





6.2.5	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung .....	35
6.2.6	Rekrutierung von Hochschulabsolventen.....	35
6.2.7	Rekrutierung von bestimmter Uni, FH .....	35
6.2.8	Uni, FH liegt im Ort .....	36
6.2.9	Entfernung der Uni, FH (km) .....	36
6.2.10	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung .....	36
6.2.11	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung.....	36
6.2.12	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung.....	37
6.2.13	Anwerbung über soziale Netzwerke .....	37
6.2.14	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung.....	37
6.2.15	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung.....	38
6.2.16	Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland .....	38
6.2.17	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten.....	38
6.2.18	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung .....	39
6.2.19	Dauer Vorstellungsgespräch: mit Führungsverantwortung .....	39
6.2.20	Dauer Vorstellungsgespräch: ohne Führungsverantwortung.....	39
6.2.21	Stellenbesetzung: Fachkompetenz .....	40
6.2.22	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz.....	40
6.2.23	Stellenbesetzung: Ethische Werte.....	40
6.2.24	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten.....	41
6.2.25	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit .....	41
6.2.26	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit.....	41
6.2.27	Keine Mitarbeiter in Probezeit .....	42
6.2.28	Keine Neueinstellungen.....	42
6.2.29	Zeitarbeitskräfte .....	43
6.2.30	Übernahme von Zeitarbeitskräften .....	43
<b>6.3</b>	<b>Personalentwicklung.....</b>	<b>43</b>
6.3.1	Mitarbeitergespräche .....	43
6.3.2	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte .....	43
6.3.3	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung .....	44
6.3.4	Mitarbeitergespräche: alle .....	44
6.3.5	Zielvereinbarungen .....	44
6.3.6	Zielvereinbarungen (schriftlich) .....	45
6.3.7	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte .....	45
6.3.8	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung .....	45
6.3.9	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle.....	45
6.3.10	Entwicklungspläne .....	46
6.3.11	Entwicklungspläne: Führungskräfte .....	46
6.3.12	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung.....	46
6.3.13	Entwicklungspläne: alle .....	47
6.3.14	Umsetzung der Entwicklungspläne .....	47
6.3.15	Leistungsbeurteilung .....	47
6.3.16	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte .....	47
6.3.17	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung .....	48
6.3.18	Leistungsbeurteilung: alle.....	48
6.3.19	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung .....	48
6.3.20	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte .....	49
6.3.21	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung .....	49
6.3.22	Verteilungsempfehlung: alle .....	49
6.3.23	Durchführung der Leistungsbeurteilung .....	50
6.3.24	Beurteilungsrunden: Führungskräfte .....	50
6.3.25	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung .....	50
6.3.26	Beurteilungsrunden: alle.....	50
6.3.27	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter .....	51
6.3.28	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen.....	51
6.3.29	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb .....	51
6.3.30	Leistungsschwäche: Entlassung .....	52
6.3.31	Beförderung: Fachkompetenz .....	52
6.3.32	Beförderung: Persönliche Kompetenz.....	53

6.3.33	Beförderung: Ethische Werte .....	53
6.3.34	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten.....	53
6.3.35	Beförderung: Betriebszugehörigkeit .....	54
6.3.36	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss .....	54
6.3.37	Geförderte Mitarbeiter: ungelernt .....	54
6.3.38	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung .....	55
6.3.39	Geförderte Mitarbeiter: Studium .....	55
6.3.40	Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung .....	56
6.3.41	Zusatzqualifikationen: kaufmännisch .....	56
6.3.42	Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch .....	56
6.3.43	Zusatzqualifikationen: andere.....	57
6.3.44	Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch .....	57
6.3.45	Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch.....	57
6.3.46	Zertifizierung Zusatzausbildung: andere .....	58
6.3.47	Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung .....	58
6.3.48	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen .....	58
<b>6.4</b>	<b>Vergütungsstruktur .....</b>	<b>59</b>
6.4.1	Tarifvertrag .....	59
6.4.2	Öffnungsklausel für variable Vergütung .....	59
6.4.3	Variable Vergütung .....	59
6.4.4	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung.....	60
6.4.5	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%).....	60
6.4.6	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%).....	60
6.4.7	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%) .....	60
6.4.8	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%) .....	61
6.4.9	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%) .....	61
6.4.10	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%) .....	62
6.4.11	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%) .....	62
6.4.12	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%) .....	62
6.4.13	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%) .....	63
<b>6.5</b>	<b>Bindung, Werte und Unternehmenskultur .....</b>	<b>63</b>
6.5.1	Wertekodex, Unternehmensleitlinien.....	63
6.5.2	Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich) .....	63
6.5.3	Zertifizierung .....	64
6.5.4	Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität .....	64
6.5.5	Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie .....	64
6.5.6	Zertifizierung: Gesundheitsmanagement .....	65
6.5.7	Zertifizierung: Prozessqualität .....	65
6.5.8	Zertifizierung: andere.....	65
6.5.9	Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität.....	66
6.5.10	Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung .....	66
6.5.11	Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung .....	66
6.5.12	Zertifizierung Grund: sonstige Gründe .....	66
6.5.13	Keine Zertifizierung Grund: unübersichtlich .....	67
6.5.14	Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote .....	67
6.5.15	Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch.....	67
6.5.16	Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen .....	68
6.5.17	Keine Zertifizierung Grund: andere .....	68
6.5.18	Mitarbeiterbefragung .....	68
6.5.19	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter.....	69
6.5.20	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen .....	69
6.5.21	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten .....	69
6.5.22	Mitarbeiterbindung: Vergütung .....	69
6.5.23	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen .....	70
6.5.24	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen.....	70
6.5.25	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima .....	70
6.5.26	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter .....	71
6.5.27	Wichtigkeit: Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	71

6.5.28	Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen .....	71
6.5.29	Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten .....	72
6.5.30	Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen .....	72
6.5.31	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel.....	72
6.5.32	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch.....	73
6.5.33	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen.....	73
6.5.34	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig .....	73
6.5.35	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend .....	73
6.5.36	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere .....	74
6.5.37	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme.....	74
6.5.38	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne.....	74
6.5.39	Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen .....	75
6.5.40	Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil .....	75
6.5.41	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte .....	75
6.5.42	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodellen .....	76
6.5.43	Maßnahmen Frauenanteil: andere .....	76
6.5.44	Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl).....	76
<b>6.6</b>	<b>Strukturmerkmale .....</b>	<b>76</b>
6.6.1	Durchschnittliche Krankheitstage .....	76
6.6.2	Strukturierung der Führung im Betrieb .....	77
6.6.3	Anzahl Hierarchiestufen .....	77
6.6.4	Haupteigentümer .....	77
6.6.5	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren.....	78
6.6.6	Vorheriger Eigentümer .....	78
6.6.7	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren.....	78
6.6.8	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden.....	79
6.6.9	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden.....	79
6.6.10	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb.....	79
6.6.11	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs.....	80
6.6.12	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges .....	80
6.6.13	Geschäftsmodellstrategie .....	80
6.6.14	Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater .....	80
6.6.15	Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager .....	81
6.6.16	Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen .....	81
6.6.17	Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen .....	81
6.6.18	Leitung Personalbereich: Ebene .....	82
6.6.19	Anzahl Mitarbeiter im Personal.....	82
6.6.20	Eigenständiges Unternehmen .....	82
6.6.21	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements .....	83
<b>6.7</b>	<b>Panelfrage .....</b>	<b>83</b>
6.7.1	Panelbereitschaft.....	83
<b>7</b>	<b>VARIABLENBESCHREIBUNG DER LPP-BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG .....</b>	<b>84</b>
<b>7.1</b>	<b>Identifikationen und Hintergrundinformationen.....</b>	<b>84</b>
7.1.1	Betriebsidentifikator .....	84
7.1.2	LPP Personen-ID.....	84
7.1.3	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung.....	84
7.1.4	Geburtsjahr .....	85
7.1.5	Geschlecht.....	85
7.1.6	Selber Betrieb wie 2011 .....	85
<b>7.2</b>	<b>Erwerbstätigkeit.....</b>	<b>86</b>
7.2.1	Berufliche Stellung.....	86
7.2.2	Berufliche Stellung - differenziert .....	86
7.2.3	Leistungsposition.....	86
7.2.4	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist.....	87
7.2.5	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet .....	87

7.2.6	Vollzeit/Teilzeit.....	87
7.2.7	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche).....	87
7.2.8	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche).....	88
7.2.9	Überstunden .....	88
7.2.10	Arbeitszeit: Schichtdienst .....	88
7.2.11	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit .....	89
7.2.12	Arbeitszeit: Gleitzeit .....	89
7.2.13	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit.....	89
7.2.14	Arbeitszeit: Sonstiges .....	89
7.2.15	Arbeitszeit: verweigert .....	90
7.2.16	Arbeitszeit: weiß nicht.....	90
7.2.17	Arbeiten an Wochenenden .....	90
7.2.18	Arbeiten von zu Hause aus .....	91
7.2.19	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche).....	91
7.2.20	Vertragliche Heim-/ Telearbeit.....	91
7.2.21	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell.....	91
7.2.22	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben .....	92
7.2.23	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt .....	92
7.2.24	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert .....	92
7.2.25	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht.....	93
7.2.26	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit.....	93
<b>7.3</b>	<b>Personalentwicklung.....</b>	<b>93</b>
7.3.1	Weiterbildung.....	93
7.3.2	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme .....	94
7.3.3	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage).....	94
7.3.4	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz.....	94
7.3.5	Mitarbeitergespräch .....	95
7.3.6	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min).....	95
7.3.7	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele .....	95
7.3.8	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten .....	95
7.3.9	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt.....	96
7.3.10	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet.....	96
7.3.11	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien .....	97
7.3.12	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung .....	97
7.3.13	Sorgen um Arbeitsplatz .....	97
<b>7.4</b>	<b>Arbeitsbedingungen und -belastungen .....</b>	<b>98</b>
7.4.1	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen.....	98
7.4.2	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge.....	98
7.4.3	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab .....	98
7.4.4	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab .....	99
7.4.5	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung .....	99
7.4.6	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen .....	99
7.4.7	Arbeitsbedingungen: Termindruck .....	100
7.4.8	Work-Family Privatleben gestört .....	100
7.4.9	Work-Family: Zeitaufwand.....	101
7.4.10	Work-Family: Stress .....	101
7.4.11	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge .....	101
7.4.12	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge.....	102
7.4.13	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf .....	102
<b>7.5</b>	<b>Vergütung.....</b>	<b>103</b>
7.5.1	Erfolgsabhängige Zahlungen.....	103
7.5.2	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung .....	103
7.5.3	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%) .....	103
7.5.4	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) .....	104
7.5.5	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro).....	104
7.5.6	Betriebliche Altersversorgung.....	104
7.5.7	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?) .....	105

<b>7.6</b>	<b>Bindung, Werte &amp; Unternehmenskultur .....</b>	<b>105</b>
7.6.1	Unternehmenskultur: Klares Verständnis .....	105
7.6.2	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele .....	105
7.6.3	Unternehmenskultur: Vertrauen .....	106
7.6.4	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter .....	106
7.6.5	Unternehmenskultur: Verständnis .....	107
7.6.6	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend .....	107
7.6.7	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen .....	107
7.6.8	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation .....	108
7.6.9	Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand .....	108
7.6.10	Commitment: Rest des Arbeitslebens .....	109
7.6.11	Commitment: Persönliche Bedeutung .....	109
7.6.12	Commitment: Probleme des Betriebs .....	109
7.6.13	Commitment: keine Zugehörigkeit .....	110
7.6.14	Commitment: keine emotionale Bindung .....	110
7.6.15	Commitment: kein Teil der Familie .....	110
7.6.16	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten .....	111
7.6.17	Kollegialität: Kollegen helfen .....	111
7.6.18	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung .....	112
7.6.19	Zufriedenheit mit Arbeit .....	112
7.6.20	Zufriedenheit mit Einkommen .....	112
7.6.21	Fairness: Vergütung .....	113
7.6.22	Fairness: Entscheidungsfindung .....	113
7.6.23	Fairness: Vorgesetzter .....	114
7.6.24	Arbeitgeberwechsel .....	114
7.6.25	Engagement: überschäumende Energie .....	114
7.6.26	Engagement: fit und tatkräftig .....	115
7.6.27	Engagement: begeistert .....	115
7.6.28	Engagement: inspiriert .....	115
7.6.29	Engagement: Freude .....	116
7.6.30	Engagement: glücklich .....	116
7.6.31	Engagement: stolz .....	117
7.6.32	Engagement: Aufgehen .....	117
7.6.33	Engagement: Mitreißen .....	117
<b>7.7</b>	<b>Persönlichkeit und Einstellungen .....</b>	<b>118</b>
7.7.1	Kein Verlassen .....	118
7.7.2	Vertrauen .....	118
7.7.3	Ärger, wenn es anderen besser geht .....	119
7.7.4	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht .....	119
7.7.5	Big Five: gründlich .....	119
7.7.6	Big Five: kommunikativ .....	120
7.7.7	Big Five: grob .....	120
7.7.8	Big Five: originell .....	120
7.7.9	Big Five: Sorgen .....	121
7.7.10	Big Five: verzeihen .....	121
7.7.11	Big Five: faul .....	121
7.7.12	Big Five: gesellig .....	122
7.7.13	Big Five: künstlerisch .....	122
7.7.14	Big Five: nervös .....	122
7.7.15	Big Five: effizient .....	123
7.7.16	Big Five: zurückhaltend .....	123
7.7.17	Big Five: rücksichtsvoll .....	123
7.7.18	Big Five: lebhafte Phantasie .....	124
7.7.19	Big Five: entspannt .....	124
7.7.20	Big Five: wissbegierig .....	125
7.7.21	Risikobereiter Mensch .....	125
<b>7.8</b>	<b>Gesundheit .....</b>	<b>125</b>
7.8.1	Gesundheitszustand .....	125

7.8.2	Krankheitstage.....	126
7.8.3	Wohlbefinden: froh und guter Laune .....	126
7.8.4	Wohlbefinden: ruhig und entspannt.....	126
7.8.5	Wohlbefinden: energisch und aktiv .....	127
7.8.6	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht.....	127
7.8.7	Wohlbefinden: interessante Dinge .....	128
<b>7.9</b>	<b>Soziodemographie .....</b>	<b>128</b>
7.9.1	Höchster Schulabschluss .....	128
7.9.2	Höchster Ausbildungsabschluss .....	128
7.9.3	Fester Partner.....	129
7.9.4	Zusammenleben mit Partner .....	129
7.9.5	Erwerbstätigkeit Partner .....	129
7.9.6	Haushaltsgröße (Personen) .....	130
7.9.7	Kinder < 14 Jahre .....	130
7.9.8	Alter jüngstes Kind (Jahre) .....	130
7.9.9	Kinderbetreuungssituation.....	131
7.9.10	Staatsangehörigkeit.....	131
7.9.11	Geburtsland: Deutschland .....	131
7.9.12	Geburtsland: anderes (vergrößert) .....	131
7.9.13	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert) .....	132
7.9.14	Geburtsland Vater: Deutschland .....	133
7.9.15	Geburtsland Mutter: Deutschland.....	133
7.9.16	Bruttoverdienst .....	133
7.9.17	Nettoverdienst.....	133
<b>7.10</b>	<b>Panelfrage und Zuspielungsbereitschaft.....</b>	<b>134</b>
7.10.1	Panelbereitschaft.....	134
7.10.2	Zuspielbereitschaft .....	134
	<b>ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS .....</b>	<b>136</b>









## 2 Datenbeschreibung

### 2.1 Kurzbeschreibung

Inhaltliche Charakteristika	
Aktuelle Datenversion	LPP 1213
Themen/Merkmalgruppen	<p><b>Betriebsmerkmale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalplanung und -beschaffung</li> <li>- Personalentwicklung</li> <li>- Vergütungsstruktur</li> <li>- Bindung, Werte und Unternehmenskultur</li> <li>- Strukturmerkmale</li> </ul> <p><b>Individualmerkmale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Persönliche Merkmale</li> <li>- Erwerbstätigkeit</li> <li>- Personalentwicklung</li> <li>- Arbeitsbedingungen und -belastungen</li> <li>- Vergütung</li> <li>- Bindung, Werte und Unternehmenskultur</li> <li>- Persönlichkeit und Einstellungen</li> <li>- Gesundheit</li> <li>- Soziodemographie</li> </ul>
Untersuchungseinheit	<p><b>Betriebsbefragung:</b> Betriebe mit mehr als 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 30.06.2011)</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b> Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (Stichtag 31.12.2011)</p>
Fallzahlen	<p><b>Betriebsbefragung:</b> 1.219 Betriebe</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b> 7.508 Personen</p>
Zeitraum	<p><b>Betriebsbefragung:</b> Juli 2012 bis Oktober 2012</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b> Dezember 2012 bis April 2013</p>
Zeitbezug	Befragungszeitpunkt
Regionale Gliederung	<p><b>Betriebsbefragung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen</li> <li>- Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen</li> <li>- Süd: Bayern, Baden-Württemberg</li> <li>- West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz</li> </ul> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b> Bundesländer</p>
Gebietsstand	zum jeweiligen Stichtag

Tabelle 1: LPP – Inhaltliche Charakteristika

<b>Methodische Charakteristika</b>	
Erhebungsdesign	<p><b>Betriebsbefragung:</b> Repräsentative Stichprobe von Betrieben mit mehr als 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, die im Jahr 2011 am IAB-Betriebspanel teilgenommen haben. Die Schichtung erfolgte nach Betriebsgröße, Branche und Region.</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b> Stichprobe von Beschäftigten aus Betrieben der LPP Betriebsbefragung 2011, deren Schichtung nach Betriebsgröße erfolgte.</p>
An der Erhebung beteiligte Institutionen	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Universität zu Köln, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), TNS Infratest Sozialforschung, infas – Institut für angewandte Sozialforschung GmbH
Frequenz der Datensammlung	Zweijährliche Befragung
Dateiformat/-größe	<p><b>Betriebsbefragung:</b> STATA (300 KB)</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b> STATA (1.500 KB)</p>
Dateiorganisation	<p><b>Betriebsbefragung:</b> lpp_employer_1213_v1.dta</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b> lpp_employee_1213_v1.dta</p>

Tabelle 2: LPP – Methodische Charakteristika

<b>Datenzugang</b>	
Zugangswege	Gastaufenthalt, anschließende Datenfernverarbeitung
Anonymisierungsgrad	Schwach anonymisiert
Sensible Merkmale	keine

Tabelle 3: LPP – Datenzugang

## 2.2 Merkmalsliste

### 2.2.1 LPP-Betriebsbefragung

<b>Variablenname</b>	<b>Variablenlabel</b>
lpp_betnr	Betriebsidentifikator
idnum	IAB-Betriebspanel-ID
gew_betn_2012	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung
branche_2012	Branche laut Schichtungsmatrix
region_2012	Region laut Schichtungsmatrix
svb_2012	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
a01	Personalplan
a02	Personalplan (schriftlich)
a03	Personalplan (Dauer)
a04	Analyse der Altersstruktur
a05	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

Variablenname	Variablenlabel
a06	Rekrutierung von Hochschulabsolventen
a07	Rekrutierung von bestimmter Uni, FH
a08	Uni, FH liegt im Ort
a09	Entfernung der Uni, FH (km)
a10	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
a11a	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
a11b	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
a12	Anwerbung über soziale Netzwerke
a13a	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
a13b	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
a14	Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland
a15	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
a16	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
a17a	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
a17b	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
a18a	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
a18b	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
a18c	Stellenbesetzung: Ethische Werte
a18d	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
a19a	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
a19b	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
a19c	Keine Mitarbeiter in Probezeit ausgeschieden
a19d	Keine Neueinstellungen
a20	Zeitarbeitskräfte
a21	Übernahme von Zeitarbeitskräften
a22	Mitarbeitergespräche
a23a	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
a23b	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
a23c	Mitarbeitergespräche: alle
a24	Zielvereinbarungen
a25	Zielvereinbarungen (schriftlich)
a26a	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
a26b	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
a26c	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle
a27	Entwicklungspläne
a28a	Entwicklungspläne: Führungskräfte
a28b	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
a28c	Entwicklungspläne: alle
a29	Umsetzung der Entwicklungspläne
a30	Leistungsbeurteilung
a31a	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
a31b	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
a31c	Leistungsbeurteilung: alle
a32	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

Variablenname	Variablenlabel
a33a	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
a33b	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
a33c	Verteilungsempfehlung: alle
a34	Durchführung der Leistungsbeurteilung
a35a	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
a35b	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
a35c	Beurteilungsrunden: alle
a36a	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
a36b	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
a36c	Leistungsschwäche: Neue Position im Betrieb
a36d	Leistungsschwäche: Entlassung, Kündigung
a37a	Beförderung: Fachkompetenz
a37b	Beförderung: Persönliche Kompetenz
a37c	Beförderung: Ethische Werte
a37d	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
a37e	Beförderung: Betriebszugehörigkeit
a38	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss
a39a	Geförderte Mitarbeiter: ungelernt
a39b	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung
a39c	Geförderte Mitarbeiter: Studium
a40	Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung
a41a	Zusatzqualifikationen: kaufmännisch
a41b	Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch
a41c	Zusatzqualifikationen: andere
a42a	Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch
a42b	Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch
a42c	Zertifizierung Zusatzausbildung: andere
a42d	Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung
a43	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
a44	Tarifvertrag
a45	Öffnungsklausel für variable Vergütung
a46	Variable Vergütung
a47	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
a48	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
a49a	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
a49b	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
a50aa	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
a50ab	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
a50ac	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
a50ba	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
a50bb	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
a50bc	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
a51	Wertekodex, Unternehmensleitlinien
a52	Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)

Variablenname	Variablenlabel
a53	Zertifizierung
a54a	Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität
a54b	Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie
a54c	Zertifizierung: Gesundheitsmanagement
a54d	Zertifizierung: Prozessqualität
a54e	Zertifizierung: andere
a55a	Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität
a55b	Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung
a55c	Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung
a55d	Zertifizierung Grund: sonstiges
a56a	Keine Zertifizierung Grund: Unübersichtlichkeit
a56b	Keine Zertifizierung Grund: Qualitätsmangel
a56c	Keine Zertifizierung Grund: Aufwand
a56d	Keine Zertifizierung Grund: Nutzlosigkeit
a56e	Keine Zertifizierung Grund: andere
a57	Mitarbeiterbefragung
a58	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
a59	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
a60a	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
a60b	Mitarbeiterbindung: Vergütung
a60c	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
a60d	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
a60e	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
a60f	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter
a60g	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
a61a	Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen
a61b	Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten
a61c	Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen
a62	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
a63a	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
a63b	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
a63c	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
a63d	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend
a63e	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
a64a	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme
a64b	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne
a64c	Maßnahmen Frauenanteil: Spezielle Weiterbildungsmaßnahmen
a64d	Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil
a64e	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte
a64f	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodellen
a64g	Maßnahmen Frauenanteil: andere
a65	Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)
a66	Durchschnittliche Krankheitstage
a67	Strukturierung der Führung im Betrieb



Variablenname	Variablenlabel
a68	Anzahl Hierarchiestufen
a69	Haupteigentümer
a70	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
a71	Vorheriger Eigentümer
a72	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
a73a	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
a73b	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
a73c	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
a73d	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
a73e	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
a74	Geschäftsmodellstrategie
a75a	Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater
a75b	Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager
a75c	Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen
a75d	Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen
a76	Leitung Personalbereich: Ebene
a77	Anzahl Mitarbeiter im Personal
a78	Eigenständiges Unternehmen
a79	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements
a82	Panelbereitschaft

Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste

## 2.2.2 LPP-Beschäftigtenbefragung

Variablenname	Variablenlabel
lpp_betnr	Betriebsidentifikator
pers_id	LPP Personen-ID
gew_pers_2012	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung
F1	Geburtsjahr
F3	Geschlecht
F3b	Selber Betrieb wie 2011
F101	Berufliche Stellung
F102a	Berufliche Stellung - differenziert
F102b	Leistungsposition
F102c	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
F104	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
F104a	Vollzeit/Teilzeit
F105	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
F106	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
F107	Überstunden
F108a	Arbeitszeit: Schichtdienst
F108b	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit
F108c	Arbeitszeit: Gleitzeit
F108d	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit
F108e	Arbeitszeit: Sonstiges
F108f	Arbeitszeit: verweigert

F108g	Arbeitszeit: weiß nicht
F110	Arbeiten an Wochenenden
F111	Arbeiten von zu Hause aus
F112	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
F113	Vertragliche Heim-/ Telearbeit
F114a	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell
F114b	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben
F114c	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt
F114d	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert
F114e	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht
F115	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
F201	Weiterbildung
F202	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme
F203	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
F203a	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz
F204	Mitarbeitergespräch
F205	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)
F206	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
F208a	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
F208b	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
F208c	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
F208d	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
F208e	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
F209	Sorgen um Arbeitsplatz
F301a	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
F301b	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
F301c	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
F301d	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
F301e	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
F301f	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
F301g	Arbeitsbedingungen: Termindruck
F303a	Work-Family: Privatleben gestört
F303b	Work-Family: Zeitaufwand
F303c	Work-Family: Stress
F303d	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
F303e	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
F303f	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
F401	Erfolgsabhängige Zahlungen
F401a	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
F401b	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)
F401c	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)
F401d	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)
F406	Betriebliche Altersversorgung
F407	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)
F501a	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
F501b	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
F501c	Unternehmenskultur: Vertrauen

F501d	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
F501e	Unternehmenskultur: Verständnis
F501f	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend
F501g	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
F501h	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
F501i	Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand
F501aa	Commitment: Rest des Arbeitslebens
F501ab	Commitment: Persönliche Bedeutung
F501ac	Commitment: Probleme des Betriebs
F501ad	Commitment: keine Zugehörigkeit
F501ae	Commitment: keine emotionale Bindung
F501af	Commitment: kein Teil der Familie
F502a	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
F502b	Kollegialität: Kollegen helfen
F502c	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
F503	Zufriedenheit mit Arbeit
F504	Zufriedenheit mit Einkommen
F507a	Fairness: Vergütung
F507b	Fairness: Entscheidungsfindung
F507c	Fairness: Vorgesetzter
F508a	Arbeitgeberwechsel
F509a	Engagement: überschäumende Energie
F509b	Engagement: fit und tatkräftig
F509c	Engagement: begeistert
F509d	Engagement: inspiriert
F509e	Engagement: Freude
F509f	Engagement: glücklich
F509g	Engagement: stolz
F509h	Engagement: Aufgehen
F509i	Engagement: Mitreißen
F602a	Vertrauen/Verlassen auf andere: nein
F602b	Vertrauen/Verlassen auf andere: ja
F603a	Ärger, wenn es anderen besser geht
F603b	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
F605a	Big Five: gründlich
F605b	Big Five: kommunikativ
F605c	Big Five: grob
F605d	Big Five: originell
F605e	Big Five: Sorgen
F605f	Big Five: verzeihen
F605g	Big Five: faul
F605h	Big Five: gesellig
F605i	Big Five: künstlerisch
F605j	Big Five: nervös
F605k	Big Five: effizient
F605l	Big Five: zurückhaltend
F605m	Big Five: rücksichtsvoll

F605n	Big Five: lebhaft Phantasie
F605o	Big Five: entspannt
F605p	Big Five: wissbegierig
F606	Risikobereiter Mensch
F701	Gesundheitszustand
F702	Krankheitstage
F703a	Wohlbefinden: froh und guter Laune
F703b	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
F703c	Wohlbefinden: energisch und aktiv
F703d	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
F703e	Wohlbefinden: interessante Dinge
F801	Höchster Schulabschluss
F802	Höchster Ausbildungsabschluss
F803	Fester Partner
F804	Zusammenleben mit Partner
F805	Erwerbstätigkeit Partner
F806	Haushaltsgröße (Personen)
F807	Kinder < 14 Jahre
F808_gr	Alter jüngstes Kind (Jahre)
F810	Kinderbetreuungssituation
F811	Staatsangehörigkeit
F812	Geburtsland: Deutschland
F813_gr	Geburtsland: anderes (vergrößert)
F814_gr	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
F815	Geburtsland Vater: Deutschland
F817	Geburtsland Mutter: Deutschland
F818	Bruttoverdienst
F819	Nettoverdienst
F901	Panelbereitschaft
F902	Zuspielbereitschaft

Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung – Variablenliste

## 2.3 Mengengerüst

Tabelle 6 zeigt die Fallzahlen und die Dateigröße der Datensätze. In der LPP-Betriebsbefragung werden 1.219 Betriebe erfasst. Der LPP-Beschäftigtendatensatz enthält Informationen von 7.508 Beschäftigten.

Datensatz	Fallzahlen	Dateigröße STATA
lpp_employer_1213_v1.dta	1.219 Betriebe	300 KB
lpp_employee_1213_v1.dta	7.508 Beschäftigte	1.500 KB

Tabelle 6: Mengengerüst der 1. Welle

## 3 LPP-Betriebsbefragung

### 3.1 Datenerhebung

#### 3.1.1 Inhalt und Methode

Der Inhalt der LPP-Betriebsbefragung wurde gemeinsam von den Kooperationspartnern IAB, ZEW und der Universität zu Köln erarbeitet. Der Fokus der Befragung liegt auf der Ausgestaltung des Personalmanagements in Betrieben. Die Erhebung der Daten wurde unter dem Titel „Personalarbeit und Unternehmenskultur“ durchgeführt und ist inhaltlich sowie auch zeitlich eng an das IAB-Betriebspanel gebunden. Dies bietet zum einen den Vorteil, dass die umfangreichen Daten des IAB-Betriebspanels zugespült und für detaillierte Analysen genutzt werden können. Zum anderen kann sich die LPP-Befragung auf relevante Themen konzentrieren, da zentrale Kenngrößen wie Umsatz oder Mitarbeiterstruktur nicht erneut erhoben werden müssen (BMAS, 2013).

Die Befragung gliedert sich in die folgenden Themenkomplexe, deren Inhalte im Folgenden kurz skizziert werden: „Personalplanung und -beschaffung“, „Personalentwicklung“, „Vergütungsstruktur“ und „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“. Ferner werden einige Strukturmerkmale sowie Veränderungen im Betrieb erfragt.

Der erste Block „Personalplanung und -beschaffung“ beinhaltet die strategische Personalplanung im Betrieb. Neben Fragen zu Personalplänen und der Stellenbesetzung geht es um die Rekrutierungskanäle der Betriebe. Hierbei stellt insbesondere die Nutzung sozialer Netzwerke einen interessanten Aspekt dar.

Im zweiten Bereich „Personalentwicklung“ geht es um Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen und Karrieremöglichkeiten. Es wird beispielsweise nach Beförderungen, Qualifizierungsmaßnahmen oder Zusatzqualifikationen im Rahmen der beruflichen Erstausbildung gefragt.

Daran schließt der dritte Fragebereich an. Er steht unter dem Titel „Vergütungsstruktur“ und erhebt Angaben zum Performancemanagement, der tariflichen Bindung und dem Gehaltssystem im Betrieb. Eine besondere Rolle spielt die variable Vergütung. Hierbei wird zunächst erhoben, ob im Betrieb die Möglichkeit zur variablen Vergütung vorhanden ist. Danach werden die variablen Anteile gemessen am Festgehalt, getrennt für Führungskräfte und Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung, erfragt.

Im Abschnitt „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ geht es um Maßnahmen, die Betriebe für die Bindung von Mitarbeitern an den Betrieb nutzen. Dies sind beispielsweise festgelegte Wertecodizes, Unternehmensleitlinien oder regelmäßige Mitarbeiterbefragungen. Außerdem werden Fragen zur Teilnahme an Zertifizierungs- bzw. Auditierungsverfahren sowie zu Frauen in Führungspositionen gestellt.

Zuletzt werden noch einige Strukturmerkmale erhoben, die sich auf die allgemeine Organisation des Betriebes beziehen und somit intensivere Analysen zur Heterogenität von Betrieben erlauben. Hierarchiestufen, Fehltagelast der Mitarbeiter, Entscheidungswege und Eigentümerverhältnisse sind Beispiele für Fragen in diesem Themenblock.

Die Durchführung der LPP-Betriebsbefragung, einschließlich der Datenprüfung und Gewichtung, erfolgte durch TNS Infratest Sozialforschung. Die Erhebungsmethode war analog zum IAB-Betriebspanel persönlich-mündlich mit der Möglichkeit den Fragebogen zum Selbstauffüllen im Betrieb zu hinterlassen. Auskunftsperson war jeweils diejenige Person im Betrieb, die auch den Fragebogen zum IAB-Betriebspanel beantwortet hat (Gensicke und Tschersich, 2015).

### **3.1.2 Stichprobenziehung und Ausschöpfung**

Die Grundlage für die LPP-Betriebsbefragung bildet das IAB-Betriebspanel. Das IAB-Betriebspanel ist eine deutschlandweite, repräsentative Arbeitgeberbefragung zu den betrieblichen Determinanten der Beschäftigung. Befragt werden Betriebe aller Branchen und Größenklassen mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die Stichprobe der zu befragenden Betriebe wird aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit gezogen. Stichtag der Ziehung ist jeweils der 30.06. des Vorjahres. Um Betriebe aller Branchen und Größenklassen zu berücksichtigen, wird die Stichprobe disproportional nach Betriebsgröße, Bundesland und Branche geschichtet gezogen.<sup>1</sup>

Die Ziehung für die LPP-Betriebsbefragung erfolgte aus der IAB-Betriebspanel-Welle 2011. Betriebe der Branchen „Land- und Forstwirtschaft“, „Fischerei“, „öffentlicher Dienst“ sowie gemeinnützige, mildtätige und kirchliche Organisationen wurden ausgeschlossen. Außerdem erfolgte eine Eingrenzung auf Betriebe mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, da in kleineren Betrieben oft keine formalisierte Personalarbeit möglich oder notwendig ist. Aus den verbleibenden Betrieben wurde eine nach Branche, Betriebsgrößenklasse und Region geschichtete, zufällige Stichprobe gezogen. Eine detaillierte Beschreibung der Ziehungsmatrizen findet sich in Bellmann et al. (2015).

Die Bruttostichprobe beinhaltete insgesamt 2.222 Betriebe, darunter 1.485 Betriebe aus West- und 737 Betriebe aus Ostdeutschland. Die Feldzeit vom 30. Juli 2012 bis zum 12. Oktober 2012 verlief erfolgreich: Insgesamt konnten 1.219 auswertbare Interviews und somit eine Ausschöpfungsquote von 55 Prozent realisiert werden (Gensicke und Tschersich, 2015).

## **3.2 Datenaufbereitung**

### **3.2.1 Datenbereinigung**

Für die Datenbereinigung der Arbeitgeberbefragung war TNS Infratest Sozialforschung zuständig. Die folgenden Informationen stammen aus dem Methodenbericht zur Befragung (Gensicke und Tschersich, 2015).

Nach dem Eingang der Fragebögen beim Befragungsinstitut wurden die Fragebögen auf ihre Vollständigkeit geprüft und die Daten erfasst. Unklare oder unleserliche Eintragungen sowie auch Fragen, die zusätzliche handschriftliche Anmerkungen enthielten, wurden mit einem Fehlercode gekennzeichnet. Anschließend wurden die Daten mittels eines EDV-gestützten Programmes hinsichtlich vorher festgelegter Kriterien überprüft. Dabei aufgedeckte Fehler,

---

<sup>1</sup>Weitere Informationen zum IAB-Betriebspanel finden sich in Fischer et al. (2009).

Unvollständigkeiten oder unplausible Antworten, sowie die mit einem Fehlercode markierten Antworten wurden händisch überprüft und gegebenenfalls korrigiert. Falls notwendig, wurde der jeweilige Antwortbetrieb angerufen und um eine erneute Angabe gebeten. Fehler, die trotz telefonischer Nachfrage nicht geklärt werden konnten, bekamen den Code „-9“ und gelten daher als „Keine Angabe“-Antwort. Fragebögen mit einem hohen Anteil an unplausiblen, fehlerhaften oder unvollständigen Angaben wurden von weiteren Auswertungen ausgeschlossen (Gensicke und Tschersich, 2015).

Wurde eine Frage aufgrund von Filterführungen nicht gestellt, wurde die entsprechende Variable als System-Missing „.“ deklariert. Wurde eine Frage hingegen nicht beantwortet, z.B. weil die Zielperson keine Auskunft geben konnte oder wollte, bekam die Variable die Ausprägung „-9 Keine Angabe“.

Im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung wurden im Anschluss auch Ausprägungen mit „-9 Keine Angabe“ codiert, die im Fragebogen gesondert ausgewiesen sind (z.B. a05 „Weiß ich nicht“).

Einen relativ hohen „Keine Angabe“-Anteil weisen die Fragen a17a, a49a, a49b, a50aa, a50ab, a50ac, a50ba, a50bb, a50bc sowie Frage 80 zu Veränderungen im Betrieb auf. Hierbei handelt es sich überwiegend um komplexe, schwer zu beantwortende Fragen (z.B. a17a – durchschnittlich aufgewandte Stundenzahl für Stellenbesetzungen). Bei allen anderen Fragen gibt es keine Auffälligkeiten. Der „Keine Angabe“-Anteil liegt dort stets unter 5 Prozent.

### 3.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Betriebsbefragung bestehen aus einem führenden Buchstaben („a“ für die Kennzeichnung der ersten Erhebungswelle), der zweistelligen Fragebogennummer sowie gegebenenfalls einem weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. a03 oder a19a). Dies hat den Vorteil, dass die Variablen schnell im Fragebogen gefunden werden können. Allerdings ist es nicht möglich allein aus den Variablennamen auf die jeweilige Fragestellung zu schließen. Aus diesem Grund folgt in Kapitel 6 eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in der Befragung verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“. Für die Datenarbeit ist die parallele Verwendung des Fragebogens ratsam.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich zum einen um das Betriebsidentifikationsmerkmal (*lpp\_betnr*), zum anderen um einen Gewichtungsfaktor (*gew\_betr\_2012*). Dieser sollte in deskriptiven Auswertungen berücksichtigt werden, um repräsentative Aussagen über die Grundgesamtheit treffen zu können. Im Betriebsdatensatz befinden sich zusätzlich die Schichtungsmerkmale, welche aus dem IAB-Betriebspanel-Datensatz 2011 stammen. Hierbei handelt es sich um *region\_2012*, *branche\_2012* und *svb\_2012*. Diese geben den Standort des Betriebs differenziert nach Nord, Süd, Ost oder West, eine in fünf Kategorien unterteilte Brancheneinteilung sowie vier Betriebsgrößenklassen an.



### 3.2.3 Hochrechnung

Der disproportionale Stichprobenansatz der LPP-Betriebsbefragung bezüglich der Merkmale Betriebsgröße, Branche und Region (vgl. Abschnitt 3.1.2) führt dazu, dass kleinere Betriebe in der Befragung unter- und größere Betriebe entsprechend überrepräsentiert sind. Zudem entspricht die regionale Verteilung der Betriebe nicht der tatsächlichen Verteilung der Betriebsstätten in Deutschland. Um Verzerrungen aufgrund der Stichprobenziehung auszugleichen und repräsentative Aussagen über die Grundgesamtheit aller Betriebe treffen zu können, berechnete TNS Infratest Querschnitts-Gewichtungsfaktoren. Hierzu wurden alle 1.219 Betriebe in eine Sollmatrix aufgeteilt und anschließend auf einen Soll-Wert von 65.467 Betrieben, der sich aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit zum Stichtag 30.06.2011 ergab, hochgerechnet (Gensicke und Tschersich, 2015).

Die Hochrechnungsfaktoren wurden dem LPP-Betriebsdatensatz als zusätzliche Variable *gew\_betr\_2012* hinzugefügt.

### 3.2.4 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird die am Ende des Fragebogens angefügte offene Frage (Frage 80) nicht an externe Forscherinnen und Forscher weitergegeben. Die Angaben würden das Risiko einer Deanonymisierung von Einzeldaten erheblich erhöhen.

## 4 LPP-Beschäftigtenbefragung

### 4.1 Datenerhebung

#### 4.1.1 Inhalt und Methode

Die im vorangegangenen Abschnitt vorgestellte Betriebsbefragung bildet den ersten Teil des LPP-Datensatzes. Ergänzt wird dieser Teil durch die Mitarbeiterperspektive in der LPP-Erhebung der Beschäftigten. Die LPP-Beschäftigtenbefragung soll einerseits Kernaussagen von der Betriebsebene auf die Mitarbeiterebene spiegeln und erweitern, andererseits soll der Datensatz auch unabhängig von der Verknüpfung umfangreiche Analysen ermöglichen.

Die LPP-Beschäftigtenbefragung gliedert sich in die folgenden Themengebiete, deren Inhalte im Anschluss kurz zusammengefasst werden: „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“, „Personalentwicklung“, „Arbeitsbedingungen und -belastungen“, „Vergütung“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Persönlichkeit und Einstellungen“, „Gesundheit“ und „Soziodemographie“.

Im Bereich „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“ werden Geschlecht und Alter der befragten Personen sowie Informationen zu deren aktueller Erwerbstätigkeit (z.B. Stellung im Beruf, Befristung, Arbeitsstunden und Heimarbeit) erhoben.

Der Themenblock „Personalentwicklung“ beinhaltet Weiterbildungen, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen sowie Angaben der Beschäftigten über deren wahrgenommene Arbeitsplatzsicherheit.



Im Abschnitt „Arbeitsbedingungen und -belastungen“ werden körperliche Anstrengung im Beruf, Termindruck sowie Auswirkungen der Arbeit auf die Work-Family-Balance, im Bereich „Vergütung“ leistungs- und erfolgsabhängige Zusatzzahlungen und die betriebliche Altersversorgung im Betrieb abgefragt.

Unter „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wird das affektive Commitment, d.h. die emotionale Bindung des Mitarbeiters zum Betrieb, sowie das Verhältnis zu Kollegen thematisiert. Neben Job- und Einkommenszufriedenheit sollen die Beschäftigten Auskunft darüber geben, ob sie in den letzten zwölf Monaten über einen Arbeitgeberwechsel nachgedacht haben und inwiefern sie sich bei ihrer Arbeit motiviert und glücklich fühlen.

Daran anschließend beinhaltet der Block „Persönlichkeit und Einstellungen“ Angaben zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität und zu persönlichen Charakteristika der Beschäftigten. Hierzu zählen unter anderem die als „Big Five“ bezeichneten Persönlichkeitsdimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit (Barrick und Mount, 1991; Costa und McCrae, 1995).

Im Themenblock „Gesundheit“ werden sowohl das gegenwärtige Wohlbefinden als auch die Anzahl der Krankheitstage in den letzten zwölf Monaten erfasst.

Ergänzt werden die persönlichen und betrieblichen Faktoren durch den soziodemografischen Hintergrund (z.B. Schulbildung, Haushaltskontext, Migrationshintergrund) der befragten Person.

Mit der Durchführung der LPP-Beschäftigtenbefragung sowie der Dokumentation der Feldphase wurde das infas Institut für angewandte Sozialwissenschaft GmbH beauftragt. Die Befragung wurde mittels Telefonerhebung (CATI) durchgeführt und im Vorfeld im Rahmen eines Pretests getestet. Die Feldphase startete am 3. Dezember 2012 und endete am 3. April 2013.

#### **4.1.2 Stichprobenziehung und Ausschöpfung**

Die Grundlage für die Ziehung der LPP-Beschäftigtenstichprobe bildet die Beschäftigtenhistorik (BeH), in welcher alle Beschäftigtenmeldungen durch die Arbeitgeber erfasst sind. Sie enthält tagesgenaue Angaben über alle sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten seit 1975 für West- und seit 1992 für Ostdeutschland.

Da zum Zeitpunkt der Auswahl der Beschäftigten für die LPP-Beschäftigtenbefragung der endgültige LPP-Betriebsdatensatz noch nicht vorlag, finden sich nicht alle Betriebe auch in der Beschäftigtenbefragung wieder. Die Beschäftigten wurden aus einer vorläufigen Übersicht der befragten Betriebe gezogen.

Die Personen für die LPP-Beschäftigtenbefragung wurden auf Grundlage von 869 Betrieben gezogen.<sup>2</sup> Diese beschäftigten insgesamt 300.881 Arbeitnehmer (Grundgesamtheit), aus denen eine Stichprobe von 37.831 Adressen gezogen wurde. Zur Schichtung wurde die Betriebsgröße herangezogen.

---

<sup>2</sup> Für genauere Informationen siehe Bellmann et al. (2015).

Aufgrund von nicht recherchierbaren Adressen und Dubletten in den Daten reduzierte sich die Anzahl der Personen letztendlich auf 30.703. Davon konnten während der Feldzeit 22.006 Personen erreicht werden, die auch befragbar waren, also nicht durch Sprachbarrieren oder aus anderen Gründen verhindert waren. Insgesamt wurden 7.508 gültige Interviews aus insgesamt 861 verschiedenen Betrieben realisiert. Mit einer Teilnahmebereitschaft von einem Drittel (bezogen auf das bereinigte Brutto von 22.006 Personen) liegt die Beteiligung im üblichen Rahmen für Beschäftigtenbefragungen (Dickmann et al., 2015).

## 4.2 Datenbereinigung

Die Datenprüfung und -bereinigung der Personendaten erfolgte durch infas – Institut für angewandte Sozialforschung GmbH. Da die Interviews computergestützt-telefonisch durchgeführt wurden (CATI), konnten die Daten zum Teil bereits während der Eingabe geprüft werden. Es wurde sichergestellt, dass alle Angaben innerhalb vorher festgelegter Wertebereiche lagen und offene Fragen Plausibilitätsanforderungen entsprachen (Dickmann et al., 2015).

Von insgesamt 7.559 realisierten Interviews hat infas 41 für ungültig erklärt, da das genannte Alter der befragten Personen um mehr als ein Jahr von den Angaben in der Stichprobe, d.h. den administrativen IAB-Daten, abwich. 10 weitere Interviews wurden gelöscht, da sie während der Befragung abgebrochen wurden und nicht wieder fortgesetzt werden konnten (Dickmann et al., 2015).

Die Missing-Kategorien der LPP-Beschäftigtenbefragung werden im Fragebogen mit „7“, „97“, „997“, „9997“ etc. für „Verweigert“ bzw. „8“ bzw. „98“, „998“, „9998“ etc. für „Weiß nicht“ bezeichnet. Um die Wahrscheinlichkeit für fehlerhafte Auswertungen zu reduzieren und eine Vergleichbarkeit mit der LPP-Betriebsbefragung und dem IAB-Betriebspanel herzustellen, wurden im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung einheitliche Missing values vergeben. „Verweigert“ und „Weiß nicht“ Angaben wurden unter der Kategorie „-9 Keine Angabe“ zusammengefasst. Bei Fragen, die aufgrund von Filterführungen nicht gestellt wurden, enthält die entsprechende Variable ein System-Missing „.“.

Einige Variablen enthalten zusätzliche Missing-Kategorien, wie zum Beispiel „-4“ oder „-5“. Diese sind nicht allgemein definiert und beziehen sich meist auf den Kontext der Frage. Sie tauchen dann auf, wenn die Frage für die Person nicht zutrifft oder nicht eindeutig beantwortet werden kann (z.B. F112 „Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause aus?“ – „-5 Unregelmäßig“).

### 4.2.1 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Beschäftigtenbefragung folgen einer ähnlichen Struktur wie in der Betriebsbefragung. Sie bestehen aus einem führenden Buchstaben („F“), der Fragennummer entsprechend des Fragebogens sowie einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. F502a oder F501ab). In Kapitel 7 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in den Interviews verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Identifikationsmerkmal (*pers\_id*) und einen Gewichtungsfaktor (*gew\_pers\_2012*).

#### 4.2.2 Gewichtung

Die Grundgesamtheit der LPP-Beschäftigtenbefragung bilden alle sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zum Stichtag 31. Dezember 2011, die in einem der 869 ausgewählten Betriebe arbeiteten.

Um die unterschiedlich hohen Ziehungs- und Teilnahmewahrscheinlichkeiten auszugleichen, berechnete infas aus den Auswahlwahrscheinlichkeiten der Betriebe und Beschäftigten zunächst Designgewichte, die dann in einem zweistufigen Verfahren adjustiert wurden. In der ersten Stufe wurde mit einem logistischen Modell für jede Person die Wahrscheinlichkeit ermittelt, Teil der Einsatzstichprobe zu sein, das heißt, dass eine Telefonnummer vorlag oder recherchiert werden konnte. Im zweiten Schritt wurde die Wahrscheinlichkeit für ein realisiertes Interview berechnet, indem die Ausfallwahrscheinlichkeit durch Nichterreichbarkeit und fehlende Teilnahmebereitschaft ermittelt wurde. Bei den Gewichtungsfaktoren handelt es sich anders als bei der Betriebsbefragung nicht um Hochrechnungsfaktoren, d.h. die Summe der Gewichte entspricht der Fallzahl und der Mittelwert der Gewichtungsfaktoren ist entsprechend 1 (Dickmann et al., 2015).

Die erhobenen Daten sind repräsentativ für alle Beschäftigten in den befragten Betrieben. Eine Hochrechnung auf alle Beschäftigten in Deutschland ist nicht sinnvoll.<sup>3</sup>

#### 4.2.3 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden drei besonders sensible Merkmale der Beschäftigtenbefragung nur in vergrößerter Form an externe Wissenschaftlicher weitergegeben:

- Alter der Kinder: Das Merkmal enthält nur das Alter jüngsten Kindes (F808\_gr)
- Geburtsland: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu vier Gruppen zusammengefasst (F813\_gr)
- Jahr, in dem Person nach Deutschland gekommen ist: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu fünf Gruppen zusammengefasst (F814\_gr)

#### 4.2.4 Zuspiel- und Panelbereitschaft

Die Beschäftigten wurden am Ende der telefonischen Befragung um ihr Einverständnis zur Zuspielung der Befragungsdaten zu weiteren im IAB gespeicherten Daten gebeten. Außerdem wurden sie gefragt, ob sie in zwei Jahren für eine Wiederholungsbefragung kontaktiert werden dürfen. Zuspiel- sowie Panelbereitschaft sind für qualitativ hochwertige Auswertungen von großer Bedeutung. Sie ermöglichen Analysen über längere Zeiträume und die Identifikation von kausalen Effekten. Tabelle 7 zeigt, dass sich 82,5 Prozent der Teilnehmer bereit erklärten, die Befragungsdaten mit weiteren Daten verknüpfen zu lassen. 94 Prozent

---

<sup>3</sup> Für weitere Informationen hierzu siehe Abschnitt 4.1.2 und Bellmann et al. (2015).

erteilten ihre Panelbereitschaft. Insgesamt sind von den 7.508 Beschäftigten 6.051 (80,6 Prozent) sowohl mit der Zuspiegelung ihrer Daten als auch mit der Wiederholungsbefragung einverstanden (Dickmann et al., 2015).

Der für Forscher zugängliche LPP Beschäftigtendatensatz beinhaltet alle 7.508 Personen. Die Verknüpfung zwischen Betriebs- und Beschäftigteninformation ist nur für diejenigen Beschäftigten möglich, die mit der Zuspiegelung der Daten einverstanden sind.

		Zuspielbereitschaft		
		Erteilt	Nicht erteilt	Insgesamt
Panelbereitschaft	Erteilt	6.051 (80,6%)	1.003 (13,3%)	<b>7.054</b> <b>(94%)</b>
	Nicht erteilt	144 (1,9%)	310 (4,1%)	<b>454</b> <b>(6,0%)</b>
	Insgesamt	<b>6.195</b> <b>(82,5%)</b>	<b>1.313</b> <b>(17,5%)</b>	<b>7.508</b> <b>(100%)</b>

Tabelle 7: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspiegel- und Panelbereitschaft  
Quelle: Dickmann et al., (2015).

## 5 Datennutzung

### 5.1 Datenzugang

Das für externe Forscher und Forscherinnen zur Verfügung gestellte LPP Datenprodukt enthält neben den LPP Betriebs- und Beschäftigtendaten auch alle Wellen der Originaldaten des IAB-Betriebspanels.<sup>4</sup>

Die schwach anonymisierten Daten können ausschließlich im Rahmen von Gastaufenthalten am FDZ und anschließender Datenfernverarbeitung ausgewertet werden.

Für die Datennutzung ist zunächst ein Antrag beim FDZ einzureichen. Über die Genehmigung des Forschungsprojektes entscheidet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS). Nach erfolgter Genehmigung wird ein Nutzungsvertrag mit der Institution des Forschers geschlossen. Details zur Beantragung des Datensatzes und Datenverarbeitungsmöglichkeiten können den Internetseiten des FDZ entnommen werden.

### 5.2 Verknüpfung der Datensätze

Die LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten können über den Identifikator *lpp\_betnr* zusammengefügt werden. Der Identifikator stellt sicher, dass nur zuspiegelbereite Beschäftigte mit den dazugehörigen Betriebsinformationen in Verbindung gebracht werden können. Der verknüpfte Linked-employer-employee-Datensatz besteht aus 7.903 Beobachtungen. Diese

<sup>4</sup> Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

Zahl resultiert daraus, dass sowohl Personen im Datensatz enthalten sind, für die keine gültige Betriebsbefragung vorhanden ist, als auch Betriebe, in denen keine Beschäftigteninterviews durchgeführt wurden. Für die Verknüpfung kann folgender Stata-Code verwendet werden:

```
use lpp_employer_1213_v1.dta, clear
merge 1:m lpp_betnr using lpp_employee_1213_v1.dta
```

Für die Auswertung wird außerdem das IAB-Betriebspanel zur Verfügung gestellt. Die Verknüpfung der LPP-Betriebsbefragung mit den Wellen des IAB-Betriebspanels erfolgt über die IAB-Betriebspanel-ID *idnum*. Es kann folgender Stata-Code verwendet werden:<sup>5</sup>

```
use lpp_employer_1213_v1.dta, clear
merge 1:1 idnum using iabbp_2012.dta
drop if _merge == 2
```

---

<sup>5</sup> Hier exemplarisch für die IAB-Betriebspanel Welle 2012.

## 6 Variablenbeschreibung der LPP-Betriebsbefragung

### 6.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

#### 6.1.1 Betriebsidentifikator

<b>Variablenlabel</b>	Betriebsidentifikator
<b>Variablenname</b>	lpp_betnr
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Generiert
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012, LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden.

#### 6.1.2 IAB-Betriebspanel-ID

<b>Variablenlabel</b>	IAB-Betriebspanel-ID
<b>Variablenname</b>	idnum
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	IAB-Betriebspanel
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	Die IAB-Betriebspanel-ID wird aus dem IAB-Betriebspanel übernommen und ist für die Verknüpfung von LPP-Betriebsbefragung und IAB-Betriebspanel vorgesehen.

#### 6.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung

<b>Variablenlabel</b>	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung
<b>Variablenname</b>	gew_betn_2012
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Generiert
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.1.4 Branche laut Schichtungsmatrix

<b>Variablenlabel</b>	Branche laut Schichtungsmatrix
<b>Variablenname</b>	branche_2012
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Verarbeitendes Gewerbe</p> <p>2 Metall, Elektro, Fahrzeugbau</p> <p>3 Handel, Verkehr, Nachrichten</p> <p>4 Unternehmensnahe DL, FinanzDL</p> <p>5 Information/Kommunikation, andere DL</p>
<b>Herkunft</b>	Generiert, IAB-Betriebspanel
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	<p>Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Branchen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verarbeitendes Gewerbe: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Rückgewinnung; Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln; Herstellung von Textilien, Bekleidung, Lederwaren und Schuhen; Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Druckerzeugnissen; Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Kokerei und Mineralölverarbeitung; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Herstellung von Glas und Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren (z. B. Schmuck, Sportgeräte, Spielwaren, medizinische Apparate und Materialien); Hoch- und Tiefbau; Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe</li> <li>- Metall, Elektro, Fahrzeugbau: Metallerzeugung und -bearbeitung; Herstellung von Metallerzeugnissen, Stahl- und Leichtmetallbau; Herstellung von elektrischen Ausrüstungen; Maschinenbau; Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, sonstiger Fahrzeugbau; Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen</li> <li>- Handel, Verkehr, Nachrichten: Kraftfahrzeughandel und -reparatur; Großhandel und Handelsvermittlung; Einzelhandel, Tankstellen; Verkehr und Lagerei</li> <li>- Unternehmensnahe DL, FinanzDL: Finanz- und Versicherungsdienstleistungen; Grundstücks- und Wohnungswesen; Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung; Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben, Unternehmensberatung; Architektur- und Ingenieurbüros, technische, physikalische und chemische Untersuchung; Forschung und Entwicklung; Werbung und Marktforschung, Design, Fotografie, Übersetzung; Veterinärwesen; Vermie-</li> </ul>

	<p>tung von beweglichen Sachen; Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Reisegewerbe, Wach- und Sicherheitsdienste, Garten- und Landschaftsbau, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Information/Kommunikation, andere DL: Information und Kommunikation; Beherbergung und Gastronomie; Erziehung und Unterricht; Gesundheits- und Sozialwesen; Kunst, Unterhaltung, Erholung, Sport, Lotterie; Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern; Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen (z.B. Wäscherei, Friseur, Sauna)</li> </ul>
--	---

### 6.1.5 Region laut Schichtungsmatrix

<b>Variablenlabel</b>	Region laut Schichtungsmatrix
<b>Variablenname</b>	region_2012
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Nord 2 Ost 3 Süd 4 West</p>
<b>Herkunft</b>	Generiert, IAB-Betriebspanel
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	<p>Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Bundesländer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen</li> <li>- Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen</li> <li>- Süd: Bayern, Baden-Württemberg</li> <li>- West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz</li> </ul>

### 6.1.6 Beschäftigte laut Schichtungsmatrix

<b>Variablenlabel</b>	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
<b>Variablenname</b>	svb_2012
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 50-99 SVB 2 100-249 SVB 3 250-499 SVB 4 500 und mehr SVB</p>
<b>Herkunft</b>	Generiert, IAB-Betriebspanel
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012



## 6.2 Personalplanung und -beschaffung

### 6.2.1 Personalplan

<b>Variablenlabel</b>	Personalplan
<b>Variablenname</b>	a01
<b>Frage</b>	Liegt in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Personalplan vor?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.2 Personalplan (schriftlich)

<b>Variablenlabel</b>	Personalplan (schriftlich)
<b>Variablenname</b>	a02
<b>Frage</b>	Liegt der Personalplan in schriftlicher Form vor?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.3 Personalplan (Dauer)

<b>Variablenlabel</b>	Personalplan (Dauer)
<b>Variablenname</b>	a03
<b>Frage</b>	Wie langfristig ist dieser Personalplan angelegt? Für weniger als 3 Jahre oder für 3 Jahre und mehr?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Für weniger als 3 Jahre 2 Für 3 Jahre und mehr
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.4 Analyse der Altersstruktur

<b>Variablenlabel</b>	Analyse der Altersstruktur
<b>Variablenname</b>	a04
<b>Frage</b>	Analysieren Sie systematisch die Altersstruktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.5 Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

<b>Variablenlabel</b>	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
<b>Variablenname</b>	a05
<b>Frage</b>	Nutzt ihr Betrieb/Ihre Dienststelle soziale Netzwerke zur Personalrekrutierung, wie zum Beispiel Facebook, XING oder LinkedIn?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.6 Rekrutierung von Hochschulabsolventen

<b>Variablenlabel</b>	Rekrutierung von Hochschulabsolventen
<b>Variablenname</b>	a06
<b>Frage</b>	Rekrutieren Sie für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle Hochschulabsolventen als Mitarbeiter?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.7 Rekrutierung von bestimmter Uni, FH

<b>Variablenlabel</b>	Rekrutierung von bestimmter Uni, FH
<b>Variablenname</b>	a07
<b>Frage</b>	Rekrutieren Sie diese Bewerber gezielt von einer bestimmten Universität, Hochschule oder Fachhochschule?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.8 Uni, FH liegt im Ort

<b>Variablenlabel</b>	Uni, FH liegt im Ort
<b>Variablenname</b>	a08
<b>Frage</b>	Liegt diese Universität, Hochschule oder Fachhochschule in Ihrer Stadt bzw. in Ihrem Ort?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.9 Entfernung der Uni, FH (km)

<b>Variablenlabel</b>	Entfernung der Uni, FH (km)
<b>Variablenname</b>	a09
<b>Frage</b>	Wie weit entfernt liegt diese Universität, Hochschule oder Fachhochschule von Ihrer Stadt bzw. Ihrem Ort?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.10 Anwerbung über private Arbeitsvermittlung

<b>Variablenlabel</b>	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
<b>Variablenname</b>	a10
<b>Frage</b>	Haben Sie in den letzten Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über eine private Arbeitsvermittlung oder eine Personalberatung angeworben?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.11 Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a11a
<b>Frage</b>	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverant-

	wortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.12 Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a11b
<b>Frage</b>	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.13 Anwerbung über soziale Netzwerke

<b>Variablenlabel</b>	Anwerbung über soziale Netzwerke
<b>Variablenname</b>	a12
<b>Frage</b>	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über soziale Netzwerke, wie XING, LinkedIn oder ähnliche, direkt angesprochen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.14 Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a13a
<b>Frage</b>	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.15 Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a13b
<b>Frage</b>	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.16 Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland

<b>Variablenlabel</b>	Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland
<b>Variablenname</b>	a14
<b>Frage</b>	Haben Sie in den letzten zwei Jahren gezielt Personen für qualifizierte Tätigkeiten, die eine Berufsausbildung, entsprechende Berufserfahrung oder einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss erfordern, aus dem Ausland angeworben?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.17 Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten

<b>Variablenlabel</b>	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
<b>Variablenname</b>	a15
<b>Frage</b>	Denken Sie jetzt bitte an die letzten zwei Jahre: Wie viele Bewerbungen haben Sie im Durchschnitt auf eine ausgeschriebene Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit erhalten? Oder haben Sie in den letzten zwei Jahren keine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit ausgeschrieben?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch -1 keine Stelle ausgeschrieben
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.18 Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung

<b>Variablenlabel</b>	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
<b>Variablenname</b>	a16
<b>Frage</b>	Um eine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit zu besetzen: Wie lange benötigen Sie im Durchschnitt vom Zeitpunkt der Ausschreibung bis zur Vertragsunterzeichnung?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 <1 Monat 2 1-3 Monate 3 3-6 Monate 4 >6 Monate
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.19 Dauer Vorstellungsgespräch: mit Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a17a
<b>Frage</b>	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.20 Dauer Vorstellungsgespräch: ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a17b
<b>Frage</b>	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.21 Stellenbesetzung: Fachkompetenz

<b>Variablenlabel</b>	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
<b>Variablenname</b>	a18a
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. A: Fachkompetenz
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.22 Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz

<b>Variablenlabel</b>	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
<b>Variablenname</b>	a18b
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. B: Persönliche Kompetenz, z.B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.23 Stellenbesetzung: Ethische Werte

<b>Variablenlabel</b>	Stellenbesetzung: Ethische Werte
<b>Variablenname</b>	a18c
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.

	C: Ethische Werte, z.B. Integrität, soziale Verantwortung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.24 Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

<b>Variablenlabel</b>	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
<b>Variablenname</b>	a18d
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.25 Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit

<b>Variablenlabel</b>	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
<b>Variablenname</b>	a19a
<b>Frage</b>	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.2.26 Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit

<b>Variablenlabel</b>	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
-----------------------	--





<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.29 Zeitarbeitskräfte

<b>Variablenlabel</b>	Zeitarbeitskräfte
<b>Variablenname</b>	a20
<b>Frage</b>	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Zeitarbeitskräfte beschäftigt?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.2.30 Übernahme von Zeitarbeitskräften

<b>Variablenlabel</b>	Übernahme von Zeitarbeitskräften
<b>Variablenname</b>	a21
<b>Frage</b>	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Zeitarbeitskräfte in Ihren Betrieb/Ihrer Dienststelle übernommen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

## 6.3 Personalentwicklung

### 6.3.1 Mitarbeitergespräche

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeitergespräche
<b>Variablenname</b>	a22
<b>Frage</b>	Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle mindestens einmal pro Jahr strukturierte Mitarbeitergespräche geführt?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.2 Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
-----------------------	--------------------------------------

<b>Variablenname</b>	a23a
<b>Frage</b>	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit Führungskräften
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.3 Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a23b
<b>Frage</b>	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit einem Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.4 Mitarbeitergespräche: alle

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeitergespräche: alle
<b>Variablenname</b>	a23c
<b>Frage</b>	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit allen Mitarbeitern
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.5 Zielvereinbarungen

<b>Variablenlabel</b>	Zielvereinbarungen
<b>Variablenname</b>	a24
<b>Frage</b>	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Zielvereinbarungen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.6 Zielvereinbarungen (schriftlich)

<b>Variablenlabel</b>	Zielvereinbarungen (schriftlich)
<b>Variablenname</b>	a25
<b>Frage</b>	Sind die Zielvereinbarungen schriftlich fixiert?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.7 Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

<b>Variablenlabel</b>	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
<b>Variablenname</b>	a26a
<b>Frage</b>	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für Führungskräfte
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.8 Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a26b
<b>Frage</b>	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.9 Zielvereinbarungen (schriftlich): alle

<b>Variablenlabel</b>	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle
<b>Variablenname</b>	a26c

<b>Frage</b>	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für alle Mitarbeiter
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.10 Entwicklungspläne

<b>Variablenlabel</b>	Entwicklungspläne
<b>Variablenname</b>	a27
<b>Frage</b>	Gibt es in ihrem Betrieb/ihrer Dienststelle Entwicklungspläne für Mitarbeiter?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.11 Entwicklungspläne: Führungskräfte

<b>Variablenlabel</b>	Entwicklungspläne: Führungskräfte
<b>Variablenname</b>	a28a
<b>Frage</b>	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für Führungskräfte
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.12 Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a28b
<b>Frage</b>	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen

<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012
------------------------	----------------------------

### 6.3.13 Entwicklungspläne: alle

<b>Variablenlabel</b>	Entwicklungspläne: alle
<b>Variablenname</b>	a28c
<b>Frage</b>	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für alle Mitarbeiter
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.14 Umsetzung der Entwicklungspläne

<b>Variablenlabel</b>	Umsetzung der Entwicklungspläne
<b>Variablenname</b>	a29
<b>Frage</b>	Wird die Umsetzung dieser Entwicklungspläne systematisch überprüft?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.15 Leistungsbeurteilung

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsbeurteilung
<b>Variablenname</b>	a30
<b>Frage</b>	Wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Leistung von Mitarbeitern mindestens einmal jährlich durch die jeweiligen Vorgesetzten beurteilt?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.16 Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
<b>Variablenname</b>	a31a
<b>Frage</b>	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt?

	Für Führungskräfte
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.17 Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a31b
<b>Frage</b>	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.18 Leistungsbeurteilung: alle

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsbeurteilung: alle
<b>Variablenname</b>	a31c
<b>Frage</b>	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? Für alle Mitarbeiter
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.19 Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

<b>Variablenlabel</b>	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
<b>Variablenname</b>	a32
<b>Frage</b>	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilungen? Verteilungsempfehlungen für Leistungsbeurteilungen enthalten Angaben darüber, wie viel Prozent der Mitarbeiter z. B. die beste Beurteilung erhalten sollen, wie viel Prozent die zweitbeste Beurteilung etc.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein

gen	
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.20 Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	a33a
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.21 Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a33b
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für einen Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.22 Verteilungsempfehlung: alle

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: alle
Variablenname	a33c
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012



### 6.3.23 Durchführung der Leistungsbeurteilung

<b>Variablenlabel</b>	Durchführung der Leistungsbeurteilung
<b>Variablenname</b>	a34
<b>Frage</b>	Werden die Leistungsbeurteilungen in der Regel durch einen Vorgesetzten vorgenommen oder durch eine Gruppe von Führungskräften gemeinsam (Beurteilungsrunden), d. h. nicht nur durch einen Vorgesetzten?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Vorgesetzter 2 Gruppe von Führungskräften
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.24 Beurteilungsrunden: Führungskräfte

<b>Variablenlabel</b>	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
<b>Variablenname</b>	a35a
<b>Frage</b>	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für Führungskräfte
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.25 Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a35b
<b>Frage</b>	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für einen Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.26 Beurteilungsrunden: alle

<b>Variablenlabel</b>	Beurteilungsrunden: alle
<b>Variablenname</b>	a35c

<b>Frage</b>	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für alle Mitarbeiter
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.27 Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
<b>Variablenname</b>	a36a
<b>Frage</b>	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zutreffen. A: Die Führungskräfte diskutieren die Probleme offen mit dem betroffenen Mitarbeiter.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.28 Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
<b>Variablenname</b>	a36b
<b>Frage</b>	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zutreffen. B: Personalentwicklungsmaßnahmen werden gezielt angeboten, um Leistungsprobleme zu beheben.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.29 Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb
<b>Variablenname</b>	a36c
<b>Frage</b>	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren

	Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zutreffen. C: Es wird bei andauernden Leistungsproblemen nach einer anderen Position im Betrieb/in der Dienststelle gesucht.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.30 Leistungsschwäche: Entlassung

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsschwäche: Entlassung
<b>Variablenname</b>	a36d
<b>Frage</b>	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zutreffen. D: Mitarbeiter, die dauerhaft schlechte Leistungen erbringen, werden entlassen oder ihnen wird nahegelegt, den Betrieb/die Dienststelle zu verlassen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.31 Beförderung: Fachkompetenz

<b>Variablenlabel</b>	Beförderung: Fachkompetenz
<b>Variablenname</b>	a37a
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. A: Fachkompetenz
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.32 Beförderung: Persönliche Kompetenz

<b>Variablenlabel</b>	Beförderung: Persönliche Kompetenz
<b>Variablenname</b>	a37b
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. B: Persönliche Kompetenz, z. B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.33 Beförderung: Ethische Werte

<b>Variablenlabel</b>	Beförderung: Ethische Werte
<b>Variablenname</b>	a37c
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. C: Ethische Werte, z. B. Integrität, soziale Verantwortung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.34 Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

<b>Variablenlabel</b>	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
<b>Variablenname</b>	a37d
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
<b>Detailbeschreibung</b>	1 Wichtigstes

<b>ung, Ausprägungen</b>	2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.35 Beförderung: Betriebszugehörigkeit

<b>Variablenlabel</b>	Beförderung: Betriebszugehörigkeit
<b>Variablenname</b>	a37e
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. E: Betriebszugehörigkeit
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.36 Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss

<b>Variablenlabel</b>	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss
<b>Variablenname</b>	a38
<b>Frage</b>	Haben Sie in den letzten zwei Jahren aktiv Maßnahmen zur Qualifizierung von Mitarbeitern gefördert, die zu einem höheren Bildungsabschluss führen, bspw. durch Freistellungen oder Kostenbeteiligung? Dazu gehören z. B. eine Fortbildung zum Meister, zum Techniker, Aufbaustudiengänge, MBA, Promotion.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.37 Geförderte Mitarbeiter: ungelernt

<b>Variablenlabel</b>	Geförderte Mitarbeiter: ungelernt
<b>Variablenname</b>	a39a

<b>Frage</b>	Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? Vorher ungelernete Arbeiter
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.38 Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung

<b>Variablenlabel</b>	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung
<b>Variablenname</b>	a39b
<b>Frage</b>	Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.3.39 Geförderte Mitarbeiter: Studium

<b>Variablenlabel</b>	Geförderte Mitarbeiter: Studium
<b>Variablenname</b>	a39c
<b>Frage</b>	Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen

<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012
------------------------	----------------------------

#### 6.3.40 Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung

<b>Variablenlabel</b>	Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung
<b>Variablenname</b>	a40
<b>Frage</b>	Werden im Rahmen der beruflichen Erstausbildung in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle zertifizierbare Zusatzqualifikationen vermittelt oder beschränkt sich die Erstausbildung auf die in der Ausbildungsordnung festgelegten Inhalte?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Zertifizierbare Zusatzqualifikationen 2 Nur festgelegte Inhalte 3 Wir bilden nicht aus
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.3.41 Zusatzqualifikationen: kaufmännisch

<b>Variablenlabel</b>	Zusatzqualifikationen: kaufmännisch
<b>Variablenname</b>	a41a
<b>Frage</b>	Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe? Zum kaufmännischen Bereich
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.3.42 Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch

<b>Variablenlabel</b>	Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch
<b>Variablenname</b>	a41b
<b>Frage</b>	Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe? Zum gewerblich-technischen Bereich

<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.3.43 Zusatzqualifikationen: andere

<b>Variablenlabel</b>	Zusatzqualifikationen: andere
<b>Variablenname</b>	a41c
<b>Frage</b>	Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe? Andere Ausbildungsberufe
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.3.44 Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch
<b>Variablenname</b>	a42a
<b>Frage</b>	Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren? Ja, in kaufmännischen Berufen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.3.45 Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch
<b>Variablenname</b>	a42b
<b>Frage</b>	Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren? Ja, in gewerblich-technischen Berufen



<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.3.46 Zertifizierung Zusatzausbildung: andere

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung Zusatzausbildung: andere
<b>Variablenname</b>	a42c
<b>Frage</b>	Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren? Ja, in anderen Berufen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.3.47 Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung

<b>Variablenlabel</b>	Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung
<b>Variablenname</b>	a42d
<b>Frage</b>	Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren? Nein, weder noch
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.3.48 Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen

<b>Variablenlabel</b>	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
<b>Variablenname</b>	a43
<b>Frage</b>	Wie viele der Ausbildungsabsolventen des Jahres 2012 haben bzw. werden Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle auf eigenen Wunsch verlassen, obwohl Sie diese gerne weiterhin beschäftigt hätten?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch -1 Keine Ausbildungsabsolventen

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

## 6.4 Vergütungsstruktur

### 6.4.1 Tarifvertrag

<b>Variablenlabel</b>	Tarifvertrag
<b>Variablenname</b>	a44
<b>Frage</b>	Gilt in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Branchentarifvertrag oder ein zwischen dem Betrieb/der Dienststelle und den Gewerkschaften geschlossen Haustarif- oder Firmentarifvertrag?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.4.2 Öffnungsklausel für variable Vergütung

<b>Variablenlabel</b>	Öffnungsklausel für variable Vergütung
<b>Variablenname</b>	a45
<b>Frage</b>	Lässt der Tarifvertrag variable Vergütungsbestandteile für Tarifmitarbeiter zu, z. B. durch eine Öffnungsklausel?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.4.3 Variable Vergütung

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung
<b>Variablenname</b>	a46
<b>Frage</b>	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Gehaltssystem mit variablen Anteilen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.4 Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
<b>Variablenname</b>	a47
<b>Frage</b>	Gibt es das Gehaltssystem mit variablen Anteilen nur für Führungskräfte oder auch für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Nur Führungskräfte 2 Alle Mitarbeiter
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.5 Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
<b>Variablenname</b>	a48
<b>Frage</b>	Wie viel Prozent der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung erhalten eine Vergütung mit variablen Anteilen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.6 Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
<b>Variablenname</b>	a49a
<b>Frage</b>	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.7 Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
<b>Variablenname</b>	a49b

<b>Frage</b>	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.8 Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
<b>Variablenname</b>	a50aa
<b>Frage</b>	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Führungskräfte – Unternehmenserfolg
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.9 Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
<b>Variablenname</b>	a50ab
<b>Frage</b>	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Führungskräfte – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o. ä.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.10 Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
<b>Variablenname</b>	a50ac
<b>Frage</b>	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Führungskräfte – Persönliche Leistung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.11 Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
<b>Variablenname</b>	a50ba
<b>Frage</b>	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Unternehmenserfolg
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.12 Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
<b>Variablenname</b>	a50bb
<b>Frage</b>	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o. ä.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.4.13 Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

<b>Variablenlabel</b>	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
<b>Variablenname</b>	a50bc
<b>Frage</b>	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Persönliche Leistung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Prozentangabe
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5 Bindung, Werte und Unternehmenskultur

#### 6.5.1 Wertekodex, Unternehmensleitlinien

<b>Variablenlabel</b>	Wertekodex, Unternehmensleitlinien
<b>Variablenname</b>	a51
<b>Frage</b>	Gibt es in Ihrem Unternehmen einen festgelegten Wertekodex oder festgelegte Unternehmensleitlinien?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.2 Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)

<b>Variablenlabel</b>	Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)
<b>Variablenname</b>	a52
<b>Frage</b>	Ist dieser Wertekodex bzw. sind diese Unternehmensleitlinien schriftlich fixiert?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen

<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012
------------------------	----------------------------

### 6.5.3 Zertifizierung

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung
<b>Variablenname</b>	a53
<b>Frage</b>	Nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5.4 Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität
<b>Variablenname</b>	a54a
<b>Frage</b>	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Arbeitsqualität
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5.5 Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie
<b>Variablenname</b>	a54b
<b>Frage</b>	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5.6 Zertifizierung: Gesundheitsmanagement

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung: Gesundheitsmanagement
<b>Variablenname</b>	a54c
<b>Frage</b>	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zum Gesundheitsmanagement
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5.7 Zertifizierung: Prozessqualität

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung: Prozessqualität
<b>Variablenname</b>	a54d
<b>Frage</b>	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Prozessqualität (QM)
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5.8 Zertifizierung: andere

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung: andere
<b>Variablenname</b>	a54e
<b>Frage</b>	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zu anderen Themen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012



### 6.5.9 Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität
<b>Variablenname</b>	a55a
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Zur Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität bzw. Mitarbeiterbindung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5.10 Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung
<b>Variablenname</b>	a55b
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Zur Ergebnis- oder Prozessoptimierung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5.11 Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung
<b>Variablenname</b>	a55c
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Zur Verbesserung des Kundenimages und der Außendarstellung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.5.12 Zertifizierung Grund: sonstige Gründe

<b>Variablenlabel</b>	Zertifizierung Grund: sonstiges
-----------------------	---------------------------------

<b>Variablenname</b>	a55d
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Aus sonstigen Gründen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.13 Keine Zertifizierung Grund: unübersichtlich

<b>Variablenlabel</b>	Keine Zertifizierung Grund: unübersichtlich
<b>Variablenname</b>	a56a
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Weil die Angebote so unübersichtlich sind
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.14 Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote

<b>Variablenlabel</b>	Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote
<b>Variablenname</b>	a56b
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Weil es an der Qualität der Angebote mangelt
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.15 Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch

<b>Variablenlabel</b>	Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch
<b>Variablenname</b>	a56c
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil?

	Weil der Aufwand zu hoch ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.16 Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen

<b>Variablenlabel</b>	Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen
<b>Variablenname</b>	a56d
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Weil die Zertifizierung keinen Nutzen bringt
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.17 Keine Zertifizierung Grund: andere

<b>Variablenlabel</b>	Keine Zertifizierung Grund: andere
<b>Variablenname</b>	a56e
<b>Frage</b>	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Andere Gründe
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.18 Mitarbeiterbefragung

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbefragung
<b>Variablenname</b>	a57
<b>Frage</b>	Werden in Ihrem Bereich/Ihrer Dienststelle regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.19 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
<b>Variablenname</b>	a58
<b>Frage</b>	Werden die Ergebnisse der Befragung allen Mitarbeitern kommuniziert?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.20 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
<b>Variablenname</b>	a59
<b>Frage</b>	Gibt es einen systematischen Prozess, um für die in der Mitarbeiterbefragung identifizierten Schwachstellen Lösungen zu entwickeln?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.21 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
<b>Variablenname</b>	a60a
<b>Frage</b>	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? A: Flexible Arbeitszeiten
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.22 Mitarbeiterbindung: Vergütung

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbindung: Vergütung
-----------------------	-------------------------------

<b>Variablenname</b>	a60b
<b>Frage</b>	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? B: Vergütung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.23 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
<b>Variablenname</b>	a60c
<b>Frage</b>	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? C: Freiwillige Zusatzleistungen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.24 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
<b>Variablenname</b>	a60d
<b>Frage</b>	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? D: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.25 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
<b>Variablenname</b>	a60e
<b>Frage</b>	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?

	E: Allgemeines Betriebsklima
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.26 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter
<b>Variablenname</b>	a60f
<b>Frage</b>	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? F: Persönlicher Kontakt zwischen Geschäftsleistung und Mitarbeitern
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.27 Wichtigkeit: Vereinbarkeit von Familie und Beruf

<b>Variablenlabel</b>	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
<b>Variablenname</b>	a60g
<b>Frage</b>	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? G: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.28 Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen
<b>Variablenname</b>	a61a
<b>Frage</b>	Um besonders leistungsstarke Mitarbeiter zu halten: Ist Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle bereit, diesen im Vergleich zu anderen eigenen Mitarbeitern ... A: überdurchschnittliche Gehälter und Zusatzleistungen zu zahlen
<b>Detailbeschreibung</b>	1 Ja

<b>bung, Ausprägungen</b>	2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.29 Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten
<b>Variablenname</b>	a61b
<b>Frage</b>	Um besonders leistungsstarke Mitarbeiter zu halten: Ist Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle bereit, diesen im Vergleich zu anderen eigenen Mitarbeitern ... B: bessere Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten anzubieten
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.30 Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen

<b>Variablenlabel</b>	Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen
<b>Variablenname</b>	a61c
<b>Frage</b>	Um besonders leistungsstarke Mitarbeiter zu halten: Ist Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle bereit, diesen im Vergleich zu anderen eigenen Mitarbeitern ... C: flexiblere Arbeitsbedingungen anzubieten
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.31 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel

<b>Variablenlabel</b>	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
<b>Variablenname</b>	a62
<b>Frage</b>	Verfolgen Sie das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.32 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch

<b>Variablenlabel</b>	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
<b>Variablenname</b>	a63a
<b>Frage</b>	Warum nicht? Weil der Anteil von Frauen in Führungspositionen bereits hoch ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.33 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen

<b>Variablenlabel</b>	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
<b>Variablenname</b>	a63b
<b>Frage</b>	Warum nicht? Weil keine geeigneten Kandidatinnen zur Verfügung stehen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.34 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig

<b>Variablenlabel</b>	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
<b>Variablenname</b>	a63c
<b>Frage</b>	Warum nicht? Weil der Frauenanteil branchenspezifisch niedrig ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.35 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend

<b>Variablenlabel</b>	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend
-----------------------	---



<b>Variablenname</b>	a63d
<b>Frage</b>	Warum nicht? Weil allein die Qualifikation entscheidet
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.36 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere

<b>Variablenlabel</b>	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
<b>Variablenname</b>	a63e
<b>Frage</b>	Warum nicht? Aus anderen Gründen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.37 Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme

<b>Variablenlabel</b>	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme
<b>Variablenname</b>	a64a
<b>Frage</b>	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit Mentoringprogrammen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.38 Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne

<b>Variablenlabel</b>	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne
<b>Variablenname</b>	a64b
<b>Frage</b>	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit Frauenförderplänen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.39 Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen

<b>Variablenlabel</b>	Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen
<b>Variablenname</b>	a64c
<b>Frage</b>	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit speziellen Weiterbildungsmaßnahmen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.40 Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil

<b>Variablenlabel</b>	Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil
<b>Variablenname</b>	a64d
<b>Frage</b>	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit einem quantitativen Ziel für den Anteil von Frauen in Führungspositionen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.41 Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte

<b>Variablenlabel</b>	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte
<b>Variablenname</b>	a64e
<b>Frage</b>	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit Aufstiegsmöglichkeiten auch für Teilzeitbeschäftigte
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.42 Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodellen

<b>Variablenlabel</b>	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodellen
<b>Variablenname</b>	a64f
<b>Frage</b>	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit flexiblen Arbeitsmodellen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.43 Maßnahmen Frauenanteil: andere

<b>Variablenlabel</b>	Maßnahmen Frauenanteil: andere
<b>Variablenname</b>	a64g
<b>Frage</b>	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit anderen Maßnahmen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.5.44 Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)

<b>Variablenlabel</b>	Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)
<b>Variablenname</b>	a65
<b>Frage</b>	Wie viele Väter sind in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren für mehr als zwei Monate in Elternzeit gegangen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6 Strukturmerkmale

#### 6.6.1 Durchschnittliche Krankheitstage

<b>Variablenlabel</b>	Durchschnittliche Krankheitstage
<b>Variablenname</b>	a66
<b>Frage</b>	Wie viele Tage fehlen die Mitarbeiter Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle

	durchschnittlich pro Jahr aufgrund von Krankheit?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch (Anzahl der Tage pro Mitarbeiter und Jahr)
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6.2 Strukturierung der Führung im Betrieb

<b>Variablenlabel</b>	Strukturierung der Führung im Betrieb
<b>Variablenname</b>	a67
<b>Frage</b>	Nach welchen Dimensionen ist die Führung Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle strukturiert? Nach Funktionen, z.B. Vertrieb, Produktion, oder Beschaffung, nach Produkten oder Produktgruppen oder in anderer Weise?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Funktionen 2 Produkten 3 In anderer Weise
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6.3 Anzahl Hierarchiestufen

<b>Variablenlabel</b>	Anzahl Hierarchiestufen
<b>Variablenname</b>	a68
<b>Frage</b>	Wie viele Hierarchiestufen gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle? Das Definitionskriterium für eine Hierarchiestufe ist die Weisungsbefugnis: Ein Vorgesetzter besetzt die nächst höhere Hierarchiestufe, wenn er die Befugnis hat, Anordnungen an nachgeordnetes Personal zu erteilen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6.4 Haupteigentümer

<b>Variablenlabel</b>	Haupteigentümer
<b>Variablenname</b>	a69
<b>Frage</b>	Wer ist der Haupteigentümer Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle? Wenn Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht selbstständig ist, wem gehört

	dir Muttergesellschaft?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Familie, Gründer 2 Management, Geschäftsführung 3 Finanzinvestor 4 Streubesitz am Kapitalmarkt 5 Staatsbesitz 6 Andere Form
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.5 Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren

<b>Variablenlabel</b>	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
<b>Variablenname</b>	a70
<b>Frage</b>	Hat der Haupteigentümer in den letzten zwei Jahren gewechselt?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.6 Vorheriger Eigentümer

<b>Variablenlabel</b>	Vorheriger Eigentümer
<b>Variablenname</b>	a71
<b>Frage</b>	Wer war der vorherige Eigentümer?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Familie, Gründer 2 Management, Geschäftsführung 3 Finanzinvestor 4 Streubesitz am Kapitalmarkt 5 Staatsbesitz 6 Andere Form
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.7 Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren

<b>Variablenlabel</b>	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
<b>Variablenname</b>	a72
<b>Frage</b>	Gab es in den letzten zwei Jahren einen Wechsel in der Geschäftsführung Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle?

<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.8 Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden

<b>Variablenlabel</b>	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
<b>Variablenname</b>	a73a
<b>Frage</b>	Was war die Ursache für diesen Wechsel? A: Altersbedingtes Ausscheiden
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.9 Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden

<b>Variablenlabel</b>	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
<b>Variablenname</b>	a73b
<b>Frage</b>	Was war die Ursache für diesen Wechsel? B: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.10 Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb

<b>Variablenlabel</b>	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
<b>Variablenname</b>	a73c
<b>Frage</b>	Was war die Ursache für diesen Wechsel? C: Wechsel der bisherigen Geschäftsführung zu einem anderen Betrieb/einer anderen Dienststelle oder Unternehmen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6.11 Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs

<b>Variablenlabel</b>	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
<b>Variablenname</b>	a73d
<b>Frage</b>	Was war die Ursache für diesen Wechsel? D: Verkauf oder Zusammenlegung des Betriebs/der Dienststelle
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6.12 Geschäftsführungswechsel: Sonstiges

<b>Variablenlabel</b>	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
<b>Variablenname</b>	a73e
<b>Frage</b>	Was war die Ursache für diesen Wechsel? E: Sonstiges
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6.13 Geschäftsmodellstrategie

<b>Variablenlabel</b>	Geschäftsmodellstrategie
<b>Variablenname</b>	a74
<b>Frage</b>	Welche der folgenden Strategien beschreibt ihr Geschäftsmodell am ehesten?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Niedrige Preise 2 Hohe Qualität 3 Kundenspezifische Lösungen 4 Innovative Produkte, DL 5 Kundentreue 6 Anderes
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6.14 Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater

<b>Variablenlabel</b>	Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater
-----------------------	--

<b>Variablenname</b>	a75a
<b>Frage</b>	Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt? A: (Unternehmens-)Berater
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.15 Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager

<b>Variablenlabel</b>	Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager
<b>Variablenname</b>	a75b
<b>Frage</b>	Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt? B: Austausch mit Konkurrenz/anderen Managern
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.16 Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen

<b>Variablenlabel</b>	Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen
<b>Variablenname</b>	a75c
<b>Frage</b>	Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt? C: Verbandsinformationen
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.17 Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen

<b>Variablenlabel</b>	Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen
-----------------------	--



<b>Variablenname</b>	a75d
<b>Frage</b>	Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt? D: Keine externen Quellen genutzt
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.18 Leitung Personalbereich: Ebene

<b>Variablenlabel</b>	Leitung Personalbereich: Ebene
<b>Variablenname</b>	a76
<b>Frage</b>	Auf welcher Ebene ist die Leitung des Personalbereichs in Ihrem Unternehmen ausgesiedelt? Auf der 1. Führungsebene, also im Vorstand bzw. der Geschäftsführung, oder unterhalb davon?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 1. Führungsebene 2 Unterhalb 1. Führungsebene
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.19 Anzahl Mitarbeiter im Personal

<b>Variablenlabel</b>	Anzahl Mitarbeiter im Personal
<b>Variablenname</b>	a77
<b>Frage</b>	Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter im Bereich Personal in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle an. Mitarbeiter in Teilzeit rechnen Sie dabei bitte in Vollzeitstellen (FTE) um.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

#### 6.6.20 Eigenständiges Unternehmen

<b>Variablenlabel</b>	Eigenständiges Unternehmen
<b>Variablenname</b>	a78
<b>Frage</b>	Handelt es sich bei Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle um ein eigenständiges Unternehmen?

	diges Unternehmen oder eine eigenständige Einrichtung?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

### 6.6.21 Entscheidungen des strategischen Personalmanagements

<b>Variablenlabel</b>	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements
<b>Variablenname</b>	a79
<b>Frage</b>	Werden Entscheidungen des strategischen Personalmanagements von Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle selbstständig getroffen, müssen Sie solche Entscheidungen teilweise mit übergeordneten Einheiten abstimmen oder ist Ihr Betrieb in solche Entscheidungen überhaupt nicht einbezogen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Selbstständig 2 Teilweise abgestimmt 3 Betrieb nicht einbezogen
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

## 6.7 Panelfrage

### 6.7.1 Panelbereitschaft

<b>Variablenlabel</b>	Panelbereitschaft
<b>Variablenname</b>	a82
<b>Frage</b>	Zum Abschluss noch eine Bitte: Diese Zusatz-Untersuchung soll im Jahr 2014 noch einmal durchgeführt werden. Dürfen wir Sie für diese Zusatz-Untersuchung dann noch einmal kontaktieren? Wir würden Ihre Adresse bis dahin aufbewahren, aber getrennt von den Angaben, die Sie heute freundlicherweise gemacht haben.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012

## 7 Variablenbeschreibung der LPP-Beschäftigtenbefragung

### 7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

#### 7.1.1 Betriebsidentifikator

<b>Variablenlabel</b>	Betriebsidentifikator
<b>Variablenname</b>	lpp_betnr
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch Das Merkmal ist 10-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspielbereitschaft erteilt haben und 9-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspielbereitschaft nicht erteilt haben.
<b>Herkunft</b>	Generiert
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Betriebsbefragung 2012, LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden.  Das Merkmal zeigt an, welche Beschäftigten zum gleichen Betrieb gehören. Personen, die die Zuspielung ihrer Daten verweigert haben, können über den Betriebsidentifikator nicht mit zuspielbereiten Personen in Verbindung gebracht werden.

#### 7.1.2 LPP Personen-ID

<b>Variablenlabel</b>	LPP Personen-ID
<b>Variablenname</b>	pers_id
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Generiert
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	Systemfreier, nicht verknüpfbarer Personenidentifikator

#### 7.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung

<b>Variablenlabel</b>	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung
<b>Variablenname</b>	gew_pers_2012
<b>Frage</b>	-
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch

gen	
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.1.4 Geburtsjahr

Variablenlabel	Geburtsjahr
Variablenname	F1
Frage	Sagen Sie mir bitte zunächst, wann Sie geboren sind? Nennen Sie mir dazu bitte das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.1.5 Geschlecht

Variablenlabel	Geschlecht
Variablenname	F3
Frage	Geschlecht des Befragten eintragen!
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Frage wurde nicht vorgelesen. Geschlecht des Befragten wurde vom Interviewer bestimmt und eingetragen.

#### 7.1.6 Selber Betrieb wie 2011

Variablenlabel	Selber Betrieb wie 2011
Variablenname	F3b
Frage	Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Dezember 2011?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Ja“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

## 7.2 Erwerbstätigkeit

### 7.2.1 Berufliche Stellung

<b>Variablenlabel</b>	Berufliche Stellung
<b>Variablenname</b>	F101
<b>Frage</b>	Wie ist Ihre berufliche Stellung? Sind Sie...
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Arbeiter/in 2 Angestellte/r 3 Beamter/Beamtin 4 Selbstständige/r Freiberufler/in 5 Freie/r Mitarbeiter/in 6 Mithelfende/r Familienangehörige/r
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	Beantwortung der Frage mit „Arbeiter/in“ oder „Angestellte/r“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

### 7.2.2 Berufliche Stellung - differenziert

<b>Variablenlabel</b>	Berufliche Stellung - differenziert
<b>Variablenname</b>	F102a
<b>Frage</b>	Sind Sie...
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ungelernt 2 Angelernt 3 Facharbeiter/in 4 Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in 5 Meister/in, Polier/in, Brigadier/in
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.3 Leitungsposition

<b>Variablenlabel</b>	Leitungsposition
<b>Variablenname</b>	F102b
<b>Frage</b>	Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.4 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist

<b>Variablenlabel</b>	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
<b>Variablenname</b>	F102c
<b>Frage</b>	Wie vielen Personen sind Sie vorgesetzt?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.5 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
<b>Variablenname</b>	F104
<b>Frage</b>	Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Zeitlich unbefristet 2 Zeitlich befristet
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.6 Vollzeit/Teilzeit

<b>Variablenlabel</b>	Vollzeit/Teilzeit
<b>Variablenname</b>	F104a
<b>Frage</b>	Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Vollzeit 2 Teilzeit
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.7 Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)

<b>Variablenlabel</b>	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
<b>Variablenname</b>	F105
<b>Frage</b>	Wie viele Stunden umfasst Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch -5 (feste) Wochenarbeitszeit vertraglich nicht geregelt -6 Mehr als 90 Std. in der Woche

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.8 Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)

<b>Variablenlabel</b>	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
<b>Variablenname</b>	F106
<b>Frage</b>	Und wie viele Stunden pro Woche arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Mehrarbeit bzw. Überstunden?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch -4 Arbeitszeit schwankt stark -5 Extrem lange Arbeitszeit
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.9 Überstunden

<b>Variablenlabel</b>	Überstunden
<b>Variablenname</b>	F107
<b>Frage</b>	Werden Überstunden bzw. Mehrarbeit bei Ihnen im Betrieb in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Abgefeiert 2 Bezahlt 3 Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt 4 Gar nicht abgegolten
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.10 Arbeitszeit: Schichtdienst

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitszeit: Schichtdienst
<b>Variablenname</b>	F108a
<b>Frage</b>	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 1: Sie arbeiten im Schichtdienst.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.11 Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit
<b>Variablenname</b>	F108b
<b>Frage</b>	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 2: Sie haben feste Zeiten für Arbeitsbeginn und Arbeitsende.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.12 Arbeitszeit: Gleitzeit

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitszeit: Gleitzeit
<b>Variablenname</b>	F108c
<b>Frage</b>	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 3: Sie haben Gleitzeit.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.13 Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit
<b>Variablenname</b>	F108d
<b>Frage</b>	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 4: Sie haben keine feste Arbeitszeit.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.14 Arbeitszeit: Sonstiges

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitszeit: Sonstiges
<b>Variablenname</b>	F108e
<b>Frage</b>	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 5: Sonstiges



<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.15 Arbeitszeit: verweigert

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitszeit: verweigert
<b>Variablenname</b>	F108f
<b>Frage</b>	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 7: Verweigert
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.16 Arbeitszeit: weiß nicht

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitszeit: weiß nicht
<b>Variablenname</b>	F108g
<b>Frage</b>	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 8: Weiß nicht
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.17 Arbeiten an Wochenenden

<b>Variablenlabel</b>	Arbeiten an Wochenenden
<b>Variablenname</b>	F110
<b>Frage</b>	Arbeiten Sie auch an Wochenenden?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja, regelmäßig 2 Ja, ab und zu 3 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.18 Arbeiten von zu Hause aus

<b>Variablenlabel</b>	Arbeiten von zu Hause aus
<b>Variablenname</b>	F111
<b>Frage</b>	Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.19 Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)

<b>Variablenlabel</b>	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
<b>Variablenname</b>	F112
<b>Frage</b>	Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch -5 Unregelmäßig
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.20 Vertragliche Heim-/ Telearbeit

<b>Variablenlabel</b>	Vertragliche Heim-/ Telearbeit
<b>Variablenname</b>	F113
<b>Frage</b>	Handelt es sich dabei um vertraglich vereinbarte Heim- oder Telearbeit?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.21 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell

<b>Variablenlabel</b>	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell
<b>Variablenname</b>	F114a
<b>Frage</b>	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt

	abgegolten? 1: Finanzielle Kompensation
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.22 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben

<b>Variablenlabel</b>	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben
<b>Variablenname</b>	F114b
<b>Frage</b>	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 2: Gutschrift Zeitguthaben
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.23 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt

<b>Variablenlabel</b>	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt
<b>Variablenname</b>	F114c
<b>Frage</b>	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 3: Mit dem Gehalt abgegolten
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.2.24 Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert

<b>Variablenlabel</b>	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert
<b>Variablenname</b>	F114d
<b>Frage</b>	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt

	abgegolten? 7: Verweigert
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.25 Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht

<b>Variablenlabel</b>	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht
<b>Variablenname</b>	F114e
<b>Frage</b>	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 8: Weiß nicht
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.2.26 Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit

<b>Variablenlabel</b>	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
<b>Variablenname</b>	F115
<b>Frage</b>	Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## 7.3 Personalentwicklung

### 7.3.1 Weiterbildung

<b>Variablenlabel</b>	Weiterbildung
<b>Variablenname</b>	F201

<b>Frage</b>	Haben Sie seit dem 1. Januar 2012 an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.2 Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme

<b>Variablenlabel</b>	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme
<b>Variablenname</b>	F202
<b>Frage</b>	Hat Ihr Arbeitgeber Sie für einen Teil der Kurse freigestellt oder (teilweise) Kosten übernommen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.3 Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)

<b>Variablenlabel</b>	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
<b>Variablenname</b>	F203
<b>Frage</b>	Und wie viele Tage haben Sie 2012 insgesamt an Kursen teilgenommen, für die Sie vom Arbeitgeber freigestellt waren oder für die der Arbeitgeber die Kosten vollständig übernommen hat?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.4 Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz

<b>Variablenlabel</b>	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz
<b>Variablenname</b>	F203a
<b>Frage</b>	Und einmal abgesehen von Kursen: Bitte sagen Sie mir, haben Sie in den letzten 12 Monaten an einer beruflichen Weiterbildungs- oder Qualifizierungsmaßnahme an Ihrem Arbeitsplatz teilgenommen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein

gen	
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.5 Mitarbeitergespräch

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch
Variablenname	F204
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter mit Ihnen im letzten Jahr ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.6 Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)
Variablenname	F205
Frage	Wie viele Minuten hat dieses Mitarbeitergespräch in etwa gedauert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Es gab kein Mitarbeitergespräch mit Termin
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.7 Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
Variablenname	F206
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.8 Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten

Variablenlabel	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
----------------	---

<b>Variablenname</b>	F208a
<b>Frage</b>	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? A: Unser Betrieb ist spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten weiterzuentwickeln.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.9 Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt

<b>Variablenlabel</b>	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
<b>Variablenname</b>	F208b
<b>Frage</b>	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? B: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, von denen man erwartet, dass sie die neue Position am besten ausfüllen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.10 Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet

<b>Variablenlabel</b>	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
<b>Variablenname</b>	F208c
<b>Frage</b>	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? C: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, die sich durch ihre bisherige Arbeitsleistung besonders ausgezeichnet haben.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.11 Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien

<b>Variablenlabel</b>	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
<b>Variablenname</b>	F208d
<b>Frage</b>	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? D: In unserem Betrieb werden Beförderungen überwiegend nicht nach fachlichen Kriterien bzw. Leistungen vorgenommen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.12 Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung

<b>Variablenlabel</b>	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
<b>Variablenname</b>	F208e
<b>Frage</b>	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? E: Ich bin in den letzten zwei Jahren in diesem Betrieb bei einer Personalentscheidung, z.B. bei Beförderung, Gehaltserhöhung, Beurteilung, Weiterbildung benachteiligt worden.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.3.13 Sorgen um Arbeitsplatz

<b>Variablenlabel</b>	Sorgen um Arbeitsplatz
<b>Variablenname</b>	F209
<b>Frage</b>	Machen Sie sich Sorgen um die Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Große Sorgen 2 Einige Sorgen



gen	3 Keine Sorgen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## 7.4 Arbeitsbedingungen und -belastungen

### 7.4.1 Arbeitsbedingungen: Entscheidungen

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
<b>Variablenname</b>	F301a
<b>Frage</b>	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? A: Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbstständig treffen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.4.2 Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
<b>Variablenname</b>	F301b
<b>Frage</b>	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? B: In meiner Tätigkeit mache ich sehr viele verschiedene Dinge.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.4.3 Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
<b>Variablenname</b>	F301c
<b>Frage</b>	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? C: Die Arbeit anderer hängt direkt davon ab, ob ich meine Arbeit gut oder schlecht mache.

<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.4 Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
<b>Variablenname</b>	F301d
<b>Frage</b>	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? D: Meine Arbeitsaufgaben sind stark von der Arbeit anderer Personen abhängig.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.5 Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
<b>Variablenname</b>	F301e
<b>Frage</b>	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? E: Die Arbeit erfordert starke körperliche Anstrengung
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.6 Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
<b>Variablenname</b>	F301f

<b>Frage</b>	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? F: Bei meiner Arbeit bin ich unangenehmen Umgebungsbedingungen wie z.B. Lärm, extremer Temperatur, unangenehmer Beleuchtung oder Gerüchen ausgesetzt.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.7 Arbeitsbedingungen: Termindruck

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitsbedingungen: Termindruck
<b>Variablenname</b>	F301g
<b>Frage</b>	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? G: Ich habe oft über längere Zeit Termindruck oder muss mehrere wichtige Aufgaben gleichzeitig bewältigen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.8 Work-Family Privatleben gestört

<b>Variablenlabel</b>	Work-Family: Privatleben gestört
<b>Variablenname</b>	F303a
<b>Frage</b>	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.9 Work-Family: Zeitaufwand

<b>Variablenlabel</b>	Work-Family: Zeitaufwand
<b>Variablenname</b>	F303b
<b>Frage</b>	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.10 Work-Family: Stress

<b>Variablenlabel</b>	Work-Family: Stress
<b>Variablenname</b>	F303c
<b>Frage</b>	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.11 Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge

<b>Variablenlabel</b>	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
<b>Variablenname</b>	F303d
<b>Frage</b>	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Fami-

	lie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.12 Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge

<b>Variablenlabel</b>	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
<b>Variablenname</b>	F303e
<b>Frage</b>	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.4.13 Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf

<b>Variablenlabel</b>	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
<b>Variablenname</b>	F303f
<b>Frage</b>	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## 7.5 Vergütung

### 7.5.1 Erfolgsabhängige Zahlungen

<b>Variablenlabel</b>	Erfolgsabhängige Zahlungen
<b>Variablenname</b>	F401
<b>Frage</b>	Erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt oder Lohn leistungs- oder erfolgsabhängige Zahlungen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.5.2 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung

<b>Variablenlabel</b>	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
<b>Variablenname</b>	F401a
<b>Frage</b>	Erfolgen diese Zahlungen..
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 auf Basis einer vertraglichen Regelung 2 ohne eine vertragliche Regelung 3 eine Kombination aus beidem
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.5.3 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)

<b>Variablenlabel</b>	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)
<b>Variablenname</b>	F401b
<b>Frage</b>	Wie hoch ist der vertraglich vereinbarte Anteil bei Zielerreichung, gemessen in Prozent des Grundgehalts?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen

<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
------------------------	---------------------------------

#### 7.5.4 Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)

<b>Variablenlabel</b>	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)
<b>Variablenname</b>	F401c
<b>Frage</b>	Wie hoch war die tatsächliche leistungs-oder erfolgsabhängige vertragliche Auszahlung für das Jahr 2011?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch -5 Für 2011 kein variabler Anteil
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.5.5 Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)

<b>Variablenlabel</b>	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)
<b>Variablenname</b>	F401d
<b>Frage</b>	Sie haben angegeben, dass Sie nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese Sonderzahlung oder diese Prämie im Jahr 2011? <i>oder</i> Sie haben angegeben, dass Sie auch nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlung oder Prämie im Jahr 2011?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch -5 Für 2011 keine Prämie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.5.6 Betriebliche Altersversorgung

<b>Variablenlabel</b>	Betriebliche Altersversorgung
<b>Variablenname</b>	F406
<b>Frage</b>	Bietet der Betrieb, in dem Sie derzeit arbeiten, eine betriebliche Altersversorgung an?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.5.7 Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)

<b>Variablenlabel</b>	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)
<b>Variablenname</b>	F407
<b>Frage</b>	Erwerben Sie aktuell Ansprüche auf eine solche betriebliche Altersversorgung? Wenn ja, seit wann? Eine Jahresangabe genügt.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Jahreszahl -6 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## 7.6 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

### 7.6.1 Unternehmenskultur: Klares Verständnis

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
<b>Variablenname</b>	F501a
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Die Mitarbeiter haben ein klares Verständnis, was unser Betrieb erreichen will.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.6.2 Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
<b>Variablenname</b>	F501b
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Jeder, der hier arbeitet, kennt die langfristigen Pläne und Ziele des Betriebs.



<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.6.3 Unternehmenskultur: Vertrauen

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Vertrauen
<b>Variablenname</b>	F501c
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Vorgesetzten zeigen, dass sie Vertrauen in ihre Mitarbeiter haben.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.6.4 Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
<b>Variablenname</b>	F501d
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. D: Man kann sich darauf verlassen, dass die Vorgesetzten Mitarbeiter gut anleiten.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.5 Unternehmenskultur: Verständnis

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Verständnis
<b>Variablenname</b>	F501e
<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiter.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.6 Unternehmenskultur: Leistung ungenügend

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend
<b>Variablenname</b>	F501f
<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>F: Die Vorgesetzten erklären in diesem Betrieb ihren Mitarbeitern offen, wenn sie mit der persönlichen Leistung nicht zufrieden sind.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.7 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
<b>Variablenname</b>	F501g

<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Trifft voll und ganz zu  2 Trifft überwiegend zu  3 Unentschieden  4 Trifft überwiegend nicht zu  5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.8 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
<b>Variablenname</b>	F501h
<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Trifft voll und ganz zu  2 Trifft überwiegend zu  3 Unentschieden  4 Trifft überwiegend nicht zu  5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.9 Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand

<b>Variablenlabel</b>	Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand
<b>Variablenname</b>	F501i
<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>I: Die Vorgesetzten planen in angemessener Weise Arbeitsinhalte und zeitlichen Aufwand.</p>

<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.10 Commitment: Rest des Arbeitslebens

<b>Variablenlabel</b>	Commitment: Rest des Arbeitslebens
<b>Variablenname</b>	F501aa
<b>Frage</b>	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.11 Commitment: Persönliche Bedeutung

<b>Variablenlabel</b>	Commitment: Persönliche Bedeutung
<b>Variablenname</b>	F501ab
<b>Frage</b>	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.12 Commitment: Probleme des Betriebs

<b>Variablenlabel</b>	Commitment: Probleme des Betriebs
<b>Variablenname</b>	F501ac

<b>Frage</b>	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.13 Commitment: keine Zugehörigkeit

<b>Variablenlabel</b>	Commitment: keine Zugehörigkeit
<b>Variablenname</b>	F501ad
<b>Frage</b>	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? D: Ich spüre keine starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.14 Commitment: keine emotionale Bindung

<b>Variablenlabel</b>	Commitment: keine emotionale Bindung
<b>Variablenname</b>	F501ae
<b>Frage</b>	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? E: Ich fühle keine emotionale Bindung an diesem Betrieb.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.15 Commitment: kein Teil der Familie

<b>Variablenlabel</b>	Commitment: kein Teil der Familie
-----------------------	-----------------------------------

<b>Variablenname</b>	F501af
<b>Frage</b>	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? F: Ich fühle mich nicht als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.16 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten

<b>Variablenlabel</b>	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
<b>Variablenname</b>	F502a
<b>Frage</b>	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kollegen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.17 Kollegialität: Kollegen helfen

<b>Variablenlabel</b>	Kollegialität: Kollegen helfen
<b>Variablenname</b>	F502b
<b>Frage</b>	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kollegen Hilfe anbieten?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.18 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

<b>Variablenlabel</b>	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
<b>Variablenname</b>	F502c
<b>Frage</b>	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder von anderen bloßgestellt?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.19 Zufriedenheit mit Arbeit

<b>Variablenlabel</b>	Zufriedenheit mit Arbeit
<b>Variablenname</b>	F503
<b>Frage</b>	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.20 Zufriedenheit mit Einkommen

<b>Variablenlabel</b>	Zufriedenheit mit Einkommen
<b>Variablenname</b>	F504
<b>Frage</b>	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.

<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.21 Fairness: Vergütung

<b>Variablenlabel</b>	Fairness: Vergütung
<b>Variablenname</b>	F507a
<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Trifft voll und ganz zu  2 Trifft überwiegend zu  3 Unentschieden  4 Trifft überwiegend nicht zu  5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.22 Fairness: Entscheidungsfindung

<b>Variablenlabel</b>	Fairness: Entscheidungsfindung
<b>Variablenname</b>	F507b
<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Trifft voll und ganz zu  2 Trifft überwiegend zu  3 Unentschieden  4 Trifft überwiegend nicht zu  5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012



### 7.6.23 Fairness: Vorgesetzter

<b>Variablenlabel</b>	Fairness: Vorgesetzter
<b>Variablenname</b>	F507c
<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.6.24 Arbeitgeberwechsel

<b>Variablenlabel</b>	Arbeitgeberwechsel
<b>Variablenname</b>	F508a
<b>Frage</b>	Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht, ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln? War das...
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Jeden Tag</p> <p>2 Einige Male pro Woche</p> <p>3 Einige Male im Monat</p> <p>4 Einige Male im Jahr</p> <p>5 Nie</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.6.25 Engagement: überschäumende Energie

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: überschäumende Energie
<b>Variablenname</b>	F509a
<b>Frage</b>	<p>Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.</p> <p>A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag

<b>gen</b>	2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.26 Engagement: fit und tatkräftig

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: fit und tatkräftig
<b>Variablenname</b>	F509b
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.27 Engagement: begeistert

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: begeistert
<b>Variablenname</b>	F509c
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.28 Engagement: inspiriert

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: inspiriert
-----------------------	------------------------

<b>Variablenname</b>	F509d
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. D: Meine Arbeit inspiriert mich.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.29 Engagement: Freude

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: Freude
<b>Variablenname</b>	F509e
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.30 Engagement: glücklich

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: glücklich
<b>Variablenname</b>	F509f
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr

	5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.31 Engagement: stolz

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: stolz
<b>Variablenname</b>	F509g
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. G: Ich bin stolz auf meine Arbeit.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.32 Engagement: Aufgehen

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: Hingabe
<b>Variablenname</b>	F509h
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.6.33 Engagement: Mitreißen

<b>Variablenlabel</b>	Engagement: Mitreißen
<b>Variablenname</b>	F509i
<b>Frage</b>	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben

	kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. I: Meine Arbeit reißt mich mit.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## 7.7 Persönlichkeit und Einstellungen

### 7.7.1 Kein Verlassen

<b>Variablenlabel</b>	Kein Verlassen
<b>Variablenname</b>	F602a
<b>Frage</b>	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.2 Vertrauen

<b>Variablenlabel</b>	Vertrauen
<b>Variablenname</b>	F602b
<b>Frage</b>	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu

<b>gen</b>	2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.3 Ärger, wenn es anderen besser geht

<b>Variablenlabel</b>	Ärger, wenn es anderen besser geht
<b>Variablenname</b>	F603a
<b>Frage</b>	Es ärgert mich, wenn es anderen unverdient besser geht als mir.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.4 Schuldgefühle, wenn es mir besser geht

<b>Variablenlabel</b>	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
<b>Variablenname</b>	F603b
<b>Frage</b>	Ich habe Schuldgefühle, wenn es mir unverdient besser geht als anderen.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.5 Big Five: gründlich

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: gründlich
<b>Variablenname</b>	F605a
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... A: gründlich arbeitet
<b>Detailbeschreibung</b>	1 Trifft voll und ganz zu

<b>ung, Ausprägungen</b>	2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.6 Big Five: kommunikativ

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: kommunikativ
<b>Variablenname</b>	F605b
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... B: kommunikativ, gesprächig ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.7 Big Five: grob

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: grob
<b>Variablenname</b>	F605c
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... C: manchmal etwas grob zu anderen ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.8 Big Five: originell

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: originell
<b>Variablenname</b>	F605d
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... D: originell ist, neue Ideen einbringt

<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.9 Big Five: Sorgen

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: Sorgen
<b>Variablenname</b>	F605e
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... E: sich oft Sorgen macht
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.10 Big Five: verzeihen

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: verzeihen
<b>Variablenname</b>	F605f
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... F: verzeihen kann
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.11 Big Five: faul

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: faul
<b>Variablenname</b>	F605g
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die...



	G: eher faul ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.12 Big Five: gesellig

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: gesellig
<b>Variablenname</b>	F605h
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.13 Big Five: künstlerisch

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: künstlerisch
<b>Variablenname</b>	F605i
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.14 Big Five: nervös

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: nervös
<b>Variablenname</b>	F605j

<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... J: leicht nervös wird
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.15 Big Five: effizient

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: effizient
<b>Variablenname</b>	F605k
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.16 Big Five: zurückhaltend

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: zurückhaltend
<b>Variablenname</b>	F605l
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... L: zurückhaltend ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.17 Big Five: rücksichtsvoll

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: rücksichtsvoll
-----------------------	--------------------------

<b>Variablenname</b>	F605m
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.18 Big Five: lebhafte Phantasie

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: lebhafte Phantasie
<b>Variablenname</b>	F605n
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... N: eine lebhafte Phantasie, Vorstellungen hat
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.7.19 Big Five: entspannt

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: entspannt
<b>Variablenname</b>	F605o
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.20 Big Five: wissbegierig

<b>Variablenlabel</b>	Big Five: wissbegierig
<b>Variablenname</b>	F605p
<b>Frage</b>	Ich bin jemand, der /die... P: wissbegierig ist
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.7.21 Risikobereiter Mensch

<b>Variablenlabel</b>	Risikobereiter Mensch
<b>Variablenname</b>	F606
<b>Frage</b>	Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden? Bitte geben Sie Ihre Risikobereitschaft auf einer Skala von „0“ bis „10“ an. Der Wert 0 bedeutet: „gar nicht risikobereit“ und der Wert 10 „sehr risikobereit“.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 = Gar nicht risikobereit bis 10 = Sehr risikobereit
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## 7.8 Gesundheit

### 7.8.1 Gesundheitszustand

<b>Variablenlabel</b>	Gesundheitszustand
<b>Variablenname</b>	F701
<b>Frage</b>	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Sehr gut 2 Gut 3 Zufriedenstellend 4 Weniger gut 5 Schlecht

<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.8.2 Krankheitstage

<b>Variablenlabel</b>	Krankheitstage
<b>Variablenname</b>	F702
<b>Frage</b>	Wie viele Tage haben Sie in den letzten 12 Monaten nicht gearbeitet, weil Sie krank waren? Geben Sie bitte alle Krankheitstage an, nicht nur die, für die Sie eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch -6 Kein Tag
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.8.3 Wohlbefinden: froh und guter Laune

<b>Variablenlabel</b>	Wohlbefinden: froh und guter Laune
<b>Variablenname</b>	F703a
<b>Frage</b>	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... A: war ich froh und guter Laune
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.8.4 Wohlbefinden: ruhig und entspannt

<b>Variablenlabel</b>	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
<b>Variablenname</b>	F703b
<b>Frage</b>	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... B: habe ich mich ruhig und entspannt gefühlt.

<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.8.5 Wohlbefinden: energisch und aktiv

<b>Variablenlabel</b>	Wohlbefinden: energisch und aktiv
<b>Variablenname</b>	F703c
<b>Frage</b>	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... C: habe ich mich energisch und aktiv gefühlt.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.8.6 Wohlbefinden: frisch und ausgeruht

<b>Variablenlabel</b>	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
<b>Variablenname</b>	F703d
<b>Frage</b>	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... D: habe ich mich beim Aufwachen frisch und ausgeruht gefühlt.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
<b>Herkunft</b>	Fragebogen

<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
------------------------	---------------------------------

### 7.8.7 Wohlbefinden: interessante Dinge

<b>Variablenlabel</b>	Wohlbefinden: interessante Dinge
<b>Variablenname</b>	F703e
<b>Frage</b>	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... E: war mein Alltag voller Dinge, die mich interessieren
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## 7.9 Soziodemographie

### 7.9.1 Höchster Schulabschluss

<b>Variablenlabel</b>	Höchster Schulabschluss
<b>Variablenname</b>	F801
<b>Frage</b>	Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Kein Abschluss 2 Volks-/Hauptschulabschluss 3 Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife, POS 4 Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule 5 Abitur, Hochschulreife, EOS, Berufsausbildung mit Abitur 8 Einen anderen Schulabschluss
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.9.2 Höchster Ausbildungsabschluss

<b>Variablenlabel</b>	Höchster Ausbildungsabschluss
<b>Variablenname</b>	F802
<b>Frage</b>	Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung 2 Beruflich-schulische Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule)

<b>gen</b>	3 Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie 4 Fachhochschulabschluss 5 Hochschulabschluss 6 Einen anderen Abschluss 7 Keinen Ausbildungsabschluss
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.9.3 Fester Partner

<b>Variablenlabel</b>	Fester Partner
<b>Variablenname</b>	F803
<b>Frage</b>	Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.9.4 Zusammenleben mit Partner

<b>Variablenlabel</b>	Zusammenleben mit Partner
<b>Variablenname</b>	F804
<b>Frage</b>	Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.9.5 Erwerbstätigkeit Partner

<b>Variablenlabel</b>	Erwerbstätigkeit Partner
<b>Variablenname</b>	F805
<b>Frage</b>	Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für Ihn/für Sie zu?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Vollzeit erwerbstätig 2 Teilzeit erwerbstätig 3 Gar nicht erwerbstätig



<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.9.6 Haushaltsgröße (Personen)

<b>Variablenlabel</b>	Haushaltsgröße (Personen)
<b>Variablenname</b>	F806
<b>Frage</b>	Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.9.7 Kinder < 14 Jahre

<b>Variablenlabel</b>	Kinder < 14 Jahre
<b>Variablenname</b>	F807
<b>Frage</b>	Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.9.8 Alter jüngstes Kind (Jahre)

<b>Variablenlabel</b>	Alter jüngstes Kind (Jahre)
<b>Variablenname</b>	F808_gr
<b>Frage</b>	Wie alt ist Ihr Kind? <i>oder</i> Wie alt sind Ihre Kinder? Beginnen Sie bitte mit dem ältesten Kind.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen, generiert
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	Das Merkmal enthält das Alter des jüngsten Kindes.  In wenigen Fällen wurden auch Kinder genannt, die älter als 14 Jahre sind. Diese Angaben sind unverändert im Datensatz enthalten und

	wurden nicht korrigiert.
--	--------------------------

### 7.9.9 Kinderbetreuungssituation

<b>Variablenlabel</b>	Kinderbetreuungssituation
<b>Variablenname</b>	F810
<b>Frage</b>	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer derzeitigen Kinderbetreuungssituation in Bezug auf Ihre Erwerbstätigkeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit der derzeitigen Betreuungssituation Ihrer Kinder auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	0 = ganz und gar unzufrieden bis 10 = ganz und gar zufrieden
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.9.10 Staatsangehörigkeit

<b>Variablenlabel</b>	Staatsangehörigkeit
<b>Variablenname</b>	F811
<b>Frage</b>	Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Nur die deutsche 2 Die deutsche und eine andere 3 Eine andere -6 Staatenlos
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.9.11 Geburtsland: Deutschland

<b>Variablenlabel</b>	Geburtsland: Deutschland
<b>Variablenname</b>	F812
<b>Frage</b>	Sind Sie in Deutschland geboren?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.9.12 Geburtsland: anderes (vergrößert)

<b>Variablenlabel</b>	Geburtsland: anderes (vergrößert)
-----------------------	-----------------------------------

<b>Variablenname</b>	F813_gr
<b>Frage</b>	In welchem Land sind Sie geboren?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Süd- /Osteuropa 2 Nord-/West-/Mitteleuropa 3 Asien 4 Restliches Ausland
<b>Herkunft</b>	Fragebogen, generiert
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Geburtsland der Beschäftigten.  Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Länder/Kontinente: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Süd- /Osteuropa: Albanien, Andorra, Bosnien-Herzegowina, Bulgarien, Estland, Griechenland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Malta, Mazedonien, Moldawien, Monaco, Montenegro, Polen, Portugal, Rumänien, Russland, San Marino, Serbien, Slowenien, Spanien, Türkei, Ukraine, Ungarn, Vatikanstaat, Weißrussland, Zypern</li> <li>- Nord-/West-/Mitteleuropa: Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Irland, Island, Liechtenstein, Luxemburg, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz, Slowakei, Tschechien</li> <li>- Asien</li> <li>- Restliches Ausland: Nord-/ Südamerika, Afrika, Australien</li> </ul>

### 7.9.13 Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)

<b>Variablenlabel</b>	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
<b>Variablenname</b>	F814_gr
<b>Frage</b>	In welchem Jahr sind Sie nach Deutschland gekommen, um hier zu leben?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 vor 1970 2 1970-1979 3 1980-1989 4 1990-1999 5 2000 oder später
<b>Herkunft</b>	Fragebogen, generiert
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
<b>Besonderheiten</b>	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Jahr, indem der Beschäftigte nach Deutschland gekommen ist.

#### 7.9.14 Geburtsland Vater: Deutschland

<b>Variablenlabel</b>	Geburtsland Vater: Deutschland
<b>Variablenname</b>	F815
<b>Frage</b>	Ist Ihr Vater in Deutschland geboren?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.9.15 Geburtsland Mutter: Deutschland

<b>Variablenlabel</b>	Geburtsland Mutter: Deutschland
<b>Variablenname</b>	F817
<b>Frage</b>	Ist Ihre Mutter in Deutschland geboren?
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	1 Ja 2 Nein
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.9.16 Bruttoverdienst

<b>Variablenlabel</b>	Bruttoverdienst
<b>Variablenname</b>	F818
<b>Frage</b>	Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

#### 7.9.17 Nettoverdienst

<b>Variablenlabel</b>	Nettoverdienst
<b>Variablenname</b>	F819

<b>Frage</b>	Und wie hoch war ihr Nettoverdienst im letzten Monat? Netto bedeutet nach Abzug der Steuern und Beiträge zur Renten-, Arbeitslosen- und Krankenversicherung.
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	Numerisch
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## 7.10 Panelfrage und Zuspielungsbereitschaft

### 7.10.1 Panelbereitschaft

<b>Variablenlabel</b>	Panelbereitschaft
<b>Variablenname</b>	F901
<b>Frage</b>	<p>Wir sind nun am Ende des Interviews angelangt. Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen. Wir würden uns freuen, wenn die Befragung auch für Sie interessant war.</p> <p>Zum Abschluss noch eine Frage. Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in zwei Jahren ein zweites Interviewgespräch führen. Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts.</p> <p>Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht.</p> <p>Sind Sie damit einverstanden?</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Bin einverstanden.</p> <p>2 Bin nicht einverstanden.</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

### 7.10.2 Zuspielbereitschaft

<b>Variablenlabel</b>	Zuspielbereitschaft
<b>Variablenname</b>	F902

<b>Frage</b>	<p>Um im nächsten Interview nicht Ihren ganzen beruflichen Werdegang abfragen zu müssen und das nächste Interview nicht unnötig in die Länge zu ziehen, würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese Daten liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.</p> <p><i>oder</i></p> <p>Auch wenn Sie mit einer weiteren Speicherung Ihrer Adresse nicht einverstanden sind, haben wir dennoch eine für die Forschung wichtige Bitte an Sie: Zur Vervollständigung des Interviews würden wir bei der Auswertung der Befragung gerne Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.</p> <p>Zum Zweck der Zuspiegelung dieser Daten an die Interviewdaten setzt das Datenschutzgesetz Ihr Einverständnis voraus, um das ich Sie herzlich bitte. Werden diese Informationen ausgewertet, so ist absolut sichergestellt, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden. Ihre Einverständniserklärung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können sie auch jederzeit wieder zurückziehen.</p>
<b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b>	<p>1 Ja, Einverständnis erteilt 2 Nein, Einverständnis nicht erteilt</p>
<b>Herkunft</b>	Fragebogen
<b>Datensatz/Welle</b>	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

## Abkürzungsverzeichnis

<b>BA</b>	Bundesagentur für Arbeit
<b>BeH</b>	Beschäftigtenhistorik
<b>BMAS</b>	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
<b>CATI</b>	Computer Assisted Telephone Interview
<b>FDZ</b>	Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung
<b>IAB</b>	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
<b>IEB</b>	Integrierte Erwerbsbiographien
<b>infas</b>	Institut für angewandte Sozialwissenschaft
<b>LPP</b>	Linked Personnel Panel
<b>ZEW</b>	Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung

## Literatur

**Barrick, Murray; Mount, Michael** (1991): The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. In: *Personnel Psychology* 44(1): 1-26.

**BMAS Bundesministeriums für Arbeit und Soziales** (2013): Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben – Erster Zwischenbericht –. Forschungsbericht 442.

**Costa, Paul; McCrae, Robert** (1995): Domains and facets: hierarchical personality assessment using the revised neo personality inventory. In: *Journal of Personality Assessment* 64(1): 21-50.

**Dickmann, Christian; Gilberg, Reiner; Schröder, Helmut; Schütz, Holger** (2015): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung. *FDZ-Methodenreport* 02/2015 (de), Nürnberg.

**Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra** (2009): The IAB Establishment Panel \* things users should know. In: *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 129, H. 1. 133-148.

**Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai** (2015): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2012 – Methodenbericht. *FDZ-Methodenreport* 03/2015 (de), Nürnberg.

**Bellmann, Lutz; Bender, Stefan; Bossler, Mario; Broszeit, Sandra; Dickmann, Christian; Gensicke, Miriam; Gilberg, Reiner; Grunau, Philipp; Kampkötter, Patrick; Laske, Katharina; Mohrenweiser, Jens; Schröder, Helmut; Schütz, Holger; Sliwka, Dirk; Stefes, Susanne; Stephani, Jens; Tschersich, Nikolai; Wolter, Stefanie** (2015): LPP – Linked Personnel Panel; Quality of work and economic success: longitudinal study in German establishments (data collection on the first wave). *FDZ-Methodenreport* 05/2015 (en), Nürnberg.