

6.2.5	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung	35
6.2.6	Rekrutierung von Hochschulabsolventen.....	35
6.2.7	Rekrutierung von bestimmter Uni, FH	35
6.2.8	Uni, FH liegt im Ort	36
6.2.9	Entfernung der Uni, FH (km)	36
6.2.10	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung	36
6.2.11	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung.....	36
6.2.12	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung.....	37
6.2.13	Anwerbung über soziale Netzwerke	37
6.2.14	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung.....	37
6.2.15	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung.....	38
6.2.16	Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland	38
6.2.17	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten.....	38
6.2.18	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung	39
6.2.19	Dauer Vorstellungsgespräch: mit Führungsverantwortung	39
6.2.20	Dauer Vorstellungsgespräch: ohne Führungsverantwortung.....	39
6.2.21	Stellenbesetzung: Fachkompetenz	40
6.2.22	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz.....	40
6.2.23	Stellenbesetzung: Ethische Werte.....	40
6.2.24	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten.....	41
6.2.25	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit	41
6.2.26	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit.....	41
6.2.27	Keine Mitarbeiter in Probezeit	42
6.2.28	Keine Neueinstellungen.....	42
6.2.29	Zeitarbeitskräfte	43
6.2.30	Übernahme von Zeitarbeitskräften	43
6.3	Personalentwicklung.....	43
6.3.1	Mitarbeitergespräche	43
6.3.2	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte	43
6.3.3	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung	44
6.3.4	Mitarbeitergespräche: alle	44
6.3.5	Zielvereinbarungen	44
6.3.6	Zielvereinbarungen (schriftlich)	45
6.3.7	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte	45
6.3.8	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung	45
6.3.9	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle.....	45
6.3.10	Entwicklungspläne	46
6.3.11	Entwicklungspläne: Führungskräfte	46
6.3.12	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung.....	46
6.3.13	Entwicklungspläne: alle	47
6.3.14	Umsetzung der Entwicklungspläne	47
6.3.15	Leistungsbeurteilung	47
6.3.16	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte	47
6.3.17	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung	48
6.3.18	Leistungsbeurteilung: alle.....	48
6.3.19	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung	48
6.3.20	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte	49
6.3.21	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung	49
6.3.22	Verteilungsempfehlung: alle	49
6.3.23	Durchführung der Leistungsbeurteilung	50
6.3.24	Beurteilungsrunden: Führungskräfte	50
6.3.25	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung	50
6.3.26	Beurteilungsrunden: alle.....	50
6.3.27	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter	51
6.3.28	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen.....	51
6.3.29	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb	51
6.3.30	Leistungsschwäche: Entlassung	52
6.3.31	Beförderung: Fachkompetenz	52
6.3.32	Beförderung: Persönliche Kompetenz.....	53

6.3.33	Beförderung: Ethische Werte	53
6.3.34	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten.....	53
6.3.35	Beförderung: Betriebszugehörigkeit	54
6.3.36	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss	54
6.3.37	Geförderte Mitarbeiter: ungelernt	54
6.3.38	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung	55
6.3.39	Geförderte Mitarbeiter: Studium	55
6.3.40	Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung	56
6.3.41	Zusatzqualifikationen: kaufmännisch	56
6.3.42	Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch	56
6.3.43	Zusatzqualifikationen: andere.....	57
6.3.44	Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch	57
6.3.45	Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch.....	57
6.3.46	Zertifizierung Zusatzausbildung: andere	58
6.3.47	Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung	58
6.3.48	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen	58
6.4	Vergütungsstruktur	59
6.4.1	Tarifvertrag	59
6.4.2	Öffnungsklausel für variable Vergütung	59
6.4.3	Variable Vergütung	59
6.4.4	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung.....	60
6.4.5	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%).....	60
6.4.6	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%).....	60
6.4.7	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)	60
6.4.8	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)	61
6.4.9	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)	61
6.4.10	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)	62
6.4.11	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)	62
6.4.12	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)	62
6.4.13	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)	63
6.5	Bindung, Werte und Unternehmenskultur	63
6.5.1	Wertekodex, Unternehmensleitlinien.....	63
6.5.2	Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)	63
6.5.3	Zertifizierung	64
6.5.4	Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität	64
6.5.5	Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie	64
6.5.6	Zertifizierung: Gesundheitsmanagement	65
6.5.7	Zertifizierung: Prozessqualität	65
6.5.8	Zertifizierung: andere.....	65
6.5.9	Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität.....	66
6.5.10	Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung	66
6.5.11	Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung	66
6.5.12	Zertifizierung Grund: sonstige Gründe	66
6.5.13	Keine Zertifizierung Grund: unübersichtlich	67
6.5.14	Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote	67
6.5.15	Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch.....	67
6.5.16	Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen	68
6.5.17	Keine Zertifizierung Grund: andere	68
6.5.18	Mitarbeiterbefragung	68
6.5.19	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter.....	69
6.5.20	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen	69
6.5.21	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten	69
6.5.22	Mitarbeiterbindung: Vergütung	69
6.5.23	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen	70
6.5.24	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen.....	70
6.5.25	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima	70
6.5.26	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter	71
6.5.27	Wichtigkeit: Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	71

6.5.28	Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen	71
6.5.29	Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten	72
6.5.30	Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen	72
6.5.31	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel.....	72
6.5.32	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch.....	73
6.5.33	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen.....	73
6.5.34	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig	73
6.5.35	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend	73
6.5.36	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere	74
6.5.37	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme.....	74
6.5.38	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne.....	74
6.5.39	Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen	75
6.5.40	Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil	75
6.5.41	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte	75
6.5.42	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodellen	76
6.5.43	Maßnahmen Frauenanteil: andere	76
6.5.44	Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl).....	76
6.6	Strukturmerkmale	76
6.6.1	Durchschnittliche Krankheitstage	76
6.6.2	Strukturierung der Führung im Betrieb	77
6.6.3	Anzahl Hierarchiestufen	77
6.6.4	Haupteigentümer	77
6.6.5	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren.....	78
6.6.6	Vorheriger Eigentümer	78
6.6.7	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren.....	78
6.6.8	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden.....	79
6.6.9	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden.....	79
6.6.10	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb.....	79
6.6.11	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs.....	80
6.6.12	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges	80
6.6.13	Geschäftsmodellstrategie	80
6.6.14	Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater	80
6.6.15	Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager	81
6.6.16	Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen	81
6.6.17	Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen	81
6.6.18	Leitung Personalbereich: Ebene	82
6.6.19	Anzahl Mitarbeiter im Personal.....	82
6.6.20	Eigenständiges Unternehmen	82
6.6.21	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements	83
6.7	Panelfrage	83
6.7.1	Panelbereitschaft.....	83
7	VARIABLENBESCHREIBUNG DER LPP-BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG	84
7.1	Identifikationen und Hintergrundinformationen.....	84
7.1.1	Betriebsidentifikator	84
7.1.2	LPP Personen-ID.....	84
7.1.3	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung.....	84
7.1.4	Geburtsjahr	85
7.1.5	Geschlecht.....	85
7.1.6	Selber Betrieb wie 2011	85
7.2	Erwerbstätigkeit.....	86
7.2.1	Berufliche Stellung.....	86
7.2.2	Berufliche Stellung - differenziert	86
7.2.3	Leistungsposition.....	86
7.2.4	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist.....	87
7.2.5	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet	87

7.2.6	Vollzeit/Teilzeit.....	87
7.2.7	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche).....	87
7.2.8	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche).....	88
7.2.9	Überstunden.....	88
7.2.10	Arbeitszeit: Schichtdienst.....	88
7.2.11	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit.....	89
7.2.12	Arbeitszeit: Gleitzeit.....	89
7.2.13	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit.....	89
7.2.14	Arbeitszeit: Sonstiges.....	89
7.2.15	Arbeitszeit: verweigert.....	90
7.2.16	Arbeitszeit: weiß nicht.....	90
7.2.17	Arbeiten an Wochenenden.....	90
7.2.18	Arbeiten von zu Hause aus.....	91
7.2.19	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche).....	91
7.2.20	Vertragliche Heim-/ Telearbeit.....	91
7.2.21	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell.....	91
7.2.22	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben.....	92
7.2.23	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt.....	92
7.2.24	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert.....	92
7.2.25	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht.....	93
7.2.26	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit.....	93
7.3	Personalentwicklung.....	93
7.3.1	Weiterbildung.....	93
7.3.2	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme.....	94
7.3.3	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage).....	94
7.3.4	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz.....	94
7.3.5	Mitarbeitergespräch.....	95
7.3.6	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min).....	95
7.3.7	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele.....	95
7.3.8	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten.....	95
7.3.9	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt.....	96
7.3.10	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet.....	96
7.3.11	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien.....	97
7.3.12	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung.....	97
7.3.13	Sorgen um Arbeitsplatz.....	97
7.4	Arbeitsbedingungen und -belastungen.....	98
7.4.1	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen.....	98
7.4.2	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge.....	98
7.4.3	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab.....	98
7.4.4	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab.....	99
7.4.5	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung.....	99
7.4.6	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen.....	99
7.4.7	Arbeitsbedingungen: Termindruck.....	100
7.4.8	Work-Family Privatleben gestört.....	100
7.4.9	Work-Family: Zeitaufwand.....	101
7.4.10	Work-Family: Stress.....	101
7.4.11	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge.....	101
7.4.12	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge.....	102
7.4.13	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf.....	102
7.5	Vergütung.....	103
7.5.1	Erfolgsabhängige Zahlungen.....	103
7.5.2	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung.....	103
7.5.3	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%).....	103
7.5.4	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro).....	104
7.5.5	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro).....	104
7.5.6	Betriebliche Altersversorgung.....	104
7.5.7	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?).....	105

7.6	Bindung, Werte & Unternehmenskultur	105
7.6.1	Unternehmenskultur: Klares Verständnis	105
7.6.2	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele	105
7.6.3	Unternehmenskultur: Vertrauen	106
7.6.4	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter	106
7.6.5	Unternehmenskultur: Verständnis	107
7.6.6	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend	107
7.6.7	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen	107
7.6.8	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation	108
7.6.9	Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand	108
7.6.10	Commitment: Rest des Arbeitslebens	109
7.6.11	Commitment: Persönliche Bedeutung	109
7.6.12	Commitment: Probleme des Betriebs	109
7.6.13	Commitment: keine Zugehörigkeit	110
7.6.14	Commitment: keine emotionale Bindung	110
7.6.15	Commitment: kein Teil der Familie	110
7.6.16	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten	111
7.6.17	Kollegialität: Kollegen helfen	111
7.6.18	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung	112
7.6.19	Zufriedenheit mit Arbeit	112
7.6.20	Zufriedenheit mit Einkommen	112
7.6.21	Fairness: Vergütung	113
7.6.22	Fairness: Entscheidungsfindung	113
7.6.23	Fairness: Vorgesetzter	114
7.6.24	Arbeitgeberwechsel	114
7.6.25	Engagement: überschäumende Energie	114
7.6.26	Engagement: fit und tatkräftig	115
7.6.27	Engagement: begeistert	115
7.6.28	Engagement: inspiriert	115
7.6.29	Engagement: Freude	116
7.6.30	Engagement: glücklich	116
7.6.31	Engagement: stolz	117
7.6.32	Engagement: Aufgehen	117
7.6.33	Engagement: Mitreißen	117
7.7	Persönlichkeit und Einstellungen	118
7.7.1	Kein Verlassen	118
7.7.2	Vertrauen	118
7.7.3	Ärger, wenn es anderen besser geht	119
7.7.4	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht	119
7.7.5	Big Five: gründlich	119
7.7.6	Big Five: kommunikativ	120
7.7.7	Big Five: grob	120
7.7.8	Big Five: originell	120
7.7.9	Big Five: Sorgen	121
7.7.10	Big Five: verzeihen	121
7.7.11	Big Five: faul	121
7.7.12	Big Five: gesellig	122
7.7.13	Big Five: künstlerisch	122
7.7.14	Big Five: nervös	122
7.7.15	Big Five: effizient	123
7.7.16	Big Five: zurückhaltend	123
7.7.17	Big Five: rücksichtsvoll	123
7.7.18	Big Five: lebhafte Phantasie	124
7.7.19	Big Five: entspannt	124
7.7.20	Big Five: wissbegierig	125
7.7.21	Risikobereiter Mensch	125
7.8	Gesundheit	125
7.8.1	Gesundheitszustand	125

7.8.2	Krankheitstage.....	126
7.8.3	Wohlbefinden: froh und guter Laune	126
7.8.4	Wohlbefinden: ruhig und entspannt.....	126
7.8.5	Wohlbefinden: energisch und aktiv	127
7.8.6	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht.....	127
7.8.7	Wohlbefinden: interessante Dinge	128
7.9	Soziodemographie	128
7.9.1	Höchster Schulabschluss	128
7.9.2	Höchster Ausbildungsabschluss	128
7.9.3	Fester Partner.....	129
7.9.4	Zusammenleben mit Partner	129
7.9.5	Erwerbstätigkeit Partner	129
7.9.6	Haushaltsgröße (Personen)	130
7.9.7	Kinder < 14 Jahre	130
7.9.8	Alter jüngstes Kind (Jahre)	130
7.9.9	Kinderbetreuungssituation.....	131
7.9.10	Staatsangehörigkeit.....	131
7.9.11	Geburtsland: Deutschland	131
7.9.12	Geburtsland: anderes (vergrößert)	131
7.9.13	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)	132
7.9.14	Geburtsland Vater: Deutschland	133
7.9.15	Geburtsland Mutter: Deutschland.....	133
7.9.16	Bruttoverdienst	133
7.9.17	Nettoverdienst.....	133
7.10	Panelfrage und Zuspielungsbereitschaft.....	134
7.10.1	Panelbereitschaft.....	134
7.10.2	Zuspielbereitschaft	134
	ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	136

2 Datenbeschreibung

2.1 Kurzbeschreibung

Inhaltliche Charakteristika	
Aktuelle Datenversion	LPP 1213
Themen/Merkmalgruppen	<p>Betriebsmerkmale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalplanung und -beschaffung - Personalentwicklung - Vergütungsstruktur - Bindung, Werte und Unternehmenskultur - Strukturmerkmale <p>Individualmerkmale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persönliche Merkmale - Erwerbstätigkeit - Personalentwicklung - Arbeitsbedingungen und -belastungen - Vergütung - Bindung, Werte und Unternehmenskultur - Persönlichkeit und Einstellungen - Gesundheit - Soziodemographie
Untersuchungseinheit	<p>Betriebsbefragung: Betriebe mit mehr als 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 30.06.2011)</p> <p>Beschäftigtenbefragung: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (Stichtag 31.12.2011)</p>
Fallzahlen	<p>Betriebsbefragung: 1.219 Betriebe</p> <p>Beschäftigtenbefragung: 7.508 Personen</p>
Zeitraum	<p>Betriebsbefragung: Juli 2012 bis Oktober 2012</p> <p>Beschäftigtenbefragung: Dezember 2012 bis April 2013</p>
Zeitbezug	Befragungszeitpunkt
Regionale Gliederung	<p>Betriebsbefragung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen - Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen - Süd: Bayern, Baden-Württemberg - West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz <p>Beschäftigtenbefragung: Bundesländer</p>
Gebietsstand	zum jeweiligen Stichtag

Tabelle 1: LPP – Inhaltliche Charakteristika

Methodische Charakteristika	
Erhebungsdesign	<p>Betriebsbefragung: Repräsentative Stichprobe von Betrieben mit mehr als 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, die im Jahr 2011 am IAB-Betriebspanel teilgenommen haben. Die Schichtung erfolgte nach Betriebsgröße, Branche und Region.</p> <p>Beschäftigtenbefragung: Stichprobe von Beschäftigten aus Betrieben der LPP Betriebsbefragung 2011, deren Schichtung nach Betriebsgröße erfolgte.</p>
An der Erhebung beteiligte Institutionen	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Universität zu Köln, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), TNS Infratest Sozialforschung, infas – Institut für angewandte Sozialforschung GmbH
Frequenz der Datensammlung	Zweijährliche Befragung
Dateiformat/-größe	<p>Betriebsbefragung: STATA (300 KB)</p> <p>Beschäftigtenbefragung: STATA (1.500 KB)</p>
Dateiorganisation	<p>Betriebsbefragung: lpp_employer_1213_v1.dta</p> <p>Beschäftigtenbefragung: lpp_employee_1213_v1.dta</p>

Tabelle 2: LPP – Methodische Charakteristika

Datenzugang	
Zugangswege	Gastaufenthalt, anschließende Datenfernverarbeitung
Anonymisierungsgrad	Schwach anonymisiert
Sensible Merkmale	keine

Tabelle 3: LPP – Datenzugang

2.2 Merkmalsliste

2.2.1 LPP-Betriebsbefragung

Variablenname	Variablenlabel
lpp_betnr	Betriebsidentifikator
idnum	IAB-Betriebspanel-ID
gew_betn_2012	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung
branche_2012	Branche laut Schichtungsmatrix
region_2012	Region laut Schichtungsmatrix
svb_2012	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
a01	Personalplan
a02	Personalplan (schriftlich)
a03	Personalplan (Dauer)
a04	Analyse der Altersstruktur
a05	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

Variablenname	Variablenlabel
a06	Rekrutierung von Hochschulabsolventen
a07	Rekrutierung von bestimmter Uni, FH
a08	Uni, FH liegt im Ort
a09	Entfernung der Uni, FH (km)
a10	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
a11a	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
a11b	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
a12	Anwerbung über soziale Netzwerke
a13a	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
a13b	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
a14	Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland
a15	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
a16	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
a17a	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
a17b	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
a18a	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
a18b	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
a18c	Stellenbesetzung: Ethische Werte
a18d	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
a19a	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
a19b	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
a19c	Keine Mitarbeiter in Probezeit ausgeschieden
a19d	Keine Neueinstellungen
a20	Zeitarbeitskräfte
a21	Übernahme von Zeitarbeitskräften
a22	Mitarbeitergespräche
a23a	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
a23b	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
a23c	Mitarbeitergespräche: alle
a24	Zielvereinbarungen
a25	Zielvereinbarungen (schriftlich)
a26a	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
a26b	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
a26c	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle
a27	Entwicklungspläne
a28a	Entwicklungspläne: Führungskräfte
a28b	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
a28c	Entwicklungspläne: alle
a29	Umsetzung der Entwicklungspläne
a30	Leistungsbeurteilung
a31a	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
a31b	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
a31c	Leistungsbeurteilung: alle
a32	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

Variablenname	Variablenlabel
a33a	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
a33b	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
a33c	Verteilungsempfehlung: alle
a34	Durchführung der Leistungsbeurteilung
a35a	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
a35b	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
a35c	Beurteilungsrunden: alle
a36a	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
a36b	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
a36c	Leistungsschwäche: Neue Position im Betrieb
a36d	Leistungsschwäche: Entlassung, Kündigung
a37a	Beförderung: Fachkompetenz
a37b	Beförderung: Persönliche Kompetenz
a37c	Beförderung: Ethische Werte
a37d	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
a37e	Beförderung: Betriebszugehörigkeit
a38	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss
a39a	Geförderte Mitarbeiter: ungelernt
a39b	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung
a39c	Geförderte Mitarbeiter: Studium
a40	Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung
a41a	Zusatzqualifikationen: kaufmännisch
a41b	Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch
a41c	Zusatzqualifikationen: andere
a42a	Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch
a42b	Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch
a42c	Zertifizierung Zusatzausbildung: andere
a42d	Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung
a43	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
a44	Tarifvertrag
a45	Öffnungsklausel für variable Vergütung
a46	Variable Vergütung
a47	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
a48	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
a49a	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
a49b	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
a50aa	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
a50ab	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
a50ac	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
a50ba	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
a50bb	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
a50bc	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
a51	Wertekodex, Unternehmensleitlinien
a52	Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)

Variablenname	Variablenlabel
a53	Zertifizierung
a54a	Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität
a54b	Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie
a54c	Zertifizierung: Gesundheitsmanagement
a54d	Zertifizierung: Prozessqualität
a54e	Zertifizierung: andere
a55a	Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität
a55b	Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung
a55c	Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung
a55d	Zertifizierung Grund: sonstiges
a56a	Keine Zertifizierung Grund: Unübersichtlichkeit
a56b	Keine Zertifizierung Grund: Qualitätsmangel
a56c	Keine Zertifizierung Grund: Aufwand
a56d	Keine Zertifizierung Grund: Nutzlosigkeit
a56e	Keine Zertifizierung Grund: andere
a57	Mitarbeiterbefragung
a58	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
a59	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
a60a	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
a60b	Mitarbeiterbindung: Vergütung
a60c	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
a60d	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
a60e	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
a60f	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter
a60g	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
a61a	Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen
a61b	Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten
a61c	Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen
a62	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
a63a	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
a63b	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
a63c	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
a63d	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend
a63e	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
a64a	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme
a64b	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne
a64c	Maßnahmen Frauenanteil: Spezielle Weiterbildungsmaßnahmen
a64d	Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil
a64e	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte
a64f	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodellen
a64g	Maßnahmen Frauenanteil: andere
a65	Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)
a66	Durchschnittliche Krankheitstage
a67	Strukturierung der Führung im Betrieb

Variablenname	Variablenlabel
a68	Anzahl Hierarchiestufen
a69	Haupteigentümer
a70	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
a71	Vorheriger Eigentümer
a72	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
a73a	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
a73b	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
a73c	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
a73d	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
a73e	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
a74	Geschäftsmodellstrategie
a75a	Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater
a75b	Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager
a75c	Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen
a75d	Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen
a76	Leitung Personalbereich: Ebene
a77	Anzahl Mitarbeiter im Personal
a78	Eigenständiges Unternehmen
a79	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements
a82	Panelbereitschaft

Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste

2.2.2 LPP-Beschäftigtenbefragung

Variablenname	Variablenlabel
lpp_betnr	Betriebsidentifikator
pers_id	LPP Personen-ID
gew_pers_2012	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung
F1	Geburtsjahr
F3	Geschlecht
F3b	Selber Betrieb wie 2011
F101	Berufliche Stellung
F102a	Berufliche Stellung - differenziert
F102b	Leistungsposition
F102c	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
F104	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
F104a	Vollzeit/Teilzeit
F105	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
F106	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
F107	Überstunden
F108a	Arbeitszeit: Schichtdienst
F108b	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit
F108c	Arbeitszeit: Gleitzeit
F108d	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit
F108e	Arbeitszeit: Sonstiges
F108f	Arbeitszeit: verweigert

F108g	Arbeitszeit: weiß nicht
F110	Arbeiten an Wochenenden
F111	Arbeiten von zu Hause aus
F112	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
F113	Vertragliche Heim-/ Telearbeit
F114a	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell
F114b	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben
F114c	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt
F114d	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert
F114e	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht
F115	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
F201	Weiterbildung
F202	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme
F203	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
F203a	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz
F204	Mitarbeitergespräch
F205	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)
F206	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
F208a	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
F208b	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
F208c	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
F208d	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
F208e	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
F209	Sorgen um Arbeitsplatz
F301a	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
F301b	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
F301c	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
F301d	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
F301e	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
F301f	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
F301g	Arbeitsbedingungen: Termindruck
F303a	Work-Family: Privatleben gestört
F303b	Work-Family: Zeitaufwand
F303c	Work-Family: Stress
F303d	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
F303e	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
F303f	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
F401	Erfolgsabhängige Zahlungen
F401a	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
F401b	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)
F401c	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)
F401d	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)
F406	Betriebliche Altersversorgung
F407	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)
F501a	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
F501b	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
F501c	Unternehmenskultur: Vertrauen

F501d	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
F501e	Unternehmenskultur: Verständnis
F501f	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend
F501g	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
F501h	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
F501i	Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand
F501aa	Commitment: Rest des Arbeitslebens
F501ab	Commitment: Persönliche Bedeutung
F501ac	Commitment: Probleme des Betriebs
F501ad	Commitment: keine Zugehörigkeit
F501ae	Commitment: keine emotionale Bindung
F501af	Commitment: kein Teil der Familie
F502a	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
F502b	Kollegialität: Kollegen helfen
F502c	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
F503	Zufriedenheit mit Arbeit
F504	Zufriedenheit mit Einkommen
F507a	Fairness: Vergütung
F507b	Fairness: Entscheidungsfindung
F507c	Fairness: Vorgesetzter
F508a	Arbeitgeberwechsel
F509a	Engagement: überschäumende Energie
F509b	Engagement: fit und tatkräftig
F509c	Engagement: begeistert
F509d	Engagement: inspiriert
F509e	Engagement: Freude
F509f	Engagement: glücklich
F509g	Engagement: stolz
F509h	Engagement: Aufgehen
F509i	Engagement: Mitreißen
F602a	Vertrauen/Verlassen auf andere: nein
F602b	Vertrauen/Verlassen auf andere: ja
F603a	Ärger, wenn es anderen besser geht
F603b	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
F605a	Big Five: gründlich
F605b	Big Five: kommunikativ
F605c	Big Five: grob
F605d	Big Five: originell
F605e	Big Five: Sorgen
F605f	Big Five: verzeihen
F605g	Big Five: faul
F605h	Big Five: gesellig
F605i	Big Five: künstlerisch
F605j	Big Five: nervös
F605k	Big Five: effizient
F605l	Big Five: zurückhaltend
F605m	Big Five: rücksichtsvoll

F605n	Big Five: lebhaft Phantasie
F605o	Big Five: entspannt
F605p	Big Five: wissbegierig
F606	Risikobereiter Mensch
F701	Gesundheitszustand
F702	Krankheitstage
F703a	Wohlbefinden: froh und guter Laune
F703b	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
F703c	Wohlbefinden: energisch und aktiv
F703d	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
F703e	Wohlbefinden: interessante Dinge
F801	Höchster Schulabschluss
F802	Höchster Ausbildungsabschluss
F803	Fester Partner
F804	Zusammenleben mit Partner
F805	Erwerbstätigkeit Partner
F806	Haushaltsgröße (Personen)
F807	Kinder < 14 Jahre
F808_gr	Alter jüngstes Kind (Jahre)
F810	Kinderbetreuungssituation
F811	Staatsangehörigkeit
F812	Geburtsland: Deutschland
F813_gr	Geburtsland: anderes (vergrößert)
F814_gr	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
F815	Geburtsland Vater: Deutschland
F817	Geburtsland Mutter: Deutschland
F818	Bruttoverdienst
F819	Nettoverdienst
F901	Panelbereitschaft
F902	Zuspielbereitschaft

Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung – Variablenliste

2.3 Mengengerüst

Tabelle 6 zeigt die Fallzahlen und die Dateigröße der Datensätze. In der LPP-Betriebsbefragung werden 1.219 Betriebe erfasst. Der LPP-Beschäftigtendatensatz enthält Informationen von 7.508 Beschäftigten.

Datensatz	Fallzahlen	Dateigröße STATA
lpp_employer_1213_v1.dta	1.219 Betriebe	300 KB
lpp_employee_1213_v1.dta	7.508 Beschäftigte	1.500 KB

Tabelle 6: Mengengerüst der 1. Welle

3 LPP-Betriebsbefragung

3.1 Datenerhebung

3.1.1 Inhalt und Methode

Der Inhalt der LPP-Betriebsbefragung wurde gemeinsam von den Kooperationspartnern IAB, ZEW und der Universität zu Köln erarbeitet. Der Fokus der Befragung liegt auf der Ausgestaltung des Personalmanagements in Betrieben. Die Erhebung der Daten wurde unter dem Titel „Personalarbeit und Unternehmenskultur“ durchgeführt und ist inhaltlich sowie auch zeitlich eng an das IAB-Betriebspanel gebunden. Dies bietet zum einen den Vorteil, dass die umfangreichen Daten des IAB-Betriebspanels zugespült und für detaillierte Analysen genutzt werden können. Zum anderen kann sich die LPP-Befragung auf relevante Themen konzentrieren, da zentrale Kenngrößen wie Umsatz oder Mitarbeiterstruktur nicht erneut erhoben werden müssen (BMAS, 2013).

Die Befragung gliedert sich in die folgenden Themenkomplexe, deren Inhalte im Folgenden kurz skizziert werden: „Personalplanung und -beschaffung“, „Personalentwicklung“, „Vergütungsstruktur“ und „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“. Ferner werden einige Strukturmerkmale sowie Veränderungen im Betrieb erfragt.

Der erste Block „Personalplanung und -beschaffung“ beinhaltet die strategische Personalplanung im Betrieb. Neben Fragen zu Personalplänen und der Stellenbesetzung geht es um die Rekrutierungskanäle der Betriebe. Hierbei stellt insbesondere die Nutzung sozialer Netzwerke einen interessanten Aspekt dar.

Im zweiten Bereich „Personalentwicklung“ geht es um Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen und Karrieremöglichkeiten. Es wird beispielsweise nach Beförderungen, Qualifizierungsmaßnahmen oder Zusatzqualifikationen im Rahmen der beruflichen Erstausbildung gefragt.

Daran schließt der dritte Fragebereich an. Er steht unter dem Titel „Vergütungsstruktur“ und erhebt Angaben zum Performancemanagement, der tariflichen Bindung und dem Gehaltssystem im Betrieb. Eine besondere Rolle spielt die variable Vergütung. Hierbei wird zunächst erhoben, ob im Betrieb die Möglichkeit zur variablen Vergütung vorhanden ist. Danach werden die variablen Anteile gemessen am Festgehalt, getrennt für Führungskräfte und Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung, erfragt.

Im Abschnitt „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ geht es um Maßnahmen, die Betriebe für die Bindung von Mitarbeitern an den Betrieb nutzen. Dies sind beispielsweise festgelegte Wertecodizes, Unternehmensleitlinien oder regelmäßige Mitarbeiterbefragungen. Außerdem werden Fragen zur Teilnahme an Zertifizierungs- bzw. Auditierungsverfahren sowie zu Frauen in Führungspositionen gestellt.

Zuletzt werden noch einige Strukturmerkmale erhoben, die sich auf die allgemeine Organisation des Betriebes beziehen und somit intensivere Analysen zur Heterogenität von Betrieben erlauben. Hierarchiestufen, Fehltagelast der Mitarbeiter, Entscheidungswege und Eigentümerverhältnisse sind Beispiele für Fragen in diesem Themenblock.

Die Durchführung der LPP-Betriebsbefragung, einschließlich der Datenprüfung und Gewichtung, erfolgte durch TNS Infratest Sozialforschung. Die Erhebungsmethode war analog zum IAB-Betriebspanel persönlich-mündlich mit der Möglichkeit den Fragebogen zum Selbstauffüllen im Betrieb zu hinterlassen. Auskunftsperson war jeweils diejenige Person im Betrieb, die auch den Fragebogen zum IAB-Betriebspanel beantwortet hat (Gensicke und Tschersich, 2015).

3.1.2 Stichprobenziehung und Ausschöpfung

Die Grundlage für die LPP-Betriebsbefragung bildet das IAB-Betriebspanel. Das IAB-Betriebspanel ist eine deutschlandweite, repräsentative Arbeitgeberbefragung zu den betrieblichen Determinanten der Beschäftigung. Befragt werden Betriebe aller Branchen und Größenklassen mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die Stichprobe der zu befragenden Betriebe wird aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit gezogen. Stichtag der Ziehung ist jeweils der 30.06. des Vorjahres. Um Betriebe aller Branchen und Größenklassen zu berücksichtigen, wird die Stichprobe disproportional nach Betriebsgröße, Bundesland und Branche geschichtet gezogen.¹

Die Ziehung für die LPP-Betriebsbefragung erfolgte aus der IAB-Betriebspanel-Welle 2011. Betriebe der Branchen „Land- und Forstwirtschaft“, „Fischerei“, „öffentlicher Dienst“ sowie gemeinnützige, mildtätige und kirchliche Organisationen wurden ausgeschlossen. Außerdem erfolgte eine Eingrenzung auf Betriebe mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, da in kleineren Betrieben oft keine formalisierte Personalarbeit möglich oder notwendig ist. Aus den verbleibenden Betrieben wurde eine nach Branche, Betriebsgrößenklasse und Region geschichtete, zufällige Stichprobe gezogen. Eine detaillierte Beschreibung der Ziehungsmatrizen findet sich in Bellmann et al. (2015).

Die Bruttostichprobe beinhaltete insgesamt 2.222 Betriebe, darunter 1.485 Betriebe aus West- und 737 Betriebe aus Ostdeutschland. Die Feldzeit vom 30. Juli 2012 bis zum 12. Oktober 2012 verlief erfolgreich: Insgesamt konnten 1.219 auswertbare Interviews und somit eine Ausschöpfungsquote von 55 Prozent realisiert werden (Gensicke und Tschersich, 2015).

3.2 Datenaufbereitung

3.2.1 Datenbereinigung

Für die Datenbereinigung der Arbeitgeberbefragung war TNS Infratest Sozialforschung zuständig. Die folgenden Informationen stammen aus dem Methodenbericht zur Befragung (Gensicke und Tschersich, 2015).

Nach dem Eingang der Fragebögen beim Befragungsinstitut wurden die Fragebögen auf ihre Vollständigkeit geprüft und die Daten erfasst. Unklare oder unleserliche Eintragungen sowie auch Fragen, die zusätzliche handschriftliche Anmerkungen enthielten, wurden mit einem Fehlercode gekennzeichnet. Anschließend wurden die Daten mittels eines EDV-gestützten Programmes hinsichtlich vorher festgelegter Kriterien überprüft. Dabei aufgedeckte Fehler,

¹Weitere Informationen zum IAB-Betriebspanel finden sich in Fischer et al. (2009).

Unvollständigkeiten oder unplausible Antworten, sowie die mit einem Fehlercode markierten Antworten wurden händisch überprüft und gegebenenfalls korrigiert. Falls notwendig, wurde der jeweilige Antwortbetrieb angerufen und um eine erneute Angabe gebeten. Fehler, die trotz telefonischer Nachfrage nicht geklärt werden konnten, bekamen den Code „-9“ und gelten daher als „Keine Angabe“-Antwort. Fragebögen mit einem hohen Anteil an unplausiblen, fehlerhaften oder unvollständigen Angaben wurden von weiteren Auswertungen ausgeschlossen (Gensicke und Tschersich, 2015).

Wurde eine Frage aufgrund von Filterführungen nicht gestellt, wurde die entsprechende Variable als System-Missing „.“ deklariert. Wurde eine Frage hingegen nicht beantwortet, z.B. weil die Zielperson keine Auskunft geben konnte oder wollte, bekam die Variable die Ausprägung „-9 Keine Angabe“.

Im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung wurden im Anschluss auch Ausprägungen mit „-9 Keine Angabe“ codiert, die im Fragebogen gesondert ausgewiesen sind (z.B. a05 „Weiß ich nicht“).

Einen relativ hohen „Keine Angabe“-Anteil weisen die Fragen a17a, a49a, a49b, a50aa, a50ab, a50ac, a50ba, a50bb, a50bc sowie Frage 80 zu Veränderungen im Betrieb auf. Hierbei handelt es sich überwiegend um komplexe, schwer zu beantwortende Fragen (z.B. a17a – durchschnittlich aufgewandte Stundenzahl für Stellenbesetzungen). Bei allen anderen Fragen gibt es keine Auffälligkeiten. Der „Keine Angabe“-Anteil liegt dort stets unter 5 Prozent.

3.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Betriebsbefragung bestehen aus einem führenden Buchstaben („a“ für die Kennzeichnung der ersten Erhebungswelle), der zweistelligen Fragebogennummer sowie gegebenenfalls einem weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. a03 oder a19a). Dies hat den Vorteil, dass die Variablen schnell im Fragebogen gefunden werden können. Allerdings ist es nicht möglich allein aus den Variablennamen auf die jeweilige Fragestellung zu schließen. Aus diesem Grund folgt in Kapitel 6 eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in der Befragung verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“. Für die Datenarbeit ist die parallele Verwendung des Fragebogens ratsam.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich zum einen um das Betriebsidentifikationsmerkmal (*lpp_betnr*), zum anderen um einen Gewichtungsfaktor (*gew_betr_2012*). Dieser sollte in deskriptiven Auswertungen berücksichtigt werden, um repräsentative Aussagen über die Grundgesamtheit treffen zu können. Im Betriebsdatensatz befinden sich zusätzlich die Schichtungsmerkmale, welche aus dem IAB-Betriebspanel-Datensatz 2011 stammen. Hierbei handelt es sich um *region_2012*, *branche_2012* und *svb_2012*. Diese geben den Standort des Betriebs differenziert nach Nord, Süd, Ost oder West, eine in fünf Kategorien unterteilte Brancheneinteilung sowie vier Betriebsgrößenklassen an.

3.2.3 Hochrechnung

Der disproportionale Stichprobenansatz der LPP-Betriebsbefragung bezüglich der Merkmale Betriebsgröße, Branche und Region (vgl. Abschnitt 3.1.2) führt dazu, dass kleinere Betriebe in der Befragung unter- und größere Betriebe entsprechend überrepräsentiert sind. Zudem entspricht die regionale Verteilung der Betriebe nicht der tatsächlichen Verteilung der Betriebsstätten in Deutschland. Um Verzerrungen aufgrund der Stichprobenziehung auszugleichen und repräsentative Aussagen über die Grundgesamtheit aller Betriebe treffen zu können, berechnete TNS Infratest Querschnitts-Gewichtungsfaktoren. Hierzu wurden alle 1.219 Betriebe in eine Sollmatrix aufgeteilt und anschließend auf einen Soll-Wert von 65.467 Betrieben, der sich aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit zum Stichtag 30.06.2011 ergab, hochgerechnet (Gensicke und Tschersich, 2015).

Die Hochrechnungsfaktoren wurden dem LPP-Betriebsdatensatz als zusätzliche Variable *gew_betr_2012* hinzugefügt.

3.2.4 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird die am Ende des Fragebogens angefügte offene Frage (Frage 80) nicht an externe Forscherinnen und Forscher weitergegeben. Die Angaben würden das Risiko einer Deanonymisierung von Einzeldaten erheblich erhöhen.

4 LPP-Beschäftigtenbefragung

4.1 Datenerhebung

4.1.1 Inhalt und Methode

Die im vorangegangenen Abschnitt vorgestellte Betriebsbefragung bildet den ersten Teil des LPP-Datensatzes. Ergänzt wird dieser Teil durch die Mitarbeiterperspektive in der LPP-Erhebung der Beschäftigten. Die LPP-Beschäftigtenbefragung soll einerseits Kernaussagen von der Betriebsebene auf die Mitarbeiterebene spiegeln und erweitern, andererseits soll der Datensatz auch unabhängig von der Verknüpfung umfangreiche Analysen ermöglichen.

Die LPP-Beschäftigtenbefragung gliedert sich in die folgenden Themengebiete, deren Inhalte im Anschluss kurz zusammengefasst werden: „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“, „Personalentwicklung“, „Arbeitsbedingungen und -belastungen“, „Vergütung“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Persönlichkeit und Einstellungen“, „Gesundheit“ und „Soziodemographie“.

Im Bereich „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“ werden Geschlecht und Alter der befragten Personen sowie Informationen zu deren aktueller Erwerbstätigkeit (z.B. Stellung im Beruf, Befristung, Arbeitsstunden und Heimarbeit) erhoben.

Der Themenblock „Personalentwicklung“ beinhaltet Weiterbildungen, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen sowie Angaben der Beschäftigten über deren wahrgenommene Arbeitsplatzsicherheit.

Im Abschnitt „Arbeitsbedingungen und -belastungen“ werden körperliche Anstrengung im Beruf, Termindruck sowie Auswirkungen der Arbeit auf die Work-Family-Balance, im Bereich „Vergütung“ leistungs- und erfolgsabhängige Zusatzzahlungen und die betriebliche Altersversorgung im Betrieb abgefragt.

Unter „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wird das affektive Commitment, d.h. die emotionale Bindung des Mitarbeiters zum Betrieb, sowie das Verhältnis zu Kollegen thematisiert. Neben Job- und Einkommenszufriedenheit sollen die Beschäftigten Auskunft darüber geben, ob sie in den letzten zwölf Monaten über einen Arbeitgeberwechsel nachgedacht haben und inwiefern sie sich bei ihrer Arbeit motiviert und glücklich fühlen.

Daran anschließend beinhaltet der Block „Persönlichkeit und Einstellungen“ Angaben zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität und zu persönlichen Charakteristika der Beschäftigten. Hierzu zählen unter anderem die als „Big Five“ bezeichneten Persönlichkeitsdimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit (Barrick und Mount, 1991; Costa und McCrae, 1995).

Im Themenblock „Gesundheit“ werden sowohl das gegenwärtige Wohlbefinden als auch die Anzahl der Krankheitstage in den letzten zwölf Monaten erfasst.

Ergänzt werden die persönlichen und betrieblichen Faktoren durch den soziodemografischen Hintergrund (z.B. Schulbildung, Haushaltskontext, Migrationshintergrund) der befragten Person.

Mit der Durchführung der LPP-Beschäftigtenbefragung sowie der Dokumentation der Feldphase wurde das infas Institut für angewandte Sozialwissenschaft GmbH beauftragt. Die Befragung wurde mittels Telefonerhebung (CATI) durchgeführt und im Vorfeld im Rahmen eines Pretests getestet. Die Feldphase startete am 3. Dezember 2012 und endete am 3. April 2013.

4.1.2 Stichprobenziehung und Ausschöpfung

Die Grundlage für die Ziehung der LPP-Beschäftigtenstichprobe bildet die Beschäftigtenhistorik (BeH), in welcher alle Beschäftigtenmeldungen durch die Arbeitgeber erfasst sind. Sie enthält tagesgenaue Angaben über alle sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten seit 1975 für West- und seit 1992 für Ostdeutschland.

Da zum Zeitpunkt der Auswahl der Beschäftigten für die LPP-Beschäftigtenbefragung der endgültige LPP-Betriebsdatensatz noch nicht vorlag, finden sich nicht alle Betriebe auch in der Beschäftigtenbefragung wieder. Die Beschäftigten wurden aus einer vorläufigen Übersicht der befragten Betriebe gezogen.

Die Personen für die LPP-Beschäftigtenbefragung wurden auf Grundlage von 869 Betrieben gezogen.² Diese beschäftigten insgesamt 300.881 Arbeitnehmer (Grundgesamtheit), aus denen eine Stichprobe von 37.831 Adressen gezogen wurde. Zur Schichtung wurde die Betriebsgröße herangezogen.

² Für genauere Informationen siehe Bellmann et al. (2015).

Aufgrund von nicht recherchierbaren Adressen und Dubletten in den Daten reduzierte sich die Anzahl der Personen letztendlich auf 30.703. Davon konnten während der Feldzeit 22.006 Personen erreicht werden, die auch befragbar waren, also nicht durch Sprachbarrieren oder aus anderen Gründen verhindert waren. Insgesamt wurden 7.508 gültige Interviews aus insgesamt 861 verschiedenen Betrieben realisiert. Mit einer Teilnahmebereitschaft von einem Drittel (bezogen auf das bereinigte Brutto von 22.006 Personen) liegt die Beteiligung im üblichen Rahmen für Beschäftigtenbefragungen (Dickmann et al., 2015).

4.2 Datenbereinigung

Die Datenprüfung und -bereinigung der Personendaten erfolgte durch infas – Institut für angewandte Sozialforschung GmbH. Da die Interviews computergestützt-telefonisch durchgeführt wurden (CATI), konnten die Daten zum Teil bereits während der Eingabe geprüft werden. Es wurde sichergestellt, dass alle Angaben innerhalb vorher festgelegter Wertebereiche lagen und offene Fragen Plausibilitätsanforderungen entsprachen (Dickmann et al., 2015).

Von insgesamt 7.559 realisierten Interviews hat infas 41 für ungültig erklärt, da das genannte Alter der befragten Personen um mehr als ein Jahr von den Angaben in der Stichprobe, d.h. den administrativen IAB-Daten, abwich. 10 weitere Interviews wurden gelöscht, da sie während der Befragung abgebrochen wurden und nicht wieder fortgesetzt werden konnten (Dickmann et al., 2015).

Die Missing-Kategorien der LPP-Beschäftigtenbefragung werden im Fragebogen mit „7“, „97“, „997“, „9997“ etc. für „Verweigert“ bzw. „8“ bzw. „98“, „998“, „9998“ etc. für „Weiß nicht“ bezeichnet. Um die Wahrscheinlichkeit für fehlerhafte Auswertungen zu reduzieren und eine Vergleichbarkeit mit der LPP-Betriebsbefragung und dem IAB-Betriebspanel herzustellen, wurden im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung einheitliche Missing values vergeben. „Verweigert“ und „Weiß nicht“ Angaben wurden unter der Kategorie „-9 Keine Angabe“ zusammengefasst. Bei Fragen, die aufgrund von Filterführungen nicht gestellt wurden, enthält die entsprechende Variable ein System-Missing „.“.

Einige Variablen enthalten zusätzliche Missing-Kategorien, wie zum Beispiel „-4“ oder „-5“. Diese sind nicht allgemein definiert und beziehen sich meist auf den Kontext der Frage. Sie tauchen dann auf, wenn die Frage für die Person nicht zutrifft oder nicht eindeutig beantwortet werden kann (z.B. F112 „Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause aus?“ – „-5 Unregelmäßig“).

4.2.1 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Beschäftigtenbefragung folgen einer ähnlichen Struktur wie in der Betriebsbefragung. Sie bestehen aus einem führenden Buchstaben („F“), der Fragennummer entsprechend des Fragebogens sowie einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. F502a oder F501ab). In Kapitel 7 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in den Interviews verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Identifikationsmerkmal (*pers_id*) und einen Gewichtungsfaktor (*gew_pers_2012*).

4.2.2 Gewichtung

Die Grundgesamtheit der LPP-Beschäftigtenbefragung bilden alle sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zum Stichtag 31. Dezember 2011, die in einem der 869 ausgewählten Betriebe arbeiteten.

Um die unterschiedlich hohen Ziehungs- und Teilnahmewahrscheinlichkeiten auszugleichen, berechnete infas aus den Auswahlwahrscheinlichkeiten der Betriebe und Beschäftigten zunächst Designgewichte, die dann in einem zweistufigen Verfahren adjustiert wurden. In der ersten Stufe wurde mit einem logistischen Modell für jede Person die Wahrscheinlichkeit ermittelt, Teil der Einsatzstichprobe zu sein, das heißt, dass eine Telefonnummer vorlag oder recherchiert werden konnte. Im zweiten Schritt wurde die Wahrscheinlichkeit für ein realisiertes Interview berechnet, indem die Ausfallwahrscheinlichkeit durch Nichterreichbarkeit und fehlende Teilnahmebereitschaft ermittelt wurde. Bei den Gewichtungsfaktoren handelt es sich anders als bei der Betriebsbefragung nicht um Hochrechnungsfaktoren, d.h. die Summe der Gewichte entspricht der Fallzahl und der Mittelwert der Gewichtungsfaktoren ist entsprechend 1 (Dickmann et al., 2015).

Die erhobenen Daten sind repräsentativ für alle Beschäftigten in den befragten Betrieben. Eine Hochrechnung auf alle Beschäftigten in Deutschland ist nicht sinnvoll.³

4.2.3 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden drei besonders sensible Merkmale der Beschäftigtenbefragung nur in vergrößerter Form an externe Wissenschaftlicher weitergegeben:

- Alter der Kinder: Das Merkmal enthält nur das Alter jüngsten Kindes (F808_gr)
- Geburtsland: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu vier Gruppen zusammengefasst (F813_gr)
- Jahr, in dem Person nach Deutschland gekommen ist: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu fünf Gruppen zusammengefasst (F814_gr)

4.2.4 Zuspiel- und Panelbereitschaft

Die Beschäftigten wurden am Ende der telefonischen Befragung um ihr Einverständnis zur Zuspielung der Befragungsdaten zu weiteren im IAB gespeicherten Daten gebeten. Außerdem wurden sie gefragt, ob sie in zwei Jahren für eine Wiederholungsbefragung kontaktiert werden dürfen. Zuspiel- sowie Panelbereitschaft sind für qualitativ hochwertige Auswertungen von großer Bedeutung. Sie ermöglichen Analysen über längere Zeiträume und die Identifikation von kausalen Effekten. Tabelle 7 zeigt, dass sich 82,5 Prozent der Teilnehmer bereit erklärten, die Befragungsdaten mit weiteren Daten verknüpfen zu lassen. 94 Prozent

³ Für weitere Informationen hierzu siehe Abschnitt 4.1.2 und Bellmann et al. (2015).

erteilten ihre Panelbereitschaft. Insgesamt sind von den 7.508 Beschäftigten 6.051 (80,6 Prozent) sowohl mit der Zuspiegelung ihrer Daten als auch mit der Wiederholungsbefragung einverstanden (Dickmann et al., 2015).

Der für Forscher zugängliche LPP Beschäftigtendatensatz beinhaltet alle 7.508 Personen. Die Verknüpfung zwischen Betriebs- und Beschäftigteninformation ist nur für diejenigen Beschäftigten möglich, die mit der Zuspiegelung der Daten einverstanden sind.

		Zuspiegelbereitschaft		
		Erteilt	Nicht erteilt	Insgesamt
Panelbereitschaft	Erteilt	6.051 (80,6%)	1.003 (13,3%)	7.054 (94%)
	Nicht erteilt	144 (1,9%)	310 (4,1%)	454 (6,0%)
	Insgesamt	6.195 (82,5%)	1.313 (17,5%)	7.508 (100%)

Tabelle 7: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspiegel- und Panelbereitschaft
Quelle: Dickmann et al., (2015).

5 Datennutzung

5.1 Datenzugang

Das für externe Forscher und Forscherinnen zur Verfügung gestellte LPP Datenprodukt enthält neben den LPP Betriebs- und Beschäftigtendaten auch alle Wellen der Originaldaten des IAB-Betriebspanels.⁴

Die schwach anonymisierten Daten können ausschließlich im Rahmen von Gastaufenthalten am FDZ und anschließender Datenfernverarbeitung ausgewertet werden.

Für die Datennutzung ist zunächst ein Antrag beim FDZ einzureichen. Über die Genehmigung des Forschungsprojektes entscheidet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS). Nach erfolgter Genehmigung wird ein Nutzungsvertrag mit der Institution des Forschers geschlossen. Details zur Beantragung des Datensatzes und Datenverarbeitungsmöglichkeiten können den Internetseiten des FDZ entnommen werden.

5.2 Verknüpfung der Datensätze

Die LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten können über den Identifikator *lpp_betnr* zusammengefügt werden. Der Identifikator stellt sicher, dass nur zuspiegelbereite Beschäftigte mit den dazugehörigen Betriebsinformationen in Verbindung gebracht werden können. Der verknüpfte Linked-employer-employee-Datensatz besteht aus 7.903 Beobachtungen. Diese

⁴ Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

Zahl resultiert daraus, dass sowohl Personen im Datensatz enthalten sind, für die keine gültige Betriebsbefragung vorhanden ist, als auch Betriebe, in denen keine Beschäftigteninterviews durchgeführt wurden. Für die Verknüpfung kann folgender Stata-Code verwendet werden:

```
use lpp_employer_1213_v1.dta, clear
merge 1:m lpp_betnr using lpp_employee_1213_v1.dta
```

Für die Auswertung wird außerdem das IAB-Betriebspanel zur Verfügung gestellt. Die Verknüpfung der LPP-Betriebsbefragung mit den Wellen des IAB-Betriebspanels erfolgt über die IAB-Betriebspanel-ID *idnum*. Es kann folgender Stata-Code verwendet werden:⁵

```
use lpp_employer_1213_v1.dta, clear
merge 1:1 idnum using iabbp_2012.dta
drop if _merge == 2
```

⁵ Hier exemplarisch für die IAB-Betriebspanel Welle 2012.

6 Variablenbeschreibung der LPP-Betriebsbefragung

6.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

6.1.1 Betriebsidentifikator

Variablenlabel	Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012, LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden.

6.1.2 IAB-Betriebspanel-ID

Variablenlabel	IAB-Betriebspanel-ID
Variablenname	idnum
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012
Besonderheiten	Die IAB-Betriebspanel-ID wird aus dem IAB-Betriebspanel übernommen und ist für die Verknüpfung von LPP-Betriebsbefragung und IAB-Betriebspanel vorgesehen.

6.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung
Variablenname	gew_betn_2012
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.1.4 Branche laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Branche laut Schichtungsmatrix
Variablenname	branche_2012
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Verarbeitendes Gewerbe 2 Metall, Elektro, Fahrzeugbau 3 Handel, Verkehr, Nachrichten 4 Unternehmensnahe DL, FinanzDL 5 Information/Kommunikation, andere DL</p>
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012
Besonderheiten	<p>Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Branchen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verarbeitendes Gewerbe: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Rückgewinnung; Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln; Herstellung von Textilien, Bekleidung, Lederwaren und Schuhen; Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Druckerzeugnissen; Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Kokerei und Mineralölverarbeitung; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Herstellung von Glas und Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren (z. B. Schmuck, Sportgeräte, Spielwaren, medizinische Apparate und Materialien); Hoch- und Tiefbau; Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe - Metall, Elektro, Fahrzeugbau: Metallerzeugung und -bearbeitung; Herstellung von Metallerzeugnissen, Stahl- und Leichtmetallbau; Herstellung von elektrischen Ausrüstungen; Maschinenbau; Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, sonstiger Fahrzeugbau; Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen - Handel, Verkehr, Nachrichten: Kraftfahrzeughandel und -reparatur; Großhandel und Handelsvermittlung; Einzelhandel, Tankstellen; Verkehr und Lagerei - Unternehmensnahe DL, FinanzDL: Finanz- und Versicherungsdienstleistungen; Grundstücks- und Wohnungswesen; Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung; Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben, Unternehmensberatung; Architektur- und Ingenieurbüros, technische, physikalische und chemische Untersuchung; Forschung und Entwicklung; Werbung und Marktforschung, Design, Fotografie, Übersetzung; Veterinärwesen; Vermie-

	<p>tung von beweglichen Sachen; Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Reisegewerbe, Wach- und Sicherheitsdienste, Garten- und Landschaftsbau, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Information/Kommunikation, andere DL: Information und Kommunikation; Beherbergung und Gastronomie; Erziehung und Unterricht; Gesundheits- und Sozialwesen; Kunst, Unterhaltung, Erholung, Sport, Lotterie; Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern; Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen (z.B. Wäscherei, Friseur, Sauna)
--	---

6.1.5 Region laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Region laut Schichtungsmatrix
Variablenname	region_2012
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Nord 2 Ost 3 Süd 4 West</p>
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012
Besonderheiten	<p>Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Bundesländer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen - Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen - Süd: Bayern, Baden-Württemberg - West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz

6.1.6 Beschäftigte laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
Variablenname	svb_2012
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 50-99 SVB 2 100-249 SVB 3 250-499 SVB 4 500 und mehr SVB</p>
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2 Personalplanung und -beschaffung

6.2.1 Personalplan

Variablenlabel	Personalplan
Variablenname	a01
Frage	Liegt in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Personalplan vor?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.2 Personalplan (schriftlich)

Variablenlabel	Personalplan (schriftlich)
Variablenname	a02
Frage	Liegt der Personalplan in schriftlicher Form vor?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.3 Personalplan (Dauer)

Variablenlabel	Personalplan (Dauer)
Variablenname	a03
Frage	Wie langfristig ist dieser Personalplan angelegt? Für weniger als 3 Jahre oder für 3 Jahre und mehr?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Für weniger als 3 Jahre 2 Für 3 Jahre und mehr
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.4 Analyse der Altersstruktur

Variablenlabel	Analyse der Altersstruktur
Variablenname	a04
Frage	Analysieren Sie systematisch die Altersstruktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.5 Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

Variablenlabel	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
Variablenname	a05
Frage	Nutzt ihr Betrieb/Ihre Dienststelle soziale Netzwerke zur Personalrekrutierung, wie zum Beispiel Facebook, XING oder LinkedIn?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.6 Rekrutierung von Hochschulabsolventen

Variablenlabel	Rekrutierung von Hochschulabsolventen
Variablenname	a06
Frage	Rekrutieren Sie für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle Hochschulabsolventen als Mitarbeiter?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.7 Rekrutierung von bestimmter Uni, FH

Variablenlabel	Rekrutierung von bestimmter Uni, FH
Variablenname	a07
Frage	Rekrutieren Sie diese Bewerber gezielt von einer bestimmten Universität, Hochschule oder Fachhochschule?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.8 Uni, FH liegt im Ort

Variablenlabel	Uni, FH liegt im Ort
Variablenname	a08
Frage	Liegt diese Universität, Hochschule oder Fachhochschule in Ihrer Stadt bzw. in Ihrem Ort?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.9 Entfernung der Uni, FH (km)

Variablenlabel	Entfernung der Uni, FH (km)
Variablenname	a09
Frage	Wie weit entfernt liegt diese Universität, Hochschule oder Fachhochschule von Ihrer Stadt bzw. Ihrem Ort?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.10 Anwerbung über private Arbeitsvermittlung

Variablenlabel	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
Variablenname	a10
Frage	Haben Sie in den letzten Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über eine private Arbeitsvermittlung oder eine Personalberatung angeworben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.11 Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
Variablenname	a11a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverant-

	wortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.12 Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a11b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.13 Anwerbung über soziale Netzwerke

Variablenlabel	Anwerbung über soziale Netzwerke
Variablenname	a12
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über soziale Netzwerke, wie XING, LinkedIn oder ähnliche, direkt angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.14 Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
Variablenname	a13a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.15 Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a13b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.16 Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland

Variablenlabel	Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland
Variablenname	a14
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren gezielt Personen für qualifizierte Tätigkeiten, die eine Berufsausbildung, entsprechende Berufserfahrung oder einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss erfordern, aus dem Ausland angeworben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.17 Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten

Variablenlabel	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
Variablenname	a15
Frage	Denken Sie jetzt bitte an die letzten zwei Jahre: Wie viele Bewerbungen haben Sie im Durchschnitt auf eine ausgeschriebene Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit erhalten? Oder haben Sie in den letzten zwei Jahren keine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit ausgeschrieben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 keine Stelle ausgeschrieben
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.18 Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung

Variablenlabel	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
Variablenname	a16
Frage	Um eine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit zu besetzen: Wie lange benötigen Sie im Durchschnitt vom Zeitpunkt der Ausschreibung bis zur Vertragsunterzeichnung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 <1 Monat 2 1-3 Monate 3 3-6 Monate 4 >6 Monate
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.19 Dauer Vorstellungsgespräch: mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
Variablenname	a17a
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.20 Dauer Vorstellungsgespräch: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a17b
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.21 Stellenbesetzung: Fachkompetenz

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
Variablenname	a18a
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. A: Fachkompetenz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.22 Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
Variablenname	a18b
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. B: Persönliche Kompetenz, z.B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.23 Stellenbesetzung: Ethische Werte

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Ethische Werte
Variablenname	a18c
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.

	C: Ethische Werte, z.B. Integrität, soziale Verantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.24 Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
Variablenname	a18d
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.25 Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit

Variablenlabel	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	a19a
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.26 Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit

Variablenlabel	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
-----------------------	--

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.29 Zeitarbeitskräfte

Variablenlabel	Zeitarbeitskräfte
Variablenname	a20
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Zeitarbeitskräfte beschäftigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.2.30 Übernahme von Zeitarbeitskräften

Variablenlabel	Übernahme von Zeitarbeitskräften
Variablenname	a21
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Zeitarbeitskräfte in Ihren Betrieb/Ihrer Dienststelle übernommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3 Personalentwicklung

6.3.1 Mitarbeitergespräche

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche
Variablenname	a22
Frage	Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle mindestens einmal pro Jahr strukturierte Mitarbeitergespräche geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.2 Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
-----------------------	--------------------------------------

Variablenname	a23a
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.3 Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a23b
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit einem Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.4 Mitarbeitergespräche: alle

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: alle
Variablenname	a23c
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit allen Mitarbeitern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.5 Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Zielvereinbarungen
Variablenname	a24
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Zielvereinbarungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.6 Zielvereinbarungen (schriftlich)

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich)
Variablenname	a25
Frage	Sind die Zielvereinbarungen schriftlich fixiert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.7 Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	a26a
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.8 Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a26b
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.9 Zielvereinbarungen (schriftlich): alle

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle
Variablenname	a26c

Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.10 Entwicklungspläne

Variablenlabel	Entwicklungspläne
Variablenname	a27
Frage	Gibt es in ihrem Betrieb/ihrer Dienststelle Entwicklungspläne für Mitarbeiter?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.11 Entwicklungspläne: Führungskräfte

Variablenlabel	Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	a28a
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.12 Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a28b
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012
------------------------	----------------------------

6.3.13 Entwicklungspläne: alle

Variablenlabel	Entwicklungspläne: alle
Variablenname	a28c
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.14 Umsetzung der Entwicklungspläne

Variablenlabel	Umsetzung der Entwicklungspläne
Variablenname	a29
Frage	Wird die Umsetzung dieser Entwicklungspläne systematisch überprüft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.15 Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung
Variablenname	a30
Frage	Wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Leistung von Mitarbeitern mindestens einmal jährlich durch die jeweiligen Vorgesetzten beurteilt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.16 Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	a31a
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt?

	Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.17 Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a31b
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.18 Leistungsbeurteilung: alle

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: alle
Variablenname	a31c
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.19 Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
Variablenname	a32
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilungen? Verteilungsempfehlungen für Leistungsbeurteilungen enthalten Angaben darüber, wie viel Prozent der Mitarbeiter z. B. die beste Beurteilung erhalten sollen, wie viel Prozent die zweitbeste Beurteilung etc.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

gen	
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.20 Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	a33a
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.21 Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a33b
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für einen Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.22 Verteilungsempfehlung: alle

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: alle
Variablenname	a33c
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.23 Durchführung der Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Durchführung der Leistungsbeurteilung
Variablenname	a34
Frage	Werden die Leistungsbeurteilungen in der Regel durch einen Vorgesetzten vorgenommen oder durch eine Gruppe von Führungskräften gemeinsam (Beurteilungsrunden), d. h. nicht nur durch einen Vorgesetzten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vorgesetzter 2 Gruppe von Führungskräften
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.24 Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	a35a
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.25 Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a35b
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für einen Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.26 Beurteilungsrunden: alle

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: alle
Variablenname	a35c

Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.27 Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
Variablenname	a36a
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zutreffen. A: Die Führungskräfte diskutieren die Probleme offen mit dem betroffenen Mitarbeiter.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.28 Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
Variablenname	a36b
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zutreffen. B: Personalentwicklungsmaßnahmen werden gezielt angeboten, um Leistungsprobleme zu beheben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.29 Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb
Variablenname	a36c
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren

	Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zutreffen. C: Es wird bei andauernden Leistungsproblemen nach einer anderen Position im Betrieb/in der Dienststelle gesucht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.30 Leistungsschwäche: Entlassung

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Entlassung
Variablenname	a36d
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zutreffen. D: Mitarbeiter, die dauerhaft schlechte Leistungen erbringen, werden entlassen oder ihnen wird nahegelegt, den Betrieb/die Dienststelle zu verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.31 Beförderung: Fachkompetenz

Variablenlabel	Beförderung: Fachkompetenz
Variablenname	a37a
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. A: Fachkompetenz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.32 Beförderung: Persönliche Kompetenz

Variablenlabel	Beförderung: Persönliche Kompetenz
Variablenname	a37b
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. B: Persönliche Kompetenz, z. B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.33 Beförderung: Ethische Werte

Variablenlabel	Beförderung: Ethische Werte
Variablenname	a37c
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. C: Ethische Werte, z. B. Integrität, soziale Verantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.34 Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

Variablenlabel	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
Variablenname	a37d
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
Detailbeschreibung	1 Wichtigstes

bung, Ausprägungen	2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.35 Beförderung: Betriebszugehörigkeit

Variablenlabel	Beförderung: Betriebszugehörigkeit
Variablenname	a37e
Frage	Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt. E: Betriebszugehörigkeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Wichtigstes 2 Zweitwichtigstes 3 Drittwichtigstes 4 Viertwichtigstes 5 Unwichtigstes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.36 Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss

Variablenlabel	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss
Variablenname	a38
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren aktiv Maßnahmen zur Qualifizierung von Mitarbeitern gefördert, die zu einem höheren Bildungsabschluss führen, bspw. durch Freistellungen oder Kostenbeteiligung? Dazu gehören z. B. eine Fortbildung zum Meister, zum Techniker, Aufbaustudiengänge, MBA, Promotion.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.37 Geförderte Mitarbeiter: ungelernt

Variablenlabel	Geförderte Mitarbeiter: ungelernt
Variablenname	a39a

Frage	Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? Vorher ungelernete Arbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.38 Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung

Variablenlabel	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung
Variablenname	a39b
Frage	Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.39 Geförderte Mitarbeiter: Studium

Variablenlabel	Geförderte Mitarbeiter: Studium
Variablenname	a39c
Frage	Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012
------------------------	----------------------------

6.3.40 Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung

Variablenlabel	Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung
Variablenname	a40
Frage	Werden im Rahmen der beruflichen Erstausbildung in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle zertifizierbare Zusatzqualifikationen vermittelt oder beschränkt sich die Erstausbildung auf die in der Ausbildungsordnung festgelegten Inhalte?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Zertifizierbare Zusatzqualifikationen 2 Nur festgelegte Inhalte 3 Wir bilden nicht aus
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.41 Zusatzqualifikationen: kaufmännisch

Variablenlabel	Zusatzqualifikationen: kaufmännisch
Variablenname	a41a
Frage	Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe? Zum kaufmännischen Bereich
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.42 Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch

Variablenlabel	Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch
Variablenname	a41b
Frage	Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe? Zum gewerblich-technischen Bereich

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.43 Zusatzqualifikationen: andere

Variablenlabel	Zusatzqualifikationen: andere
Variablenname	a41c
Frage	Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe? Andere Ausbildungsberufe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.44 Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch

Variablenlabel	Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch
Variablenname	a42a
Frage	Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren? Ja, in kaufmännischen Berufen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.45 Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch

Variablenlabel	Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch
Variablenname	a42b
Frage	Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren? Ja, in gewerblich-technischen Berufen

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.46 Zertifizierung Zusatzausbildung: andere

Variablenlabel	Zertifizierung Zusatzausbildung: andere
Variablenname	a42c
Frage	Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren? Ja, in anderen Berufen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.47 Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung

Variablenlabel	Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung
Variablenname	a42d
Frage	Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren? Nein, weder noch
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.3.48 Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen

Variablenlabel	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
Variablenname	a43
Frage	Wie viele der Ausbildungsabsolventen des Jahres 2012 haben bzw. werden Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle auf eigenen Wunsch verlassen, obwohl Sie diese gerne weiterhin beschäftigt hätten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Ausbildungsabsolventen

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4 Vergütungsstruktur

6.4.1 Tarifvertrag

Variablenlabel	Tarifvertrag
Variablenname	a44
Frage	Gilt in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Branchentarifvertrag oder ein zwischen dem Betrieb/der Dienststelle und den Gewerkschaften geschlossen Haustarif- oder Firmentarifvertrag?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.2 Öffnungsklausel für variable Vergütung

Variablenlabel	Öffnungsklausel für variable Vergütung
Variablenname	a45
Frage	Lässt der Tarifvertrag variable Vergütungsbestandteile für Tarifmitarbeiter zu, z. B. durch eine Öffnungsklausel?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.3 Variable Vergütung

Variablenlabel	Variable Vergütung
Variablenname	a46
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Gehaltssystem mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.4 Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
Variablenname	a47
Frage	Gibt es das Gehaltssystem mit variablen Anteilen nur für Führungskräfte oder auch für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur Führungskräfte 2 Alle Mitarbeiter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.5 Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	a48
Frage	Wie viel Prozent der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung erhalten eine Vergütung mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.6 Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
Variablenname	a49a
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.7 Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
Variablenname	a49b

Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.8 Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	a50aa
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Führungskräfte – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.9 Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	a50ab
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Führungskräfte – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o. ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.10 Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	a50ac
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Führungskräfte – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.11 Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	a50ba
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.12 Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	a50bb
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o. ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.4.13 Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	a50bc
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5 Bindung, Werte und Unternehmenskultur

6.5.1 Wertekodex, Unternehmensleitlinien

Variablenlabel	Wertekodex, Unternehmensleitlinien
Variablenname	a51
Frage	Gibt es in Ihrem Unternehmen einen festgelegten Wertekodex oder festgelegte Unternehmensleitlinien?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.2 Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)

Variablenlabel	Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)
Variablenname	a52
Frage	Ist dieser Wertekodex bzw. sind diese Unternehmensleitlinien schriftlich fixiert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012
------------------------	----------------------------

6.5.3 Zertifizierung

Variablenlabel	Zertifizierung
Variablenname	a53
Frage	Nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.4 Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität

Variablenlabel	Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität
Variablenname	a54a
Frage	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Arbeitsqualität
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.5 Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie

Variablenlabel	Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie
Variablenname	a54b
Frage	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.6 Zertifizierung: Gesundheitsmanagement

Variablenlabel	Zertifizierung: Gesundheitsmanagement
Variablenname	a54c
Frage	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zum Gesundheitsmanagement
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.7 Zertifizierung: Prozessqualität

Variablenlabel	Zertifizierung: Prozessqualität
Variablenname	a54d
Frage	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Prozessqualität (QM)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.8 Zertifizierung: andere

Variablenlabel	Zertifizierung: andere
Variablenname	a54e
Frage	An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil? An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zu anderen Themen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.9 Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität

Variablenlabel	Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität
Variablenname	a55a
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Zur Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität bzw. Mitarbeiterbindung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.10 Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung

Variablenlabel	Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung
Variablenname	a55b
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Zur Ergebnis- oder Prozessoptimierung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.11 Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung

Variablenlabel	Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung
Variablenname	a55c
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Zur Verbesserung des Kundenimages und der Außendarstellung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.12 Zertifizierung Grund: sonstige Gründe

Variablenlabel	Zertifizierung Grund: sonstiges
-----------------------	---------------------------------

Variablenname	a55d
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Aus sonstigen Gründen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.13 Keine Zertifizierung Grund: unübersichtlich

Variablenlabel	Keine Zertifizierung Grund: unübersichtlich
Variablenname	a56a
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Weil die Angebote so unübersichtlich sind
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.14 Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote

Variablenlabel	Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote
Variablenname	a56b
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Weil es an der Qualität der Angebote mangelt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.15 Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch

Variablenlabel	Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch
Variablenname	a56c
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil?

	Weil der Aufwand zu hoch ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.16 Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen

Variablenlabel	Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen
Variablenname	a56d
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Weil die Zertifizierung keinen Nutzen bringt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.17 Keine Zertifizierung Grund: andere

Variablenlabel	Keine Zertifizierung Grund: andere
Variablenname	a56e
Frage	Warum nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? Andere Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.18 Mitarbeiterbefragung

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung
Variablenname	a57
Frage	Werden in Ihrem Bereich/Ihrer Dienststelle regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.19 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
Variablenname	a58
Frage	Werden die Ergebnisse der Befragung allen Mitarbeitern kommuniziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.20 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
Variablenname	a59
Frage	Gibt es einen systematischen Prozess, um für die in der Mitarbeiterbefragung identifizierten Schwachstellen Lösungen zu entwickeln?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.21 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
Variablenname	a60a
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? A: Flexible Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.22 Mitarbeiterbindung: Vergütung

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vergütung
-----------------------	-------------------------------

Variablenname	a60b
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? B: Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.23 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
Variablenname	a60c
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? C: Freiwillige Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.24 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Variablenname	a60d
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? D: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.25 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
Variablenname	a60e
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?

	E: Allgemeines Betriebsklima
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.26 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter
Variablenname	a60f
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? F: Persönlicher Kontakt zwischen Geschäftsleistung und Mitarbeitern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.27 Wichtigkeit: Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Variablenname	a60g
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? G: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.28 Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen

Variablenlabel	Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen
Variablenname	a61a
Frage	Um besonders leistungsstarke Mitarbeiter zu halten: Ist Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle bereit, diesen im Vergleich zu anderen eigenen Mitarbeitern ... A: überdurchschnittliche Gehälter und Zusatzleistungen zu zahlen
Detailbeschreibung	1 Ja

bung, Ausprägungen	2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.29 Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten

Variablenlabel	Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten
Variablenname	a61b
Frage	Um besonders leistungsstarke Mitarbeiter zu halten: Ist Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle bereit, diesen im Vergleich zu anderen eigenen Mitarbeitern ... B: bessere Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten anzubieten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.30 Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen

Variablenlabel	Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen
Variablenname	a61c
Frage	Um besonders leistungsstarke Mitarbeiter zu halten: Ist Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle bereit, diesen im Vergleich zu anderen eigenen Mitarbeitern ... C: flexiblere Arbeitsbedingungen anzubieten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.31 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel

Variablenlabel	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
Variablenname	a62
Frage	Verfolgen Sie das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.32 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
Variablenname	a63a
Frage	Warum nicht? Weil der Anteil von Frauen in Führungspositionen bereits hoch ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.33 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
Variablenname	a63b
Frage	Warum nicht? Weil keine geeigneten Kandidatinnen zur Verfügung stehen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.34 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
Variablenname	a63c
Frage	Warum nicht? Weil der Frauenanteil branchenspezifisch niedrig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.35 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend
-----------------------	---

Variablenname	a63d
Frage	Warum nicht? Weil allein die Qualifikation entscheidet
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.36 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
Variablenname	a63e
Frage	Warum nicht? Aus anderen Gründen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.37 Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme

Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme
Variablenname	a64a
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit Mentoringprogrammen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.38 Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne

Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne
Variablenname	a64b
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit Frauenförderplänen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.39 Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen

Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen
Variablenname	a64c
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit speziellen Weiterbildungsmaßnahmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.40 Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil

Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil
Variablenname	a64d
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit einem quantitativen Ziel für den Anteil von Frauen in Führungspositionen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.41 Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte

Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte
Variablenname	a64e
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit Aufstiegsmöglichkeiten auch für Teilzeitbeschäftigte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.42 Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodellen

Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodellen
Variablenname	a64f
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit flexiblen Arbeitsmodellen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.43 Maßnahmen Frauenanteil: andere

Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: andere
Variablenname	a64g
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit anderen Maßnahmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.5.44 Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)

Variablenlabel	Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)
Variablenname	a65
Frage	Wie viele Väter sind in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren für mehr als zwei Monate in Elternzeit gegangen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6 Strukturmerkmale

6.6.1 Durchschnittliche Krankheitstage

Variablenlabel	Durchschnittliche Krankheitstage
Variablenname	a66
Frage	Wie viele Tage fehlen die Mitarbeiter Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle

	durchschnittlich pro Jahr aufgrund von Krankheit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (Anzahl der Tage pro Mitarbeiter und Jahr)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.2 Strukturierung der Führung im Betrieb

Variablenlabel	Strukturierung der Führung im Betrieb
Variablenname	a67
Frage	Nach welchen Dimensionen ist die Führung Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle strukturiert? Nach Funktionen, z.B. Vertrieb, Produktion, oder Beschaffung, nach Produkten oder Produktgruppen oder in anderer Weise?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Funktionen 2 Produkten 3 In anderer Weise
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.3 Anzahl Hierarchiestufen

Variablenlabel	Anzahl Hierarchiestufen
Variablenname	a68
Frage	Wie viele Hierarchiestufen gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle? Das Definitionskriterium für eine Hierarchiestufe ist die Weisungsbefugnis: Ein Vorgesetzter besetzt die nächst höhere Hierarchiestufe, wenn er die Befugnis hat, Anordnungen an nachgeordnetes Personal zu erteilen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.4 Haupteigentümer

Variablenlabel	Haupteigentümer
Variablenname	a69
Frage	Wer ist der Haupteigentümer Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle? Wenn Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht selbstständig ist, wem gehört

	dir Muttergesellschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Familie, Gründer 2 Management, Geschäftsführung 3 Finanzinvestor 4 Streubesitz am Kapitalmarkt 5 Staatsbesitz 6 Andere Form
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.5 Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren

Variablenlabel	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
Variablenname	a70
Frage	Hat der Haupteigentümer in den letzten zwei Jahren gewechselt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.6 Vorheriger Eigentümer

Variablenlabel	Vorheriger Eigentümer
Variablenname	a71
Frage	Wer war der vorherige Eigentümer?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Familie, Gründer 2 Management, Geschäftsführung 3 Finanzinvestor 4 Streubesitz am Kapitalmarkt 5 Staatsbesitz 6 Andere Form
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.7 Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren

Variablenlabel	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
Variablenname	a72
Frage	Gab es in den letzten zwei Jahren einen Wechsel in der Geschäftsführung Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.8 Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
Variablenname	a73a
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? A: Altersbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.9 Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Variablenname	a73b
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? B: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.10 Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
Variablenname	a73c
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? C: Wechsel der bisherigen Geschäftsführung zu einem anderen Betrieb/einer anderen Dienststelle oder Unternehmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.11 Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
Variablenname	a73d
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? D: Verkauf oder Zusammenlegung des Betriebs/der Dienststelle
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.12 Geschäftsführungswechsel: Sonstiges

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
Variablenname	a73e
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? E: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.13 Geschäftsmodellstrategie

Variablenlabel	Geschäftsmodellstrategie
Variablenname	a74
Frage	Welche der folgenden Strategien beschreibt ihr Geschäftsmodell am ehesten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Niedrige Preise 2 Hohe Qualität 3 Kundenspezifische Lösungen 4 Innovative Produkte, DL 5 Kundentreue 6 Anderes
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.14 Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater

Variablenlabel	Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater
-----------------------	--

Variablenname	a75a
Frage	Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt? A: (Unternehmens-)Berater
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.15 Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager

Variablenlabel	Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager
Variablenname	a75b
Frage	Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt? B: Austausch mit Konkurrenz/anderen Managern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.16 Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen

Variablenlabel	Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen
Variablenname	a75c
Frage	Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt? C: Verbandsinformationen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.17 Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen

Variablenlabel	Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen
-----------------------	--

Variablenname	a75d
Frage	Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt? D: Keine externen Quellen genutzt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.18 Leitung Personalbereich: Ebene

Variablenlabel	Leitung Personalbereich: Ebene
Variablenname	a76
Frage	Auf welcher Ebene ist die Leitung des Personalbereichs in Ihrem Unternehmen ausgesiedelt? Auf der 1. Führungsebene, also im Vorstand bzw. der Geschäftsführung, oder unterhalb davon?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 1. Führungsebene 2 Unterhalb 1. Führungsebene
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.19 Anzahl Mitarbeiter im Personal

Variablenlabel	Anzahl Mitarbeiter im Personal
Variablenname	a77
Frage	Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter im Bereich Personal in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle an. Mitarbeiter in Teilzeit rechnen Sie dabei bitte in Vollzeitstellen (FTE) um.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.20 Eigenständiges Unternehmen

Variablenlabel	Eigenständiges Unternehmen
Variablenname	a78
Frage	Handelt es sich bei Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle um ein eigenständiges Unternehmen?

	diges Unternehmen oder eine eigenständige Einrichtung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.6.21 Entscheidungen des strategischen Personalmanagements

Variablenlabel	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements
Variablenname	a79
Frage	Werden Entscheidungen des strategischen Personalmanagements von Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle selbstständig getroffen, müssen Sie solche Entscheidungen teilweise mit übergeordneten Einheiten abstimmen oder ist Ihr Betrieb in solche Entscheidungen überhaupt nicht einbezogen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Selbstständig 2 Teilweise abgestimmt 3 Betrieb nicht einbezogen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

6.7 Panelfrage

6.7.1 Panelbereitschaft

Variablenlabel	Panelbereitschaft
Variablenname	a82
Frage	Zum Abschluss noch eine Bitte: Diese Zusatz-Untersuchung soll im Jahr 2014 noch einmal durchgeführt werden. Dürfen wir Sie für diese Zusatz-Untersuchung dann noch einmal kontaktieren? Wir würden Ihre Adresse bis dahin aufbewahren, aber getrennt von den Angaben, die Sie heute freundlicherweise gemacht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012

7 Variablenbeschreibung der LPP-Beschäftigtenbefragung

7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

7.1.1 Betriebsidentifikator

Variablenlabel	Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch Das Merkmal ist 10-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspielbereitschaft erteilt haben und 9-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspielbereitschaft nicht erteilt haben.
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012, LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden. Das Merkmal zeigt an, welche Beschäftigten zum gleichen Betrieb gehören. Personen, die die Zuspielung ihrer Daten verweigert haben, können über den Betriebsidentifikator nicht mit zuspielbereiten Personen in Verbindung gebracht werden.

7.1.2 LPP Personen-ID

Variablenlabel	LPP Personen-ID
Variablenname	pers_id
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Systemfreier, nicht verknüpfbarer Personenidentifikator

7.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung
Variablenname	gew_pers_2012
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch

gen	
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.1.4 Geburtsjahr

Variablenlabel	Geburtsjahr
Variablenname	F1
Frage	Sagen Sie mir bitte zunächst, wann Sie geboren sind? Nennen Sie mir dazu bitte das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.1.5 Geschlecht

Variablenlabel	Geschlecht
Variablenname	F3
Frage	Geschlecht des Befragten eintragen!
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Frage wurde nicht vorgelesen. Geschlecht des Befragten wurde vom Interviewer bestimmt und eingetragen.

7.1.6 Selber Betrieb wie 2011

Variablenlabel	Selber Betrieb wie 2011
Variablenname	F3b
Frage	Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Dezember 2011?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Ja“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

7.2 Erwerbstätigkeit

7.2.1 Berufliche Stellung

Variablenlabel	Berufliche Stellung
Variablenname	F101
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeiter/in 2 Angestellte/r 3 Beamter/Beamtin 4 Selbstständige/r Freiberufler/in 5 Freie/r Mitarbeiter/in 6 Mithelfende/r Familienangehörige/r
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Arbeiter/in“ oder „Angestellte/r“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

7.2.2 Berufliche Stellung - differenziert

Variablenlabel	Berufliche Stellung - differenziert
Variablenname	F102a
Frage	Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ungelernt 2 Angelernt 3 Facharbeiter/in 4 Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in 5 Meister/in, Polier/in, Brigadier/in
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.3 Leitungsposition

Variablenlabel	Leistungsposition
Variablenname	F102b
Frage	Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.4 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist

Variablenlabel	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
Variablenname	F102c
Frage	Wie vielen Personen sind Sie vorgesetzt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.5 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet

Variablenlabel	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
Variablenname	F104
Frage	Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Zeitlich unbefristet 2 Zeitlich befristet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.6 Vollzeit/Teilzeit

Variablenlabel	Vollzeit/Teilzeit
Variablenname	F104a
Frage	Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit 2 Teilzeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.7 Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)

Variablenlabel	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	F105
Frage	Wie viele Stunden umfasst Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 (feste) Wochenarbeitszeit vertraglich nicht geregelt -6 Mehr als 90 Std. in der Woche

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.8 Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)

Variablenlabel	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	F106
Frage	Und wie viele Stunden pro Woche arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Mehrarbeit bzw. Überstunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -4 Arbeitszeit schwankt stark -5 Extrem lange Arbeitszeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.9 Überstunden

Variablenlabel	Überstunden
Variablenname	F107
Frage	Werden Überstunden bzw. Mehrarbeit bei Ihnen im Betrieb in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Abgefeiert 2 Bezahlt 3 Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt 4 Gar nicht abgegolten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.10 Arbeitszeit: Schichtdienst

Variablenlabel	Arbeitszeit: Schichtdienst
Variablenname	F108a
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 1: Sie arbeiten im Schichtdienst.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.11 Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit
Variablenname	F108b
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 2: Sie haben feste Zeiten für Arbeitsbeginn und Arbeitsende.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.12 Arbeitszeit: Gleitzeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Gleitzeit
Variablenname	F108c
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 3: Sie haben Gleitzeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.13 Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit
Variablenname	F108d
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 4: Sie haben keine feste Arbeitszeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.14 Arbeitszeit: Sonstiges

Variablenlabel	Arbeitszeit: Sonstiges
Variablenname	F108e
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 5: Sonstiges

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.15 Arbeitszeit: verweigert

Variablenlabel	Arbeitszeit: verweigert
Variablenname	F108f
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 7: Verweigert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.16 Arbeitszeit: weiß nicht

Variablenlabel	Arbeitszeit: weiß nicht
Variablenname	F108g
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 8: Weiß nicht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.17 Arbeiten an Wochenenden

Variablenlabel	Arbeiten an Wochenenden
Variablenname	F110
Frage	Arbeiten Sie auch an Wochenenden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, regelmäßig 2 Ja, ab und zu 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.18 Arbeiten von zu Hause aus

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus
Variablenname	F111
Frage	Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.19 Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
Variablenname	F112
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 Unregelmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.20 Vertragliche Heim-/ Telearbeit

Variablenlabel	Vertragliche Heim-/ Telearbeit
Variablenname	F113
Frage	Handelt es sich dabei um vertraglich vereinbarte Heim- oder Telearbeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.21 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell
Variablenname	F114a
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt

	abgegolten? 1: Finanzielle Kompensation
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.22 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben
Variablenname	F114b
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 2: Gutschrift Zeitguthaben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.23 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt
Variablenname	F114c
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 3: Mit dem Gehalt abgegolten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.24 Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert
Variablenname	F114d
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt

	abgegolten? 7: Verweigert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.25 Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht

Variablenlabel	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht
Variablenname	F114e
Frage	Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten? 8: Weiß nicht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.2.26 Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit

Variablenlabel	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
Variablenname	F115
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3 Personalentwicklung

7.3.1 Weiterbildung

Variablenlabel	Weiterbildung
Variablenname	F201

Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2012 an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.2 Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme

Variablenlabel	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme
Variablenname	F202
Frage	Hat Ihr Arbeitgeber Sie für einen Teil der Kurse freigestellt oder (teilweise) Kosten übernommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.3 Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)

Variablenlabel	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
Variablenname	F203
Frage	Und wie viele Tage haben Sie 2012 insgesamt an Kursen teilgenommen, für die Sie vom Arbeitgeber freigestellt waren oder für die der Arbeitgeber die Kosten vollständig übernommen hat?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.4 Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz

Variablenlabel	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz
Variablenname	F203a
Frage	Und einmal abgesehen von Kursen: Bitte sagen Sie mir, haben Sie in den letzten 12 Monaten an einer beruflichen Weiterbildungs- oder Qualifizierungsmaßnahme an Ihrem Arbeitsplatz teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

gen	
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.5 Mitarbeitergespräch

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch
Variablenname	F204
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter mit Ihnen im letzten Jahr ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.6 Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)
Variablenname	F205
Frage	Wie viele Minuten hat dieses Mitarbeitergespräch in etwa gedauert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Es gab kein Mitarbeitergespräch mit Termin
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.7 Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
Variablenname	F206
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.8 Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten

Variablenlabel	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
----------------	---

Variablenname	F208a
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? A: Unser Betrieb ist spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten weiterzuentwickeln.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.9 Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
Variablenname	F208b
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? B: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, von denen man erwartet, dass sie die neue Position am besten ausfüllen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.10 Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
Variablenname	F208c
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? C: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, die sich durch ihre bisherige Arbeitsleistung besonders ausgezeichnet haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.11 Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
Variablenname	F208d
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? D: In unserem Betrieb werden Beförderungen überwiegend nicht nach fachlichen Kriterien bzw. Leistungen vorgenommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.12 Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung

Variablenlabel	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
Variablenname	F208e
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? E: Ich bin in den letzten zwei Jahren in diesem Betrieb bei einer Personalentscheidung, z.B. bei Beförderung, Gehaltserhöhung, Beurteilung, Weiterbildung benachteiligt worden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.3.13 Sorgen um Arbeitsplatz

Variablenlabel	Sorgen um Arbeitsplatz
Variablenname	F209
Frage	Machen Sie sich Sorgen um die Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Große Sorgen 2 Einige Sorgen

gen	3 Keine Sorgen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4 Arbeitsbedingungen und -belastungen

7.4.1 Arbeitsbedingungen: Entscheidungen

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
Variablenname	F301a
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? A: Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbstständig treffen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.2 Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
Variablenname	F301b
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? B: In meiner Tätigkeit mache ich sehr viele verschiedene Dinge.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.3 Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
Variablenname	F301c
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? C: Die Arbeit anderer hängt direkt davon ab, ob ich meine Arbeit gut oder schlecht mache.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.4 Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
Variablenname	F301d
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? D: Meine Arbeitsaufgaben sind stark von der Arbeit anderer Personen abhängig.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.5 Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
Variablenname	F301e
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? E: Die Arbeit erfordert starke körperliche Anstrengung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.6 Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
Variablenname	F301f

Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? F: Bei meiner Arbeit bin ich unangenehmen Umgebungsbedingungen wie z.B. Lärm, extremer Temperatur, unangenehmer Beleuchtung oder Gerüchen ausgesetzt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.7 Arbeitsbedingungen: Termindruck

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Termindruck
Variablenname	F301g
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? G: Ich habe oft über längere Zeit Termindruck oder muss mehrere wichtige Aufgaben gleichzeitig bewältigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.8 Work-Family Privatleben gestört

Variablenlabel	Work-Family: Privatleben gestört
Variablenname	F303a
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.9 Work-Family: Zeitaufwand

Variablenlabel	Work-Family: Zeitaufwand
Variablenname	F303b
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.10 Work-Family: Stress

Variablenlabel	Work-Family: Stress
Variablenname	F303c
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.11 Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge

Variablenlabel	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
Variablenname	F303d
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Fami-

	lie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.12 Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge

Variablenlabel	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
Variablenname	F303e
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.4.13 Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf

Variablenlabel	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
Variablenname	F303f
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.5 Vergütung

7.5.1 Erfolgsabhängige Zahlungen

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen
Variablenname	F401
Frage	Erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt oder Lohn leistungs- oder erfolgsabhängige Zahlungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.5.2 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
Variablenname	F401a
Frage	Erfolgen diese Zahlungen..
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 auf Basis einer vertraglichen Regelung 2 ohne eine vertragliche Regelung 3 eine Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.5.3 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)
Variablenname	F401b
Frage	Wie hoch ist der vertraglich vereinbarte Anteil bei Zielerreichung, gemessen in Prozent des Grundgehalts?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
------------------------	---------------------------------

7.5.4 Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)
Variablenname	F401c
Frage	Wie hoch war die tatsächliche leistungs-oder erfolgsabhängige vertragliche Auszahlung für das Jahr 2011?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 Für 2011 kein variabler Anteil
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.5.5 Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)
Variablenname	F401d
Frage	Sie haben angegeben, dass Sie nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese Sonderzahlung oder diese Prämie im Jahr 2011? <i>oder</i> Sie haben angegeben, dass Sie auch nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlung oder Prämie im Jahr 2011?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 Für 2011 keine Prämie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.5.6 Betriebliche Altersversorgung

Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung
Variablenname	F406
Frage	Bietet der Betrieb, in dem Sie derzeit arbeiten, eine betriebliche Altersversorgung an?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.5.7 Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)

Variablenlabel	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)
Variablenname	F407
Frage	Erwerben Sie aktuell Ansprüche auf eine solche betriebliche Altersversorgung? Wenn ja, seit wann? Eine Jahresangabe genügt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl -6 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

7.6.1 Unternehmenskultur: Klares Verständnis

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
Variablenname	F501a
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Die Mitarbeiter haben ein klares Verständnis, was unser Betrieb erreichen will.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.2 Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
Variablenname	F501b
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Jeder, der hier arbeitet, kennt die langfristigen Pläne und Ziele des Betriebs.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.3 Unternehmenskultur: Vertrauen

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Vertrauen
Variablenname	F501c
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Vorgesetzten zeigen, dass sie Vertrauen in ihre Mitarbeiter haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.4 Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
Variablenname	F501d
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. D: Man kann sich darauf verlassen, dass die Vorgesetzten Mitarbeiter gut anleiten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.5 Unternehmenskultur: Verständnis

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Verständnis
Variablenname	F501e
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiter.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.6 Unternehmenskultur: Leistung ungenügend

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend
Variablenname	F501f
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>F: Die Vorgesetzten erklären in diesem Betrieb ihren Mitarbeitern offen, wenn sie mit der persönlichen Leistung nicht zufrieden sind.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.7 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
Variablenname	F501g

Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.8 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
Variablenname	F501h
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.9 Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand
Variablenname	F501i
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>I: Die Vorgesetzten planen in angemessener Weise Arbeitsinhalte und zeitlichen Aufwand.</p>

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.10 Commitment: Rest des Arbeitslebens

Variablenlabel	Commitment: Rest des Arbeitslebens
Variablenname	F501aa
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.11 Commitment: Persönliche Bedeutung

Variablenlabel	Commitment: Persönliche Bedeutung
Variablenname	F501ab
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.12 Commitment: Probleme des Betriebs

Variablenlabel	Commitment: Probleme des Betriebs
Variablenname	F501ac

Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.13 Commitment: keine Zugehörigkeit

Variablenlabel	Commitment: keine Zugehörigkeit
Variablenname	F501ad
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? D: Ich spüre keine starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.14 Commitment: keine emotionale Bindung

Variablenlabel	Commitment: keine emotionale Bindung
Variablenname	F501ae
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? E: Ich fühle keine emotionale Bindung an diesem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.15 Commitment: kein Teil der Familie

Variablenlabel	Commitment: kein Teil der Familie
-----------------------	-----------------------------------

Variablenname	F501af
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? F: Ich fühle mich nicht als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.16 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten

Variablenlabel	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
Variablenname	F502a
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kollegen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.17 Kollegialität: Kollegen helfen

Variablenlabel	Kollegialität: Kollegen helfen
Variablenname	F502b
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kollegen Hilfe anbieten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.18 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

Variablenlabel	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
Variablenname	F502c
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder von anderen bloßgestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.19 Zufriedenheit mit Arbeit

Variablenlabel	Zufriedenheit mit Arbeit
Variablenname	F503
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.20 Zufriedenheit mit Einkommen

Variablenlabel	Zufriedenheit mit Einkommen
Variablenname	F504
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.21 Fairness: Vergütung

Variablenlabel	Fairness: Vergütung
Variablenname	F507a
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.22 Fairness: Entscheidungsfindung

Variablenlabel	Fairness: Entscheidungsfindung
Variablenname	F507b
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.23 Fairness: Vorgesetzter

Variablenlabel	Fairness: Vorgesetzter
Variablenname	F507c
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.24 Arbeitgeberwechsel

Variablenlabel	Arbeitgeberwechsel
Variablenname	F508a
Frage	Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht, ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln? War das...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Jeden Tag</p> <p>2 Einige Male pro Woche</p> <p>3 Einige Male im Monat</p> <p>4 Einige Male im Jahr</p> <p>5 Nie</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.25 Engagement: überschäumende Energie

Variablenlabel	Engagement: überschäumende Energie
Variablenname	F509a
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.</p> <p>A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag

gen	2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.26 Engagement: fit und tatkräftig

Variablenlabel	Engagement: fit und tatkräftig
Variablenname	F509b
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.27 Engagement: begeistert

Variablenlabel	Engagement: begeistert
Variablenname	F509c
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.28 Engagement: inspiriert

Variablenlabel	Engagement: inspiriert
-----------------------	------------------------

Variablenname	F509d
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. D: Meine Arbeit inspiriert mich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.29 Engagement: Freude

Variablenlabel	Engagement: Freude
Variablenname	F509e
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.30 Engagement: glücklich

Variablenlabel	Engagement: glücklich
Variablenname	F509f
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr

	5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.31 Engagement: stolz

Variablenlabel	Engagement: stolz
Variablenname	F509g
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. G: Ich bin stolz auf meine Arbeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.32 Engagement: Aufgehen

Variablenlabel	Engagement: Hingabe
Variablenname	F509h
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.6.33 Engagement: Mitreißen

Variablenlabel	Engagement: Mitreißen
Variablenname	F509i
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben

	kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. I: Meine Arbeit reißt mich mit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7 Persönlichkeit und Einstellungen

7.7.1 Kein Verlassen

Variablenlabel	Kein Verlassen
Variablenname	F602a
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.2 Vertrauen

Variablenlabel	Vertrauen
Variablenname	F602b
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu

gen	2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.3 Ärger, wenn es anderen besser geht

Variablenlabel	Ärger, wenn es anderen besser geht
Variablenname	F603a
Frage	Es ärgert mich, wenn es anderen unverdient besser geht als mir.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.4 Schuldgefühle, wenn es mir besser geht

Variablenlabel	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
Variablenname	F603b
Frage	Ich habe Schuldgefühle, wenn es mir unverdient besser geht als anderen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.5 Big Five: gründlich

Variablenlabel	Big Five: gründlich
Variablenname	F605a
Frage	Ich bin jemand, der /die... A: gründlich arbeitet
Detailbeschreibung	1 Trifft voll und ganz zu

ung, Ausprägungen	2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.6 Big Five: kommunikativ

Variablenlabel	Big Five: kommunikativ
Variablenname	F605b
Frage	Ich bin jemand, der /die... B: kommunikativ, gesprächig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.7 Big Five: grob

Variablenlabel	Big Five: grob
Variablenname	F605c
Frage	Ich bin jemand, der /die... C: manchmal etwas grob zu anderen ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.8 Big Five: originell

Variablenlabel	Big Five: originell
Variablenname	F605d
Frage	Ich bin jemand, der /die... D: originell ist, neue Ideen einbringt

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.9 Big Five: Sorgen

Variablenlabel	Big Five: Sorgen
Variablenname	F605e
Frage	Ich bin jemand, der /die... E: sich oft Sorgen macht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.10 Big Five: verzeihen

Variablenlabel	Big Five: verzeihen
Variablenname	F605f
Frage	Ich bin jemand, der /die... F: verzeihen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.11 Big Five: faul

Variablenlabel	Big Five: faul
Variablenname	F605g
Frage	Ich bin jemand, der /die...

	G: eher faul ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.12 Big Five: gesellig

Variablenlabel	Big Five: gesellig
Variablenname	F605h
Frage	Ich bin jemand, der /die... H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.13 Big Five: künstlerisch

Variablenlabel	Big Five: künstlerisch
Variablenname	F605i
Frage	Ich bin jemand, der /die... I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.14 Big Five: nervös

Variablenlabel	Big Five: nervös
Variablenname	F605j

Frage	Ich bin jemand, der /die... J: leicht nervös wird
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.15 Big Five: effizient

Variablenlabel	Big Five: effizient
Variablenname	F605k
Frage	Ich bin jemand, der /die... K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.16 Big Five: zurückhaltend

Variablenlabel	Big Five: zurückhaltend
Variablenname	F605l
Frage	Ich bin jemand, der /die... L: zurückhaltend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.17 Big Five: rücksichtsvoll

Variablenlabel	Big Five: rücksichtsvoll
-----------------------	--------------------------

Variablenname	F605m
Frage	Ich bin jemand, der /die... M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.18 Big Five: lebhafte Phantasie

Variablenlabel	Big Five: lebhafte Phantasie
Variablenname	F605n
Frage	Ich bin jemand, der /die... N: eine lebhafte Phantasie, Vorstellungen hat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.19 Big Five: entspannt

Variablenlabel	Big Five: entspannt
Variablenname	F605o
Frage	Ich bin jemand, der /die... O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.20 Big Five: wissbegierig

Variablenlabel	Big Five: wissbegierig
Variablenname	F605p
Frage	Ich bin jemand, der /die... P: wissbegierig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.7.21 Risikobereiter Mensch

Variablenlabel	Risikobereiter Mensch
Variablenname	F606
Frage	Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden? Bitte geben Sie Ihre Risikobereitschaft auf einer Skala von „0“ bis „10“ an. Der Wert 0 bedeutet: „gar nicht risikobereit“ und der Wert 10 „sehr risikobereit“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht risikobereit bis 10 = Sehr risikobereit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.8 Gesundheit

7.8.1 Gesundheitszustand

Variablenlabel	Gesundheitszustand
Variablenname	F701
Frage	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr gut 2 Gut 3 Zufriedenstellend 4 Weniger gut 5 Schlecht

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.8.2 Krankheitstage

Variablenlabel	Krankheitstage
Variablenname	F702
Frage	Wie viele Tage haben Sie in den letzten 12 Monaten nicht gearbeitet, weil Sie krank waren? Geben Sie bitte alle Krankheitstage an, nicht nur die, für die Sie eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.8.3 Wohlbefinden: froh und guter Laune

Variablenlabel	Wohlbefinden: froh und guter Laune
Variablenname	F703a
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... A: war ich froh und guter Laune
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.8.4 Wohlbefinden: ruhig und entspannt

Variablenlabel	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
Variablenname	F703b
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... B: habe ich mich ruhig und entspannt gefühlt.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.8.5 Wohlbefinden: energisch und aktiv

Variablenlabel	Wohlbefinden: energisch und aktiv
Variablenname	F703c
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... C: habe ich mich energisch und aktiv gefühlt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.8.6 Wohlbefinden: frisch und ausgeruht

Variablenlabel	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
Variablenname	F703d
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... D: habe ich mich beim Aufwachen frisch und ausgeruht gefühlt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
------------------------	---------------------------------

7.8.7 Wohlbefinden: interessante Dinge

Variablenlabel	Wohlbefinden: interessante Dinge
Variablenname	F703e
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... E: war mein Alltag voller Dinge, die mich interessieren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9 Soziodemographie

7.9.1 Höchster Schulabschluss

Variablenlabel	Höchster Schulabschluss
Variablenname	F801
Frage	Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Kein Abschluss 2 Volks-/Hauptschulabschluss 3 Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife, POS 4 Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule 5 Abitur, Hochschulreife, EOS, Berufsausbildung mit Abitur 8 Einen anderen Schulabschluss
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.2 Höchster Ausbildungsabschluss

Variablenlabel	Höchster Ausbildungsabschluss
Variablenname	F802
Frage	Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung 2 Beruflich-schulische Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule)

gen	3 Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie 4 Fachhochschulabschluss 5 Hochschulabschluss 6 Einen anderen Abschluss 7 Keinen Ausbildungsabschluss
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.3 Fester Partner

Variablenlabel	Fester Partner
Variablenname	F803
Frage	Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.4 Zusammenleben mit Partner

Variablenlabel	Zusammenleben mit Partner
Variablenname	F804
Frage	Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.5 Erwerbstätigkeit Partner

Variablenlabel	Erwerbstätigkeit Partner
Variablenname	F805
Frage	Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für Ihn/für Sie zu?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit erwerbstätig 2 Teilzeit erwerbstätig 3 Gar nicht erwerbstätig

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.6 Haushaltsgröße (Personen)

Variablenlabel	Haushaltsgröße (Personen)
Variablenname	F806
Frage	Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.7 Kinder < 14 Jahre

Variablenlabel	Kinder < 14 Jahre
Variablenname	F807
Frage	Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.8 Alter jüngstes Kind (Jahre)

Variablenlabel	Alter jüngstes Kind (Jahre)
Variablenname	F808_gr
Frage	Wie alt ist Ihr Kind? <i>oder</i> Wie alt sind Ihre Kinder? Beginnen Sie bitte mit dem ältesten Kind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Das Merkmal enthält das Alter des jüngsten Kindes. In wenigen Fällen wurden auch Kinder genannt, die älter als 14 Jahre sind. Diese Angaben sind unverändert im Datensatz enthalten und

	wurden nicht korrigiert.
--	--------------------------

7.9.9 Kinderbetreuungssituation

Variablenlabel	Kinderbetreuungssituation
Variablenname	F810
Frage	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer derzeitigen Kinderbetreuungssituation in Bezug auf Ihre Erwerbstätigkeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit der derzeitigen Betreuungssituation Ihrer Kinder auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = ganz und gar unzufrieden bis 10 = ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.10 Staatsangehörigkeit

Variablenlabel	Staatsangehörigkeit
Variablenname	F811
Frage	Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur die deutsche 2 Die deutsche und eine andere 3 Eine andere -6 Staatenlos
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.11 Geburtsland: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland: Deutschland
Variablenname	F812
Frage	Sind Sie in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.12 Geburtsland: anderes (vergrößert)

Variablenlabel	Geburtsland: anderes (vergrößert)
-----------------------	-----------------------------------

Variablenname	F813_gr
Frage	In welchem Land sind Sie geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Süd- /Osteuropa 2 Nord-/West-/Mitteleuropa 3 Asien 4 Restliches Ausland
Herkunft	Fragebogen, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Geburtsland der Beschäftigten. Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Länder/Kontinente: <ul style="list-style-type: none"> - Süd- /Osteuropa: Albanien, Andorra, Bosnien-Herzegowina, Bulgarien, Estland, Griechenland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Malta, Mazedonien, Moldawien, Monaco, Montenegro, Polen, Portugal, Rumänien, Russland, San Marino, Serbien, Slowenien, Spanien, Türkei, Ukraine, Ungarn, Vatikanstaat, Weißrussland, Zypern - Nord-/West-/Mitteleuropa: Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Irland, Island, Liechtenstein, Luxemburg, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz, Slowakei, Tschechien - Asien - Restliches Ausland: Nord-/ Südamerika, Afrika, Australien

7.9.13 Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)

Variablenlabel	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
Variablenname	F814_gr
Frage	In welchem Jahr sind Sie nach Deutschland gekommen, um hier zu leben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 vor 1970 2 1970-1979 3 1980-1989 4 1990-1999 5 2000 oder später
Herkunft	Fragebogen, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012
Besonderheiten	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Jahr, indem der Beschäftigte nach Deutschland gekommen ist.

7.9.14 Geburtsland Vater: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland Vater: Deutschland
Variablenname	F815
Frage	Ist Ihr Vater in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.15 Geburtsland Mutter: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland Mutter: Deutschland
Variablenname	F817
Frage	Ist Ihre Mutter in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.16 Bruttoverdienst

Variablenlabel	Bruttoverdienst
Variablenname	F818
Frage	Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.9.17 Nettoverdienst

Variablenlabel	Nettoverdienst
Variablenname	F819

Frage	Und wie hoch war ihr Nettoverdienst im letzten Monat? Netto bedeutet nach Abzug der Steuern und Beiträge zur Renten-, Arbeitslosen- und Krankenversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.10 Panelfrage und Zuspielungsbereitschaft

7.10.1 Panelbereitschaft

Variablenlabel	Panelbereitschaft
Variablenname	F901
Frage	<p>Wir sind nun am Ende des Interviews angelangt. Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen. Wir würden uns freuen, wenn die Befragung auch für Sie interessant war.</p> <p>Zum Abschluss noch eine Frage. Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in zwei Jahren ein zweites Interviewgespräch führen. Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts.</p> <p>Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht.</p> <p>Sind Sie damit einverstanden?</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Bin einverstanden.</p> <p>2 Bin nicht einverstanden.</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

7.10.2 Zuspielbereitschaft

Variablenlabel	Zuspielbereitschaft
Variablenname	F902

Frage	<p>Um im nächsten Interview nicht Ihren ganzen beruflichen Werdegang abfragen zu müssen und das nächste Interview nicht unnötig in die Länge zu ziehen, würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese Daten liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.</p> <p><i>oder</i></p> <p>Auch wenn Sie mit einer weiteren Speicherung Ihrer Adresse nicht einverstanden sind, haben wir dennoch eine für die Forschung wichtige Bitte an Sie: Zur Vervollständigung des Interviews würden wir bei der Auswertung der Befragung gerne Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.</p> <p>Zum Zweck der Zuspiegelung dieser Daten an die Interviewdaten setzt das Datenschutzgesetz Ihr Einverständnis voraus, um das ich Sie herzlich bitte. Werden diese Informationen ausgewertet, so ist absolut sichergestellt, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden. Ihre Einverständniserklärung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können sie auch jederzeit wieder zurückziehen.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Ja, Einverständnis erteilt 2 Nein, Einverständnis nicht erteilt</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2012

Abkürzungsverzeichnis

BA	Bundesagentur für Arbeit
BeH	Beschäftigtenhistorik
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
CATI	Computer Assisted Telephone Interview
FDZ	Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung
IAB	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
IEB	Integrierte Erwerbsbiographien
infas	Institut für angewandte Sozialwissenschaft
LPP	Linked Personnel Panel
ZEW	Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung

Literatur

Barrick, Murray; Mount, Michael (1991): The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. In: *Personnel Psychology* 44(1): 1-26.

BMAS Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (2013): Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben – Erster Zwischenbericht –. Forschungsbericht 442.

Costa, Paul; McCrae, Robert (1995): Domains and facets: hierarchical personality assessment using the revised neo personality inventory. In: *Journal of Personality Assessment* 64(1): 21-50.

Dickmann, Christian; Gilberg, Reiner; Schröder, Helmut; Schütz, Holger (2015): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung. *FDZ-Methodenreport* 02/2015 (de), Nürnberg.

Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra (2009): The IAB Establishment Panel * things users should know. In: *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 129, H. 1. 133-148.

Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2015): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2012 – Methodenbericht. *FDZ-Methodenreport* 03/2015 (de), Nürnberg.

Bellmann, Lutz; Bender, Stefan; Bossler, Mario; Broszeit, Sandra; Dickmann, Christian; Gensicke, Miriam; Gilberg, Reiner; Grunau, Philipp; Kampkötter, Patrick; Laske, Katharina; Mohrenweiser, Jens; Schröder, Helmut; Schütz, Holger; Sliwka, Dirk; Stefes, Susanne; Stephani, Jens; Tschersich, Nikolai; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel; Quality of work and economic success: longitudinal study in German establishments (data collection on the first wave). *FDZ-Methodenreport* 05/2015 (en), Nürnberg.