Forschungsdatenzentrum
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung

FDZ-Datenreport

Dokumentation zu Arbeitsmarktdaten

01/2011
DE

IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots

Betriebsbefragung zu Stellenangebot und Besetzungsprozessen

Markus Heckmann,
Anja Kettner,
Martina Rebien

Bundesagentur für Arbeit

IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots

Betriebsbefragung zu Stellenangebot und Besetzungsprozessen

Markus Heckmann, Anja Kettner, Martina Rebien

(Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB))

Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung 4

Abstract 4

1 Einleitung und Kurzbeschreibung 5

1.1 Einleitung 5

1.2 Steckbrief 6

1.3 Mengengerüst 9

1.4 Merkmalsliste 9

2 Stichprobe und Datenaufbereitung 26

2.1 Grundgesamtheit und Stichprobenziehung 28

2.2 Datenbereinigung 30

2.3 Behandlung von missings und generierte Variablen 31

2.4 Hochrechnung 32

Literatur 34

Anhang I: Codeplan IV. Quartal 2008 (schriftliche Erhebung) 35

Anhang II: Codeplan I. Quartal 2009 (telefonische Erhebung) 46

Anhang III: Codeplan II. Quartal 2009 (telefonische Erhebung) 51

Anhang IV: Codeplan III. Quartal 2009 (telefonische Erhebung) 57

Zusammenfassung

Daten zum gesamtwirtschaftlichen Stellenangebot wurden in den letzten Jahren mit zunehmendem Interesse aufgenommen. Dies liegt nicht zuletzt daran, dass das gesamtwirtschaftliche Stellenangebot weder strukturell noch quantitativ durch die administrativen Daten abgedeckt werden kann. Mit Hilfe von Daten zu Zahl und Struktur offener Stellen aus der repräsentativen Erhebung zum gesamtwirtschaftlichen Stellenangebot kann diese Lücke für Deutschland geschlossen werden. Daneben werden mit dieser Betriebsbefragung auch Informationen erhoben, die entscheidend zum Verständnis von Stellenbesetzungsprozessen sowie abgebrochenen Suchvorgängen beitragen. Ausgleichsprozesse am Arbeitsmarkt, insbesondere die betrieblichen Such- und Entscheidungsprozesse, können damit eingehend untersucht werden. Die Angaben aus der Erhebung tragen zu einer Erweiterung der makroökonomischen Arbeitsmarktforschung bei. Ab dem Jahr 2011 werden die einzelnen Befragungswellen externen Wissenschaftlern Schritt für Schritt über das Forschungsdatenzentrum des IAB zugänglich gemacht.

Abstract

In recent years, macroeconomic data on job vacancies are increasingly in the focus of interest. This is due to the fact, that administrative data on job openings do not cover the macroeconomic information, neither in their structure nor in their extend. In Germany, this gap can be bridged by the data of the German Job Vacancy Survey. This representative survey contains information on the number and the structure of job openings. Additionally, it contributes crucially to the understanding of the staffing processes and the reasons for abandoning such processes. Therefore the survey helps to evaluate the balances on the labour market, especially with respect to operational search- and decision processes. The information of the survey contribute to the macroeconomic labour market. From the year 2011 onwards, the waves of the survey will be opened to external scientists one after another by the Research Data Centre (FDZ) of the Federal Employment Agency at the Institute for Employment Research.

Keywords: vacancies, recruiting processes

Wir danken Alexandra Schmucker und Peter Jacobebbinghaus vom FDZ für die vielfältige Unterstützung bei der Erstellung dieses Datenreports.

1 Einleitung und Kurzbeschreibung

1.1 Einleitung

Die amtliche Statistik bietet zum Stellenangebot nur die Daten der öffentlichen Arbeitsvermittlung über die bei ihnen gemeldeten offenen Stellen, in Deutschland wie in den meisten anderen europäischen Ländern. Die gemeldeten Stellen repräsentieren aber weder in ihrem Umfang noch in ihrer Struktur das gesamte Stellenangebot (Yashiv 2000; Jackman/Layard/Pissarides 1989; Heckmann/Kettner/Rebien 2009). Die Meldequote (Anteil der gemeldeten offenen Stellen an allen offenen Stellen) unterliegt im Zeitverlauf starken Schwankungen und unterscheidet sich zwischen Wirtschaftzweigen, Regionen oder Berufen beträchtlich.

Eine Hochrechnung des gesamten Stellenangebots auf Basis der gemeldeten Stellen und unter Annahme fixer Meldequoten kann deshalb nicht zu belastbaren Informationen über die gesamte ungedeckte Arbeitsnachfrage führen. Dies wurde bereits in den 60er Jahren wissenschaftlich diskutiert und repräsentative Betriebsbefragungen wurden schon damals als die einzige Möglichkeit betrachtet, Informationen über die Gesamtzahl der offenen Stellen zu gewinnen (NBER 1966, Nerb/Reyher/Spitznagel 1977).

Die Bedeutung der EGS liegt in der Gewinnung von Daten über die Arbeitsnachfrage und den Verlauf von Stellenbesetzungen. Für jährliche Analysen zum Verlauf von Stellenbesetzungsprozessen, zum Beispiel mit Informationen über die Such- und Besetzungswege einschließlich des Einschaltungsgrads der Arbeitsvermittlung, Informationen über die Suchzeiten und die Gründe für Schwierigkeiten bei Stellenbesetzungen verfügt das IAB mit der EGS über eine einzigartige Datenquelle. Sie ermöglicht sowohl aktuelle Analysen als auch die Beobachtung von Veränderungen im Zeitverlauf.

Die regelmäßigen Befragungen einer repräsentativen Auswahl von Betrieben und Verwaltungen[1] begannen 1989 im vierten Quartal mit einem schriftlichen Fragebogen. Sie werden seitdem jährlich als Querschnittsbefragung wiederholt. Im Jahr 1992 erfolgte die Ausweitung der Erhebung auf Ostdeutschland, und im Jahr 2006 wurde die schriftliche Befragung im vierten Quartal durch telefonische Kurzinterviews im ersten, zweiten und dritten Quartal eines jeden Jahres ergänzt.

Ziel der 2006 eingeführten telefonischen Befragungen ist die Gewinnung von unterjährigen Informationen über das Stellenangebot nach Wirtschaftszweigen. Um die Befragungslast der

[1] Wie auch in der Erhebung selbst ist der Begriff „Betrieb“ nicht auf privatwirtschaftlich orientierte, kaufmännische, gewerbliche oder industrielle Betriebe begrenzt, sondern schließt soziale, öffentliche und gemeinnützige Betriebe, Verwaltungen und Vereine ein.

Betriebe und die Kosten der Erhebung möglichst gering zu halten, werden nur wenige Fragen zur Zahl der offenen Stellen insgesamt und der gemeldeten offenen Stellen gestellt.

Das IAB verfolgt mit der schriftlichen Erhebung vier wesentliche Ziele:

- Bestimmung von Zahl und Struktur des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots unter Einschluss von Informationen zur wirtschaftlichen Lage und Entwicklung der befragten Betriebe,
- Untersuchung des Verlaufs von Stellenbesetzungsprozessen anhand detaillierter betrieblicher Angaben zum letzten Fall einer erfolgreichen Neueinstellung,
- Untersuchung der betrieblichen Einschätzung und Nutzung aktueller arbeitsmarktpolitischer Instrumente.
- Untersuchung von Umfang, Ursachen und betrieblichen Auswirkungen von erfolglos abgebrochenen Rekrutierungsversuchen.

1.2 Steckbrief

Datenumfang der schriftlichen Erhebung im IV. Quartal 2008	13.561 Fälle
Datenumfang der telefonischen Erhebungen im I., II. und III. Quartal 2009	9.884 Fälle im I. Quartal 2009, 8.000 Fälle jeweils im II. und III. Quartal 2009
Art und Umfang der Daten der schriftlichen Erhebung im IV. Quartal 2008	3,8%-Zufallsauswahl für Ost- und Westdeutschland getrennt, disproportional geschichtet nach 28 Wirtschaftszweigen und 8 Betriebsgrößenklassen aus Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit, Standardstichprobe und Ergänzungsstichprobe für den öffentlichen Sektor
Art und Umfang der Daten der telefonischen Erhebungen im I., II. und III. Quartal 2009	Zufallsstichprobe aus den Teilnehmern an der Befragung im IV. Quartal 2008.
Untersuchungseinheiten	Betriebe
Kurzbeschreibung des Inhalts der schriftlichen Erhebung im IV. Quartal 2008	*Strukturmerkmale:* Wirtschaftszweig (WZ 2003: Abschnitte, Unterabschnitte und Untergruppen), Anzahl der (SV-)Beschäftigten ungelernt, Facharbeiter, Angestellte für einfache/qualifiziert Tätigkeiten, mit und ohne Hochschulabschluss, Frauen Teilzeitbeschäftigte, befristet/geringfügig Beschäftigte, Auszubildende, Beamte, tätige In-

	haber und mithelfende Familienangehörige, Region (Bundeslandebene), Unternehmensteil <u>Hauptfragebogen</u> *Beschäftigung:* Zahl der (SV-) Beschäftigten, erwartete Beschäftigungsentwicklung, Neueinstellungen, Ausstellungen mit Gründen *Personalbedarf*: sofort und später zu besetzende Stellen nach Qualifikationsgruppen, die 5 wichtigsten Berufe der sofort zu besetzenden Stellen, sofort zu besetzende Teilzeitstellen und schwer zu besetzende Stellen *Die letzten 12 Monate:* Aktivitätshemmnisse, abgebrochene Personalsuche für Berufe und Anzahl insgesamt, Berufe für die steigender Bedarf erwartet wird und erwartete Engpässe in den kommenden 3 Jahren *Beschäftigung arbeitsloser Personen:* Berücksichtigung, Bewerbungen, Vorstellungsgespräche und Einstellungen von arbeitslosen Personen, Gründe für den Misserfolg, Einschaltung Arbeitsvermittlung *Geförderte Weiterbildung der Belegschaft:* Bekanntheit, Nutzung, Beurteilung des Förderprogramms WeGebAU, Wirkung der Förderung und Gründe für die Nicht-Nutzung <u>Sonderfragebogen</u> *Ein-Euro-Jobs* Anzahl von Bestand im September und Zugängen seit Januar getrennt für eigenen Betrieb und vermittelte Personen, Erfahrungen mit Ein-Euro-Jobs, Personenmerkmale der zuletzt in die Maßnahme eingestellten Person, Tätigkeiten, Qualifizierungsmaßnahmen, wie oft schon im Betrieb beschäftigt, Vorteile für die Person, Kontakt zum Arbeitsvermittler, Eignung der Person für die Maßnahme und für ein reguläres Beschäftigungsverhältnis, Gründe für die Nicht-Eignung, Übernahmeabsichten <u>Zusatzfragebogen</u> Soziodemographische Merkmale der zuletzt eingestellten Person, Einstellungsgrund *Einstellungstermine und –wege* Tagesgenaue Angaben zum Suchverlauf, Suchwege, Beset-

	zungswege, Schwierigkeiten bei der Besetzung, Zahl der (geeigneten) Bewerber, *Stellenmerkmale* Beruf, Qualifikationsniveau, berufserfahrung, spezielle Kenntnisse und Fertigkeiten, (besondere) Arbeitszeit, Befristung, Arbeitsbedingungen, Lohnkonzessionen um die Stelle zu besetzen, Unterschiede zwischen dem gefunden und dem gesuchten Mitarbeiter, *Personalsuche abgebrochen* Tagesgenaue Angabe zu Suchverlauf und Abbruchentscheidung, Mindestqualifikation, Gründe für die erfolglose Suche, Maßnahmen den Suchabbruch zu kompensieren
Kurzbeschreibung des Inhalts der telefonischen Erhebungen im I., II. und III. Quartal 2009	*Strukturmerkmale:* Wirtschaftszweig (WZ 2003: Abschnitte, Unterabschnitte und Untergruppen), Anzahl der (SV-)Beschäftigten, Beschäftigte in Zusatzjobs, Region (Bundeslandebene) *Personalbedarf*: sofort und später zu besetzende Stellen, die 3 wichtigsten Berufe der sofort zu besetzenden Stellen, Stellen für die Hochschulabschluss erforderlich ist
Besonderheiten im II. Quartal 2009	Betroffenheit des Betriebs von der Wirtschaftskrise, Maßnahmen um der Wirtschaftskrise zu begegnen
Sensible Merkmale	WZ03_5st (Wirtschaftszweigklassifikation 5-Steller); rbezirk (Regierungsbezirk)
Zeitraum auf den sich die Daten beziehen	IV. Quartal und Jahr 2008 und I. bis III. Quartal 2009
Gebietsstand Datum	31.12.2007
Dateityp	Stata, SPSS
Dateigröße	Max. 20 MB
Dateiorganisation	XXXXXXXXX.dta
Fallzahlen Untersuchungseinheit	13.651 Betriebe im IV. Quartal 2008, 9.884 Betriebe im I. Quartal 2009, 8.000 Betriebe jeweils im II. und III. Quartal 2009
Zitierweise	IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots (schwach anonymisierte Version 2008)
Datenzugang	Gastaufenthalt, Datenfernverarbeitung
Anonymisierungsgrad	Schwach anonymisierte Form

1.3 Mengengerüst

In Tabelle 1 ist das Mengengerüst des Datensatzes dargestellt. In Anlehnung an den Aufbau der Befragung kann der Gesamtdatensatz in mehrere Teile untergliedert werden. An der schriftlichen Befragung im vierten Quartal 2008 haben sich insgesamt 13.651 Betriebe beteiligt. Diese Erhebung besteht aus einem Fragebogen, der sich aus drei Teile zusammensetzt: Dem Hauptfragebogen, in dem Informationen zur Betriebsstruktur und –entwicklung, zum Stellenangebot und zur Beschäftigung arbeitsloser Personen erfragt werden. Dieser Teil wurde von 13.651 Betrieben beantwortet. Im Sonderfragenteil werden Informationen zu Einschätzungen und Nutzung von Arbeitsgelegenheiten in der Mehraufwandsvariante (Ein-Euro-Jobs) thematisiert. 4.538 Betriebe haben diesen Teil ausgefüllt. Der Zusatzfragebogen behandelt den letzten Fall einer erfolgreichen und einer erfolglosen Einstellung im Detail. Er wurde von 8.270 Betrieben beantwortet.

Aus den Teilnehmern an der schriftlichen Befragung im vierten Quartal wird eine Stichprobe von Betrieben gezogen, die im ersten, zweiten und dritten Quartal des Folgejahres telefonisch zu ihrem Stellenangebot und Beschäftigungsentwicklungen befragt werden. In der telefonischen Befragung gibt es keine Aufteilung der Fragebögen. Im ersten Quartal 2009 beteiligten sich daran 9.884 Betriebe. In den Folgequartalen waren es jeweils 8.000 Betriebe.

Tabelle 1: Übersicht zum Mengengerüst

	Insgesamt	Hauptfragebogen	Sonderfragebogen	Zusatzfragebogen
IV. Quartal 2008	13651	13651	4538	8270
I. Quartal 2009	9884	--	--	--
II. Quartal 2009	8000	--	--	--
III. Quartal 2009	8000	--	--	--

1.4 Merkmalsliste

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
jahr	jahr	Strukturinformation	4/2008
q48	teilnehmer an umfrage iv/2008	Strukturinformation	4/2008
q19	teilnehmer an umfrage i/2009	Strukturinformation	4/2008
q29	teilnehmer an umfrage ii/2009	Strukturinformation	4/2008
q39	teilnehmer an umfrage iii/2009	Strukturinformation	4/2008
hf	hauptfragebogen iv/2008 filter	Strukturinformation	4/2008
zf	zusatzfragebogen iv/2008 filter	Strukturinformation	4/2008
sf	sonderfragebogen iv/2008 filter	Strukturinformation	4/2008
fragebogen	fragebögen iv/2008 filter	Strukturinformation	4/2008
key	identifikationsnummer	Identifikationsnummer	4/2008
gebiet04	bundesgebiet (gliederung ab 2004)	Strukturinformation	4/2008
bl	bundesland	Strukturinformation	4/2008
rbezirk	regierungsbezirk (numerisch)	Strukturinformation	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
wz03_5st	wirtschaftszweige (wz03 - 5steller, unterklassen)	Strukturinformation	4/2008
wz03_28	wirtschaftszweige (wz03 - 28 abschnitte)	Strukturinformation	4/2008
wz03_16	wirtschaftszweige (wz03 - 16 abschnitte)	Strukturinformation	4/2008
wz03_12	wirtschaftszweige (wz03 - 12 abschnitte)	Strukturinformation	4/2008
wz03_03	wirtschaftszweige (wz03 - 03 abschnitte)	Strukturinformation	4/2008
q48_f1	versandnummer	Identifikationsnummer	4/2008
q48_stprobe	stichprobe	Strukturinformation	4/2008
q48_fb	fragebogen	Strukturinformation	4/2008
q48_se6	datum der beantwortung	Strukturinformation	4/2008
q48_gkb2	beschäftigte je betrieb (2 größenklassen)	Strukturinformation	4/2008
q48_gkb7	beschäftigte je betrieb (7 größenklassen)	Strukturinformation	4/2008
q48_gksv7	sv-beschäftigte je betrieb (7 größenklassen)	Strukturinformation	4/2008
q48_gkb6	beschäftigte je betrieb (6 größenklassen)	Strukturinformation	4/2008
q48_gksv6	sv-beschäftigte je betrieb (6 größenklassen)	Strukturinformation	4/2008
q48_gbet	gewicht betriebskonzept	Gewichtungsfaktor	4/2008
q48_gsvb	gewicht beschäftigtenkonzept	Gewichtungsfaktor	4/2008
q48_gsvbkat	gewichtung nach sv-beschäftigten für kategoriale variable, relationen	Gewichtungsfaktor	4/2008
q48_gneu	gewicht neueinstellungen	Gewichtungsfaktor	4/2008
Q48_gabb	Gewicht abgebrochene Personalsuche	Gewichtungsfaktor	
q48_exfakt	faktor der extremwertbereinigung	Bereinigungsfaktor	4/2008
q48_f6adr	f6 adressendatei	Strukturinformation	4/2008
q48_f4	beschäftigte insgesamt aktuelles jahr	Frage 1	4/2008
q48_f3	beschäftigte insgesamt vorjahr	Frage 1	4/2008
q48_f6	sv-beschäftigte insgesamt (einschließlich auszubildende)	Frage 1	4/2008
q48_f6_04	sv-beschäftigte aktuelles jahr (ohne auszubildende und ohne mini-jobs)	Frage 1	4/2008
q48_f5_04	sv-beschäftigte vorjahr (ohne auszubildende und ohne mini-jobs)	Frage 1	4/2008
q48_f419	leiharbeiter/zeitarbeiter insgesamt aktuelles jahr	Frage 1	4/2008
q48_f420	leiharbeiter/zeitarbeiter insgesamt vorjahr	Frage 1	4/2008
q48_f7	erwartete beschäftigungsentwicklung bis september nächsten Jahres	Frage 2	4/2008
q48_f8	zunahme anzahl	Frage 2	4/2008
q48_f9	abnahme anzahl	Frage 2	4/2008
q48_f3a	stellenbesetzungen (letzte 12 monate)	Frage 3	4/2008
q48_f10	neueinstellungen anzahl	Frage 3	4/2008
q48_f11_04	sv-neueinstellungen (ohne auszubildende und ohne mini-jobs)	Frage 3	4/2008
q48_f4a	ausgeschiedene mitarbeiter (letzte 12 monate)	Frage 4	4/2008
q48_f13	ausgeschiedene mitarbeiter insgesamt anzahl	Frage 4	4/2008
q48_f14	normale verrentung anzahl	Frage 4	4/2008
q48_f15	frühzeitige verrentung anzahl	Frage 4	4/2008
q48_f16	eigene, nicht altersbedingte kündigung anzahl	Frage 4	4/2008
q48_f17	betriebliche kündigung anzahl	Frage 4	4/2008
q48_f4b	ende eines befristeten arbeitsvertrags anzahl	Frage 4	4/2008
q48_f18	sonstige gründe anzahl	Frage 4	4/2008
q48_f14iu	normale verrentung - anzahl inklusive umbuchungen	Frage 4	4/2008
q48_f15iu	frühzeitige verrentung - anzahl inklusive umbuchungen	Frage 4	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_f16iu	eigene, nicht altersbedingte kündigung - anzahl inklusive umbuchungen	Frage 4	4/2008
q48_f17iu	betriebliche kündigung - anzahl inklusive umbuchungen	Frage 4	4/2008
q48_f4biu	ende eines befristeten arbeitsvertrags - anzahl inklusive umbuchungen	Frage 4	4/2008
q48_f18iu	sonstige gründe - anzahl exklusive der umbuchungen	Frage 4	4/2008
q48_t1n	sonstige gründe, nennung	Frage 4	4/2008
q48_t1u	sonstige gründe, variable umgebucht in kategorie...	Frage 4	4/2008
q48_t1niu	sonstige gründe, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 4	4/2008
q48_f19	personalsuche	Frage 5	4/2008
q48_f6a	personalsuche, sofort zu besetzen	Frage 6	4/2008
q48_f20	sofort zu besetzende stellen: ingesamt (extremwertbereinigt)	Frage 6	4/2008
q48_f21	sofort zu besetzende stellen: un/angelernte arbeiter (extremwertbereinigt)	Frage 6	4/2008
q48_f22	sofort zu besetzende stellen: facharbeiter (extremwertbereinigt)	Frage 6	4/2008
q48_f23	sofort zu besetzende stellen: einfache angestellte (extremwertbereinigt)	Frage 6	4/2008
q48_f24	sofort zu besetzende stellen: qual. angestellte insgesamt (extremwertbereinigt)	Frage 6	4/2008
q48_f24a	sofort zu besetzende stellen: qual. angestellte ohne hochschulabschluss (extremw	Frage 6	4/2008
q48_f24b	sofort zu besetzende stellen: qual. angestellte mit hochschulabschluss (extremwe	Frage 6	4/2008
q48_f6_k	sofort zu besetzende stellen: teilzeitstellen	Frage 6	4/2008
q48_f6_l	sofort zu besetzende stellen: schwer zu besetzen	Frage 6	4/2008
q48_f25	sofort zu besetzende gemeldete stellen: ingesamt (extremwertbereinigt)	Frage 6	4/2008
q48_f26	sofort zu besetzende gemeldete stellen: un/angelernte arbeiter (extremwertberein	Frage 6	4/2008
q48_f27	sofort zu besetzende gemeldete stellen: facharbeiter (extremwertbereinigt)	Frage 6	4/2008
q48_f28	sofort zu besetzende gemeldete stellen: einfache angestellte (extremwertbereinig	Frage 6	4/2008
q48_f29	sofort zu besetzende gemeldete stellen: qual. angestellte insgesamt (extremwertb	Frage 6	4/2008
q48_f29a	sofort zu besetzende gemeldete stellen: qual. angestellte ohne hochschulabschlus	Frage 6	4/2008
q48_f29b	sofort zu besetzende gemeldete stellen: qual. angestellte mit hochschulabschluss	Frage 6	4/2008
q48_f6_m	gemeldete, sofort zu besetzende stellen: teilzeitstellen	Frage 6	4/2008
q48_f6_n	gemeldete, sofort zu besetzende stellen: schwer zu besetzen	Frage 6	4/2008
q48_kfhs	korrekturfaktoren für hinzugeschätzte stellen	Bereinigungsfaktor	4/2008
q48_f25z	hinzugeschätzte, gemeldete, sofort zu besetzende stellen: ingesamt	errechnete Variable	4/2008
q48_f26z	hinzugeschätzte, gemeldete, sofort zu besetzende stellen: un/angelernte arbeiter	errechnete Variable	4/2008
q48_f27z	hinzugeschätzte, gemeldete, sofort zu besetzende stellen: facharbeiter	errechnete Variable	4/2008
q48_f28z	hinzugeschätzte, gemeldete, sofort zu besetzende stellen: einfache angestellte	errechnete Variable	4/2008
q48_f29z	hinzugeschätzte, gemeldete, sofort zu besetzende stellen: qualifizierte angestel	errechnete Variable	4/2008
q48_f29az	hinzugeschätzte, gemeldete, sofort zu besetzende stellen: qualifizierte angestel	errechnete Variable	4/2008
q48_f29bz	hinzugeschätzte, gemeldete, sofort zu besetzende stellen: qualifizierte angestel	errechnete Variable	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_a1	anzahl beruf 1 (extremwertbereinigt)	Frage 7	4/2008
q48_a2	anzahl beruf 2 (extremwertbereinigt)	Frage 7	4/2008
q48_a3	anzahl beruf 3 (extremwertbereinigt)	Frage 7	4/2008
q48_a4	anzahl beruf 4 (extremwertbereinigt)	Frage 7	4/2008
q48_a5	anzahl beruf 5 (extremwertbereinigt)	Frage 7	4/2008
q48_b1n	sofort zu besetzende stellen: beruf 1, nennung	Frage 7	4/2008
q48_b2n	sofort zu besetzende stellen: beruf 2, nennung	Frage 7	4/2008
q48_b3n	sofort zu besetzende stellen: beruf 3, nennung	Frage 7	4/2008
q48_b4n	sofort zu besetzende stellen: beruf 4, nennung	Frage 7	4/2008
q48_b5n	sofort zu besetzende stellen: beruf 5, nennung	Frage 7	4/2008
q48_c1	sofort zu besetzende stellen: bkz-code beruf 1	Frage 7	4/2008
q48_c2	sofort zu besetzende stellen: bkz-code beruf 2	Frage 7	4/2008
q48_c3	sofort zu besetzende stellen: bkz-code beruf 3	Frage 7	4/2008
q48_c4	sofort zu besetzende stellen: bkz-code beruf 4	Frage 7	4/2008
q48_c5	sofort zu besetzende stellen: bkz-code beruf 5	Frage 7	4/2008
q48_isco1	sofort zu besetzende stellen: isco-code beruf 1	Frage 7	4/2008
q48_isco2	sofort zu besetzende stellen: isco-code beruf 2	Frage 7	4/2008
q48_isco3	sofort zu besetzende stellen: isco-code beruf 3	Frage 7	4/2008
q48_isco4	sofort zu besetzende stellen: isco-code beruf 4	Frage 7	4/2008
q48_isco5	sofort zu besetzende stellen: isco-code beruf 5	Frage 7	4/2008
q48_f9a	personalsuche, später zu besetzen	Frage 8	4/2008
q48_f40	später zu besetzende stellen: ingesamt (extremwertbereinigt)	Frage 8	4/2008
q48_f41	später zu besetzende stellen: un/angelernte arbeiter (extremwertbereinigt)	Frage 8	4/2008
q48_f42	später zu besetzende stellen: facharbeiter (extremwertbereinigt)	Frage 8	4/2008
q48_f43	später zu besetzende stellen: einfache angestellte (extremwertbereinigt)	Frage 8	4/2008
q48_f44	später zu besetzende stellen: qual. angestellte insgesamt (extremwertbereinigt)	Frage 8	4/2008
q48_f44a	später zu besetzende stellen: qual. angestellte ohne hochschulabschluss (extremw	Frage 8	4/2008
q48_f44b	später zu besetzende stellen: qual. angestellte mit hochschulabschluss (extremwe	Frage 8	4/2008
q48_f45	später zu besetzende gemeldete stellen: ingesamt (extremwertbereinigt)	Frage 8	4/2008
q48_f46	später zu besetzende gemeldete stellen: un/angelernte arbeiter (extremwertberein	Frage 8	4/2008
q48_f47	später zu besetzende gemeldete stellen: facharbeiter (extremwertbereinigt)	Frage 8	4/2008
q48_f48	später zu besetzende gemeldete stellen: einfache angestellte (extremwertbereinig	Frage 8	4/2008
q48_f49	später zu besetzende gemeldete stellen: qual. angestellte (extremwertbereinigt)	Frage 8	4/2008
q48_f49a	später zu besetzende gemeldete stellen: qual. angestellte ohne hochschulabschlus	Frage 8	4/2008
q48_f49b	später zu besetzende gemeldete stellen: qual. angestellte mit hochschulabschluss	Frage 8	4/2008
q48_gos	gemeldete offene stellen (f25 + f45 + f25z)	errechnete Variable	4/2008
q48_gose	gemeldete offene stellen 1. am (f25 + f45)	errechnete Variable	4/2008
q48_sta	stellenangebot (f20 + f40 + f25z)	errechnete Variable	4/2008
q48_stae	stellenangebot 1. am (f20 + f40)	errechnete Variable	4/2008
q48_f66	aktivitätshemmnisse	Frage 9	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_f67	zu wenig aufträge, zu wenig umsatz	Frage 9	4/2008
q48_f68	zu wenig geeignete arbeitskräfte	Frage 9	4/2008
q48_f70	finanzierungsprobleme, haushaltsschwierigkeiten	Frage 9	4/2008
q48_f70a	produktionsbeschr. staatl. auflagen, fehl. genehmigungen	Frage 9	4/2008
q48_f67iu	zu wenig aufträge, zu wenig umsatz - inklusive umbuchungen	Frage 9	4/2008
q48_f68iu	zu wenig geeignete arbeitskräfte - inklusive umbuchungen	Frage 9	4/2008
q48_f70iu	finanzierungsprobleme, haushaltsschwierigkeiten - inklusive umbuchungen	Frage 9	4/2008
q48_f70aiu	produktionsbeschr. staatl. auflagen, fehl. genehmigungen - inklusive umbuchungen	Frage 9	4/2008
q48_t2n	aktivitätshemmnisse - sonstige gründe, nennung	Frage 9	4/2008
q48_t2u	aktivitätshemmnisse - sonstige gründe, variable umgebucht in kategorie ...	Frage 9	4/2008
q48_t2niu	sonstige gründe, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 9	4/2008
q48_f421	abbruch der personalsuche in den letzten 12 monaten	Frage 10	4/2008
q48_f422	abbruch der personalsuche in den letzten 12 monaten, anzahl der stellen	Frage 10	4/2008
q48_f423_1n	abbruch der personalsuche: beruf 1, nennung	Frage 10	4/2008
q48_f423_2n	abbruch der personalsuche: beruf 2, nennung	Frage 10	4/2008
q48_f423_3n	abbruch der personalsuche: beruf 3, nennung	Frage 10	4/2008
q48_f423_4n	abbruch der personalsuche: beruf 4, nennung	Frage 10	4/2008
q48_f423_5n	abbruch der personalsuche: beruf 5, nennung	Frage 10	4/2008
q48_f423c_1	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: bkz-code beruf 1	Frage 10	4/2008
q48_f423c_2	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: bkz-code beruf 2	Frage 10	4/2008
q48_f423c_3	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: bkz-code beruf 3	Frage 10	4/2008
q48_f423c_4	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: bkz-code beruf 4	Frage 10	4/2008
q48_f423c_5	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: bkz-code beruf 5	Frage 10	4/2008
q48_f423isc1	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: isco-code beruf 1	Frage 10	4/2008
q48_f423isc2	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: isco-code beruf 2	Frage 10	4/2008
q48_f423isc3	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: isco-code beruf 3	Frage 10	4/2008
q48_f423isc4	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: isco-code beruf 4	Frage 10	4/2008
q48_f423isc5	abgebrochene personalsuche in den letzten 12 monaten: isco-code beruf 5	Frage 10	4/2008
q48_f424_1n	steigender bedarf: beruf 1, nennung	Frage 11	4/2008
q48_f424_2n	steigender bedarf: beruf 2, nennung	Frage 11	4/2008
q48_f424_3n	steigender bedarf: beruf 3, nennung	Frage 11	4/2008
q48_f424_4n	steigender bedarf: beruf 4, nennung	Frage 11	4/2008
q48_f424_5n	steigender bedarf: beruf 5, nennung	Frage 11	4/2008
q48_f424c_1	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: bkz-code beruf 1	Frage 11	4/2008
q48_f424c_2	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: bkz-code beruf 2	Frage 11	4/2008
q48_f424c_3	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: bkz-code beruf 3	Frage 11	4/2008
q48_f424c_4	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: bkz-code beruf 4	Frage 11	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_f424c_5	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: bkz-code beruf 5	Frage 11	4/2008
q48_f424isc1	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: isco-code beruf 1	Frage 11	4/2008
q48_f424isc2	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: isco-code beruf 2	Frage 11	4/2008
q48_f424isc3	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: isco-code beruf 3	Frage 11	4/2008
q48_f424isc4	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: isco-code beruf 4	Frage 11	4/2008
q48_f424isc5	steigender bedarf in den kommenden 3 jahren: isco-code beruf 5	Frage 11	4/2008
q48_f424_1a	engpässe für steigenden bedarf, beruf 1	Frage 11	4/2008
q48_f424_2a	engpässe für steigenden bedarf, beruf 2	Frage 11	4/2008
q48_f424_3a	engpässe für steigenden bedarf, beruf 3	Frage 11	4/2008
q48_f424_4a	engpässe für steigenden bedarf, beruf 4	Frage 11	4/2008
q48_f424_5a	engpässe für steigenden bedarf, beruf 5	Frage 11	4/2008
q48_f109	sozialversicherungspflichtig beschäftigte	Frage 12	4/2008
q48_f107	auszubildende	Frage 12	4/2008
q48_f108	geringfügig beschäftigte (mini-jobs)	Frage 12	4/2008
q48_f105	tätige inhaber und mithelfende familienangehörige	Frage 12	4/2008
q48_f106	beamte	Frage 12	4/2008
q48_f114_05	frauen	Frage 13	4/2008
q48_f117_05	sonstige befristet eingestellte mitarbeiter	Frage 13	4/2008
q48_f115_05	teilzeitkräfte	Frage 13	4/2008
q48_f110	un-/angelernte arbeiter	Frage 14	4/2008
q48_f111	facharbeiter	Frage 14	4/2008
q48_f112	angestellte für einfache tätigkeiten	Frage 14	4/2008
q48_f113	angestellte für qualifizierte tätigkeiten insgesamt	Frage 14	4/2008
q48_f113a	angestellte/beamte für qualifizierte tätigkeiten, ohne hochschulabschluss	Frage 14	4/2008
q48_f113b	angestellte/beamte für qualifizierte tätigkeiten, mit hochschulabschluss	Frage 14	4/2008
q48_f425	betrieb ist teil eines konzerns	Frage 15	4/2008
q48_f426	anzahl beschäftige des gesamtunternehmens	Frage 15	4/2008
q48_d01	berücksichtigung arbeitsloser personen	Frage 16	4/2008
q48_d01a	berücksichtigung arbeitsloser personen wenn sie nur wenige monate arbeitslos war	Frage 16	4/2008
q48_d01b	berücksichtigung arbeitsloser personen wenn sie nicht länger als ein jahr arbeit	Frage 16	4/2008
q48_d01c	berücksichtigung arbeitsloser personen auch wenn sie länger als ein jahr arbeits	Frage 16	4/2008
q48_d01d	keine berücksichtigung von bewerbungen arbeitsloser personen	Frage 16	4/2008
q48_d09	bewerbungen von langzeit-arbeitslosen in den letzten 12 monaten	Frage 17	4/2008
q48_d10	langzeit-arbeitslose in den letzten 12 monaten zu vor-stellungsgesprächen eingela	Frage 18	4/2008
q48_d11	langzeit-arbeitslose in den letzten 12 monaten einge-stellt	Frage 18	4/2008
q48_d12	anzahl der in den letzten 12 monaten eingestellten langzeit-arbeitslosen	Frage 18	4/2008
q48_d13a	langzeit-arbeitslose erfolglos, da unvollständi-ge/schlechte bewerbungsunterlagen	Frage 19	4/2008
q48_d13b	langzeit-arbeitslose erfolglos, da fehlende berufsfachli-che kenntnisse	Frage 19	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_d13c	langzeit-arbeitslose erfolglos, da mangelnde allgemeinbildung	Frage 19	4/2008
q48_d13d	langzeit-arbeitslose erfolglos, da kein vertrauen in ihre belastbarkeit	Frage 19	4/2008
q48_d13e	langzeit-arbeitslose erfolglos, da kein vertrauen in ihre verlässlichkeit/diszip	Frage 19	4/2008
q48_d13f	langzeit-arbeitslose erfolglos, da unzureichende kommunikationsfähigkeit	Frage 19	4/2008
q48_d13g	langzeit-arbeitslose erfolglos, da unzureichende teamfähigkeit	Frage 19	4/2008
q48_d13h	langzeit-arbeitslose erfolglos, da kein korrektes auftreten	Frage 19	4/2008
q48_d13i	langzeit-arbeitslose erfolglos, da keine arbeitsmotivation	Frage 19	4/2008
q48_d13j	langzeit-arbeitslose erfolglos, da verdacht auf suchtprobleme	Frage 19	4/2008
q48_d13k	langzeit-arbeitslose erfolglos, da unzufriedenheit über die arbeitsbedingungen	Frage 19	4/2008
q48_d13l	langzeit-arbeitslose erfolglos, da unzufriedenheit über angebotene entlohnung	Frage 19	4/2008
q48_d13n	langzeitarbeitslose erfolglos - sonstige gründe, nennung	Frage 19	4/2008
q48_d14	einschalten von ba, jobcenter oder arge bei der personalsuche	Frage 20	4/2008
q48_d14a	vermittlung von langzeit-arbeitslosen durch ba, jobcenter oder arge	Frage 20	4/2008
q48_d14b	passung der vermittelten bewerber zu den stellenangeboten	Frage 20	4/2008
q48_e01a	wissen um die fördermöglichkeiten - arbeitsentgeltzuschuss	Frage 21	4/2008
q48_e01b	wissen um die fördermöglichkeiten - weiterbildungskosten	Frage 21	4/2008
q48_e02a	nutzen der fördermöglichkeiten - arbeitsentgeltzuschuss	Frage 22	4/2008
q48_e02b	nutzen der fördermöglichkeiten - weiterbildungskosten	Frage 22	4/2008
q48_e03a	beurteilung der fördermöglichkeiten für den eigenen betrieb - arbeitsentgeltzusc	Frage 23	4/2008
q48_e03b	beurteilung der fördermöglichkeiten für den eigenen betrieb - weiterbildungskost	Frage 23	4/2008
q48_e04a	beitrag der förderung, um bestehende aktivitäten fortzusetzen	Frage 24	4/2008
q48_e04b	beitrag der förderung, um zusätzliche aktivitäten zu entwickeln	Frage 24	4/2008
q48_e04c	beitrag der förderung, um sich künftig stärker zu engagieren	Frage 24	4/2008
q48_e05_1a	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: kein betrieblicher bedarf	Frage 25	4/2008
q48_e05_1b	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: zuviel verwaltungsaufwand	Frage 25	4/2008
q48_e05_1c	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: zu geringe finanzielle förderanreize	Frage 25	4/2008
q48_e05_1d	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: arbeitnehmer nicht interessiert	Frage 25	4/2008
q48_e05_1e	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: weiterbildung schwer organisierbar	Frage 25	4/2008
q48_e05_1f	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: freistellung schwer auszugleichen	Frage 25	4/2008
q48_e05_1aiu	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: kein betrieblicher bedarf - inklusive umbu	Frage 25	4/2008
q48_e05_1biu	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: zuviel verwaltungsaufwand - inklusive umbu	Frage 25	4/2008
q48_e05_1ciu	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: zu geringe finanzielle förderanreize - ink	Frage 25	4/2008
q48_e05_1diu	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: arbeitnehmer	Frage 25	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
	nicht interessiert - inklusiv		
q48_e05_1eiu	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: weiterbildung schwer organisierbar - inklu	Frage 25	4/2008
q48_e05_1fiu	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt: freistellung schwer auszugleichen - inklus	Frage 25	4/2008
q48_e05t1n	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt - sonstige gründe, nennung	Frage 25	4/2008
q48_e05t1u	arbeitsentgeltzuschuss nicht genutzt - sonstige gründe, variable umgebucht in ka	Frage 25	4/2008
q48_e05t1niu	sonstige gründe arbeitsentgeltzuschuss, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 25	4/2008
q48_e05_2a	weiterbildungskosten nicht genutzt: kein betrieblicher bedarf	Frage 25	4/2008
q48_e05_2b	weiterbildungskosten nicht genutzt: zuviel verwaltungsaufwand	Frage 25	4/2008
q48_e05_2c	weiterbildungskosten nicht genutzt: zu geringe finanzielle förderanreize	Frage 25	4/2008
q48_e05_2d	weiterbildungskosten nicht genutzt: arbeitnehmer nicht interessiert	Frage 25	4/2008
q48_e05_2e	weiterbildungskosten nicht genutzt: weiterbildung schwer organisierbar	Frage 25	4/2008
q48_e05_2f	weiterbildungskosten nicht genutzt: freistellung schwer auszugleichen	Frage 25	4/2008
q48_e05_2aiu	weiterbildungskosten nicht genutzt: kein betrieblicher bedarf - inklusive umbuch	Frage 25	4/2008
q48_e05_2biu	weiterbildungskosten nicht genutzt: zuviel verwaltungsaufwand - inklusive umbuch	Frage 25	4/2008
q48_e05_2ciu	weiterbildungskosten nicht genutzt: zu geringe finanzielle förderanreize - inklu	Frage 25	4/2008
q48_e05_2diu	weiterbildungskosten nicht genutzt: arbeitnehmer nicht interessiert - inklusive	Frage 25	4/2008
q48_e05_2eiu	weiterbildungskosten nicht genutzt: weiterbildung schwer organisierbar - inklusi	Frage 25	4/2008
q48_e05_2fiu	weiterbildungskosten nicht genutzt: freistellung schwer auszugleichen - inklusiv	Frage 25	4/2008
q48_e05t2n	weiterbildungskosten nicht genutzt - sonstige gründe, nennung	Frage 25	4/2008
q48_e05t2u	weiterbildungskosten nicht genutzt - sonstige gründe, variable umgebucht in kate	Frage 25	4/2008
q48_e05t2niu	sonstige gründe weiterbildungskosten, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 25	4/2008
q48_n28	voraussetzungen zur einrichtung sozialer zusatzjobs erfüllt	Frage 26	4/2008
q48_p27	soziale zusatzjobs vorhanden	Frage 27	4/2008
q48_p27a	anzahl zusatzjobs: insgesamt	Frage 27	4/2008
q48_p27b	anzahl zusatzjobs: männer	Frage 27	4/2008
q48_p27c	anzahl zusatzjobs: frauen	Frage 27	4/2008
q48_p50	anzahl vermittelter ein-euro-jobber	Frage 28	4/2008
q48_p51_a	anzahl der seit 1.januar 2008 im eigenen betrieb eingestellten ein-euro-jobber	Frage 29	4/2008
q48_p51	keine im eigenen betrieb eingestellten ein-euro-jobber seit 1. januar 2008	Frage 29	4/2008
q48_p52_a	anzahl der seit 1.januar 2008 an andere einrichtungen vermittelten ein-euro-jobb	Frage 30	4/2008
q48_p52	keine an andere einrichtungen vermittelte ein-euro-jobber seit 1. januar 2008	Frage 30	4/2008
q48_p32a	qualifikation der beschäftigten in sozialen zusatzjobs	Frage 31	4/2008
q48_p32b	arbeitsmotivation der beschäftigten in sozialen zusatzjobs	Frage 31	4/2008
q48_p32d	erwartungen an beschäftigte in sozialen zusatzjobs bezügl. pünktlichkeit, verläs	Frage 31	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_p32e	erwartungen an beschäftigte in sozialen zusatzjobs bezügl. korrektem auftreten	Frage 31	4/2008
q48_p32f	erwartungen an beschäftigte in sozialen zusatzjobs bezügl. kommunikations-/teamf	Frage 31	4/2008
q48_p36a	alter [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 32	4/2008
q48_p36b	geschlecht [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 32	4/2008
q48_p36f	formales qualifikationsniveau des zuletzt eingestellten ein-euro-jobbers: ohne b	Frage 32	4/2008
q48_p36g	formales qualifikationsniveau des zuletzt eingestellten ein-euro-jobbers: gewerb	Frage 32	4/2008
q48_p36h	formales qualifikationsniveau des zuletzt eingestellten ein-euro-jobbers: fachsc	Frage 32	4/2008
q48_p36i	formales qualifikationsniveau des zuletzt eingestellten ein-euro-jobbers: fachho	Frage 32	4/2008
q48_p36d	gesundheitliche beeinträchtigung [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 32	4/2008
q48_p36e	länger als 2 jahre arbeitslos [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 32	4/2008
q48_p37a	vereinbarte wochenarbeitszeit (stunden) [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 33	4/2008
q48_p44a	vorwiegende tätigkeit: betreuung von kindern/jugendlichen	Frage 33	4/2008
q48_p44b	vorwiegende tätigkeit: betreuung und pflege erwachsener/Älterer	Frage 33	4/2008
q48_p44c	vorwiegende tätigkeit: hausmeisterdienste/handwerkliche arbeiten	Frage 33	4/2008
q48_p44d	vorwiegende tätigkeit: garten- und landschaftspflege	Frage 33	4/2008
q48_p44e	vorwiegende tätigkeit: verwaltungstätigkeiten	Frage 33	4/2008
q48_p44aiu	vorwiegende tätigkeit: betreuung von kindern/jugendlichen - inklusive umbuchunge	Frage 33	4/2008
q48_p44biu	vorwiegende tätigkeit: betreuung und pflege erwachsener/Älterer - inklusive umbu	Frage 33	4/2008
q48_p44ciu	vorwiegende tätigkeit: hausmeisterdienste/handwerkliche arbeiten - inklusive umb	Frage 33	4/2008
q48_p44diu	vorwiegende tätigkeit: garten- und landschaftspflege - inklusive umbuchungen	Frage 33	4/2008
q48_p44eiu	vorwiegende tätigkeit: verwaltungstätigkeiten - inklusive umbuchungen	Frage 33	4/2008
q48_p44n	sonstige vorwiegende tätigkeiten, nennung	Frage 33	4/2008
q48_p44u	sonstige vorwiegende tätigkeiten, variable umgebucht in ...	Frage 33	4/2008
q48_p44niu	sonstige gründe, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 33	4/2008
q48_p38	mehraufwandsentschädigung (euro pro stunde) [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 34	4/2008
q48_p45	erhalt einer qualifizierungsmaßnahme	Frage 35	4/2008
q48_p46	einsatz im betrieb/der verwaltungsstelle	Frage 36	4/2008
q48_p53a	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: geregelten tagesablauf	Frage 37	4/2008
q48_p53b	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: zuverdienst	Frage 37	4/2008
q48_p53c	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: qualifizierung	Frage 37	4/2008
q48_p53d	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: soziale kontakte, anerkennung	Frage 37	4/2008
q48_p53e	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: steigerung von motivation, selbstwe	Frage 37	4/2008
q48_p53f	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: aussicht auf regulären arbeitsplatz	Frage 37	4/2008
q48_p53g	ein-euro-jobber profitiert kaum, gar nicht	Frage 37	4/2008
q48_p53aiu	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: geregelten tagesablauf - inklusive	Frage 37	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_p53biu	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: zuverdienst - inklusive umbuchungen	Frage 37	4/2008
q48_p53ciu	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: qualifizierung - inklusive umbuchun	Frage 37	4/2008
q48_p53diu	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: soziale kontakte, anerkennung - ink	Frage 37	4/2008
q48_p53eiu	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: steigerung von motivation, selbstwe	Frage 37	4/2008
q48_p53fiu	ein-euro-jobber profitiert am meisten durch: aussicht auf regulären arbeitsplatz	Frage 37	4/2008
q48_p53giu	ein-euro-jobber profitiert kaum, gar nicht - inklusive umbuchungen	Frage 37	4/2008
q48_p53n	sonstiger nutzen für den ein-euro-jobber, nennung	Frage 37	4/2008
q48_p53u	sonstiger nutzen für den ein-euro-jobber, variable umgebucht in kategorie...	Frage 37	4/2008
q48_p53niu	sonstige gründe, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 37	4/2008
q48_p48a	regelmäßiger informationsaustausch mit arbeitsvermittler [angabe in wochen]	Frage 38	4/2008
q48_p48b	regelmäßiger informationsaustausch mit arbeitsvermittler	Frage 38	4/2008
q48_p49	eignung der person für den ein-euro-job	Frage 39	4/2008
q48_p49a	keine eignung für den ein-euro-job, da zu geringer bildungsstand	Frage 39	4/2008
q48_p49b	keine eignung für den ein-euro-job, da zu geringe soziale kompetenzen	Frage 39	4/2008
q48_p49c	keine eignung für den ein-euro-job, da zu geringe leistungsbereitschaft	Frage 39	4/2008
q48_p49d	keine eignung für den ein-euro-job, da zu geringe belastbarkeit	Frage 39	4/2008
q48_p49e	keine eignung für den ein-euro-job, da psychische probleme	Frage 39	4/2008
q48_p49aiu	keine eignung für den ein-euro-job, da zu geringer bildungsstand - inklusive umb	Frage 39	4/2008
q48_p49biu	keine eignung für den ein-euro-job, da zu geringe soziale kompetenzen - inklusiv	Frage 39	4/2008
q48_p49ciu	keine eignung für den ein-euro-job, da zu geringe leistungsbereitschaft - inklus	Frage 39	4/2008
q48_p49diu	keine eignung für den ein-euro-job, da zu geringe belastbarkeit - inklusive umbu	Frage 39	4/2008
q48_p49eiu	keine eignung für den ein-euro-job, da psychische probleme - inklusive umbuchung	Frage 39	4/2008
q48_p49n	keine eignung für den ein-euro-job: sonstige gründe, nennung	Frage 39	4/2008
q48_p49u	keine eignung für den ein-euro-job: sonstige gründe, variable umgebucht in kateg	Frage 39	4/2008
q48_p49niu	sonstige gründe, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 39	4/2008
q48_p39	person für reguläres beschäftigungsverhältnis geeignet [letzter sozialer zusatzj	Frage 40	4/2008
q48_p41a	ja, fest beabsichtigt [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 41	4/2008
q48_p41b	ja, wir denken darüber nach [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 41	4/2008
q48_p41c	nein, keine finanziellen mittel [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 41	4/2008
q48_p41d	nein, aufgabenbereich fällt weg [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 41	4/2008
q48_p41e	nein, aufgaben auf andere soziale zusatzjobs übertragen [letzter sozialer zusatz	Frage 41	4/2008
q48_p41f	nein, an dieser person nicht interessiert [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 41	4/2008
q48_p40a	berufliche qualifikation nicht ausreichend [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 42	4/2008
q48_p40b	zu wenig berufserfahrung [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 42	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_p40c	leistungsbereitschaft unzureichend [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 42	4/2008
q48_p40d	mangelnde verlässlichkeit [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 42	4/2008
q48_p40e	zu geringe belastbarkeit [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 42	4/2008
q48_p40f	familiäre verpflichtungen [letzter sozialer zusatzjob]	Frage 42	4/2008
q48_p40aiu	berufliche qualifikation nicht ausreichend [letzter sozialer zusatzjob] - inklus	Frage 42	4/2008
q48_p40biu	zu wenig berufserfahrung [letzter sozialer zusatzjob] - inklusive umbuchungen	Frage 42	4/2008
q48_p40ciu	leistungsbereitschaft unzureichend [letzter sozialer zusatzjob] - inklusive umbu	Frage 42	4/2008
q48_p40diu	mangelnde verlässlichkeit [letzter sozialer zusatzjob] - inklusive umbuchungen	Frage 42	4/2008
q48_p40eiu	zu geringe belastbarkeit [letzter sozialer zusatzjob] - inklusive umbuchungen	Frage 42	4/2008
q48_p40fiu	familiäre verpflichtungen [letzter sozialer zusatzjob] - inklusive umbuchungen	Frage 42	4/2008
q48_p40n	sonstige gründe für mangelnde arbeitsfähigkeit [letzter sozialer zusatzjob], nen	Frage 42	4/2008
q48_p40u	sonstige gründe für mangelnde arbeitsfähigkeit [letzter sozialer zusatzjob], var	Frage 42	4/2008
q48_p40niu	sonstige gründe, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 42	4/2008
q48_einst	einstellung	Frage 43	4/2008
q48_einstab	personalsuche abgebrochen	Frage 43	4/2008
q48_z2x	alter	Frage 44	4/2008
q48_z3x	geschlecht des bewerbers	Frage 44	4/2008
q48_za1	herkunft des bewerbers	Frage 45	4/2008
q48_zr1	vorherige stellung im erwerbsleben	Frage 46	4/2008
q48_zf157	dauer der arbeitslosigkeit	Frage 47	4/2008
q48_zr4	einstellungsgrund	Frage 48	4/2008
q48_zr4a	einstellungsgrund	Frage 48	4/2008
q48_zf7	frühester besetzungstermin	Frage 49	4/2008
q48_zf5	beginn der personalsuche	Frage 50	4/2008
q48_zf6	entscheidung für den bewerber	Frage 51	4/2008
q48_zf4	beginn des arbeitsverhältnisses	Frage 52	4/2008
q48_zf90	eigene inserate	Frage 53	4/2008
q48_za2	stellenangebote im internet (ohne internetdienste der arbeitsagenturen)	Frage 53	4/2008
q48_zf91	antwort auf inserate arbeitsuchender	Frage 53	4/2008
q48_zf91a	kontakt zur arbeitsagentur (ohne internetdienste der arbeitsagenturen)	Frage 53	4/2008
q48_zf91c	nutzung der internetdienste der arbeitsagenturen	Frage 53	4/2008
q48_zf92	kontakt zur arbeitsagentur (einschließlich internetdienste der arbeitsagenturen)	Frage 53	4/2008
q48_zf93	private arbeitsvermittlung	Frage 53	4/2008
q48_zf95	interne stellenausschreibung	Frage 53	4/2008
q48_zf96	auswahl aus initiativbewerbungen/bewerberliste	Frage 53	4/2008
q48_zf91b	interne praktika	Frage 53	4/2008
q48_zf97	über eigene mitarbeiter, persönliche kontakte	Frage 53	4/2008
q48_zf158	auswahl aus auszubildenden	Frage 53	4/2008
q48_zf159	auswahl aus leiharbeitern	Frage 53	4/2008
q48_zf90iu	eigene inserate - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_za2iu	stellenangebote im internet (ohne internetdienste der arbeitsagenturen) - inklus	Frage 53	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_zf91iu	antwort auf inserate arbeitsuchender - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf91aiu	kontakt zur arbeitsagentur (ohne internetdienste der arbeitsagenturen) - inklusi	Frage 53	4/2008
q48_zf91ciu	nutzung der internetdienste der arbeitsagenturen - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf93iu	private arbeitsvermittlung - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf95iu	interne stellenausschreibung - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf96iu	auswahl aus initiativbewerbungen/bewerberliste - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf91biu	interne praktika - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf97iu	über eigene mitarbeiter, persönliche kontakte - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf158iu	auswahl aus auszubildenden - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf159iu	auswahl aus leiharbeitern - inklusive umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf9n	sonstiger suchweg, nennung	Frage 53	4/2008
q48_zf9u	sonstiger suchweg, variable umgebucht in kategorie...	Frage 53	4/2008
q48_zf9niu	sonstiges, und zwar, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 53	4/2008
q48_zf150a	eigene inserate	Frage 54	4/2008
q48_zf150b	stellenangebote im internet (ohne internetdienste der arbeitsagenturen)	Frage 54	4/2008
q48_zf150c	antwort auf inserate arbeitsuchender	Frage 54	4/2008
q48_zf150d	kontakt zur arbeitsagentur (ohne internetdienste der arbeitsagenturen)	Frage 54	4/2008
q48_zf150m	nutzung der internetdienste der arbeitsagenturen	Frage 54	4/2008
q48_zf150e	kontakt zur arbeitsagentur (einschließlich internetdienste der arbeitsagenturen)	Frage 54	4/2008
q48_zf150f	private arbeitsvermittlung	Frage 54	4/2008
q48_zf150h	interne stellenausschreibung	Frage 54	4/2008
q48_zf150i	auswahl aus initiativbewerbungen/bewerberliste	Frage 54	4/2008
q48_zf150j	interne praktika	Frage 54	4/2008
q48_zf150k	über eigene mitarbeiter, persönliche kontakte	Frage 54	4/2008
q48_zf150p	Übernahme von auszubildenden	Frage 54	4/2008
q48_zf150q	Übernahme von leiharbeitern	Frage 54	4/2008
q48_zf150aiu	eigene inserate - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150biu	stellenangebote im internet (ohne internetdienste der arbeitsagenturen) - inklus	Frage 54	4/2008
q48_zf150ciu	antwort auf inserate arbeitsuchender - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150diu	kontakt zur arbeitsagentur (ohne internetdienste der arbeitsagenturen) - inklusi	Frage 54	4/2008
q48_zf150miu	nutzung der internetdienste der arbeitsagenturen - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150fiu	private arbeitsvermittlung - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150hiu	interne stellenausschreibung - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150iiu	auswahl aus initiativbewerbungen/bewerberliste - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150jiu	interne praktika - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150kiu	über eigene mitarbeiter, persönliche kontakte - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150piu	Übernahme von auszubildenden - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf150qiu	Übernahme von leiharbeitern - inklusive umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf10n	sonstiger besetzungsweg, nennung	Frage 54	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_zf10u	sonstiger besetzungsweg, variable umgebucht in kategorie...	Frage 54	4/2008
q48_zf10niu	sonstiges, und zwar, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 54	4/2008
q48_zf8	schwierigkeiten bei der besetzung	Frage 55	4/2008
q48_zf8b	mangelnde bereitschaft, die angebotene entlohnung zu akzeptieren	Frage 55	4/2008
q48_zf8c	mangelnde bereitschaft, die allgemeinen arbeitsbedingungen zu akzeptieren	Frage 55	4/2008
q48_zf8d	zu wenige bewerber / zu geringe auswahl	Frage 55	4/2008
q48_zf8a	unzureichende berufliche qualifikation der bewerber	Frage 55	4/2008
q48_zf8aiu	unzureichende berufliche qualifikation der bewerber - inklusive umbuchungen	Frage 55	4/2008
q48_zf8biu	mangelnde bereitschaft, die angebotene entlohnung zu akzeptieren - inklusive umb	Frage 55	4/2008
q48_zf8ciu	mangelnde bereitschaft, die allgemeinen arbeitsbedingungen zu akzeptieren - inkl	Frage 55	4/2008
q48_zf8diu	zu wenige bewerber / zu geringe auswahl - inklusive umbuchungen	Frage 55	4/2008
q48_zf8n	sonstige schwierigkeiten, nennung	Frage 55	4/2008
q48_zf8u	sonstige schwierigkeiten, variable umgebucht in kategorie...	Frage 55	4/2008
q48_zf8niu	sonstiges, und zwar, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 55	4/2008
q48_z12n	anzahl an bewerbern	Frage 56	4/2008
q48_zf16	anzahl der geeigneten bewerber pro stelle	Frage 56	4/2008
q48_za4	anzahl der bewerber bei suche über arbeitsagentur	Frage 57	4/2008
q48_za4n	anzahl geeigneter bewerber bei suche über arbeitsagentur	Frage 57	4/2008
q48_berufn	berufsbezeichnung, nennung	Frage 58	4/2008
q48_code	berufskennziffer (3steller)	Frage 58	4/2008
q48_isco	isco kennung	Frage 58	4/2008
q48_z15a	ohne berufsabschluss/ungelernt	Frage 59	4/2008
q48_z15b	abschluss einer gewerblichen oder kaufmännischen ausbildung	Frage 59	4/2008
q48_z15c	fachschulabschluss	Frage 59	4/2008
q48_z15d	fachhochschul-, hochschulabschluss	Frage 59	4/2008
q48_z16x	berufserfahrung allgemein	Frage 60	4/2008
q48_z17x	erfahrungen speziell in diesem beruf	Frage 60	4/2008
q48_zf23	längere erfahrung in diesem berufsfeld	Frage 61	4/2008
q48_zf24	kenntnisse, die erst nach der ausbildung in lehrgängen/kursen vermittelt werden	Frage 61	4/2008
q48_zf25	spezifische kenntnisse im umgang mit computerprogrammen oder programmgesteuerten	Frage 61	4/2008
q48_zf25a	fremdsprachenkenntnisse	Frage 61	4/2008
q48_zf25b	soziale kompetenz, kommunikations- und teamfähigkeit	Frage 61	4/2008
q48_zf25c	führungsqualitäten	Frage 61	4/2008
q48_zf23iu	längere erfahrung in diesem berufsfeld - inklusive umbuchungen	Frage 61	4/2008
q48_zf24iu	kenntnisse, die erst nach der ausbildung in lehrgängen/kursen vermittelt werden	Frage 61	4/2008
q48_zf25iu	spezifische kenntnisse im umgang mit computerprogrammen oder programmgesteuerten	Frage 61	4/2008
q48_zf25aiu	fremdsprachenkenntnisse - inklusive umbuchungen	Frage 61	4/2008
q48_zf25biu	soziale kompetenz, kommunikations- und teamfähigkeit - inklusive umbuchungen	Frage 61	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q48_zf25ciu	führungsqualitäten - inklusive umbuchungen	Frage 61	4/2008
q48_zf17n	sonstige, über die üblichen anforderungen hinausgehende qualifikationen, nennung	Frage 61	4/2008
q48_zf17u	sonstige, über die üblichen anforderungen hinausgehende qualifikationen, variabl	Frage 61	4/2008
q48_zf17niu	sonstiges, und zwar, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 61	4/2008
q48_za5	anzahl vereinbarte wochenstunden	Frage 62	4/2008
q48_zf30a	besondere arbeitszeiten: nachtarbeit / schichtarbeit	Frage 63	4/2008
q48_zf28	besondere arbeitszeiten: samstagsarbeit	Frage 63	4/2008
q48_zf29	besondere arbeitszeiten: sonntagsarbeit	Frage 63	4/2008
q48_zf31	besondere arbeitszeiten: Überstunden	Frage 63	4/2008
q48_zf160	besondere arbeitszeiten: kurzfristig unregelmäßige arbeitszeiten	Frage 63	4/2008
q48_za6	Überstunden pro woche	Frage 64	4/2008
q48_zf33	art des arbeitsvertrages	Frage 65	4/2008
q48_zf35a	schwierige arbeitsbedingungen wie hitze, lärm etc.	Frage 66	4/2008
q48_zf36	lohnzugeständnisse	Frage 67	4/2008
q48_zf37	abweichungen in den persönlichen eigenschaften	Frage 68	4/2008
q48_zf37a	qualifikation ist	Frage 68	4/2008
q48_zf37b	erfahrung ist	Frage 68	4/2008
q48_zf37c	mitarbeiter ist	Frage 68	4/2008
q48_zf37aiu	qualifikation ist - inklusive umbuchungen	Frage 68	4/2008
q48_zf37biu	erfahrung ist - inklusive umbuchungen	Frage 68	4/2008
q48_zf37ciu	mitarbeiter ist - inklusive umbuchungen	Frage 68	4/2008
q48_zf24n	sonstige unterschiede, nennung	Frage 68	4/2008
q48_zf24u	sonstige unterschiede, variable umgebucht in kategorie...	Frage 68	4/2008
q48_zf24niu	sonstiges, und zwar, nennung exklusive der umbuchungen	Frage 68	4/2008
q48_zf161	art der stellenbesetzung	Frage 69	4/2008
q48_zf162	abgebrochene personalsuche: frühester besetzungstermin	Frage 70	4/2008
q48_zf163	abgebrochene personalsuche: beginn der personalsuche	Frage 71	4/2008
q48_zf164	abgebrochene personalsuche: abbruch der personalsuche	Frage 72	4/2008
q48_zf165a	mindestqualifikation: ohne berufsabschluss / ungelernt	Frage 73	4/2008
q48_zf165b	mindestqualifikation: abschluss einer gewerblichen oder kaufmännischen ausbildun	Frage 73	4/2008
q48_zf165c	mindestqualifikation: fachschulabschluss	Frage 73	4/2008
q48_zf165d	mindestqualifikation: fachhochschul-, hochschulabschluss	Frage 73	4/2008
q48_zf165e	berufserfahrung allgemein	Frage 73	4/2008
q48_zf165f	erfahrungen speziell in diesem beruf	Frage 73	4/2008
q48_zf166a	die hohen anforderungen an die bewerber [erfolglose suche]	Frage 74	4/2008
q48_zf166b	zu hohe lohn-/gehaltsforderungen [erfolglose suche]	Frage 74	4/2008
q48_zf166c	fehlende bereitschaft der arbeitsuchenden, die arbeitsbeding. zu akzeptieren [er	Frage 74	4/2008
q48_zf166d	konkurrenz durch andere betriebe der region [erfolglose suche]	Frage 74	4/2008
q48_zf166e	zu wenig information über angebot und nachfrage auf dem arbeitsmarkt [erfolglose	Frage 74	4/2008
q48_zf166f	nicht ausreichend intensive suche des betriebs [erfolg-	Frage 74	4/2008

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
	lose suche]		
q48_zf166g	zu wenige bewerber / zu geringe auswahl [erfolglose suche]	Frage 74	4/2008
q48_zf166aiu	die hohen anforderungen an die bewerber [erfolglose suche] - inklusive umbuchung	Frage 74	4/2008
q48_zf166biu	zu hohe lohn-/gehaltsforderungen [erfolglose suche] - inklusive umbuchungen	Frage 74	4/2008
q48_zf166ciu	fehlende bereitschaft der arbeitsuchenden, die arbeits-beding. zu akzeptieren [er	Frage 74	4/2008
q48_zf166diu	konkurrenz durch andere betriebe der region [erfolglo-se suche] - inklusive umbuc	Frage 74	4/2008
q48_zf166eiu	zu wenig information über angebot und nachfrage auf dem arbeitsmarkt [erfolglose	Frage 74	4/2008
q48_zf166fiu	nicht ausreichend intensive suche des betriebs [erfolg-lose suche] - inklusive um	Frage 74	4/2008
q48_zf166giu	zu wenige bewerber / zu geringe auswahl [erfolglose suche] - inklusive umbuchung	Frage 74	4/2008
q48_zf166n	sonstige gründe, nennung	Frage 74	4/2008
q48_zf166u	sonstige gründe, variable umgebucht in kategorie...	Frage 74	4/2008
q48_zf166niu	sonstiges, und zwar, nennung exklusive der umbu-chungen	Frage 74	4/2008
q48_zf167a	maßnahmen bei der erfolglosen suche: leiharbeit wird in anspruch genommen	Frage 75	4/2008
q48_zf167b	maßnahmen bei der erfolglosen suche: aufgaben von anderen mitarbeitern innerhalb	Frage 75	4/2008
q48_zf167c	maßnahmen bei der erfolglosen suche: aufgaben von anderen mitarbeitern durch Übe	Frage 75	4/2008
q48_zf167d	maßnahmen bei der erfolglosen suche: technische / organisatorische Änderungen vo	Frage 75	4/2008
q48_zf167e	maßnahmen bei der erfolglosen suche: auf aufträge verzichtet	Frage 75	4/2008
q48_zf167f	maßnahmen bei der erfolglosen suche: die stelle wur-de intern besetzt	Frage 75	4/2008
q48_zf167g	maßnahmen bei der erfolglosen suche: durch verän-derte marktsituation kein bedarf	Frage 75	4/2008
q48_zf167aiu	maßnahmen bei der erfolglosen suche: leiharbeit wird in anspruch genommen - inkl	Frage 75	4/2008
q48_zf167biu	maßnahmen bei der erfolglosen suche: aufgaben von anderen mitarbeitern innerhalb	Frage 75	4/2008
q48_zf167ciu	maßnahmen bei der erfolglosen suche: aufgaben von anderen mitarbeitern durch Übe	Frage 75	4/2008
q48_zf167diu	maßnahmen bei der erfolglosen suche: technische / organisatorische Änderungen vo	Frage 75	4/2008
q48_zf167eiu	maßnahmen bei der erfolglosen suche: auf aufträge verzichtet - inklusive umbuchu	Frage 75	4/2008
q48_zf167fiu	maßnahmen bei der erfolglosen suche: die stelle wur-de intern besetzt - inklusive	Frage 75	4/2008
q48_zf167giu	maßnahmen bei der erfolglosen suche: durch verän-derte marktsituation kein bedarf	Frage 75	4/2008
q48_zf167n	sonstige gründe, nennung	Frage 75	4/2008
q48_zf167u	sonstige gründe, variable umgebucht in kategorie...	Frage 75	4/2008
q48_zf167niu	sonstiges, und zwar, nennung exklusive der umbu-chungen	Frage 75	4/2008
q19_int	q19 interview	Strukturinformation	1/2009
q19_f0	q19 erreichbarkeit	Strukturinformation	1/2009
q19_gkb7	q19 beschäftigte je betrieb (7 gk)	Strukturinformation	1/2009
q19_gks7	q19 sv-beschäftigte je betrieb (7 gk)	Strukturinformation	1/2009
q19_gkb6	q19 beschäftigte je betrieb (6 gk)	Strukturinformation	1/2009
q19_gks6	q19 sv-beschäftigte je betrieb (6 gk)	Strukturinformation	1/2009
q19_gks3	q19 sv-beschäftigte je betrieb (3 gk)	Strukturinformation	1/2009

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q19_gkb2	q19 beschäftigte je betrieb (2 gk)	Strukturinformation	1/2009
q19_gbet	q19 gewicht betriebskonzept	Gewichtungsfaktor	1/2009
q19_gsvb	q19 gewicht beschäftigtenkonzept	Gewichtungsfaktor	1/2009
q19_f4	q19 beschäftigte insgesamt (in betrieben mit svb)	Frage 1	1/2009
q19_f4i	q19 beschäftigte (in betrieben mit svb, imputiert)	errechnete Variable	1/2009
q19_f4e	q19 beschäftigte in zusatzjobs	Frage 1	1/2009
q19_f6i	q19 sv-beschäftigte (proportional zu f6/f4)	errechnete Variable	1/2009
q19_f19	q19 personalsuche (ja/nein)	Frage 3	1/2009
q19_f6a	q19 personalsuche, sofort zu besetzen (ja/nein)	Frage 7	1/2009
q19_f20	q19 sofort zu besetzende stellen: ingesamt	Frage 7	1/2009
q19_f25	q19 gemeldete, sofort zu besetzende stellen: ingesamt	Frage 7	1/2009
q19_3a1	q19 anzahl beruf 1	Frage 8	1/2009
q19_3a2	q19 anzahl beruf 2	Frage 8	1/2009
q19_3a3	q19 anzahl beruf 3	Frage 8	1/2009
q19_bkz1	q19 beruf 1 berufskennziffer (kb92)	Frage 8	1/2009
q19_bkz2	q19 beruf 2 berufskennziffer (kb92)	Frage 8	1/2009
q19_bkz3	q19 beruf 3 berufskennziffer (kb92)	Frage 8	1/2009
q19_isc1	q19 beruf 1 berufskennziffer (isco88)	Frage 8	1/2009
q19_isc2	q19 beruf 2 berufskennziffer (isco88)	Frage 8	1/2009
q19_isc3	q19 beruf 3 berufskennziffer (isco88)	Frage 8	1/2009
q19_3hs	q19 hochschulabschluss erforderlich	Frage 9	1/2009
q19_f9	q19 später zu besetzende stellen (ja/nein)	Frage 10	1/2009
q19_f40	q19 später zu besetzende stellen	Frage 10	1/2009
q19_f45	q19 gemeldete, später zu besetzende stellen	Frage 10	1/2009
q19_gos	q19 gemeldete offene stellen (q19_f25 + q19_f45 + q19_f25z)	errechtnete Variable	1/2009
q19_gose	q19 gemeldete offene stellen 1. am (q19_f25 + q19_f45)	errechtnete Variable	1/2009
q19_sta	q19 stellenangebot (q19_f20 + q19_f40 + q19_f25z)	errechtnete Variable	1/2009
q19_stae	q19 stellenangebot 1. am (q19_f20 + q19_f40)	errechtnete Variable	1/2009
q19_kfhs	q19 korrekturfaktoren für hinzugeschätzte stellen	Bereinigungsfaktor	1/2009
q19_f25z	q19 hinzugeschätzte stellen	errechtnete Variable	1/2009
q29_int	q29 interview	Strukturinformation	2/2009
q29_f0	q29 erreichbarkeit	Strukturinformation	2/2009
q29_gkb7	q29 beschäftigte je betrieb (7 gk)	Strukturinformation	2/2009
q29_gks7	q29 sv-beschäftigte je betrieb (7 gk)	Strukturinformation	2/2009
q29_gkb6	q29 beschäftigte je betrieb (6 gk)	Strukturinformation	2/2009
q29_gks6	q29 sv-beschäftigte je betrieb (6 gk)	Strukturinformation	2/2009
q29_gkb2	q29 beschäftigte je betrieb (2 gk)	Strukturinformation	2/2009
q29_gks3	q29 sv-beschäftigte je betrieb (3 gk)	Strukturinformation	2/2009
q29_gbet	q29 gewicht betriebskonzept	Gewichtungsfaktor	2/2009
q29_gsvb	q29 gewicht beschäftigtenkonzept	Gewichtungsfaktor	2/2009
q29_f4	q29 beschäftigte insgesamt (in betrieben mit svb)	Frage 1	2/2009
q29_f4i	q29 beschäftigte (in betrieben mit svb, imputiert)	errechnete Variable	2/2009
q29_f4e	q29 beschäftigte in zusatzjobs	Frage 1	2/2009
q29_f6i	q29 sv-beschäftigte (proportional zu f6/f4)	errechnete Variable	2/2009
q29_f19	q29 personalsuche (ja/nein)	Frage 3	2/2009
q29_f6a	q29 personalsuche, sofort zu besetzen (ja/nein)	Frage 4	2/2009

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q29_f20	q29 sofort zu besetzende stellen: ingesamt	Frage 4	2/2009
q29_f25	q29 gemeldete, sofort zu besetzende stellen: ingesamt	Frage 4	2/2009
q29_3a1	q29 anzahl beruf 1	Frage 5	2/2009
q29_3a2	q29 anzahl beruf 2	Frage 5	2/2009
q29_3a3	q29 anzahl beruf 3	Frage 5	2/2009
q29_bkz1	q29 beruf 1 berufskennziffer (kb92)	Frage 5	2/2009
q29_bkz2	q29 beruf 2 berufskennziffer (kb92)	Frage 5	2/2009
q29_bkz3	q29 beruf 3 berufskennziffer (kb92)	Frage 5	2/2009
q29_isc1	q29 beruf 1 berufskennziffer (isco88)	Frage 5	2/2009
q29_isc2	q29 beruf 2 berufskennziffer (isco88)	Frage 5	2/2009
q29_isc3	q29 beruf 3 berufskennziffer (isco88)	Frage 5	2/2009
q29_3hs	q29 hochschulabschluss erforderlich	Frage 6	2/2009
q29_f9	q29 später zu besetzende stellen (ja/nein)	Frage 7	2/2009
q29_f40	q29 später zu besetzende stellen	Frage 7	2/2009
q29_f45	q29 gemeldete, später zu besetzende stellen	Frage 7	2/2009
q29_f446	q29 betroffenheit des betriebs von der aktuellen wirtschaftskrise (ja/nein)	Frage 8	2/2009
q29_f447	q29 maßnahmen, um der wirtschaftskrise zu begegnen: einstellungsstopp	Frage 9	2/2009
q29_f448	q29 maßnahmen, um der wirtschaftskrise zu begegnen: kurzarbeit	Frage 9	2/2009
q29_f449	q29 maßnahmen, um der wirtschaftskrise zu begegnen: lohnkürzungen / kürzung von	Frage 9	2/2009
q29_f450	q29 maßnahmen, um der wirtschaftskrise zu begegnen: allgemeine arbeitszeitredukt	Frage 9	2/2009
q29_f451	q29 maßnahmen, um der wirtschaftskrise zu begegnen: kostensenkung durch umstrukt	Frage 9	2/2009
q29_f452	q29 maßnahmen, um der wirtschaftskrise zu begegnen: erschließen neuer kundengrup	Frage 9	2/2009
q29_f453	q29 maßnahmen, um der wirtschaftskrise zu begegnen: entlassung von mitarbeitern	Frage 9	2/2009
q29_f454	q29 maßnahmen, um der wirtschaftskrise zu begegnen: betriebsschließung	Frage 9	2/2009
q29_gos	q29 gemeldete offene stellen (q29_f25 + q29_f45 + q29_f25z)	errechnete Variable	2/2009
q29_gose	gemeldete offene stellen 1. am (q29_f25 + q29_f45)	errechnete Variable	2/2009
q29_sta	q29 stellenangebot (q29_f20 + q29_f40 + q29_f25z)	errechnete Variable	2/2009
q29_stae	stellenangebot 1. am (q29_f20 + q29_f40)	errechnete Variable	2/2009
q29_kfhs	q29 korrekturfaktoren für hinzugeschätzte stellen	Bereinigungsfaktor	2/2009
q29_f25z	q29 hinzugeschätzte stellen	errechnete Variable	2/2009
q39_int	q39 interview	Strukturinformation	3/2009
q39_f0	q39 erreichbarkeit	Strukturinformation	3/2009
q39_gkb7	q39 beschäftigte je betrieb (7 gk)	Strukturinformation	3/2009
q39_gks7	q39 sv-beschäftigte je betrieb (7 gk)	Strukturinformation	3/2009
q39_gkb6	q39 beschäftigte je betrieb (6 gk)	Strukturinformation	3/2009
q39_gks6	q39 sv-beschäftigte je betrieb (6 gk)	Strukturinformation	3/2009
q39_gkb2	q39 beschäftigte je betrieb (2 gk)	Strukturinformation	3/2009
q39_gks3	q39 sv-beschäftigte je betrieb (3 gk)	Strukturinformation	3/2009
q39_gbet	q39 gewicht betriebskonzept	Gewichtungsfaktor	3/2009
q39_gsvb	q39 gewicht beschäftigtenkonzept	Gewichtungsfaktor	3/2009
q39_f4	q39 beschäftigte insgesamt (in betrieben mit svb)	Frage 1	3/2009
q39_f4i	q39 beschäftigte (in betrieben mit svb, imputiert)	errechnete Variable	3/2009

Variablenname	Variablenlabels	Fragenummer	Quartal
q39_f4e	q39 beschäftigte in zusatzjobs	Frage 1	3/2009
q39_f6i	q39 sv-beschäfitgte (imputiert)	errechnete Variable	3/2009
q39_f19	q39 personalsuche (ja/nein)	Frage 3	3/2009
q39_f6a	q39 personalsuche, sofort zu besetzen (ja/nein)	Frage 4	3/2009
q39_f20	q39 sofort zu besetzende stellen: ingesamt (extremwertber.)	Frage 4	3/2009
q39_f25	q39 gemeldete, sofort zu besetzende stellen: ingesamt (extremwertber.)	Frage 4	3/2009
q39_3a1	q39 anzahl beruf 1 (extremwertber.)	Frage 5	3/2009
q39_3a2	q39 anzahl beruf 2 (extremwertber.)	Frage 5	3/2009
q39_3a3	q39 anzahl beruf 3 (extremwertber.)	Frage 5	3/2009
q39_bkz1	q39 beruf 1 berufskennziffer (kb92)	Frage 5	3/2009
q39_bkz2	q39 beruf 2 berufskennziffer (kb92)	Frage 5	3/2009
q39_bkz3	q39 beruf 3 berufskennziffer (kb92)	Frage 5	3/2009
q39_isc1	q39 beruf 1 berufskennziffer (isco88)	Frage 5	3/2009
q39_isc2	q39 beruf 2 berufskennziffer (isco88)	Frage 5	3/2009
q39_isc3	q39 beruf 3 berufskennziffer (isco88)	Frage 5	3/2009
q39_3hs	q39 hochschulabschluss erforderlich (extremwertber.)	Frage 6	3/2009
q39_f9	q39 später zu besetzende stellen (ja/nein)	Frage 7	3/2009
q39_f40	q39 später zu besetzende stellen (extremwertber.)	Frage 7	3/2009
q39_f45	q39 gemeldete, später zu besetzende stellen (extremwertber.)	Frage 7	3/2009
q39_gos	q39 gemeldete offene stellen (q39_f25 + q39_f45 + q39_f25z)	errechnete Variable	3/2009
q39_gose	q39 gemeldete offene stellen 1. am (q39_f25 + q39_f45, extremwertber.)	errechnete Variable	3/2009
q39_sta	q39 stellenangebot (q39_f20 + q39_f40 + q39_f25z)	errechnete Variable	3/2009
q39_stae	q39 stellenangebot 1. am (q39_f20 + q39_f40, extremwertber.)	errechnete Variable	3/2009
q39_kfhs	q39 korrekturfaktoren für hinzugeschätzte stellen	Bereinigungsfaktor	3/2009
q39_exfakt	q39 faktor der extremwertbereinigung	Bereinigungsfaktor	3/2009
q39_f25z	q39 hinzugeschätzte stellen	errechnete Variable	3/2009

2 Stichprobe und Datenaufbereitung

Die in einer Zufallsstichprobe ausgewählten Betriebe bekommen zu Beginn des vierten Quartals einen mehrseitigen Fragebogen zugesandt. Die Feldzeit reicht bis Ende Dezember. Sofern angeschriebene Betriebe bis Mitte November nicht geantwortet haben, wird ihnen ein zweites Anschreiben inklusive Fragebogen mit der Bitte um Ausfüllung zugesendet.

Die Frageformulierung stützt sich auf ein über die Jahre hinweg entwickeltes Glossar, das die Definition der verwendeten Begriffe festlegt. Auszüge aus diesem Glossar werden den Befragten zur Verfügung gestellt. Sofern bestehende Fragestellungen weiterentwickelt oder neue Fragen konzeptioniert wurden, geschah dies in enger Abstimmung mit dem Erhebungsinstitut. Der Fragebogen selbst umfasst sechs Seiten und ist wie folgt in vier Abschnitte gegliedert:

a) Hauptfragebogen: Zahl und Struktur der offenen Stellen

b) Sonderfragenteil zu aktuellen arbeitsmarktpolitischen Themen

c) Letzter Fall einer erfolgreichen Stellenbesetzung in den letzten 12 Monaten

d) Letzter Fall einer abgebrochenen Personalsuche in den letzten 12 Monaten

Die Antworten der teilnehmenden Betriebe werden mittels verschiedener Gewichtungsfaktoren auf die Gesamtwirtschaft hochgerechnet: auf die Gesamtzahl der Betriebe, die der Beschäftigten, auf die aller Neueinstellungen und auf die aller abgebrochenen Suchprozesse (siehe Abschnitt 2.4).

Darüber hinaus besteht neben dem sechsseitigen Fragebogen noch eine achtseitige Variante, die dem Interesse für die Entwicklungen im SGB II-Bereich geschuldet ist. Dieser Fragebogen unterscheidet sich von der sechsseitigen Befragung durch einen Sonderfragenteil zu den Arbeitsgelegenheiten in der Mehraufwandsvariante (Ein-Euro-Jobs). Da solche Ein-Euro-Jobs nur in bestimmten Wirtschaftszweigen Verwendung finden, wird der achtseitige Fragebogen nur an die Wirtschaftssektoren L-O versendet, die sechsseitige Befragung an die Sektoren A-K.

Ergänzend zu der schriftlichen Befragung im vierten Quartal werden seit 2006 im ersten, zweiten und dritten Quartal des Folgejahres telefonische Befragungen durchgeführt. Ausgangspunkt hierfür waren die Bemühungen der Europäischen Kommission, europaweit quartalsweise Statistiken offener Stellen einzuführen.

Zuvor wurde im zweiten Quartal 2005 eine Testbefragung durchgeführt, um zu überprüfen, inwieweit mit einer telefonischen Befragung, die an die schriftliche Befragung „andockt“, die benötigten Informationen zu den offenen Stellen belastbar erfasst werden können. Als Verfahren hat es sich bewährt, eine Teilstichprobe der Teilnehmer des vorhergehenden vierten Quartals (rund 8.000) um Aktualisierung der Angaben zum Stellenangebot (sofort und später zu besetzende Stellen, gemeldete Stellen) sowie zur Beschäftigung zu bitten. Somit entsteht ein unterjähriges Panel und es ist möglich, die umfangreichen Angaben der Betriebe aus dem vierten Quartal mit den Angaben in den Folgequartalen zu verknüpfen. Um die Antwortbereitschaft möglichst hoch zu halten, konzentriert sich die telefonische Befragung nur auf wenige zentrale Fragen, so dass ein Telefoninterview durchschnittlich nur vier Minuten dauert. Die Interviews finden zwischen dem Beginn der zweiten Woche des ersten Monats und dem Ende der dritten Woche des dritten Monats im Quartal statt.

2.1 Grundgesamtheit und Stichprobenziehung

Die für die Stichprobenziehung genutzte Grundgesamtheit entstammt dem jeweils aktuell verfügbaren Adressenbestand der Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit. Darin sind alle Betriebe mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten enthalten. Da sich die Arbeitsmärkte zwischen West- und Ostdeutschland beträchtlich voneinander unterscheiden, werden separat für beide Regionen Zufallsstichproben gezogen. Die Unterschiede zwischen dem ost- und dem westdeutschen Arbeitsmarkt zeigen sich u.a. darin, dass der Anteil an Betrieben mit offenen Stellen in Westdeutschland deutlich höher liegt. Aufgrund dessen wird für den Osten Deutschlands eine relativ gesehen größere Stichprobe als für den Westen gezogen.

In der Regel ist der Adressenbestand der Beschäftigtenstatistik zum Zeitpunkt der Stichprobenziehung rund neun Monate alt. Die Stichproben sind nach 28 Wirtschaftszweigen (Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2003) und acht Betriebsgrößenklassen (Anzahl der SV-Beschäftigten) strukturiert und disproportional geschichtet.

Für die Welle 2008 ergab sich eine Bruttostichprobe von 77.543 Betrieben. Nach Ziehung der Bruttostichprobe erfolgt eine Bereinigung um Betriebe, die in den letzten Befragungen die Beteiligung explizit verweigert hatten, sowie um Betriebe, die zwischenzeitlich aufgelöst wurden. Außerdem werden aus der Stichprobe die doppelten und unvollständigen Adressen entfernt. Bei Filialbetrieben und öffentlichen Einrichtungen wird die Zahl der befragten Betriebe reduziert, um den Aufwand für die meist zentralen Personalstellen zu reduzieren. Für 2008 ergab sich ein Ausschluss von insgesamt 2.508 Betrieben und eine daraus resultierende Versandstichprobe von 75.035 Betrieben.

Um später repräsentative Ergebnisse zu erhalten, wird vom Erhebungsinstitut darauf geachtet, dass die Zellenbesetzung in der Wirtschaftszweig/Größenklassen-Matrix ausreichend groß ist. Dabei werden die zu erwartenden Antwortquoten, der zulässige Stichprobenfehler sowie die maximale Fehlertoleranz für Stichprobenanteile berücksichtigt.

Für die Befragung im vierten Quartal 2008 wurden 3,8 Prozent der deutschen Betriebe mit SV-Beschäftigten angeschrieben. Der Anteil der in der Stichprobe enthaltenen Betriebe schwankt über die Wirtschaftszweige. Dies ist u.a. Erfahrungen mit unterschiedlichen Rücklaufquoten in der Vergangenheit geschuldet. Um eine repräsentative Datenquelle zu erhalten, bedeutet dies, dass in Wirtschaftszweigen mit niedriger Rücklaufquote (Handel, Gast-

gewerbe, Verkehr/Nachrichtenübermittlung, Banken und Versicherungen) die Stichprobe größer sein muss.[2]

Daneben weisen die Bereiche Chemie, Energie und Bergbau sowie die Öffentlichen Dienste bezogen auf die SV-Beschäftigten eine überdurchschnittlich hohe Abdeckung der Grundgesamtheit auf. Dies liegt daran, dass es in diesen Wirtschaftszweigen relativ wenige, jedoch vorwiegend große Unternehmen gibt. In Verbindung mit der Sicherstellung einer ausreichenden Zellenbesetzung und der steigenden Auswahlwahrscheinlichkeit mit höherer Größenklasse[3] führt dies dazu, dass ein Großteil dieser Betriebe von uns angeschrieben wird. Als Folge ergibt sich eine hohe Abdeckung der Grundgesamtheit (Tabelle 2).

Tabelle 2: Versandstichprobe nach Wirtschaftszweigen in Prozent der Grundgesamtheit

Wirtschaftszweige (WZ03)		SV-Beschäftigte je Betrieb							Gesamt
		< 10	10-19	20-49	50-199	200-499	500-999	1000+	
1	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	2,0	18,6	22,8	61,3	100,0	50,0	0,0	4,1
2	Ernährung, Textil, Bekleidung, Möbel	2,9	17,0	20,5	31,3	59,0	97,9	96,4	8,8
3	Holz, Papier, Druck- und Verlagsgewerbe	3,6	23,4	26,4	33,7	68,6	100,0	100,0	10,9
4	Chemie, Kunststoff, Glas, Baustoffe	9,0	27,1	24,9	36,5	51,3	94,2	97,0	19,9
5	Metall, Metallerzeugnisse	2,2	14,9	16,0	13,8	42,1	86,1	98,6	7,7
6	Maschinen, Elektrotechnik, Fahrzeuge	3,1	12,2	13,6	18,5	28,4	53,1	68,7	8,8
7	Energie, Bergbau	18,7	43,6	51,1	60,1	92,3	90,1	89,6	34,6
8	Baugewerbe	0,6	5,5	6,5	11,5	40,7	97,6	100,0	1,6
9	Handel	0,6	3,6	4,7	5,3	18,7	42,7	100,0	1,3
10	Gastgewerbe	1,7	13,2	16,9	23,0	75,8	80,0	100,0	3,4
11	Verkehr, Nachrichtenübermittlung	1,4	7,7	12,2	11,5	35,6	71,3	80,9	4,0
12	Kredit- und Versicherungsgewerbe	3,3	22,5	24,3	22,8	62,8	98,5	100,0	7,5
13	Wirtschaftliche Dienstleistungen	0,6	3,7	5,9	5,2	15,1	45,5	49,6	1,4
14	Sonstige private und öffentliche Dienstleistungen	2,8	27,1	34,5	28,6	90,5	87,0	97,7	6,5
15	Soziale Dienstleistungen	1,4	8,8	11,8	10,8	32,1	65,8	86,3	3,5
16	Öffentliche Verwaltung	4,9	24,3	25,2	17,6	55,3	94,7	95,8	16,6
	Gesamt	1,4	9,5	12,8	15,1	39,6	72,2	83,5	3,8

Der endgültige Rücklauf nach Versendung eines Erinnerungsschreibens belief sich im vierten Quartal 2008 auf 13.651 auswertbare Fragebögen, was einer Rücklaufquote (Zahl der verwertbaren Fragebogen im Verhältnis zur bereinigten Versandstichprobe) von 18,2 Prozent entsprach. Die realisierten Stichproben wiesen für das vierte Quartal 2008 mit etwa 275 bis 300 Fällen je Wirtschaftszweig eine hinreichende Zellenbesetzung auf. Dies erlaubt es, die offenen Stellen nach 16 Wirtschaftszweigen und zwei Betriebsgrößenklassen (<10 und 10+) für Ost- und Westdeutschland auszuweisen. Darüber hinaus ist auch die Ausweisung

[2] Unterschiedliche Rückläufe ergeben sich aufgrund der kleingewerblichen Struktur sowie des Vorherrschens von Filialsystemen, die häufig über keine eigenständige Personalhoheit verfügen.

[3] Bei der größten Betriebsgrößenklasse zeigt sich, dass nahezu alle diese Betriebe in der Stichprobe sind (vergleiche Tabelle 3).

nach sieben Betriebsgrößenklassen für Ost- und Westdeutschland oder nach 16 Bundesländern, ohne Differenzierung nach Größenklassen möglich.

Für die telefonischen Befragungen ergeben sich deutlich höhere Antwortquoten. Von den angerufenen Betrieben sind durchschnittliche 90 bis 95 Prozent zu einem Interview bereit. Insgesamt werden pro Quartal ca. 8.000 Betriebe erfolgreich befragt.

Die Interviews werden so aufgeteilt, dass sich möglichst eine Gleichverteilung über das Quartal hinweg ergibt. Die Betriebe werden in Reihenfolge der eingegangenen schriftlichen Fragebögen angerufen. Dies soll sicherstellen, dass der zeitliche Abstand zu der letztmaligen Befragung nicht zu gering ausfällt.

Auch wenn die Telefonerhebung nicht als Panelerhebung geplant war, ergibt sich für den Zeitraum eines Jahres ein implizites Panel für einen Teil der Stichprobe: 5.527 Betriebe wurden über alle vier Quartale (IV. Quartal 2008 bis III. Quartal 2009) befragt und waren jeweils zur Auskunft bereit. Darüber hinaus antworteten 3.755 bzw. 1.793 Betriebe in drei von vier Quartalen bzw. zwei von vier Quartalen. Ebenso wie in der schriftlichen Befragung wird auch bei den telefonischen Interviews darauf geachtet, dass die Zellen der Auswertungsmatrix hinreichend besetzt sind. Damit ergeben sich bislang repräsentative Ergebnisse für die Wirtschaftszweiggliederung A6, jedoch nicht für die A16 bzw. A21 nach der neuen Wirtschaftszweiggliederung.

2.2 Datenbereinigung

Die Angaben der Betriebe werden vom Erhebungsinstitut auf Extremwerte überprüft. Dabei kommt kein automatisiertes Vorgehen zum Einsatz. Auf Basis von den im Folgenden genannten Entscheidungsregeln wird geprüft, ob es sich bei den Angaben zum Stellenangebot um Extremwerte handelt:

- Stellenangebot im Ersten Arbeitsmarkt >250
- Vakanzrate (Stellenangebot im Ersten Arbeitsmarkt/Beschäftigung) >250 Prozent

Sobald die Angaben zu den offenen Stellen eines Betriebes auffällig hohe Werte aufweisen, wird dieser Betrieb kontaktiert und die Plausibilität seiner Angaben überprüft. Sofern kein Kontakt möglich ist, werden die angegebenen Werte auf 50 Prozent ihres Ursprungswertes reduziert, ein Rückgriff auf die Originalwerte ist jedoch weiterhin möglich. Aufgrund der Rückkopplung mit den Betrieben fällt die Zahl der vorgenommenen Extremwertbereinigungen regelmäßig sehr niedrig aus: Für das vierte Quartal 2008 wurden nur drei Extremwerte bereinigt.

2.3 Behandlung von missings und generierte Variablen

Generell werden Antwortausfälle als systemdefinierte missings behandelt. Einige Ausnahmen ergeben sich aus der Filterführung im Fragebogen. Für die Filtervariablen zu den Personalbewegungen (q48_f3a und q48_f4a) und den offenen Stellen (q48_f19, q48_f6a und q48_f9a) gilt, dass sie, sofern der Betrieb keine Angaben gemacht hat, missing kodiert sind. Hat der Betrieb diese Fragen verneint, so wurden die jeweiligen Folgefragen zur Zahl der Neueinstellungen, der ausgeschiedenen Mitarbeiter und der offenen Stellen auf null gesetzt.

Alle anderen Filterfragen des Hauptfragebogens beinhalten die Kategorie „keine Angabe“. In Tabelle 3 sind die entsprechenden Filterfragen und ihre Variablen aufgeführt:

Tabelle 3: Filterfragen mit Antwortkategorie „keine Angabe“

q48_f66	Frage 9: Wenn Sie jetzt auf die letzten 12 Monate zurückblicken: Gab es externe Gründe, die verhindert haben, dass – Ihr Betrieb in den letzten 12 Monaten seine wirtschaftlichen Möglichkeiten in vollem Umfang nutzen konnte? – Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten die gestellten Aufgaben in vollem Umfang erfüllen konnte?
q48_f421	Frage 10: Ist es in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten vorgekommen, dass Sie die Personalsuche erfolglos abbrechen mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten?
q48_f425	Frage 15: Ist Ihr Betrieb Teil eines größeren Unternehmens (Konzerns)?
q48_d01	Frage 16: Berücksichtigen Sie bei der Stellenbesetzung die Bewerbungen arbeitsloser Personen? generierte Variable (siehe Anhang Codeplan IV.2008) aus q48_d01a bis q48_d01d; „keine Angabe“ ist dann möglich, wenn der Betrieb Neueinstellungen vorgenommen hatte (vgl. Codplan IV.2008)
Q48_e01a und q48_e01b	Frage 21: Die Bundesagentur für Arbeit fördert im Rahmen des Programms WeGebAU die berufliche Weiterbildung geringqualifizierter und älterer Beschäftigter. Arbeitgeber können für die Zeit der Qualifizierung unter bestimmten Voraussetzungen einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt dieser Beschäftigten erhalten (§ 235c SGB III). Auch Kosten der Weiterbildung, wie zum Beispiel Aufwendungen für Lehrgänge, können in diesem Zusammenhang übernommen werden (§§ 77 Abs. 2 und 417 Abs. 1 SGB III). Sind diese Fördermöglichkeiten in Ihrem Betrieb bekannt?

Folgt einer Filterfrage eine kategoriale Variable, so ist auch in dieser Variable die Ausprägung „keine Angabe“ zugelassen. Eine Besonderheit stellt dabei die Variable q48_f424a (Frage 11) dar. Auch hier ist „keine Angabe“ möglich, sofern der Betrieb vorher einen Beruf genannt hat.

Sowohl die Antworten im Sonderfragebogen, als auch die im Zusatzfragebogen sind durch einführende Filterfragen bestimmt. Für den Sonderfragebogen ist dies Frage 26 (Unser Betrieb / unsere Verwaltungsstelle erfüllt die Voraussetzungen zur Einrichtung von Ein-Euro-Jobs), für den Zusatzfragebogen ist dies Frage 43 (Hat Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten sozialversicherungspflichtiges Personal eingestellt oder die Personalsuche erfolglos abgebrochen?). Wird diesen Filterfragen zugestimmt und der Fragebogen ausgefüllt, ist in kategoriale Folgefragen auch die Ausprägung „keine Angabe“ zugelassen.

Im Datensatz enthalten sind, abgesehen von den Hochrechnungsfaktoren (siehe 2.4) auch einige nachträglich generierte Variablen eingefügt. Sämtliche ergänzenden und geschätzten Variablen sind einschließlich ihrer Erläuterungen am Ende des jeweiligen Codeplans aufgeführt.

2.4 Hochrechnung

Die Hochrechnungsfaktoren werden in einem mehrstufigen vom Erhebungsinstitut entwickelten iterativen Verfahren ermittelt, wobei unterschieden wird zwischen Betrieben mit offenen Stellen und Betrieben ohne offene Stellen. Dieses iterative Verfahren zur Berechnung der Hochrechnungsfaktoren rechnet auf zwei Soll-Variablen hoch:

- Die Randklassen (Zeilen-/Spaltensummen) der Matrix der Grundgesamtheit an Betrieben bzw. alternativ der SV-Beschäftigten für 16 Wirtschaftszweige und sechs Betriebsgrößenklassen
- Der Vektor der amtlich gemeldeten offenen Stellen für 16 Wirtschaftszweige

Die Hochrechnungsfaktoren werden so bestimmt, dass sie sowohl den Vektor der gemeldeten offenen Stellen als auch die Vektoren der Randsummen der Betriebe/SV-Beschäftigten-Matrix für die jeweiligen Grundgesamtheiten hinreichend exakt reproduzieren. Beide Soll-Variablen werden mit den gleichen Faktoren hochgerechnet und sind damit konsistent. Dies gewährleistet, dass die (aggregierten) Daten der Matrix bzw. des Vektors als absolute Größen zueinander in Beziehung gesetzt werden können und erfüllt damit eine entscheidende Vorgabe für die Quantifizierung des Stellenangebots.

Die errechneten Hochrechnungsfaktoren ermöglichen eine Hochrechnung auf die Grundgesamtheit der Betriebe mit SV-Beschäftigten (gbet - Betriebsgewicht) und auf die Grundgesamtheit der SV-Beschäftigten in den Betrieben (gsvb - Beschäftigtengewicht). Darüber hinaus werden abgeleitete Gewichte berechnet für erfolgreiche Neueinstellungen (gneu) und abgebrochene Suchprozesse (gabb). Dabei handelt es sich um ein multiplikatives Gewicht,

welches sich aus Betriebsgewicht und Zahl der Neueinstellungen bzw. Betriebsgewicht und Zahl der abgebrochenen Suchprozesse zusammensetzt.

Das Hochrechnungsverfahren selbst unterliegt einer laufenden Weiterentwicklung und Plausibilitätsprüfung durch das Erhebungsinstitut in Zusammenarbeit mit dem IAB. So zeigte sich im Verlauf der letzten Jahre, dass die Zahl der bei der Bundesagentur für Arbeit gemeldeten offenen Stellen und die von der Umfrage erfassten gemeldeten offenen Stellen auseinanderdriften. Dafür wurden im Hochrechnungsverfahren entsprechende Korrekturfaktoren eingeführt (kfhs), die die Zunahme der geförderten Stellenangebote sowie die Zunahme der sogenannten Dauerstellen beim gemeldeten Stellenangebot berücksichtigen.

Daneben tritt in der Statistik der gemeldeten Stellen der BA das Problem auf, dass Stellen von den Betrieben verspätet oder gar nicht abgemeldet werden, obwohl sie nicht mehr bestehen. Im Rahmen der Betriebsbefragung werden diese Stellen nicht erfasst.

Literatur

Heckmann, Markus/Kettner, Anja/Rebien, Martina: Offene Stellen im IV. Quartal 2008: Einbruch in der Industrie - Soziale Berufe legen zu. IAB-Kurzbericht Nr. 11. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung: Nürnberg (2009)

Jackman, Richard/Layard, Richard/Pissarides, Christopher A.: On Vacancies. Oxford Bulletin of Economics and Statistics, 51, 377-394 (1989)

National Bureau of Economic Research (NBER): The Measurement and Interpretation of Job Vacancies. New York, London: Columbia University Press (1966)

Nerb, Gernot/Reyher, Lutz/Spitznagel, Eugen: Struktur, Entwicklung und Bestimmungsgrößen der Beschäftigung in Industrie und Bauwirtschaft auf mittlere Sicht - Ergebnisse einer Unternehmensbefragung. Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, 10, 291-310 (1977)

Yashiv, Eran: The Determinants of Equilibrium Unemployment. American Economic Review. 90, 1297-322 (2000)

Anhang I: Codeplan IV. Quartal 2008 (schriftliche Erhebung)

ECONOMIX Research & Consulting
Kurt Vogler-Ludwig & Partner
Lindwurmstr. 9
80337 München
www.economix.org

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen
Herbst 2008

Bitte beachten Sie: ***Rücksendung erbeten bis:*** *06.11.2008*

- *Beziehen Sie alle Angaben auf den angeschriebenen Betrieb (wie bei der Meldung zur Sozialversicherung).*
- *Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt. Der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet.*
- *Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an unsere Umfrage-Hotline: 089-8757-9031 oder schicken Sie eine Email an personalbedarf@economix.org*

Beschäftigung

1. Wie viele **Personen** sind **derzeit** (Stand Ende September 2008) in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle **insgesamt** beschäftigt und wie viele waren es vor einem Jahr?
(Beschäftigte einschl. tätige Inhaber, mithelfende Familienangehörige, Auszubildende, ABM- / SAM-Beschäftigte, Aushilfskräfte; bei Behörden einschl. Beamte; ohne freie Mitarbeiter, Leiharbeiter / Zeitarbeiter und ohne Ein-Euro-Jobs)*

	Anzahl Ende Sep. 2008	Vor einem Jahr: Anzahl Ende Sep. 2007
Beschäftigte insgesamt	f4	f3
Sozialversicherungspflichtige (ohne Auszubildende und ohne Mini-Jobs)	f6_04	f5_04
zusätzlich **Leiharbeiter / Zeitarbeiter**	f419	f420

2. Welche Entwicklung erwarten Sie für die Zahl Ihrer Beschäftigten bis **Ende September 2009**?

			Anzahl
Zunahme	☐ f7(1)	um ca.	f8
keine Änderung	☐ f7(2)		
Abnahme	☐ f7(3)	um ca.	f9

Personalbewegungen

3. Hat Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle **in den letzten 12 Monaten** neue Mitarbeiter eingestellt?
(Antwort bitte unabhängig davon, ob diese noch beschäftigt oder inzwischen ausgeschieden sind. Nicht gemeint sind Einstellungen oder Übernahmen von Auszubildenden, Übernahmen von Mitarbeitern aus befristeten Einstellungen sowie Übernahmen von bisher schon im Betrieb Beschäftigten mit neuem Arbeitsvertrag. Leiharbeiter und Ein-Euro-Jobber nicht berücksichtigen.)

Ja ☐ f3a(1) Nein ☐ f3a(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 4*

	Anzahl
Anzahl aller Neueinstellungen	f10
darunter: Sozialversicherungspflichtige *(ohne Auszubildende und ohne Mini-Jobs)*	f11_04

4. Sind aus Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle **im Laufe der letzten 12 Monate** Beschäftigte ausgeschieden?
(Antwort bitte unabhängig davon, ob diese Mitarbeiter wieder ersetzt wurden. Nicht gemeint sind Auflösungen von Arbeitsverträgen mit nachfolgender Übernahme. Leiharbeiter und Ein-Euro-Jobber nicht berücksichtigen.)

Ja ☐ f4a(1) Nein ☐ f4a(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 5*

	Anzahl
Anzahl aller ausgeschiedenen Mitarbeiter	f13

Wenn Mitarbeiter ausgeschieden sind, aus welchem **Grund** erfolgte dies?

	Anzahl	
Normale Verrentung	f14	f14iu
Vorzeitige Verrentung	f15	f15iu
Eigene, nicht altersbedingte Kündigung	f16	f16iu
Betriebliche Kündigung	f17	f17iu
Ende eines befristeten Arbeitsvertrags	f4b	f4biu
Sonstige Gründe t1	f18	f18iu

t1n(1) - Nennung unter Sonstiges t1u - Umbuchung in Kategorie (x)
t1niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

Personalbedarf

5. Suchen Sie derzeit neue Mitarbeiter (*ohne Auszubildende, Leiharbeiter / Zeitarbeiter und ohne Ein-Euro-Jobs*)?

Ja ☐ f19(1) Nein ☐ f19(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 9*

6. Suchen Sie derzeit **Mitarbeiter**, die **unverzüglich**, also sofort oder zum nächstmöglichen Termin **eingestellt** werden sollen (*ohne Auszubildende, Leiharbeiter / Zeitarbeiter und ohne Ein-Euro-Jobs*)?

Ja ☐ f6a(1) Nein ☐ f6a(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 8*

Anzahl (ggf. Schätzwerte eintragen, „0" eintragen wenn keine Stellen)	Unverzüglich einzustellende Mitarbeiter	davon: der Arbeitsagentur* gemeldet
Insgesamt	f20	f25
davon: Un-/angelernte Arbeiter/innen*	f21	f26
Facharbeiter/innen*	f22	f27
Angestellte / Beamte für einfache Tätigkeiten*	f23	f28
Angestellte / Beamte für qualifizierte Tätigkeiten*		
– ohne Hochschulabschluss	f24a	f29a
– mit Hochschulabschluss	f24b	f29b

Wie viele der **unverzüglich** zu besetzenden Stellen sind

Teilzeitstellen	f6_k	f6_m
Schwer zu besetzende Stellen	f6_l	f6_n

(bei denen die Suche nach geeigneten Bewerbern mehr Zeit in Anspruch nimmt als üblich bzw. als ursprünglich geplant war)

* *vgl. „Häufige Fragen und Antworten"*

✉ WO-ST2007/1

7. In welchen **Berufen** suchen Sie Mitarbeiter für die **unverzüglich** zu besetzenden Stellen? *(lt. Frage 6; nur die 5 zahlenmäßig wichtigsten Berufe nennen)*

Berufsbezeichnung		Anzahl
1.	b1	a1
2.	b2	a2
3.	b3	a3
4.	b4	a4
5.	b5	a5

8. Suchen Sie derzeit **Mitarbeiter**, die – über die in Frage 6 genannten Mitarbeiter hinaus – erst zu einem **späteren Termin** eingestellt werden sollen?

Ja ☐ f9a(1) Nein ☐ f9a(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 9*

Anzahl *(ggf. Schätzwerte eintragen, „0" eintragen wenn keine Stellen)*	Später einzustellende Mitarbeiter	darunter: der Arbeitsagentur* gemeldet
Insgesamt	f40	f45
davon: Un-/angelernte Arbeiter/innen*	f41	f46
Facharbeiter/innen*	f42	f47
Angestellte / Beamte für einfache Tätigkeiten*	f43	f48
Angestellte / Beamte für qualifizierte Tätigkeiten*		
– ohne Hochschulabschluss	f44a	f49a
– mit Hochschulabschluss	f44b	f49b

Die letzten 12 Monate

9. Wenn Sie jetzt auf die letzten 12 Monate zurückblicken: Gab es **externe Gründe**, die **verhindert** haben, dass
- Ihr Betrieb **in den letzten 12 Monaten** seine wirtschaftlichen Möglichkeiten in vollem Umfang nutzen konnte?
- Ihre Verwaltungsstelle **in den letzten 12 Monaten** die gestellten Aufgaben in vollem Umfang erfüllen konnte?

Ja ☐ f66(1) Nein ☐ f66(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 10*

Wenn ja, **welche externen Gründe** waren das?

Zu wenig Aufträge, zu wenig Umsatz	f67(1)	f67iu(1)
Zu wenig geeignete Arbeitskräfte	f68(1)	f68iu(1)
Finanzierungsprobleme, Haushaltsschwierigkeiten	f70(1)	f70iu(1)
Produktionsbeschränkende staatliche Auflagen, fehlende Genehmigungen	f70a(1)	f70aiu(1)

Sonstige Gründe

t2

t2n(1) - Nennung t2u - Umbuchung in Kategorie (x)
t2niu(1) - Nennung exklusive der Umbuchungen

10. Ist es in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten vorgekommen, dass Sie die Personalsuche **erfolglos abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten?

Ja ☐ f421(1) Nein ☐ f421(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 11*

Anzahl dieser Stellen *(ggf. Schätzwerte eintragen)* f422

Wenn Ja: Für welche **Berufe** haben Sie die Personalsuche abgebrochen?
(Bitte die 5 zahlenmäßig wichtigsten Berufe eintragen)

1.	f423_1
2.	f423_2
3.	f423_3
4.	f423_4
5.	f423_5

11. Für welche Berufe erwarten Sie in den kommenden 3 Jahren einen **steigenden Bedarf** an Arbeitskräften in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle?
Erwarten Sie für diese Berufe **Engpässe** in der Personalbeschaffung, weil Sie nicht mit einer ausreichenden Zahl qualifizierter Bewerber / Bewerberinnen rechnen?

Steigender Bedarf für folgende Berufe *(nur die 5 zahlenmäßig wichtigsten Berufe nennen)*		Engpässe Ja	Engpässe Nein
1.	f424_1	f424_1a(1)	f424_1a(2)
2.	f424_2	f424_2a(1)	f424_2a(2)
3.	f424_3	f424_3a(1)	f424_3a(2)
4.	f424_4	f424_4a(1)	f424_4a(2)
5.	f424_5	f424_5a(1)	f424_5a(2)

Betrieb und Belegschaft

Bitte machen Sie nähere Angaben zur Beschäftigtenstruktur Ihres Betriebes / Ihrer Verwaltungsstelle.

12. Von der in Frage 1 genannten Zahl der **Beschäftigten Ende September 2008** sind

	Anzahl Sept. 08
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte *(ohne Auszubildende, ohne Mini-Jobs)*	f109
Auszubildende	f107
Geringfügig Beschäftigte (Mini-Jobs)	f108
Tätige Inhaber/innen und mithelfende Familienangehörige	f105
Beamte	f106

13. Unter der in Frage 1 genannten Zahl der **Beschäftigten** sind:

	Anzahl
Frauen	f114_05
Befristet eingestellte Mitarbeiter	f117_05
Teilzeitbeschäftigte	f115_05

14. Von den in Frage 12 genannten **sozialversicherungspflichtig Beschäftigten Ende September 2008** sind:

	Anzahl
Un-/angelernte Arbeiter/innen*	f110
Facharbeiter/innen*	f111
Angestellte für einfache Tätigkeiten*	f112
Angestellte für qualifizierte Tätigkeiten*	
– ohne Hochschulabschluss	f113a
– mit Hochschulabschluss	f113b

15. Ist Ihr Betrieb Teil eines größeren Unternehmens (Konzerns)?

Ja ☐ f425(1) Nein ☐ f425(2)

Falls ja, wieviele Beschäftigte hat das gesamte Unternehmen in Deutschland? f426

✉ WO-ST2007/2

* vgl. „Häufige Fragen und Antworten"

Beschäftigung arbeitsloser Personen

Bitte beantworten Sie diesen Fragenteil, wenn Sie in den letzten 12 Monaten Neueinstellungen vorgenommen haben (siehe Frage 3), ➪ *ansonsten weiter mit Frage 21*

16. Berücksichtigen Sie bei der Stellenbesetzung die **Bewerbungen arbeitsloser Personen**?

Ja, wenn sie nur wenige Monate arbeitslos waren d01a(1)
Ja, wenn sie nicht länger als ein Jahr arbeitslos waren d01b(1)
Ja, auch wenn sie länger als ein Jahr arbeitslos waren d01c(1)
Nein ☐ d01d(1) ➪ *Bitte weiter mit Frage 20*

17. Haben sich in den letzten 12 Monaten Personen bei Ihnen beworben, die zum Bewerbungszeitpunkt **länger als ein Jahr** arbeitslos waren (**Langzeit-Arbeitslose**)?

Ja ☐ d09(1) Nein ☐ d09(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 20*

18. Wenn ja, haben Sie in den letzten 12 Monaten Langzeit-Arbeitslose zu **Vorstellungsgesprächen** eingeladen?

Ja ☐ d10(1) Nein ☐ d10(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 19*

Falls ja, haben Sie in den letzten 12 Monaten Langzeit-Arbeitslose **eingestellt**?

Ja ☐ d11(1) Nein ☐ d11(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 19*

Wenn ja, wie viele?

Anzahl d12

19. Was waren die Gründe, wenn die Bewerbungen von Langzeit-Arbeitslosen **erfolglos** blieben?

	meistens (1)	teilweise (2)	selten (3)
unvollständige / schlechte Bewerbungsunterlagen	☐	d13a	☐
fehlende berufsfachliche Kenntnisse	☐	d13b	☐
Mangel an Allgemeinbildung	☐	d13c	☐
Bewerber vermittelten im Vorstellungsgespräch…			
kein Vertrauen in ihre Belastbarkeit	☐	d13d	☐
kein Vertrauen in ihre Verlässlichkeit / Disziplin / Pünktlichkeit	☐	d13e	☐
unzureichende Kommunikationsfähigkeit	☐	d13f	☐
unzureichende Teamfähigkeit	☐	d13g	☐
Bewerber zeigten kein korrektes Auftreten	☐	d13h	☐
Bewerber zeigten keine Arbeitsmotivation	☐	d13i	☐
Verdacht auf Suchtprobleme	☐	d13j	☐
Bewerber äußerten…			
Unzufriedenheit über die Arbeitsbedingungen (Arbeitszeit, Schichtdienste etc.)	☐	d13k	☐
Unzufriedenheit über die angebotene Entlohnung	☐	d13l	☐

Sonstige Gründe d13txt d13n(1) - Nennung

20. Haben Sie in den vergangenen 12 Monaten bei der Personalsuche die Bundesagentur für Arbeit, das örtliche Jobcenter oder die ARGE **eingeschaltet**?

Ja ☐ d14(1) Nein ☐ d14(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 21*

Wenn ja, wurden Ihnen langzeit-arbeitslose Bewerber **vermittelt**?

Ja ☐ d14a(1) Nein ☐ d14a(2) ➪ *Bitte weiter mit Frage 21*

Wenn ja, haben diese Bewerber zu den Stellenangeboten **gepasst**?

meistens	teilweise	selten
☐ d14b(1)	☐ d14b(2)	☐ d14b(3)

Geförderte Weiterbildung der Belegschaft

21. *Die Bundesagentur für Arbeit fördert im Rahmen des Programms WeGebAU die berufliche Weiterbildung* ***geringqualifizierter und älterer Beschäftigter****. Arbeitgeber können für die Zeit der Qualifizierung unter bestimmten Voraussetzungen einen* ***Zuschuss zum Arbeitsentgelt*** *dieser Beschäftigten erhalten (§ 235c SGB III).*
Auch ***Kosten der Weiterbildung****, wie zum Beispiel Aufwendungen für Lehrgänge, können in diesem Zusammenhang übernommen werden (§§ 77 Abs. 2 und 417 Abs. 1 SGB III).*

Sind diese Fördermöglichkeiten in Ihrem Betrieb **bekannt**?

	Ja	Nein
Arbeitsentgeltzuschuss	e01a(1) ☐	☐ e01a(2)
Weiterbildungskosten	e01b(1) ☐	☐ e01b(2)

➪ *Wenn beides NEIN, bitte weiter mit Frage 26*

22. Wurden diese Möglichkeiten in Ihrem Betrieb 2007 / 2008 **genutzt**?

	Ja	Nein
Arbeitsentgeltzuschuss	e02a(1) ☐	☐ e02a(2)
Weiterbildungskosten	e02b(1) ☐	☐ e02b(2)

➪ *Wenn beides NEIN, bitte weiter mit Frage 25*

23. Wenn Sie mindestens eine der Möglichkeiten genutzt haben, wie **beurteilen** Sie diese für Ihren Betrieb?

	Positiv	Neutral	Negativ
Arbeitsentgeltzuschuss	e03a(1)	e03a(2)	e03a(3)
Weiterbildungskosten	e03b(1)	e03b(2)	e03b(3)

24. Hat die Förderung dazu **beigetragen**, dass Ihr Betrieb bestehende Weiterbildungsaktivitäten fortgesetzt hat, zusätzliche Aktivitäten entwickelt hat oder sich künftig stärker engagieren wird?

	Ja	Nein
Wir haben bestehende Aktivitäten fortgesetzt	e04a(1)	e04a(2)
Wir haben zusätzliche Aktivitäten entwickelt	e04b(1)	e04b(2)
Wir werden uns künftig stärker engagieren	e04c(1)	e04c(2)

➪ *Bitte weiter mit Frage 26*

25. Sie kennen die Fördermöglichkeiten, haben aber **keine der Maßnahmen genutzt**. Was sind die **Gründe** dafür?

	(1) Arbeitsentgeltzuschuss	(1) Weiterbildungskosten
Kein betrieblicher Bedarf	e05_1a / ...iu	e05_2a / ...iu
Zuviel Verwaltungsaufwand	e05_1b / ...iu	e05_2b / ...iu
Zu geringe finanzielle Förderanreize	e05_1c / ...iu	e05_2c / ...iu
Arbeitnehmer nicht interessiert	e05_1d / ...iu	e05_2d / ...iu
Weiterbildung schwer organisierbar	e05_1e / ...iu	e05_2e / ...iu
Freistellung schwer auszugleichen	e05_1f / ...iu	e05_2f / ...iu

Sonstige Gründe Arbeitsentgeltzuschuss e05t1u - Umbuchung in Kategorie (x) e05t1 e05t1n(1) - Nennung
e05t1niu(1) - Nennung exklusive der Umbuchungen

Sonstige Gründe Weiterbildungskosten e05t2
e05t2u - Umbuchung in Kategorie (x) e05t2n(1) - Nennung
e05t2niu(1) - Nennung exklusive der Umbuchungen

* vgl. „Häufige Fragen und Antworten"

✉ W0-ST2007/3

Ein-Euro-Jobs

26. Unser Betrieb / unsere Verwaltungsstelle erfüllt die Voraussetzungen zur Einrichtung von Ein-Euro-Jobs.

Ja n28(1) ☐ *Bitte weiter mit Frage 27*
Nein n28(2) ☐ *Bitte weiter mit Frage 43*

27. Sind in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle derzeit (Ende September 2008) Personen in Ein-Euro-Jobs **tätig**?

Ja ☐ p27(1) Nein ☐ p27(2)

Wenn ja: Anzahl insgesamt p27a
Männer p27b
Frauen p27c

28. *Falls Sie darüber hinaus Ein-Euro-Jobber an andere Einrichtungen vermitteln:*
Wie viele Personen sind **derzeit** (Ende September 2008) **vermittelt**?

Anzahl vermittelter Ein-Euro-Jobber: p50

29. Wie viele Personen haben Sie insgesamt seit dem **1. Januar 2008** für die Tätigkeit als Ein-Euro-Jobber **im eigenen Betrieb / in der eigenen Verwaltungsstelle** eingestellt?

Anzahl p51_a
Keine ☐ p51(1)

30. *Falls Sie darüber hinaus Ein-Euro-Jobber an andere Einrichtungen vermitteln:*
Wie viele Ein-Euro-Jobber haben Sie seit dem **1. Januar 2008** an andere Einrichtungen **vermittelt**?

Anzahl p52_a
Keine ☐ p52(1)

31. Welche **Erfahrungen** haben Sie in den vergangenen 12 Monaten mit Ein-Euro-Jobbern im eigenen Betrieb / in der eigenen Verwaltungsstelle gemacht?

Die Mehrzahl der Personen war für die vorgesehenen Tätigkeiten beruflich

Überqualifiziert ☐ p32a(1)
Passend qualifiziert ☐ p32a(2)
Unterqualifiziert ☐ p32a(3)

Ihre Arbeitsmotivation war überwiegend

Hoch ☐ p32b(1)
Befriedigend ☐ p32b(2)
Gering ☐ p32b(3)

Die Erwartungen im Hinblick auf Pünktlichkeit, Verlässlichkeit wurden von der Mehrzahl der Personen

Erfüllt ☐ p32d(1)
Nicht erfüllt ☐ p32d(2)

Die Erwartungen im Hinblick auf korrektes Auftreten wurde von der Mehrzahl der Personen

Erfüllt ☐ p32e(1)
Nicht erfüllt ☐ p32e(2)

Die Erwartungen im Hinblick auf Kommunikations- und Teamfähigkeit wurde von der Mehrzahl der Personen

Erfüllt ☐ p32f(1)
Nicht erfüllt ☐ p32f(2)

Angaben zur zuletzt in einem Ein-Euro-Job eingestellten Person:

Bitte wählen Sie unter den in Ihrem Betrieb tätigen Ein-Euro-Jobbern jene Person aus, die zuletzt dafür eingestellt wurde, unabhängig davon ob sie jetzt noch tätig ist. Wenn mehrere Personen gleichzeitig eingestellt wurden, wählen Sie bitte die Person aus, deren Nachname im Alphabet am weitesten vorne steht.

32. Zur Person

Alter p36a

Geschlecht
Weiblich ☐ p36b(1)
Männlich ☐ p36b(2)

Formales Qualifikationsniveau:
Ohne Berufsabschluss / ungelernt ☐ p36f(1)
Abschluss einer gewerblichen oder kaufmännischen Ausbildung ☐ p36g(1)
Fachschulabschluss ☐ p36h(1)
Fachhochschul- / Hochschulabschluss ☐ p36i(1)

Es liegt eine gesundheitliche Beeinträchtigung vor ☐ p36d(1)
Die Person war länger als 2 Jahre arbeitslos ☐ p36e(1)

33. Zur Tätigkeit

Vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (Stunden) p37a

Vorwiegende Tätigkeit(en):
Betreuung von Kindern / Jugendlichen p44a(1) ☐ p44aiu(1)
Betreuung und Pflege Erwachsener / Älterer p44b(1) ☐ p44biu(1)
Hausmeisterdienste / handwerkliche Arbeiten p44c(1) ☐ p44ciu(1)
Garten- und Landschaftspflege p44d(1) ☐ p44diu(1)
Verwaltungstätigkeiten p44e(1) ☐ p44eiu(1)

Sonstige p44txt
p44n(1) - Nennung unter Sonstiges p44u - Umbuchung in Kategorie (x)
p44niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

34. Wie hoch ist die Mehraufwandsentschädigung **pro Stunde**, die diese Person erhält?

EURO pro Stunde p38

35. Erhält diese Person eine **Qualifizierungsmaßnahme** (abgesehen von der üblichen Einarbeitung)?

Ja, eine Schulung o. ä. ☐ p45(1) Nein ☐ p45(2)

36. Ist diese Person zum ersten oder zum wiederholten Mal bei Ihnen als Ein-Euro-Jobber tätig?

Zum ersten Mal ☐ p46(1)
Zum zweiten Mal ☐ p46(2)
Zum dritten Mal ☐ p46(3)
Öfter ☐ p46(4)

WO-ST2007/4

* vgl. „Häufige Fragen und Antworten"

37. In welcher Hinsicht profitiert die Person Ihrer Meinung nach **am meisten** von dem Ein-Euro-Job? *(Mehrfachnennungen möglich)*

Geregelter Tagesablauf	p53a(1)	p53aiu(1)
Zuverdienst	p53b(1)	p53biu(1)
Qualifizierung	p53c(1)	p53ciu(1)
Soziale Kontakte, Anerkennung	p53d(1)	p53diu(1)
Steigerung von Motivation, Selbstwertgefühl	p53e(1)	p53eiu(1)
Aussicht auf regulären Arbeitsplatz	p53f(1)	p53fiu(1)
Sonstiges: p53txt	p53n(1) - Nennung unter Sonstiges	
	p53u - Umbuchung in Kategorie (x)	
Person profitiert kaum, gar nicht	p53g(1)	p53giu(1)

p53niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

38. Gibt es einen direkten Informationsaustausch zwischen Ihrem Betrieb und dem zuständigen **Arbeitsvermittler** in ARGE oder Jobcenter über Inhalt und Erfolg des Ein-Euro-Jobs bei dieser Person?

Ja, regelmäßig alle p48a Wochen		p48b(1)
Ja, unregelmäßig	☐	p48b(2)
Ja, am Ende der Maßnahme	☐	p48b(3)
Nein	☐	p48b(4)

39. Ist die Person Ihrer Meinung nach für den **Ein-Euro-Job** geeignet?

Ja	☐ p49(1)
Nein	☐ p49(2)
Dies kann gegenwärtig nicht beurteilt werden	☐ p49(3)

Wenn nein, **warum** nicht? *(Mehrfachnennungen möglich)*

Zu geringer Bildungsstand	☐ p49a(1)	p49aiu(1)
Zu geringe soziale Kompetenzen	☐ p49b(1)	p49biu(1)
Zu geringe Leistungsbereitschaft	☐ p49c(1)	p49ciu(1)
Zu geringe Belastbarkeit	☐ p49d(1)	p49diu(1)
Psychische Probleme (Sucht, Depression etc.)	☐ p49e(1)	p49eiu(1)

Sonstige Gründe p49txt p49n(1) - Nennung unter Sonstiges

p49u - Umbuchung in Kategorie (x) p49niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

40. Wäre diese Person Ihrer Meinung nach für ein **reguläres Beschäftigungsverhältnis** in einer ähnlichen oder anderen Tätigkeit geeignet?

Ja	p39(1) ☐	*Bitte weiter mit Frage 41*
Nein	p39(2) ☐	*Bitte weiter mit Frage 42*
Dies kann gegenwärtig nicht beurteilt werden	☐ p39(3)	*Bitte weiter mit Frage 43*

41. Wenn ja, kommt eine **Übernahme** dieser Person **in Ihren Betrieb** in Frage? *(Mehrfachnennungen möglich)*

Ja, das ist fest beabsichtigt	☐ p41a(1)
Ja, wir denken darüber nach	☐ p41b(1)
Nein, es sind keine finanziellen Mittel vorhanden	☐ p41c(1)
Nein, der Aufgabenbereich fällt weg	☐ p41d(1)
Nein, die Aufgaben werden von anderen Personen in Ein-Euro-Jobs übernommen	☐ p41e(1)
Nein, wir sind an dieser Person nicht interessiert	☐ p41f(1)

Bitte weiter mit Frage 43

42. Wenn nein, welche **Gründe** sehen Sie dafür? *(Mehrfachnennungen möglich)*

Berufliche Qualifikation nicht ausreichend	p40a(1) ☐	p40aiu(1)
Zu wenig Berufserfahrung	p40b(1) ☐	p40biu(1)
Leistungsbereitschaft unzureichend	p40c(1) ☐	p40ciu(1)
Mangelnde Disziplin, Pünktlichkeit, Verlässlichkeit	p40d(1) ☐	p40diu(1)
Zu geringe Belastbarkeit	p40e(1) ☐	p40eiu(1)
Familiäre Verpflichtungen (Betreuung von Angehörigen etc.)	p40f(1) ☐	p40fiu(1)

Sonstige Gründe

p40txt

p40n(1) - Nennung unter Sonstiges

p40u - Umbuchung in Kategorie (x)

p40niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

* vgl. „Häufige Fragen und Antworten"

✉ W0-ST2007/5

43. Hat Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten **sozialversicherungspflichtiges** Personal eingestellt oder die Personalsuche erfolglos abgebrochen?

Einstellung vorgenommen einst(1) ☐ ➪ *Bitte weiter mit „Der letzte Fall einer Einstellung"*

Personalsuche erfolglos abgebrochen einst(4) ☐ ➪ *Bitte weiter mit Frage 69*

Weder noch einst(3) ☐ ➪ *Bitte weiter mit Punkt 76*

Der letzte Fall einer Einstellung

*Denken Sie bitte einmal ganz konkret an den **letzten Fall** einer Einstellung, die Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten vorgenommen hat – unabhängig davon, ob der Mitarbeiter / die Mitarbeiterin eventuell schon wieder ausgeschieden ist.*

Bitte beachten Sie dabei Folgendes:

- *Gemeint sind nur **sozialversicherungspflichtig Beschäftigte** (ohne Auszubildende, ohne Mini-Jobs und ohne Ein-Euro-Jobs *).*
- *Falls Ihr Betrieb mehrere Personen gleichzeitig eingestellt hat, wählen Sie bitte die Person aus, deren Nachname im Alphabet am weitesten vorne steht.*

Zur Person

44. Wie alt war dieser Mitarbeiter / diese Mitarbeiterin zur Zeit der Einstellung?

Alter z2x

Geschlecht weiblich ☐ z3x(1)
männlich ☐ z3x(2)

45. Kam er / sie aus den alten, den neuen Bundesländern oder aus dem Ausland?

Alte Bundesländer za1(1) ☐
Neue Bundesländer za1(2) ☐
Ausland za1(3) ☐

46. Was hat er / sie **unmittelbar vorher** gemacht?

War arbeitslos zr1(1) ☐
War woanders beschäftigt zr1(2) ☐
War Leiharbeiter/in in unserem Betrieb zr1(6) ☐
War selbständig zr1(3) ☐
War in Ausbildung / Weiterbildung zr1(4) ☐
War nicht erwerbstätig (Hausfrau u.a.) zr1(5) ☐

47. Wenn die Person vorher **arbeitslos** war, wie lange war sie arbeitslos?

Weniger als ein Jahr zf157(1) ☐
Mehr als ein Jahr zf157(2) ☐
Unbekannt zf157(3) ☐

48. Einstellungsgrund:

Vorübergehender Ersatz *(wegen Krankheit, Mutterschutz, Wehrdienst, Fortbildung etc.)* ☐ zr4(1)
Längerfristiger Ersatz für ausgeschiedene / ausscheidende Mitarbeiter zr4(2)
Ersatz einer Vollzeitkraft ☐ zr4a(1)
Ersatz einer Teilzeitkraft / von Teilzeitkräften ☐ zr4a(2)
Saisonkraft / vorübergehender Mehrbedarf ☐ zr4(3)
Längerfristiger Mehrbedarf ☐ zr4(4)

Einstellungstermine und -wege

Tag / Monat / Jahr

49. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens** besetzt werden? ☐☐☐ zf7

50. Wann haben Sie mit der **Personalsuche** für diese Stelle **begonnen**? ☐☐☐ zf5

51. Wann haben Sie sich **für diesen Bewerber / diese Bewerberin entschieden**? ☐☐☐ zf6

52. Wann hat dieses **Arbeitsverhältnis begonnen**? ☐☐☐ zf4

53. Wie haben Sie für diese Stelle nach Bewerbern / Bewerberinnen **gesucht**? *(Mehrfachnennungen möglich)*

Eigene Inserate zf90(1) ☐ zf90iu(1)
Stellenangebot im Internet *(ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)* za2(1) ☐ za2iu(1)
Antwort auf Inserate Arbeitsuchender zf91(1) ☐ zf91iu(1)
Kontakt zur Arbeitsagentur *(ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)* zf91a(1) ☐ zf91aiu(1)
Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen zf91c(1) ☐ zf91ciu(1)
Private Arbeitsvermittlung zf93(1) ☐ zf93iu(1)
Interne Stellenausschreibung zf95(1) ☐ zf95iu(1)
Auswahl aus Initiativbewerbungen / Bewerberliste zf96(1) ☐ zf96iu(1)
Interne Praktika zf91b(1) ☐ zf91biu(1)
Über eigene Mitarbeiter / persönliche Kontakte zf97(1) ☐ zf97iu(1)
Auswahl aus Auszubildenden zf158(1) ☐ zf158iu(1)
Auswahl aus Leiharbeitern zf159(1) ☐ zf159iu(1)
Sonstiger Suchweg
zf9txt zf9n(1) - Nennung unter Sonstiges
zf9u - Umbuchung in Kategorie (x)
zf9niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

54. Welcher Weg führte zur **Besetzung** der Stelle? *(Bitte nur eine **einzige Angabe!**)*

Eigene Inserate zf150a(1) zf150aiu(1)
Stellenangebot im Internet *(ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)* zf150b(1) zf150biu(1)
Antwort auf Inserate Arbeitsuchender zf150c(1) zf150ciu(1)
Kontakt zur Arbeitsagentur *(ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)* zf150d(1) zf150diu(1)
Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen zf150m(1) zf150miu(1)
Private Arbeitsvermittlung zf150f(1) zf150fiu(1)
Interne Stellenausschreibung zf150h(1) zf150hiu(1)
Auswahl aus Initiativbewerbungen / Bewerberliste zf150i(1) zf150iiu(1)
Interne Praktika zf150j(1) zf150jiu(1)
Über eigene Mitarbeiter / persönliche Kontakte zf150k(1) zf150kiu(1)
Übernahme von Auszubildenden zf150p(1) zf150piu(1)
Übernahme von Leiharbeitern zf150q(1) zf150qiu(1)
Sonstiger Besetzungsweg
zf10txt
zf10n(1) - Nennung unter Sonstiges
zf10u - Umbuchung in Kategorie (x)
zf10niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

✉ WO-ST2007/4/6

* vgl. „Häufige Fragen und Antworten"

55. Hat die Besetzung dieser Stelle **Schwierigkeiten** bereitet?

Ja ☐ zf8(1) Nein ☐ zf8(2) *Bitte weiter mit Frage 56*

Welche Schwierigkeiten?

Mangelnde Bereitschaft, die angebotene Entlohnung zu akzeptieren	zf8b(1)	zf8biu(1)
Mangelnde Bereitschaft, die allgemeinen Arbeitsbedingungen zu akzeptieren	zf8c(1)	zf8ciu(1)
Zu wenige Bewerber / zu geringe Auswahl	zf8d(1)	zf8diu(1)
Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber	zf8a(1)	zf8aiu(1)

Sonstige zf8txt

zf8niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

zf8u - Umbuchung in Kategorie (x) zf8n(1) - Nennung unter Sonstiges

56. Wie viele Personen haben sich insgesamt beworben?

Anzahl z12n

Wie viele **geeignete Bewerber/innen** gab es darunter?

Anzahl zf16

57. Wenn Sie über die **Arbeitsagentur** gesucht haben: Wie viele Bewerber/innen hat die Arbeitsagentur geschickt?

Anzahl za4

Wie viele **geeignete Bewerber/innen** gab es darunter?

Anzahl za4n

Stellenmerkmale

Bitte beschreiben Sie die für diese Stelle geforderte berufliche Qualifikation und Ihre Leistungsmerkmale.

58. Berufsbezeichnung: *(Bitte genau angeben: z.B. „Werkzeugmacher" nicht „Facharbeiter")*

beruf

berufn(1) - Nennung

59. Formales Qualifikationsniveau:

Ohne Berufsabschluss / ungelernt	z15a(1) ☐
Abschluss einer gewerblichen oder kaufmännischen Ausbildung	z15b(1) ☐
Fachschulabschluss	z15c(1) ☐
Fachhochschul- / Hochschulabschluss	z15d(1) ☐

60. Berufserfahrung notwendig?

	Ja	Nein
Berufserfahrung allgemein	z16x(1)	z16x(2)
Erfahrungen speziell in diesem Beruf	z17x(1)	z17x(2)

61. Erforderliche **spezielle Kenntnisse und Fertigkeiten,** die über die üblichen Anforderungen hinausgehen:

Längere Erfahrung in diesem Berufsfeld	zf23(1)	zf23iu(1)
Kenntnisse und Fertigkeiten, die erst nach der Ausbildung in Lehrgängen / Kursen vermittelt werden	zf24(1)	zf24iu(1)
Spezifische Kenntnisse im Umgang mit Computerprogrammen oder programmgesteuerten Geräten	zf25(1)	zf25iu(1)
Fremdsprachenkenntnisse	zf25a(1)	zf25aiu(1)
Soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit	zf25b(1)	zf25biu(1)
Führungsqualitäten	zf25c(1)	zf25ciu(1)

Sonstige, über die üblichen Anforderungen hinausgehende Qualifikationen:

zf17txt

zf17n(1) - Nennung unter Sonstiges

zf17u - Umbuchung in Kategorie (x)

zf17niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

62. Arbeitszeit auf dieser Stelle:

	Stunden pro Woche
Anzahl der tariflich bzw. vertraglich vereinbarten Wochenstunden *(Durchschnitt)*:	za5

63. Besondere Arbeitszeiten:

	Ja, regelmäßig	Ja, gelegentlich	Nie
Nachtarbeit / Schichtarbeit	zf30a(1) ☐	zf30a(2) ☐	zf30a(3)
Samstagsarbeit	zf28(1) ☐	zf28(2) ☐	zf28(3)
Sonntagsarbeit	zf29(1) ☐	zf29(2) ☐	zf29(3)
Überstunden	zf31(1) ☐	zf31(2) ☐	zf31(3)

	Ja, häufig	Ja, gelegentlich	Nie
Kurzfristig unregelmäßige Arbeitszeiten	zf160(1) ☐	zf160(2) ☐	zf160(3)

64. Wenn Überstunden erforderlich sind:

	Überstunden pro Woche
Anzahl der Überstunden pro Woche: *(im Durchschnitt normalerweise)*	za6

65. Befristung des Arbeitsvertrags:

Bis 6 Monate	☐ zf33(1)
6 Monate bis 18 Monate	☐ zf33(2)
Mehr als 18 Monate	☐ zf33(3)
Unbefristet	☐ zf33(4)

66. Gibt es auf dieser Stelle **Arbeitsbedingungen**, die relativ schwierig sind (wie z.B. Hitze, Lärm etc.)?

Ja ☐ zf35a(1) Nein ☐ zf35a(2)

67. War es für die Besetzung dieser Stelle erforderlich, **mehr Lohn / Gehalt** als ursprünglich vorgesehen zu zahlen?

Ja ☐ zf36(1) Nein ☐ zf36(2)

68. Unterscheidet sich der Mitarbeiter / die Mitarbeiterin im Hinblick auf Qualifikation, Berufserfahrung, Alter oder andere für Sie wichtige Aspekte von dem, was Sie **ursprünglich gesucht** haben?

Ja ☐ zf37(1) Nein ☐ zf37(2) *Bitte weiter mit Frage 69*

Inwiefern unterscheidet sich der neue Mitarbeiter / die neue Mitarbeiterin von Ihren Vorstellungen?

Qualifikation ist	zf37a(1)	höher	zf37aiu(1)	geringer	zf37a(2)	zf37aiu(2)
Erfahrung ist	zf37b(1)	größer	zf37biu(1)	geringer	zf37b(2)	zf37biu(2)
Mitarbeiter ist	zf37c(1)	jünger	zf37ciu(1)	älter	zf37c(2)	zf37ciu(2)

Sonstige Unterschiede:

zf24txt

zf24n(1) - Nennung unter Sonstiges

zf24u - Umbuchung in Kategorie (x)

zf24niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

WO-ST2007/5/7

Personalsuche abgebrochen

69. *Falls es in den letzten 12 Monaten vorgekommen ist, dass Sie die Personalsuche erfolglos abbrechen mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten (siehe Frage 10), wählen Sie bitte den letzten Fall einer abgebrochenen Personalsuche aus und beantworten Sie dafür die folgenden Fragen.*

Falls nicht ➪ *bitte weiter mit Punkt 76* zf161(3) - nur online

Sollte diese Stelle intern oder von außen besetzt werden?

Intern ☐ zf161(1) Von außen ☐ zf161(2)

70. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens** besetzt werden? *(Wenn es mehrere solcher Fälle gab, denken Sie bitte an die letzte offene Stelle, die nicht besetzt werden konnte.)*

Tag / Monat / Jahr ☐☐☐ zf162

71. Wann haben Sie mit der Personalsuche für diese Stelle **begonnen**?

Tag / Monat / Jahr ☐☐☐ zf163

72. Wann haben Sie die Suche **abgebrochen**?

Tag / Monat / Jahr ☐☐☐ zf164

73. Welche **formale Mindestqualifikation und welche Berufserfahrung** hätte ein Bewerber / eine Bewerberin für diese Stelle mitbringen müssen?

Ohne Berufsabschluss / ungelernt zf165a(1)☐

Abschluss einer gewerblichen oder kaufmännischen Ausbildung zf165b(1)☐

Fachschulabschluss zf165c(1)☐

Fachhochschul- / Hochschulabschluss zf165d(1)☐

	Ja	Nein
Berufserfahrung allgemein	zf165e(1)☐	☐zf165e(2)
Erfahrungen speziell in diesem Beruf	zf165f(1)☐	☐zf165f(2)

74. Welches sind nach Ihrer Erfahrung die **Gründe**, dass die **Suche erfolglos** blieb, also nicht zu einer Einstellung führte?

Die hohen Anforderungen an die Bewerber zf166a(1) zf166aiu(1)

Zu hohe Lohn- / Gehaltsforderungen zf166b(1) zf166biu(1)

Fehlende Bereitschaft der Arbeitsuchenden, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen zf166c(1) zf166ciu(1)

Konkurrenz durch andere Betriebe der Region zf166d(1) zf166diu(1)

Zu wenig Information über Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt zf166e(1) zf166eiu(1)

Nicht ausreichend intensive Suche des Betriebs zf166f(1) zf166fiu(1)

Zu wenige Bewerber / zu geringe Auswahl zf166g(1) zf166giu(1)

Sonstige Gründe zf166txt

zf166niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

zf166n(1) - Nennung unter Sonstiges zf166u - Umbuchung in Kategorie (x)

75. Welche Maßnahmen haben Sie bei der erfolglosen Personalsuche ergriffen?

Leiharbeit wird in Anspruch genommen zf167a(1) zf167aiu(1)

Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern innerhalb der normalen Arbeitszeit erledigt zf167b(1) zf167biu(1)

Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern durch Überstunden bzw. Wechsel von Teilzeit- in Vollzeittätigkeiten erledigt zf167c(1) zf167ciu(1)

Technische / organisatorische Änderungen vorgen zf167d(1) zf167diu(1)

Wir haben auf Aufträge verzichtet zf167e(1) zf167eiu(1)

Die Stelle wurde intern besetzt zf167f(1) zf167fiu(1)

Durch die veränderte Marktsituation besteht derzeit kein Bedarf mehr zf167g(1) zf167giu(1)

Sonstige Gründe

zf167txt

zf167n(1) - Nennung unter Sonstiges zf167u - Umbuchung in Kategorie (x)

zf167niu(1) - Nennung unter Sonstiges exklusive der Umbuchungen

76. Wir bedanken uns sehr für Ihre Mitarbeit

Ab April 2009 werden erste Ergebnisse dieser bundesweiten Befragung unter

www.iab.de/stellenerhebung2008

zur Verfügung stehen.

Ausgewählte Ergebnisse der vorangehenden Befragung können Sie unter

www.iab.de/stellenerhebung2007

einsehen.

Ihre Bemerkungen:

bemtxt

bemtxtn(1) - Nennung

Datum der Beantwortung:

se6

se6n(1) - Nennung

Für eventuelle Rückfragen:

Name:

se2

se2n(1) - Nennung

Position:

se3

se3n(1) - Nennung

Telefon:

se4

se4n(1) - Nennung

E-Mail (bitte deutlich schreiben):

se5

se5n(1) - Nennung

WO-ST2007/6/8

Interne Variable

Variable	Inhalt	
KEY F1	Ordnungsnummer der Fälle Versandnummer im jeweiligen Erhebungsjahr	
JAHR	Jahr (vierstellig)	
GEBIET04 RG	Neue Abgrenzung West-, Ostdeutschland/Berlin Bundesland	
GBET GSVB GSVBKAT GNEU	Gewicht BETRIEBE Gewicht SV-BESCHÄFTIGTE Gewicht SV-BESCHÄFTIGTE für KATEGORIALE VARIABLE Gewicht NEUEINSTELLUNGEN	
GKB* GKSV*	Betriebsgröße nach Beschäftigten (in unterschiedlichen Gliederungen) Betriebsgröße nach SV-Beschäftigten (in unterschiedlichen Gliederungen)	
WZ03_* WZ73_3ST	Wirtschaftszweige nach WZ2003 (in unterschiedlichen Gliederungen) Wirtschaftszweige nach WZ1973 (WZ73 – 3Steller)	
EXFAKT	Faktor der Extremwertbereinigung Alle Variablen zum Stellenangebot sind extremwertbereinigt, d.h. für Fälle mit STAe > 250 und Vakanzrate III > 250 % wurden die Zahl der Stellen um 50 % gekürzt. Dies gilt für die Variablen: Frage 6: F20 … F6_n Frage 7: A1 … A5 Frage 8: F40 … F49b	Ausprägung: 1,0 unveränderte Werte 0,5 extremwertbereinigte Daten

Geschätzte Variable

Variable	Inhalt
F6	sozialversicherungspflichtig Beschäftigte einschließlich Auszubildende
Geförderte Stellen	
F25z	Geförderte Stellen, sofort zu besetzen
F26z	Geförderte Stellen, sofort zu besetzen, un-/angelernte Arbeiter
F27z	Geförderte Stellen, sofort zu besetzen, Facharbeiter Geförderte
F28z	Stellen, sofort zu besetzen, einfache Angestellte Geförderte
F29z	Stellen, sofort zu besetzen, qualifizierte Angestellte
F29az	Geförderte Stellen, sofort zu besetzen, qualifizierte Angestellte ohne Hochschulabschluss
F29bz	Geförderte Stellen, sofort zu besetzen, qualifizierte Angestellte mit Hochschulabschluss

Ergänzende Variable

Stellenangebot		Gebildet aus
STA	Stellenangebot insgesamt	F20 + F45 + F25z
STAe	Stellenangebot ohne Hinzuschätzung	F21 + F46
GOS	Gemeldete offene Stellen insgesamt	F25 + F45 + F25z
GOSe	Gemeldete offene Stellen ohne Hinzuschätzung	F25 + F45

Umbuchungsvariable für offene Fragen		
*n	Nennung in einer offenen Antwort	1 = Nennung vorhanden
*u	Offene Antwort wurde bei inhaltlicher Übereinstimmung in eine der geschlossenen Antworten umgebucht;	Code enthält die Nummer der Antwort in der Reihenfolge ihrer Nennung im Fragebogen
*iu	Geschlossene Antwort einschließlich der umgebuchten Antwort	Bei absoluten Angaben wird der unter „Sonstiges" genannte Wert hinzugezählt; Bei kategorialen Angaben wird der Wert 1 gesetzt, soweit nicht bereits ein Eintrag erfolgt ist:
*niu	Nach Umbuchung der offenen Antwort verbleibende Nennung, d.h. Angabe wurde nicht umgebucht	Bei absoluten Angaben: Zahlenwert unter „Sonstiges" Bei katergorialen Angaben 1 = Nennung vorhanden

Berufscodierung		
	Hauptfragebogen:	
C1…C5	Sofort zu besetzende Stellen, Berufscode nach Klassifizierung der Berufe 1992 (KB92, 3Steller)	
ISC01…ISCO5	Sofort zu besetzende Stellen, Berufscode nach ISCO Klassifizierung (ISCO88; 4Steller)	
F423c_1 … F423c_5	Abgebrochene Personalsuche, Berufscode nach KB92 (3Steller)	
F423isc1 … F423isc5	Abgebrochene Personalsuche, Berufscode nach ISCO88 (4Steller)	
F424c_1 … F424c_5	Steigender Bedarf, Berufscode nach KB92 (3Steller)	
F424isc1 … F424isc5	Steigender Bedarf, Berufscode nach ISCO88 (4Steller)	
	Zusatzfragebogen:	
CODE ISCO	Zuletzt besetzte Stelle, Berufscode nach KB92 (3Steller) Zuletzt besetzte Stelle, Berufscode nach ISCO88 (4Steller)	
Such- und Besetzungswege		
ZF92	Suchweg: Zusammenfassung von ZF91a „Kontakt zur Arbeitsagentur" oder ZF91c „Nutzung der Internet-Dienste der Arbeitsagentur"	ZF91a oder ZF91c
ZF150e	Besetzungsweg: Zusammenfassung von ZF150d „Kontakt zur Arbeitsagentur" oder ZF150m „Nutzung der Internet-Dienste der Arbeitsagentur"	ZF150d oder ZF150m
Filter für „Beschäftigung arbeitsloser Personen", Fragen 16-20		
D01	Bei Frage 15, Berücksichtigung arbeitsloser Personen bei der Stellenbesetzung, wurden die Antworten zusammengefasst:	Ja: D01 = 1, wenn D01a = 1 | D01b = 1 | D01c = 1 | D10 =1 | D12>0; Nein: D01 = 2, wenn D01d = 1 Keine Angabe: D01 = 3
Filter für „Personalsuche abgebrochen", Fragen 69-75 (laut 8-Seiter)		
EINSTAB	Personalsuche abgebrochen	Trifft zu: EINSTAB = 1, wenn EINST = 4 | ZF161 <= 2 | ~missing(ZF162) | ~missing(ZF163) | ~missing(ZF164) | ~missing(ZF165a) | ~missing(ZF165b) | ~missing(ZF165c) | ~missing(ZF165d) | ~missing(ZF165e) | ~missing(ZF165f)

Anhang II: Codeplan I. Quartal 2009 (telefonische Erhebung)

Betriebsbefragung zum Stellenangebot in Deutschland I/2009

Allgemeine Hinweise:

Zielperson: Bei etwa der Hälfte der Adressen ist die Kontaktperson im Unternehmen bekannt. Sie ist als erstes namentlich anzusprechen. Erst wenn dies nicht möglich ist, sollte die personalverantwortliche Person ermittelt und kontaktiert werden. Dies sind bei größeren Betrieben/Dienststellen die Leiter/innen der Personalabteilungen (Human-Resource-Manager), bei kleineren Betrieben/Dienststellen die Inhaber, Geschäftsführer oder Dienststellenleiter.

Befragte Betriebe: Die Befragung richtet sich an den einzelnen **Betrieb** bzw. die einzelne **Dienststelle**, soweit sie die Zuständigkeit für Personalangelegenheiten haben. Es geht also z.B. um die Einzelhandelsfiliale und nicht das ganze Unternehmen, oder um den einzelnen Produktionsbetrieb und nicht um den Konzern. Maßgebend ist, wie die Betriebe zur Sozialversicherung melden (Betriebsnummer der Sozialversicherung). In Zweifelsfällen ist dies durch Adressenvergleich zu klären.

Zuständigkeit: Bei einzelnen Betrieben und insbesondere bei Behörden kommt es vor, dass sie keine Zuständigkeit für Personalangelegenheiten haben (z.B. bei Schulen, Polizei etc.). In diesen Fällen ist nach der zuständigen Personalstelle zu fragen und das Interview mit dieser Stelle zu führen.

Fragebogen: Die Befragung wird mit dem nachstehenden Fragebogen durchgeführt. Er gliedert sich in Kurz- und Langfassung. Mit der Kurzfassung werden **alle Betriebe** interviewt. Mit der Langfassung nur Betriebe, die offene Stellen haben. Der Fragebogen wird auf Wunsch per Fax oder Email übersandt.

Auftraggeber: Die Befragung wird im Auftrag des **Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit** in Nürnberg durchgeführt. Sie ist Teil einer europaweiten Erhebung des Stellenangebots. Die Ergebnisse werden veröffentlicht unter:
www.iab.de/stellenerhebung2008.
Auf Wunsch kann der Bericht per Email übersandt werden.

Datenschutz: Alle Daten werden nach den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes anonym ausgewertet. Einzelfirmen sind in keinem Fall erkennbar. Alle Mitarbeiter sind auf die Einhaltung der Datenschutzvorschriften verpflichtet.

Interview mit Zielperson:

Guten Tag, mein Name ist … vom Forschungsinstitut Economix in München. Ich rufe Sie im Auftrag des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit an. Sie haben sich freundlicherweise an unserer Herbst-Erhebung zum Thema „Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen“ beteiligt. Vielen Dank dafür.

> *Bei Nachfrage nach den Ergebnissen:* Die Befragungsergebnisse der Herbsterhebung werden im April 2009 publiziert. Die Ergebnisse können auf der Webseite des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (www.iab.de/stellenerhebung2008) eingesehen werden oder ich sende sie Ihnen gerne per Email zu *(ggf. Email-Adresse erfragen oder vorhandene Adresse prüfen; Datei absenden.)*

Mit meinem heutigen Anruf möchten wir gerne einen kleinen Teil der Daten aktualisieren, um die aktuelle Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt erkennen zu können. Dazu würde ich gerne ein paar Fragen an Sie richten, die insgesamt nicht mehr als 1 bis 2 Minuten beanspruchen werden. Darf ich Ihnen die Fragen kurz stellen?

Kurzinterview

1 **Die erste Frage bezieht sich auf die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem Betrieb. Zu den Beschäftigten zählen alle Arbeitnehmer einschl. Auszubildende, Beamte, Mini- und Midi-Jobs sowie Aushilfskräfte. Auch Inhaber und mithelfende Familienangehörige sind mitzuzählen. Freie Mitarbeiter gehören hingegen nicht dazu.**
Wie viele Personen sind derzeit in Ihrem Betrieb/ Ihrer Verwaltungs- oder Dienststelle insgesamt beschäftigt?

Anzahl der Beschäftigten ☐ **Q19_F4**

Alternative Frage 2 für WZ03_28/Wirtschaftszweige 23-26

1_alternativ **Die erste Frage bezieht sich auf die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem Betrieb. Zu den Beschäftigten zählen alle Arbeitnehmer einschl. Auszubildende, Beamte, Mini- und Midi-Jobs sowie Aushilfskräfte. Auch Inhaber und mithelfende Familienangehörige sind mitzuzählen. Freie Mitarbeiter gehören hingegen nicht dazu. Beschäftigte in sog Ein-EURO-Jobs möchten wir gerne getrennt abfragen.**

Wie viele Beschäftigte hat Ihr Betrieb insgesamt, also ohne Ein-EURO-Jobs? **Q19_F4**

Anzahl der Beschäftigten ☐

Wie viele Personen sind derzeit in sog. Ein-EURO-Jobs beschäftigt?

Anzahl der Personen in Ein-EURO-Jobs ☐ *„0“ eintragen wenn keine* **Q19_F4E**

3 **Suchen Sie derzeit neue Mitarbeiter (ohne Auszubildende)?** **Q19_F19**

Ja ☐ **1**

Nein ☐ **2**

Falls Frage 3 = NEIN **Vielen Dank für dieses Gespräch!** ⇨ *ENDE*
Falls Frage 3 = JA: ***Langinterview***

7 Suchen Sie derzeit Mitarbeiter, die unverzüglich also sofort oder zum nächstmöglichen Termin eingestellt werden sollen? Q19_F6A

Ja ☐ ⇨ Frage 7a 1

Nein ☐ ⇨ *Frage 10* 2

Falls JA:

7a Wie viele sofort einzustellende Mitarbeiter suchen Sie derzeit?

Anzahl ☐ Q19_F20

7b Wie viele dieser Stellen sind der Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldet?

Anzahl ☐ *„0" eintragen wenn keine Stellen gemeldet sind* Q19_F25

8 *Falls Frage 7 JA; sonst Frage 10*
Um welche Berufe handelt es sich bei den sofort zu besetzenden Stellen?
(nur die drei wichtigsten Berufe erfragen; Anzahl der Stellen erfragen)

	genaue Berufsbezeichnung eintragen	**Wie viele Stellen sind das?**			
Beruf 1		Anzahl		*Falls ≥ 1 ⇨ 8a*	Q19_3A1
Beruf 2		Anzahl		*Falls ≥ 1 ⇨ 8b*	Q19_3A2
Beruf 3		Anzahl		Anzahl *Falls ≥ 1 ⇨ 8c*	Q19_3A3

9 Wie viele der sofort zu besetzenden Stellen erfordern einen Hochschulabschluss?

Anzahl ☐ *„0" eintragen wenn KEINE* Q19_3HS

10 Suchen Sie derzeit – über die sofort zu besetzenden Stellen hinaus – nach Mitarbeitern, die erst zu einem späteren Termin eingestellt werden sollen? Q19_F9

Ja ☐⇨ *Frage 10a* 1

Nein ☐ 2

Falls JA:

10a Wie viele Mitarbeiter sind das?

Anzahl ☐ Q19_F40

10b Wie viele dieser Stellen sind der Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldet?

Anzahl [ ] *„0“ eintragen wenn keine Stellen gemeldet sind* Q19_F45

Vielen Dank für dieses Gespräch!

Interviewer-Ergänzung:

Erreichbarkeit des Betriebs		Q19_F0
Zur Auskunft bereit	☐	1
Verweigert die Aussage	☐	2
Betrieb existiert nicht mehr (Geschäftsaufgabe, Konkurs, Schließung etc.)	☐	3
Während der Feldzeit nicht erreichbar (nach mind. 3 Kontaktversuchen)	☐	4
Kein Anschluss, unter der Telefonnummer nicht erreichbar	☐	5
Telefonnummer nicht ermittelbar	☐	6

Wichtige Begriffe:

Suche nach Mitarbeitern: Es werden Mitarbeiter gesucht, die vom Betrieb in einem Anstellungsverhältnis beschäftigt werden sollen. Auszubildende gehören nicht dazu, aber alle Arbeitnehmer, Beamte und auch geringfügig Beschäftigte (Mini-Jobs) oder soziale Zusatzjobs.
Der Betrieb muss aktuell nach solchen Mitarbeitern suchen. Wann sie eingestellt werden spielt keine Rolle.

Beschäftigte Neben den in Frage 2 genannten Gruppen gehören zu den Beschäftigten auch die unentgeltlich arbeitenden Praktikanten, die Zivildienstleistenden am Arbeitsort und die Beschäftigten in einem freiwilligen sozialen Jahr. Die Beschäftigten in Ein-EURO-Jobs werden nicht mitgezählt. Sie werden gesondert erfasst.

Ein-EURO-Jobs Die Ein-EURO-Jobs heißen offiziell „soziale Zusatzjobs“. Dies sind Bezieher von Arbeitslosengeld II (nach Hartz-IV), die bei geringer Entlohnung soziale Dienste in der Regel bei den Kommunen verrichten.

Mini-Jobs Beschäftigte mit einem Bruttomonatsverdienst von bis zu 400 €

Midi-Jobs Beschäftigte mit einem Bruttomonatsverdienst von 401 bis 800 €

Sofort einzustellende Mitarbeiter Sofortig einzustellende Mitarbeiter sind solche, die nach der Entscheidung für einen Bewerber bzw. eine Bewerberin ihre Stelle unverzüglich, d.h. nach der üblichen Zeitspanne für einen Stellenwechsel, antreten können. Dies kann je nach Art der Stelle unterschiedlich lang sein. Wann eine Stelle sofort zu besetzen ist, hat der Betrieb zu entscheiden. Daher wird keine Zeitspanne vorgegeben.

Später einzustellende Mitarbeiter Spätere Einstellungen werden in zwei Gruppen untergliedert:

- Stellen, die nicht sofort aber innerhalb der nächsten drei Monate besetzt werden sollen
- Stellen die erst in drei Monaten oder später besetzt werden sollen.

An die Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldete Stelle Die Betriebe können die zu besetzende Stelle direkt an die Arbeitsagentur melden, oder über das Internet Stellen zu Besetzung ausschreiben. Als gemeldet gilt die Stelle aber nur, wenn die Vermittlungsdienste der Arbeitsagentur in Anspruch genommen werden. Ein Eintrag in die Internet-Datenbank ohne die Vermittlung der Arbeitsagentur wird daher nicht mitgezählt.

Hochschulabschluss Dies kann ein Fachhochschul-, Hochschul- oder Universitätsabschluss sein. Der akademische Grad spielt keine Rolle. Es kann sich sowohl um staatliche als auch private Hochschulen oder Hochschulen im In- oder Ausland handeln.

Interne Variable

Variable	Inhalt	
Q19_INT	Interviewart (Kurzinterview / Langinterview)	
Q19_GBET Q19_GSVB	Gewicht Betriebskonzept Gewicht Beschäftigtenkonzept	
Q19_GKB* Q19_GKSV*	Betriebsgröße nach Beschäftigten (in unterschiedlichen Gliederungen) Betriebsgröße nach SV-Beschäftigten (in unterschiedlichen Gliederungen)	

Geschätzte Variable

Variable	Inhalt	
Q19_F4i	Beschäftigte (in Betrieben mit SVB, imputiert)	
Q19_F6i	SV-Beschäftigte (proportional zu F6/F4)	
Geförderte Stellen		
Q19_F25z	Geförderte Stellen, sofort zu besetzen	

Ergänzende Variable

Stellenangebot		Gebildet aus
Q19_STA	Stellenangebot insgesamt	Q19_F20 + Q19_F40 + Q19_F25z
Q19_STAe	Stellenangebot ohne Hinzuschätzung	Q19_F20 + Q19_F40
Q19_GOS	Gemeldete offene Stellen insgesamt	Q19_F25 + Q19_F45 + Q19_F25z
Q19_GOSe	Gemeldete offene Stellen ohne Hinzuschätzung	Q19_F25 + Q19_F45
Q19_KFHS	Korrekturfaktoren für hinzugeschätzte Stellen	
Berufscodierung		
Q19_BKZ1 Q19_BKZ2 Q19_BKZ3	Beruf 1 Berufskennziffer (KB92) Beruf 2 Berufskennziffer (KB92) Beruf 3 Berufskennziffer (KB92)	
Q19_isc1 Q19_isc2 Q19_isc3	Beruf 1 Berufskennziffer (ISCO88) Beruf 2 Berufskennziffer (ISCO88) Beruf 3 Berufskennziffer (ISCO88)	

Anhang III: Codeplan II. Quartal 2009 (telefonische Erhebung)

Betriebsbefragung zum Stellenangebot in Deutschland II/2009

Allgemeine Hinweise:

Zielperson: Bei etwa der Hälfte der Adressen ist die Kontaktperson im Unternehmen bekannt. Sie ist als erstes namentlich anzusprechen. Erst wenn dies nicht möglich ist, sollte die personalverantwortliche Person ermittelt und kontaktiert werden. Dies sind bei größeren Betrieben/Dienststellen die Leiter/innen der Personalabteilungen (Human-Resource-Manager), bei kleineren Betrieben/Dienststellen die Inhaber, Geschäftsführer oder Dienststellenleiter.

Befragte Betriebe: Die Befragung richtet sich an den einzelnen **Betrieb** bzw. die einzelne **Dienststelle**, soweit sie die Zuständigkeit für Personalangelegenheiten haben. Es geht also z.B. um die Einzelhandelsfiliale und nicht das ganze Unternehmen, oder um den einzelnen Produktionsbetrieb und nicht um den Konzern. Maßgebend ist, wie die Betriebe zur Sozialversicherung melden (Betriebsnummer der Sozialversicherung). In Zweifelsfällen ist dies durch Adressenvergleich zu klären.

Zuständigkeit: Bei einzelnen Betrieben und insbesondere bei Behörden kommt es vor, dass sie keine Zuständigkeit für Personalangelegenheiten haben (z.B. bei Schulen, Polizei etc.). In diesen Fällen ist nach der zuständigen Personalstelle zu fragen und das Interview mit dieser Stelle zu führen.

Fragebogen: Die Befragung wird mit dem nachstehenden Fragebogen durchgeführt. Er gliedert sich in Kurz- und Langfassung. Mit der Kurzfassung werden **alle Betriebe** interviewt. Mit der Langfassung nur Betriebe, die offene Stellen haben.

Auftraggeber: Die Befragung wird im Auftrag des **Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit** in Nürnberg durchgeführt. Sie ist Teil einer europaweiten Erhebung des Stellenangebots. Die Ergebnisse werden veröffentlicht unter:
www.iab.de/stellenerhebung2008.

Datenschutz: Alle Daten werden nach den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes anonym ausgewertet. Einzelfirmen sind in keinem Fall erkennbar. Alle Mitarbeiter sind auf die Einhaltung der Datenschutzvorschriften verpflichtet.

Interview mit Zielperson:

Guten Tag, mein Name ist … vom Forschungsinstitut Economix in München. Ich rufe Sie im Auftrag des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit an. Sie haben sich freundlicherweise an unserer Herbst-Erhebung zum Thema „Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen“ beteiligt. Vielen Dank dafür.

> *Bei Nachfrage nach den Ergebnissen:* Die Befragungsergebnisse der Herbsterhebung wurden im April 2009 publiziert. Die Ergebnisse können auf der Webseite des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (www.iab.de/stellenerhebung2008) eingesehen werden.

Mit meinem heutigen Anruf möchten wir gerne einen kleinen Teil der Daten aktualisieren, um die aktuelle Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt erkennen zu können. Dazu würde ich gerne ein paar Fragen an Sie richten, die nur wenige Minuten in Anspruch nehmen. Darf ich Ihnen die Fragen kurz stellen?

Kurzinterview

1 **Die erste Frage bezieht sich auf die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem Betrieb. Zu den Beschäftigten zählen alle Arbeitnehmer einschl. Auszubildende, Beamte, Mini- und Midi-Jobs sowie Aushilfskräfte. Auch Inhaber und mithelfende Familienangehörige sind mitzuzählen. Freie Mitarbeiter gehören hingegen nicht dazu.**
Wie viele Personen sind derzeit in Ihrem Betrieb insgesamt beschäftigt?

Anzahl der Beschäftigten [ ] Q29_F4

Alternative Frage 2 für WZ03_16/Wirtschaftszweige 14-16

1a **Die erste Frage bezieht sich auf die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem Betrieb. Zu den Beschäftigten zählen alle Arbeitnehmer einschl. Auszubildende, Beamte, Mini- und Midi-Jobs sowie Aushilfskräfte. Auch Inhaber und mithelfende Familienangehörige sind mitzuzählen. Freie Mitarbeiter gehören hingegen nicht dazu. Beschäftigte in sog Ein-EURO-Jobs möchten wir gerne getrennt abfragen.**

Wie viele Beschäftigte hat Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungs- oder Dienststelle insgesamt, also ohne Ein-EURO-Jobs?

Anzahl der Beschäftigten [ ] Q29_F4

Wie viele Personen sind derzeit in sog. Ein-EURO-Jobs beschäftigt?

Anzahl der Personen in Ein-EURO-Jobs [ ] *„0“ eintragen wenn keine Ein-Euro-Jobs* Q29_F4E

3 **Suchen Sie derzeit neue Mitarbeiter (ohne Auszubildende)?** Q29_F19

Ja ☐ 1

Nein ☐ 2

Falls Frage 3 = JA: ***Langinterview (Frage 4 …)***

Falls Frage 3 = NEIN ***Fragen zur Wirtschaftskrise (Frage 8 …)***

Langinterview

4 **Suchen Sie derzeit Mitarbeiter, die unverzüglich also sofort oder zum nächstmöglichen Termin eingestellt werden sollen?** Q29_F6A

Ja ☐ 1

Nein ☐ ⇨ *Frage 7* 2

Falls JA:

4a Wie viele sofort einzustellende Mitarbeiter suchen Sie derzeit?

Anzahl [ ] Q29_F20

4b Wie viele dieser Stellen sind der Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldet?

Anzahl [ ] *„0“ eintragen wenn keine Stellen gemeldet sind* Q29_F25

5 *Falls Frage 4 JA; sonst Frage 7*

Um welche Berufe handelt es sich bei den sofort zu besetzenden Stellen?
(nur die drei wichtigsten Berufe erfragen; Anzahl der Stellen erfragen)

	genaue Berufs-bezeichnung eintragen	**Wie viele Stellen sind das?**		
Beruf 1		Anzahl		Q29_3A1
Beruf 2		Anzahl		Q29_3A2
Beruf 3		Anzahl		Q29_3A3

6 Wie viele der sofort zu besetzenden Stellen erfordern einen Hochschulabschluss?

Anzahl [ ] *„0“ eintragen wenn KEINE* Q29_3HS

7 Suchen Sie derzeit – über die sofort zu besetzenden Stellen hinaus – nach Mitarbeitern, die erst zu einem späteren Termin eingestellt werden sollen? Q29_F9

Ja ☐ 1

Nein ☐ ⇨ *Frage 8* 2

Falls JA:

7a Wie viele Mitarbeiter sind das?

Anzahl [ ] Q29_F40

7b Wie viele dieser Stellen sind der Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldet?

Anzahl [ ] *„0“ eintragen wenn keine Stellen gemeldet sind* Q29_F45

8 Ist Ihr Betrieb bzw. Ihre Verwaltungsstelle von der aktuellen Wirtschaftskrise betroffen? Q29_F446

Ja, existentiell ☐ 1

Ja, in Teilbereichen aber bislang nicht existentiell ☐ 2

Nein ☐ 3

Falls von der Wirtschaftskrise betroffen: (Frage 8 = Ja, existentiell oder Ja, in Teilbereichen aber bislang nicht existentiell)

9 **Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um der Krise zu begegnen? Bitte antworten Sie im Folgenden jeweils mit Ja oder Nein.**

9a	Wir stellen keine neuen Mitarbeiter ein		Q29_F447
	Ja	☐	1
	Nein	☐	2
9b	Wir nutzen Kurzarbeit		Q29_F448
	Ja	☐	1
	Nein	☐	2
9c	Wir haben Lohnkürzungen bzw. die Kürzung von Lohnzusatzleistungen vereinbart oder stehen in Verhandlungen darüber		Q29_F449
	Ja	☐	1
	Nein	☐	2
9d	Wir haben – über eventuelle Kurzarbeit hinaus – eine allgemeine Arbeitszeitreduktion vereinbart oder stehen in Verhandlungen darüber		Q29_F450
	Ja	☐	1
	Nein	☐	2
9e	Wir strukturieren unsere Organisation um, um Kosten zu senken		Q29_F451
	Ja	☐	1
	Nein	☐	2
9f	Wir versuchen, neue Kundengruppen oder Märkte zu erschließen		Q29_F452
	Ja	☐	1
	Nein	☐	2
9g	Wir entlassen Mitarbeiter		Q29_F453
	Ja	☐	1
	Nein	☐	2
9h	Wir schließen unseren Betrieb		Q29_F454
	Ja	☐	1
	Nein	☐	2

Interviewer-Ergänzung:

Erreichbarkeit des Betriebs		Q29_F0
Zur Auskunft bereit	☐	1
Verweigert die Aussage	☐	2
Betrieb existiert nicht mehr (Geschäftsaufgabe, Konkurs, Schließung etc.)	☐	3
Während der Feldzeit nicht erreichbar (nach mind. 3 Kontaktversuchen)	☐	4
Kein Anschluss, unter der Telefonnummer nicht erreichbar	☐	5
Telefonnummer nicht ermittelbar	☐	6

Wichtige Begriffe:

Suche nach Mitarbeitern:
Es werden Mitarbeiter gesucht, die vom Betrieb in einem Anstellungsverhältnis beschäftigt werden sollen. Auszubildende gehören nicht dazu, aber alle Arbeitnehmer, Beamte und auch geringfügig Beschäftigte (Mini-Jobs) oder soziale Zusatzjobs.
Der Betrieb muss aktuell nach solchen Mitarbeitern suchen. Wann sie eingestellt werden spielt keine Rolle.

Beschäftigte
Neben den in Frage 1 genannten Gruppen gehören zu den Beschäftigten auch die unentgeltlich arbeitenden Praktikanten, die Zivildienstleistenden am Arbeitsort und die Beschäftigten in einem freiwilligen sozialen Jahr. Die Beschäftigten in Ein-EURO-Jobs werden nicht mitgezählt. Sie werden gesondert erfasst.

Ein-EURO-Jobs
Die Ein-EURO-Jobs heißen offiziell „soziale Zusatzjobs“. Dies sind Bezieher von Arbeitslosengeld II (nach Hartz-IV), die bei geringer Entlohnung soziale Dienste in der Regel bei den Kommunen verrichten.

Mini-Jobs
Beschäftigte mit einem Bruttomonatsverdienst von bis zu 400 €

Midi-Jobs
Beschäftigte mit einem Bruttomonatsverdienst von 401 bis 800 €

Sofort einzustellende Mitarbeiter
Sofortig einzustellende Mitarbeiter sind solche, die nach der Entscheidung für einen Bewerber bzw. eine Bewerberin ihre Stelle unverzüglich, d.h. nach der üblichen Zeitspanne für einen Stellenwechsel, antreten können. Dies kann je nach Art der Stelle unterschiedlich lang sein. Wann eine Stelle sofort zu besetzen ist, hat der Betrieb zu entscheiden. Daher wird keine Zeitspanne vorgegeben.

Später einzustellende Mitarbeiter
Spätere Einstellungen werden in zwei Gruppen untergliedert:
- Stellen, die nicht sofort aber innerhalb der nächsten drei Monate besetzt werden sollen
- Stellen die erst in drei Monaten oder später besetzt werden sollen.

An die Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldete Stelle
Die Betriebe können die zu besetzende Stelle direkt an die Arbeitsagentur melden, oder über das Internet Stellen zu Besetzung ausschreiben. Als gemeldet gilt die Stelle aber nur, wenn die Vermittlungsdienste der Arbeitsagentur in Anspruch genommen werden. Ein Eintrag in die Internet-Datenbank ohne die Vermittlung der Arbeitsagentur wird daher nicht mitgezählt.

Hochschulabschluss
Dies kann ein Fachhochschul-, Hochschul- oder Universitätsabschluss sein. Der akademische Grad spielt keine Rolle. Es kann sich sowohl um staatliche als auch private Hochschulen oder im In- oder Ausland handeln.

Interne Variable

Variable	Inhalt	
Q29_INT	Interviewart (Kurzinterview / Langinterview)	
Q29_GBET Q29_GSVB	Gewicht Betriebskonzept Gewicht Beschäftigtenkonzept	
Q29_GKB* Q29_GKSV*	Betriebsgröße nach Beschäftigten (in unterschiedlichen Gliederungen) Betriebsgröße nach SV-Beschäftigten (in unterschiedlichen Gliederungen)	

Geschätzte Variable

Variable	Inhalt	
Q29_F4i	Beschäftigte (in Betrieben mit SVB, imputiert)	
Q29_F6i	SV-Beschäftigte (proportional zu F6/F4)	
Geförderte Stellen		
Q29_F25z	Geförderte Stellen, sofort zu besetzen	

Ergänzende Variable

Stellenangebot		Gebildet aus
Q29_STA	Stellenangebot insgesamt	Q29_F20 + Q29_F40 + Q29_F25z
Q29_STAe	Stellenangebot ohne Hinzuschätzung	Q29_F20 + Q29_F40
Q29_GOS	Gemeldete offene Stellen insgesamt	Q29_F25 + Q29_F45 + Q29_F25z
Q29_GOSe	Gemeldete offene Stellen ohne Hinzuschätzung	Q29_F25 + Q29_F45
Q29_KFHS	Korrekturfaktoren für hinzugeschätzte Stellen	
Berufscodierung		
Q29_BKZ1 Q29_BKZ2 Q29_BKZ3	Beruf 1 Berufskennziffer (KB92) Beruf 2 Berufskennziffer (KB92) Beruf 3 Berufskennziffer (KB92)	
Q29_isc1 Q29_isc2 Q29_isc3	Beruf 1 Berufskennziffer (ISCO88) Beruf 2 Berufskennziffer (ISCO88) Beruf 3 Berufskennziffer (ISCO88)	

Anhang IV: Codeplan III. Quartal 2009 (telefonische Erhebung)

Betriebsbefragung zum Stellenangebot in Deutschland III/2009

Allgemeine Hinweise:

Zielperson: Bei etwa der Hälfte der Adressen ist die Kontaktperson im Unternehmen bekannt. Sie ist als erstes namentlich anzusprechen. Erst wenn dies nicht möglich ist, sollte die personalverantwortliche Person ermittelt und kontaktiert werden. Dies sind bei größeren Betrieben/Dienststellen die Leiter/innen der Personalabteilungen (Human-Resource-Manager), bei kleineren Betrieben/Dienststellen die Inhaber, Geschäftsführer oder Dienststellenleiter.

Befragte Betriebe: Die Befragung richtet sich an den einzelnen **Betrieb** bzw. die einzelne **Dienststelle**, soweit sie die Zuständigkeit für Personalangelegenheiten haben. Es geht also z.B. um die Einzelhandelsfiliale und nicht das ganze Unternehmen, oder um den einzelnen Produktionsbetrieb und nicht um den Konzern. Maßgebend ist, wie die Betriebe zur Sozialversicherung melden (Betriebsnummer der Sozialversicherung). In Zweifelsfällen ist dies durch Adressenvergleich zu klären.

Zuständigkeit: Bei einzelnen Betrieben und insbesondere bei Behörden kommt es vor, dass sie keine Zuständigkeit für Personalangelegenheiten haben (z.B. bei Schulen, Polizei etc.). In diesen Fällen ist nach der zuständigen Personalstelle zu fragen und das Interview mit dieser Stelle zu führen.

Fragebogen: Die Befragung wird mit dem nachstehenden Fragebogen durchgeführt. Er gliedert sich in Kurz- und Langfassung. Mit der Kurzfassung werden **alle Betriebe** interviewt. Mit der Langfassung nur Betriebe, die offene Stellen haben.

Auftraggeber: Die Befragung wird im Auftrag des **Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit** in Nürnberg durchgeführt. Sie ist Teil einer europaweiten Erhebung des Stellenangebots. Die Ergebnisse sind veröffentlicht unter:
www.iab.de/stellenerbebung2008

Datenschutz: Alle Daten werden nach den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes anonym ausgewertet. Einzelfirmen sind in keinem Fall erkennbar. Alle Mitarbeiter sind auf die Einhaltung der Datenschutzvorschriften verpflichtet.

Interview mit Zielperson:

Guten Tag, mein Name ist … vom Forschungsinstitut Economix in München. Ich rufe Sie im Auftrag des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit an. Sie haben sich freundlicherweise an unserer Herbst-Erhebung zum Thema „Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen“ beteiligt. Vielen Dank dafür.

> *Bei Nachfrage nach den Ergebnissen:* Die Befragungsergebnisse der Herbsterhebung wurden im April 2009 publiziert. Die Ergebnisse können auf der Webseite des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (www.iab.de/stellenerhebung2008) eingesehen werden.

Mit meinem heutigen Anruf möchten wir gerne einen kleinen Teil der Daten für das dritte Quartal 2009 aktualisieren, um die aktuelle Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt erkennen zu können. Dazu würde ich gerne ein paar Fragen an Sie richten, die nur wenige Minuten in Anspruch nehmen. Darf ich Ihnen die Fragen kurz stellen?

Kurzinterview

1 **Die erste Frage bezieht sich auf die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem Betrieb. Zu den Beschäftigten zählen alle Arbeitnehmer einschl. Auszubildende, Beamte, Mini- und Midi-Jobs sowie Aushilfskräfte. Auch Inhaber und mithelfende Familienangehörige sind mitzuzählen. Freie Mitarbeiter gehören hingegen nicht dazu.**
Wie viele Personen sind derzeit in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungs- oder Dienststelle insgesamt beschäftigt?

Anzahl der Beschäftigten [ ] Q39_F4

Alternative Frage 1 für WZ03_16/Wirtschaftszweige 14-16

1a **Die erste Frage bezieht sich auf die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem Betrieb. Zu den Beschäftigten zählen alle Arbeitnehmer einschl. Auszubildende, Beamte, Mini- und Midi-Jobs sowie Aushilfskräfte. Auch Inhaber und mithelfende Familienangehörige sind mitzuzählen. Freie Mitarbeiter gehören hingegen nicht dazu. Beschäftigte in sog Ein-EURO-Jobs möchten wir gerne getrennt abfragen.**

Wie viele Beschäftigte hat Ihr Betrieb insgesamt, also ohne Ein-EURO-Jobs?

Q39_F4

Anzahl der Beschäftigten [ ]

Wie viele Personen sind derzeit in sog. Ein-EURO-Jobs beschäftigt?

Anzahl der Personen in Ein-EURO-Jobs [ ] *„0“ eintragen wenn keine Ein-Euro-Jobs* Q39_F4E

3 **Suchen Sie derzeit neue Mitarbeiter (ohne Auszubildende)?** Q39_F19

Ja ☐ 1

Nein ☐ 2

Falls Frage 3 = NEIN **Vielen Dank für dieses Gespräch!** ⇨ *ENDE (Interviewer-Ergänzung)*

Falls Frage 3 = JA: ***Langinterview***

Langinterview

4 **Suchen Sie derzeit Mitarbeiter, die unverzüglich also sofort oder zum nächstmöglichen Termin eingestellt werden sollen?** Q39_F6A

Ja ☐ 1

Nein ☐ ⇨ *Frage 7* 2

Falls JA:

4a **Wie viele sofort einzustellende Mitarbeiter suchen Sie derzeit?**

Anzahl [ ] Q39_F20

4b **Wie viele dieser Stellen sind der Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldet?**

Anzahl [ ] *„0" eintragen wenn keine Stellen gemeldet sind* Q39_F25

5 *Falls Frage 4 JA; sonst Frage 7*
Um welche Berufe handelt es sich bei den sofort zu besetzenden Stellen?
(nur die drei wichtigsten Berufe erfragen; Anzahl der Stellen erfragen)

	genaue Berufsbezeichnung eintragen	**Wie viele Stellen sind das?**		
Beruf 1		Anzahl		Q39_3A1
Beruf 2		Anzahl		Q39_3A2
Beruf 3		Anzahl		Q39_3A3

6 **Wie viele der sofort zu besetzenden Stellen erfordern einen Hochschulabschluss?**

Anzahl [ ] *„0" eintragen wenn KEINE* Q39_3HS

7 **Suchen Sie derzeit – über die sofort zu besetzenden Stellen hinaus – nach Mitarbeitern, die erst zu einem späteren Termin eingestellt werden sollen?** Q39_F9

Ja ☐ 1

Nein ☐ ⇨ *ENDE (Interviewer-Ergänzung)* 2

Falls JA:

7a **Wie viele Mitarbeiter sind das?**

Anzahl [ ] Q39_F40

7b Wie viele dieser Stellen sind der Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldet?

Anzahl [ ] *„0“ eintragen wenn keine Stellen gemeldet sind* Q39_F45

Vielen Dank für dieses Gespräch!

Interviewer-Ergänzung:

Erreichbarkeit des Betriebs		Q39_F0
Zur Auskunft bereit	☐	1
Verweigert die Aussage	☐	2
Betrieb existiert nicht mehr (Geschäftsaufgabe, Konkurs, Schließung etc.)	☐	3
Während der Feldzeit nicht erreichbar (nach mind. 3 Kontaktversuchen)	☐	4
Kein Anschluss, unter der Telefonnummer nicht erreichbar	☐	5
Telefonnummer nicht ermittelbar	☐	6

Wichtige Begriffe:

Suche nach Mitarbeitern: Es werden Mitarbeiter gesucht, die vom Betrieb in einem Anstellungsverhältnis beschäftigt werden sollen. Auszubildende gehören nicht dazu, aber alle Arbeitnehmer, Beamte und auch geringfügig Beschäftigte (Mini-Jobs) oder soziale Zusatzjobs.
Der Betrieb muss aktuell nach solchen Mitarbeitern suchen. Wann sie eingestellt werden spielt keine Rolle.

Beschäftigte Neben den in Frage 2 genannten Gruppen gehören zu den Beschäftigten auch die unentgeltlich arbeitenden Praktikanten, die Zivildienstleistenden am Arbeitsort und die Beschäftigten in einem freiwilligen sozialen Jahr. Die Beschäftigten in Ein-EURO-Jobs werden nicht mitgezählt. Sie werden gesondert erfasst.

Ein-EURO-Jobs Die Ein-EURO-Jobs heißen offiziell „soziale Zusatzjobs“. Dies sind Bezieher von Arbeitslosengeld II (nach Hartz-IV), die bei geringer Entlohnung soziale Dienste in der Regel bei den Kommunen verrichten.

Mini-Jobs Beschäftigte mit einem Bruttomonatsverdienst von bis zu 400 €

Midi-Jobs Beschäftigte mit einem Bruttomonatsverdienst von 401 bis 800 €

Sofort einzustellende Mitarbeiter Sofortig einzustellende Mitarbeiter sind solche, die nach der Entscheidung für einen Bewerber bzw. eine Bewerberin ihre Stelle unverzüglich, d.h. nach der üblichen Zeitspanne für einen Stellenwechsel, antreten können. Dies kann je nach Art der Stelle unterschiedlich lang sein. Wann eine Stelle sofort zu besetzen ist, hat der Betrieb zu entscheiden. Daher wird keine Zeitspanne vorgegeben.

Später einzustellende Mitarbeiter Spätere Einstellungen werden in zwei Gruppen untergliedert:

- Stellen, die nicht sofort aber innerhalb der nächsten drei Monate besetzt werden sollen
- Stellen die erst in drei Monaten oder später besetzt werden sollen.

An die Arbeitsagentur zur Vermittlung gemeldete Stelle Die Betriebe können die zu besetzende Stelle direkt an die Arbeitsagentur melden, oder über das Internet Stellen zu Besetzung ausschreiben. Als gemeldet gilt die Stelle aber nur, wenn die Vermittlungsdienste der Arbeitsagentur in Anspruch genommen werden. Ein Eintrag in die Internet-Datenbank ohne die Vermittlung der Arbeitsagentur wird daher nicht mitgezählt.

Hochschulabschluss Dies kann ein Fachhochschul-, Hochschul- oder Universitätsabschluss sein. Der akademische Grad spielt keine Rolle. Es kann sich sowohl um staatliche als auch private Hochschulen oder Hochschulen im In- oder Ausland handeln.

Interne Variable

Variable	Inhalt	
Q39_INT	Interviewart (Kurzinterview / Langinterview)	
Q39_GBET Q39_GSVB	Gewicht Betriebskonzept Gewicht Beschäftigtenkonzept	
Q39_GKB* Q39_GKSV*	Betriebsgröße nach Beschäftigten (in unterschiedlichen Gliederungen) Betriebsgröße nach SV-Beschäftigten (in unterschiedlichen Gliederungen)	

Geschätzte Variable

Variable	Inhalt	
Q39_F4i	Beschäftigte (in Betrieben mit SVB, imputiert)	
Q39_F6i	SV-Beschäftigte (proportional zu F6/F4)	
Geförderte Stellen		
Q39_F25z	Geförderte Stellen, sofort zu besetzen	

Ergänzende Variable

Stellenangebot		Gebildet aus
Q39_STA	Stellenangebot insgesamt	Q39_F20 + Q39_F40 + Q39_F25z
Q39_STAe	Stellenangebot ohne Hinzuschätzung	Q39_F20 + Q39_F40
Q39_GOS	Gemeldete offene Stellen insgesamt	Q39_F25 + Q39_F45 + Q39_F25z
Q39_GOSe	Gemeldete offene Stellen ohne Hinzuschätzung	Q39_F25 + Q39_F45
Q39_KFHS	Korrekturfaktoren für hinzugeschätzte Stellen	
Berufscodierung		
Q39_BKZ1 Q39_BKZ2 Q39_BKZ3	Beruf 1 Berufskennziffer (KB92) Beruf 2 Berufskennziffer (KB92) Beruf 3 Berufskennziffer (KB92)	
Q39_isc1 Q39_isc2 Q39_isc3	Beruf 1 Berufskennziffer (ISCO88) Beruf 2 Berufskennziffer (ISCO88) Beruf 3 Berufskennziffer (ISCO88)	

Impressum

FDZ-Datenreport 1/2011

Herausgeber
Forschungsdatenzentrum (FDZ)
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Str. 104
90478 Nürnberg

Redaktion
Stefan Bender, Dagmar Herrlinger

Technische Herstellung
Dagmar Herrlinger

Rechte
Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit
Genehmigung des FDZ gestattet

Bezugsmöglichkeit
http://doku.iab.de/fdz/reporte/2011/DR_01-11.pdf

Internet
http://fdz.iab.de/

Rückfragen zum Inhalt an:
Martina Rebien
Institut für Arbeitsmarkt- und
Berufsforschung
Weddigenstraße 20-22
90478 Nürnberg
Email: Martina.Rebien@iab.de