

IAB-Forschungsbericht

1/2014

Aktuelle Ergebnisse aus der Projektarbeit des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

Implementationsstudie zur Berliner Joboffensive

Endbericht zum 31. Juli 2013

vorgelegt von

ISG Institut für Sozialforschung und
Gesellschaftspolitik GmbH, Köln

Anhang 2

Übersicht über die vorliegenden Dokumente

Dennis Egenolf
Michael Fertig
Katrin Hunger
Marco Puxi
Martin Rosemann
Marian Weimann

ISSN 2195-2655

Anhang 2

Übersicht über die vorliegenden Dokumente

Zentrale Dokumente:¹

- Materialien zur BJO
 - Projekt „Berliner Joboffensive“ (Papier SU II vom 15.03. 2011)
 - Präsentation Initiative der Berliner Jobcenter „Berliner Joboffensive“
 - Controlling-Konzept zur Berliner Job-Offensive durch RD BB (26.05. 2011, aktualisiert am 08.08. 2011)
 - Das Rahmenfachkonzept der RD zur BJO
 - Leitlinien zur Integrationsarbeit in den Basisteams der RD BB – August 2011
 - Informationen zur Jahresplanung für Speed-Dating 2012
 - Berliner Joboffensive – Controllingkennzahlen. Gesamtüberblick Berichtsmonate: Mai 2011 bis November 2011
 - BJO - Auswertung Kundenkontaktdichte vom 12.09.2011
 - Monatlicher Ergebnisbericht Juli 2011 (ohne Anlagen für einzelne JC)
 - Monatliche Ergebnisberichte August bis November 2011 mit Anlagen für die einzelnen Jobcenter
 - Überblick über das Schulungsangebot BTS/BJO-Projektbüro 2012 für die BJO-IFK sowie TL

- Hintergrundmaterialien
 - Das arbeitnehmerorientierte Integrationskonzept der Bundesagentur für Arbeit (SGB II und SGB III) – Leitkonzept Arbeitsvermittlung und Vermittlung von schwerbehinderten Menschen (Nicht-Reha) – 25.10.2011-Version 6.0
 - Das arbeitnehmerorientierte Integrationskonzept der Bundesagentur für Arbeit (SGB II und SGB III) – Leitkonzept für die Bereiche Ausbildungsvermittlung und berufliche Rehabilitation – 25.10.2011-Version 6.0
 - Zuständigkeiten im Ausbildungsberuf „Fachangestellte/r für Arbeitsförderung“ (Stand: 05/2006)
 - Übersicht zu den Änderungen bei den Zuständigkeiten im Ausbildungsberuf „Fachangestellte/r für Arbeitsförderung“
 - Auszug aus der E-Mail-Info Personal vom 24.07.2006 (Informationen aus dem Bereich Ausbildung)

¹ Für die Bereitstellung der Dokumente danken wir dem Projektbüro der RD Berlin-Brandenburg.

- Fachausbilder/innen in den Agenturen für Arbeit – Hinweise zur praktische Umsetzung (21.10.2005)
- Ausbildung nach dem Berufsbildungsgesetz in Dienststellen der BA – Bestellung von Ausbilderinnen und Ausbildern gem. § 28 Berufsbildungsgesetz, Bereitstellung von Qualifizierungsmodulen (Handlungsempfehlung 5/2005 vom 20.05.2005)
- Hospitation als Führungsinstrument – Reader (Anforderungsniveau: Basis, Stand: 06/2009) einschl. Hospitationsbögen für Erst- und Folgegespräche
- Das rechtskreisübergreifende Leitkonzept für den gemeinsamen Arbeitgeber-Service
- Die Ideenbörse BJO (Stand: 21. März 2012)

Die aus den Agenturen und Jobcentern erhaltenen Materialien sind unterschiedlich umfassend. Teilweise wurde nach einer ersten Sichtung um die Übersendung weiterer Unterlagen gebeten. Dokumente, die aus nahezu allen Jobcentern vorliegen, sind:²

- Organigramm
- Fachkonzept des Jobcenters zur BJO
- Schulungsplan
- Übergabekonzept
- Kontaktdichtekonzept für BJO- und Basisteam
- Vereinbarungen zwischen der Agentur für Arbeit und den JC über die Unterstützung der bewerberorientierten Integration des Jobcenters durch den gemeinsamen rechtskreisübergreifenden Arbeitgeberservice
- Vereinbarungen zur Optimierung der Zusammenarbeit des Jobcenters mit dem gAG-S
- Hospitationsbogen (ggf. speziell für BJO)
- Falls vorhanden, Geschäftsanweisungen oder Handlungsempfehlungen zu
 - Gesprächszeiten
 - Gesprächsverläufen
 - Integrationsstrategien
 - Arbeitgeberkontakten
 - Absolventenmanagement

² Für die Bereitstellung der Dokumente danken wir den VG der Agenturen, den Geschäftsführern/innen sowie den BJO-Projektleitern/innen der 12 Jobcenter.