

FDZ-Datenreport

Dokumentation zu Arbeitsmarktdaten

04/2018
DE

LPP – Linked Personnel Panel 1617

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg:
Längsschnittstudie in deutschen Betrieben
(Datendokumentation der dritten Welle)

Jan Mackeben,
Kevin Ruf,
Philipp Grunau,
Stefanie Wolter

LPP – Linked Personnel Panel 1617

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der dritten Welle)

Jan Mackeben, Kevin Ruf, Philipp Grunau, Stefanie Wolter
(Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg)

Datensätze:	LPP Betriebsbefragung Version 1 (lpp_employer_1617_v1) LPP Beschäftigtenbefragung Version 1 (lpp_employee_1617_v1) DOI: 10.5164/IAB.LPP1617.de.en.v1
Dokumentation:	Version 1 (LPP 1617 DE v1 dok1)* DOI: 10.5164/IAB.FDZD.1804.de.v1

* Aktualisierung der Werte auf den Seiten 46, 49 und 50.

Inhaltsverzeichnis

1	EINLEITUNG	15
2	DATENBESCHREIBUNG	17
2.1	Kurzbeschreibung	17
2.2	Merkmalsliste	19
2.2.1	LPP-Betriebsbefragung	19
2.2.2	LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews	30
2.2.3	LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews	38
2.3	Mengengerüst	39
3	LPP-BETRIEBSBEFRAGUNG.....	40
3.1	Datenerhebung	40
3.1.1	Inhalt und Methode	40
3.1.2	Grundgesamtheit	41
3.1.3	Stichprobe.....	41
3.2	Datenaufbereitung	42
3.2.1	Datenbereinigung	42
3.2.2	Datenorganisation	43
3.2.3	Gewichtung.....	43
3.2.4	Anonymisierung.....	44
4	LPP-BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG	45
4.1	Datenerhebung	45
4.1.1	Inhalt und Methode	45
4.1.2	Grundgesamtheit	47
4.1.3	Stichprobe.....	47
4.2	Datenaufbereitung	48
4.2.1	Datenbereinigung	48
4.2.2	Datenorganisation	48
4.2.3	Gewichtung.....	49
4.2.4	Anonymisierung.....	50
4.2.5	Zuspiel- und Panelbereitschaft.....	51
5	DATENNUTZUNG.....	52
5.1	Datenzugang	52
5.2	Verknüpfung der Datensätze.....	52
6	VARIABLENBESCHREIBUNG: LPP-BETRIEBSBEFRAGUNG 1617	54
6.1	Identifikationen und Hintergrundinformationen.....	54
6.1.1	Betriebsidentifikator	54
6.1.2	IAB-Betriebspanel-ID	54
6.1.3	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1.....	54
6.1.4	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2.....	55
6.1.5	Branche laut Schichtungsmatrix	55
6.1.6	Region laut Schichtungsmatrix	56
6.1.7	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix	56
6.2	Personalplanung und -beschaffung	57
6.2.1	Personalplan.....	57
6.2.2	Personalplan (schriftlich)	57

6.2.3	Personalplan (Dauer)	57
6.2.4	Analyse der Altersstruktur	57
6.2.5	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung	58
6.2.6	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache	58
6.2.7	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote	58
6.2.8	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung	59
6.2.9	Anwerbung über soziale Netzwerke	59
6.2.10	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung	59
6.2.11	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung	59
6.2.12	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung	60
6.2.13	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung	60
6.2.14	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung	60
6.2.15	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten	61
6.2.16	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung	61
6.2.17	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview	61
6.2.18	Auswahlinstrumente: Assessment Center	62
6.2.19	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest	62
6.2.20	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest	62
6.2.21	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben	62
6.2.22	Auswahlinstrumente: Sonstiges	63
6.2.23	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung	63
6.2.24	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung	63
6.2.25	Stellenbesetzung: Fachkompetenz	64
6.2.26	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz	64
6.2.27	Stellenbesetzung: Ethische Werte	64
6.2.28	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten	65
6.2.29	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)	65
6.2.30	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)	66
6.2.31	Keine Mitarbeiter in Probezeit	66
6.2.32	Keine Neueinstellungen	66
6.2.33	Entlassungsgrund (%): Ungeeignet	67
6.2.34	Entlassungsgrund (%): Doch kein Bedarf	67
6.2.35	Entlassungsgrund (%): Grobes Fehlverhalten	67
6.2.36	Entlassungsgrund (%): Sonstige Gründe	68
6.3	Personalentwicklung	68
6.3.1	Mitarbeitergespräche	68
6.3.2	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte	68
6.3.3	Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte	69
6.3.4	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung	69
6.3.5	Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung	69
6.3.6	Zielvereinbarungen (schriftlich)	70
6.3.7	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte	70
6.3.8	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte	70
6.3.9	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung	70
6.3.10	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung	71
6.3.11	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel	71
6.3.12	Entwicklungspläne	71
6.3.13	Entwicklungspläne: Führungskräfte	72
6.3.14	Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte	72
6.3.15	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung	72
6.3.16	Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung	72
6.3.17	Umsetzung der Entwicklungspläne	73
6.3.18	Leistungsbeurteilung	73
6.3.19	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte	73
6.3.20	Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte	74
6.3.21	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung	74
6.3.22	Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung	74
6.3.23	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung	74
6.3.24	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte	75

6.3.25	Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte	75
6.3.26	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung	75
6.3.27	Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung	76
6.3.28	Durchführung der Leistungsbeurteilung	76
6.3.29	Beurteilungsrunden: Führungskräfte	76
6.3.30	Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte	77
6.3.31	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung	77
6.3.32	Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung	77
6.3.33	Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen	77
6.3.34	Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen	78
6.3.35	Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen	78
6.3.36	Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen	78
6.3.37	Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen	79
6.3.38	Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen	79
6.3.39	Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen	79
6.3.40	Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen	80
6.3.41	Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen	80
6.3.42	Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert	80
6.3.43	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter	80
6.3.44	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen	81
6.3.45	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb	81
6.3.46	Leistungsschwäche: Entlassung	82
6.3.47	Beförderung: Fachkompetenz	82
6.3.48	Beförderung: Persönliche Kompetenz	82
6.3.49	Beförderung: Ethische Werte	83
6.3.50	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten	83
6.3.51	Beförderung: Betriebszugehörigkeit	84
6.3.52	Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für ungelernte Mitarbeiter	84
6.3.53	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss	84
6.3.54	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung	85
6.3.55	Geförderte Mitarbeiter: Studium	85
6.3.56	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen	85
6.4	Vergütungskultur	86
6.4.1	Tarifvertrag	86
6.4.2	Öffnungsklausel für variable Vergütung	86
6.4.3	Variable Vergütung	86
6.4.4	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung	87
6.4.5	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)	87
6.4.6	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)	87
6.4.7	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)	87
6.4.8	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)	88
6.4.9	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)	88
6.4.10	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)	89
6.4.11	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)	89
6.4.12	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)	89
6.4.13	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)	90
6.4.14	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen	90
6.4.15	Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)	90
6.4.16	Veränderungen Vergütungsstruktur	90
6.4.17	Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung	91
6.4.18	Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung	91
6.4.19	Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung	91
6.4.20	Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil	92
6.4.21	Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil	92
6.4.22	Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung	92
6.4.23	Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert	93
6.4.24	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Individuelle Leistung	93
6.4.25	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Unterstützung von Kollegen	93
6.4.26	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Bindung von Beschäftigten	94

6.4.27 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Neue Qualifikationen	94
6.4.28 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Betriebszugehörigkeitsdauer	94
6.4.29 Betriebliche Altersversorgung	95
6.4.30 Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%).....	95
6.5 Bindung, Werte & Unternehmenskultur	95
6.5.1 Mitarbeiterbefragung	95
6.5.2 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter	95
6.5.3 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen.....	96
6.5.4 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten	96
6.5.5 Mitarbeiterbindung: Vergütung	96
6.5.6 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen	97
6.5.7 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen.....	97
6.5.8 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima	97
6.5.9 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern	98
6.5.10 Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf	98
6.5.11 Förderung Diversität und Chancengleichheit	98
6.5.12 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel	99
6.5.13 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch.....	99
6.5.14 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen	99
6.5.15 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig	100
6.5.16 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend.....	100
6.5.17 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere	100
6.5.18 Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?	100
6.5.19 Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung	101
6.5.20 Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)	101
6.5.21 Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%).....	101
6.5.22 Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)	102
6.5.23 Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung	102
6.5.24 Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung	102
6.5.25 Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote.....	103
6.5.26 Väter in Elternzeit für mehr als zwei Monate (Anzahl)	103
6.5.27 Home-Office	103
6.5.28 Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit.....	103
6.5.29 Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung	104
6.5.30 Home-Office nicht möglich: Datensicherheit	104
6.5.31 Home-Office nicht möglich: Erschwerte Zusammenarbeit	104
6.5.32 Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle	105
6.5.33 Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter	105
6.5.34 Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen	105
6.5.35 Formale Regelung für Home-Office	105
6.5.36 Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr	106
6.5.37 Home-Office: Regelmäßig, Tage die Woche	106
6.5.38 Home-Office: Regelmäßig, Tage im Monat.....	106
6.5.39 Home-Office: Regelmäßig, Tage im Jahr.....	107
6.5.40 Home-Office: unregelmäßig	107
6.5.41 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: mit Führungsverantwortung (%)	107
6.5.42 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: ohne Führungsverantwortung (%)	108
6.5.43 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: keine Angabe möglich	108
6.5.44 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: mit Führungsverantwortung (%)	108
6.5.45 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: ohne Führungsverantwortung (%).....	109
6.5.46 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: keine Angabe möglich	109
6.5.47 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: mit Führungsverantwortung (%).....	110
6.5.48 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: ohne Führungsverantwortung (%).....	110
6.5.49 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: keine Angabe möglich	110
6.5.50 Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%).....	111
6.5.51 Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)	111
6.5.52 Spenden für gemeinnützige Zwecke	111
6.5.53 Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn	112
6.5.54 Anteil an Gesamtspenden: Humanitäre Hilfe und Gesundheit	112

6.5.55 Anteil an Gesamtspenden: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz	112
6.5.56 Anteil an Gesamtspenden: Sport	113
6.5.57 Anteil an Gesamtspenden: Bildung	113
6.5.58 Anteil an Gesamtspenden: Politik	113
6.5.59 Anteil an Gesamtspenden: Kunst, Kultur, Denkmalpflege	114
6.5.60 Anteil an Gesamtspenden: Sonstiges	114
6.5.61 Motive für Spendenverhalten: Kundenbindung und -gewinnung	114
6.5.62 Motiv für Spendenverhalten: Mitarbeiterbindung und -gewinnung	115
6.5.63 Motiv für Spendenverhalten: Soziale Überzeugung	115
6.5.64 Motiv für Spendenverhalten: Sonstige	115
6.5.65 Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten	116
6.6 Strukturmerkmale	116
6.6.1 Durchschnittliche Krankheitstage	116
6.6.2 Haupteigentümer	116
6.6.3 Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren	117
6.6.4 Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren	117
6.6.6 Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden	117
6.6.7 Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb	118
6.6.8 Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs	118
6.6.9 Geschäftsführungswechsel: Entlassung	118
6.6.10 Geschäftsführungswechsel: Sonstiges	118
6.6.11 Geschäftsmodellstrategie	119
6.6.12 Leitung Personalbereich: Ebene	119
6.6.13 Anzahl Mitarbeiter im Personal	119
6.6.14 Eigenständiges Unternehmen	120
6.6.15 Entscheidungen des strategischen Personalmanagements	120
6.6.16 Breitbandversorgung des Betriebs	120
6.6.17 Bedeutung von Breitbandversorgung als Standortfaktor	121
6.6.18 Panelbereitschaft	121
7 VARIABLENBESCHREIBUNG: LPP-BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG 1617	122
7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen	122
7.1.1 Betriebsidentifikator	122
7.1.2 LPP Personen-ID	122
7.1.3 Panelfall 2012-2016	122
7.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer	123
7.1.5 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)	123
7.1.6 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)	123
7.1.7 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel	123
7.1.8 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)	124
7.1.9 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)	124
7.1.10 Langinterview	124
7.1.11 Kurzinterview	125
7.1.12 Geburtsjahr	125
7.1.13 Geschlecht	125
7.1.14 Selber Betrieb wie in Welle 2 bzw. 2015	126
7.2 Erwerbstätigkeit	126
7.2.1 Berufliche Stellung	126
7.2.2 Berufliche Stellung - differenziert	126
7.2.3 Funktionsbereich	127
7.2.4 Leitungsposition	127
7.2.5 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist	127
7.2.6 Leitungsposition (Jahre)	127
7.2.7 Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter	128
7.2.8 Direkter Vorgesetzter: Geschlecht	128
7.2.9 Quantifiziertes Ziel für Frauenanteil in Führungspositionen	128
7.2.10 Angestrebter Frauenanteil in Führungspositionen	128

7.2.11	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet	129
7.2.12	Vollzeit/Teilzeit.....	129
7.2.13	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)	129
7.2.14	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)	129
7.2.15	Überstunden	130
7.2.16	Arbeitszeit: Schichtdienst	130
7.2.17	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit	130
7.2.18	Arbeitszeit: Gleitzeit	131
7.2.19	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit	131
7.2.20	Arbeitszeit: Sonstiges	131
7.2.21	Arbeitszeit: verweigert	131
7.2.22	Arbeitszeit: weiß nicht.....	132
7.2.23	Arbeiten von zu Hause aus	132
7.2.24	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet.....	132
7.2.25	Keine Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben	133
7.2.26	Keine Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich	133
7.2.27	Keine Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig	133
7.2.28	Keine Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben	134
7.2.29	Keine Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen	134
7.2.30	Keine Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen	134
7.2.31	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht.....	135
7.2.32	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche).....	135
7.2.33	Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig	135
7.2.34	Arbeiten von zu Hause aus: innerhalb oder außerhalb Arbeitszeit	135
7.2.35	Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?	136
7.2.36	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell.....	136
7.2.37	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben.....	136
7.2.38	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt	137
7.2.39	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert	137
7.2.40	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht.....	137
7.2.41	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit	137
7.3	Personalentwicklung.....	138
7.3.1	Angebot zur Weiterbildung	138
7.3.2	Weiterbildung.....	138
7.3.3	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme	138
7.3.4	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage).....	139
7.3.5	Mitarbeitergespräch	139
7.3.6	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min).....	140
7.3.7	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele	140
7.3.8	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten	140
7.3.9	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt.....	140
7.3.10	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet.....	141
7.3.11	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien	141
7.3.12	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung	142
7.3.13	Regelmäßige Leistungsbewertung	142
7.3.14	Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen	142
7.3.15	Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen	143
7.3.16	Sorgen um Arbeitsplatz	143
7.3.17	Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)	143
7.3.18	Mitarbeitergespräch/e als nützlich empfunden.....	144
7.3.19	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel	144
7.4	Arbeitsbedingungen und -belastungen	144
7.4.1	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen.....	144
7.4.2	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge.....	145
7.4.3	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab	145
7.4.4	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab	146
7.4.5	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung	146
7.4.6	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen	146

7.4.7	Arbeitsbedingungen: Termindruck	147
7.4.8	Work-Family: Privatleben gestört	147
7.4.9	Work-Family: Zeitaufwand	148
7.4.10	Work-Family: Stress	148
7.4.11	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge	148
7.4.12	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge	149
7.4.13	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf	149
7.4.14	Pflege/Betreuung	150
7.4.15	Pflege/Betreuung (h/Tag)	150
7.5	Vergütung	150
7.5.1	Erfolgsabhängige Zahlungen	150
7.5.2	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung	150
7.5.3	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)	151
7.5.4	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2015	151
7.5.5	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro) – 2016	151
7.6	Bindung, Werte & Unternehmenskultur	152
7.6.1	Unternehmenskultur: Klares Verständnis	152
7.6.2	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele	152
7.6.3	Unternehmenskultur: Vertrauen	153
7.6.4	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter	153
7.6.5	Unternehmenskultur: Verständnis	153
7.6.6	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend	154
7.6.7	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen	154
7.6.8	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation	155
7.6.9	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte	155
7.6.10	Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit	155
7.6.11	Commitment: Rest des Arbeitslebens	156
7.6.12	Commitment: Persönliche Bedeutung	156
7.6.13	Commitment: Probleme des Betriebs	157
7.6.14	Commitment: keine Zugehörigkeit	157
7.6.15	Commitment: keine emotionale Bindung	157
7.6.16	Commitment: kein Teil der Familie	158
7.6.17	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten	158
7.6.18	Kollegialität: Kollegen helfen	158
7.6.19	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung	159
7.6.20	Zufriedenheit mit Arbeit	159
7.6.21	Zufriedenheit mit Einkommen	159
7.6.22	Fairness: Vergütung	160
7.6.23	Fairness: Entscheidungsfindung	160
7.6.24	Fairness: Vorgesetzter	161
7.6.25	Arbeitgeberwechsel	161
7.6.26	Gründe Arbeitgeberwechsel	161
7.6.27	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen	162
7.6.28	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte	162
7.6.29	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten	162
7.6.30	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte	163
7.6.31	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen	163
7.6.32	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten	164
7.6.33	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung	164
7.6.34	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit	165
7.6.35	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen	165
7.6.36	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie	165
7.6.37	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang	166
7.6.38	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten	166
7.6.39	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf	167
7.6.40	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen	167
7.6.41	Aktive Jobsuche oder externe Ansprache	167
7.6.42	Konkretes Jobangebot	168

7.6.43	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro).....	168
7.6.44	Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser.....	168
7.6.45	Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen.....	169
7.6.46	Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe.....	169
7.6.47	Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe	169
7.6.48	Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert	169
7.6.49	Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht	170
7.6.50	Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen	170
7.6.51	Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung.....	170
7.6.52	Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten.....	171
7.6.53	Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten.....	171
7.6.54	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte.....	171
7.6.55	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen.....	171
7.6.56	Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit	172
7.6.57	Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen.....	172
7.6.58	Angebot Arbeitgeber: verweigert.....	172
7.6.59	Angebot Arbeitgeber: weiß nicht	173
7.6.60	Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten	173
	Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten	173
7.6.61	Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.....	173
7.6.62	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit	173
7.6.63	Engagement: überschäumende Energie	174
7.6.64	Engagement: fit und tatkräftig.....	174
7.6.65	Engagement: begeistert	175
7.6.66	Engagement: inspiriert.....	175
7.6.67	Engagement: Freude	175
7.6.68	Engagement: glücklich	176
7.6.69	Engagement: stolz	176
7.6.70	Engagement: Hingabe.....	176
7.6.71	Engagement: Mitreißen	177
7.6.72	Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate)	177
7.7	Persönlichkeit und Einstellungen.....	178
7.7.1	Kein Verlassen	178
7.7.2	Vertrauen	178
7.7.3	Ärger, wenn es anderen besser geht	178
7.7.4	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht	179
7.7.5	Big Five: gründlich	179
7.7.6	Big Five: kommunikativ.....	179
7.7.7	Big Five: grob.....	180
7.7.8	Big Five: originell	180
7.7.9	Big Five: Sorgen	180
7.7.10	Big Five: verzeihen	181
7.7.11	Big Five: faul	181
7.7.12	Big Five: gesellig	181
7.7.13	Big Five: künstlerisch.....	182
7.7.14	Big Five: nervös.....	182
7.7.15	Big Five: effizient	182
7.7.16	Big Five: zurückhaltend	183
7.7.17	Big Five: rücksichtsvoll	183
7.7.18	Big Five: lebhaft Phantasie.....	183
7.7.19	Big Five: entspannt.....	184
7.7.20	Big Five: wissbegierig.....	184
7.7.21	Risikobereiter Mensch.....	184
7.7.22	Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen	185
7.7.23	Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern	185
7.7.24	Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen	185
7.7.25	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten	186
7.7.26	Zeitpräferenz: Dinge verschieben.....	186
7.7.27	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze	187

7.7.28	Reziprozität: Gefallen erwidern	187
7.7.29	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung.....	187
7.7.30	Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken.....	188
7.7.31	Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen	188
7.7.32	Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben	188
7.7.33	Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen.....	189
7.8	Gesundheit	189
7.8.1	Gesundheitszustand	189
7.8.2	Krankheitstage.....	190
7.8.3	Wohlbefinden: froh und guter Laune	190
7.8.4	Wohlbefinden: ruhig und entspannt.....	190
7.8.5	Wohlbefinden: energisch und aktiv	191
7.8.6	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht.....	191
7.8.7	Wohlbefinden: interessante Dinge	192
7.8.8	Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage).....	192
7.9	Soziodemographie	192
7.9.1	Höchster Schulabschluss	192
7.9.2	Höchster Ausbildungsabschluss	193
7.9.3	Fester Partner	193
7.9.4	Zusammenleben mit Partner	193
7.9.5	Erwerbstätigkeit Partner	194
7.9.6	Haushaltsgröße (Personen)	194
7.9.7	Kinder < 14 Jahre	194
7.9.8	Alter jüngstes Kind (Jahre)	194
7.9.9	Kinderbetreuungssituation	195
7.9.10	Staatsangehörigkeit.....	195
7.9.11	Geburtsland: Deutschland	195
7.9.12	Geburtsland: anderes (vergrößert)	195
7.9.13	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)	196
7.9.14	Geburtsland Vater: Deutschland	196
7.9.15	Geburtsland Mutter: Deutschland.....	197
7.9.16	Bruttoverdienst	197
7.9.17	Nettoverdienst.....	197
7.9.18	Außertariflich angestellt	198
7.9.19	Lohn über Tariflohn	198
7.10	Panelfrage und Zuspielbereitschaft	198
7.10.1	Panelbereitschaft.....	198
7.10.2	Zuspielbereitschaft	199
7.11	Kurzinterviews	199
7.11.1	Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr).....	199
7.11.2	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise	200
7.11.3	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative	200
7.11.4	Gründe Kündigung	200
7.11.5	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen	201
7.11.6	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte.....	201
7.11.7	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten.....	202
7.11.8	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte	202
7.11.9	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen	202
7.11.10	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten	203
7.11.11	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung	203
7.11.12	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit.....	204
7.11.13	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen	204
7.11.14	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie.....	204
7.11.15	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang	205
7.11.16	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten.....	205
7.11.17	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf.....	206
7.11.18	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen.....	206

7.11.19	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit	206
7.11.20	Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben	207
7.11.21	Suchweg	207
7.11.22	Anzahl Bewerbungen	208
7.11.23	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)	208
7.11.24	Angebot damaliger Arbeitgeber	208
7.11.25	Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen	208
7.11.26	Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung	209
7.11.27	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten	209
7.11.28	Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten	209
7.11.29	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte	210
7.11.30	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen	210
7.11.31	Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit	210
7.11.32	Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen	211
7.11.33	Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert	211
7.11.34	Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht	211
7.11.35	Aktuelle berufliche Stellung	212
7.11.36	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)	212
7.11.37	Weiterer anderer Arbeitgeber	212
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS		213

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: LPP – Inhaltliche Charakteristika	17
Tabelle 2: LPP – Methodische Charakteristika	18
Tabelle 3: LPP – Datenzugang	19
Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste	29
Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste	37
Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung Kurzinterviews – Variablenliste	39
Tabelle 7: Mengengerüst	39
Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews	48
Tabelle 9: LPP-Beschäftigtenbefragung – Gewichtungsfaktoren	50
Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspielbereitschaft	51
Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung – Panelbereitschaft	51

Zusammenfassung

Dieser Datenreport beschreibt die dritte Welle des *Linked Personnel Panels (LPP 1617)*. Das LPP – ein Linked-Employer-Employee Datensatz – entstand im Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ und erfasst Informationen zu Themen wie Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten bei in Deutschland ansässigen Betrieben.

Die drei bisherigen Befragungswellen enthalten Informationen von 1.219 Betrieben und 7.508 Beschäftigten (Welle 1), 771 Betrieben und 7.282 Beschäftigten (Welle 2) sowie 846 Betrieben und 6.779 Beschäftigten (Welle 3). Auf der Betriebsebene ist das LPP repräsentativ für privatwirtschaftliche Betriebe in Deutschland mit mehr als 50 sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten. Durch die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel entsteht ein Datenprodukt, das Längsschnittanalysen zu Personalstrategie und Arbeitsqualität in Deutschland ermöglicht.

Abstract

This data report describes the third wave of the *Linked Personnel Panel (LPP 1617)*. The LPP is a linked-employer-employee data set on human resources (HR) work, corporate culture and management instruments in German establishments that evolved within the framework of the project 'Quality of work and economic success'. The three survey waves contain information from 1,219 companies, 7,508 employees (wave 1), 771 companies and 7,282 employees (wave 2) as well as 846 companies and 6779 employees (wave 3). The LPP is representative for German private sector establishments with at least 50 employees subject to social security. The linkage with the IAB Establishment Panel yields a data product that enables longitudinal analyses regarding HR strategies and quality of work in Germany.

Keywords: Linked-Employer-Employee-Datensatz, Datendokumentation, Arbeitsqualität, Personalarbeit, Unternehmenskultur, Betriebsbefragung, Beschäftigtenbefragung

Das Projekt wird vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) finanziert. Wir danken unseren Kooperationspartnern der Eberhard Karls Universität Tübingen, der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) sowie den Befragungsinstituten infas und Kantar Public. Ein besonderer Dank gilt sämtlichen befragten Betrieben und Beschäftigten – ohne deren freiwillige Teilnahme dieses Projekt nicht möglich gewesen wäre. Zudem danken für unseren wissenschaftlichen Hilfskräften für deren Hilfe bei der Daten- und Dokumentprüfung.

Der vorliegende Datenreport greift soweit wie möglich auf die FDZ-Datenreporte zur ersten (Broszeit und Wolter, 2015) und zur zweiten Welle (Broszeit, Grunau & Wolter, 2016) zurück.

Details zu verschiedenen Zugangswegen, zu den Voraussetzungen der Nutzung sowie zur Antragstellung des Datensatzes können der FDZ-Internetseite unter <http://fdz.iab.de/> entnommen werden.

1 Einleitung

Bei dem Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittanalyse in deutschen Betrieben“ handelt es sich um eine Forschungs Kooperation zwischen dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), der Eberhard Karls Universität Tübingen, der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), welche vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem IAB finanziert wird.

Der im Rahmen des Projektes entstehende Linked Personnel Panel (LPP)-Datensatz ermöglicht repräsentative Quer- und Längsschnittanalysen zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten von privatwirtschaftlichen Betrieben in Deutschland mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten.

In der ersten Welle wurden 1.219 Personalverantwortliche aus Betrieben, die im Jahr 2011 und 2012 auch am IAB-Betriebspanel teilgenommen haben, sowie 7.508 Beschäftigte dieser Betriebe befragt. Von den Betrieben wurden in der zweiten Welle 771 erneut befragt. Eine Ergänzung um neue Betriebe fand nicht statt. Von den Beschäftigten konnten 3.271 für eine erneute Teilnahme gewonnen werden (Panelpersonen), weitere 4.011 Beschäftigte wurden zum ersten Mal befragt (Auffrischer). Damit enthält der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt 7.282 Personen. In der dritten Welle wurden sowohl bei der Betriebs- als auch bei der Beschäftigtenbefragung Auffrischungsstichproben gezogen. Insgesamt konnten hierbei 846 Betriebe (Panel: 514, Auffrischer: 332) und 6.779 Beschäftigte (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480) interviewt werden.

Es handelt sich um ein Datenprodukt, das es ermöglicht, Instrumente des Personalmanagements zu identifizieren und deren Auswirkungen auf persönliche Einstellungen und die Produktivität der Mitarbeiter sowie auf den Unternehmenserfolg zu analysieren. Neben Aussagen zur Relevanz und Wirksamkeit der Instrumente können auch Aussagen über die Heterogenität der Nutzung, beispielsweise hinsichtlich Betriebsgröße oder Branche, getroffen werden.

Durch die Verknüpfung der Befragungen entsteht ein Linked-Employer-Employee-Datensatz, der sowohl Arbeitgeber- als auch und Arbeitnehmerperspektive widerspiegelt. Die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel eröffnet weitere Analysepotentiale. Zum einen können Auswertungen basierend auf zusätzlichen betrieblichen Informationen und außerhalb der Befragungszeiträume vorgenommen werden. Zum anderen können Selektionsmuster sowie mittel- und langfristige Veränderungen und Anpassungsreaktionen identifiziert werden.

Der vorliegende Datenreport dokumentiert die Daten der dritten Welle des LPP. Er enthält neben Informationen zu Erhebungsmethode, Inhalt, Stichprobenziehung, Ausschöpfung, Aufbereitung, Bereinigung, Datenorganisation und Hochrechnung auch eine ausführliche Beschreibung aller Variablen. Dabei werden Labels, Variablennamen, Fragestellungen, Ausprägungen und gegebenenfalls Besonderheiten der jeweiligen Variable vorgestellt.

Die FDZ-Daten- und Methodenreporte zur ersten (Broszeit und Wolter, 2015; Bellmann et al., 2015) und zur zweiten Welle (Broszeit, Wolter und Grunau, 2016; Bellmann et al., 2015) stehen auf der FDZ-Website zum Download zur Verfügung. Ausführliche Informationen zum IAB-

Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

2 Datenbeschreibung

2.1 Kurzbeschreibung

Inhaltliche Charakteristika	
Aktuelle Datenversion	LPP 1617
Themen/Merkmalgruppen	Betriebsmerkmale: - Personalplanung und -beschaffung - Personalentwicklung - Vergütungsstruktur - Bindung, Werte und Unternehmenskultur - Strukturmerkmale Individualmerkmale: - Persönliche Merkmale - Erwerbstätigkeit - Personalentwicklung - Arbeitsbedingungen und -belastungen - Vergütung - Bindung, Werte und Unternehmenskultur - Persönlichkeit und Einstellungen - Gesundheit - Soziodemographie
Untersuchungseinheit	Betriebsbefragung: Betriebe mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 30.06.2015) Beschäftigtenbefragung: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (Stichtag Panelfälle: 31.12.2011 (w1), 31.12.2013 (w2); Auffrischer: 31.12.2015)
Fallzahlen	Betriebsbefragung: 846 Betriebe (Panel: 514, Auffrischer: 332) Beschäftigtenbefragung: 6.779 Personen (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480)
Zeitraum	Betriebsbefragung: 29. Juni 2016 bis 08. November 2016 Beschäftigtenbefragung: 02. Februar 2017 bis 30. Juli 2017
Zeitbezug	Befragungszeitpunkt
Regionale Gliederung	Betriebsbefragung: - Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen - Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen - Süd: Bayern, Baden-Württemberg - West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz Beschäftigtenbefragung: Bundesländer
Gebietsstand	Zum jeweiligen Stichtag

Tabelle 1: LPP – Inhaltliche Charakteristika

Methodische Charakteristika	
Bruttostichproben	Betriebsbefragung Panel: Betriebe, die • in der 2. Welle teilgenommen und die Teilnahme an zukünftigen Befragungen weder im IAB-Betriebspanel von 2015 noch in 2. Welle ausgeschlossen. • in der 2. Welle temporär ausgefallen waren. • in der 2. Welle verweigerten aber für 2016 teilnahmebereit waren. Auffrischer: Eine Stichprobe der Betriebe, die 2015 ein gültiges IAB-Betriebspanelinterview gaben und nicht Teil der Wiederholungsstichprobe waren. Beschäftigtenbefragung Panel: Personen, die in einer der beiden Vorwellen ihre Panelbereitschaft erklärten und • in Welle 1 und 2 teilnahmen. • in Welle 2 teilnahmen. • in Welle 1 teilnahmen und in Welle 2 temporär ausfielen. Auffrischer: Eine Stichprobe der Personen, die zum Stichtag bei Betrieben sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, die sowohl am IAB-Betriebspanel 2016 als auch an der Zusatzbefragung teilgenommen hatten oder für die keine endgültige Nichtteilnahme vorlag.
Erhebungsmodus	Betriebsbefragung Persönlich-mündliche Interviews Beschäftigtenbefragung Telefonische Interviews
An der Erhebung beteiligte Institutionen	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Universität zu Köln, Eberhard Karls Universität Tübingen, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Kantar Public, infas Institut für angewandte Sozialforschung GmbH
Frequenz der Datensammlung	Zweijährliche Befragung
Dateiformat/-größe	Betriebsbefragung: STATA (650 KB) Beschäftigtenbefragung: STATA (2.800 KB)
Dateiorganisation	Betriebsbefragung: lpp_employer_1617_v1.dta Beschäftigtenbefragung: lpp_employee_1617_v1.dta

Tabelle 2: LPP – Methodische Charakteristika

Datenzugang	
Zugangswege	Gastaufenthalt, anschließende Datenfernverarbeitung
Anonymisierungsgrad	Schwach anonymisiert
Sensible Merkmale	keine

Tabelle 3: LPP – Datenzugang

2.2 Merkmalsliste

2.2.1 LPP-Betriebsbefragung

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
lpp_betnr	lpp_betnr	lpp_betnr	Betriebsidentifikator
idnum	idnum	idnum	IAB-Betriebspanel-ID
		gew_betr_2012	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung
gew_betr_2016_V1	gew_betr_2014_V1		Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1
gew_betr_2016_V2	gew_betr_2014_V2		Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2
branche_2016	branche_2014	branche_2012	Branche laut Schichtungsmatrix
region_2016	region_2014	region_2012	Region laut Schichtungsmatrix
svb_2016	svb_2014	svb_2012	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
c01	b01	a01	Personalplan
c02	b02	a02	Personalplan (schriftlich)
c03	b03	a03	Personalplan (Dauer)
c04	b04	a04	Analyse der Altersstruktur
c05	b05	a05	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
		a06	Rekrutierung von Hochschulabsolventen
		a07	Rekrutierung von bestimmter Uni, FH
		a08	Uni, FH liegt im Ort
		a09	Entfernung der Uni, FH (km)
c06a	b06a		Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache
c06b	b06b		Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote
c06c	b06c		Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung
c07	b07	a12	Anwerbung über soziale Netzwerke
c08a	b08a	a13a	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
c08b	b08b	a13b	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
c09	b09	a10	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
c10a	b10a	a11a	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
c10b	b10b	a11b	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
	b11	a14	Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland
	b12a		Rekrutierungswege ausländische Personen: Initiativbewerbungen
	b12b		Rekrutierungswege ausländische Personen: Interne Kanäle
	b12c		Rekrutierungswege ausländische Personen: Stellenausschreibungen/Direktansprache
	b12d		Rekrutierungswege ausländische Personen: Bundesagentur für Arbeit/EURES
	b12e		Rekrutierungswege ausländische Personen: Personaldienstleister
	b12f		Rekrutierungswege ausländische Personen: Andere Wege
	b13a		Unterstützung bei Integration: Externe Angebote
	b13b		Unterstützung bei Integration: Interne Maßnahmen
	b13c		Keine Unterstützung bei Integration
c11	b14	a15	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
c12	b15	a16	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
c13a	b16a		Auswahlinstrumente: Auswahlinterview
c13b	b16b		Auswahlinstrumente: Assessment Center
c13c	b16c		Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
c13d	b16d		Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
c13e	b16e		Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben
c13f	b16f		Auswahlinstrumente: Sonstiges
c14a	b17a	a17a	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
c14b	b17b	a17b	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
c15a*	b18a	a18a	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
c15b*	b18b	a18b	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
c15c*	b18c	a18c	Stellenbesetzung: Ethische Werte
c15d*	b18d	a18d	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
	b19		Umgang mit überqualifizierten Bewerbern
c16a	b20a	a19a	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
c16b	b20b	a19b	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
c16c	b20c	a19c	Keine Mitarbeiter in Probezeit
c16d	b20d	a19d	Keine Neueinstellungen
		a20	Zeitarbeitskräfte
		a21	Übernahme von Zeitarbeitskräften
c17a			Entlassungsgrund (%): Ungeeignet
c17b			Entlassungsgrund (%): Doch kein Bedarf
c17c			Entlassungsgrund (%): Grobes Fehlverhalten
c17d			Entlassungsgrund (%): Sonstige Gründe
c18	b21	a22	Mitarbeitergespräche
c19a*	b22a	a23a	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
c19aproz			Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte
c19b*	b22b	a23b	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
c19bproz			Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung
	b22c	a23c	Mitarbeitergespräche: alle
	b23	a24	Zielvereinbarungen
c20	b24	a25	Zielvereinbarungen (schriftlich)
c21a*	b25a	a26a	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
c21aproz			Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
c21b*	b25b	a26b	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
c21bproz			Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
	b25c	a26c	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle
c22			Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
c23	b26	a27	Entwicklungspläne
c24a*	b27a	a28a	Entwicklungspläne: Führungskräfte
c24aproz			Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte
c24b*	b27b	a28b	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
c24bproz			Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
	b27c	a28c	Entwicklungspläne: alle
c25	b28	a29	Umsetzung der Entwicklungspläne
c26	b29	a30	Leistungsbeurteilung
c27a*	b30a	a31a	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
c27aproz			Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
c27b*	b30b	a31b	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
c27bproz			Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
	b30c	a31c	Leistungsbeurteilung: alle
c28	b31	a32	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
c29a*	b32a	a33a	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
c29aproz			Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
c29b*	b32b	a33b	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
c29bproz			Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
	b32c	a33c	Verteilungsempfehlung: alle
c30	b33	a34	Durchführung der Leistungsbeurteilung
c31a*	b34a	a35a	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
c31aproz			Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte
c31b*	b34b	a35b	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
c31bproz			Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
	b34c	a35c	Beurteilungsrunden: alle
c32	b35		Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen
c33a	b36a		Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen
c33b	b36b		Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen
c33c	b36c		Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen
c33d	b36d		Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen
c33e	b36e		Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen
c33f	b36f		Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen
c33g	b36g		Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen
c33h	b36h		Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen
c33i	b36i		Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert
c34a	b37a	a36a	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
c34b	b37b	a36b	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
c34c	b37c	a36c	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb
c34d	b37d	a36d	Leistungsschwäche: Entlassung
c35a*	b38a	a37a	Beförderung: Fachkompetenz
c35b*	b38b	a37b	Beförderung: Persönliche Kompetenz

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
c35c*	b38c	a37c	Beförderung: Ethische Werte
c35d*	b38d	a37d	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
c35e*	b38e	a37e	Beförderung: Betriebszugehörigkeit
c36			Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für ungelernte Mitarbeiter
c37	b39	a38	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss
	b40a	a39a	Geförderte Mitarbeiter: ungelernt
c38a	b40b	a39b	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung
c38b	b40c	a39c	Geförderte Mitarbeiter: Studium
	b41	a40	Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung
	b42a	a41a	Zusatzqualifikationen: kaufmännisch
	b42b	a41b	Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch
	b42c	a41c	Zusatzqualifikationen: andere
	b43a	a42a	Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch
	b43b	a42b	Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch
	b43c	a42c	Zertifizierung Zusatzausbildung: andere
	b43d	a42d	Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung
c39	b44	a43	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
c40	b45	a44	Tarifvertrag
c41	b46	a45	Öffnungsklausel für variable Vergütung
c42	b47	a46	Variable Vergütung
c43	b48	a47	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
c44	b49	a48	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
c45a	b50a	a49a	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
c45b	b50b	a49b	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
c46aa	b51aa	a50aa	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
c46ab	b51ab	a50ab	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
c46ac	b51ac	a50ac	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
c46ba	b51ba	a50ba	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
c46bb	b51bb	a50bb	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
c46bc	b51bc	a50bc	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
	b52aa		Variable Vergütung Vertrieb: Unternehmenserfolg (%)
	b52ab		Variable Vergütung Vertrieb: Erfolg der Einheit (%)
	b52ac		Variable Vergütung Vertrieb: Persönliche Leistung (%)
	b52ba		Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Unternehmenserfolg (%)
	b52bb		Variable Vergütung Produktion/ Entwicklung: Erfolg der Einheit (%)
	b52bc		Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Persönliche Leistung (%)
	b52ca		Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Unternehmenserfolg (%)
	b52cb		Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Erfolg der Einheit (%)
	b52cc		Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Persönliche Leistung (%)
	b52d		Variable Vergütung: Keine Unterscheidung nach Funktionsbereichen
c47	b53		Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen
c48	b54		Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)
c49	b55		Veränderungen Vergütungsstruktur
c50a	b56a		Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung
c50b	b56b		Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung
c50c	b56c		Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung
c50d	b56d		Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil
c50e	b56e		Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil
c50f	b56f		Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung
c50g	b56g		Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert
c51a			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Individuelle Leistung
c51b			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Unterstützung von Kollegen
c51c			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Bindung von Beschäftigten
c51d			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Neue Qualifikationen

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
c51e			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Betriebszugehörigkeitsdauer
c52	b57		Betriebliche Altersversorgung
c53	b58		Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)
	b59a		Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer
	b59b		Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer und Arbeitgeber
	b59c		Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitgeber
		a51	Wertekodex, Unternehmensleitlinien
		a52	Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)
c58	b60		Förderung Diversität und Chancengleichheit
	b61	a53	Zertifizierung
	b62a	a54a	Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität
	b62b	a54b	Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie
	b62c	a54c	Zertifizierung: Gesundheitsmanagement
	b62d	a54d	Zertifizierung: Prozessqualität
	b62e	a54e	Zertifizierung: andere
		a55a	Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität
		a55b	Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung
		a55c	Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung
		a55d	Zertifizierung Grund: sonstiges
		a56a	Keine Zertifizierung Grund: Unübersichtlichkeit
		a56b	Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote
		a56c	Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch
		a56d	Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen
		a56e	Keine Zertifizierung Grund: andere
c54	b63	a57	Mitarbeiterbefragung
c55	b64	a58	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
c56	b65	a59	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
c57a	b66a	a60a	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
c57b	b66b	a60b	Mitarbeiterbindung: Vergütung
c57c	b66c	a60c	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
c57d	b66d	a60d	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
c57e	b66e	a60e	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
c57f	b66f	a60f	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeiter
c57g	b66g	a60g	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
		a61a	Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen
		a61b	Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten
		a61c	Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen
c59	b67	a62	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
c60a	b68a	a63a	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
c60b	b68b	a63b	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
c60c	b68c	a63c	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
c60d	b68d	a63d	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend
c60e	b68e	a63e	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
c61			Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?
c62			Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung
c62a			Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)
c62b			Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)
c62c			Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebene (%)
c63			Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung
c64			Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung
c65			Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote
	b69a	a64a	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme
	b69b	a64b	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne
	b69c	a64c	Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen
	b69d	a64d	Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil
	b69e	a64e	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
	b69f	a64f	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle
	b69g	a64g	Maßnahmen Frauenanteil: andere
c66	b70	a65	Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)
c67	b71		Home-Office
c68a			Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit
c68b			Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung
c68c			Home-Office nicht möglich: Datensicherheit
c68d			Home-Office nicht möglich: Erschwert Zusammenarbeit
c68e			Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle
c68f			Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter
c68g			Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen
c69			Formale Regelungen für Home-Office
c70			Formale Regelungen für Home-Office: Einführungsjahr
c71a			Home-Office: regelmäßig, Tage die Woche
c71ba			Home-Office: regelmäßig, Tage im Monat
c71bb			Home-Office: regelmäßig, Tage im Jahr
c71c	b72a		Home-Office: unregelmäßig
	b72b		Home-Office: mind. Einmal pro Monat
	b72c		Home-Office: mind. Einmal pro Woche
c72aa			Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: mit Führungsverantwortung (%)
c72ab			Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: ohne Führungsverantwortung (%)
c72ac			Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: keine Angabe möglich
c72ba			Möglichkeit Home-Office in der Produktion: mit Führungsverantwortung (%)
c72bb			Möglichkeit Home-Office in der Produktion: ohne Führungsverantwortung (%)
c72bc			Möglichkeit Home-Office in der Produktion: keine Angabe möglich
c72ca			Möglichkeit Home-Office im Service/ Dienstleistung: mit Führungsverantwortung (%)
c72cb			Möglichkeit Home-Office im Service/ Dienstleistung: ohne Führungsverantwortung

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
c72cc			Möglichkeit Home-Office im Service/ Dienstleistung: keine Angabe möglich
	b73a		Berechtigung Home-Office: Führungskräfte (%)
	b73b		Berechtigung Home-Office: Mitarbeiter (%)
	b74a		Nutzung Home-Office: Führungskräfte (%)
	b74b		Nutzung Home-Office: Mitarbeiter (%)
c73a	b75a		Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)
c73b	b75b		Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)
c74			Spenden für gemeinnützige Zwecke
c75			Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn
c76a			Anteil an Gesamtspenden: Humanitäre Hilfe und Gesundheit
c76b			Anteil an Gesamtspenden: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz
c76c			Anteil an Gesamtspenden: Sport
c76d			Anteil an Gesamtspenden: Bildung
c76e			Anteil an Gesamtspenden: Politik
c76f			Anteil an Gesamtspenden: Kunst, Kultur, Denkmalpflege
c76g			Anteil an Gesamtspenden: Sonstiges
c77a			Motiv für Spendeverhalten: Kundenbindung und -gewinnung
c77b			Motiv für Spendeverhalten: Mitarbeiterbindung und -gewinnung
c77c			Motiv für Spendeverhalten: Soziale Überzeugungen
c77d			Motiv für Spendeverhalten: Sonstige
c78			Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten
c79	b76	a66	Durchschnittliche Krankheitstage
		a67	Strukturierung der Führung im Betrieb
		a68	Anzahl Hierarchiestufen
c80	b77	a69	Haupteigentümer
c81	b78	a70	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
		a71	Vorheriger Eigentümer
c82	b79	a72	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
c83a		a73a	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
c83b		a73b	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
c83c		a73c	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
c83d		a73d	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
c83e			Geschäftsführungswechsel: Entlassung
c83f		a73e	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
c84	b80	a74	Geschäftsmodellstrategie
	b81a	a75a	Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater
	b81b	a75b	Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager
	b81c	a75c	Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen
	b81d	a75d	Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen
c85	b82	a76	Leitung Personalbereich: Ebene
c86	b83	a77	Anzahl Mitarbeiter im Personal
c87	b84	a78	Eigenständiges Unternehmen
c88	b85	a79	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements
c89			Breitbandversorgung des Betriebs
c90			Bedeutung von Breitbandversorgung als Standortfaktor
c91	b86	a82	Panelbereitschaft

Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste

Hinweis: Bei allen mit * gekennzeichneten Variablen haben sich – im Vergleich zur Vorwelle – die Fragestellung oder die Werte der jeweiligen Merkmalsausprägungen geändert.

2.2.2 LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
lpp_betnr	lpp_betnr	lpp_betnr	Betriebsidentifikator
pers_id	pers_id	pers_id	LPP Personen-ID
Panel1216*	panel1214		Panelfall
		gew_pers_2012	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung
gew_pers_2016_quer	gew_pers_2014_quer		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer
gew_pers_2016_quer_m	gew_pers_2014_quer_m		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)
gew_pers_2016_quer_m_e	gew_pers_2014_quer_m_e		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)
gew_pers_2016_panel	gew_pers_2014_panel		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel
gew_pers_2016_panel_m	gew_pers_2014_panel_m		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)
gew_pers_2016_panel_m_e	gew_pers_2014_panel_m_e		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)
lang_w3	lang		Langinterview
kurz_w3	kurz		Kurzinterview
H1	G1	F1	Geburtsjahr
H3	G3	F3	Geschlecht
H3b	G3b	F3b	Selber Betrieb wie in Welle2 bzw. 2015
H101	G101	F101	Berufliche Stellung
H102a	G102a	F102a	Berufliche Stellung - differenziert
H102aa	G102aa		Funktionsbereich
H102b	G102b	F102b	Leitungsposition
H102c	G102c	F102c	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
H102d	G102d		Leitungsposition (Jahre)
H102e	G102e		Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter
H102f	G102f		Direkter Vorgesetzter: Geschlecht
H102h			Quantifiziertes Ziel für Frauenanteil in Führungspositionen
H102i			Angestrebter Frauenanteil in Führungspositionen
H104	G104	F104	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
H104a	G104a	F104a	Vollzeit/Teilzeit
H105	G105	F105	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
H106	G106	F106	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
H107	G107	F107	Überstunden
H108a	G108a	F108a	Arbeitszeit: Schichtdienst
H108b	G108b	F108b	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
H108c	G108c	F108c	Arbeitszeit: Gleitzeit
H108d	G108d	F108d	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit
H108e	G108e	F108e	Arbeitszeit: Sonstiges
H108f	G108f	F108f	Arbeitszeit: verweigert
H108g	G108g	F108g	Arbeitszeit: weiß nicht
	G110	F110	Arbeiten an Wochenenden
H111	G111	F111	Arbeiten von zu Hause aus
H111aa	G111aa		Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet
H111ab	G111ab		Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben
H111ac	G111ac		Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich
H111ad	G111ad		Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig
H111ae	G111ae		Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben
H111af	G111af		Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen
H111ag	G111ag		Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen
H111b	G111b		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht
	G111ca		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen
	G111cb		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren
	G111cc		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren
	G111cd		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen
	G111ce		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen
H112	G112	F112	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
H112a	G112a		Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig
	G113	F113	Vertragliche Heim-/ Telearbeit
H113a	G113a		Erfolgt die Arbeit zu Hause inner- oder außerhalb der normalen Arbeitszeit?
H113a2*	G113a		Erfolgt die Arbeit zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?
H114a	G114a	F114a	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell
H114b	G114b	F114b	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben
H114c	G114c	F114c	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt
H114d	G114d	F114d	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert
H114e	G114e	F114e	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht
	G114aa		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Fahrzeit einsparen

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
	G114ab		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Beruf und Familie/Privatleben vereinbaren
	G114ac		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Tätigkeiten besser erledigen
	G114ad		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: höhere Wochenarbeitszeit
	G114ae		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Kontakt zu Kollegen leidet
	G114af		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetzte glauben Leistung ist geringer
	G114ag		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Grenze zwischen Arbeit und Freizeit verschwimmt
H115	G115	F115	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
H200a	G200a		Angebot zur Weiterbildung
H201	G201	F201	Weiterbildung
H202	G202	F202	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme
H203	G203	F203	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
		F203a	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz
H204	G204	F204	Mitarbeitergespräch
H205	G205	F205	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)
H206	G206	F206	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
H208a	G208a	F208a	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
H208b	G208b	F208b	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
H208c	G208c	F208c	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
H208d	G208d	F208d	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
H208e	G208e	F208e	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
H208aa	G208aa		Regelmäßige Leistungsbewertung
H208ba	G208ba		Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen
H208bb	G208bb		Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen
H209	G209	F209	Sorgen um Arbeitsplatz
H210			Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)
H211			Mitarbeitergespräch/e als nützlich empfunden
H212			Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
H301a	G301a	F301a	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
H301b	G301b	F301b	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
H301c	G301c	F301c	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
H301d	G301d	F301d	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
H301e	G301e	F301e	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
H301f	G301f	F301f	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
H301g	G301g	F301g	Arbeitsbedingungen: Termindruck
	G301h		Arbeitsbedingungen: Menge an Informationen durch moderne Kommunikationsmittel
	G301i		Arbeitsbedingungen: Freizeit durch moderne Kommunikationsmittel häufig Arbeitszeit
	G301aa		Digitalisierung: Nutzung IKT
	G301ba		Digitalisierung: Veränderung Ausstattung Arbeitsplatz
	G301ca		Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung
	G301cb		Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig
	G301cc		Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit
	G301cd		Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich
	G301ce		Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung
	G301cf		Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen
	G301da		Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen
H303a	G303a	F303a	Work-Family: Privatleben gestört
H303b	G303b	F303b	Work-Family: Zeitaufwand
H303c	G303c	F303c	Work-Family: Stress
H303d	G303d	F303d	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
H303e	G303e	F303e	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
H303f	G303f	F303f	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
H304	G304		Pflege/Betreuung
H305	G305		Pflege/Betreuung (h/Tag)
H401	G401	F401	Erfolgsabhängige Zahlungen
H401a	G401a	F401a	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
H401b	G401b	F401b	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)
H401c	G401c	F401c	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2015
H401d	G401d	F401d	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro) – 2016
		F406	Betriebliche Altersversorgung
		F407	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)
	G402		Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung
H501a	G501a	F501a	Unternehmenskultur: Klares Verständnis

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
H501b	G501b	F501b	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
H501c	G501c	F501c	Unternehmenskultur: Vertrauen
H501d	G501d	F501d	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
H501e	G501e	F501e	Unternehmenskultur: Verständnis
H501f	G501f	F501f	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend
H501g	G501g	F501g	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
H501h	G501h	F501h	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
		F501i	Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand
H501j	G501j		Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte
H501k			Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit
H501aa	G501aa	F501aa	Commitment: Rest des Arbeitslebens
H501ab	G501ab	F501ab	Commitment: Persönliche Bedeutung
H501ac	G501ac	F501ac	Commitment: Probleme des Betriebs
H501ad	G501ad	F501ad	Commitment: keine Zugehörigkeit
H501ae	G501ae	F501ae	Commitment: keine emotionale Bindung
H501af	G501af	F501af	Commitment: kein Teil der Familie
H502a	G502a	F502a	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
H502b	G502b	F502b	Kollegialität: Kollegen helfen
H502c	G502c	F502c	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
H503	G503	F503	Zufriedenheit mit Arbeit
H504	G504	F504	Zufriedenheit mit Einkommen
H507a	G507a	F507a	Fairness: Vergütung
H507b	G507b	F507b	Fairness: Entscheidungsfindung
H507c	G507c	F507c	Fairness: Vorgesetzter
H508a	G508a	F508a	Arbeitgeberwechsel
H508aa	G508aa		Gründe Arbeitgeberwechsel
H508ba	G508ba		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
H508bb	G508bb		Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
H508bc	G508bc		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
H508bd	G508bd		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
H508be	G508be		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
H508bf	G508bf		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
H508bg	G508bg		Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
H508bh	G508bh		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
H508bi	G508bi		Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
H508ca	G508ca		Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
H508cb	G508cb		Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
H508cc	G508cc		Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
H508cd	G508cd		Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
H508ce	G508ce		Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
H508d	G508d		Aktive Jobsuche oder externe Ansprache
H508e	G508e		Konkretes Jobangebot
H508f	G508f		Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
H508ga	G508ga		Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser
H508gb	G508gb		Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen
H508gc	G508gc		Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe
H508gd	G508gd		Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe
H508ge	G508ge		Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert
H508gH	G508gf		Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht
H508ha	G508ha		Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
H508hb	G508hb		Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
H508hc	G508hc		Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten
H508hd	G508hd		Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
H508he	G508he		Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
H508hf	G508hf		Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
H508hg	G508hg		Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit
H508hh	G508hh		Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
H508hi	G508hi		Angebot Arbeitgeber: verweigert
H508hj	G508hj		Angebot Arbeitgeber: weiß nicht
H508hk			Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
H508hl			Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
H508i	G508i		Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
H509a	G509a	F509a	Engagement: überschäumende Energie
H509b	G509b	F509b	Engagement: fit und tatkräftig
H509c	G509c	F509c	Engagement: begeistert
H509d	G509d	F509d	Engagement: inspiriert

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
H509e	G509e	F509e	Engagement: Freude
H509f	G509f	F509f	Engagement: glücklich
H509g	G509g	F509g	Engagement: stolz
H509h	G509h	F509h	Engagement: Hingabe
H509i	G509i	F509i	Engagement: Mitreißen
H510			Ansprache durch andere Arbeitgeber (letzte 12 Monate)
H602a	G602a	F602a	Kein Verlassen
H602b	G602b	F602b	Vertrauen
H603a	G603a	F603a	Ärger, wenn es anderen besser geht
H603b	G603b	F603b	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
H605a	G605a	F605a	Big Five: gründlich
H605b	G605b	F605b	Big Five: kommunikativ
H605c	G605c	F605c	Big Five: grob
H605d	G605d	F605d	Big Five: originell
H605e	G605e	F605e	Big Five: Sorgen
H605f	G605f	F605f	Big Five: verzeihen
H605g	G605g	F605g	Big Five: faul
H605h	G605h	F605h	Big Five: gesellig
H605i	G605i	F605i	Big Five: künstlerisch
H605j	G605j	F605j	Big Five: nervös
H605k	G605k	F605k	Big Five: effizient
H605l	G605l	F605l	Big Five: zurückhaltend
H605m	G605m	F605m	Big Five: rücksichtsvoll
H605n	G605n	F605n	Big Five: lebhafte Phantasie
H605o	G605o	F605o	Big Five: entspannt
H605p	G605p	F605p	Big Five: wissbegierig
H606	G606	F606	Risikobereiter Mensch
H607a	G607a		Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen
H607b	G607b		Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern
H607c	G607c		Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen
H608a	G608a		Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten
H608b	G608b		Zeitpräferenz: Dinge verschieben
H609a	G609a		Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze
H609b	G609b		Reziprozität: Gefallen erwidern
H610	G610		Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung
H611a			Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken
H611b			Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen
H611c			Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben
H611d			Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen
H701	G701	F701	Gesundheitszustand

Variablenname			Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	Welle 1	
H702	G702	F702	Krankheitstage
H703a	G703a	F703a	Wohlbefinden: froh und guter Laune
H703b	G703b	F703b	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
H703c	G703c	F703c	Wohlbefinden: energisch und aktiv
H703d	G703d	F703d	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
H703e	G703e	F703e	Wohlbefinden: interessante Dinge
H704			Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)
H801	G801	F801	Höchster Schulabschluss
H802	G802	F802	Höchster Ausbildungsabschluss
H803	G803	F803	Fester Partner
H804	G804	F804	Zusammenleben mit Partner
H805	G805	F805	Erwerbstätigkeit Partner
H806	G806	F806	Haushaltsgröße (Personen)
H807	G807	F807	Kinder < 14 Jahre
H808_gr	G808_gr	F808_gr	Alter jüngstes Kind (Jahre)
H810	G810	F810	Kinderbetreuungssituation
H811	G811	F811	Staatsangehörigkeit
H812	G812	F812	Geburtsland: Deutschland
H813_gr	G813_gr	F813_gr	Geburtsland: anderes (vergrößert)
H814_gr	G814_gr	F814_gr	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
H815	G815	F815	Geburtsland Vater: Deutschland
H817	G817	F817	Geburtsland Mutter: Deutschland
H818	G818	F818	Bruttoverdienst
H819	G819	F819	Nettoverdienst
H820	G820		Außertariflich angestellt
H821	G821		Lohn über Tariflohn
	G822		Einführung Mindestlohn thematisiert
	G823		Betroffenheit Mindestlohn
	G823aa		Betroffenheit Mindestlohn: Erhöhung Lohn/Gehalt
	G823ab		Betroffenheit Mindestlohn: Lohn-/Gehaltserhöhung nicht erhalten
	G823ac		Betroffenheit Mindestlohn: unbezahlte Mehrarbeit/Überstunden
	G823ad		Betroffenheit Mindestlohn: freiwillige Leistungen gestrichen
	G824		Lohn-/Gehaltserhöhung von Kollegen wegen Einführung Mindestlohn
H901	G901	F901	Panelbereitschaft
H902	G902	F902	Zuspielbereitschaft

Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste

Hinweis: Bei allen mit * gekennzeichneten Variablen haben sich – im Vergleich zur Vorwelle – die Fragestellung oder die Werte der jeweiligen Merkmalsausprägungen geändert.

2.2.3 LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews

Variablenname		Variablenlabel
Welle 3	Welle 2	
C02_w3	C02	Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)
C03_w3	C03	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise
C04_w3	C04	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative
C05_w3	C05	Gründe Kündigung
C05aa_w3	C05aa	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
C05ab_w3	C05ab	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
C05ac_w3	C05ac	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
C05ad_w3	C05ad	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
C05ae_w3	C05ae	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
C05af_w3	C05af	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
C05ag_w3	C05ag	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
C05ah_w3	C05ah	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
C05ai_w3	C05ai	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
C05ba_w3	C05ba	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
C05bb_w3	C05bb	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
C05bc_w3	C05bc	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
C05bd_w3	C05bd	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
C05be_w3	C05be	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
C05c_w3	C05c	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
C07_w3	C07	Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben
C08_w3	C08	Suchweg
C08a_w3	C08a	Anzahl Bewerbungen
C09_w3	C09	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
C10_w3	C10	Angebot damaliger Arbeitgeber
C11a_w3	C11a	Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
C11b_w3	C11b	Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
C11c_w3	C11c	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten
C11d_w3	C11d	Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
C11e_w3	C11e	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
C11f_w3	C11f	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
C11g_w3	C11g	Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit
C11h_w3	C11h	Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
C11i_w3	C11i	Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert
C11j_w3	C11j	Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht
C12_w3	C12	Aktuelle berufliche Stellung
C14_w3	C14	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
C15_w3	C15	Weiterer anderer Arbeitgeber

2.3 Mengengerüst

Tabelle 7 zeigt die Fallzahlen und die Dateigrößen der bereitgestellten Datensätze. In der ersten Welle der LPP-Betriebsbefragung wurden 1.219 Betriebe erfasst. Davon konnten in der zweiten Welle 771 wieder gewonnen werden. Der LPP-Beschäftigtendatensatz enthält in der ersten Welle 7.508 Beschäftigte. Davon wurden in der zweiten Welle 3.271 wieder befragt (Panel), 4.011 Beschäftigte kamen neu hinzu (Auffrischer), sodass der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt Informationen von 7.282 Personen enthält. In der dritten Welle wurden sowohl bei der Betriebs- als auch bei der Beschäftigtenbefragung Auffrischungsstichproben gezogen. Insgesamt konnten hierbei 846 Betriebe (Panel: 532, Auffrischer: 314) und 6.779 Beschäftigte (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480) interviewt werden.

Datensatz	Fallzahlen	Dateigröße STATA
lpp_employer_1213_v2.dta	1.219 Betriebe	300 KB
lpp_employee_1213_v2.dta	7.508 Beschäftigte	1.500 KB
lpp_employer_1415_v2.dta	771 Betriebe	600 KB
lpp_employee_1415_v2.dta	7.282 Beschäftigte	3.200 KB
lpp_employer_1617_v1.dta	846 Betriebe	650 KB
lpp_employee_1617_v1.dta	6.779 Beschäftigte	2.800 KB

Tabelle 7: Mengengerüst

3 LPP-Betriebsbefragung

3.1 Datenerhebung

3.1.1 Inhalt und Methode

Der Inhalt der LPP-Betriebsbefragung wurde gemeinsam von den Kooperationspartnern erarbeitet und weiterentwickelt. Der Fokus der Befragung liegt auf der Ausgestaltung des Personalmanagements in Betrieben. Die Erhebung der Daten wurde unter dem Titel „Personalarbeit und Unternehmenskultur“ durchgeführt und ist inhaltlich sowie zeitlich eng an das IAB-Betriebspanel gebunden. Dies bietet zum einen den Vorteil, dass die umfangreichen Daten des IAB-Betriebspanels zugespielt und für detaillierte Analysen genutzt werden können. Zum anderen kann sich die LPP-Befragung auf relevante Themen konzentrieren, da zentrale Kenngrößen wie Umsatz oder Mitarbeiterstruktur nicht erneut erhoben werden müssen (BMAS, 2013).

Die Befragung gliedert sich wie auch in den Vorwahlen in die Themenkomplexe „Personalplanung und -beschaffung“, „Personalentwicklung“, „Vergütungsstruktur“ und „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“. Ferner werden einige Strukturmerkmale sowie Veränderungen im Betrieb erfragt. Rund 80 Prozent der Fragen sind identisch zur ersten Welle, für die restlichen 20 Prozent wurden neue Schwerpunkte gesetzt.

Der erste Block „Personalplanung und -beschaffung“ beinhaltet die strategische Personalplanung im Betrieb. Neben Fragen zu Personalplänen und der Stellenbesetzung geht es um die Rekrutierungskanäle der Betriebe. Während die Fragen zur Rekrutierung von Mitarbeitern aus dem Ausland weggefallen sind, erfasst dieser Block die Entlassungsgründe nun detaillierter.

Der zweite Bereich „Personalentwicklung“ erfasst Themen wie Mitarbeitergespräche, Karrieremöglichkeiten, Beförderungen sowie Qualifizierungsmaßnahmen und blieb nahezu unverändert. Lediglich die Fragen zu Zusatzausbildungen und deren Zertifizierung sind nicht mehr enthalten. Neu hinzugekommen ist dagegen eine Frage zur Berechnung variabler Vergütungskomponenten.

Daran schließt der dritte Fragebereich „Vergütungsstruktur“ an, welcher Angaben zum Performancemanagement, tariflicher Bindung, betrieblicher Altersversorgung und dem Gehaltssystem im Betrieb umfasst. Entfernt wurde hier die Fragen a) nach variablen Vergütungsanteilen in den Funktionsbereichen und b) zur Finanzierungsform der betrieblichen Altersversorgung. Neu hinzugekommen ist eine Frage zur Wichtigkeit verschiedener Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen.

Der vierte Befragungsblock „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wurde in der dritten Welle stark erweitert und umfasst, neben den bisherigen Themen Mitarbeiterbindung, Diversität und Heimarbeit, nun auch das Spendenverhalten der Betriebe. Erweitert wurden zudem die Themengebiete Frauen in Führungspositionen und Heimarbeit. Entfallen sind die Fragen nach freiwilligen Zertifizierungsmaßen und Zielen zur Förderung der Diversität.

Zuletzt werden noch einige Strukturmerkmale erhoben, die sich auf die allgemeine Organisation des Betriebes beziehen und somit intensivere Analysen zur Heterogenität von Betrieben

erlauben. Fehltage der Mitarbeiter, Entscheidungsprozesse und Eigentümerverhältnisse sind Beispiele für Fragen in diesem Themenblock. Während externe Informationsquellen als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements als Frageinhalt entfallen sind, bildet die aktuelle Qualität der Breitbandversorgung und deren Wichtigkeit einen neuen Schwerpunkt in der dritten Welle.

Die Durchführung der LPP-Betriebsbefragung, einschließlich der Datenprüfung und Gewichtung, erfolgte durch Kantar Public. Die persönlich-mündliche (PAPI) Erhebung schloss sich direkt an das IAB-Betriebspanel an. Es bestand die Möglichkeit, den Fragebogen zum Selbstausfüllen im Betrieb zu hinterlassen. Auskunftsperson war jeweils diejenige Person, die auch den Fragebogen zum IAB-Betriebspanel beantwortet hat (Gensicke und Tschersich, 2016b).

3.1.2 Grundgesamtheit

In jeder Erhebungswelle bildeten privatwirtschaftliche Betriebe in Deutschland mit einer Mindestanzahl von 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten die Grundgesamtheit und infolgedessen die Zielgesamtheit für Inferenzschlüsse. Ausgeschlossen aus der Grundgesamtheit wurden:

- Betriebe der WZ2008-Branchen-Codes „A“ (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) und „O“ (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung),
- Betriebe, die mehrheitlich im Eigentum der öffentlichen Hand sind und
- Betriebe, die gemeinnützig, mildtätig oder eine kirchliche Einrichtung sind.

3.1.3 Stichprobe

Die Grundlage für die Stichprobenziehung bildet das IAB-Betriebspanel. Das IAB-Betriebspanel ist eine deutschlandweite, repräsentative Arbeitgeberbefragung zu den betrieblichen Determinanten der Beschäftigung. Befragt werden Betriebe aller Branchen und Größenklassen mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die Stichprobe der zu befragenden Betriebe wird aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit gezogen. Stichtag der Ziehung ist jeweils der 30.06. des Vorjahres. Um Betriebe aller Branchen und Größenklassen zu berücksichtigen, wird die Stichprobe disproportional nach Betriebsgröße, Bundesland und Branche geschichtet gezogen.¹

Die Bruttostichprobe der dritten Welle umfasste alle Betriebe aus der zweiten Welle, die eine Teilnahme an zukünftigen Wellen weder im IAB-Betriebspanel von 2015 noch in der zweiten Welle der Betriebsbefragung ausschlossen. Zudem erfolgte die Wiederaufnahme von Betrieben in das Panel, wenn:

- der Betrieb 2014 nicht erreicht wurde,
- der Betrieb 2014 keine Zeit hatte,
- eine Verweigerung für 2014 und Teilnahmebereitschaft für 2016 vorlag oder
- der Eingang des Fragebogens 2014 zu spät war.

¹ Weitere Informationen zum IAB-Betriebspanel finden sich in Fischer et al. (2009) und auf der FDZ-Homepage: http://fdz.iab.de/de/FDZ_Establishment_Data/IAB_Establishment_Panel.aspx

Um der Panelmortalität entgegenzuwirken, wurde in der aktuellen Welle eine Aufstockungstichprobe gezogen. Die Auswahlgesamtheit hierfür bildeten alle Betriebe, die 2015 am IAB-Betriebspanel teilnahmen, mindestens 50 sozialversicherungspflichtige Mitarbeiter hatten und nicht bereits Teil der LPP-Betriebsbefragung waren. Aus diesen Betrieben wurde eine nach Branchen, Betriebsgrößenklassen und Regionen geschichtete Zufallsstichprobe gezogen.² Um ein stabiles Panel zu generieren wurden Betriebe, deren Anzahl an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zwischenzeitlich unter 50 gesunken war, nicht aus der Erhebung ausgeschlossen. Mit 846 gültigen und fristgerecht eingegangenen Interviews lag die Ausschöpfungsquote mit 78 Prozent auf einem hohen Niveau (Gensicke und Tschersich, 2016b).

3.2 Datenaufbereitung

3.2.1 Datenbereinigung

Für die Datenbereinigung der Arbeitgeberbefragung war Kantar Pubic zuständig. Sie erfolgte analog zu den vorherigen Wellen (Gensicke und Tschersich, 2015, 2016a, 2016b).

Nach dem Eingang der Fragebögen beim Befragungsinstitut wurden die Fragebögen auf ihre Vollständigkeit geprüft und die Daten erfasst. Unklare oder unleserliche Eintragungen sowie auch Fragen, die zusätzliche handschriftliche Anmerkungen enthielten, wurden mit einem Fehlercode gekennzeichnet. Anschließend wurden die Daten mittels eines EDV-gestützten Programmes hinsichtlich vorher festgelegter Kriterien überprüft. Dabei aufgedeckte Fehler, Unvollständigkeiten oder unplausible Antworten, sowie die mit einem Fehlercode markierten Antworten wurden händisch überprüft und gegebenenfalls korrigiert. Falls notwendig, wurde der jeweilige Antwortbetrieb angerufen und um eine erneute Angabe gebeten. Fehler, die trotz telefonischer Nachfrage nicht geklärt werden konnten, bekamen den Code „-9“ und gelten daher als „Keine Angabe“-Antwort. Fragebögen mit einem hohen Anteil an unplausiblen, fehlerhaften oder unvollständigen Angaben wurden von weiteren Auswertungen ausgeschlossen.

Wurde eine Frage aufgrund von Filterführungen nicht gestellt, wurde die entsprechende Variable als System-Missing „.“ deklariert. Wurde eine Frage hingegen nicht beantwortet, z.B. weil die Zielperson keine Auskunft geben konnte oder wollte, bekam die Variable die Ausprägung „-9 Keine Angabe“.

Im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung wurden im Anschluss auch Ausprägungen mit „-9 Keine Angabe“ codiert, die im Fragebogen gesondert ausgewiesen sind (z.B. c05 „Weiß ich nicht“).

Die methodische Forschung hat gezeigt, dass sensible Merkmale verhältnismäßig viel Item-Nonresponse aufweisen, während sachliche bzw. neutrale Fragen oft kaum fehlende Werte beinhalten (Groves et al., 2009; Schnell, 2012). So war der „Keine Angabe“-Anteil bei den Fragen zu den Krankheitstagen, zum Brutto-, sowie zum Nettogehalt stets besonders hoch.

² Eine detaillierte Beschreibung der Ziehungsmatrizen und des Ziehungsprozesses findet sich im Methodenbericht bei Bellmann et al. (2015) und Gensicke und Tschersich (2016b)

3.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Betriebsbefragung bestehen aus einem führenden Buchstaben („c“ für die Kennzeichnung der dritten Erhebungswelle), der zweistelligen Fragebogennummer sowie gegebenenfalls einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. c46bb). In Kapitel 6 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in der Befragung verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“³. Für die Datenarbeit ist die parallele Verwendung des Fragebogens ratsam.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Betriebsidentifikationsmerkmal (*lpp_betnr*), die IAB-Betriebspanel-ID (*idnum*) sowie um zwei Gewichtungsfaktoren (*gew_betr_2016_V1*, *gew_betr_2016_V2*). Im Betriebsdatensatz sind zusätzlich die Schichtungsmerkmale aus dem IAB-Betriebspanel-Datensatz 2016 enthalten. Hierbei handelt es sich um *region_2016*, *branche_2016* und *svb_2016*. Diese geben den Standort des Betriebs differenziert nach Nord, Süd, Ost oder West, eine in fünf Kategorien unterteilte Brancheneinteilung sowie fünf Betriebsgrößenklassen an.

3.2.3 Gewichtung

Um den disproportionalen Stichprobenansatz der Erhebung sowie Verzerrungen aufgrund von Nonresponse zu korrigieren, stellte Kantar Gewichtungsfaktoren zur Verfügung.

Für die Berechnung wurden alle 846 Betriebe in eine Sollmatrix⁴ aufgeteilt und anschließend auf einen Soll-Wert von 70.141 Betrieben hochgerechnet, der sich aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit zum Stichtag 30.06.2015 ergab. Dabei kam ein zweistufiges Verfahren zum Einsatz, welches zwischen Panel- und Auffrischungsbetrieben unterschied.

Während für die Wiederholungsbetriebe eine Korrektur der Ausfälle zwischen 2014 und 2016 erfolgte, wurden anhand der Schichtungsmatrix für die Betriebe der Auffrischungsstichprobe Designgewichte⁵ kalkuliert. Beide Vorgehensweisen resultierten in Faktoren, die als Eingangsgewicht für den zweiten Schritt der Gewichtung fungierten. Im zweiten Schritt führte Kantar Public eine Anpassung der Gewichtung an Strukturmerkmale und die Anzahl sozialversicherungspflichtig Beschäftigter durch, wobei die eingangs beschriebene Schichtungsmatrix als Grundlage fungierte. Letztendlich erhielt jeder Betrieb ein Gewicht, welches sich aus der ersten und zweiten Stufe des Gewichtungsverfahrens zusammensetzt und somit sowohl die disproportionale Schichtung als auch den auf die Branche, Region und Betriebsgrößenklasse zurückzuführenden Datenausfall ausgleicht.

Da zwischen den beiden Befragungswellen die Mitarbeiterzahl bei einigen Betrieben auf unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden zwei Varianten des Gewichtungsfaktors angeboten. In Variante 1 werden diese kleineren Betriebe der Größenklasse „50-99 SVB“ zugeordnet und entsprechend mitgewichtet. Bei Variante 2 erhalten sie den Faktor

³ Link zum Fragebogen: http://fdz.iab.de/de/Integrated_Establishment_and_Individual_Data/lpp.aspx

⁴ Als Solmatrix dienten mittels der fünf Branchen und vier Betriebsgrößenklassen gebildete und nach Regionen getrennte Kreuztabellen.

⁵ Designgewichte werden durch den Kehrwert der Inklusionswahrscheinlichkeit anhand der Schichtungsmatrix gebildet.

Null und fallen somit bei Auswertungen weg. Die beiden Gewichtungsfaktoren sind im LPP-Betriebsdatensatz als zusätzliche Variablen *gew_betr_2016_V1* und *gew_betr_2016_V2* hinzugefügt.

3.2.4 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird die detaillierte Angabe der Änderungsgründe in Fragen 33 und 50 nicht an externe Forscherinnen und Forscher weitergegeben. Die Angaben würden das Risiko einer Deanonymisierung von Einzeldaten erheblich erhöhen.

4 LPP-Beschäftigtenbefragung

4.1 Datenerhebung

4.1.1 Inhalt und Methode

Die im vorangegangenen Abschnitt vorgestellte Betriebsbefragung bildet den ersten Teil des LPP-Datensatzes. Ergänzt wird dieser Teil durch die Mitarbeiterperspektive in der LPP-Erhebung der Beschäftigten. Die LPP-Beschäftigtenbefragung soll einerseits Kernaussagen von der Betriebsebene auf die Arbeiterebene spiegeln und erweitern, andererseits soll der Datensatz auch unabhängig von der Verknüpfung umfangreiche Analysen ermöglichen.

Die LPP-Beschäftigtenbefragung gliedert sich wie in den vorherigen Wellen in die Themengebiete „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“, „Personalentwicklung“, „Arbeitsbedingungen und -belastungen“, „Vergütung“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Persönlichkeit und Einstellungen“, „Gesundheit“ und „Soziodemographie“. Analog zur LPP-Betriebsbefragung wurde die Beschäftigtenbefragung so gestaltet, dass sich über die Zeit ein Panelcharakter ergibt.

Im Bereich „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“ werden Geschlecht und Alter der Befragten sowie Informationen zum Arbeiten von zu Hause und zur aktuellen Erwerbstätigkeit (z.B. Stellung im Beruf, Befristung und Arbeitsstunden) erhoben. Während Fragen zu Frauen in Führungspositionen neu hinzugekommen sind, wurde der Block Heimarbeit um drei Fragen gekürzt. Entfallen ist ebenfalls die Frage zur Wochenendarbeit.

Der Themenblock „Personalentwicklung“ beinhaltet Fragen zu den Themen Weiterbildung, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen sowie zur wahrgenommenen Arbeitsplatzsicherheit. Neu integriert wurden Fragen zur Anzahl der Mitarbeitergespräche im Jahr 2016, zur Einschätzung der Nützlichkeit der Mitarbeitergespräche, sowie zu variablen, vom Zielerreichungsgrad abhängigen Vergütungskomponenten. Entfallen sind in diesem Themenblock keine Fragen.

Im Abschnitt „Arbeitsbedingungen und -belastungen“ wird nach ausgewählten Job Charakteristika, wie Lärm und extremen Temperaturen bei der Arbeit, der Work-Life Balance und der Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen gefragt. Nicht mehr erfasst werden die Fragen zur Digitalisierung am Arbeitsplatz. Neue Fragen wurden in diesem Themenblock nicht aufgenommen.

Der Fokus des Themenblocks „Vergütung“ lag in der in der zweiten Erhebungswelle auf leistungs- und erfolgsabhängigen Zahlungen. Hierbei wurde beispielsweise gefragt, ob diese Zahlungen aufgrund vertraglicher Regelungen erfolgen und wie hoch diese waren. Diese Fragen wurden in der dritten Welle beibehalten und durch die Integration einer Frage zur betrieblichen Altersversorgung ergänzt.

Unter „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wird das Commitment, d.h. die emotionale Bindung des Mitarbeiters zum Betrieb, das Verhältnis zu Kollegen sowie die Zufriedenheit mit dem Job und dem Einkommen thematisiert. Der Block mit Fragen zum Arbeitgeberwechsel und der Suche eines alternativen Arbeitsplatzes wurde um eine Frage zur Abwerbung durch

andere Arbeitgeber erweitert. Neben ihrer Job- und Einkommenszufriedenheit sollen die Beschäftigten Auskunft darüber geben, inwiefern sie sich bei ihrer Arbeit motiviert und glücklich fühlen und ob sie in den letzten zwölf Monaten über einen Arbeitgeberwechsel nachgedacht haben. Wurde ein Wechsel in Betracht gezogen, interessieren neben den Wechselmotiven auch erhoffte Verbesserungen.

Daran anschließend beinhaltet der Block „Persönlichkeit und Einstellungen“ Angaben zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität und zu persönlichen Charakteristika der Beschäftigten. Hierzu zählen unter anderem die als „Big Five“ bezeichneten Persönlichkeitsdimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit (Barrick und Mount, 1991; Costa und McCrae, 1995). Neu aufgenommen wurde ein Frageblock zur Überschneidung von Arbeits- und Familienleben. Kampkötter et al. (2016) geben einen Überblick über die verwendeten Skalen und stellen Definitionen, Herkunft und die interne Konsistenz dar. In diesem Block gilt es zu beachten, dass die Fragen zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität, Persönlichkeit und Risikoverhalten nur Erstbefragten gestellt wurden, da von keinen Veränderungen über die Zeit auszugehen ist. Für die Panelpersonen müssen die Angaben daher aus der ersten bzw. zweiten Welle übertragen werden. Als Arbeitshilfe können hierzu die auf der FDZ-Internetseite bereitgestellten Stata-Programme zur Panelerstellung genutzt werden, welche auch einen Code zur Übertragung der Werte enthalten.

Im Themenblock „Gesundheit“ werden sowohl das gegenwärtige Wohlbefinden als auch die Anzahl der Krankheitstage in den letzten zwölf Monaten erfasst. In diesem Abschnitt wird nun zusätzlich abgefragt, wie viele Tage im Jahr 2016 die Befragten zur Arbeit gegangen sind, obwohl sie sich hätten Krankmelden sollen. Gestrichen wurden keine Fragen.

Ergänzt werden die persönlichen und betrieblichen Faktoren durch eine Vielzahl an Fragen zum soziodemografischen Hintergrund (z.B. Schulbildung, Haushaltskontext, Migrationshintergrund, Verdienst). Die Fragen zur persönlichen Betroffenheit vom gesetzlichen Mindestlohn sind nicht mehr enthalten. Auch in diesem Fragenblock wurden einige Fragen (z.B. Schulbildung, Migrationshintergrund) nur Erstbefragten gestellt. Zur Übertragung können die bereitgestellten Stata-Programme verwendet werden.

Panelpersonen, die zwischen den Befragungswellen ihren Betrieb gewechselt haben und weiterhin zur Grundgesamtheit der Studie gehörten, wurden neben dem Langinterview in einem Kurzinterview befragt. Diese – mit 166 Personen geführten – Kurzinterviews erfassten unter anderem die Gründe für das Auflösen des alten Beschäftigungsverhältnisses, erwartete Verbesserungen des Berufswechsels sowie Suchwege.

Zudem gibt es 342 Panelfälle, die zum Befragungszeitpunkt der dritten Welle nicht mehr sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, zum Beispiel weil sie in den Ruhestand übergegangen oder berufsunfähig wurden. Da diese Personen damit nicht mehr zur Zielgruppe des LPP gehören, wurde mit ihnen nur ein Kurzinterview geführt.

Mit der Durchführung der LPP-Beschäftigtenbefragung sowie der Dokumentation der Feldphase wurde das Institut für angewandte Sozialwissenschaft (infas) beauftragt. Die Befragung wurde mittels computergestützter telefonischer Datenerhebungen (CATI) durchgeführt. Auf einen Pretest wurde in der dritten Welle verzichtet. Die Feldphase startete am 02. Februar 2017 und endete am 30. Juli 2017.

4.1.2 Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit der Beschäftigtenbefragung umfasst alle Personen, die bei einem zur Grundgesamtheit der Betriebsbefragung gehörenden Betrieb zu einem Stichtag sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren. Die Datengrundlage für sozialversicherungspflichtig Beschäftigte bildet die Beschäftigtenhistorik (BeH), in welcher alle Beschäftigtenmeldungen durch die Arbeitgeber erfasst sind. Sie enthält tagesgenaue Angaben über alle sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten seit 1975 für West- und seit 1992 für Ostdeutschland.

4.1.3 Stichprobe

Ein Ziel des LPP ist es, eine Datenbasis für qualitativ hochwertige Längsschnittanalysen bereitzustellen. Bei Panelsurveys ist es unvermeidbar, dass über die Befragungswellen hinweg eine gewisse Anzahl an Einheiten wegfällt. In der dritten Welle galt es daher zum einen sicherzustellen, dass im Sinne des Panelcharakters der Erhebung möglichst viele Personen der vorherigen Welle wieder befragt werden. Zum anderen sollten die Beschäftigten aus einem der befragten LPP-Betriebe stammen, um eine Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigteninformationen zu ermöglichen. Um eine möglichst große Datenbasis zu genießen und die Netto-Stichprobe über die Wellen konstant zu halten, wurde zusätzlich eine Auffrischungstichprobe gezogen.

Die Panelstichprobe umfasste alle Personen, die bei der Erstbefragung ihre Panelbereitschaft erklärten, diese nicht zurückzogen und an den ersten beiden oder nur der zweiten Befragungswelle teilnahmen. Teilnehmer der ersten Befragungswelle, die in der zweiten Welle temporär ausfielen zählten ebenso zur Panelgruppe. Insgesamt waren dies 7.463 Personen. Eine detailliertere Beschreibung der Panelzusammensetzung können dem Methodenbericht entnommen werden (Schütz et al., 2017).

Als zweites Segment umfasste die Bruttostichprobe eine Auffrischungstichprobe, welche aus Personen bestand, die laut BeH am 31.12.2015⁶ bei Betrieben sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, die sowohl am IAB-Betriebspanel 2016 als auch der Zusatzbefragung teilgenommen hatten oder für die zumindest keine endgültige Nichtteilnahme vorlag. Die Adresslieferung vom IAB an infas umfasste hierbei 30.703 Adressen, von denen allerdings nur 23.186 eingesetzt werden konnten, da die restlichen Duplikate waren, über keine Telefonnummer verfügten oder keine Telefonnummer recherchierbar war. Insgesamt konnte mit 2.480 Auffrischern und 3.948 Panelpersonen ein Langinterview durchgeführt werden (Tabelle 8).

⁶ Der 31.12.2015 wurde gewählt, da die Beschäftigtenmeldungen zeitverzögert eingehen und somit ein Trade-Off bei der Ziehung der Stichprobe zwischen möglichst aktuellen Daten auf der einen und einer vollständigen Datengrundlage auf der anderen Seite entsteht. Daher wurde das Jahresende als Stichtag gewählt, um eine hohe Vollständigkeit der Daten zu gewährleisten und den Zeitabstand zwischen Stichprobenziehung und Befragung zu begrenzen.

	Langinterview	Kurzinterview	absolut
Auffrischer	x		2.480
Panelpersonen, die noch im selben Betrieb arbeiten	x		3.782
Panelpersonen, die in einem anderen Betrieb arbeiten	x	x	175
Panelpersonen, die nicht mehr zur Zielgruppe gehören		x	342
Realisierte Interviews	6.437	517	6.779

Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews

4.2 Datenaufbereitung

4.2.1 Datenbereinigung

Die Datenprüfung und -bereinigung der Personendaten erfolgte durch infas. Da die Interviews computergestützt-telefonisch durchgeführt wurden (CATI), konnten die Daten zum Teil bereits während der Eingabe geprüft werden. Es wurde sichergestellt, dass alle Angaben innerhalb vorher festgelegter Wertebereiche lagen und offene Fragen Plausibilitätsanforderungen entsprachen.

Von insgesamt 6445 realisierten Langinterviews hat infas 17 für ungültig erklärt, da das genannte Alter der befragten Personen um mehr als ein Jahr von den Angaben in der Stichprobe, d.h. den administrativen IAB-Daten, abwich (Schütz et al., 2017).

Die Missing-Kategorien der LPP-Beschäftigtenbefragung werden im Fragebogen mit „7“, „97“, „997“, „9997“ etc. für „verweigert“ bzw. „8“, „98“, „998“, „9998“ etc. für „weiß nicht“ bezeichnet. Um die Wahrscheinlichkeit für fehlerhafte Auswertungen zu reduzieren und eine Vergleichbarkeit mit der LPP-Betriebsbefragung und dem IAB-Betriebspanel herzustellen, wurden im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung einheitliche Missing values vergeben. „verweigert“ und „weiß nicht“ Angaben wurden unter der Kategorie „-9 Keine Angabe“ zusammengefasst. Bei Fragen, die aufgrund von Filterführungen nicht gestellt wurden, enthält die entsprechende Variable ein System-Missing „.“.

Einige Variablen enthalten zusätzliche Missing-Kategorien, wie zum Beispiel „-4“ oder „-5“. Diese sind nicht allgemein definiert und beziehen sich meist auf den Kontext der Frage. Sie tauchen dann auf, wenn die Frage für die Person nicht zutrifft oder nicht eindeutig beantwortet werden kann (z.B. H112 „Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause aus?“ – „-5 Unregelmäßig“).

4.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Beschäftigtenbefragung folgen einer ähnlichen Struktur wie in der Betriebsbefragung. Sie bestehen aus einem führenden Buchstaben („H“), der Fragennummer entsprechend des Fragebogens sowie einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. H502a oder H501ab). Die Variablennamen der Kurzinterviews beginnen mit dem Buchstaben „C“ und setzen sich ansonsten wie im Langinterview zusammen (z.B. C02 oder C05ai), sowie ein Suffix, dass auf die Erhebungswelle des Langzeitinterviews verweist (_w3). In Kapitel 7 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive

Fragestellungen und Ausprägungen. Der in den Interviews verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Personenidentifikationsmerkmal (*pers_id*), den Betriebsidentifikator (*lpp_betnr*) sowie um verschiedene Gewichtungsfaktoren, die im nächsten Abschnitt erklärt werden. Neu in der dritten Welle aufgenommen wurden die Variable *panel1216* welche abgibt, ob es sich um eine Person handelt, die bereits in der ersten und/oder zweiten Welle teilgenommen hat, oder einen Auffrischer, sowie die beiden Variablen *lang_w3* und *kurz_w3*. Diese zeigen an, ob mit dem Beschäftigten ein Lang- und/oder Kurzinterview geführt wurde und können bei der Sampleeinschränkung behilflich sein.

4.2.3 Gewichtung

Aufgrund der disproportionalen Stichprobenziehung beim Betriebspanel⁷ und unterschiedlicher Betriebsgrößen gelangten die Beschäftigten mit ungleichen Wahrscheinlichkeiten in die Bruttostichprobe. Um verzerrte Analysen aufgrund ungleicher Inklusionswahrscheinlichkeiten und Antwortausfällen zu vermeiden, enthält der Datensatz Gewichtungsfaktoren.

Bei Panelpersonen, die auch an der zweiten Befragungswelle teilgenommen haben, wurden die Längsschnittgewichte berechnet indem das Ausgangsgewicht der zweiten Welle mit der – mittels Logit-Modellen⁸ berechneten – inversen Realisierungswahrscheinlichkeiten multipliziert wurde.

Bei Panelpersonen, die an der ersten Welle teilnahmen und in der zweiten Welle temporär ausfielen wurden mittels Logit-Modellen⁹ die Wahrscheinlichkeit a) einer Nichtteilnahme an der zweiten Welle und b) einer Teilnahme an der dritten Welle berechnet und anschließend miteinander multipliziert. Das Längsschnittgewicht dieser Gruppe wurde gebildet, indem das Ausgangsgewicht der ersten Welle mit der inversen dieses berechneten Produktes multipliziert wurde.

Bei der Auffrischungsstichprobe wurde zunächst das Produkt aus der Auswahlwahrscheinlichkeit der Betriebe und der Inklusionswahrscheinlichkeit der Beschäftigten gebildet. Dieses Produkt wurde anschließend mittels der durch Logit-Modelle berechneten Wahrscheinlichkeiten a) eines tatsächlichen Einsatzes der ausgewählten Fälle und b) der Realisierungswahrscheinlichkeit adjustiert.

Bei den Gewichtungsfaktoren handelt es sich, anders als bei der Betriebsbefragung, nicht um Hochrechnungsfaktoren, d.h. die Summe der Gewichte entspricht der Fallzahl und der Mittelwert der Gewichtungsfaktoren ist entsprechend 1. Eine detailliertere Beschreibung der Gewichtungsmethodik kann dem Methodenberichten zur Befragung (Dickmann et al., 2015, 2016; Schütz et al., 2017) entnommen werden.

⁷ Detaillierte Beschreibungen der Stichprobenziehungen des IAB-Betriebspanels finden sich in den Methodenberichten unter: <http://www.iab.de/de/erhebungen/iab-betriebspanel.aspx/>

^{8 & 9} Als unabhängige Variablen fungierten hierbei: Arbeitsort Bundesland, Geschlecht, Altersgruppe, Vollzeit-/Teilzeitstelle, Tagesentgelt (Quantile)

Bereitgestellt werden sowohl Quer- als auch Längsschnittgewichte für drei unterschiedliche Populationen:

- „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“
- „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“
- „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

Tabelle 9 gibt einen Überblick über die im Datensatz enthaltenen Gewichte. Das Querschnittsgewicht *gew_pers_2016_quer_m_e* berücksichtigt alle Befragten der dritten Welle, d.h. Panelfälle, Auffrischer, Betriebswechsler (mover) sowie Personen, die nicht mehr zur Grundgesamtheit gehören (exits), und ist somit für alle 6.779 Observationen gefüllt. Die Variable *gew_pers_2016_m* schließt Personen aus, die nicht mehr zur Zielgruppe gehören und gilt damit für alle Personen, die im Langinterview befragt wurden. Die Variable *gew_pers_2016_quer* schließt zusätzlich Betriebswechsler aus und bezieht sich damit nur auf Auffrischer und Panelpersonen, die noch im gleichen Betrieb tätig sind wie in der vorherigen Welle. Eine analoge Unterteilung in die verschiedenen Beschäftigtengruppen erfolgte für die Längsschnittgewichte. Diese sind für Vergleiche individueller Veränderungen zwischen den Wellen zu verwenden.

		Gewicht	Panel	Auf-frischer	Betriebswechsler (Mover)	Keine Zielgruppe (Exits)	Anzahl
3. Welle	Querschnitt	gew_pers_2016_quer	x	x			6.262
		gew_pers_2016_quer_m	x	x	x		6.428
		gew_pers_2016_quer_m_e	x	x	x	x	6.779
	Längsschnitt (Panel)						
		gew_pers_2016_panel	x				3.603
		gew_pers_2016_panel_m	x		x		3.756
		gew_pers_2016_panel_m_e	x		x	x	4.081

Tabelle 9: LPP-Beschäftigtenbefragung – Gewichtungsfaktoren

4.2.4 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden drei besonders sensible Merkmale der Beschäftigtenbefragung nur in vergrößerter Form an externe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler weitergegeben:

- Alter der Kinder: Das Merkmal enthält nur das Alter des jüngsten Kindes (H808_gr)
- Geburtsland: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu vier Gruppen zusammengefasst (H813_gr)
- Jahr, in dem Person nach Deutschland gekommen ist: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu fünf Gruppen zusammengefasst (H814_gr)

4.2.5 Zuspiel- und Panelbereitschaft

Um das Einverständnis zur Zuspielung von administrativen BA-Daten sowie weiteren Befragungsdaten wurden zum einen alle Personen der Auffrischungstichprobe und zum anderen Personen aus der Panelstichprobe, die diese Bereitschaft in den ersten beiden Wellen noch nicht erklärt hatten, gebeten. Außerdem wurden alle Personen gefragt, ob sie in zwei Jahren für eine Wiederholungsbefragung kontaktiert werden dürfen. Tabelle 10 zeigt, dass sich insgesamt 91,2 Prozent der Teilnehmer bereit erklärten, die Befragungsdaten mit weiteren Daten verknüpfen zu lassen. Die Zuspielbereitschaft ist bei den Panelpersonen deutlich höher (95,8 %) als bei den Personen, die in der dritten Welle zum ersten Mal befragt wurden (83,2 %). Panelbereit waren hingegen 97,4 Prozent der Beschäftigten (Tabelle 11).

Insgesamt sind von den 6,437 Beschäftigten mit Langinterview 5,811 (90,3 %) sowohl mit der Zuspielung ihrer Daten als auch mit der Wiederholungsbefragung einverstanden. Die 342 nicht mehr zur Zielgruppe gehörigen Befragten wurden nicht nach ihrer Zuspiel- bzw. Panelbereitschaft gefragt.

		Interviews		
		Auffrischer	Panelfälle	Insgesamt
Zuspielbereitschaft	Erteilt	2.063 (83,2 %)	4.120 (95,8 %)	6.183 (91,2 %)
	Nicht erteilt	417 (16,8 %)	179 (4,2 %)	596 (8,8 %)

Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspielbereitschaft

		Interviews		
		Auffrischer	Panelfälle	Insgesamt
Panelbereitschaft	Erteilt	2.316 (93,4 %)	3.957 (100 %)	6.273 (97,4 %)
	Nicht erteilt	164 (6,6 %)	/	164 (2,6 %)

Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung – Panelbereitschaft

Der für Forscherinnen und Forscher zugängliche LPP-Beschäftigtendatensatz beinhaltet alle 6779 Personen. Die Verknüpfung zwischen Betriebs- und Beschäftigteninformation ist nur für diejenigen Beschäftigten möglich, die mit der Zuspielung der Daten einverstanden sind.

5 Datennutzung

5.1 Datenzugang

Das für externe Forscherinnen und Forscher zur Verfügung gestellte LPP Datenprodukt enthält neben den LPP Betriebs- und Beschäftigtendaten der ersten drei Wellen auch alle Wellen der Originaldaten des IAB-Betriebspanels.¹⁰

Die schwach anonymisierten Daten können ausschließlich im Rahmen von Gastaufenthalten am FDZ und anschließender Datenfernverarbeitung ausgewertet werden.

Für die Datennutzung ist zunächst ein Antrag beim FDZ einzureichen. Über die Genehmigung des Forschungsprojektes entscheidet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS). Nach erfolgter Genehmigung wird ein Nutzungsvertrag mit der Institution des Forschers geschlossen. Details zur Beantragung des Datensatzes und Datenverarbeitungsmöglichkeiten können den Internetseiten des FDZ entnommen werden.

5.2 Verknüpfung der Datensätze

Die LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten können im Querschnitt über den Identifikator *lpp_betnr* zusammengefügt werden. Der Identifikator stellt sicher, dass nur zuspielbereite Beschäftigte mit den dazugehörigen Betriebsinformationen in Verbindung gebracht werden können. Damit einhergehend ist es auch innerhalb der LPP Beschäftigtenbefragung nicht möglich, zuspielbereite Beschäftigte und solche ohne Zustimmung als Kollegen zu identifizieren. Der verknüpfte Linked-employer-employee-Datensatz besteht aus 6.910 Beobachtungen. Diese Zahl resultiert daraus, dass es sowohl Betriebe gibt, in denen keine Beschäftigteninterviews realisiert werden konnten, als auch Betriebe, in denen kein Beschäftigter zuspielbereit war. Für die Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigtenbefragung kann folgender Stata-Code verwendet werden:

```
use lpp_employer_1617_v1.dta, clear
merge 1:m lpp_betnr using lpp_employee_1617_v1.dta
```

Für die Auswertung wird außerdem das IAB-Betriebspanel zur Verfügung gestellt. Die Verknüpfung der LPP-Betriebsbefragung mit den Wellen des IAB-Betriebspanels erfolgt über die IAB-Betriebspanel-ID *idnum*. Auch hier ist sichergestellt, dass nur zuspielbereite Beschäftigte den jeweiligen Betriebsdaten zugeordnet werden können. Diese Verknüpfung ist sowohl im Quer- als auch im Längsschnitt möglich. Es kann folgender Stata-Code verwendet werden:¹¹

```
use lpp_employer_1617_v1.dta, clear
merge 1:1 idnum using iabbp_2016.dta
drop if _merge == 2
```

¹⁰ Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

¹¹ Hier exemplarisch für die IAB-Betriebspanel Welle 2016.

Die einzelnen Befragungswellen der LPP-Beschäftigtenbefragung können über den LPP-Personnenidentifikator (*pers_id*) zusammengespielt werden, während die verschiedenen Wellen der LPP-Betriebsbefragung über die *idnum* zusammenspielbar sind.

```
use lpp_employee_1415_v1, clear
merge 1:1 pers_id lpp_employee_1617_v1.dta
drop if _merge == 2
```

```
use lpp_employer_1415_v1, clear
merge 1:1 idnum lpp_employer_1617_v1.dta
drop if _merge == 2
```

Um die Nutzerinnen und Nutzer bei der Erstellung von Paneldatensätzen zu unterstützen, werden auf der FDZ-Internetseite unter den Arbeitshilfen Stata-Programme bereitgestellt. Diese sind für die LPP-Betriebs- und Beschäftigtenbefragung verfügbar und beinhalten jeweils die Variablen, die in beiden Wellen enthalten sind. Für den Beschäftigtendatensatz beinhaltet das Programm außerdem einen Code zur Übertragung der Merkmale. Dabei werden Fragen, die nur Erstbefragten gestellt wurden, wie zum Beispiel zur Persönlichkeit oder zum Migrationshintergrund, aus den vorherigen Wellen übertragen.

6 Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung 1617

6.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

6.1.1 Betriebsidentifikator

Variablenlabel	Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016, LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden.

6.1.2 IAB-Betriebspanel-ID

Variablenlabel	IAB-Betriebspanel-ID
Variablenname	idnum
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die IAB-Betriebspanel-ID wird aus dem IAB-Betriebspanel übernommen und ist für die Verknüpfung von LPP-Betriebsbefragung und IAB-Betriebspanel vorgesehen.

6.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1
Variablenname	gew_betr_2016_V1
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden der Größenklasse "50-99 SVB" zugeordnet und entsprechend mitgewichtet.

6.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2
Variablenname	gew_betr_2016_V2
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden nicht mitgewichtet und erhalten demzufolge einen Gewichtungsfaktor von 0.

6.1.5 Branche laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Branche laut Schichtungsmatrix
Variablenname	branche_2016
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Verarbeitendes Gewerbe 2 Metall, Elektro, Fahrzeugbau 3 Handel, Verkehr, Nachrichten 4 Unternehmensnahe DL, FinanzDL 5 Information/Kommunikation, andere DL
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Branchen: - Verarbeitendes Gewerbe: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Rückgewinnung; Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln; Herstellung von Textilien, Bekleidung, Lederwaren und Schuhen; Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Druckerzeugnissen; Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Kokerei und Mineralölverarbeitung; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Herstellung von Glas und Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren (z. B. Schmuck, Sportgeräte, Spielwaren, medizinische Apparate und Materialien); Hoch- und Tiefbau; Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe - Metall, Elektro, Fahrzeugbau: Metallerzeugung und -bearbeitung; Herstellung von Metallerzeugnissen, Stahl- und Leichtmetallbau; Herstellung von elektrischen Ausrüstungen; Maschinenbau; Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, sonstiger Fahrzeugbau; Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen

	- Handel, Verkehr, Nachrichten: Kraftfahrzeughandel und -reparatur; Großhandel und Handelsvermittlung; Einzelhandel, Tankstellen; Verkehr und Lagerei - Unternehmensnahe DL, FinanzDL: Finanz- und Versicherungsdienstleistungen; Grundstücks- und Wohnungswesen; Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung; Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben, Unternehmensberatung; Architektur- und Ingenieurbüros, technische, physikalische und chemische Untersuchung; Forschung und Entwicklung; Werbung und Marktforschung, Design, Fotografie, Übersetzung; Veterinärwesen; Vermietung von beweglichen Sachen; Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Reisegewerbe, Wach- und Sicherheitsdienste, Garten- und Landschaftsbau, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen - Information/Kommunikation, andere DL: Information und Kommunikation; Beherbergung und Gastronomie; Erziehung und Unterricht; Gesundheits- und Sozialwesen; Kunst, Unterhaltung, Erholung, Sport, Lotterie; Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern; Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen (z.B. Wäscherei, Friseur, Sauna)
--	---

6.1.6 Region laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Region laut Schichtungsmatrix
Variablenname	region_2016
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nord 2 Ost 3 Süd 4 West
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Bundesländer: - Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen - Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen - Süd: Bayern, Baden-Württemberg - West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz

6.1.7 Beschäftigte laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
Variablenname	svb_2016
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 0-49 SVB 2 50-99 SVB 3 100-249 SVB

	4 250-499 SVB 5 500 und mehr SVB
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2 Personalplanung und -beschaffung

6.2.1 Personalplan

Variablenlabel	Personalplan
Variablenname	c01
Frage	Liegt in Ihrem Betrieb ein Personalplan vor?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.2 Personalplan (schriftlich)

Variablenlabel	Personalplan (schriftlich)
Variablenname	c02
Frage	Liegt der Personalplan in schriftlicher (oder elektronischer) Form vor?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.3 Personalplan (Dauer)

Variablenlabel	Personalplan (Dauer)
Variablenname	c03
Frage	Wie langfristig ist dieser Personalplan angelegt? Für weniger als 3 Jahre oder für 3 Jahre und mehr?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Für weniger als 3 Jahre 2 Für 3 Jahre und mehr
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.4 Analyse der Altersstruktur

Variablenlabel	Analyse der Altersstruktur
Variablenname	c04

Frage	Analysieren Sie systematisch die Altersstruktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.5 Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

Variablenlabel	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
Variablenname	c05
Frage	Nutzt ihr Betrieb soziale Netzwerke zur Personalrekrutierung, wie zum Beispiel Facebook, XING oder LinkedIn?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.6 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache

Variablenlabel	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache
Variablenname	c06a
Frage	Wie nutzt Ihr Betrieb soziale Netzwerke bei der Rekrutierung? A: Zur direkten Suche, Auswahl und Ansprache von Bewerbern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.7 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote

Variablenlabel	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote
Variablenname	c06b
Frage	Wie nutzt Ihr Betrieb soziale Netzwerke bei der Rekrutierung? B: Zur Veröffentlichung von Stellenangeboten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.8 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung

Variablenlabel	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung
Variablenname	c06c
Frage	Wie nutzt Ihr Betrieb soziale Netzwerke bei der Rekrutierung? C: Zur Informationsverbreitung und Unternehmensdarstellung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.9 Anwerbung über soziale Netzwerke

Variablenlabel	Anwerbung über soziale Netzwerke
Variablenname	c07
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über soziale Netzwerke, wie XING, LinkedIn oder ähnliche, direkt angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.10 Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
Variablenname	c08a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.11 Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c08b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?

	B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.12 Anwerbung über private Arbeitsvermittlung

Variablenlabel	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
Variablenname	c09
Frage	Haben Sie in den letzten Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über eine private Arbeitsvermittlung oder eine Personalberatung angeworben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.13 Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
Variablenname	c10a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.14 Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c10b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.2.15 Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten

Variablenlabel	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
Variablenname	c11
Frage	Denken Sie jetzt bitte an die letzten zwei Jahre: Wie viele Bewerbungen haben Sie im Durchschnitt auf eine ausgeschriebene Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit erhalten? Oder haben Sie in den letzten zwei Jahren keine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit ausgeschrieben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Stelle ausgeschrieben
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.16 Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung

Variablenlabel	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
Variablenname	c12
Frage	Um eine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit zu besetzen: Wie lange haben Sie innerhalb der letzten zwei Jahre im Durchschnitt vom Zeitpunkt der Ausschreibung bis zur Vertragsunterzeichnung benötigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 <1 Monat 2 1-3 Monate 3 3-6 Monate 4 >6 Monate -1 Keine Stelle besetzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.17 Auswahlinstrumente: Auswahlinterview

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview
Variablenname	c13a
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? A: Auswahlinterview
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.18 Auswahlinstrumente: Assessment Center

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Assessment Center
Variablenname	c13b
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? B: Assessment Center
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.19 Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Variablenname	c13c
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? C: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.20 Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Variablenname	c13d
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? D: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.21 Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben
Variablenname	c13e
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten?

	E: Kurze Arbeitsproben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.22 Auswahlinstrumente: Sonstiges

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Sonstiges
Variablenname	c13f
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? F: Sonstige
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.23 Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
Variablenname	c14a
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an. A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.24 Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c14b
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit

	Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an. B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.25 Stellenbesetzung: Fachkompetenz

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
Variablenname	c15a
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. A: Fachkompetenz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittdaten sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.26 Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
Variablenname	c15b
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. B: Persönliche Kompetenz, z.B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittdaten sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.27 Stellenbesetzung: Ethische Werte

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Ethische Werte
-----------------------	----------------------------------

Variablenname	c15c
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. C: Ethische Werte, z.B. Integrität, soziale Verantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittdatenanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.28 Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
Variablenname	c15d
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittdatenanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.29 Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Variablenlabel	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	c16a
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? A: Freiwillig ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.30 Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Variablenlabel	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	c16b
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? B: Unfreiwillig ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.31 Keine Mitarbeiter in Probezeit

Variablenlabel	Keine Mitarbeiter in Probezeit
Variablenname	c16c
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? C: Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Mitarbeiter in Probezeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.32 Keine Neueinstellungen

Variablenlabel	Keine Neueinstellungen
Variablenname	c16d
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren?

	D: Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Neueinstellungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.33 Entlassungsgrund (%): Ungeeignet

Variablenlabel	Entlassungsgrund (%): Ungeeignet
Variablenname	c17a
Frage	Bezogen auf die in Frage 16 genannten unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in den letzten zwei Jahren: welchen prozentualen Anteil hatten die folgenden Gründe an diesen Entlassungen? A: Ungeeignet (fachlich und/oder persönlich)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.34 Entlassungsgrund (%): Doch kein Bedarf

Variablenlabel	Entlassungsgrund (%): Doch kein Bedarf
Variablenname	c17b
Frage	Bezogen auf die in Frage 16 genannten unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in den letzten zwei Jahren: welchen prozentualen Anteil hatten die folgenden Gründe an diesen Entlassungen? B: Doch kein Bedarf/veränderte wirtschaftliche Rahmenbedingungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.35 Entlassungsgrund (%): Grobes Fehlverhalten

Variablenlabel	Entlassungsgrund (%): Grobes Fehlverhalten
Variablenname	c17c
Frage	Bezogen auf die in Frage 16 genannten unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in den letzten zwei Jahren: welchen prozentualen Anteil hatten die folgenden Gründe an diesen Entlassungen?

	C: Grobes Fehlverhalten des Arbeitnehmers (außerordentliche Kündigung)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.2.36 Entlassungsgrund (%): Sonstige Gründe

Variablenlabel	Entlassungsgrund (%): Sonstige Gründe
Variablenname	c17d
Frage	Bezogen auf die in Frage 16 genannten unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in den letzten zwei Jahren: welchen prozentualen Anteil hatten die folgenden Gründe an diesen Entlassungen? D: Sonstige Gründe (z.B. schwere Erkrankung)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3 Personalentwicklung

6.3.1 Mitarbeitergespräche

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche
Variablenname	c18
Frage	Werden in Ihrem Betrieb mindestens einmal pro Jahr strukturierte Mitarbeitergespräche geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.2 Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
Variablenname	c19a
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.3 Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte
Variablenname	c19aproz
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften und zwar mit...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.4 Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c19b
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? B: Mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.5 Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c19bproz
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? B: Mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung und zwar mit...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.3.6 Zielvereinbarungen (schriftlich)

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich)
Variablenname	c20
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb schriftlich fixierte Zielvereinbarungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.7 Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	c21a
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.8 Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	c21aproz
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.9 Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c21b
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen?

	B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.10 Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c21bproz
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.11 Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel

Variablenlabel	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
Variablenname	c22
Frage	Werden in Ihrem Betrieb variable Vergütungskomponenten mithilfe einer Formel direkt aus dem Zielerreichungsgrad des Beschäftigten berechnet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.12 Entwicklungspläne

Variablenlabel	Entwicklungspläne
Variablenname	c23
Frage	Gibt es in ihrem Betrieb Entwicklungspläne für Mitarbeiter?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.3.13 Entwicklungspläne: Führungskräfte

Variablenlabel	Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	c24a
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? A:Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.14 Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	c24aproz
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? A:Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.15 Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c24b
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? B:Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.16 Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
-----------------------	--

Variablenname	c24bproz
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.17 Umsetzung der Entwicklungspläne

Variablenlabel	Umsetzung der Entwicklungspläne
Variablenname	c25
Frage	Wird die Umsetzung dieser Entwicklungspläne systematisch überprüft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.18 Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung
Variablenname	c26
Frage	Wird in Ihrem Betrieb die Leistung von Mitarbeitern mindestens einmal jährlich durch die jeweiligen Vorgesetzten beurteilt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.19 Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	c27a
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.3.20 Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	c27aproz
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.21 Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c27b
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.22 Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c27bproz
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.23 Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
Variablenname	c28

Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb eine Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilungen? Verteilungsempfehlungen für Leistungsbeurteilungen enthalten Angaben darüber, wie viel Prozent der Mitarbeiter z. B. die beste Beurteilung erhalten sollen, wie viel Prozent die zweitbeste Beurteilung etc.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.24 Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	c29a
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.25 Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	c29aproz
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.26 Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c29b
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.27 Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c29bproz
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.28 Durchführung der Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Durchführung der Leistungsbeurteilung
Variablenname	c30
Frage	Werden die Leistungsbeurteilungen in der Regel durch einen Vorgesetzten vorgenommen oder durch eine Gruppe von Führungskräften gemeinsam (Beurteilungsrunden), d. h. nicht nur durch einen Vorgesetzten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vorgesetzte 2 Gruppe von Führungskräften
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.29 Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	c31a
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.30 Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	c31aproz
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.31 Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c31b
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.32 Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c31bproz
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.33 Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen
Variablenname	c32

Frage	Es geht nun um Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen. Gab es in diesen Bereichen in den letzten beiden Jahren Änderungen? Hierunter fallen die Einführung, die Abschaffung, die Ausweitung und die Reduzierung der jeweiligen Maßnahme.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.34 Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen
Variablenname	c33a
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: A: Änderung bei Zielvereinbarungen: Einführung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.35 Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen
Variablenname	c33b
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: B: Änderung bei Zielvereinbarungen: Abschaffung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.36 Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen
Variablenname	c33c
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: C: Änderung bei Zielvereinbarungen: Ausweitung auf weitere Mitarbeiter

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.37 Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen
Variablenname	c33d
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: D: Änderung bei Zielvereinbarungen: Reduzierung auf weniger Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.38 Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	c33e
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: E: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Einführung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.39 Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	c33f
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: F: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Abschaffung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.3.40 Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	c33g
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: G: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Ausweitung auf weitere Mitarbeiter -> Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.41 Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	c33h
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: H: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Reduzierung auf weniger Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.42 Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert

Variablenlabel	Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert
Variablenname	c33i
Frage	Sind diese Veränderungen reine Veränderungen im Bereich der Mitarbeiterbeurteilung oder in Kombination mit Veränderungen in anderen Bereichen erfolgt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Reine Veränderungen bei Mitarbeiterbeurteilung 2 Kombinierte Veränderung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.43 Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
-----------------------	---

Variablenname	c34a
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. A: Die Führungskräfte diskutieren die Probleme offen mit dem betroffenen Mitarbeiter.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.44 Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
Variablenname	c34b
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. B: Personalentwicklungsmaßnahmen werden gezielt angeboten, um Leistungsprobleme zu beheben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.45 Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb
Variablenname	c34c
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. C: Es wird bei andauernden Leistungsproblemen nach einer anderen Position im Betrieb gesucht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.3.46 Leistungsschwäche: Entlassung

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Entlassung
Variablenname	c34d
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D: Mitarbeiter, die dauerhaft schlechte Leistungen erbringen, werden entlassen oder ihnen wird nahegelegt, den Betrieb zu verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.47 Beförderung: Fachkompetenz

Variablenlabel	Beförderung: Fachkompetenz
Variablenname	c35a
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. A: Fachkompetenz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.48 Beförderung: Persönliche Kompetenz

Variablenlabel	Beförderung: Persönliche Kompetenz
Variablenname	c35b
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. B: Persönliche Kompetenz, z.B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.49 Beförderung: Ethische Werte

Variablenlabel	Beförderung: Ethische Werte
Variablenname	c35c
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. C: Ethische Werte, z.B. Integrität, soziale Verantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.50 Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

Variablenlabel	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
Variablenname	c35d
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.51 Beförderung: Betriebszugehörigkeit

Variablenlabel	Beförderung: Betriebszugehörigkeit
Variablenname	c35e
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. E: Betriebszugehörigkeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.52 Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für ungelernte Mitarbeiter

Variablenlabel	Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für ungelernte Mitarbeiter
Variablenname	c36
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren aktiv Maßnahmen zur Qualifizierung von vorher ungelernten Mitarbeitern gefördert, die dadurch einen formalen Bildungs- oder Ausbildungsabschluss erwerben konnten, bspw. durch Freistellungen oder Kostenbeteiligungen? Dazu gehören z.B. berufliche Nachqualifizierungen oder Umschulungen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.53 Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss

Variablenlabel	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss
Variablenname	c37
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren aktiv Maßnahmen zur Qualifizierung von Mitarbeitern gefördert, die zu einem höheren Bildungsabschluss führen, bspw. durch Freistellungen oder Kostenbeteiligung? Dazu gehören z. B. eine Fortbildung zum Meister, zum Techniker, Aufbaustudiengänge, MBA, Promotion.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.54 Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung

Variablenlabel	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung
Variablenname	c38a
Frage	Aus welcher der im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen im Rahmen dieser Maßnahmen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? A: Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.55 Geförderte Mitarbeiter: Studium

Variablenlabel	Geförderte Mitarbeiter: Studium
Variablenname	c38b
Frage	Aus welcher der im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen im Rahmen dieser Maßnahmen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? B: Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.3.56 Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen

Variablenlabel	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
Variablenname	c39

Frage	Wie viele der Ausbildungsabsolventen des Jahres 2016 haben bzw. werden Ihren Betrieb auf eigenen Wunsch verlassen, obwohl Sie diese gerne weiterhin beschäftigt hätten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Ausbildungsabsolventen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4 Vergütungskultur

6.4.1 Tarifvertrag

Variablenlabel	Tarifvertrag
Variablenname	c40
Frage	Gilt in Ihrem Betrieb ein Branchentarifvertrag oder ein zwischen dem Betrieb und den Gewerkschaften geschlossen Haustarif- oder Firmentarifvertrag?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.2 Öffnungsklausel für variable Vergütung

Variablenlabel	Öffnungsklausel für variable Vergütung
Variablenname	c41
Frage	Lässt der Tarifvertrag variable Vergütungsbestandteile für Tarifmitarbeiter zu, z. B. durch eine Öffnungsklausel?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.3 Variable Vergütung

Variablenlabel	Variable Vergütung
Variablenname	c42
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb ein Gehaltssystem mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.4 Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
Variablenname	c43
Frage	Gibt es das Gehaltssystem mit variablen Anteilen nur für Führungskräfte oder auch für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur Führungskräfte 2 Alle Mitarbeiter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.5 Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	c44
Frage	Wie viel Prozent der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung erhalten eine Vergütung mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.6 Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
Variablenname	c45a
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung. A: Bei Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.7 Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
-----------------------	---

Variablenname	c45b
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung. B: Bei Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.8 Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	c46aa
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Führungskräfte – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.9 Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	c46ab
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Führungskräfte – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o.Ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.10 Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	c46ac
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Führungskräfte – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.11 Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	c46ba
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.12 Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	c46bb
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o.Ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.13 Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	c46bc
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.14 Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen

Variablenlabel	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen
Variablenname	c47
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb grundsätzlich freiwillige, d. h. nicht vertraglich vereinbarte (z. B. Tarifvertrag, Arbeitsvertrag) Sonder- oder Einmalzahlungen für besondere Leistungen an die gesamte Belegschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.15 Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)

Variablenlabel	Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)
Variablenname	c48
Frage	Wie hoch waren diese Auszahlungen im Durchschnitt je Mitarbeiter für das Jahr 2015?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.16 Veränderungen Vergütungsstruktur

Variablenlabel	Veränderungen Vergütungsstruktur
Variablenname	c49

Frage	Es geht nun um Veränderungen in der Vergütungsstruktur. Gab es in diesem Bereich in den letzten beiden Jahren Änderungen? Hierunter fallen die Einführung, die Abschaffung, die Ausweitung und die Reduzierung der jeweiligen Maßnahme.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.17 Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung

Variablenlabel	Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung
Variablenname	c50a
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: A: Neueinführung variabler Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.18 Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung

Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung
Variablenname	c50b
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: B: Ausweitung variabler Vergütung auf weitere Mitarbeitergruppen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.19 Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung

Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung
Variablenname	c50c
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: C: Abschaffung variabler Vergütung (für alle oder manche Mitarbeiter)

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.20 Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil

Variablenlabel	Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil
Variablenname	c50d
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: D: Erhöhung des variablen Vergütungsanteils
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.21 Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil

Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil
Variablenname	c50e
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: E: Reduzierung des variablen Vergütungsanteils
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.22 Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung

Variablenlabel	Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung
Variablenname	c50f
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: F: Veränderung der Kriteriengewichtung (indiv. Leistung/Teamleistung/Unternehmenserfolg)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.4.23 Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert

Variablenlabel	Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert
Variablenname	c50g
Frage	Sind diese Veränderungen reine Veränderungen am Vergütungssystem oder in Kombination mit Veränderungen in anderen Bereichen erfolgt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Reine Veränderung im Vergütungssystem 2 Kombinierte Veränderung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.24 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Individuelle Leistung

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Individuelle Leistung
Variablenname	c51a
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. A: Belohnung für individuelle Leistung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.25 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Unterstützung von Kollegen

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Unterstützung von Kollegen
Variablenname	c51b
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. B: Belohnung für die Unterstützung von Kollegen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.26 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Bindung von Beschäftigten

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Bindung von Beschäftigten
Variablenname	c51c
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. C: Bindung von Beschäftigten, deren Weggang verhindert werden soll.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.27 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Neue Qualifikationen

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Neue Qualifikationen
Variablenname	c51d
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. D: Erwerb von neuen Qualifikationen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.28 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Betriebszugehörigkeitsdauer

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Betriebszugehörigkeitsdauer
Variablenname	c51e
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. E: Dauer der Betriebszugehörigkeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.29 Betriebliche Altersversorgung

Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung
Variablenname	c52
Frage	Besteht für einen, mehrere oder alle Arbeitnehmer Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle eine Zusage zu einer betrieblichen Altersversorgung? Gemeint sind sämtliche Formen wie Direktzusagen, Unterstützungskassen, Direktversicherungen, Pensionskassen und Pensionsfonds.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.4.30 Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)

Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)
Variablenname	c53
Frage	Für welchen Anteil der Belegschaft Ihres Betriebes besteht eine Zusage für eine künftige betriebliche Altersversorgung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

6.5.1 Mitarbeiterbefragung

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung
Variablenname	c54
Frage	Werden in Ihrem Betrieb regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.2 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
Variablenname	c55

Frage	Werden die Ergebnisse der Befragung allen Mitarbeitern kommuniziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.3 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
Variablenname	c56
Frage	Gibt es einen systematischen Prozess, um für die in der Mitarbeiterbefragung identifizierten Schwachstellen Lösungen zu entwickeln?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.4 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
Variablenname	c57a
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstufen. A: Flexible Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.5 Mitarbeiterbindung: Vergütung

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vergütung
Variablenname	c57b
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstufen.

	B: Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.6 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
Variablenname	c57c
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstufen. C: Freiwillige Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.7 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Variablenname	c57d
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstufen. D: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.8 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
Variablenname	c57e
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstufen.

	E: Allgemeines Betriebsklima
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.9 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern
Variablenname	c57f
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstufen. F: Persönlicher Kontakt zwischen Geschäftsleitung und Mitarbeitern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.10 Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Variablenname	c57g
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstufen. G: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.11 Förderung Diversität und Chancengleichheit

Variablenlabel	Förderung Diversität und Chancengleichheit
Variablenname	c58
Frage	Verfügt Ihr Betrieb über eine schriftlich niedergelegte Strategie zur Förderung der Diversität und Chancengleichheit der Belegschaft hinsichtlich von Eigenschaften wie Geschlecht, Alter, Nationalität, Kultur, Religion oder sexueller Orientierung?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein, aber in Planung 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.12 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel

Variablenlabel	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
Variablenname	c59
Frage	Verfolgen Sie das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.13 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
Variablenname	c60a
Frage	Warum nicht? A: Weil der Anteil von Frauen in Führungspositionen bereits hoch ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.14 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
Variablenname	c60b
Frage	Warum nicht? B: Weil keine geeigneten Kandidatinnen zur Verfügung stehen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2014

6.5.15 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
Variablenname	c60c
Frage	Warum nicht? C: Weil der Frauenanteil branchenspezifisch niedrig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.16 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend
Variablenname	c60d
Frage	Warum nicht? D: Weil allein die Qualifikation entscheidend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.17 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
Variablenname	c60e
Frage	Warum nicht? E: Aus anderen Gründen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.18 Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?

Variablenlabel	Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?
Variablenname	c61
Frage	Wurde dieses Ziel an die Beschäftigten kommuniziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.19 Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung
Variablenname	c62
Frage	Haben Sie sich ein quantitatives Ziel für den Anteil von Frauen in Führungspositionen gesetzt, das Sie erreichen möchten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.20 Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)
Variablenname	c62a
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ... A: Auf der obersten Führungsebene?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.21 Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)
Variablenname	c62b
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ... B: Auf der zweiten Führungsebene
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel -2 Nur eine Führungsebene
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.22 Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)
Variablenname	c62c
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ... C: Auf niedrigeren Führungsebenen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel -2 Max. zwei Führungsebenen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.23 Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung
Variablenname	c63
Frage	Und bis wann möchten Sie dieses Ziel erreichen oder hat Ihr Betrieb keine Frist gesetzt? Bis zum Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Frist gesetzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.24 Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung
Variablenname	c64
Frage	In welchem Jahr hat Ihr Betrieb zum ersten Mal ein solches Ziel gesetzt? Im Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.25 Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote

Variablenlabel	Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote
Variablenname	c65
Frage	Fällt Ihr Unternehmen unter das jüngst verabschiedete „Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen“ (Gesetz zur Frauenquote)?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.26 Väter in Elternzeit für mehr als zwei Monate (Anzahl)

Variablenlabel	Väter in Elternzeit für mehr als zwei Monate (Anzahl)
Variablenname	c66
Frage	Wie viele Väter sind in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren für mehr als zwei Monate in Elternzeit gegangen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.27 Home-Office

Variablenlabel	Home-Office
Variablenname	c67
Frage	Bietet Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle den Beschäftigten die Möglichkeit, von Zuhause aus zu arbeiten, also Home-Office zu betreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.28 Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit

Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit
Variablenname	c68a
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? A: Die Art der Tätigkeiten ist in der Regel nicht für Home-Office geeignet

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.29 Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung

Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung
Variablenname	c68b
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? B: Unsere Mitarbeiter verfügen in der Regel nicht über die notwendige technische Ausstattung (z.B. mobile Endgeräte, Zugriff auf Unternehmensserver, etc.)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.30 Home-Office nicht möglich: Datensicherheit

Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Datensicherheit
Variablenname	c68c
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? C: Datenschutz und Datensicherheitsrichtlinien lassen dies in der Regel nicht zu
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.31 Home-Office nicht möglich: Erschwerte Zusammenarbeit

Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Erschwert Zusammenarbeit
Variablenname	c68d
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? D: Der zeitliche bzw. räumliche Abstand würde die Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen erschweren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.5.32 Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle

Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle
Variablenname	c68e
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? E: Der zeitliche bzw. räumliche Abstand würde den direkten Vorgesetzten die Führung und Kontrolle der Mitarbeiter im Home-Office zu sehr erschweren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.33 Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter

Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter
Variablenname	c68f
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? F: Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich kein Interesse daran
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.34 Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen

Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen
Variablenname	c68g
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? G: Wir haben noch nie darüber nachgedacht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.35 Formale Regelung für Home-Office

Variablenlabel	Formale Regelung für Home-Office
Variablenname	c69

Frage	Gibt es in ihrem Betrieb eine formale Regelung (z.B. Betriebsvereinbarung) zu mobilem Arbeiten, also u.a. zu der Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.36 Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr

Variablenlabel	Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr
Variablenname	c70
Frage	Seit welchem Jahr gibt es diese formale Regelung? Seit dem Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.37 Home-Office: Regelmäßig, Tage die Woche

Variablenlabel	Home-Office: regelmäßig, Tage die Woche
Variablenname	c71a
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? A: Regelmäßig ____ Tage in der Woche
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.38 Home-Office: Regelmäßig, Tage im Monat

Variablenlabel	Home-Office: regelmäßig, Tage im Monat
Variablenname	c71ba
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb möglich? BA: Regelmäßig ____ Tage im Monat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.39 Home-Office: Regelmäßig, Tage im Jahr

Variablenlabel	Home-Office: regelmäßig, Tage im Jahr
Variablenname	c71bb
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? BB: Regelmäßig ____ Tage im Jahr
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.40 Home-Office: unregelmäßig

Variablenlabel	Home-Office: unregelmäßig
Variablenname	c71c
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? C: Ausschließlich unregelmäßig, in besonderen Situationen (z.B. Handwerker im Haus, Krankheit des Kindes, etc.)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.41 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: mit Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: mit Führungsverantwortung (%)
Variablenname	c72aa
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: A: Führungskräfte – Vertrieb/Marketing
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.42 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: ohne Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	c72ab
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Vertrieb/Marketing
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.43 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: keine Angabe möglich

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: keine Angabe möglich
Variablenname	c72ac
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: C: Keine Angabe möglich – Vertrieb/Marketing
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.44 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: mit Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: mit Führungsverantwortung (%)
Variablenname	c72ba
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der

	Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: A: Führungskräfte – Produktion
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.45 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: ohne Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	c72bb
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Produktion
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.46 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: keine Angabe möglich

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: keine Angabe möglich
Variablenname	c72bc
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: C: Keine Angabe möglich
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2014

6.5.47 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: mit Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: mit Führungsverantwortung (%)
Variablenname	c72ca
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: A: Führungskräfte – Querschnittsfunktion/Verwaltung, Dienstleistung und Service
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.48 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: ohne Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	c72cb
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung - Querschnittsfunktion/Verwaltung, Dienstleistung und Service
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.49 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: keine Angabe möglich

Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: keine Angabe möglich
Variablenname	c72cc
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der

	Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: C: Keine Angabe möglich - Querschnittsfunktion/Verwaltung, Dienstleistung und Service
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.50 Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)

Variablenlabel	Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)
Variablenname	c73a
Frage	Bitte schätzen Sie: Welchen Anteil der Beschäftigten mit und ohne Führungsverantwortung hat Ihr Betrieb mit tragbaren Geräten wie Smartphones, Tablets oder Notebooks ausgestattet, die eine Internetverbindung über das Mobilfunknetz herstellen können? A: Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.51 Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)

Variablenlabel	Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)
Variablenname	c73b
Frage	Bitte schätzen Sie: Welchen Anteil der Beschäftigten mit und ohne Führungsverantwortung hat Ihr Betrieb mit tragbaren Geräten wie Smartphones, Tablets oder Notebooks ausgestattet, die eine Internetverbindung über das Mobilfunknetz herstellen können? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.52 Spenden für gemeinnützige Zwecke

Variablenlabel	Spenden für gemeinnützige Zwecke
Variablenname	c74

Frage	Hat Ihr Betrieb im Jahr 2015 für gemeinnützige Zwecke gespendet in Form von Sach- oder Geldspenden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.53 Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn

Variablenlabel	Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn
Variablenname	c75
Frage	Welchen Prozentsatz eines typischen Jahresgewinns Ihres Betriebs entspricht dieser gespendete Betrag in etwa? Unter typischem Jahresgewinn verstehen wir den Gewinn, der im Durchschnitt der vergangenen Jahre gemacht wurde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.54 Anteil an Gesamtspenden: Humanitäre Hilfe und Gesundheit

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Humanitäre Hilfe und Gesundheit
Variablenname	c76a
Frage	Wie verteilen sich die 2015 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! A: Humanitäre Hilfe und Gesundheit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.55 Anteil an Gesamtspenden: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz
Variablenname	c76b
Frage	Wie verteilen sich die 2015 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte!

	B: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.56 Anteil an Gesamtspenden: Sport

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Sport
Variablenname	c76c
Frage	Wie verteilen sich die 2015 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! C: Sport
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.57 Anteil an Gesamtspenden: Bildung

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Bildung
Variablenname	c76d
Frage	Wie verteilen sich die 2015 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! D: Bildung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.58 Anteil an Gesamtspenden: Politik

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Politik
Variablenname	c76e
Frage	Wie verteilen sich die 2015 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte!

	E: Politik
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.59 Anteil an Gesamtspenden: Kunst, Kultur, Denkmalpflege

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Kunst, Kultur, Denkmalpflege
Variablenname	c76f
Frage	Wie verteilen sich die 2015 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! F: Kunst, Kultur, Denkmalpflege
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.60 Anteil an Gesamtspenden: Sonstiges

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Sonstiges
Variablenname	c76g
Frage	Wie verteilen sich die 2015 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! G: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.61 Motive für Spendenverhalten: Kundenbindung und -gewinnung

Variablenlabel	Motiv für Spendenverhalten: Kundenbindung und -gewinnung
Variablenname	c77a
Frage	Wie wichtig waren die folgenden Motive für Ihr Spendenverhalten? 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. A: Kundenbindung und -gewinnung

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.62 Motiv für Spendenverhalten: Mitarbeiterbindung und -gewinnung

Variablenlabel	Motiv für Spendenverhalten: Mitarbeiterbindung und -gewinnung
Variablenname	c77b
Frage	Wie wichtig waren die folgenden Motive für Ihr Spendenverhalten? 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. B: Mitarbeiterbindung und -gewinnung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.63 Motiv für Spendenverhalten: Soziale Überzeugung

Variablenlabel	Motiv für Spendenverhalten: Soziale Überzeugung
Variablenname	c77c
Frage	Wie wichtig waren die folgenden Motive für Ihr Spendenverhalten? 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. C: Soziale Überzeugungen der Eigentümer oder des Managements
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.64 Motiv für Spendenverhalten: Sonstige

Variablenlabel	Motiv für Spendenverhalten: Sonstige
Variablenname	c77d
Frage	Wie wichtig waren die folgenden Motive für Ihr Spendenverhalten? 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. D: Sonstige
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.5.65 Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten

Variablenlabel	Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten
Variablenname	c78
Frage	Hat Ihr Betrieb im Jahr 2015 Beschäftigte für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten von der Arbeit freigestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6 Strukturmerkmale

6.6.1 Durchschnittliche Krankheitstage

Variablenlabel	Durchschnittliche Krankheitstage
Variablenname	c79
Frage	Wie viele Tage fehlen die Mitarbeiter Ihres Betriebs durchschnittlich pro Jahr aufgrund von Krankheit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (Tage pro Mitarbeiter und Jahr)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.2 Haupteigentümer

Variablenlabel	Haupteigentümer
Variablenname	c80
Frage	Wer ist der Haupteigentümer Ihres Betriebs? Wenn Ihr Betrieb nicht selbstständig ist, wem gehört die Muttergesellschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Familie, Gründer 2 Management, Geschäftsführung 3 Finanzinvestor 4 Streubesitz am Kapitalmarkt 5 Staatsbesitz 6 Andere Form
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.3 Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren

Variablenlabel	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
Variablenname	c81
Frage	Hat der Haupteigentümer in den letzten zwei Jahren gewechselt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.4 Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren

Variablenlabel	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
Variablenname	c82
Frage	Gab es in den letzten zwei Jahren einen Wechsel in der Geschäftsführung Ihres Betriebes?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.5 Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
Variablenname	c83a
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? A: Altersbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.6 Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Variablenname	c83b
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? B: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.7 Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
Variablenname	c83c
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? C: Wechsel der bisherigen Geschäftsführung zu einem anderen Betrieb oder Unternehmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.8 Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
Variablenname	c83d
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? D: Verkauf oder Zusammenlegung des Betriebs
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.9 Geschäftsführungswechsel: Entlassung

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Entlassung
Variablenname	c83e
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? E: Entlassung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.10 Geschäftsführungswechsel: Sonstiges

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
Variablenname	c83f

Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? F: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.11 Geschäftsmodellstrategie

Variablenlabel	Geschäftsmodellstrategie
Variablenname	c84
Frage	Welche der folgenden Strategien beschreibt ihr Geschäftsmodell am ehesten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Kostenführerschaft 2 Qualitätsführerschaft 3 Beides gleichmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
Besonderheiten	Keine Änderung zu Befragung 2014

6.6.12 Leitung Personalbereich: Ebene

Variablenlabel	Leitung Personalbereich: Ebene
Variablenname	c85
Frage	Auf welcher Ebene ist die Leitung des Personalbereichs in Ihrem Unternehmen ausgesiedelt? Auf der 1. Führungsebene, also im Vorstand bzw. der Geschäftsführung, oder unterhalb davon?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 1. Führungsebene 2 Unterhalb 1. Führungsebene
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.13 Anzahl Mitarbeiter im Personal

Variablenlabel	Anzahl Mitarbeiter im Personal
Variablenname	c86
Frage	Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter im Bereich Personal in Ihrem Betrieb an. Mitarbeiter in Teilzeit rechnen Sie dabei bitte in Vollzeitstellen (FTE) um.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.14 Eigenständiges Unternehmen

Variablenlabel	Eigenständiges Unternehmen
Variablenname	c87
Frage	Handelt es sich bei Ihrem Betrieb um ein eigenständiges Unternehmen oder eine eigenständige Einrichtung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.15 Entscheidungen des strategischen Personalmanagements

Variablenlabel	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements
Variablenname	c88
Frage	Werden Entscheidungen des strategischen Personalmanagements von Ihrem Betrieb selbstständig getroffen, müssen Sie solche Entscheidungen teilweise mit übergeordneten Einheiten abstimmen oder ist Ihr Betrieb in solche Entscheidungen überhaupt nicht einbezogen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Selbstständig 2 Teilweise abgestimmt 3 Betrieb nicht einbezogen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.16 Breitbandversorgung des Betriebs

Variablenlabel	Breitbandversorgung des Betriebs
Variablenname	c89
Frage	Kommen wir abschließend noch kurz zu einem anderen Thema: Wie beurteilen Sie die derzeitige Breitbandversorgung Ihres Betriebs? 1 bedeutet „unzureichend“ und 5 „sehr gut“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unzureichend bis 5 = Sehr gut
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016
------------------------	----------------------------

6.6.17 Bedeutung von Breitbandversorgung als Standortfaktor

Variablenlabel	Bedeutung von Breitbandversorgung als Standortfaktor
Variablenname	c90
Frage	Wie wichtig ist eine gute Breitbandversorgung für Ihren Betrieb als Standortfaktor? 1 bedeutet „unzureichend“ und 5 „sehr gut“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

6.6.18 Panelbereitschaft

Variablenlabel	Panelbereitschaft
Variablenname	c91
Frage	Zum Abschluss noch eine Bitte: Falls diese Zusatz-Untersuchung im Jahr 2018 noch einmal durchgeführt werden sollte, dürfen wir Sie für diese Zusatz-Untersuchung dann noch einmal kontaktieren? Wir würden Ihre Adresse bis dahin aufbewahren, aber getrennt von den Angaben, die Sie heute freundlicherweise gemacht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016

7 Variablenbeschreibung: LPP-Beschäftigtenbefragung 1617

7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

7.1.1 Betriebsidentifikator

Variablenlabel	Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch Das Merkmal ist 10-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspieldbereitschaft erteilt haben und deren Betrieb befragt wurde. 9-stellig ist dieses Merkmal bei fehlender Zuspieldbereitschaft und bei zuspieldbereiten Beschäftigten, deren Betrieb nicht befragt wurde. 8-stellig ist dieses Merkmal für Betriebswechsler
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2016, LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden. Das Merkmal zeigt an, welche Beschäftigten zum gleichen Betrieb gehören. Personen, die die Zuspieldung ihrer Daten verweigert haben, können über den Betriebsidentifikator nicht mit zuspieldbereiten Personen in Verbindung gebracht werden.

7.1.2 LPP Personen-ID

Variablenlabel	LPP Personen-ID
Variablenname	pers_id
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Systemfreier, nicht verknüpfbarer Personenidentifikator

7.1.3 Panelfall 2012-2016

Variablenlabel	Panelfall 2012-2016
Variablenname	Panel1216
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Auffrischer aus W3 1 Panelfall, zuletzt befragt in W1 2 Panelfall, zuletzt befragt in W2
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer
Variablenname	gew_pers_2016_quer
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

7.1.5 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)
Variablenname	gew_pers_2016_quer_m
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

7.1.6 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)
Variablenname	gew_pers_2016_quer_m_e
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“

7.1.7 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel
-----------------------	---

Variablenname	gew_pers_2016_panel
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigten“

7.1.8 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)
Variablenname	gew_pers_2016_panel_m
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigten“

7.1.9 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)
Variablenname	gew_pers_2016_panel_m_e
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“

7.1.10 Langinterview

Variablenlabel	Langinterview
Variablenname	lang_w3
Frage	-

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.1.11 Kurzinterview

Variablenlabel	Kurzinterview
Variablenname	Kurz_w3
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.1.12 Geburtsjahr

Variablenlabel	Geburtsjahr
Variablenname	H1
Frage	Sagen Sie mir bitte zunächst, wann Sie geboren sind? Nennen Sie mir dazu bitte den Monat und das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.

7.1.13 Geschlecht

Variablenlabel	Geschlecht
Variablenname	H3
Frage	Geschlecht des Befragten eintragen!
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Frage wurde nicht vorgelesen. Geschlecht des Befragten wurde vom Interviewer bestimmt und eingetragen.

7.1.14 Selber Betrieb wie in Welle 2 bzw. 2015

Variablenlabel	Selber Betrieb wie in Welle 2 bzw. 2015
Variablenname	H3b
Frage	Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Interviewmonat und Jahr aus Welle 2? oder Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Dezember 2015?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Ja“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

7.2 Erwerbstätigkeit

7.2.1 Berufliche Stellung

Variablenlabel	Berufliche Stellung
Variablenname	H101
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeiter/in 2 Angestellte/r 3 Beamter/Beamtin 4 Selbstständige/r Freiberufler/in 5 Freie/r Mitarbeiter/in
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Arbeiter/in“ oder „Angestellte/r“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

7.2.2 Berufliche Stellung - differenziert

Variablenlabel	Berufliche Stellung – differenziert
Variablenname	H102a
Frage	Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ungelernt 2 Angelernt 3 Facharbeiter/in 4 Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in 5 Meister/in, Polier/in, Brigadier/in
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.2.3 Funktionsbereich

Variablenlabel	Funktionsbereich
Variablenname	H102aa
Frage	In welchem Funktionsbereich sind Sie tätig?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Produktion 2 Vertrieb/Marketing 3 Querschnittsfunktionen/Verwaltung 4 Dienstleistungen und Service
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.4 Leitungsposition

Variablenlabel	Leitungsposition
Variablenname	H 102b
Frage	Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.5 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist

Variablenlabel	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
Variablenname	H102c
Frage	Wie vielen Personen sind Sie derzeit direkt vorgesetzt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.6 Leitungsposition (Jahre)

Variablenlabel	Leitungsposition (Jahre)
Variablenname	H102d
Frage	Seit wie vielen Jahren sind Sie unabhängig von der aktuellen Position bereits Vorgesetzter/Vorgesetzte für andere Personen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.7 Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter

Variablenlabel	Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter
Variablenname	H102e
Frage	Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Ihrem direkten Vorgesetzten bzw. Ihrer direkten Vorgesetzten im Moment unterstellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Kein Vorgesetzter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.8 Direkter Vorgesetzter: Geschlecht

Variablenlabel	Direkter Vorgesetzter: Geschlecht
Variablenname	H102f
Frage	Ist Ihr direkter Vorgesetzter männlich oder weiblich?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich -6 Kein Vorgesetzter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.9 Quantifiziertes Ziel für Frauenanteil in Führungspositionen

Variablenlabel	Quantifiziertes Ziel für Frauenanteil in Führungspositionen
Variablenname	H102h
Frage	Hat sich Ihr Betrieb ein quantitatives Ziel für den Anteil an Frauen in Führungspositionen gesetzt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.10 Angestrebter Frauenanteil in Führungspositionen

Variablenlabel	Angestrebter Frauenanteil in Führungspositionen
Variablenname	H102i
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.11 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet

Variablenlabel	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
Variablenname	H104
Frage	Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Zeitlich unbefristet 2 Zeitlich befristet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.12 Vollzeit/Teilzeit

Variablenlabel	Vollzeit/Teilzeit
Variablenname	H104a
Frage	Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit 2 Teilzeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.13 Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)

Variablenlabel	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	H105
Frage	Wie viele Stunden umfasst Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 (feste) Wochenarbeitszeit vertraglich nicht geregelt -6 Mehr als 90 Std. in der Woche
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.14 Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)

Variablenlabel	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	H106

Frage	Und wie viele Stunden pro Woche arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Mehrarbeit bzw. Überstunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -4 Arbeitszeit schwankt stark -5 Extrem lange Arbeitszeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.15 Überstunden

Variablenlabel	Überstunden
Variablenname	H107
Frage	Werden Ihre persönlichen Überstunden bzw. Mehrarbeit in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Macht generell keine Überstunden 1 Abgefeiert 2 Beahlt 3 Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt 4 Gar nicht abgegolten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.16 Arbeitszeit: Schichtdienst

Variablenlabel	Arbeitszeit: Schichtdienst
Variablenname	H108a
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 1: Sie arbeiten im Schichtdienst.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.17 Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit
Variablenname	H108b
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 2: Sie haben feste Zeiten für Arbeitsbeginn und Arbeitsende.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.2.18 Arbeitszeit: Gleitzeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Gleitzeit
Variablenname	H108c
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 3: Sie haben Gleitzeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.19 Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit
Variablenname	H108d
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 4: Sie haben keine feste Arbeitszeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.20 Arbeitszeit: Sonstiges

Variablenlabel	Arbeitszeit: Sonstiges
Variablenname	H108e
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 5: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.21 Arbeitszeit: verweigert

Variablenlabel	Arbeitszeit: verweigert
Variablenname	H108f
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 7: Verweigert

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.22 Arbeitszeit: weiß nicht

Variablenlabel	Arbeitszeit: weiß nicht
Variablenname	H108g
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 8: Weiß nicht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.23 Arbeiten von zu Hause aus

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus
Variablenname	H111
Frage	Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.24 Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet

Variablenlabel	Keine Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet
Variablenname	H111aa
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf Sie zutrifft. Ich arbeite nicht zu Hause, A: weil es mir nicht gestattet ist, obwohl es technisch möglich wäre.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.25 Keine Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben

Variablenlabel	Keine Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben
Variablenname	H111ab
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf Sie zutrifft. Ich arbeite nicht zu Hause, B: weil die technischen Voraussetzungen dafür nicht gegeben sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.26 Keine Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich

Variablenlabel	Keine Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich
Variablenname	H111ac
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf Sie zutrifft. Ich arbeite nicht zu Hause, C: weil ich meine berufliche Tätigkeit zu Hause nicht ausüben kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.27 Keine Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig

Variablenlabel	Keine Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig
Variablenname	H111ad
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf Sie zutrifft. Ich arbeite nicht zu Hause, D: weil meinen Vorgesetzten die Anwesenheit am Arbeitsplatz sehr wichtig ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.28 Keine Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben

Variablenlabel	Keine Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben
Variablenname	H111ae
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf Sie zutrifft. Ich arbeite nicht zu Hause, E: weil ich Beruf und Privatleben voneinander trennen möchte.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.29 Keine Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen

Variablenlabel	Keine Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen
Variablenname	H111af
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf Sie zutrifft. Ich arbeite nicht zu Hause, F: weil dies die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen erschweren würde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.30 Keine Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen

Variablenlabel	Keine Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen
Variablenname	H111ag
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf Sie zutrifft. Ich arbeite nicht zu Hause, G: weil ich befürchte, dass sich meine Aufstiegschancen dadurch verschlechtern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.31 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht
Variablenname	H111b
Frage	Würden Sie gerne von zu Hause aus arbeiten? Wenn ja: denken Sie dabei an gelegentliche oder eher an regelmäßige Arbeit zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, gelegentlich 2 Ja, regelmäßig 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.32 Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
Variablenname	H112
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 Unregelmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.33 Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig
Variablenname	H112a
Frage	Arbeiten Sie nur stundenweise oder auch ganze Tage von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stundenweise 2 Ganztägig 3 Sowohl als auch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.34 Arbeiten von zu Hause aus: innerhalb oder außerhalb Arbeitszeit

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus: innerhalb oder außerhalb Arbeitszeit
Variablenname	H113a
Frage	Erfolgt die Arbeit zu Hause innerhalb Ihrer normalen Arbeitszeit oder außerhalb der Arbeitszeit in Ihrer Freizeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Innerhalb der Arbeitszeit 2 Außerhalb der Arbeitszeit 3 Sowohl als auch * Diese Frage wurde 50 % der Befragten gestellt.

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.35 Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?

Variablenlabel	Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?
Variablenname	H113a2
Frage	Erfolgt die Arbeit zu Hause innerhalb Ihrer vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit oder geht sie darüber hinaus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Innerhalb der Arbeitszeit 2 Außerhalb der Arbeitszeit 3 Sowohl als auch * Diese Frage wurde 50 % der Befragten gestellt. Das Wort normal wurde durch das Wort vertraglich ersetzt.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.36 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell
Variablenname	H114a
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 1: Finanzielle Kompensation
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.37 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben
Variablenname	H114b
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 2: Gutschrift Zeitguthaben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.38 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt
Variablenname	H114c
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 3: Mit dem Gehalt abgegolten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.39 Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert
Variablenname	H114d
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 7: Verweigert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.40 Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht
Variablenname	H114e
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 8: Weiß nicht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.2.41 Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit

Variablenlabel	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
Variablenname	H115

Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3 Personalentwicklung

7.3.1 Angebot zur Weiterbildung

Variablenlabel	Angebot zur Weiterbildung
Variablenname	H200a
Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2016 ein Angebot Ihres Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen? <i>oder</i> Haben Sie seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> ein Angebot Ihres Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.2 Weiterbildung

Variablenlabel	Weiterbildung
Variablenname	H201
Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2016 an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen? <i>oder</i> Haben Sie seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.3 Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme

Variablenlabel	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme
-----------------------	--

Variablenname	H202
Frage	Hat Ihr Arbeitgeber Sie für einen Teil der Kurse freigestellt oder (teilweise) Kosten übernommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.4 Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)

Variablenlabel	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
Variablenname	H203
Frage	Und wie viele Tage haben Sie im letzten Jahr 2016 <i>oder</i> seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> insgesamt an Kursen teilgenommen, für die Sie vom Arbeitgeber freigestellt waren oder für die der Arbeitgeber die Kosten vollständig übernommen hat?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.5 Mitarbeitergespräch

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch
Variablenname	H204
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter mit Ihnen im letzten Jahr (2016) <i>oder</i> seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> mindestens ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging? Bitte denken Sie nur an Gespräche, für die vorher ein Termin angesetzt wurde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.6 Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)
Variablenname	H205
Frage	Wie viele Minuten hat dieses Mitarbeitergespräch in etwa gedauert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Es gab kein Mitarbeitergespräch mit Termin
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.7 Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
Variablenname	H206
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.8 Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten

Variablenlabel	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
Variablenname	H208a
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. A: Unser Betrieb ist spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten weiterzuentwickeln.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.9 Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
Variablenname	H208b
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu?

	Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. B: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, von denen man erwartet, dass sie die neue Position am besten ausfüllen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.10 Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
Variablenname	H208c
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. C: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, die sich durch ihre bisherige Arbeitsleistung besonders ausgezeichnet haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.11 Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
Variablenname	H208d
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. D: In unserem Betrieb werden Beförderungen überwiegend nicht nach fachlichen Kriterien bzw. Leistungen vorgenommen.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.12 Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung

Variablenlabel	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
Variablenname	H208e
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. E: Ich bin in den letzten zwei Jahren in diesem Betrieb bei einer Personalentscheidung, z.B. bei Beförderung, Gehaltserhöhung, Beurteilung, Weiterbildung benachteiligt worden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.13 Regelmäßige Leistungsbewertung

Variablenlabel	Regelmäßige Leistungsbewertung
Variablenname	H208aa
Frage	Wird Ihre eigene Leistung regelmäßig in einem festgelegten Verfahren durch einen Vorgesetzten bewertet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.14 Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen

Variablenlabel	Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen
Variablenname	H208ba

Frage	Bitte schätzen Sie nun Ihre persönlichen Fähigkeiten sowie Ihren Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kolleginnen und Kollegen in Ihrem Betrieb ein. Im Vergleich zu den Kolleginnen und Kollegen sind meine Fähigkeiten ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Deutlich höher 2 Etwas höher 3 Ähnlich 4 Etwas geringer 5 Deutlich geringer -6 Keine Kollegen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.15 Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen

Variablenlabel	Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen
Variablenname	H208bb
Frage	Bitte schätzen Sie nun Ihre persönlichen Fähigkeiten sowie Ihren Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kolleginnen und Kollegen in Ihrem Betrieb ein. Im Vergleich zu meinen Kollegen ist mein Arbeitseinsatz...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Deutlich höher 2 Etwas höher 3 Ähnlich 4 Etwas geringer 5 Deutlich geringer
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.16 Sorgen um Arbeitsplatz

Variablenlabel	Sorgen um Arbeitsplatz
Variablenname	H209
Frage	Machen Sie sich Sorgen um die Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes? Machen Sie sich ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Große Sorgen 2 Einige Sorgen 3 Keine Sorgen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.17 Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)

Variablenlabel	Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)
-----------------------	--

Variablenname	H210
Frage	Wie viele Mitarbeitergespräche hat Ihr Vorgesetzter/Vorgesetzte mit Ihnen im letzten Jahr, also 2016, geführt? oder Wie viele Mitarbeitergespräche hat Ihr Vorgesetzter/Vorgesetzte mit Ihnen seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.18 Mitarbeitergespräch/e als nützlich empfunden

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch/e als nützlich empfunden
Variablenname	H211
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Ich habe das/die Mitarbeitergespräche als nützlich empfunden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.3.19 Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel

Variablenlabel	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
Variablenname	H212
Frage	Werden aus Ihrem Zielerreichungsgrad mithilfe einer Formel variable Vergütungskomponenten berechnet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jan 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4 Arbeitsbedingungen und -belastungen

7.4.1 Arbeitsbedingungen: Entscheidungen

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
Variablenname	H301a

Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbstständig treffen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.2 Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
Variablenname	H301b
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. B: In meiner Tätigkeit mache ich sehr viele verschiedene Dinge.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.3 Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
Variablenname	H301c
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Arbeit anderer hängt direkt davon ab, ob ich meine Arbeit gut oder schlecht mache.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu

	5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.4 Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
Variablenname	H301d
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. D: Meine Arbeitsaufgaben sind stark von der Arbeit anderer Personen abhängig.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.5 Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
Variablenname	H301e
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. E: Die Arbeit erfordert starke körperliche Anstrengung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.6 Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
Variablenname	H301f
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?

	Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. F: Bei meiner Arbeit bin ich unangenehmen Umgebungsbedingungen wie z.B. Lärm, extremer Temperatur, unangenehmer Beleuchtung oder Gerüchen ausgesetzt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.7 Arbeitsbedingungen: Termindruck

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Termindruck
Variablenname	H301g
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. G: Ich habe oft über längere Zeit Termindruck oder muss mehrere wichtige Aufgaben gleichzeitig bewältigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.8 Work-Family: Privatleben gestört

Variablenlabel	Work-Family: Privatleben gestört
Variablenname	H303a
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu

	5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.9 Work-Family: Zeitaufwand

Variablenlabel	Work-Family: Zeitaufwand
Variablenname	H303b
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.10 Work-Family: Stress

Variablenlabel	Work-Family: Stress
Variablenname	H303c
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.11 Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge

Variablenlabel	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
Variablenname	H303d
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.

	D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.12 Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge

Variablenlabel	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
Variablenname	H303e
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner bzw. meine Partnerin an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.13 Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf

Variablenlabel	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
Variablenname	H303f
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.4.14 Pflege/Betreuung

Variablenlabel	Pflege/Betreuung
Variablenname	H304
Frage	Pflegen oder betreuen Sie eine Person, die auf Grund des Alters, einer Krankheit oder einer Behinderung hilfe- oder betreuungsbedürftig ist?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.4.15 Pflege/Betreuung (h/Tag)

Variablenlabel	Pflege/Betreuung (h/Tag)
Variablenname	H305
Frage	Wie viele Stunden pro Tag entfallen bei Ihnen an einem durchschnittlichen Werktag auf die Versorgung und Betreuung von pflegebedürftigen Personen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 Unregelmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.5 Vergütung

7.5.1 Erfolgsabhängige Zahlungen

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen
Variablenname	H401
Frage	Erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt oder Lohn leistungs- oder erfolgsabhängige Zahlungen? Gemeint sind damit z.B. Bonus, Einmalzahlungen, Tantiemen, Prämien, Gratifikationen usw.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.5.2 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
Variablenname	H401a

Frage	Erfolgen diese Zahlungen...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 auf Basis einer vertraglichen Regelung 2 ohne eine vertragliche Regelung 3 eine Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.5.3 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)
Variablenname	H401b
Frage	Wie hoch ist der vertraglich vereinbarte Anteil bei Zielerreichung, gemessen in Prozent des Grundgehalts?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.5.4 Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2015

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2015
Variablenname	H401c
Frage	Wie hoch war die tatsächliche leistungs-oder erfolgsabhängige vertragliche Auszahlung für das Jahr 2015?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 für 2015 kein variabler Anteil
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.5.5 Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro) – 2016

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro) – 2016
Variablenname	H401d
Frage	Sie haben angegeben, dass Sie nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese Sonderzahlung oder diese Prämie im Jahr 2016? <i>oder</i> Sie haben angegeben, dass Sie auch nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlung oder Prämie im Jahr 2016?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch - 5 für 2016 keine Prämie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

7.6.1 Unternehmenskultur: Klares Verständnis

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
Variablenname	H501a
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben ein klares Verständnis, was unser Betrieb erreichen will.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.2 Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
Variablenname	H501b
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Jeder, der hier arbeitet, kennt die langfristigen Pläne und Ziele des Betriebs.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.3 Unternehmenskultur: Vertrauen

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Vertrauen
Variablenname	H501c
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Vorgesetzten zeigen, dass sie Vertrauen in ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.4 Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
Variablenname	H501d
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. D: Man kann sich darauf verlassen, dass die Vorgesetzten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gut anleiten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.5 Unternehmenskultur: Verständnis

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Verständnis
Variablenname	H501e
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.6 Unternehmenskultur: Leistung ungenügend

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend
Variablenname	H501f
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. F: Die Vorgesetzten erklären in diesem Betrieb ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern offen, wenn sie mit der persönlichen Leistung nicht zufrieden sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.7 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
Variablenname	H501g
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.8 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
Variablenname	H501h
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.9 Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte
Variablenname	H501j
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. J: Die Geschäftsleitung unterstützt auch wohltätige und gemeinnützige Projekte außerhalb des Unternehmens.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.10 Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit
Variablenname	H501k
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. K: Meine Arbeit trägt dazu bei, dass ich mein Leben als sinnvoll erlebe.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.11 Commitment: Rest des Arbeitslebens

Variablenlabel	Commitment: Rest des Arbeitslebens
Variablenname	H501aa
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.12 Commitment: Persönliche Bedeutung

Variablenlabel	Commitment: Persönliche Bedeutung
Variablenname	H501ab
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.13 Commitment: Probleme des Betriebs

Variablenlabel	Commitment: Probleme des Betriebs
Variablenname	H501ac
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.14 Commitment: keine Zugehörigkeit

Variablenlabel	Commitment: keine Zugehörigkeit
Variablenname	H501ad
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. D: Ich spüre keine starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.15 Commitment: keine emotionale Bindung

Variablenlabel	Commitment: keine emotionale Bindung
Variablenname	H501ae
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. E: Ich fühle keine emotionale Bindung an diesem Betrieb.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.16 Commitment: kein Teil der Familie

Variablenlabel	Commitment: kein Teil der Familie
Variablenname	H501af
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. F: Ich fühle mich nicht als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.17 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten

Variablenlabel	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
Variablenname	H502a
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kolleginnen und Kollegen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keine/n Vorgesetzte/n / keine Kollegen/-innen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.18 Kollegialität: Kollegen helfen

Variablenlabel	Kollegialität: Kollegen helfen
-----------------------	--------------------------------

Variablenname	H502b
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kolleginnen und Kollegen Hilfe anbieten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.19 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

Variablenlabel	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
Variablenname	H502c
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder von anderen bloßgestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.20 Zufriedenheit mit Arbeit

Variablenlabel	Zufriedenheit mit Arbeit
Variablenname	H503
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.21 Zufriedenheit mit Einkommen

Variablenlabel	Zufriedenheit mit Einkommen
-----------------------	-----------------------------

Variablenname	H504
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.22 Fairness: Vergütung

Variablenlabel	Fairness: Vergütung
Variablenname	H507a
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.23 Fairness: Entscheidungsfindung

Variablenlabel	Fairness: Entscheidungsfindung
Variablenname	H507b
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.6.24 Fairness: Vorgesetzter

Variablenlabel	Fairness: Vorgesetzter
Variablenname	H507c
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter / meine direkte Vorgesetzte mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.25 Arbeitgeberwechsel

Variablenlabel	Arbeitgeberwechsel
Variablenname	H508a
Frage	Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht, ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln? War das...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.26 Gründe Arbeitgeberwechsel

Variablenlabel	Gründe Arbeitgeberwechsel
Variablenname	H508aa
Frage	Was hat Sie veranlasst, über einen Arbeitgeberwechsel nachzudenken? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Berufliche Gründe 2 Private Gründe 3 Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.6.27 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
Variablenname	H508ba
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... A: Eine bessere Bezahlung & Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.28 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
Variablenname	H508bb
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... B: Bessere Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.29 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	H508bc

Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... C: Bessere Karriere- & Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.30 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
Variablenname	H508bd
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.31 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
Variablenname	H508be
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... E: Verändertes Arbeitsvolumen

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.32 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
Variablenname	H508bf
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... F: Günstiger gelegene Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.33 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
Variablenname	H508bg
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... G: Faire Behandlung durch Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.6.34 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
Variablenname	H508bh
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... H: Mehr Jobsicherheit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.35 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	H508bi
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... I: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.36 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
Variablenname	H508ca

Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine größere Nähe zum Partner bzw. zur Partnerin oder zur Familie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.37 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
Variablenname	H508cb
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Einen privaten Neuanfang
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.38 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
Variablenname	H508cc
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Kürzere Wegzeiten zur Arbeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.39 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
Variablenname	H508cd
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Bessere Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.40 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	H508ce
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.41 Aktive Jobsuche oder externe Ansprache

Variablenlabel	Aktive Jobsuche oder externe Ansprache
Variablenname	H508d

Frage	Haben Sie während der letzten zwölf Monate aktiv nach einem anderen Job gesucht oder wurden Sie von einem anderen Arbeitgeber angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, aktiv gesucht 2 Ja, von anderem Arbeitgeber angesprochen 3 Beides 4 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.42 Konkretes Jobangebot

Variablenlabel	Konkretes Jobangebot
Variablenname	H508e
Frage	Haben Sie in Folge dessen mindestens ein konkretes Jobangebot erhalten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.43 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)

Variablenlabel	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
Variablenname	H508f
Frage	Wie hoch war das höchste Gehalts- bzw. Lohnangebot, das Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten haben? Bitte geben Sie den angebotenen Bruttomonatslohn an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 kein Lohnangebot
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.44 Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser
Variablenname	H508ga
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 1: Das externe Angebot war nicht besser als meine Ausgangssituation
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.45 Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen
Variablenname	H508gb
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 2: In Folge des externen Angebots hat mir mein Arbeitgeber ein höheres Gehalt bzw. bessere Arbeitsbedingungen angeboten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.46 Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe
Variablenname	H508gc
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 3: Private Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.47 Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe
Variablenname	H508gd
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 4: Sonstige Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.48 Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert
Variablenname	H508ge

Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 7: verweigert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.49 Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht
Variablenname	H508gf
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 8: weiß nicht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.50 Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	H508ha
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 1: Eine höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.51 Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	H508hb
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 2: Eine Beförderung bzw. die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.6.52 Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten
Variablenname	H508hc
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 3: Bessere Arbeitszeiten/ verbesserte Lage der Arbeitszeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.53 Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	H508hd
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 4: Bessere oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.54 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
Variablenname	H508he
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 5: Veränderte Arbeitsinhalte bzw. eine andere Stelle im Betrieb
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.55 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
Variablenname	H508hf

Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 6: Verändertes Arbeitsvolumen bzw. -pensum
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.56 Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit
Variablenname	H508hg
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 7: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.57 Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
Variablenname	H508hh
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 8: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.58 Angebot Arbeitgeber: verweigert

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: verweigert
Variablenname	H508hi
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? 97: verweigert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung t2017

7.6.59 Angebot Arbeitgeber: weiß nicht

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: weiß nicht
Variablenname	H508hj
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? 98: weiß nicht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.60 Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
Variablenname	H508hk
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 9: Die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.61 Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Variablenname	H508hl
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 10: Eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.62 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit

Variablenlabel	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
Variablenname	H508i

Frage	Inwieweit trifft die folgende Aussage auf Ihre aktuelle Stelle zu? Die für meine Stelle erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten könnten ohne lange Einarbeitungszeit von einem etwaigen Nachfolger oder einer Nachfolgerin erworben werden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.63 Engagement: überschäumende Energie

Variablenlabel	Engagement: überschäumende Energie
Variablenname	H509a
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.64 Engagement: fit und tatkräftig

Variablenlabel	Engagement: fit und tatkräftig
Variablenname	H509b
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.6.65 Engagement: begeistert

Variablenlabel	Engagement: begeistert
Variablenname	H509c
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.66 Engagement: inspiriert

Variablenlabel	Engagement: inspiriert
Variablenname	H509d
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. D: Meine Arbeit inspiriert mich. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.67 Engagement: Freude

Variablenlabel	Engagement: Freude
Variablenname	H509e
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit. War das ...

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.68 Engagement: glücklich

Variablenlabel	Engagement: glücklich
Variablenname	H509f
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.69 Engagement: stolz

Variablenlabel	Engagement: stolz
Variablenname	H509g
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. G: Ich bin stolz auf meine Arbeit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.70 Engagement: Hingabe

Variablenlabel	Engagement: Hingabe
-----------------------	---------------------

Variablenname	H509h
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.71 Engagement: Mitreißen

Variablenlabel	Engagement: Mitreißen
Variablenname	H509i
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. I: Meine Arbeit reißt mich mit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.6.72 Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate)

Variablenlabel	Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate)
Variablenname	H510
Frage	Wurden Sie während der letzten zwölf Monate von einem anderen Arbeitgeber angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7 Persönlichkeit und Einstellungen

7.7.1 Kein Verlassen

Variablenlabel	Kein Verlassen
Variablenname	H602a
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.2 Vertrauen

Variablenlabel	Vertrauen
Variablenname	H602b
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.3 Ärger, wenn es anderen besser geht

Variablenlabel	Ärger, wenn es anderen besser geht
Variablenname	H603a
Frage	Es ärgert mich, wenn es anderen unverdient besser geht als mir.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.4 Schuldgefühle, wenn es mir besser geht

Variablenlabel	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
Variablenname	H603b
Frage	Ich habe Schuldgefühle, wenn es mir unverdient besser geht als anderen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.5 Big Five: gründlich

Variablenlabel	Big Five: gründlich
Variablenname	H605a
Frage	Ich bin jemand, der /die... A: gründlich arbeitet
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.6 Big Five: kommunikativ

Variablenlabel	Big Five: kommunikativ
Variablenname	H605b
Frage	Ich bin jemand, der /die... B: kommunikativ, gesprächig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.7 Big Five: grob

Variablenlabel	Big Five: grob
Variablenname	H605c
Frage	Ich bin jemand, der /die... C: manchmal etwas grob zu anderen ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.8 Big Five: originell

Variablenlabel	Big Five: originell
Variablenname	H605d
Frage	Ich bin jemand, der /die... D: originell ist, neue Ideen einbringt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.9 Big Five: Sorgen

Variablenlabel	Big Five: Sorgen
Variablenname	H605e
Frage	Ich bin jemand, der /die... E: sich oft Sorgen macht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.7.10 Big Five: verzeihen

Variablenlabel	Big Five: verzeihen
Variablenname	H605f
Frage	Ich bin jemand, der /die... F: verzeihen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.11 Big Five: faul

Variablenlabel	Big Five: faul
Variablenname	H605g
Frage	Ich bin jemand, der /die... G: eher faul ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.12 Big Five: gesellig

Variablenlabel	Big Five: gesellig
Variablenname	H605h
Frage	Ich bin jemand, der /die... H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.13 Big Five: künstlerisch

Variablenlabel	Big Five: künstlerisch
Variablenname	H605i
Frage	Ich bin jemand, der /die... I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.14 Big Five: nervös

Variablenlabel	Big Five: nervös
Variablenname	H605j
Frage	Ich bin jemand, der /die... J: leicht nervös wird
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.15 Big Five: effizient

Variablenlabel	Big Five: effizient
Variablenname	H605k
Frage	Ich bin jemand, der /die... K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.16 Big Five: zurückhaltend

Variablenlabel	Big Five: zurückhaltend
Variablenname	H605l
Frage	Ich bin jemand, der /die... L: zurückhaltend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.17 Big Five: rücksichtsvoll

Variablenlabel	Big Five: rücksichtsvoll
Variablenname	H605m
Frage	Ich bin jemand, der /die... M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.18 Big Five: lebhafte Phantasie

Variablenlabel	Big Five: lebhafte Phantasie
Variablenname	H605n
Frage	Ich bin jemand, der /die... N: eine lebhafte Phantasie, Vorstellungen hat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.19 Big Five: entspannt

Variablenlabel	Big Five: entspannt
Variablenname	H605o
Frage	Ich bin jemand, der /die... O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.20 Big Five: wissbegierig

Variablenlabel	Big Five: wissbegierig
Variablenname	H605p
Frage	Ich bin jemand, der /die... P: wissbegierig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.21 Risikobereiter Mensch

Variablenlabel	Risikobereiter Mensch
Variablenname	H606
Frage	Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden? Bitte geben Sie Ihre Risikobereitschaft auf einer Skala von „0“ bis „10“ an. Der Wert 0 bedeutet: „gar nicht risikobereit“ und der Wert 10 „sehr risikobereit“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstufen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht risikobereit bis 10 = Sehr risikobereit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.22 Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen
Variablenname	H607a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: In schwierigen Situationen kann ich mich auf meine Fähigkeiten verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.23 Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern
Variablenname	H607b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Die meisten Probleme kann ich aus eigener Kraft gut meistern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.24 Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen
Variablenname	H607c
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Auch anstrengende und komplizierte Aufgaben kann ich in der Regel gut lösen.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.25 Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten

Variablenlabel	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten
Variablenname	H608a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich verzichte heute auf etwas, damit ich mir morgen mehr leisten kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.26 Zeitpräferenz: Dinge verschieben

Variablenlabel	Zeitpräferenz: Dinge verschieben
Variablenname	H608b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich neige dazu, Dinge auf später zu verschieben, auch wenn es besser wäre, diese sofort zu erledigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.27 Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze

Variablenlabel	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze
Variablenname	H609a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Wenn mir jemand mit Absicht Schaden zufügt, werde ich versuchen es dieser Person mit gleicher Münze heimzuzahlen, auch wenn dies für mich mit Kosten verbunden ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.28 Reziprozität: Gefallen erwidern

Variablenlabel	Reziprozität: Gefallen erwidern
Variablenname	H609b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Wenn mir jemand einen Gefallen tut, bin ich bereit, diesen zu erwidern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.29 Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung

Variablenlabel	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung
Variablenname	H610
Frage	Wie schätzen Sie Ihre persönliche Bereitschaft ein mit anderen zu teilen, ohne dafür eine Gegenleistung zu erwarten? Bitte bewerten Sie diese auf einer Skala, wobei der Wert 0 bedeutet: „gar nicht bereit zu

	teilen ohne eine Gegenleistung zu erwarten“, und der Wert 10 bedeutet: „sehr bereit zu teilen ohne eine Gegenleistung zu erwarten“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht bereit zu teilen bis 10 = Sehr bereit zu teilen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.30 Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken

Variablenlabel	Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken
Variablenname	H611a
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich mag es nicht, wenn ich Zuhause an die Arbeit denken muss.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.31 Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen

Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen
Variablenname	H611b
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich ziehe es vor, mein Arbeitsleben bei der Arbeit zu lassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.32 Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben

Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben
Variablenname	H611c

Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich mag es nicht, wenn sich Arbeitsbelange in mein Familienleben einschleichen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.7.33 Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen

Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen
Variablenname	H611d
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Ich möchte in der Lage sein, meine Arbeit hinter mir zulassen, wenn ich nach Hause gehe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.8 Gesundheit

7.8.1 Gesundheitszustand

Variablenlabel	Gesundheitszustand
Variablenname	H701
Frage	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr gut 2 Gut 3 Zufriedenstellend 4 Weniger gut 5 Schlecht
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.8.2 Krankheitstage

Variablenlabel	Krankheitstage
Variablenname	H702
Frage	Wie viele Tage haben Sie im Jahr 2016 nicht gearbeitet, weil Sie krank waren? Geben Sie bitte alle Krankheitstage an, nicht nur die, für die Sie eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.8.3 Wohlbefinden: froh und guter Laune

Variablenlabel	Wohlbefinden: froh und guter Laune
Variablenname	H703a
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... A: war ich froh und guter Laune War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.8.4 Wohlbefinden: ruhig und entspannt

Variablenlabel	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
Variablenname	HF703b
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... B: habe ich mich ruhig und entspannt gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit

	4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.8.5 Wohlbefinden: energisch und aktiv

Variablenlabel	Wohlbefinden: energisch und aktiv
Variablenname	H703c
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... C: habe ich mich energisch und aktiv gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.8.6 Wohlbefinden: frisch und ausgeruht

Variablenlabel	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
Variablenname	H703d
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... D: habe ich mich beim Aufwachen frisch und ausgeruht gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.8.7 Wohlbefinden: interessante Dinge

Variablenlabel	Wohlbefinden: interessante Dinge
Variablenname	H703e
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... E: war mein Alltag voller Dinge, die mich interessieren War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.8.8 Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)

Variablenlabel	Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)
Variablenname	H704
Frage	Und an wie vielen Tagen sind Sie im Jahr 2016 zur Arbeit gegangen, obwohl Sie sich aufgrund ihres Gesundheitszustandes besser hätten krank melden sollen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6: kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9 Soziodemographie

7.9.1 Höchster Schulabschluss

Variablenlabel	Höchster Schulabschluss
Variablenname	H801
Frage	Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Kein Abschluss 2 Volks-/Hauptschulabschluss 3 Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife, POS 4 Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule 5 Abitur, Hochschulreife, EOS, Berufsausbildung mit Abitur 8 Einen anderen Schulabschluss

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.2 Höchster Ausbildungsabschluss

Variablenlabel	Höchster Ausbildungsabschluss
Variablenname	H802
Frage	Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie? Bitte sagen Sie mir, was davon am ehesten auf Sie zutrifft.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung 2 Beruflich-schulische Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule) 3 Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie 4 Fachhochschulabschluss 5 Hochschulabschluss 6 Einen anderen Abschluss 7 Keinen Ausbildungsabschluss 8 Bachelor an einer (Fach-) Hochschule
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.3 Fester Partner

Variablenlabel	Fester Partner
Variablenname	H803
Frage	Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.4 Zusammenleben mit Partner

Variablenlabel	Zusammenleben mit Partner
Variablenname	H804
Frage	Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.5 Erwerbstätigkeit Partner

Variablenlabel	Erwerbstätigkeit Partner
Variablenname	H805
Frage	Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für Ihn/für Sie zu?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit erwerbstätig 2 Teilzeit erwerbstätig 3 Gar nicht erwerbstätig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.6 Haushaltsgröße (Personen)

Variablenlabel	Haushaltsgröße (Personen)
Variablenname	H806
Frage	Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.7 Kinder < 14 Jahre

Variablenlabel	Kinder < 14 Jahre
Variablenname	H807
Frage	Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.8 Alter jüngstes Kind (Jahre)

Variablenlabel	Alter jüngstes Kind (Jahre)
Variablenname	H808_gr
Frage	Wie alt ist Ihr Kind? <i>oder</i> Wie alt sind Ihre Kinder? Beginnen Sie bitte mit dem ältesten Kind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch

Herkunft	Fragebogen, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Das Merkmal enthält das Alter des jüngsten Kindes.

7.9.9 Kinderbetreuungssituation

Variablenlabel	Kinderbetreuungssituation
Variablenname	H810
Frage	Bezogen auf Ihre Möglichkeiten, einer Erwerbstätigkeit nachzugehen, wie zufrieden sind Sie mit ihrer derzeitigen Kinderbetreuungssituation? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit der derzeitigen Betreuungssituation Ihrer Kinder auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = ganz und gar unzufrieden bis 10 = ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.10 Staatsangehörigkeit

Variablenlabel	Staatsangehörigkeit
Variablenname	H811
Frage	Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur die deutsche 2 Die deutsche und eine andere 3 Eine andere
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.11 Geburtsland: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland: Deutschland
Variablenname	H812
Frage	Sind Sie in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.12 Geburtsland: anderes (vergrößert)

Variablenlabel	Geburtsland: anderes (vergrößert)
Variablenname	H813_gr

Frage	In welchem Land sind Sie geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Süd-/Osteuropa 2 Nord-/West-/Mitteleuropa 3 Asien 4 Restliches Ausland
Herkunft	Fragebogen, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Geburtsland der Beschäftigten. Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Länder/Kontinente: - Süd- /Osteuropa: Albanien, Andorra, Bosnien-Herzegowina, Bulgarien, Estland, Griechenland, Italien, Jugoslawien, Kroatien, Lettland, Litauen, Malta, Mazedonien, Moldawien, Monaco, Montenegro, Polen, Portugal, Rumänien, Russland, San Marino, Serbien, Slowenien, Sowjetunion, Spanien, Türkei, Tscheslowakei, Ukraine, Ungarn, Vatikanstaat, Weißrussland, Zypern - Nord-/West-/Mitteleuropa: Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Irland, Island, Liechtenstein, Luxemburg, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz, Slowakei, Tschechien - Asien - Restliches Ausland: Nord-/ Südamerika, Afrika, Australien

7.9.13 Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)

Variablenlabel	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
Variablenname	H814_gr
Frage	In welchem Jahr sind Sie nach Deutschland gekommen, um hier zu leben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 vor 1970 2 1970 – 1979 3 1980 – 1989 4 1990 - 1999 5 2000 oder später
Herkunft	Fragebogen, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Jahr, indem der Beschäftigte nach Deutschland gekommen ist.

7.9.14 Geburtsland Vater: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland Vater: Deutschland
Variablenname	H815
Frage	Ist Ihr Vater in Deutschland geboren?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.15 Geburtsland Mutter: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland Mutter: Deutschland
Variablenname	H817
Frage	Ist Ihre Mutter in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.16 Bruttoverdienst

Variablenlabel	Bruttoverdienst
Variablenname	H818
Frage	Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 noch kein Gehalt erhalten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.17 Nettoverdienst

Variablenlabel	Nettoverdienst
Variablenname	H819
Frage	Und wie hoch war ihr Nettoverdienst im letzten Monat? Netto bedeutet nach Abzug der Steuern und Beiträge zur Renten-, Arbeitslosen- und Krankenversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.18 Außertariflich angestellt

Variablenlabel	Außertariflich angestellt
Variablenname	H820
Frage	Gehören Sie zu den außertariflich Angestellten (AT-Angestellte), d.h. Ihre Bezahlung richtet sich nicht nach Tarifvertrag, sondern wird einzelvertraglich mit dem Arbeitgeber vereinbart, da Sie über der höchsten Gehaltsgruppe im Tarifvertrag liegen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein -6 Kein Tarifvertrag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.9.19 Lohn über Tariflohn

Variablenlabel	Lohn über Tariflohn
Variablenname	H821
Frage	Liegt Ihr Lohn oder Gehalt über dem im Tarifvertrag vereinbarten Lohn oder Gehalt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein - 6 Kein Tarifvertrag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.10 Panelfrage und Zuspieldbereitschaft

7.10.1 Panelbereitschaft

Variablenlabel	Panelbereitschaft
Variablenname	H901
Frage	Wir sind nun am Ende des Interviews angelangt. Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen. Wir würden uns freuen, wenn die Befragung auch für Sie interessant war. Zum Abschluss noch eine Frage. Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in zwei Jahren ein zweites Interviewgespräch führen. Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts. Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben

	bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht. Sind Sie damit einverstanden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Bin einverstanden 2 Bin nicht einverstanden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.10.2 Zuspielbereitschaft

Variablenlabel	Zuspielbereitschaft
Variablenname	H902
Frage	Um im nächsten Interview nicht Ihren ganzen beruflichen Werdegang abfragen zu müssen und das nächste Interview nicht unnötig in die Länge zu ziehen, würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese Daten liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus. <i>oder</i> Auch wenn Sie mit einer weiteren Speicherung Ihrer Adresse nicht einverstanden sind, haben wir dennoch eine für die Forschung wichtige Bitte an Sie: Zur Vervollständigung des Interviews würden wir bei der Auswertung der Befragung gerne Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus. Zum Zweck der Zuspielung dieser Daten an die Interviewdaten setzt das Datenschutzgesetz Ihr Einverständnis voraus, um das ich Sie herzlich bitte. Werden diese Informationen ausgewertet, so ist absolut sichergestellt, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden. Ihre Einverständniserklärung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können sie auch jederzeit wieder zurückziehen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, Einverständnis erteilt 2 Nein, Einverständnis nicht erteilt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11 Kurzinterviews

7.11.1 Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)

Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)
-----------------------	--

Variablenname	C02_w3
Frage	Wann haben Sie Ihre Tätigkeit bei diesem Betrieb und damaligen Arbeitgeber beendet? Nennen Sie mir bitte das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
Besonderheiten	Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.

7.11.2 Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise

Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise
Variablenname	C03_w3
Frage	Auf welche Weise wurde das Beschäftigungsverhältnis im <i>Endmonat</i> <i>Endjahr</i> beendet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Selbst gekündigt 2 Betriebliche Gründe 3 Konkurs/Betriebsstilllegung 4 Gegenseitiges Einvernehmen 5 Sonstige Gründe 6 Krankheit/Berufs- oder Erwerbsunfähig 7 Befristetes Arbeitsverhältnis 8 Ruhestand
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.3 Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative

Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative
Variablenname	C04_w3
Frage	Auf wessen Initiative wurde das Beschäftigungsverhältnis aufgelöst?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Eigene Initiative 2 Initiative Arbeitgeber
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.4 Gründe Kündigung

Variablenlabel	Gründe Kündigung
Variablenname	C05_w3

Frage	Was hat Sie damals veranlasst, Ihren Arbeitgeber zu verlassen? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Berufliche Gründe 2 Private Gründe 3 Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.5 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
Variablenname	C05aa_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine bessere Bezahlung & Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.6 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
Variablenname	C05ab_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Bessere Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.7 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	C05ac_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Bessere Karriere- & Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.8 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
Variablenname	C05ad_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.9 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
Variablenname	C05ae_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft,

	überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Verändertes Arbeitsvolumen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.10 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
Variablenname	C05af_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. F: Günstiger gelegene Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.11 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
Variablenname	C05ag_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. G: Faire Behandlung durch Kolleginnen und Kollegen und durch Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.12 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
Variablenname	C05ah_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. H: Mehr Jobsicherheit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.13 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C05ai_w3
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. I: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.14 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
Variablenname	C05ba_w3
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige

	Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine größere Nähe zum Partner bzw. zur Partnerin oder zur Familie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.15 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
Variablenname	C05bb_w3
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Einen privaten Neuanfang
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.16 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
Variablenname	C05bc_w3
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Kürzere Wegzeiten zur Arbeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.17 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
Variablenname	C05bd_w3
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Bessere Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.18 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C05be_w3
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.19 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit

Variablenlabel	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
Variablenname	C05c_w3
Frage	Inwieweit trifft die folgende Aussage auf die Stelle bei Ihrem alten Arbeitgeber zu?

	Die für meine Stelle bei meinem alten Arbeitgeber erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten können ohne lange Einarbeitungszeit von einem Nachfolger oder einer Nachfolgerin erworben werden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.20 Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben

Variablenlabel	Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben
Variablenname	C07_w3
Frage	Hatten Sie zum Zeitpunkt des Ausscheidens bei dem alten Arbeitgeber, also zum <i>Enddatum C01/C02</i> bereits eine neue Stelle in Aussicht oder bereits einen neuen Arbeitsvertrag unterschrieben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, neue Stelle in Aussicht 2 Ja, Arbeitsvertrag unterschrieben 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.21 Suchweg

Variablenlabel	Suchweg
Variablenname	C08_w3
Frage	Wie haben Sie diese Stelle gefunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeitsagentur/Job Center 2 Private Arbeitsvermittlung 3 Stellenanzeige Zeitung 4 Stellenanzeige Internet 5 Über alten Betrieb 6 Familienangehörige/Bekannte/Nachbarn/ehemalige Kolleginnen und Kollegen 7 Eigene Initiative 8 Abwerbung 9 Sonstiges
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.22 Anzahl Bewerbungen

Variablenlabel	Anzahl Bewerbungen
Variablenname	C08a_w3
Frage	Wenn Sie einmal alles zusammenrechnen, wie oft haben Sie sich beworben, bis Sie die neue Stelle in Aussicht hatten oder den neuen Vertrag unterschreiben konnten? <i>oder</i> Wenn Sie einmal alles zusammenrechnen, wie oft haben Sie sich insgesamt beworben, um eine neue Stelle zu finden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.23 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)

Variablenlabel	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
Variablenname	C09_w3
Frage	Wie hoch war das höchste Gehalts- oder Lohnangebot, das Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten haben? Bitte geben Sie den angebotenen Bruttomonatslohn an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 kein Lohnangebot
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.24 Angebot damaliger Arbeitgeber

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber
Variablenname	C10_w3
Frage	Hat Ihnen Ihr damaliger Arbeitgeber aufgrund des alternativen Jobangebots bessere Arbeitsbedingungen angeboten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.25 Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	C11a_w3

Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 1: Höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.26 Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	C11b_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 2: eine Beförderung bzw. die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.27 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten
Variablenname	C11c_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 3: Bessere Arbeitszeiten / verbesserte Lage der Arbeitszeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.28 Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	C11d_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir...

	4: bessere oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.29 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
Variablenname	C11e_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 5: veränderte Arbeitsinhalte bzw. eine andere Stelle im Betrieb
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.30 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
Variablenname	C11f_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 6: Verändertes Arbeitsvolumen bzw. -pensum
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.31 Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit
Variablenname	C11g_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 7: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.32 Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C11h_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 8: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.33 Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert
Variablenname	C11i_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? 97: verweigert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.34 Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht
Variablenname	C11j_w3
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? 98: weiß nicht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017
------------------------	---------------------------------

7.11.35 Aktuelle berufliche Stellung

Variablenlabel	Aktuelle berufliche Stellung
Variablenname	C12_w3
Frage	Was machen Sie zurzeit beruflich? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Erwerbstätig (abhängiges Beschäftigungsverhältnis) 2 Erwerbstätig (Elternzeit, Mutterschutz etc.) 3 Selbstständig 4 Arbeitslos, arbeitssuchend 5 Nicht erwerbstätig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.36 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)

Variablenlabel	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
Variablenname	C14_w3
Frage	Wie lange sind Sie bereits bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt? Nennen Sie mir bitte das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

7.11.37 Weiterer anderer Arbeitgeber

Variablenlabel	Weiterer anderer Arbeitgeber
Variablenname	C15_w3
Frage	Waren Sie seit <i>Enddatum aus C01/C02</i> noch bei einem anderen Arbeitgeber beschäftigt? <i>oder</i> Waren Sie zwischen dem Ausscheiden aus diesem Betrieb und dem Beginn Ihrer aktuellen Beschäftigung noch bei einem anderen Arbeitgeber beschäftigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2017

Abkürzungsverzeichnis

BA	Bundesagentur für Arbeit
BeH	Beschäftigtenhistorik
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
CATI	Computer Assisted Telephone Interview
FDZ	Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung
IAB	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
infas	Institut für angewandte Sozialwissenschaft
HR	Human Resource
LPP	Linked Personnel Panel
ZEW	Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung

Literatur

Barrick, Murray; Mount, Michael (1991): The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. In: *Personnel Psychology* 44(1): 1-26.

Bellmann, Lutz; Bender, Stefan; Bossler, Mario; Broszeit, Sandra; Dickmann, Christian; Gensicke, Miriam; Gilberg, Reiner; Grunau, Philipp; Kampkötter, Patrick; Laske, Katharina; Mohrenweiser, Jens; Schröder, Helmut; Schütz, Holger; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Stephani, Jens; Tschersich, Nikolai; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel; Quality of work and economic success: longitudinal study in German establishments (data collection on the first wave). *FDZ-Methodenreport* 05/2015 (en), Nürnberg.

BMAS Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (2013): Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben – Erster Zwischenbericht. Forschungsbericht 442.

Broszeit, Sandra; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der ersten Welle). *FDZ-Datenreport* 01/2105, Nürnberg.

Broszeit, Sandra; Grunau, Philipp; Wolter, Stefanie (2016): LPP – Linked Personnel Panel 1415, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der zweiten Welle). *FDZ-Datenreport* 06/2106, Nürnberg.

Costa, Paul; McCrae, Robert (1995): Domains and facets: hierarchical personality assessment using the revised neo personality inventory. In: *Journal of Personality Assessment* 64(1): 21-50.

Dickmann, Christian; Gilberg, Reiner; Schröder, Helmut; Schütz, Holger (2015): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung. *FDZ-Methodenreport* 02/2015 (de), Nürnberg.

Dickmann, Christian; Gilberg, Reiner; Kellerhoff, Jette; Knerr, Petra; Schütz, Holger (2016): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung 2. Erhebungswelle. *FDZ-Methodenreport* 02/2016 (de), Nürnberg.

Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra (2009): The IAB Establishment Panel * things users should know. In: *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 129, H. 1. 133-148.

Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2015): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2012 – Methodenbericht. *FDZ-Methodenreport* 03/2015 (de), Nürnberg.

Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2016a): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2014 – Welle 2. *FDZ-Methodenreport* 02/2016 (de), Nürnberg.

Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2016b): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2016 – Welle 3. *FDZ-Methodenreport* 08/2018 (de), Nürnberg.

Groves, Robert M.; Fowler, Floyd J.; Couper, Mick C.; Lepkowski, James M.; Singer, Eleanor; Tourangeau, Robert (2009). *Survey Methodology*. Hoboken: Wiley.

Kampkötter, Patrick; Mohrenweiser, Jens; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Wolter, Stefanie (2016): Measuring the use of human resources practices and employee attitudes.

The Linked Personnel Panel. In: Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship, 4(2), 94 -115.

Schnell, Rainer (2012): *Survey-Interviews. Methoden standardisierter Befragungen*. Wiesbaden: Springer.

Schütz, Holger; Knerr, Petra; Metselaar, Carolin; Middendorf, Lena (2017): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung 3. Erhebungswelle. *FDZ-Methodenreport* 08/2018 (de), Nürnberg.

Impressum

FDZ-Datenreport 04/2018

Herausgeber

Forschungsdatenzentrum (FDZ)
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Str. 104
90478 Nürnberg

Redaktion

Dana Müller, Dagmar Theune

Technische Herstellung

Dagmar Theune

Rechte

Nachdruck – auch auszugsweise – nur mit
Genehmigung des FDZ gestattet

Bezugsmöglichkeit

http://doku.iab.de/fdz/reporte/2018/DR_04-18.pdf

Internet

<http://fdz.iab.de/>

Rückfragen zum Inhalt an:

Jan Mackeben
Institut für Arbeitsmarkt- und
Berufsforschung (IAB)
Forschungsdatenzentrum
Regensburger Str. 104
90478 Nürnberg
Telefon: 0911 / 179-9294
E-Mail: Jan.Mackeben@iab.de