: Ergänzungen zu den Abbildungen

### Tabelle 2
Bruttomonatslohn je Vollzeitequivalent nach Branchen, 2017 (in Euro); Betriebssebene

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>3470</td>
<td>3580</td>
<td>2890</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>3470</td>
<td>3570</td>
<td>3190</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>3400</td>
<td>3500</td>
<td>2960</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>3170</td>
<td>3280</td>
<td>2820</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>3100</td>
<td>3260</td>
<td>2540</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>3020</td>
<td>3190</td>
<td>2320</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>2990</td>
<td>3070</td>
<td>2650</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>2790</td>
<td>2910</td>
<td>2380</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>2670</td>
<td>2810</td>
<td>2080</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>2660</td>
<td>2800</td>
<td>2170</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>2520</td>
<td>2660</td>
<td>1880</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>2420</td>
<td>2530</td>
<td>1970</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>2110</td>
<td>2180</td>
<td>1860</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>2100</td>
<td>2110</td>
<td>2060</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>2000</td>
<td>2080</td>
<td>1650</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>2750</td>
<td>2870</td>
<td>2310</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe mit Angaben zur Brutto- und Gehaltssumme (n = 11.450)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
### Tabelle 3
Entwicklung des Anteils der Betriebe, die eine Ausweitung des Geschäftsvolumens erwarten, 1997-2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>23</td>
<td>24</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>23</td>
<td>23</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>22</td>
<td>23</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>22</td>
<td>24</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>20</td>
<td>21</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>14</td>
<td>14</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>15</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>14</td>
<td>15</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>18</td>
<td>19</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>21</td>
<td>22</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>24</td>
<td>24</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>21</td>
<td>22</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>26</td>
<td>28</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>26</td>
<td>26</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>21</td>
<td>22</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>23</td>
<td>23</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>24</td>
<td>25</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>23</td>
<td>24</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>26</td>
<td>27</td>
<td>23</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe  
Quelle: IAB-Betriebspanel 1997-2017

### Tabelle 4
Entwicklung des Anteils der Betriebe mit vollständiger Kapazitätsauslastung beim Personal, 2007-2016 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2007</td>
<td>36</td>
<td>36</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>34</td>
<td>34</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>30</td>
<td>30</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>37</td>
<td>37</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>39</td>
<td>39</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>40</td>
<td>41</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>42</td>
<td>43</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>42</td>
<td>42</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>44</td>
<td>45</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>46</td>
<td>46</td>
<td>46</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe  
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017
Tabelle 5: Entwicklung der Gesamtbeschäftigung in Deutschland, 1997-2017 (in Tsd.)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Erwerbstätige lt. VGR</th>
<th>Gesamtbeschäftigte lt. Betriebspanel</th>
<th>SVB lt. Beschäftigungsstatistik</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>37.947</td>
<td>34.564</td>
<td>27.280</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>38.407</td>
<td>34.508</td>
<td>27.280</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>39.031</td>
<td>34.290</td>
<td>27.418</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>39.917</td>
<td>34.313</td>
<td>27.842</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>39.809</td>
<td>34.080</td>
<td>27.798</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>39.630</td>
<td>33.745</td>
<td>27.660</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>39.200</td>
<td>33.281</td>
<td>26.949</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>39.337</td>
<td>32.877</td>
<td>26.548</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>39.326</td>
<td>32.545</td>
<td>26.300</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>39.635</td>
<td>33.061</td>
<td>26.534</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>40.325</td>
<td>33.629</td>
<td>27.050</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>40.856</td>
<td>34.184</td>
<td>27.695</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>40.892</td>
<td>34.240</td>
<td>27.603</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>41.020</td>
<td>34.617</td>
<td>27.967</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>41.577</td>
<td>35.180</td>
<td>28.644</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>42.061</td>
<td>36.086</td>
<td>29.280</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>42.328</td>
<td>36.672</td>
<td>29.616</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>42.662</td>
<td>37.445</td>
<td>30.175</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>43.057</td>
<td>38.224</td>
<td>30.771</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>43.475</td>
<td>38.887</td>
<td>31.374</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>44.189</td>
<td>39.850</td>
<td>32.490</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Tabelle 6
Beschäftigtenanteile nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>19,0</td>
<td>20,0</td>
<td>13,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>15,3</td>
<td>14,8</td>
<td>17,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>14,1</td>
<td>14,7</td>
<td>11,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>13,6</td>
<td>13,3</td>
<td>14,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>6,5</td>
<td>6,1</td>
<td>8,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>5,9</td>
<td>5,6</td>
<td>7,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>5,3</td>
<td>5,4</td>
<td>4,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>4,3</td>
<td>4,2</td>
<td>4,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>3,9</td>
<td>3,7</td>
<td>4,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>2,9</td>
<td>2,9</td>
<td>2,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>2,8</td>
<td>3,0</td>
<td>1,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>2,5</td>
<td>2,4</td>
<td>2,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>1,6</td>
<td>1,5</td>
<td>1,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>1,4</td>
<td>1,3</td>
<td>1,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>1,1</td>
<td>1,0</td>
<td>1,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
### Tabelle 7
Betriebsanteile nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>19,7</td>
<td>20,0</td>
<td>18,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>18,2</td>
<td>18,1</td>
<td>18,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>10,8</td>
<td>10,6</td>
<td>11,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>10,6</td>
<td>10,3</td>
<td>11,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>8,5</td>
<td>8,7</td>
<td>7,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>7,3</td>
<td>7,3</td>
<td>7,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>5,3</td>
<td>5,2</td>
<td>5,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>3,9</td>
<td>3,9</td>
<td>3,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>3,0</td>
<td>3,1</td>
<td>2,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>2,9</td>
<td>3,0</td>
<td>2,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>2,7</td>
<td>2,8</td>
<td>2,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>2,7</td>
<td>2,7</td>
<td>2,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>2,1</td>
<td>2,1</td>
<td>2,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>1,4</td>
<td>1,3</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>0,8</td>
<td>0,8</td>
<td>1,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

### Tabelle 8
Beschäftigungswachstumsraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,3</td>
<td>1,3</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>1,6</td>
<td>1,8</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>- 2,8</td>
<td>- 2,7</td>
<td>- 3,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>- 0,6</td>
<td>0,2</td>
<td>- 3,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>- 0,9</td>
<td>- 0,1</td>
<td>- 4,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>- 1,2</td>
<td>- 0,4</td>
<td>- 4,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>- 2,3</td>
<td>- 2,1</td>
<td>- 3,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>- 0,7</td>
<td>- 0,5</td>
<td>- 1,9</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>- 1,8</td>
<td>- 1,1</td>
<td>- 4,9</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,3</td>
<td>1,3</td>
<td>1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>1,4</td>
<td>1,9</td>
<td>- 0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>0,6</td>
<td>0,5</td>
<td>0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>- 0,2</td>
<td>- 0,2</td>
<td>0,1</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>0,8</td>
<td>0,6</td>
<td>1,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>0,7</td>
<td>0,9</td>
<td>0,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>0,7</td>
<td>0,7</td>
<td>0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>0,5</td>
<td>0,8</td>
<td>- 1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>0,8</td>
<td>0,9</td>
<td>0,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>0,5</td>
<td>0,5</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>0,7</td>
<td>0,9</td>
<td>0,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>2,8</td>
<td>2,8</td>
<td>2,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Beschäftigungswachstumsrate = Beschäftigungsänderung gegenüber dem Vorjahr / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr.

Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 1997-2017
Tabelle 9
Entwicklung der Einstellungsration der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>10,1</td>
<td>10,0</td>
<td>10,3</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>8,4</td>
<td>8,1</td>
<td>9,6</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>11,0</td>
<td>10,6</td>
<td>12,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>9,4</td>
<td>9,4</td>
<td>9,5</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>9,5</td>
<td>9,5</td>
<td>9,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>8,8</td>
<td>8,7</td>
<td>9,5</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>7,7</td>
<td>7,4</td>
<td>8,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>7,9</td>
<td>7,8</td>
<td>8,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>7,0</td>
<td>6,7</td>
<td>8,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>8,7</td>
<td>8,5</td>
<td>9,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>8,7</td>
<td>8,4</td>
<td>9,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>8,6</td>
<td>8,2</td>
<td>10,1</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>8,2</td>
<td>7,8</td>
<td>9,5</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>8,3</td>
<td>8,3</td>
<td>8,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>9,6</td>
<td>9,6</td>
<td>9,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>10,1</td>
<td>10,1</td>
<td>10,1</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>9,2</td>
<td>9,0</td>
<td>9,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>10,2</td>
<td>10,1</td>
<td>10,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>10,2</td>
<td>10,1</td>
<td>10,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>10,6</td>
<td>10,7</td>
<td>10,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>10,6</td>
<td>10,5</td>
<td>11,1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Einstellungsrate = Einstellungen / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr.
Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 1997-2017
### Tabelle 10
Entwicklung der Abgangsraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>10,1</td>
<td>10,2</td>
<td>9,8</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>9,2</td>
<td>8,9</td>
<td>10,4</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>13,4</td>
<td>13,9</td>
<td>11,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>10,3</td>
<td>10,4</td>
<td>10,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>10,8</td>
<td>11,1</td>
<td>9,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>8,9</td>
<td>9,1</td>
<td>8,1</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>8,6</td>
<td>8,6</td>
<td>8,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>8,2</td>
<td>8,2</td>
<td>8,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>7,4</td>
<td>7,4</td>
<td>7,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>6,9</td>
<td>7,5</td>
<td>6,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>7,7</td>
<td>7,7</td>
<td>7,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>7,2</td>
<td>7,3</td>
<td>6,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>7,6</td>
<td>7,6</td>
<td>7,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>7,6</td>
<td>7,9</td>
<td>6,1</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>8,1</td>
<td>8,1</td>
<td>8,1</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>8,6</td>
<td>8,8</td>
<td>7,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>8,2</td>
<td>8,4</td>
<td>7,5</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>8,3</td>
<td>8,5</td>
<td>7,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>8,6</td>
<td>8,7</td>
<td>8,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>8,6</td>
<td>8,6</td>
<td>8,5</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>8,9</td>
<td>9,0</td>
<td>8,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Abgangsrate = Abgänge / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr.
Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 1997-2017

### Tabelle 11
Gründe für die Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grund</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kündigung seitens des Arbeitnehmers</td>
<td>43,3</td>
<td>44,1</td>
<td>39,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Kündigung seitens des Betriebes/der Dienststelle</td>
<td>22,3</td>
<td>22,1</td>
<td>23,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Ablauf eines befristeten Arbeitsvertrages</td>
<td>11,9</td>
<td>11,8</td>
<td>12,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Einvernehmliche Aufhebung, auch aufgrund eines Sozialplans</td>
<td>6,1</td>
<td>6,0</td>
<td>6,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Ruhestand mit dem Erreichen der regulären Altersgrenze</td>
<td>5,0</td>
<td>4,8</td>
<td>6,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Sonstiges</td>
<td>4,3</td>
<td>4,3</td>
<td>4,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Ruhestand vor dem Erreichen der regulären Altersgrenze</td>
<td>2,6</td>
<td>2,5</td>
<td>2,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Abgänge nach Abschluss der betrieblichen Ausbildung</td>
<td>2,3</td>
<td>2,3</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Versetzung in einen anderen Betrieb des Unternehmens</td>
<td>1,4</td>
<td>1,5</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Berufs-/Erwerbsunfähigkeit</td>
<td>0,7</td>
<td>0,6</td>
<td>1,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe mit ausgeschiedenen Beschäftigten (n = 7.477)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Tabelle 12
Entwicklung der Churningraten der Betriebe, 1997-2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>12,5</td>
<td>12,1</td>
<td>10,3</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>9,1</td>
<td>9,0</td>
<td>8,8</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>12,6</td>
<td>12,8</td>
<td>13,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>10,8</td>
<td>10,6</td>
<td>9,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>11,1</td>
<td>10,5</td>
<td>8,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>9,2</td>
<td>9,0</td>
<td>8,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>8,5</td>
<td>8,5</td>
<td>8,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>7,9</td>
<td>8,0</td>
<td>8,1</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>6,3</td>
<td>6,3</td>
<td>6,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>7,5</td>
<td>7,4</td>
<td>7,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>8,0</td>
<td>8,1</td>
<td>8,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>8,3</td>
<td>8,4</td>
<td>8,9</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>7,7</td>
<td>7,7</td>
<td>7,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>8,1</td>
<td>7,8</td>
<td>6,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>9,7</td>
<td>9,5</td>
<td>8,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>10,9</td>
<td>10,6</td>
<td>9,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>9,7</td>
<td>9,5</td>
<td>8,9</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>10,8</td>
<td>10,5</td>
<td>9,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>10,8</td>
<td>10,7</td>
<td>10,5</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>10,8</td>
<td>10,6</td>
<td>9,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>11,7</td>
<td>11,4</td>
<td>10,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Churningrate = (Zugänge + Abgänge – Betrag der Beschäftigungssänderung gegenüber dem Vorjahr) / durchschnittliche Beschäftigung aus aktuellem Jahr und Vorjahr.

Basis: Alle Betriebe

Quelle: IAB-Betriebspanel 1997-2017
**Tabelle 13**  
Beschäftigungswachstumsraten der Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branchen</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>- 0,5</td>
<td>0,1</td>
<td>- 3,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>5,3</td>
<td>5,1</td>
<td>6,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>1,5</td>
<td>1,8</td>
<td>- 0,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>- 0,3</td>
<td>- 0,5</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>0,8</td>
<td>1,0</td>
<td>0,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>0,7</td>
<td>- 0,2</td>
<td>4,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>7,2</td>
<td>7,2</td>
<td>7,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>1,9</td>
<td>2,6</td>
<td>- 0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>0,8</td>
<td>1,3</td>
<td>- 1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>1,6</td>
<td>1,9</td>
<td>0,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>7,3</td>
<td>8,4</td>
<td>2,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>4,5</td>
<td>4,1</td>
<td>6,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>1,6</td>
<td>1,9</td>
<td>0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>1,0</td>
<td>0,6</td>
<td>2,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>3,3</td>
<td>4,2</td>
<td>0,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>1,8</td>
<td>2,0</td>
<td>1,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 15.385)  
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

**Tabelle 14**  
Fluktuationsraten der Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branchen</th>
<th>Einstellungsrate</th>
<th>Abgangsrate</th>
<th>Churningrate</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>9,7</td>
<td>7,2</td>
<td>5,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>11,5</td>
<td>5,8</td>
<td>8,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>8,9</td>
<td>7,5</td>
<td>6,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>13,1</td>
<td>12,0</td>
<td>13,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>11,5</td>
<td>10,1</td>
<td>11,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>14,4</td>
<td>8,2</td>
<td>14,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>15,8</td>
<td>6,8</td>
<td>9,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>24,1</td>
<td>17,5</td>
<td>22,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>8,9</td>
<td>6,7</td>
<td>9,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>12,2</td>
<td>10,4</td>
<td>10,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>10,8</td>
<td>8,5</td>
<td>9,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>12,4</td>
<td>10,8</td>
<td>10,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>13,4</td>
<td>9,6</td>
<td>12,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>14,0</td>
<td>9,3</td>
<td>9,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>4,8</td>
<td>4,6</td>
<td>4,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>12,7</td>
<td>10,2</td>
<td>11,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Basis: Alle Betriebe (n = 15.410)  
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
### Tabelle 15
Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten in den Betrieben nach Branchen, 2017 (Anteile in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Keine Berufsausbildung</th>
<th>Lehre/Berufsausbildung</th>
<th>Hochschulabschluss</th>
<th>Inhaber/Vorstände/Geschäftsführer</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>35,2</td>
<td>44,4</td>
<td>4,5</td>
<td>15,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>14,1</td>
<td>72,0</td>
<td>11,5</td>
<td>2,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>22,2</td>
<td>62,9</td>
<td>12,2</td>
<td>2,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>13,4</td>
<td>71,7</td>
<td>4,1</td>
<td>10,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>22,4</td>
<td>66,7</td>
<td>4,0</td>
<td>6,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>29,6</td>
<td>61,6</td>
<td>5,0</td>
<td>3,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>15,6</td>
<td>39,1</td>
<td>39,7</td>
<td>5,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>55,5</td>
<td>34,9</td>
<td>0,5</td>
<td>9,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>6,3</td>
<td>73,4</td>
<td>14,4</td>
<td>6,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>33,4</td>
<td>41,8</td>
<td>17,9</td>
<td>7,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>10,4</td>
<td>49,8</td>
<td>37,8</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>23,7</td>
<td>61,0</td>
<td>11,1</td>
<td>4,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>31,4</td>
<td>50,3</td>
<td>7,8</td>
<td>10,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>14,7</td>
<td>56,8</td>
<td>25,2</td>
<td>3,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>9,1</td>
<td>61,4</td>
<td>29,2</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>23,7</td>
<td>57,6</td>
<td>13,4</td>
<td>5,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Tätigkeitsstruktur bezieht sich auf die für die Tätigkeiten im Betrieb erforderlichen Qualifikationen.

Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

### Tabelle 16
Entwicklung der Teilzeitbeschäftigung, 2007-2017

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Anteil der Teilzeitbeschäftigten (ohne geringfügig Beschäftigte) an Gesamtbeschäftigten (in Prozent)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Deutschland</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>18</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007 bis 2017
### Tabelle 17
Anteil der Teilzeitbeschäftigung nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>37,6</td>
<td>36,7</td>
<td>41,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>33,8</td>
<td>33,1</td>
<td>36,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>33,7</td>
<td>35,6</td>
<td>26,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>28,4</td>
<td>28,3</td>
<td>28,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>24,9</td>
<td>24,8</td>
<td>25,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>19,8</td>
<td>19,4</td>
<td>22,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>16,6</td>
<td>16,3</td>
<td>17,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>15,0</td>
<td>13,3</td>
<td>21,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>14,5</td>
<td>14,5</td>
<td>14,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>14,0</td>
<td>13,4</td>
<td>16,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>11,9</td>
<td>12,4</td>
<td>9,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>8,4</td>
<td>9,0</td>
<td>6,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>7,1</td>
<td>7,2</td>
<td>6,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>5,9</td>
<td>6,2</td>
<td>5,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>4,3</td>
<td>4,4</td>
<td>4,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>18,3</td>
<td>18,0</td>
<td>20,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 15.318)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

### Tabelle 18
Entwicklung der geringfügigen Beschäftigung, 2007-2017

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Anteil der geringfügig Beschäftigten an Gesamtbeschäftigen (in Prozent)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Deutschland</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>12</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007 bis 2017
### Tabelle 19
Anteil der geringfügigen Beschäftigung nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>34,2</td>
<td>37,0</td>
<td>22,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>25,8</td>
<td>28,6</td>
<td>14,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>20,2</td>
<td>24,2</td>
<td>8,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>17,3</td>
<td>18,5</td>
<td>10,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>15,4</td>
<td>16,7</td>
<td>10,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>15,1</td>
<td>16,4</td>
<td>10,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>11,6</td>
<td>13,3</td>
<td>3,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>11,2</td>
<td>12,5</td>
<td>5,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>10,7</td>
<td>11,1</td>
<td>8,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>9,3</td>
<td>10,8</td>
<td>4,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>9,2</td>
<td>10,2</td>
<td>5,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>5,7</td>
<td>6,0</td>
<td>3,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>4,3</td>
<td>4,9</td>
<td>2,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>4,0</td>
<td>4,3</td>
<td>1,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>3,7</td>
<td>4,1</td>
<td>2,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>12,2</td>
<td>13,2</td>
<td>7,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)

Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

### Tabelle 20
Verteilung des Fachkräftebedarfs nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>24,0</td>
<td>24,2</td>
<td>23,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>15,5</td>
<td>15,3</td>
<td>16,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>12,0</td>
<td>13,2</td>
<td>7,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>10,8</td>
<td>11,4</td>
<td>8,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>9,8</td>
<td>9,5</td>
<td>10,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>5,5</td>
<td>5,4</td>
<td>5,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>4,8</td>
<td>4,2</td>
<td>6,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>4,0</td>
<td>3,8</td>
<td>4,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>3,7</td>
<td>3,6</td>
<td>4,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>3,0</td>
<td>2,9</td>
<td>3,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>2,8</td>
<td>2,7</td>
<td>3,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>1,3</td>
<td>1,2</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>1,3</td>
<td>1,3</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>0,8</td>
<td>0,6</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>0,7</td>
<td>0,6</td>
<td>0,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Fachkräftebedarf = eingestellte Fachkräfte + unbesetzte Stellen für Fachkräfte

Basis: Alle Betriebe mit Fachkräftebedarf (n = 7.783)

Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
### Tabelle 21
**Verteilung des Fachkräftebestands nach Branchen, 2017 (in Prozent)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>20,0</td>
<td>21,2</td>
<td>14,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>13,9</td>
<td>14,6</td>
<td>11,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>13,7</td>
<td>13,5</td>
<td>14,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>13,1</td>
<td>12,7</td>
<td>14,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>8,2</td>
<td>7,8</td>
<td>10,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>6,2</td>
<td>5,9</td>
<td>7,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>5,0</td>
<td>5,1</td>
<td>4,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>4,8</td>
<td>4,6</td>
<td>5,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>3,4</td>
<td>3,7</td>
<td>2,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>3,3</td>
<td>3,2</td>
<td>3,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>2,2</td>
<td>2,0</td>
<td>3,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>2,0</td>
<td>1,9</td>
<td>2,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>1,8</td>
<td>1,8</td>
<td>1,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>1,6</td>
<td>1,5</td>
<td>2,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>0,7</td>
<td>0,6</td>
<td>1,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

### Tabelle 22
**Verteilung der Neueinstellung von Fachkräften nach Branchen, 2017 (in Prozent)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>20,4</td>
<td>20,3</td>
<td>20,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>16,1</td>
<td>16,0</td>
<td>16,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>13,6</td>
<td>15,1</td>
<td>8,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>11,6</td>
<td>12,4</td>
<td>9,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>7,2</td>
<td>6,9</td>
<td>8,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>5,2</td>
<td>5,1</td>
<td>5,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>5,0</td>
<td>4,8</td>
<td>5,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>4,8</td>
<td>4,2</td>
<td>6,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>4,3</td>
<td>4,4</td>
<td>4,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>3,9</td>
<td>3,6</td>
<td>5,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>3,4</td>
<td>3,3</td>
<td>4,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>1,6</td>
<td>1,6</td>
<td>1,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>1,2</td>
<td>1,3</td>
<td>1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>0,9</td>
<td>0,7</td>
<td>1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>0,6</td>
<td>0,5</td>
<td>1,2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 7.780)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
### Tabelle 23
Entwicklung der Nichtbesetzungsquote, 2007-2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2007</td>
<td>19</td>
<td>20</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>26</td>
<td>27</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>20</td>
<td>21</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>22</td>
<td>22</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>25</td>
<td>25</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>25</td>
<td>24</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>26</td>
<td>26</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>27</td>
<td>26</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>31</td>
<td>30</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>35</td>
<td>35</td>
<td>36</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Nichtbesetzungsquote = Anteil der nicht besetzten offenen Stellen an den insgesamt angebotenen Stellen für Fachkräfte  
Basis: Alle Betriebe mit Fachkräftebedarf  
Quelle: IAB-Betriebspanel 2007-2017

### Tabelle 24
Nichtbesetzungsquote nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>52,3</td>
<td>52,9</td>
<td>50,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>46,4</td>
<td>49,9</td>
<td>40,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>44,9</td>
<td>45,6</td>
<td>42,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>38,7</td>
<td>39,0</td>
<td>37,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>37,4</td>
<td>36,0</td>
<td>42,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>34,7</td>
<td>35,9</td>
<td>32,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>32,5</td>
<td>31,8</td>
<td>34,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>30,2</td>
<td>29,5</td>
<td>33,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>26,6</td>
<td>26,9</td>
<td>25,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>26,3</td>
<td>25,4</td>
<td>31,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>23,5</td>
<td>20,5</td>
<td>32,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>18,9</td>
<td>18,4</td>
<td>20,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>18,7</td>
<td>18,0</td>
<td>21,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>15,9</td>
<td>18,8</td>
<td>9,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>10,4</td>
<td>11,3</td>
<td>8,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>35,1</td>
<td>34,9</td>
<td>35,7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Nichtbesetzungsquote = Anteil der nicht besetzten offenen Stellen an den insgesamt angebotenen Stellen für Fachkräfte  
Basis: Alle Betriebe mit Fachkräftebedarf (n = 7.783)  
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Tabelle 25
Ausbildungsbeteiligung der ausbildungsberechtigten Betriebe nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>40,5</td>
<td>36,7</td>
<td>55,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>46,5</td>
<td>44,0</td>
<td>62,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>57,9</td>
<td>58,9</td>
<td>53,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>54,8</td>
<td>56,5</td>
<td>48,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>52,2</td>
<td>53,5</td>
<td>46,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>55,7</td>
<td>56,2</td>
<td>52,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>50,1</td>
<td>52,4</td>
<td>41,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>45,9</td>
<td>41,6</td>
<td>61,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>43,9</td>
<td>43,1</td>
<td>49,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>46,1</td>
<td>47,5</td>
<td>39,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>57,5</td>
<td>57,9</td>
<td>55,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>53,8</td>
<td>56,1</td>
<td>43,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>50,0</td>
<td>53,4</td>
<td>34,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>41,5</td>
<td>45,8</td>
<td>19,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>67,4</td>
<td>67,1</td>
<td>69,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>51,7</td>
<td>52,8</td>
<td>46,8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Ausbildungsbeteiligung = Anteil der tatsächlich ausbildenden an allen ausbildungsberechtigten Betrieben
Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsberechtigung (n = 10.150)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
## Tabelle 26
Nichtbesetzungsquote der Ausbildungsplätze nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>44,0</td>
<td>43,8</td>
<td>44,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>43,9</td>
<td>41,9</td>
<td>53,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>43,1</td>
<td>43,9</td>
<td>41,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>25,1</td>
<td>23,6</td>
<td>31,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>25,1</td>
<td>23,0</td>
<td>38,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>23,1</td>
<td>26,5</td>
<td>5,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>22,6</td>
<td>17,8</td>
<td>51,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>22,6</td>
<td>18,6</td>
<td>34,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>19,9</td>
<td>17,0</td>
<td>37,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>18,0</td>
<td>14,6</td>
<td>37,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>15,3</td>
<td>11,6</td>
<td>47,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>13,6</td>
<td>15,0</td>
<td>8,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>11,8</td>
<td>7,0</td>
<td>22,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>11,0</td>
<td>11,4</td>
<td>6,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>8,5</td>
<td>7,3</td>
<td>20,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>24,2</td>
<td>21,6</td>
<td>37,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Nichtbesetzungsquote = Anteil unbesetzter Ausbildungsplätze an der Gesamtzahl angebotener Ausbildungsplätze

Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsstellen (n = 5.168)

Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

## Tabelle 27
Übernahmequote nach Branchen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>87,8</td>
<td>87,6</td>
<td>90,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>85,1</td>
<td>84,2</td>
<td>87,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>84,1</td>
<td>84,0</td>
<td>84,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>80,3</td>
<td>80,7</td>
<td>75,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>79,7</td>
<td>79,5</td>
<td>81,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>74,1</td>
<td>75,1</td>
<td>64,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>73,1</td>
<td>72,6</td>
<td>76,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>72,9</td>
<td>71,8</td>
<td>83,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>70,1</td>
<td>68,5</td>
<td>86,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>69,7</td>
<td>66,4</td>
<td>79,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>66,9</td>
<td>66,1</td>
<td>70,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>66,6</td>
<td>66,3</td>
<td>68,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>61,8</td>
<td>62,0</td>
<td>60,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>49,7</td>
<td>72,6</td>
<td>4,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>37,5</td>
<td>40,2</td>
<td>26,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>73,8</td>
<td>74,2</td>
<td>70,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Übernahmequote = Anteil der vom Ausbildungsbetrieb übernommenen Ausbildungsabsolventen an allen Ausbildungsabsolventen

Basis: Alle Betriebe mit Ausbildungsstellen und Ausbildungsabsolventen (n = 3.598)

Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
### Tabelle 28
**Weiterbildungsquote nach Branchen, 2017 (in Prozent)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>48,9</td>
<td>48,1</td>
<td>54,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>46,5</td>
<td>45,1</td>
<td>52,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>45,5</td>
<td>45,6</td>
<td>45,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>36,9</td>
<td>35,9</td>
<td>41,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>35,1</td>
<td>35,2</td>
<td>34,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>34,1</td>
<td>32,6</td>
<td>42,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>32,8</td>
<td>32,8</td>
<td>32,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>32,0</td>
<td>31,6</td>
<td>33,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>30,6</td>
<td>29,5</td>
<td>34,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>30,0</td>
<td>28,8</td>
<td>36,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>29,4</td>
<td>29,0</td>
<td>30,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>28,3</td>
<td>28,0</td>
<td>30,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>26,4</td>
<td>25,6</td>
<td>29,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>22,7</td>
<td>17,0</td>
<td>40,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>16,0</td>
<td>14,7</td>
<td>21,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>32,9</td>
<td>31,9</td>
<td>37,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anm.: Weiterbildungsquote = Anteil der Weiterbildungsteilnehmer an allen Beschäftigten
Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

### Tabelle 29
**Anteil der Betriebe mit FuE-Aktivitäten an allen Betrieben nach Branchen, 2017 (in Prozent)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>30,0</td>
<td>28,3</td>
<td>36,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>26,2</td>
<td>26,9</td>
<td>23,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>14,0</td>
<td>14,4</td>
<td>12,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>7,1</td>
<td>8,2</td>
<td>2,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>6,7</td>
<td>7,4</td>
<td>3,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>3,7</td>
<td>3,3</td>
<td>5,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>2,9</td>
<td>2,9</td>
<td>3,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>2,5</td>
<td>2,5</td>
<td>2,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>2,0</td>
<td>1,6</td>
<td>4,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>1,4</td>
<td>1,3</td>
<td>1,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>1,3</td>
<td>1,0</td>
<td>2,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>0,7</td>
<td>0,8</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>0,7</td>
<td>0,6</td>
<td>0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>0,6</td>
<td>0,5</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>0,3</td>
<td>0,3</td>
<td>0,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Tabelle 30
Anzahl der sich ausschließlich oder teilweise mit FuE befassenden-Beschäftigten je 1.000 Beschäftigten nach Branchen, 2017

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branche</th>
<th>Deutschland</th>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Ostdeutschland</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>84</td>
<td>88</td>
<td>67</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>60</td>
<td>61</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>52</td>
<td>52</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>49</td>
<td>51</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>16</td>
<td>15</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>24</td>
<td>25</td>
<td>20</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe (n = 15.421)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
Tabelle 31
Gründe für das Nicht-Durchführen geplanter Innovationen, Anteil Betriebe nach Größenklassen, 2017 (in Prozent)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Betriebsgrößenklassen</th>
<th>Hohe Investitionskosten</th>
<th>Hohes wirtschaftliches Risiko</th>
<th>Beschaffung von Fremdkapital</th>
<th>Organisatorische Probleme</th>
<th>Mangel an Fachpersonal</th>
<th>Mangelnde Kundenakzeptanz</th>
<th>Lange Genehmigungsverfahren</th>
<th>Sonstige</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kleinstbetriebe (1-9 Beschäftigte)</td>
<td>39,2</td>
<td>23,0</td>
<td>14,9</td>
<td>31,4</td>
<td>27,4</td>
<td>7,7</td>
<td>12,3</td>
<td>17,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetriebe (10-49 Beschäftigte)</td>
<td>37,0</td>
<td>15,5</td>
<td>14,4</td>
<td>31,6</td>
<td>34,6</td>
<td>4,4</td>
<td>21,1</td>
<td>15,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere Betriebe (50-249 Beschäftigte)</td>
<td>33,6</td>
<td>17,7</td>
<td>6,6</td>
<td>35,9</td>
<td>30,1</td>
<td>5,1</td>
<td>17,1</td>
<td>29,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetriebe (ab 250 Beschäftigte)</td>
<td>44,9</td>
<td>11,7</td>
<td>6,6</td>
<td>41,5</td>
<td>30,9</td>
<td>8,1</td>
<td>26,3</td>
<td>22,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Insgesamt</td>
<td>38,1</td>
<td>19,9</td>
<td>13,9</td>
<td>32,0</td>
<td>30,0</td>
<td>6,4</td>
<td>15,8</td>
<td>18,1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Basis: Alle Betriebe, die Gründe angegeben haben(n = 1.132)
Quelle: IAB-Betriebspanel 2017
A4 Anhang: Tabellenanhang


Tabelle 32
Anzahl der Betriebe in Deutschland, Ost- und Westdeutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Westdeutschland hochgerechnet</td>
<td>1.595.900</td>
<td>1.606.400</td>
<td>1.616.500</td>
<td>1.627.500</td>
<td>1.638.000</td>
<td>1.645.700</td>
<td>1.651.900</td>
<td>1.661.900</td>
<td>1.673.800</td>
<td>1.685.100</td>
</tr>
<tr>
<td>Ostdeutschland hochgerechnet</td>
<td>423.500</td>
<td>425.200</td>
<td>427.200</td>
<td>430.100</td>
<td>431.700</td>
<td>432.400</td>
<td>432.800</td>
<td>434.300</td>
<td>434.200</td>
<td>434.900</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt hochgerechnet</td>
<td>2.019.400</td>
<td>2.031.600</td>
<td>2.043.700</td>
<td>2.057.600</td>
<td>2.069.700</td>
<td>2.078.100</td>
<td>2.084.700</td>
<td>2.096.200</td>
<td>2.108.000</td>
<td>2.112.000</td>
</tr>
<tr>
<td>befragt</td>
<td>15.456</td>
<td>15.523</td>
<td>15.615</td>
<td>15.283</td>
<td>15.556</td>
<td>15.725</td>
<td>15.577</td>
<td>15.500</td>
<td>15.341</td>
<td>15.421</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2008 – 2017
Tabelle 33
Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Branche in Deutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th>Deutschland</th>
<th>Befragungsjahr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>17</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
### Tabelle 35  
Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Branche in Westdeutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Branche</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td></td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td></td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td></td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td></td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbung und Gastronomie</td>
<td></td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td></td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td></td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td></td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Gesamt</strong></td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
Tabelle 36
Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Größenklasse in Deutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th>Deutschland</th>
<th>Befragungsjahr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gesamtbeschäftigte jeweils zum 30.06.</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinstbetriebe (unter 10 Beschäftigte)</td>
<td>72</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetriebe (zwischen 10 und 49 Beschäftigten)</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere (zwischen 50 und 249 Beschäftigten)</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetriebe (ab 250 Beschäftigten)</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017

Tabelle 37
Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Größenklasse in Ostdeutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ostdeutschland (einschl. Berlin)</th>
<th>Befragungsjahr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gesamtbeschäftigte jeweils zum 30.06.</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinstbetriebe (unter 10 Beschäftigte)</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetriebe (zwischen 10 und 49 Beschäftigten)</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere (zwischen 50 und 249 Beschäftigten)</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetriebe (ab 250 Beschäftigten)</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
Tabelle 38
Prozentuale Verteilung der Betriebe nach Größenklasse in Westdeutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Befragungsjahr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gesamtbeschäftigte jeweils zum 30.06.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinstbetriebe (unter 10 Beschäftigte)</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetriebe (zwischen 10 und 49 Beschäftigten)</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere (zwischen 50 und 249 Beschäftigten)</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetriebe (ab 250 Beschäftigten)</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle:  IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gesamtdeutschland</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>352</td>
<td>349</td>
<td>355</td>
<td>372</td>
<td>384</td>
<td>381</td>
<td>395</td>
<td>403</td>
<td>431</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>547</td>
<td>543</td>
<td>579</td>
<td>589</td>
<td>585</td>
<td>552</td>
<td>577</td>
<td>582</td>
<td>554</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>7150</td>
<td>6967</td>
<td>7116</td>
<td>7131</td>
<td>7277</td>
<td>7277</td>
<td>7330</td>
<td>7309</td>
<td>7553</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>1988</td>
<td>2033</td>
<td>2072</td>
<td>2136</td>
<td>2192</td>
<td>2220</td>
<td>2266</td>
<td>2273</td>
<td>2352</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>5176</td>
<td>5283</td>
<td>5279</td>
<td>5407</td>
<td>5434</td>
<td>5459</td>
<td>5529</td>
<td>5660</td>
<td>5634</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>1791</td>
<td>1720</td>
<td>1833</td>
<td>1874</td>
<td>1955</td>
<td>1983</td>
<td>2057</td>
<td>1948</td>
<td>2101</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>900</td>
<td>872</td>
<td>879</td>
<td>960</td>
<td>1021</td>
<td>1028</td>
<td>1048</td>
<td>1097</td>
<td>1156</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>1424</td>
<td>1416</td>
<td>1468</td>
<td>1518</td>
<td>1603</td>
<td>1652</td>
<td>1659</td>
<td>1723</td>
<td>1710</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>1148</td>
<td>1157</td>
<td>1070</td>
<td>1095</td>
<td>1078</td>
<td>1130</td>
<td>1101</td>
<td>1093</td>
<td>1106</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>4417</td>
<td>4656</td>
<td>4866</td>
<td>5167</td>
<td>5143</td>
<td>5439</td>
<td>5443</td>
<td>5804</td>
<td>6094</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>1196</td>
<td>1361</td>
<td>1353</td>
<td>1439</td>
<td>1389</td>
<td>1462</td>
<td>1488</td>
<td>1583</td>
<td>1548</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>4273</td>
<td>4238</td>
<td>4388</td>
<td>4463</td>
<td>4581</td>
<td>4687</td>
<td>5165</td>
<td>5352</td>
<td>5408</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>817</td>
<td>872</td>
<td>834</td>
<td>921</td>
<td>908</td>
<td>952</td>
<td>947</td>
<td>976</td>
<td>994</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>526</td>
<td>570</td>
<td>577</td>
<td>586</td>
<td>598</td>
<td>608</td>
<td>601</td>
<td>601</td>
<td>623</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>2535</td>
<td>2581</td>
<td>2509</td>
<td>2428</td>
<td>2525</td>
<td>2615</td>
<td>2618</td>
<td>2487</td>
<td>2584</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>34240</td>
<td>34617</td>
<td>35180</td>
<td>36086</td>
<td>36672</td>
<td>37445</td>
<td>38224</td>
<td>38887</td>
<td>39850</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
Tabelle 40
Summe der Gesamtbeschäftigen(in Tsd.) nach Branche in Ostdeutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ostdeutschland (einschl. Berlin)</th>
<th>Befragungsjahr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Branche</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>132</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>932</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>459</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>783</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>321</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>144</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>273</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>125</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>934</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>341</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>810</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>172</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>119</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>565</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>6222</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
### Tabelle 41

Summe aller Gesamtbeschäftigten (in Tsd.) nach Branche in Westdeutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Befragungsjahr</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Land- und Forstwirtschaft</td>
<td>241</td>
<td>230</td>
<td>240</td>
<td>252</td>
<td>262</td>
<td>255</td>
<td>274</td>
<td>286</td>
<td>323</td>
</tr>
<tr>
<td>Bergbau, Energie, Wasser, Abfall</td>
<td>415</td>
<td>437</td>
<td>446</td>
<td>455</td>
<td>460</td>
<td>446</td>
<td>469</td>
<td>478</td>
<td>428</td>
</tr>
<tr>
<td>Verarbeitendes Gewerbe</td>
<td>6218</td>
<td>6048</td>
<td>6179</td>
<td>6166</td>
<td>6340</td>
<td>6338</td>
<td>6375</td>
<td>6363</td>
<td>6583</td>
</tr>
<tr>
<td>Baugewerbe</td>
<td>1529</td>
<td>1578</td>
<td>1592</td>
<td>1666</td>
<td>1700</td>
<td>1720</td>
<td>1755</td>
<td>1770</td>
<td>1846</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel und Kfz-Reparatur</td>
<td>4393</td>
<td>4477</td>
<td>4491</td>
<td>4564</td>
<td>4580</td>
<td>4592</td>
<td>4656</td>
<td>4787</td>
<td>4821</td>
</tr>
<tr>
<td>Verkehr und Lagerei</td>
<td>1470</td>
<td>1401</td>
<td>1502</td>
<td>1527</td>
<td>1575</td>
<td>1626</td>
<td>1646</td>
<td>1666</td>
<td>1766</td>
</tr>
<tr>
<td>Information und Kommunikation</td>
<td>756</td>
<td>745</td>
<td>758</td>
<td>806</td>
<td>864</td>
<td>877</td>
<td>872</td>
<td>904</td>
<td>951</td>
</tr>
<tr>
<td>Beherbergung und Gastronomie</td>
<td>1152</td>
<td>1135</td>
<td>1182</td>
<td>1236</td>
<td>1298</td>
<td>1345</td>
<td>1340</td>
<td>1411</td>
<td>1393</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</td>
<td>1022</td>
<td>1035</td>
<td>969</td>
<td>974</td>
<td>971</td>
<td>987</td>
<td>977</td>
<td>981</td>
<td>972</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensnahe Dienstleistungen</td>
<td>3483</td>
<td>3725</td>
<td>3911</td>
<td>4177</td>
<td>4125</td>
<td>4362</td>
<td>4430</td>
<td>4696</td>
<td>4877</td>
</tr>
<tr>
<td>Erziehung und Unterricht</td>
<td>855</td>
<td>1017</td>
<td>1034</td>
<td>1121</td>
<td>1086</td>
<td>1179</td>
<td>1189</td>
<td>1217</td>
<td>1210</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesundheits- und Sozialwesen</td>
<td>3463</td>
<td>3398</td>
<td>3517</td>
<td>3605</td>
<td>3721</td>
<td>3808</td>
<td>4165</td>
<td>4312</td>
<td>4377</td>
</tr>
<tr>
<td>Übrige personennahe Dienstleistungen</td>
<td>646</td>
<td>695</td>
<td>657</td>
<td>729</td>
<td>710</td>
<td>754</td>
<td>763</td>
<td>773</td>
<td>795</td>
</tr>
<tr>
<td>Organisationen ohne Erwerbszweck</td>
<td>407</td>
<td>438</td>
<td>449</td>
<td>457</td>
<td>477</td>
<td>476</td>
<td>481</td>
<td>460</td>
<td>496</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Verwaltung</td>
<td>1970</td>
<td>1933</td>
<td>1907</td>
<td>1877</td>
<td>1924</td>
<td>2030</td>
<td>1999</td>
<td>1936</td>
<td>2004</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>28018</td>
<td>28293</td>
<td>28833</td>
<td>29612</td>
<td>30094</td>
<td>30796</td>
<td>31389</td>
<td>32039</td>
<td>32843</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
### Tabelle 42
Summe der Gesamtbeschäftigten (in Tsd.) nach Größenklasse in Deutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th>Deutschland</th>
<th>Befragungsjahr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gesamtbeschäftigte jeweils zum 30.06.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinstbetriebe (unter 10 Beschäftigte)</td>
<td>6138</td>
</tr>
<tr>
<td>Kleinbetriebe (zwischen 10 und 49 Beschäftigten)</td>
<td>9000</td>
</tr>
<tr>
<td>Mittlere (zwischen 50 und 249 Beschäftigten)</td>
<td>9102</td>
</tr>
<tr>
<td>Großbetriebe (ab 250 Beschäftigten)</td>
<td>10001</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>34240</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
<table>
<thead>
<tr>
<th>Ostdeutschland (einschließlich Berlin)</th>
<th>Gesamtbeschäftigte jeweils zum 30.06.</th>
<th>Befragungsjahr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Kleinbetriebe (zwischen 10 und 49 Beschäftigten)</td>
<td>1295</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mittlere (zwischen 50 und 249 Beschäftigten)</td>
<td>1716</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Großbetriebe (ab 250 Beschäftigten)</td>
<td>1771</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Gesamt</td>
<td>1440</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6222</td>
<td>6324</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Westdeutschland</th>
<th>Gesamtbeschäftigte jeweils zum 30.06.</th>
<th>Befragungsjahr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Kleinbetriebe (zwischen 10 und 49 Beschäftigten)</td>
<td>4843</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mittlere (zwischen 50 und 249 Beschäftigten)</td>
<td>7284</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Großbetriebe (ab 250 Beschäftigten)</td>
<td>7330</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Gesamt</td>
<td>8561</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>28018</td>
<td>28293</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Teilzeitbeschäftigte</td>
<td>24,1%</td>
<td>26,3%</td>
<td>25,7%</td>
<td>28,3%</td>
<td>28,9%</td>
<td>29,8%</td>
<td>29,6%</td>
<td>30,5%</td>
<td>30,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Befristet Beschäftigte</td>
<td>7,0%</td>
<td>7,1%</td>
<td>7,6%</td>
<td>7,6%</td>
<td>7,5%</td>
<td>7,4%</td>
<td>7,3%</td>
<td>7,4%</td>
<td>7,9%</td>
</tr>
<tr>
<td>Leiharbeitnehmer</td>
<td>1,2%</td>
<td>1,5%</td>
<td>1,8%</td>
<td>1,5%</td>
<td>1,4%</td>
<td>1,3%</td>
<td>1,4%</td>
<td>1,4%</td>
<td>1,9%</td>
</tr>
<tr>
<td>Freie Mitarbeiter</td>
<td>1,7%</td>
<td>1,8%</td>
<td>1,7%</td>
<td>1,8%</td>
<td>2,5%</td>
<td>2,0%</td>
<td>2,1%</td>
<td>1,9%</td>
<td>1,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aushilfen, Praktikanten</td>
<td>1,7%</td>
<td>1,7%</td>
<td>1,8%</td>
<td>1,8%</td>
<td>1,5%</td>
<td>1,5%</td>
<td>1,3%</td>
<td>1,4%</td>
<td>1,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sonstige Beschäftigte</td>
<td>0,6%</td>
<td>0,4%</td>
<td>0,4%</td>
<td>0,2%</td>
<td>0,2%</td>
<td>0,2%</td>
<td>0,2%</td>
<td>0,2%</td>
<td>0,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Geringfügig Beschäftigte</td>
<td>11,6%</td>
<td>11,2%</td>
<td>11,5%</td>
<td>12,2%</td>
<td>12,3%</td>
<td>12,2%</td>
<td>12,0%</td>
<td>11,8%</td>
<td>11,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>1-Euro-Jobber</td>
<td>1,1%</td>
<td>1,0%</td>
<td>0,6%</td>
<td>0,5%</td>
<td>0,5%</td>
<td>0,4%</td>
<td>0,5%</td>
<td>0,4%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
Tabelle 45  
Prozentualer Anteil einzelner Beschäftigungsgruppen an Gesamtbeschäftigten in Ost- und Westdeutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Teilzeitbeschäftigte</td>
<td></td>
<td>22,2</td>
<td>24,3</td>
<td>24,1</td>
<td>26,2</td>
<td>26,4</td>
<td>26,8</td>
<td>27,0</td>
<td>27,9</td>
<td>27,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Befristet Beschäftigte</td>
<td></td>
<td>8,7</td>
<td>9,4</td>
<td>9,0</td>
<td>8,8</td>
<td>8,7</td>
<td>8,4</td>
<td>8,1</td>
<td>8,4</td>
<td>8,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Leiharbeitnehmer</td>
<td></td>
<td>1,3</td>
<td>1,5</td>
<td>1,7</td>
<td>1,6</td>
<td>1,5</td>
<td>1,5</td>
<td>1,4</td>
<td>1,4</td>
<td>1,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Freie Mitarbeiter</td>
<td></td>
<td>1,8</td>
<td>1,6</td>
<td>1,7</td>
<td>1,9</td>
<td>1,9</td>
<td>2,3</td>
<td>2,1</td>
<td>2,5</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Aushilfen, Praktikanten</td>
<td></td>
<td>1,9</td>
<td>1,7</td>
<td>1,9</td>
<td>1,9</td>
<td>1,6</td>
<td>1,5</td>
<td>1,4</td>
<td>1,5</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Sonstige Beschäftigte</td>
<td></td>
<td>0,5</td>
<td>0,5</td>
<td>0,4</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Geringfügig Beschäftigte</td>
<td></td>
<td>7,5</td>
<td>7,3</td>
<td>7,2</td>
<td>8,2</td>
<td>8,7</td>
<td>8,5</td>
<td>7,8</td>
<td>7,3</td>
<td>6,8</td>
</tr>
<tr>
<td>1-Euro-Jobber</td>
<td></td>
<td>3,5</td>
<td>3,3</td>
<td>1,8</td>
<td>2,1</td>
<td>1,9</td>
<td>1,8</td>
<td>1,5</td>
<td>1,8</td>
<td>1,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Teilzeitbeschäftigte</td>
<td></td>
<td>24,6</td>
<td>26,8</td>
<td>25,4</td>
<td>28,8</td>
<td>29,4</td>
<td>30,4</td>
<td>30,2</td>
<td>31,0</td>
<td>31,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Befristet Beschäftigte</td>
<td></td>
<td>6,6</td>
<td>6,6</td>
<td>7,3</td>
<td>7,3</td>
<td>7,2</td>
<td>7,2</td>
<td>7,2</td>
<td>7,2</td>
<td>7,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Leiharbeitnehmer</td>
<td></td>
<td>1,2</td>
<td>1,5</td>
<td>1,7</td>
<td>1,5</td>
<td>1,5</td>
<td>1,4</td>
<td>1,3</td>
<td>1,4</td>
<td>1,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Freie Mitarbeiter</td>
<td></td>
<td>1,7</td>
<td>1,9</td>
<td>1,7</td>
<td>1,8</td>
<td>2,6</td>
<td>2,0</td>
<td>2,1</td>
<td>1,8</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Aushilfen, Praktikanten</td>
<td></td>
<td>1,6</td>
<td>1,7</td>
<td>1,8</td>
<td>1,7</td>
<td>1,5</td>
<td>1,5</td>
<td>1,3</td>
<td>1,4</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Sonstige Beschäftigte</td>
<td></td>
<td>0,6</td>
<td>0,4</td>
<td>0,4</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Geringfügig Beschäftigte</td>
<td></td>
<td>12,5</td>
<td>12,1</td>
<td>12,4</td>
<td>13,1</td>
<td>13,1</td>
<td>13,0</td>
<td>12,9</td>
<td>12,8</td>
<td>12,0</td>
</tr>
<tr>
<td>1-Euro-Jobber</td>
<td></td>
<td>0,5</td>
<td>0,5</td>
<td>0,3</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,1</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
### Tabelle 46
Kennzahlen zur wirtschaftlichen Entwicklung in Deutschland, Ost und Westdeutschland

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Exportquote (im Vorjahr) (in Prozent)</td>
<td></td>
<td>18,3</td>
<td>17,4</td>
<td>17,8</td>
<td>18,0</td>
<td>19,2</td>
<td>20,6</td>
<td>19,4</td>
<td>17,9</td>
<td>20,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionsintensität (im Vorjahr) (in Tsd. € je Beschäftigten)</td>
<td></td>
<td>6,0</td>
<td>5,3</td>
<td>5,6</td>
<td>5,8</td>
<td>5,2</td>
<td>4,9</td>
<td>5,0</td>
<td>5,1</td>
<td>5,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Ertragslage (im Vorjahr) (Durchschnittsnote)</td>
<td></td>
<td>2,9</td>
<td>3,0</td>
<td>2,8</td>
<td>2,7</td>
<td>2,8</td>
<td>2,7</td>
<td>2,6</td>
<td>2,6</td>
<td>2,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Exportquote (im Vorjahr) (in Prozent)</td>
<td></td>
<td>10,4</td>
<td>8,7</td>
<td>10,1</td>
<td>10,0</td>
<td>9,9</td>
<td>10,4</td>
<td>9,8</td>
<td>9,6</td>
<td>10,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionsintensität (im Vorjahr) (in Tsd. € je Beschäftigten)</td>
<td></td>
<td>6,1</td>
<td>6,0</td>
<td>5,8</td>
<td>6,2</td>
<td>5,7</td>
<td>4,9</td>
<td>5,3</td>
<td>4,8</td>
<td>5,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Ertragslage (im Vorjahr) (Durchschnittsnote)</td>
<td></td>
<td>2,9</td>
<td>2,9</td>
<td>2,8</td>
<td>2,7</td>
<td>2,7</td>
<td>2,6</td>
<td>2,6</td>
<td>2,5</td>
<td>2,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Exportquote (im Vorjahr) (in Prozent)</td>
<td></td>
<td>19,6</td>
<td>18,8</td>
<td>19,0</td>
<td>19,3</td>
<td>20,8</td>
<td>22,3</td>
<td>21,1</td>
<td>19,2</td>
<td>22,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionsintensität (im Vorjahr) (in Tsd. € je Beschäftigten)</td>
<td></td>
<td>6,0</td>
<td>5,1</td>
<td>5,5</td>
<td>5,8</td>
<td>5,1</td>
<td>4,9</td>
<td>4,9</td>
<td>5,1</td>
<td>5,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Ertragslage (im Vorjahr) (Durchschnittsnote)</td>
<td></td>
<td>2,9</td>
<td>3,0</td>
<td>2,8</td>
<td>2,7</td>
<td>2,8</td>
<td>2,7</td>
<td>2,6</td>
<td>2,6</td>
<td>2,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2009 – 2017
### In dieser Reihe sind zuletzt erschienen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nr.</th>
<th>Autor(en)</th>
<th>Titel</th>
<th>Datum</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>12/2017</td>
<td>Hofmann, B. Stephan, G. Stöhr, S.</td>
<td>Die Flexibilisierung des Abschlusszeitpunktes der Eingliederungsvereinbarung im SGB III</td>
<td>9/17</td>
</tr>
<tr>
<td>13/2017</td>
<td>Brücker, H. Rother, N. Schupp, J.</td>
<td>IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten 2016</td>
<td>9/17</td>
</tr>
<tr>
<td>14/2017</td>
<td>Kupka, P. externe</td>
<td>Psychisch Kranke im SGB II: Situation und Betreuung</td>
<td>10/17</td>
</tr>
<tr>
<td>15/2017</td>
<td>Bellmann, L.</td>
<td>Chancen und Risiken der Digitalisierung für ältere Produktionsarbeiter</td>
<td>12/17</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Stand: 18.10.2018
Eine vollständige Liste aller erschienenen IAB-Forschungsberichte finden Sie unter [https://www.iab.de/de/publikationen/forschungsbericht.aspx](https://www.iab.de/de/publikationen/forschungsbericht.aspx)
Impressum

IAB-Forschungsbericht 6/2018
24. Oktober 2018

Herausgeber
Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit
Regensburger Straße 104
90478 Nürnberg

Redaktion
Martin Schludi, Jutta Palm-Nowak

Technische Herstellung
Renate Martin

Rechte
Nachdruck – auch auszugsweise –
nur mit Genehmigung des IAB gestattet

Website
https://www.iab.de

Bezugsmöglichkeit
ISSN 2195-2655

Rückfragen zum Inhalt an:
Ute Leber
Telefon 0911 179-5986
E-Mail Ute.Leber@iab.de

Barbara Schwengler
Telefon 0911 179-3029
E-Mail Barbara.Schwengler@iab.de