

Forschungsdatenzentrum

der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung

FDZ

FDZ-Methodenreport

Methodische Aspekte zu Arbeitsmarktdaten

13/2015

DE

Fragebogen zur Befragung „Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen“

Appendix zum FDZ-Methodenreport 13/2015

Basha Vicari,
Hemma Zmugg



Bundesagentur für Arbeit

Fragebogen zur Befragung „Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen“

Appendix zum FDZ-Methodenreport 13/2015

Basha Vicari (IAB)

Hemma Zmugg (Universität Wien)

Die FDZ-Methodenreporte befassen sich mit den methodischen Aspekten der Daten des FDZ und helfen somit Nutzerinnen und Nutzern bei der Analyse der Daten. Nutzerinnen und Nutzer können hierzu in dieser Reihe zitationsfähig publizieren und stellen sich der öffentlichen Diskussion.

FDZ-Methodenreporte (FDZ method reports) deal with the methodical aspects of FDZ data and thus help users in the analysis of data. In addition, through this series users can publicise their results in a manner which is citable thus presenting them for public discussion.

Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung	4
Abstract	4
1 Der Einstieg	5
2 Das Vignettenmodul	6
2.1 Auswahl der Berufe	6
2.2 Stellenbeschreibung am Beispiel Bürokaufmann/-frau	8
2.3 Vignetten-Beurteilung am Beispiel Bürokaufmann/-frau	9
2.4 Beurteilung Stellenangebot und Vignetten	13
3 Betriebliche Personalsuche	14
4 Betriebsmerkmale	17
5 Individuelle Merkmale der Befragten	18
6 Zuständigkeiten im Rekrutierungsprozess	22
7 Abschluss	24

Zusammenfassung

In diesem Appendix wird der Fragebogen zur Onlinebefragung „Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen“ dokumentiert. Das entsprechende Erhebungsdesign, die Auswahl der Dimensionen auf der Vignetten- und Berufsebene, die technische Umsetzung, die Stichprobenziehung der Betriebe, die Darstellung des Befragungsverlaufs sowie die Berechnung der Stichprobenausschöpfung, die Selektivitätsanalyse und die Ermittlung der Samplegewichte kann im zugehörigen [FDZ-Methodenreport 13/2015](#) nachgelesen werden.

Die Fragen im Fragebogen beziehen sich exemplarisch auf den Beruf Bürokaufmann/-frau. Übersichtslisten zu allen Berufen der Befragung sind ebenfalls im zugehörigen [FDZ-Methodenreport 13/2015](#) enthalten.

Abstract

This appendix documents the questionnaire of the online survey "companies' personnel policy and vacancies". The corresponding survey design, the selection of dimensions on the vignette and professional level, the technical implementation, the sampling of the firms, the presentation of the time in field, as well as the calculation of sample coverage, selectivity of participants, and the calculation of the resulting weighting factors can be found in the respective [FDZ-Methodenreport 13/2015](#).

The questions in the questionnaire are related to the showcase of the occupation office clerk. Overview lists of all occupations in the survey are also included in the corresponding [FDZ-Methodenreport 13/2015](#).

Keywords: Stellenbesetzung, Bewerberauswahl, Faktorielles Survey Design, Besetzungsalternativen, Arbeitsmarkt, Betriebsbefragung

1 Der Einstieg

FN 1	begruessung	Begrüßungsfrage
<p>Sehr geehrte Damen und Herren,</p> <p>schön, dass Sie sich beteiligen wollen! Bei der Ergänzungsbefragung zur Bewerberauswahl der IAB-Stellenerhebung "Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen" ("Herbstbefragung") geht es darum, was Ihnen bei der Auswahl von Bewerberinnen und Bewerbern wichtig ist. Worauf kommt es Ihnen an, wenn Sie Bewerbungsunterlagen sichten? Wen laden Sie zum Vorstellungsgespräch ein?</p> <p>Ihre Angaben sind wichtig! Denn Sie wissen am besten, ob oder warum es manchmal schwierig ist, passendes Personal zu finden. Nur durch Ihre Teilnahme können wir fundierte wissenschaftliche Rückschlüsse auf die gegenwärtige Lage am Arbeitsmarkt ziehen und Politik und Wirtschaft entsprechend beraten. Unterstützen Sie uns bitte dabei, zuverlässige und aktuelle Informationen zu gewinnen.</p> <p>Wir schützen Ihre Daten! Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt und nur in anonymisierter Form ausgewertet. Rückschlüsse auf einzelne Betriebe oder Dienststellen sind ausgeschlossen. Dies garantiert Ihnen das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB).</p> <p style="text-align: center;"><input type="radio"/> zur Datenschutzerklärung</p> <p>Die Umfrage dauert ca. 15 Minuten.</p> <p>Kontakt für Rückfragen:</p> <p>Dipl.-Sozialwirtin (Univ.) Basha Vicari Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) Regensburger Straße 104, 90478 Nürnberg Email: bewerberauswahl@iab.de</p>		
ja	1	zur Datenschutzerklärung
nein	0	direkt weiter

FN 2	datenschutz	Datenschutz
<p>Erklärung zum Datenschutz und zur Vertraulichkeit Ihrer Angaben</p> <p>Die IAB-Erhebung des Gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots, seit September 2013 umbenannt in IAB-Stellenerhebung, ist eine Befragung zu betrieblicher Personalpolitik und zum Bedarf an Arbeitskräften und wird vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), der Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit, bundesweit durchgeführt. Das IAB trägt die datenschutzrechtliche Verantwortung und arbeitet nach den umfänglichen gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz.</p> <p>Die Teilnahme an der Umfrage ist freiwillig und anonym. Ihre Angaben werden von Ihrer Anschrift getrennt in einem Datensatz aufbereitet und nur in anonymisierter Form ausgewertet. Rückschlüsse auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle sind nicht möglich und auch nicht beabsichtigt.</p> <p>Die Darstellung aller Ergebnisse, sei es für Zwecke der Politikberatung oder bei der Publikation wissenschaftlicher Aufsätze, erfolgt ausschließlich anonymisiert. Das bedeutet: Niemand kann aus den Ergebnissen erkennen, welche einzelnen Betriebe oder Dienststellen an der Umfrage teilgenommen und welche Antworten sie auf die gestellten Fragen gegeben haben.</p> <p>Die statistischen Auswertungen werden so vorgenommen, dass die Angaben aus dieser Umfrage und vorhergehenden Umfragen der IAB-Stellenerhebung durch eine Pseudo-ID (eine künstlich generierte Nummer pro Betrieb/Dienststelle), also ohne Namen und Adresse, miteinander verknüpft werden. Die Identifizierung einzelner Betriebe/Dienststellen ist auch hier nicht möglich.</p>		

Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung garantiert Ihnen:

- Ihre Angaben werden nur in anonymisierter Form ausgewertet,
- die Anschrift Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle und Ihre Emailadresse (falls vorhanden) werden in keinem Fall an Dritte weitergegeben,
- Ihre Emailadresse (falls vorhanden) wird nach Abschluss des Projekts gelöscht,
- das mit der Erhebung und Auswertung befasste wissenschaftliche Personal ist vertraglich an das Datengeheimnis gebunden.

FN 3	zuspiel1	Zuspielfrage 1
Bevor die Umfrage beginnt, haben wir noch ein Anliegen:		
Wir möchten die Ergebnisse dieser Umfrage zu Forschungszwecken gerne mit Daten verknüpfen, die Sie bei der Bundesagentur für Arbeit für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle melden (wie z.B. bei der Meldung zur Sozialversicherung). Selbstverständlich werden auch hierbei alle Regeln des Datenschutzes eingehalten. Ihre Zustimmung ist freiwillig und beeinflusst nicht den Verlauf dieser Umfrage Sind Sie damit einverstanden?		
ja	1	
nein	0	

2 Das Vignettenmodul

2.1 Auswahl der Berufe

FN 4	berufswahl	Ausgewählter Beruf
Zuerst möchten wir wissen: Welche der folgenden Berufe gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle? Bitte kreuzen Sie die Berufe an, in denen mindestens ein/e Mitarbeiter/in beschäftigt ist. (Mehrfachnennung möglich)		
		0 nicht genannt 1 genannt
Apotheker/Apothekerin		
		0 nicht genannt 1 genannt
Architekt/Architektin		
		0 nicht genannt 1 genannt
Arzt/ Ärztin		
		0 nicht genannt 1 genannt
Bankkaufmann/Bankkauffrau		
		0 nicht genannt 1 genannt
Berufskraftfahrer/Berufskraftfahrerin		
		0 nicht genannt 1 genannt
Bürokaufmann/Bürokauffrau		
		0 nicht genannt 1 genannt
Chemiker/Chemikerin		
		0 nicht genannt 1 genannt
Controller/Controllerin		
		0 nicht genannt 1 genannt
Erzieher/Erzieherin		
		0 nicht genannt 1 genannt

Fachinformatiker/Fachinformatikerin		0 nicht genannt 1 genannt
Friseur/Friseurin		0 nicht genannt 1 genannt
Geschäftsführer/Geschäftsführerin		0 nicht genannt 1 genannt
Lehrer/Lehrerin		0 nicht genannt 1 genannt
Heilerziehungspfleger/Heilerziehungspflegerin		0 nicht genannt 1 genannt
Industriekaufmann/Industriekauffrau		0 nicht genannt 1 genannt
Industriemechaniker/Industriemechanikerin		0 nicht genannt 1 genannt
Informatiker/Informatikerin		0 nicht genannt 1 genannt
Bauingenieur/Bauingenieurin		0 nicht genannt 1 genannt
Elektrotechnikingenieur/Elektrotechnikingenieurin		0 nicht genannt 1 genannt
Maschinenbauingenieur/Maschinenbauingenieurin		0 nicht genannt 1 genannt
Koch/Köchin		0 nicht genannt 1 genannt
Personalreferent/Personalreferentin		0 nicht genannt 1 genannt
Rechtsanwalt/Rechtsanwältin		0 nicht genannt 1 genannt
Rettungsassistent/Rettungsassistentin		0 nicht genannt 1 genannt
Sozialpädagoge/Sozialpädagogin		0 nicht genannt 1 genannt

FN 5	keinberuf	kein Beruf
<p>Sie haben keinen der genannten Berufe ausgewählt.</p> <p>Die Auswahl eines Berufs ist für den weiteren Verlauf dieser Umfrage jedoch notwendig. Überlegen Sie daher bitte, ob in den letzten Jahren jemand in einem der genannten Berufe bei Ihnen beschäftigt war oder ob Sie möglicherweise in Zukunft einen dieser Berufe besetzen könnten.</p> <p>Sollte das der Fall sein, klicken Sie bitte auf ZURÜCK und wählen den entsprechenden Beruf aus.</p> <p>Sollten die genannten Berufe überhaupt nicht zu Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle passen, ist es leider nicht möglich, die Umfrage durchzuführen. In diesem Fall haben wir nur noch eine letzte - vom Beruf unabhängige - Frage an Sie, bevor die Umfrage endet.</p>		
		=> Meldung (= letzte Frage, dann zu ABSCHLUSS)

2.2 Stellenbeschreibung am Beispiel Bürokaufmann/-frau

FN 6	Stellenangebot: Bürokaufmann
<p>Stellen Sie sich vor, Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle sucht eine/n <i>[Beruf]*</i>. Dafür haben Sie in der Lokalpresse und mehreren Online-Stellenportalen die folgende Stellenausschreibung veröffentlicht.</p> <p>Bitte stellen Sie sich vor, Sie möchten eine solche Stelle besetzen, selbst wenn es die beschriebene Tätigkeit bei Ihnen so nicht gibt.</p>	

Stellenangebot	Bürokaufmann/Bürokauffrau
Angebotsart	<i>Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung</i>
Stellenbeschreibung	<p>Sie übernehmen kaufmännische Aufgaben in den Bereichen Buchführung und Rechnungsbearbeitung. Außerdem erledigen Sie organisatorische Büroarbeiten: Sie koordinieren Termine, bereiten Besprechungen vor und bearbeiten den Schriftverkehr.</p> <p>Sie verfügen über sehr gute Fachkenntnisse im Rechnungswesen, haben gute MS-Office-Kenntnisse und beherrschen die deutsche Sprache sehr gut in Wort und Schrift, haben Spaß am selbstständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten, treten sicher und kundenorientiert auf und verfügen über eine ausgeprägte Teamfähigkeit.</p> <p><i>Interessiert? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung (einschließlich frühester Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellungen) per E-Mail oder postalisch.</i></p>
Arbeitszeit	<i>Vollzeit</i>
Beginn der Tätigkeit	<i>Zum nächstmöglichen Zeitpunkt</i>

kursiv geschriebener Text = identisch für jede Stellenbeschreibung

Pro Person wurden acht Vignetten für jeweils einen der genannten Berufe erfragt. In jeder der befragten Vignetten wurde die korrespondierende Stellenbeschreibung wiederholt. Die Beantwortung war verpflichtend.

FN 7	anweisung	Arbeitsanweisung
<p>Auf die ausgeschriebene Stelle haben sich innerhalb der Bewerbungsfrist acht Personen beworben.</p> <p>Wir möchten gerne von Ihnen wissen, ob Sie diese Bewerber/innen zum Vorstellungsgespräch einladen würden. Dazu sehen Sie auf den nächsten Seiten erneut die Stellenanzeige sowie die wichtigsten Informationen aus den Bewerbungen kurz zusammengefasst.</p> <p>Die Beschreibungen der Bewerber/innen enthalten nur "harte Fakten". Bitte beziehen Sie Ihre Bewertung ausschließlich auf diese Angaben. Gehen Sie davon aus, dass alle Bewerbungsunterlagen gewissenhaft erstellt wurden und dass alle Bewerber/innen ihr Interesse an der ausgeschriebenen Stelle überzeugend begründet haben.</p> <p>Trotzdem können für die Stelle ungeeignete Bewerbungen darunter sein.</p> <p>Lesen Sie bitte jede einzelne Bewerbung genau durch und bewerten Sie diese vor dem Hintergrund Ihrer eigenen Erfahrung mit Stellenbesetzungen. Es ist nicht das Ziel, die Bewerbungen in eine Reihenfolge zu bringen oder untereinander zu vergleichen, sondern sie individuell hinsichtlich ihrer Passung zu bewerten. Daher gibt es in diesem Teil der Umfrage auch keinen Zurück-Button.</p>		

2.3 Vignetten-Beurteilung am Beispiel Bürokaufmann/-frau

Die hier abgebildeten acht Vignetten zeigen einen Ausschnitt der insgesamt 144 in der Befragung verwendeten Vignetten.

FN 8	vig1	Vignettenurteil 1
Bewerbung 1		
<p>Frau Weber hat keine abgeschlossene Ausbildung. Sie ist seit 5 Jahren erwerbstätig. Bei ihrem letzten Arbeitgeber, bei dem sie seit ihrem Arbeitsmarkteintritt durchgehend tätig war, hat sie als Bürokauffrau gearbeitet. Sie hat kein Arbeitszeugnis vom diesem Arbeitgeber mitgeschickt. Ihre Vorstellungen über das Bruttogehalt liegen 10% über dem, was Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle für diese Position vorgesehen hat.</p>		
Würden Sie Frau Weber zum Vorstellungsgespräch einladen?		
auf keinen Fall	0	
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
auf jeden Fall	10	

FN 9	vig2	Vignettenurteil 2
Bewerbung 2		
<p>Frau Mayer hat eine abgeschlossene Ausbildung als Industriekauffrau. Sie ist seit 5 Jahren erwerbstätig. Bei ihrem letzten Arbeitgeber, bei dem sie seit ihrem Arbeitsmarkteintritt durchgehend tätig war, hat sie als Bürokauffrau gearbeitet. Sie hat ein sehr gutes Arbeitszeugnis vom diesen Arbeitgeber bekommen. Ihre Vorstellungen über das Bruttogehalt liegen 5% unter dem, was Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle für diese Position vorgesehen hat.</p>		
Würden Sie Frau Mayer zum Vorstellungsgespräch einladen?		
auf keinen Fall	0	
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
auf jeden Fall	10	

FN 10		vig3		Vignettenurteil 3	
Bewerbung 3					
<p>Frau Schneider hat eine abgeschlossene Ausbildung als Kauffrau für Bürokommunikation. Sie ist seit 3 Jahren erwerbstätig. Bei ihrem ersten Arbeitgeber, bei dem sie zwei Jahre lang tätig war, hat sie als Bürokauffrau gearbeitet. Sie hat ein gutes Arbeitszeugnis vom diesem Arbeitgeber bekommen. Auch danach war sie durchgehend im kaufmännischen Bereich tätig. Ihre Vorstellungen über das Bruttogehalt hat sie nicht genannt.</p>					
Würden Sie Frau Schneider zum Vorstellungsgespräch einladen?					
auf keinen Fall		0			
		1			
		2			
		3			
		4			
		5			
		6			
		7			
		8			
		9			
auf jeden Fall		10			

FN 11		vig4		Vignettenurteil 4	
Bewerbung 4					
<p>Herr Schmidt hat eine abgeschlossene Ausbildung als Kaufmann für Bürokommunikation. Er ist seit 9 Jahren erwerbstätig. Bei seinem ersten Arbeitgeber, bei dem er ein Jahr lang tätig war, hat er als Bürokaufmann gearbeitet. Er hat ein sehr gutes Arbeitszeugnis vom diesem Arbeitgeber bekommen. Auch danach war er durchgehend im kaufmännischen Bereich tätig. Seine Vorstellungen über das Bruttogehalt hat er nicht genannt.</p>					
Würden Sie Herrn Schmidt zum Vorstellungsgespräch einladen?					
auf keinen Fall		0			
		1			
		2			
		3			
		4			
		5			
		6			
		7			
		8			
		9			
auf jeden Fall		10			

FN 12		vig5		Vignettenurteil 5	
Bewerbung 5					
<p>Herr Müller hat eine abgeschlossene Ausbildung als Industriekaufmann. Er ist seit 11 Jahren erwerbstätig. Seither war er durchgehend im kaufmännischen Bereich tätig. Er hat bislang aber noch nicht als Bürokaufmann gearbeitet. Er hat kein Arbeitszeugnis vom letzten Arbeitgeber mitgeschickt. Seine Vorstellungen über das Bruttogehalt liegen 10% unter dem, was Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle für diese Position vorgesehen hat.</p>					
Würden Sie Herrn Müller zum Vorstellungsgespräch einladen?					
auf keinen Fall		0			
		1			
		2			
		3			
		4			
		5			
		6			
		7			
		8			
		9			
auf jeden Fall		10			

FN 13		vig6		Vignettenurteil 6	
Bewerbung 6					
<p>Frau Wagner hat eine kaufmännische Ausbildung und eine abgeschlossene Weiterbildung als Buchhalterin. Sie ist seit 9 Jahren erwerbstätig. Seither war sie durchgehend im kaufmännischen Bereich tätig. Bei ihrem letzten Arbeitgeber, bei dem sie zuletzt ein Jahr lang tätig war, hat sie als Bürokauffrau gearbeitet. Sie hat ein gutes Arbeitszeugnis vom diesen Arbeitgeber bekommen. Ihre Vorstellungen über das Bruttogehalt liegen 5% über dem, was Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle für diese Position vorgesehen hat.</p>					
Würden Sie Frau Wagner zum Vorstellungsgespräch einladen?					
auf keinen Fall		0			
		1			
		2			
		3			
		4			
		5			
		6			
		7			
		8			
		9			
auf jeden Fall		10			

FN 14	vig7	Vignettenurteil 7
Bewerbung 7		
<p>Herr Fischer hat eine abgeschlossene Ausbildung als Logistikassistent. Er ist seit 3 Jahren erwerbstätig. Bei seinem ersten Arbeitgeber, bei dem er zwei Jahre lang tätig war, hat er als Bürokaufmann gearbeitet. Er hat ein sehr gutes Arbeitszeugnis vom diesem Arbeitgeber bekommen. Auch danach war er durchgehend im kaufmännischen Bereich tätig. Seine Vorstellungen über das Bruttogehalt liegen 10% über dem, was Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle für diese Position vorgesehen hat.</p>		
Würden Sie Herrn Fischer zum Vorstellungsgespräch einladen?		
auf keinen Fall	0	
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
auf jeden Fall	10	

FN 15	vig8	Vignettenurteil 8
Bewerbung 8		
<p>Herr Becker hat eine abgeschlossene Ausbildung als Bürokaufmann. Er ist seit 7 Jahren erwerbstätig. Seither war er durchgehend im kaufmännischen Bereich tätig. Bei seinem letzten Arbeitgeber, bei dem er zuletzt zwei Jahre lang tätig war, hat er als Bürokaufmann gearbeitet. Er hat kein Arbeitszeugnis vom diesem Arbeitgeber mitgeschickt. Seine Vorstellungen über das Bruttogehalt entsprechen dem, was Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle für diese Position vorgesehen hat.</p>		
Würden Sie Herrn Becker zum Vorstellungsgespräch einladen?		
auf keinen Fall	0	
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
auf jeden Fall	10	

2.4 Beurteilung Stellenangebot und Vignetten

FN 16	urteil_anz	Beurteilung Stellenangebot
Vielen Dank für Ihre Beurteilung der Bewerbungen. Jetzt kommen noch einige allgemeine Fragen. Zunächst möchten wir wissen, wie Sie die Stellenausschreibung fanden. War diese...		
viel zu allgemein	1	
etwas zu allgemein	2	
genau richtig	3	
etwas zu spezifisch	4	
viel zu spezifisch	5	
keine Angabe	.	

FN 17	urteil_anz_o	Beurteilung Stellenangebot - offen
Hier können Sie Ihre Einschätzung noch begründen:		
Antwort		offene Angabe

FN 18	urteil_vig	Beurteilung Vignetten
Denken Sie bitte jetzt noch einmal an alle acht Bewerbungen zurück. Wie schwierig fanden Sie die Beurteilung der Bewerber/innen hinsichtlich ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle insgesamt?		
gar nicht schwierig	0	
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
sehr schwierig	10	
keine Angabe	.	

FN 19	urteil_vig_o	Beurteilung Vignetten - offen
Hier können Sie Ihre Einschätzung noch begründen:		
Antwort		offene Angabe

3 Betriebliche Personalsuche

FN 20	bewerberlage	Bewerberlage	(PGID 7907)
Angenommen, Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle sucht nun tatsächlich eine/n [Beruf]. Wie schätzen Sie die aktuelle Bewerberlage ein? Es gibt...			
sehr viele Bewerber/innen		1	
viele Bewerber/innen		2	
wenige Bewerber/innen		3	
sehr wenige Bewerber/innen		4	
keine Bewerber/innen		5	
weiß nicht/ keine Angabe		.	

FN 21		Personalsuche
Und welche Wege der Personalsuche nutzen Sie, wenn Sie eine/n [Beruf] suchen?		

FN 22	strat_intern	Personalsuche: Stelle intern ausschreiben
meistens		1
gelegentlich		2
nie		3
keine Angabe		.

FN 23	strat_netzwerk	Personalsuche: Netzwerke/Empfehlungen der eigenen Beschäftigten einbeziehen
meistens		1
gelegentlich		2
nie		3
keine Angabe		.

FN 24	strat_ausbilden	Personalsuche: Nachwuchskräfte ausbilden
meistens		1
gelegentlich		2
nie		3
keine Angabe		.

FN 25	strat_extern	Personalsuche: Stelle extern in Print-/Onlinemedien ausschreiben
meistens		1
gelegentlich		2
nie		3
keine Angabe		.

FN 26	strat_initiativ	Personalsuche: Initiativbewerbungen berücksichtigen	
meistens		1	
gelegentlich		2	
nie		3	
keine Angabe		.	

FN 27	strat_headhunter	Personalsuche: "Head-Hunter" einschalten	
meistens		1	
gelegentlich		2	
nie		3	
keine Angabe		.	

FN 28	strat_sonst	Personalsuche: Sonstige	
meistens		1	
gelegentlich		2	
nie		3	
keine Angabe		.	

FN 29	strat_sonst_o	Personalsuche: Sonstige - offen	
Antwort			offene Angabe

FN 30		Aspekte	
Auf der Suche nach einem/einer [Beruf]: Welche Aspekte der Bewerber/innen sind Ihnen persönlich wichtig, wenn Sie entscheiden müssen, wen sie zum Vorstellungsgespräch einladen?			

FN 31	aspect_zertifikat	Aspekte: Genau der gesuchte Berufsabschluss	
sehr wichtig		1	
eher wichtig		2	
eher unwichtig		3	
völlig wichtig		4	
keine Angabe		.	

FN 32	aspect_berufserf	Aspekte: Berufserfahrung im gesuchten Tätigkeitsfeld	
sehr wichtig		1	
eher wichtig		2	
eher unwichtig		3	
völlig wichtig		4	
keine Angabe		.	

FN 33	aspect_allgerf	Aspekte: Viel allgemeine Arbeitserfahrung	
sehr wichtig		1	
eher wichtig		2	
eher unwichtig		3	
völlig wichtig		4	
keine Angabe		.	

FN 34	aspect_branchenkennt	Aspekte: Fundierte Branchenkenntnisse	
sehr wichtig		1	
eher wichtig		2	
eher unwichtig		3	
völlig wichtig		4	
keine Angabe		.	

FN 35	aspect_arbeitszeugnis	Aspekte: Sehr gute Arbeitszeugnisse	
sehr wichtig		1	
eher wichtig		2	
eher unwichtig		3	
völlig wichtig		4	
keine Angabe		.	

FN 36	aspect_lohnvorst	Aspekte: Passende Lohnvorstellungen	
sehr wichtig		1	
eher wichtig		2	
eher unwichtig		3	
völlig wichtig		4	
keine Angabe		.	

FN 37	aspect_alter	Aspekte: Nicht zu hohes Alter	
sehr wichtig		1	
eher wichtig		2	
eher unwichtig		3	
völlig wichtig		4	
keine Angabe		.	

FN 38	aspect_werdegang	Aspekte: Geradliniger beruflicher Werdegang	
sehr wichtig		1	
eher wichtig		2	
eher unwichtig		3	
völlig wichtig		4	
keine Angabe		.	

FN 39	aspect_fluktuation	Aspekte: Nicht zu viele vorherige Arbeitgeber
sehr wichtig	1	
eher wichtig	2	
eher unwichtig	3	
völlig wichtig	4	
keine Angabe	.	

FN 40	aspect_motivation	Aspekte: Überzeugendes Motivations Schreiben
sehr wichtig	1	
eher wichtig	2	
eher unwichtig	3	
völlig wichtig	4	
keine Angabe	.	

FN 41	aspect_sonst	Aspekte: Weiterer Aspekt, der Ihnen wichtig ist
sehr wichtig	1	
eher wichtig	2	
eher unwichtig	3	
völlig wichtig	4	
keine Angabe	.	

FN 42	aspect_sonst_o	Aspekte: Weiterer Aspekt, der Ihnen wichtig ist – offen
Antwort		offene Angabe

4 Betriebsmerkmale

FN 43	tarif	Bezahlung nach Tarifvertrag
Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Personen, die als [Beruf] arbeiten, nach einem Tarifvertrag bezahlt?		
ja	1	
nein	2	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 44	gleichstellung	Gleichstellung
Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine Gleichstellungsbeauftragte (manchmal auch Frauenbeauftragte genannt)?		
ja	1	
nein	2	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 45	meldung	Meldung
In Deutschland müssen alle Arbeitgeber/innen mindestens einmal jährlich den Tätigkeitsschlüssel für ihre sozialversicherungspflichtig Beschäftigten an die Sozialversicherung melden. Wer ermittelt diese Tätigkeitsschlüssel für die in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle sozialversicherungspflichtig Beschäftigten?		
Sie selbst	1	
Personalabteilung des Betriebs/der Dienststelle	2	
Andere Mitarbeiter/innen des Betriebs/der Dienststelle außerhalb der Personalabteilung	3	
Steuerberater/innen des Betriebs/der Dienststelle	4	
andere externe Personen, nämlich:	5	offene Angabe: meldung_o
weiß nicht/keine Angabe	.	

FN 46	meldung_o	Meldung - offen
Antwort		offene Angabe

Falls bei „berufswahl“ kein Beruf gewählt wurde => ABSCHLUSS

FN 47	zuspiel2	Zuspielfrage 2
<p>Kommen wir nun zu einem anderen Thema: Wir möchten die Ergebnisse dieser Umfrage zu Forschungszwecken gerne mit Daten verknüpfen, die Sie bei der Bundesagentur für Arbeit für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle melden (wie z.B. bei der Meldung zur Sozialversicherung). Selbstverständlich werden auch hierbei alle Regeln des Datenschutzes eingehalten. Ihre Zustimmung ist freiwillig und beeinflusst nicht den weiteren Verlauf dieser Umfrage.</p> <p>Sind Sie damit einverstanden?</p>		
ja	1	
nein	2	

5 Individuelle Merkmale der Befragten

FN 48	geschlecht	Geschlecht der Befragten
Jetzt kommen wir zu Ihrer Person und Ihrer Position im Betrieb/in der Dienststelle. Sind Sie...		
weiblich	1	
männlich	2	
keine Angabe	.	

FN 49	alter	Alter der Befragten	
Und wie alt sind Sie?			
Bis 30 Jahre		1	
31 bis 40 Jahre		2	
41 bis 50 Jahre		3	
51 bis 60 Jahre		4	
Über 60 Jahre		5	
keine Angabe		.	

FN 50	schule	Höchster allgemeinbildender Schulabschluss der Befragten	
Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?			
Abitur/ Fachabitur		1	
Mittlere Reife/ POS 10. Klasse Abschluss oder gleichwertige Schulbildung		2	
Volks-/Hauptschulabschluss/ POS 8. Klasse Abschluss		3	
ohne Schulabschluss		4	
weiß nicht/ keine Angabe		.	

FN 51	ausbildung	Höchster Berufsabschluss des Befragten	
Welchen höchsten beruflichen Ausbildungsabschluss haben Sie?			
Habilitation / Promotion		1	
Hochschulabschluss / Fachhochschulabschluss		2	
Meister- / Technikerabschluss / anderer weiterführender Fachschulabschluss		3	
Abschluss einer (grundständigen) Fachschulausbildung		4	
Abschluss einer dualen Berufsausbildung / Facharbeiterausbildung		5	
keinen beruflichen Ausbildungsabschluss		6	
weiß nicht/ keine Angabe		.	

FN 51	ausbildung_o	Höchster Berufsabschluss der Befragten: Bezeichnung - offen	
Und wie ist die genaue Berufsbezeichnung Ihres höchsten Ausbildungsabschlusses? (Also z.B. "Ausbildung zum/zur Kaufmann/-frau für Büromanagement" oder "Diplom in Arbeits- und Personalmanagement")			
Antwort			offene Angabe

FN 52	taetigkeit_o	Berufliche Tätigkeit der Befragten
Kommen wir nun zu Ihrer derzeitigen beruflichen Tätigkeit. Bitte nennen Sie die genaue Bezeichnung der Tätigkeit, die Sie gegenwärtig ausüben (also nicht "Sachbearbeiter/in", sondern "Personalreferent/in", nicht "Ingenieur/in", sondern "Bauingenieur/in").		
Antwort		offene Angabe

FN 53	quereinsteiger	Durchgehende Ausübung des Berufs
Üben Sie diesen Beruf bereits seit dem Abschluss Ihrer beruflichen Ausbildung / Ihres Studiums aus?		
ja, ich war bisher nur in diesem Beruf tätig	1	
nein, ich war auch schon in einem anderen Beruf tätig	2	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 54	stellung	Stellung im Beruf des Befragten
Welche berufliche Stellung haben Sie in Ihrer Tätigkeit?		
Arbeiter/in	1	=> arbeiter
Angestellte/r	2	=> angestellter
Beamte/r oder Richter/in	3	=> beamter
Berufssoldat/in oder Zeitsoldat/in	4	=> soldat
Selbständige/r in einem Freien Beruf, z.B. niedergelassene/r Arzt/Ärztin	5	=> selbststaendig
Selbständige/r in Handel, Gewerbe, Industrie, Dienstleistung	6	=> selbststaendig
selbständige/r Landwirt/in	7	=> landwirt
mithelfende/r Familienangehörige/r	8	=> personaler
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 55	arbeiter	Stellung im Beruf: Arbeiter
Und was sind Sie genau? Sind Sie...		
ungelernte/r Arbeiter/in	1	
angelernte/r Arbeiter/in	2	
gelernte/r Arbeiter/in, Facharbeiter/in oder Handelsgeselle/Handelsgesellin	3	
Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in	4	
Meister/in, Polier/in	5	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 56	angestellter	Stellung im Beruf: Angestellter
Und was sind Sie genau? Sind Sie Angestellte/r mit....		
ausführender Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung (z.B. Verkäufer/in)	1	
qualifizierter Tätigkeit, die Sie nach Anweisung erledigen (z.B. Buchhalter/in oder Krankenschwester/-pfleger)	2	
verantwortlicher Tätigkeit mit eigenständiger Leistung oder mit Fachverantwortung für Personal (z.B. Meister/in oder Abteilungsleiter/in)	3	
umfassenden Führungsaufgaben und Entscheidungsbefugnissen (z.B. Direktor/in)	4	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 57	beamter	Stellung im Beruf: Beamter
Und was sind Sie genau? Sind Sie...		
Beamter/Beamtin im einfachen Dienst, d.h. bis zum/zur Oberamtsmeister/in	1	
Beamter/Beamtin im mittleren Dienst, d.h. vom/von der Assistent/in bis zum/zur Hauptsekretär/in bzw. Polizeihauptmeister/in	2	
Beamter/Beamtin im gehobenen Dienst, d.h. vom/von der Inspektor/in bis zum/zur Oberamtsrat/-rätin sowie Grund-, Haupt- oder Realschullehrer/innen	3	
Richter/in oder Beamter/Beamtin im höheren Dienst, d.h. Rat/Rätin aufwärts, z.B. alle Lehrer/innen ab Studienrat/-rätin	4	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 58	soldat	Stellung im Beruf: Soldat
Und was für einen Dienstgrad haben Sie?		
einen Mannschaftsdienstgrad	1	
einen Unteroffiziersdienstgrad	2	
einen Offiziersdienstgrad bis einschließlich Hauptmann	3	
einen Offiziersdienstgrad ab Major	4	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 59	selbststaendig	Stellung im Beruf: Selbstständig (nach Anzahl Mitarbeiter)
Und wie viele Mitarbeiter/innen haben Sie?		
ohne Mitarbeiter/in	1	
1 Mitarbeiter/in	2	

2 bis 9 Mitarbeiter/innen	3	
10 und mehr Mitarbeiter/innen	4	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 60	landwirt	Stellung im Beruf: Landwirt (nach HA Ackerfläche)
Und wie viele Hektar hat die landwirtschaftliche Fläche, die Sie bewirtschaften?		
Unter 10 ha	1	
10 bis unter 20 ha	2	
20 bis unter 50 ha	3	
50 ha und mehr	4	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 61	personaler	Befragte/r in einer Personalabteilung tätig
Sind Sie in einer Personalabteilung oder einem ähnlichen, für die Personalverwaltung zuständigen Geschäftsbereich tätig?		
ja	1	
nein	2	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 62	fuehrungskraft	Befragte/r als Führungskraft tätig
Sind Sie in einer leitenden Position tätig, haben also Führungsverantwortung für Mitarbeiter/innen?		
ja	1	
nein	2	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

6 Zuständigkeiten im Rekrutierungsprozess

FN 63	stellenaussch	Verantwortlicher Stellenausschreibung
Wer ist in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle üblicherweise für Stellenausschreibungen verantwortlich?		
Sie alleine	1	
Sie, zusammen mit anderen Kollegen/Kolleginnen	2	
andere Kollegen/Kolleginnen	3	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 64	einladung	Verantwortlicher Vorstellungsgespräch
Und wer entscheidet in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle üblicherweise über die Einladungen zum Vorstellungsgespräch?		
Sie alleine	1	=> einladung_anz
Sie, zusammen mit anderen Kollegen/Kolleginnen	2	=> einladung_anz
Andere Kollegen/Kolleginnen	3	=> einstellung
weiß nicht/ keine Angabe	.	=> einstellung

FN 65	einladung_anz	Vorstellungsgespräch: Anzahl
Für wie viele freie Stellen haben Sie im letzten Jahr Bewerber/innen für Vorstellungsgespräche (mit ausgewählt)? Bitte nennen Sie die (ungefähre) Anzahl.		
(ungefähre) Anzahl:	1	offene Angabe: einladung_anz_o
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 66	einladung_anz_o	Vorstellungsgespräch: Anzahl - offen
Antwort		offene Angabe

FN 67	einladung_jahre	Vorstellungsgespräch: Jahre
Und seit wie vielen Jahren wählen Sie Bewerber/innen für Vorstellungsgespräche (mit) aus?		
(ungefähr) Jahre:	1	offene Angabe: einladung_jahre_o
unter einem Jahr	2	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 68	einladung_jahre_o	Vorstellungsgespräch: Jahre - offen
Antwort		offene Angabe

FN 69	einstellung	Verantwortlicher Einstellungszusagen
Zum Schluss geht es um die Einstellungsentscheidung: Wer entscheidet in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle üblicherweise über die Einstellung einer Bewerberin/eines Bewerbers?		
Sie alleine	1	=> einstellung_anz
Sie, zusammen mit anderen Kollegen/Kolleginnen	2	=> einstellung_anz
andere Kollegen/Kolleginnen	3	=> Endseite oder zuspiel3
weiß nicht/ keine Angabe	.	=> Endseite oder zuspiel3

FN 70	einstellung_anz	Einstellungszusagen: Anzahl
Für wie viele Einstellungszusagen waren Sie im letzten Jahr (mit) verantwortlich? Bitte nennen Sie die (ungefähre) Anzahl.		
(ungefähre) Anzahl:	1	offene Angabe: einstellung_anz_o
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 71	einstellung_anz_o	Einstellungszusagen: Anzahl - offen "
Antwort		offene Angabe

FN 72	einstellung_jahre	Einstellungszusagen: Jahre
Und seit wie vielen Jahren entscheiden Sie über Einstellungszusagen (mit)?		
(ungefähr) Jahre:	1	offene Angabe: einstellung_jahre_o
unter einem Jahr	2	
weiß nicht/ keine Angabe	.	

FN 73	einstellung_jahre_o	Einstellungszusagen: Jahre - offen
Antwort		offene Angabe

FN 74	zuspiel3	Zuspielfrage 3
<p>Jetzt haben wir nur noch eine letzte Frage: Wir möchten die Ergebnisse dieser Umfrage zu Forschungszwecken gerne mit Daten verknüpfen, die Sie bei der Bundesagentur für Arbeit für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle melden (wie z.B. bei der Meldung zur Sozialversicherung). Selbstverständlich werden auch hierbei alle Regeln des Datenschutzes eingehalten. Ihre Zustimmung ist freiwillig und beeinflusst nicht den weiteren Verlauf dieser Umfrage. Sind Sie damit einverstanden?</p>		
ja	1	
nein	2	

7 Abschluss

FN 75	Abschluss
<p>Sie sind nun am Ende der Umfrage angekommen.</p> <p>Vielen Dank für Ihre Teilnahme!</p> <p>Ein Ergebnisbericht dieser Studie wird im nächsten Jahr auf der Internetseite des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung veröffentlicht. Über den genauen Zeitpunkt der Veröffentlichung werden wir in unserem IAB-Newsletter informieren.</p> <p>Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an: Dipl.-Sozialwirtin (Univ.) Basha Vicari Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) Regensburger Straße 104, 90478 Nürnberg Email: bewerberauswahl@iab.de</p>	

Impressum

FDZ-Methodenreport 13/2015 (Fragebogen)

Herausgeber

Forschungsdatenzentrum (FDZ)
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Str. 104
90478 Nürnberg

Redaktion

Dr. Jörg Heining, Dagmar Theune

Technische Herstellung

Dagmar Theune

Rechte

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit
Genehmigung des FDZ gestattet

Bezugsmöglichkeit

http://doku.iab.de/fdz/reporte/2015/MR_13-15_FraBo.pdf

Internet

<http://fdz.iab.de/>

Rückfragen zum Inhalt an:

Basha Vicari
Institut für Arbeitsmarkt- und
Berufsforschung (IAB)
Regensburger Str. 100
90478 Nürnberg
Telefon: +49-(0)911-179 2651
E-Mail: Basha.Vicari@iab.de